



**2019/2066(DEC)**

23.1.2020

## **СТАНОВИЩЕ**

на комисията по заетост и социални въпроси

на вниманието на комисията по бюджетен контрол

относно освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета на Европейския център за развитие на професионалното обучение (Cedefop) за финансовата 2018 година (2019/2066(DEC))

Докладчик по становище: Томаш Здоховски

PA\_NonLeg

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджетен контрол да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. изразява задоволство, че Сметната палата обяви операциите, свързани с годишните отчети на Центъра за финансовата 2018 година, за законосъобразни и редовни и че неговото финансово състояние към 31 декември 2018 г. е вярно представено;
2. приветства образцовата степен на изпълнение на бюджета от 100% през 2018 г. спрямо 99,95% през 2017 г. и постигнатите 96% заети длъжности от щатното разписание; отбелязва, че тези резултати и степента на изпълнение на бюджета са доказателство за успешните усилия на Центъра за оптимално използване на ресурсите;
3. оценява експертния опит и работата с постоянно високо качество на Центъра за предоставяне на изследвания, анализи и технически консултации за подпомагане на развитието на европейските политики относно ученето през целия живот и професионалното образование и обучение (ПОО), квалификацията и уменията, насочени към насърчаването на качествено обучение, което е съобразено с потребностите на пазара на труда; подчертава за тази цел, че е важно да се осигурят достатъчно материални и човешки ресурси, за да може Центърът да изпълнява своите увеличаващи се и променящи се задачи, като същевременно се гарантира, като цяло, преимуществото на агенциите спрямо частните изпълнители;
4. приветства приноса и експертния опит на Центъра във връзка с предоставянето на нови знания, доказателства и анализ на политиките, наблюдение на политическите тенденции и дейността му на посредник в областта на знанията по значими политически въпроси, включени в дневния ред на Съюза; признава качеството на работата на Центъра по различните проекти, и по-специално европейската програма за умения, Европас, преразглеждането на Панорамата на уменията и нейната роля за оказване на подкрепа на участниците в процеса от Копенхаген, европейския индекс на уменията и прогнозата за уменията;
5. счита за забележителна инициативата на Центъра за ново направление относно цифровизацията, и по-специално относно неговите онлайн инструменти, предоставящи специфична за всяка държава информация и подобрени възможности за визуализация на онлайн данни, например насочващи ресурси относно информацията за пазара на труда или прогнозите за уменията; признава с оглед на това целенасочените маркетингови кампании на Центъра за повишаване на осведомеността относно съдържанието на неговия уебсайт;
6. оценява непрекъснатата подкрепа, предоставяна от Центъра на Комисията, държавите членки и социалните партньори, добрите му практики и сътрудничеството му с други агенции, попадащи в сферата на компетентност на комисията по заетост и социални въпроси (и по-специално с Европейската

фондация за обучение (ETF) и Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд (Eurofound)) във и отвъд рамките на мрежата за развитие на постиженията на агенциите на ЕС, чрез което се създават условия за установяването и използването на полезни взаимодействия между агенциите и за обмен на идеи и най-добри практики и се цели повишаване на тяхната допълняемост и постигане на по-балансирано управление, повишена ефективност, по-ниски разходи и по-голяма съгласуваност между тях; отбелязва във връзка с това, че неотдавнашното сътрудничество между Cedefop и Eurofound спомогна за разработването на общ проект и прогноза за уменията за производствения сектор, което показва качеството и добавената стойност на работата на Cedefop за другите агенции; подчертава необходимостта от подобряване на сътрудничеството между агенциите и институциите на Съюза, като се избягва възлагането на външни изпълнители на услуги, които могат да бъдат предоставяни от тях;

