



2020/2131(INI)

6.10.2020

AVIZ

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru industrie, cercetare și energie

referitor la o nouă strategie pentru IMM-urile europene
(2020/2131(INI))

Raportoare pentru aviz: Atidzhe Alieva-Veli

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru industrie, cercetare și energie, care este comisie competentă, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât microîntreprinderile și întreprinderi mici și mijlocii (IMM-urile) sunt definite în Recomandarea Comisiei din 6 mai 2003 (C(2003)1422);
- B. întrucât 99 % dintre întreprinderile europene sunt IMM-uri; întrucât ele reprezintă 50 % din PIB-ul UE și angajează aproximativ 100 milioane de persoane¹, ceea ce reprezintă două treimi din totalul locurilor de muncă din sectorul privat, fiind astfel coloana vertebrală a economiei europene și printre actorii-cheie care promovează atractivitatea teritoriilor și dezvoltarea unor ecosisteme industriale strategice;
- C. întrucât IMM-urile oferă două locuri de muncă din trei, creează oportunități de formare în toate regiunile și sectoarele, inclusiv pentru lucrătorii cu un nivel scăzut de calificare, și sprijină bunăstarea societății, inclusiv în zonele îndepărtate și în zonele rurale²;
- D. întrucât IMM-urile europene se confruntă cu o lipsă enormă de investiții, estimată între 20 și 35 de miliarde EUR, în ciuda sprijinului acordat de UE și de statele sale membre;
- E. întrucât IMM-urile se confruntă cu provocări uriașe din cauza crizei de COVID-19 și multe dintre ele se confruntă cu riscul falimentului;
- F. întrucât Comisia a prezentat angajamente în strategia sa pentru întreprinderile mici și mijlocii, publicată în martie 2020 (COM(2020)0103);
- G. întrucât procedurile administrative și juridice complexe constituie un obstacol semnificativ pentru IMM-uri și le împiedică să devină mai eficiente din punctul de vedere al utilizării resurselor;
- H. întrucât peste 70 % dintre întreprinderi declară că accesul la talente reprezintă un obstacol în calea realizării de noi investiții în UE-10³; întrucât disponibilitatea personalului calificat și a managerilor cu experiență a devenit, de-a lungul anilor, problema cea mai presantă cu care se confruntă IMM-urile din UE⁴; întrucât deficitul de competențe este deosebit de acut în ceea ce privește digitalizarea și noile tehnologii, deoarece 35 % din forța de muncă are un nivel scăzut sau zero al competențelor digitale;
- 1. subliniază contribuția decisivă a IMM-urilor, inclusiv a întreprinderilor familiale, la inovare, inclusiv la inovare socială, la crearea de locuri de muncă și la construirea unei piețe a forței de muncă incluzive și reziliente, de asemenea, în regiunile transfrontaliere, care să încurajeze investițiile, competitivitatea, antreprenoriatul și creșterea sustenabilă;

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0103&qid=1602497646768&from=RO>

² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0103&qid=1602497646768&from=RO>

³ <https://www.eib.org/en/publications/investment-report-2018>

⁴ <https://ec.europa.eu/docsroom/documents/38462?locale=ro>

este extrem de preocupat de creșterea ratelor șomajului în UE și de riscul ca milioane de oameni să își piardă locul de muncă ca urmare a crizei de COVID-19, în special în cele mai vulnerabile grupuri sociale, precum și de dificultățile enorme cu care se confruntă IMM-urile din cauza acestei crize; recunoaște că, în prezent, IMM-urile se confruntă cu probleme grave de lichiditate; subliniază, în acest context, nevoia urgentă de a facilita accesul la finanțare și de a lua măsuri pe termen scurt și lung pentru a sprijini IMM-urile în procesul de redresare; subliniază, în plus, că aceasta ar trebui să permită finanțarea sustenabilă și țintită pentru a reduce decalajul actual de investiții și a consolida capacitatea și reziliența IMM-urilor de a inova și a trece la soluții digitale, mai sustenabile, mai eficiente din punctul de vedere al utilizării resurselor, mai circulare și mai neutre din punctul de vedere al impactului asupra climei, facilitând, astfel, punerea în aplicare cu succes Agendei digitale, Pactului verde european și a tranziției echitabile aferente, protejând serviciile și industriile strategice ale Europei, stimulând economia, sprijinind ocuparea forței de muncă și garantând că nimeni nu este lăsat în urmă;

