



**2020/2012(INL)**

7.9.2020

## **ADVIES**

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie juridische zaken

met aanbevelingen aan de Commissie inzake een kader voor ethische aspecten van kunstmatige intelligentie, robotica en aanverwante technologieën (2020/2012(INL))

Rapporteur voor advies: Lina Gálvez Muñoz

(Initiatief – Artikel 47 van het Reglement)

PA\_INL

## SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie juridische zaken onderstaande suggesties in haar ontwerp-resolutie op te nemen:

- A. overwegende dat de toepassing van kunstmatige intelligentie, robotica en aanverwante technologieën (KI) in het dagelijks leven en op de werkplek voortdurend toeneemt en zo een grote omwenteling veroorzaakt ten aanzien van de huidige sociaaleconomische structuren; overwegende dat KI de burgers en de samenleving ten goede moet komen door de levenskwaliteit te verbeteren, nieuwe werkgelegenheidskansen te creëren en het concurrentievermogen van de Unie te verbeteren; overwegende dat KI een essentieel onderdeel van de digitale economie is en het potentieel heeft om welvaart te bevorderen en de overgang naar een duurzame economie te vergemakkelijken, indien ze goed wordt benut;
- B. overwegende dat KI betrekking heeft op systemen die intelligent gedrag vertonen door hun omgeving te analyseren en met een zekere mate van autonomie actie te ondernemen om specifieke doelstellingen te verwezenlijken; overwegende dat op KI gebaseerde systemen uitsluitend uit software kunnen bestaan en in de virtuele wereld actief zijn (bijvoorbeeld stemgestuurde assistenten, software voor beeldanalyse, zoekmachines en systemen voor spraak- en gezichtsherkenning), of in hardwareapparaten kunnen worden geïntegreerd (bijvoorbeeld geavanceerde robots, zelfrijdende auto's, drones of toepassingen van het internet der dingen)<sup>1</sup>;
- C. overwegende dat KI een strategische prioriteit is waarvan het volledige potentieel alleen kan worden benut als gebruikers en consumenten zich bewust zijn van de mogelijke voordelen en uitdagingen die ze met zich brengt; overwegende dat zowel bedrijven als werknemers en hun vertegenwoordigers vaak niet bekend zijn met KI-toepassingen, noch met de daaraan ten grondslag liggende functies en gegevens; overwegende dat er gevallen zijn van KI-toepassingen die in strijd zijn met bestaande regelgeving, zoals gegevensbescherming;
- D. overwegende dat KI potentieel economische en maatschappelijke voordelen en nieuwe kansen biedt voor bedrijven en werknemers, maar tegelijkertijd ook aanleiding geeft tot een aantal ethische, juridische en werkgelegenheidsgerelateerde uitdagingen; overwegende dat de toepassing van KI op de werkplek kan bijdragen tot een inclusieve arbeidsmarkt en gevolgen kan hebben voor de gezondheid en veiligheid op het werk, en ook kan worden gebruikt voor het monitoren, evalueren, voorspellen en sturen van de werknemersprestaties, wat zowel directe als indirecte gevolgen heeft voor hun loopbaanperspectieven; overwegende dat KI een positief effect moet hebben op de arbeidsomstandigheden en moet worden geleid door eerbiediging van de mensenrechten en de grondrechten en waarden van de Unie; overwegende dat KI mensgericht moet zijn, het welzijn van mensen en de samenleving moet verbeteren en moet bijdragen tot een eerlijke en rechtvaardige transitie;
- E. overwegende dat KI een belangrijke impact heeft op de arbeidsmarkt<sup>2</sup>; overwegende dat

---

<sup>1</sup> Mededeling van de Commissie over kunstmatige intelligentie voor Europa (COM(2018) 237 final).

<sup>2</sup> STOA, "The ethics of artificial intelligence: issues and initiatives", maart 2020.

het potentieel in de plaats kan komen van werknemers die repetitieve activiteiten verrichten, de samenwerking tussen mens en machine kan vergemakkelijken, het concurrentievermogen en de welvaart kan vergroten en nieuwe arbeidsmogelijkheden voor gekwalificeerde werknemers kan creëren; overwegende dat het werkgelegenheidslandschap snel evolueert, waarbij naar schatting 65 % van de kinderen van vandaag wellicht volledig nieuwe soorten werk zal verrichten, en dat er behoefte is aan omscholing en bijscholing van werknemers, met name op het gebied van digitale vaardigheden, om ervoor te zorgen dat niemand aan zijn lot wordt overgelaten en er voldoende gespecialiseerde arbeidskrachten beschikbaar zijn<sup>3</sup>;