7. отбелязва със съжаление, че Палатата е установила слабости в две процедури за набиране на персонал, при които са били нарушени принципът на прозрачност и принципът на равно третиране на кандидатите; потвърждава обаче, че Центърът вече е преразгледал процедурата си за управление на конфликти на интереси и е в процес на цялостно подобряване на процедурите си за подбор въобще и на гарантиране, че всяко удължаване на срока на валидност на списъците с успели кандидати ще се извършва правомерно, както и че методите за оценяване и документирането на целия процес на подбор ще бъдат преразгледани; отбелязва във връзка с това, че моделът на обявление за свободна длъжност е бил подобрен значително, за да се осигурят по-високи критерии за прозрачност и яснота;
8. отбелязва със съжаление въз основа на доклада на Палатата, че моделът на Центъра на цялостно възлагане на правните услуги на външни изпълнители е създал риск за принципа на добро финансово управление и риск за прозрачността въпреки няколко подобрения, въведени от Центъра в тази област; признава, че Центърът е предприел мерки за справяне с някои от установените критични области и че той възнамерява да преразгледа начина, по който е организирана правната му функция;
9. отбелязва констатацията на Палатата, че в рамките на процедурата за възлагане на обществена поръчка за услугите на пътническа агенция за Центъра той е трябвало да използва по-подробни и подходящи критерии по отношение на цената и на качеството, за да се осигури изборът на икономически най-изгодната оферта; приветства ангажимента на Центъра да подобри в бъдеще прилагането на критериите за качество за подобни услуги и признава, че Центърът вече е коригирал формулата, използвана за разкриване на потенциално необичайно ниски оферти; насърчава Центъра да усъвършенства допълнително своите процедури за възлагане на обществени поръчки, така че да осигури пълно спазване на приложимите правила и на принципа на най-добро съотношение между цена и качество;
10. приветства факта, че Центърът е подготвил план за действие за всички области, в които следва да се извършат подобрения, посочени от Службата за вътрешен одит на Комисията в нейния одитен доклад „Human Resource Management and Ethics in CEDEFOP“ (Управление на човешките ресурси и етика в CEDEFOP);

11. приветства инициативата на Центъра за преразглеждане и подобряване на показателите за изпълнението с нови показатели за качество, които дават възможност за по-добро разбиране на качеството и значимостта на работата и експертния опит на Центъра;
12. подчертава, че прозрачността и осведомеността на гражданите относно съществуването на агенциите са от съществено значение за тяхната демократична отчетност; счита, че използваемостта и лесното оползотворяване на ресурсите и данните на агенциите са от първостепенно значение; следователно призовава за оценяване на начините за представяне и предоставяне на данни и ресурси понастоящем, както и до каква степен според гражданите е лесно те да бъдат откривани, разпознавани и използвани; припомня, че държавите членки могат да повишат осведомеността на обществеността в това отношение чрез разработване на цялостен план за достигане до повече граждани на Съюза;
13. препоръчва, въз основа на наличните данни, освобождаването от отговорност на изпълнителния директор на Европейския център за развитие на професионалното обучение във връзка с изпълнението на бюджета на Центъра за финансовата 2018 година.

## ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРИЕМАНЕТО В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

<b>Дата на приемане</b>	22.1.2020
<b>Резултат от окончателното гласуване</b>	+: 46 -: 6 0: 1
<b>Членове, присъствали на окончателното гласуване</b>	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jane Brophy, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaïbi, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Ádám Kósa, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Elena Lizzi, Radka Maxová, Lefteris Nikolaou-Alavanos, Matthew Patten, Kira Marie Peter-Hansen, Alexandra Louise Rosenfield Phillips, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Miroslav Radačovský, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Monica Semedo, Eugen Tomac, Romana Tomc, Yana Toom, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka, Tomáš Zdechovský
<b>Заместници, присъствали на окончателното гласуване</b>	Alex Agius Saliba, Marc Botenga, Antonius Manders, Bill Newton Dunn, Sara Skyttedal, Marie-Pierre Vedrenne, Anna Zalewska

## ПОИМЕННО ОКОНЧАТЕЛНО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

46	+
ECR	Lucia Ďuriš Nicholsonová, Helmut Geuking, Elżbieta Rafalska, Anna Zalewska
GUE/NGL	Marc Botenga, Leila Chaibi, Özlem Demirel, Nikolaj Villumsen
NI	Miroslav Radačovský, Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Ádám Kósa, Stelios Kypourouopoulos, Antonius Manders, Dennis Radtke, Sara Skyttedal, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
RENEW	Jane Brophy, Sylvie Brunet, Radka Maxová, Bill Newton Dunn, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Yana Toom, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Alex Agius Saliba, Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind
VERTS/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Alexandra Louise Rosenfield Phillips, Tatjana Ždanoka

6	-
ID	Nicolaus Fest, France Jamet, Elena Lizzi, Guido Reil, Stefania Zambelli
NI	Lefteris Nikolaou-Alavanos

1	0
NI	Matthew Patten

Легенда на използваните знаци:

+ : „за“

- : „против“

0 : „въздържал се“