2. subliniază că IMM-urile joacă un rol important în garantarea creșterii durabile din punct de vedere social, economic și al mediului;
3. consideră că dezvoltarea economiei circulare reprezintă o oportunitate pentru IMM-uri prin crearea de locuri de muncă și de noi piețe, precum și prin creșterea eficienței în afaceri;
4. subliniază că legislația Uniunii trebuie să fie favorabilă IMM-urilor; cere Comisiei să aplice cu strictețe „testul IMM-urilor”, care ar ajuta la implementarea principiului important „gândește la scară mică” pentru a valorifica întregul potențial al pieței unice a UE; sprijină planurile Comisiei de a numi un reprezentant al UE pentru IMM-uri, care să se ocupe de problemele acestora și de facilitarea soluțiilor pentru IMM-uri;
5. salută faptul că strategia Comisiei privind IMM-urile abordează simplificarea ca fiind una dintre cele trei pietre de temelie ale acțiunii UE referitoare la IMM-uri; consideră că reducerea birocrăției este o condiție prealabilă importantă pentru a permite economiei să se redreseze, să inoveze și să treacă, printre altele, la o producție inteligentă din punct de vedere climatic, precum și o condiție prealabilă pentru competitivitatea întreprinderilor din UE;
6. consideră că eliminarea sarcinilor inutile de reglementare, printr-o evaluare regulată a cerințelor administrative și simplificarea normelor privind accesul la finanțare pentru IMM-uri și persoanele care într-adevăr desfășoară o activitate independentă constituie o piatră de temelie a noii strategii europene pentru IMM-uri, având în vedere ca trebuie sprijinită o redresare economică rapidă și stimularea creării de locuri de muncă; evidențiază că eficiența și stabilitatea cadrului de reglementare se obține cel mai bine prin implicarea partenerilor sociali în procesele decizionale;
7. subliniază că IMM-urile vor avea nevoie de o atenție specială privind politicile și de măsuri de însoțire în procesul de tranziție către sustenabilitate și digitalizare; subliniază că pandemia de COVID-19 a evidențiat importanța soluțiilor digitale, în special a muncii la distanță, deoarece acestea oferă numeroase oportunități, printre care oportunități mai mari de angajare pentru persoanele cu dizabilități, reducerea emisiilor

de CO₂ legate de naveta zilnică, modele flexibile de organizare a muncii, un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată și oportunități pentru IMM-uri de a-și îmbunătăți în mod semnificativ productivitatea, managementul afacerilor și reziliența, creând, în același timp, preocupări în ceea ce privește viața privată și sănătatea și siguranța la locul de muncă; invită Comisia să propună un cadru legislativ care să stabilească standarde și condiții minime, comune și clare pentru munca la distanță în UE, în scopul a proteja sănătatea și siguranța lucrătorilor și, în același timp, pentru a sprijini productivitatea și competitivitatea IMM-urilor europene;