- F. overwegende dat volgens Cedefop ongeveer 43 % van de volwassen werknemers in de Unie ervaring heeft met nieuwe technologieën op het werk; overwegende dat zo'n zeven op de tien werknemers in de Unie voor hun werk in ieder geval over een gemiddeld niveau van digitale vaardigheden moeten beschikken<sup>4</sup>; overwegende dat gemiddeld een kwart van de burgers in de Unie niet of maar zeer beperkt over digitale vaardigheden beschikt; overwegende dat de digitale kloof specifieke sociaaleconomische aspecten heeft en ook aspecten die verband houden met gender, leeftijd, toegankelijkheid en geografische locatie, en dat al deze aspecten moeten worden aangepakt; overwegende dat 42 % van de werknemers in bedrijven waar KI wordt toegepast van mening is dat de betreffende werkzaamheden ethische kwesties opwerpen en dat deze moeten worden aangepakt; overwegende dat 28 % van de werkgevers van mening is dat de toepassing van KI niet tot volledige ontwikkeling is gekomen als gevolg van het gebrek aan ethische voorschriften op dit gebied<sup>5</sup>;
- G. overwegende dat de COVID-19-pandemie het belang van digitale oplossingen, waaronder telewerk, en de technische en sociale gevolgen ervan heeft benadrukt; overwegende dat er op het niveau van de Unie geen gemeenschappelijke voorschriften bestaan met betrekking tot de toepassing van KI op de werkplek, wat kan leiden tot verstoringen van de markt en concurrentienadelen; overwegende dat er een passend regelgevingskader voor KI moet bestaan;
- H. overwegende dat de OESO aanbevelingen inzake KI heeft opgesteld<sup>6</sup>;
- I. overwegende dat de Raad van de Europese Unie voorstander is van de bevordering van een ethische en mensgerichte benadering van het KI-beleid<sup>7</sup>;
- J. overwegende dat de sociale partners op het niveau van de Unie een kaderovereenkomst inzake digitalisering hebben gesloten die onder meer een hoofdstuk bevat getiteld "Artificial intelligence and guaranteeing the human in control principle", ofwel het beginsel dat de mens te allen tijde de controle over de machine behoudt<sup>8</sup>;
- K. overwegende dat sommige lidstaten reeds specifieke instanties in het leven hebben

---

<sup>3</sup> Europees Parlement, "Encouraging STEM Studies for the labour market", maart 2015.

<sup>4</sup> Cedefop, "European Skills and Jobs survey".

<sup>5</sup> Capgemini Research Institute, "Why addressing ethical questions in AI will benefit organisations", juli 2019.

<sup>6</sup> OESO, "Recommendation of the Council on Artificial Intelligence", 2019, <https://legalinstruments.oecd.org/en/instruments/OECD-LEGAL-0449>.

<sup>7</sup> Raad van de Europese Unie, "Conclusies van de Raad – De digitale toekomst van Europa vormgeven", juni 2020.

<sup>8</sup> Kaderovereenkomst van de Europese sociale partners over digitalisering, juni 2020.

geroepen om de invloed van KI op de werkplek te monitoren en te evalueren;