8. consideră, de asemenea, că este necesară o agendă ambițioasă în materie de politici cu un calendar clar pentru armonizarea aspectelor digitale ale pieței unice și promovarea soluțiilor de e-guvernare; solicită standardizarea și digitalizarea procedurilor și a formularelor administrative, care vor ajuta IMM-urile pe termen lung;
9. subliniază că ar trebui să se garanteze un nivel suficient de finanțare pentru programele esențiale pentru competitivitatea și dezvoltarea IMM-urilor, incluse în următorul cadru financiar multianual (CFM);
10. consideră că instrumentele de redresare ale UE și programele relevante din cadrul CFM ar trebui folosite pe deplin pentru a completa sistemele naționale, care sprijină IMM-urile, în special în sectoarele și regiunile cele mai afectate de pandemie, inclusiv IMM-urile care sunt active în regiunile frontaliere, care au fost afectate grav de închiderea frontierelor dintre statele membre, pentru a menține locurile de muncă, veniturile și know-how-ul și a depune eforturi pentru a asigura autonomia industrială, inovarea și poziția de lider în domeniul tehnologiei ale UE; reamintește, de asemenea, că aceste instrumente trebuie să contribuie la realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă și la implementarea principiilor Pilonului european al drepturilor sociale și a Acordului de la Paris;
11. invită Comisia să asigure complementaritatea între obiectivele strategiei europene privind IMM-urile, noul plan de acțiune pentru economia circulară, agenda actualizată pentru competențe în Europa și strategia industrială pentru Europa; invită, de asemenea, Comisia și statele membre să coordoneze mai bine diferitele instrumente de finanțare pentru IMM-uri;
12. reamintește, în acest context, importanța asistenței tehnice pentru IMM-uri și pentru persoanele care desfășoară o activitate independentă, în special în faza inițială de implementare a fondurilor și programelor europene;
13. subliniază că strategia privind IMM-urile ar trebui să faciliteze accesul IMM-urilor la finanțare, chiar și pentru proiecte foarte mici, și la instrumente adecvate de finanțare participativă; în acest context, solicită statelor membre să îmbunătățească accesul la creditele la scară mai mică;
14. subliniază că IMM-urile trebuie să aibă acces la licitațiile de achiziții publice, întrucât achizițiile publice vor oferi o pârghie pentru a stimula redresarea; subliniază, în acest context, că ar trebui rezolvată problema criteriilor de selecție inechitabile;
15. subliniază că acțiunile legate de IMM-uri ar trebui să se afle în centrul politicilor și inițiativelor UE, în special al celor legate de redresarea economică și de tranziția digitală

și cea ecologică și ar trebui să fie însoțite de măsuri de promovare a antreprenoriatului și protejare a lucrătorilor; subliniază, în acest sens, necesitatea de a asigura respectarea principiului egalității de tratament între lucrători și condiții corecte de lucru și de încadrare în muncă pentru toți, inclusiv pentru lucrătorii mobili în Uniune;

16. subliniază necesitatea de a facilita și mai mult accesul IMM-urilor și al persoanelor care desfășoară activități independente la piața unică și de a promova mobilitatea forței de muncă; subliniază că o bună coordonare între statele membre și regiuni este esențială pentru a se asigura că IMM-urile și lucrătorii care desfășoară activități independente la nivel transfrontalier, precum și lucrătorii transfrontalieri, sezonieri, frontalieri și detașați sunt protejați; solicită să se garanteze că întreprinderile, persoanele care desfășoară o activitate independentă și lucrătorii au acces la informații clare și transparente cu privire la normele pe care trebuie să le respecte și drepturile de care beneficiază, inclusiv prin intermediul unor portaluri online de tip „ghișeu unic”;
17. consideră că îmbunătățirea și aplicarea normelor UE privind coordonarea sistemelor de securitate socială este esențială pentru mobilitatea forței de muncă și protejarea lucrătorilor, în special a celor aflați în situații precare; subliniază, în acest sens, necesitatea de a se ajunge la un acord rapid și echilibrat privind revizuirea Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și (CE) nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială;
18. invită Comisia să introducă un număr european de asigurări sociale, pentru a oferi securitate juridică lucrătorilor și pentru a facilita activitatea întreprinderilor, în special a IMM-urilor care furnizează servicii transfrontaliere, controlând totodată în mod eficient practicile de subcontractare și combătând fraudă socială; îndeamnă, în acest context, statele membre să asigure implementarea și aplicarea corespunzătoare a dreptului Uniunii pentru a facilita libera circulație și protecția socială a lucrătorilor, precum și prestarea transfrontalieră a serviciilor, asigurând astfel condiții de concurență echitabile pe piața unică;
19. reamintește că libera circulație a lucrătorilor este un drept fundamental, esențial pentru piața unică; reamintește, de asemenea, importanța promovării mobilității forței de muncă în întreaga Europă; subliniază că, deși s-a luat o serie importantă de măsuri pentru a sprijini întreprinderile să reacționeze la epidemia de COVID-19, trebuie să se acorde acum o atenție deosebită atenuării efectelor pe termen lung ale crizei;
20. reamintește că toți lucrătorii de pe piața unică trebuie să beneficieze de cel mai înalt nivel de protecție posibil în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, indiferent de dimensiunea societății care îi angajează, de locul de muncă sau de contractul subiacent;
21. solicită aplicarea sistematică a măsurilor de sănătate și de siguranță la locul de muncă și salută orientările Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), precum și punctul 8 din declarația Comisiei în urma prezentării Directivei (UE) 2020/739 a Comisiei în ceea ce privește prevenirea și protejarea sănătății și siguranței lucrătorilor care sunt expuși sau pot fi expuși la locul de muncă la SARS-CoV-2⁵; consideră că aceste orientări, inclusiv instrucțiunile scrise, ar trebui dezvoltate în

⁵ JO C 212, 26.6.2020, p. 8.

continuare, pe baza unor consultări regulate cu părțile interesate relevante, pentru a oferi un răspuns coordonat, actualizat și eficient în cazul viitoarelor amenințări transfrontaliere la adresa sănătății publice;

22. încurajează statele membre să sensibilizeze publicul cu privire la siguranța și sănătatea la locul de muncă și să ia toate măsurile necesare pentru a garanta siguranța și sănătatea lucrătorilor, inclusiv prin inspecții, unde și atunci când este necesar; consideră, de asemenea, că IMM-urile care angajează lucrători sezonieri și transfrontalieri merită o protecție specială;
23. subliniază necesitatea de a asigura punerea în aplicare eficientă și rapidă a protocoalelor de sănătate, precum și aplicarea acestora de către lucrătorii din diverse sectoare profesionale, în special prin formarea la locul de muncă;
24. așteaptă propunerea Comisiei referitoare la noua strategie privind siguranța și sănătatea la locul de muncă pentru perioada 2021-2027, care să includă perspectiva de zero vătămări și boli profesionale grave sau mortale; invită Comisia să revizuiască Directiva privind sănătatea și securitatea la locul de muncă;
25. recunoaște situația specifică a IMM-urilor în ceea ce privește punerea în aplicare a măsurilor legale în materie de sănătate și siguranță la nivel de întreprindere; subliniază că sensibilizarea, schimbul de bune practici, consultarea, ghidurile ușor de utilizat și platformele online sunt extrem de importante pentru a ajuta IMM-urile să respecte cerințele reglementare; salută introducerea, în statele membre, a platformei online interactive a EU-OSHA de evaluare a riscurilor (OiRA), precum și a altor instrumente electronice care urmăresc să promoveze conformitatea și o cultură în materie de prevenire, în special în cadrul microîntreprinderilor și al întreprinderilor mici;
26. invită Comisia să se asigure că lucrătorii au dreptul la informare, consultare și participare și să includă acest principiu și în strategia privind IMM-urile; subliniază necesitatea unei implicări semnificative a lucrătorilor și a reprezentanților acestora la nivelul întreprinderilor, inclusiv în ceea ce privește deciziile privind decarbonizarea și digitalizarea; subliniază importanța unui dialog social eficace și necesitatea de a consolida partenerii sociali, de a extinde sfera negocierilor colective și de a lua măsuri pentru a promova constituirea unui număr mare de sindicate și de asociații ale angajatorilor în contextul noii strategii pentru IMM-uri;
27. invită Comisia și statele membre să sprijine de urgență întreprinderile, în special IMM-urile, prin reducerea sarcinilor administrative inutile și prin facilitarea accesului acestora la lichidități; salută, în această privință, instituirea Instrumentului european de sprijin temporar pentru atenuarea riscurilor de șomaj într-o situație de urgență (SURE), propus de Comisie; invită Comisia și statele membre să se asigure că IMM-urile dispun de opțiuni de finanțare alternative, cum ar fi cooperativele de credit și investitorii privați; solicită crearea unor programe de consolidare a capacităților, în cadrul planului de redresare, care să urmărească să sprijine IMM-urile, în special microîntreprinderile, să își readapteze activitatea la piețele afectate de COVID-19;
28. salută asistența financiară oferită de Comisie pentru a salva locuri de muncă prin instrumentul SURE și consideră că un sistem european de reasigurare pentru situații de șomaj ar putea fi un instrument în plus care să ajute la tranziția echitabilă către o

economie circulară, digitală și neutră din punctul de vedere al impactului asupra climei și care să contribuie la reziliența economiei europene și a IMM-urilor europene în special; așteaptă propunerea Comisiei pe această temă, anunțată de Președinta Comisiei, Ursula von der Leyen;