- L. overwegende dat de aanpak van gendervooroordelen en ongelijkheid in de digitale sector tot dusver ontoereikend is; overwegende dat in alle domeinen van de digitale technologie nog steeds sprake is van een genderkloof, met name waar het KI betreft, als gevolg waarvan de digitale sector in de nabije toekomst naar verwachting door mannen gedomineerd zal blijven;
1. benadrukt dat de kansen en uitdagingen van KI-toepassingen in particuliere en overheidsbedrijven en in het openbaar bestuur grondig moeten worden beoordeeld met betrekking tot banen en werknemers, met inbegrip van de gevolgen ervan voor het evenwicht tussen werk en privéleven, de organisatie van het werk en de workflows; acht het onontbeerlijk dat de sociale dialoog niet wordt omzeild en dat werknemers en hun vertegenwoordigers vanaf het begin van het besluitvormingsproces worden geraadpleegd en voldoende informatie krijgen; benadrukt dat de inzet van KI op transparante wijze moet plaatsvinden en dat KI-systemen op de werkplek de privacy en waardigheid van werknemers moeten eerbiedigen;
  2. wijst op het feit dat voorafgaand aan de ontwikkeling, uitrol en toepassing van KI-systemen eerst een uitgebreide risicobeoordeling moet plaatsvinden om de effecten ervan op de fundamentele rechten en arbeidsomstandigheden te beoordelen, onder meer op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, alsook de sociale gevolgen ervan; is van mening dat deze beoordeling ook de risico's met betrekking tot menselijke besluitvorming en sociale discriminatie moet beslaan, evenals een evaluatie van de zich voordoende arbeidsrisico's;
  3. wijst erop dat KI-oplossingen de arbeidsomstandigheden en de levenskwaliteit kunnen verbeteren, met inbegrip van een beter evenwicht tussen werk en privéleven en een betere toegankelijkheid voor mensen met een handicap, de ontwikkeling van de arbeidsmarkt kunnen voorspellen en het personeelsbeheer kunnen ondersteunen bij het voorkomen van menselijke vooroordelen, maar dat zij ook aanleiding kunnen geven tot bezorgdheid over privacy en gezondheid en veiligheid op het werk, zoals het recht op loskoppeling, en tot onevenredige en illegale surveillance en monitoring van werknemers, waardoor hun waardigheid en privacy worden aangetast, evenals tot discriminerende behandeling, onder meer bij aanwervingsprocessen, als gevolg van vertekende algoritmen, onder meer ten aanzien van gender, ras en etnische afkomst<sup>9</sup>, en algoritmen die kwetsbare groepen benadelen; maakt zich bovendien zorgen over het feit dat KI de vrijheid en autonomie van mensen kan aantasten en kan bijdragen tot geestelijke gezondheidsproblemen van werknemers, zoals burn-out, "techno stress", overspannenheid en vermoeidheid; benadrukt dat KI-oplossingen op de werkplek transparant en eerlijk moeten zijn en negatieve gevolgen voor de werknemers moeten voorkomen;
  4. benadrukt dat de bevoegde autoriteiten toegang moeten hebben tot alle informatie die verband houdt met de gegevens die worden gebruikt ten behoeve van training, statistische modellen en theoretische principes met betrekking tot KI-oplossingen,

---

<sup>9</sup> Europees Parlement, "Education and employment of women in science, technology and the digital economy, including AI and its influence on gender equality", april 2020.

evenals de empirische geldigheid van de uitkomst ervan;

5. is van mening dat KI kan bijdragen tot een beter gebruik van de vaardigheden en competenties van mensen met een handicap en dat de toepassing van KI op de werkplek kan bijdragen tot een inclusieve arbeidsmarkt en een hogere arbeidsparticipatie van mensen met een handicap;
6. benadrukt dat nieuwe technologische mogelijkheden, zoals KI, en de waarde die wordt gehecht aan een efficiënte uitvoering van werkzaamheden niet mogen leiden tot ongelijke technologisch betere capaciteiten en een gedigitaliseerde toekomst zonder enige vorm van menselijke tussenkomst; benadrukt dat de ethiek van innovatie een mensgerichte benadering moet volgen;
7. is van mening dat het verplicht moet zijn gebruikers, met inbegrip van werknemers, en consumenten te informeren wanneer een systeem gebruikmaakt van KI, met name met betrekking tot gepersonaliseerde producten of diensten, en om zinvolle, begrijpelijke en toegankelijke informatie te verstrekken over alle ethische aspecten van KI-toepassingen die voor hen relevant zijn, om met kennis van zaken beslissingen te kunnen nemen; benadrukt dat het belangrijk is te begrijpen hoe algoritmen gegevens verwerken en waarderen en hoe dit kan worden beperkt of stopgezet; benadrukt de noodzaak van competentieontwikkeling via opleiding en training voor werknemers en hun vertegenwoordigers met betrekking tot KI op de werkplek om de implicaties van KI-oplossingen beter te begrijpen;
8. benadrukt dat sollicitanten en werknemers naar behoren schriftelijk in kennis moeten worden gesteld indien KI wordt gebruikt in het kader van aanwervingsprocedures en andere beslissingen met betrekking tot het personeelsbeleid, en dat, wanneer dit het geval is, een menselijke beoordeling kan worden gevraagd met het oog op het terugdraaien van een geautomatiseerde beslissing;
9. benadrukt dat ervoor moet worden gezorgd dat productiviteitswinsten als gevolg van de ontwikkeling en het gebruik van KI en robotica niet alleen ten goede komen aan de eigenaren en aandeelhouders van bedrijven, maar ook aan de bedrijven zelf en aan de werknemers via betere arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, onder meer lonen, economische groei en ontwikkeling, alsook aan de samenleving in het algemeen, met name wanneer dergelijke winsten ten koste gaan van de werkgelegenheid; verzoekt de lidstaten de mogelijke gevolgen van KI voor de arbeidsmarkt en de socialezekerheidsstelsels grondig te onderzoeken en strategieën te ontwikkelen om stabiliteit op de lange termijn te waarborgen door belastingen en bijdragen te hervormen, alsook door te voorzien in andere maatregelen in het geval van lagere overheidsinkomsten;
10. benadrukt het belang van bedrijfsinvesteringen in formele en informele opleiding en een leven lang leren om de rechtvaardige transitie naar de digitale economie te ondersteunen; benadrukt in dit verband dat bedrijven die KI toepassen de verantwoordelijkheid hebben om alle betrokken werknemers passende om- en bijscholing te bieden, zodat zij kunnen leren hoe zij digitale instrumenten moeten gebruiken en met co-bots en andere nieuwe technologieën moeten werken, waardoor zij zich kunnen aanpassen aan de veranderende behoeften van de arbeidsmarkt en hun baan