29. subliniază că politicile care vizează IMM-urile și start-up-urile nu trebuie să ofere întreprinderilor oportunități de a eluda normele în vigoare și de a reduce protecția lucrătorilor și a consumatorilor și nu trebuie să crească riscul de fraudă economică, activitățile infracționale și societățile de tip „cutie poștală”; reamintește, în această privință, că Parlamentul a respins propunerea controversată a Comisiei privind un card electronic european pentru servicii;
30. subliniază faptul că concurența loială este un principiu fundamental al pieței unice; avertizează că o uniformizare la un nivel inferior în ceea ce privește standardele în materie de ocupare a forței de muncă, de securitate socială și de impozitare, inclusiv prin aranjamente artificiale, contrastează puternic cu concurența loială bazată pe calitate și dezvoltare durabilă; subliniază că dumpingul social este în primul rând în detrimentul lucrătorilor, al consumatorilor și al IMM-urilor care respectă legea;
31. subliniază că concurența neloială pe piața unică afectează întreprinderile care respectă legea, în special IMM-urile; invită Comisia și statele membre să adopte măsuri ferme de combatere a concurenței neloiale, care include munca nedeclarată; subliniază, de asemenea, că ar trebui abordată și concurența neloială în economia digitală;
32. consideră că politicile fiscale pentru IMM-uri ar trebui să favorizeze dezvoltarea durabilă și crearea de locuri de muncă de calitate;
33. subliniază că tehnologiile disruptive avansate, cum ar fi tehnologia blockchain și inteligența artificială (IA), tehnologia cloud și calculul de înaltă performanță (HPC), pot spori competitivitatea IMM-urilor; subliniază necesitatea de a crește gradul de informare cu privire la potențialul important al soluțiilor bazate pe IA și la riscurile pe care le prezintă; subliniază necesitatea cercetării cu privire la schimbările societale cauzate de IA; invită UE să sprijine tranziția digitală și tranziția ecologică, investind în IA care garantează principiul controlului uman, în învățarea pe tot parcursul vieții și în inițiativele de recalificare și perfecționare pentru a promova alfabetizarea digitală, axată pe asimilarea de către IMM-uri a competențelor și calificărilor umane, sociale și digitale avansate pentru viitoarele ocupații și sectoare, care vor apărea în urma tranziției către o economie durabilă și neutră din punctul de vedere climatic; subliniază necesitatea de a moderniza sistemul de învățământ și formare profesională și de a îmbunătăți, în special în ceea ce privește competențele digitale; subliniază, ca un aspect prioritar, necesitatea de a aborda neconcordanța dintre competențe/calificări și nevoile pieței forței de muncă;
34. invită, în acest sens, Comisia și statele membre să promoveze, să consolideze și să sprijine programele de ucenicie pentru a facilita integrarea sustenabilă a tinerilor pe piața muncii; subliniază că educația și formarea antreprenorială care consolidează cunoștințele și competențele în domeniul afacerilor joacă un rol esențial în adaptarea IMM-urilor la piața unică; solicită utilizarea optimă a Fondului social european + pentru a face față acestor provocări;
35. subliniază, în acest sens, posibilitățile de eliminare a decalajului dintre competențe și

calificări prin utilizarea mai eficientă a pieței transfrontaliere a forței de muncă;

36. consideră că imaginea unui IMM ca angajator atractiv, construită pe baza unor bune condiții de lucru și de încadrare în muncă, reprezintă un avantaj concurențial important în ceea ce privește recrutarea de personal calificat; subliniază importanța formării și educației în cadrul întreprinderilor;
37. subliniază că antreprenoriatul reprezintă un motor important pentru creșterea și competitivitatea economică inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii, precum și un instrument puternic de promovare a incluziunii sociale; invită Comisia și statele membre să promoveze și să sprijine dezvoltarea spiritului și a competențelor antreprenoriale și să faciliteze crearea de noi modele de afaceri pentru IMM-uri; invită, de asemenea, statele membre să utilizeze viitorul Fond social european+ și noile posibilități de investiții din Fondul european de dezvoltare regională în dezvoltarea competențelor pentru specializare inteligentă, tranziție industrială și antreprenoriat;
38. subliniază că este important să se stimuleze spiritul antreprenorial, inclusiv în rândul femeilor și al tinerilor; invită Comisia și statele membre să încurajeze și să sprijine activ antreprenoriatul feminin la nivel european și național, în special prin ameliorarea accesului la finanțare sau la formare și prin asigurarea unui echilibru mai bun între viața profesională și cea privată, deoarece femeile reprezintă unul dintre grupurile cele mai afectate de criza de COVID-19;
39. subliniază că femeile sunt în continuare subreprezentate la nivelul ocupării forței de muncă și în posturile de conducere⁶ și salută inițiativa Comisiei care pun un accent deosebit pe capacitatea femeilor și pe îmbunătățirea echilibrului de gen în cadrul ecosistemului IMM-urilor europene;
40. solicită eliminarea oricărei forme de discriminare salarială pe motive de vârstă sau gen; solicită statelor membre să asigure, în conformitate cu legislația și practicile naționale, că toți lucrătorii au dreptul la salarii decente, fie prin contracte colective, fie prin salarii minime legale;
41. subliniază că IMM-urile trebuie să își aducă contribuția la eliminarea diferențelor dintre femei și bărbați de pe piața muncii în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea și pensiile, printre altele prin furnizarea sau sprijinirea de servicii de îngrijire a copiilor, prin acordarea de concedii pentru îngrijitori, prin ore de lucru flexibile pentru îngrijitori, precum și prin asigurarea unei remunerații egale pentru muncă egală și a transparenței salariale;
42. subliniază importanța economiei sociale și bazate pe solidaritate, care oferă locuri de muncă pentru mai mult de 11 milioane de persoane⁷; subliniază, de asemenea, potențialul întreprinderilor din economia socială și al investițiilor cu impact social de a facilita incluziunea persoanelor cu dizabilități și a altor grupuri vulnerabile pe piața forței de muncă; insistă asupra necesității de a sprijini întreprinderile sociale și bazate pe

⁶ OECD/European Union (2019), *The Missing Entrepreneurs 2019: Policies for inclusive entrepreneurship*, OECD Publishing, Paris, https://www.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/the-missing-entrepreneurs-2019_3ed84801-en

⁷ https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy_ro

solidaritate prin crearea unui mediu favorabil dezvoltării acestora; invită Comisia și statele membre să promoveze crearea și activitatea întreprinderilor sociale și bazate pe solidaritate;

43. invită Comisia să recunoască, să promoveze și să protejeze întreprinderile favorabile incluziunii, pentru a crea posturi permanente pentru persoanele cu dizabilități pe piața muncii; subliniază potențialul întreprinderilor și al organizațiilor din economia socială de a facilita incluziunea persoanelor cu dizabilități pe piața forței de muncă; subliniază, în plus, importanța acordării unui sprijin specific din partea Fondului social european pentru economia socială; reamintește că IMM-urile care aparțin unor persoane din grupuri vulnerabile se confruntă cu dificultăți mai mari în ceea ce privește accesul la finanțare și au nevoie de sprijin specific;
44. recomandă consolidarea schimbului de informații privind inițiativele axate pe IMM-uri care s-au dovedit a fi de succes, precum și schimbul de bune practici între statele membre; recomandă, în plus, crearea de platforme pentru schimburi între IMM-uri care dezvoltă tehnologii inovatoare și revoluționare; salută, în acest context, propunerea Comisiei de a lansa un program pentru „voluntari în domeniul digital”, care să le permită tinerilor calificați și persoanelor în vârstă experimentate să împărtășească din competențele lor digitale cu întreprinderile tradiționale; subliniază importanța promovării unor noi cooperări între IMM-uri, institutele de cercetare, universități și sectorul educației, pentru a garanta corelarea competențelor cu nevoile pieței forței de muncă;
45. solicită punerea în aplicare rapidă a brevetului european pentru a promova potențialul de inovare al IMM-urilor;
46. consideră că o nouă strategie pentru IMM-urile europene poate avea succes numai printr-o planificare strategică integrată, prin punerea în comun a resurselor actorilor europeni, ale instituțiilor regionale și locale, ale clusterelor industriale, ale partenerilor sociali, ale universităților și grupurilor de cercetare; subliniază, în acest context, importanța structurilor de sprijin, cum ar fi rețelele de IMM-uri, ghișeele unice, agențiile de dezvoltare regională, clusteretele de inovare și structurile de consiliere adresate start-up-urilor, pentru crearea de lanțuri valorice locale și regionale;
47. consideră că împiedicarea falimentului întreprinderilor este esențială pentru păstrarea locurilor de muncă și pentru garantarea unei redresări economice durabile; consideră că UE ar trebui, prin urmare, să dezvolte și să consolideze mecanismele de alertă timpurie pentru a identifica întreprinderile aflate în dificultate și pentru a le ajuta să evite insolvența; consideră că fondurile și programele europene ar trebui redirecționate în acest sens;
48. reamintește că microîntreprinderile și lucrătorii care desfășoară o activitate independentă au fost puternic afectați de criza de COVID-19; subliniază că IMM-urile, microîntreprinderile și lucrătorii care desfășoară o activitate independentă se confruntă adesea cu dificultăți în a avea acces la mecanismele de ajutor create de statele membre, în special în ceea ce privește măsurile de șomaj tehnic care sunt esențiale pentru protecția locurilor de muncă; salută, în această privință, recenta modificare a Cadrului temporar privind ajutoarele de stat, care permite statelor membre să ofere sprijin public