kunnen behouden;

11. dringt aan op toepassing van het voorzorgsbeginsel met betrekking tot nieuwe technologieën op basis van KI; benadrukt het basisbeginsel dat de mens altijd de controle over machines en KI moet hebben en dat KI-besluiten te verantwoorden, aanvechtbaar en indien nodig omkeerbaar moeten zijn; benadrukt dat de veiligheids- en beveiligingsnormen voor KI altijd in acht moeten worden genomen en dat er in dit opzicht regelmatige controles moeten plaatsvinden om foutieve KI-output te voorkomen; benadrukt dat de aansprakelijkheid met betrekking tot het gebruik van KI duidelijk moet worden gedefinieerd, zowel voor arbeidsongevallen als voor schade aan derden;
12. benadrukt dat KI mensgericht, transparant, veilig en betrouwbaar moet zijn en moet voldoen aan de grondrechten en de toepasselijke wet- en regelgeving, met inbegrip van de algemene verordening gegevensbescherming (AVG), gedurende de gehele levenscyclus van het systeem, met name bij het gebruik ervan op de werkplek; dringt aan op de ontwikkeling van een robuust certificeringssysteem dat gebaseerd is op testprocedures en uitgaat van het voorzorgsbeginsel, wat bedrijven in staat moet stellen aan te tonen dat hun KI-producten voldoen aan de grondrechten en de normen van de Unie;
13. herinnert eraan dat het acquis van de Unie op sociaal en werkgelegenheidsgebied volledig van toepassing is op KI en verzoekt de Commissie en de lidstaten te zorgen voor een degelijke handhaving en eventuele lacunes in de regelgeving aan te pakken; merkt op dat de Unie wereldleider kan worden bij het bevorderen van een maatschappelijk verantwoord gebruik van KI;
14. benadrukt het belang van een gemeenschappelijke Europese aanpak met betrekking tot de ethische aspecten van KI; benadrukt dat elk regelgevingskader op dit gebied adequaat moet zijn en gebaseerd moet zijn op een alomvattende effectbeoordeling om te voorkomen dat toekomstige innovatie en het scheppen van banen worden belemmerd; dringt in dit verband aan op een Europees regelgevingskader met betrekking tot de ethische aspecten van KI, dat evenredig is en bijzondere aandacht heeft voor de arbeidswereld, met inbegrip van de rechten van werknemers en de arbeidsomstandigheden; is van mening dat bijzondere aandacht moet worden besteed aan nieuwe vormen van werk, zoals gig en platformwerk, die het gevolg zijn van de toepassing van nieuwe technologieën op dit gebied; is van mening dat in een regelgevingskader dat tot doel heeft de voorwaarden voor telewerk in de hele Unie te reguleren en fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden in de digitale economie te waarborgen, eveneens rekening moet worden gehouden met de gevolgen van KI; verzoekt de Commissie in dit verband overleg te plegen met de sociale partners, KI-ontwikkelaars, onderzoekers en andere belanghebbenden;
15. benadrukt dat KI en de desbetreffende regelgeving op geen enkele wijze afbreuk mogen doen aan de uitoefening van de grondrechten zoals die in de lidstaten en op het niveau van de Unie zijn erkend, met inbegrip van het stakingsrecht of de stakingsvrijheid dan wel het recht of de vrijheid om in het kader van de in de lidstaten bestaande bijzondere stelsels van arbeidsverhoudingen andere acties te voeren overeenkomstig het nationaal recht en/of de nationale praktijk, noch aan het recht om over collectieve

overeenkomsten te onderhandelen, deze te sluiten en naleving ervan af te dwingen, of om collectieve actie te voeren overeenkomstig het nationaal recht en/of de nationale praktijk;