tuturor microîntreprinderilor și întreprinderilor mici; își exprimă totuși îngrijorarea cu privire la repartizarea inegală a ajutoarelor de stat; reamintește că ajutoarele de stat nu ar trebui să conducă la denaturarea pieței unice;

49. invită statele membre să elaboreze politici active pentru piața muncii, să promoveze cercetarea și inovarea și să asigure servicii publice și infrastructuri de bună calitate, și pentru a încuraja investițiile sectorului privat în IMM-uri;
50. invită Comisia să ia în considerare necesitatea de a înființa ghișee unice care să aibă scopul de a sprijini internaționalizarea IMM-urilor, de exemplu prin furnizarea de informații cu privire la fonduri și granturi pentru studii tehnice de fezabilitate privind produse comerciale inovatoare și alte informații relevante privind internaționalizarea;
51. consideră că retragerea Regatului Unit din Uniunea Europeană a afectat negativ IMM-urile din UE, în special pe cele care desfășoară activități curente cu Regatul Unit; subliniază că noul parteneriat cu Regatul Unit ar trebui să acorde o atenție deosebită situației specifice a IMM-urilor și solicită UE și Regatului Unit să depună eforturi în vederea simplificării cerințelor și a formalităților pentru procedurile vamale pentru IMM-uri, pentru a evita sarcini administrative suplimentare și pentru a încuraja părțile să înființeze puncte de contact pentru IMM-uri.

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

Data adoptării	2.10.2020
Rezultatul votului final	+: 36 -: 6 0: 13
Membri titulari prezenți la votul final	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Andrea Bocskor, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Heléne Fritzson, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Ádám Kósa, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Radka Maxová, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka
Membri supleanți prezenți la votul final	Konstantinos Arvanitis, Brando Benifei, Marc Botenga, Samira Rafaela, Eugenia Rodríguez Palop, Anne Sander

**VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

36	+
ECR	Lucia Āuriš Nicholsonov, Helmut Geuking, Elzbieta Rafalska, Beata Szydo, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde, France Jamet, Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Daniela Rondinelli
PPE	Andrea Bocskor, David Casa, Jarosaw Duda, Rosa Estaras Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, adam Kosa, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Anne Sander, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Sylvie Brunet, Dragoš Pišlaru, Samira Rafaela, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Źdanoka

6	-
GUE/NGL	Konstantinos Arvanitis, Marc Botenga, Leila Chaibi, Eugenia Rodriguez Palop
ID	Nicolaus Fest, Guido Reil

13	0
Renew	Radka Maxova
S&D	Marc Angel, Brando Benifei, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkeviiute, Milan Brglez, Klára Dobrev, Estrella Dura Ferrandis, Helene Fritzon, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : Împotrivă
- 0 : abineri