16. benadrukt dat speciale aandacht moet uitgaan naar met behulp van KI op de werkplek verzamelde gegevens, met name wanneer deze worden gebruikt voor het nemen van beslissingen met betrekking tot personeelsbeleid; verzoekt de sociale partners op bedrijfsniveau gezamenlijk de invoering van KI te analyseren en te monitoren; verzoekt de Commissie en de sociale partners te onderzoeken of er bijzondere bepalingen moeten worden vastgesteld inzake de gegevensbescherming op de werkplek bij het gebruik van KI; benadrukt dat werknemers de eigenaar van hun gegevens zijn, ook na beëindiging van een arbeidsrelatie;
17. is van mening dat in de nieuwe vaardighedenagenda voor Europa aandacht moet worden besteed aan de uitdagingen met betrekking tot het aanpassen aan en verwerven van kwalificaties en kennis op het gebied van de ecologische en digitale transitie, met inbegrip van de ethische aspecten van KI; benadrukt dat de ethische aspecten van KI en de ontwikkeling van ethische vaardigheden integraal onderdeel moeten worden van onderwijs- en opleidingsprogramma's voor ontwikkelaars en mensen die met KI werken; herinnert eraan dat ontwikkelaars, programmeurs, besluitvormers en bedrijven die zich met KI bezighouden zich bewust moeten zijn van hun ethische verantwoordelijkheid; acht het even belangrijk ervoor te zorgen dat eindgebruikers en consumenten uitgebreide informatie krijgen en dat er regelmatig overleg plaatsvindt tussen alle relevante belanghebbenden op dit gebied;
18. herhaalt het belang van onderwijs en permanente educatie om de kwalificaties te ontwikkelen die nodig zijn in het digitale tijdperk en om digitale uitsluiting aan te pakken; verzoekt de lidstaten te investeren in hoogwaardige, responsieve en inclusieve stelsels voor onderwijs, beroepsopleiding en een leven lang leren, alsook in om- en bijscholingsbeleid voor werknemers in sectoren die mogelijk zwaar worden getroffen door KI; benadrukt dat het noodzakelijk is de huidige en toekomstige beroepsbevolking te voorzien van de nodige lees- en schrijf-, reken- en digitale vaardigheden, alsook van competenties op het gebied van wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM) en horizontale zachte vaardigheden, zoals kritisch denken, creativiteit en ondernemerschap; benadrukt dat in dit verband bijzondere aandacht moet worden besteed aan de inclusie van kansarme groepen;
19. benadrukt dat KI genderongelijkheden en stereotypen niet in de hand mag werken door analoge vertekeningen en vooroordelen om te zetten in digitale vertekeningen en vooroordelen door middel van algoritmen;
20. benadrukt dat de ontwikkeling, de uitrol en het gebruik van KI ruimte moeten bieden aan mensen met verschillende achtergronden, onder meer vrouwen, jongeren, mensen met een andere huidskleur en mensen met een handicap; benadrukt dat op KI gebaseerde technologieën op de werkplek voor iedereen toegankelijk moeten zijn volgens het beginsel van universeel ontwerp;
21. wijst erop dat toegang tot KI-oplossingen nauw verbonden is met toegang tot snel internet en dat breedbanddekking daarom een prioriteit moet zijn om discriminatie en



ongelijke toegang tot deze technologieën te voorkomen;

22. merkt op dat de mogelijkheden die KI-oplossingen bieden afhankelijk zijn van big data en dat een kritische massa aan gegevens vereist is om algoritmen te ontwikkelen en resultaten te verfijnen; is in dit opzicht ingenomen met het voorstel van de Commissie voor de totstandbrenging van een gemeenschappelijke gegevensruimte in de Unie om de gegevensuitwisseling te verbeteren en het onderzoek te ondersteunen, met volledige inachtneming van de Europese regelgeving inzake gegevensbescherming.

## INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

<b>Datum goedkeuring</b>	7.9.2020
<b>Uitslag eindstemming</b>	+: 46 -: 6 0: 1
<b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Andrea Bocskor, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helène Fritzon, Elisabetta Gualmini, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Radka Maxová, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Yana Toom, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský
<b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers</b>	Lina Gálvez Muñoz, Eugenia Rodríguez Palop

## HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

<b>46</b>	<b>+</b>
ECR	Lucia Ďuriš Nicholsonová, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło, Margarita de la Pisa Carrión
GUE/NGL	Leila Chaibi, Özlem Demirel, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
NI	Daniela Rondinelli
PPE	Andrea Bocskor, David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, Ādám Kósa, Stelios Kypourououlos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Abir Al-Sahlani, Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Yana Toom, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Marc Angel, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Hélène Fritzon, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri
<b>6</b>	<b>-</b>
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Elena Lizzi, Guido Reil, Stefania Zambelli
<b>1</b>	<b>0</b>
Renew	Radka Maxová

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding