



**2021/0227(BUD)**

28.9.2021

## **UDTALELSE**

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Budgetudvalget

om forslag til Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret  
2022  
(2021/0227(BUD))

Ordfører for udtalelse: Lucia Ďuriš Nicholsonová

PA\_NonLeg

## FORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Budgetudvalget, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

- A. der henviser til, at de eksisterende uligheder vokser på grund af pandemiens uforholdsmæssige store indvirkning på sårbare grupper, og at konklusioner viser, at det blandt de personer, der allerede befinder sig i en prekær situation, er blevet betydeligt mere vanskeligt at få det hele til at løbe rundt;<sup>1</sup> der henviser til, at 23 % af mindstelønsmodtagerne i Unionen ifølge de seneste data fra Eurofound har rapporteret om vanskeligheder eller store vanskeligheder med at få det hele til at løbe rundt, sammenlignet med 11,5 % blandt de øvrige arbejdstagere, og at i alt 16 % af mindstelønsmodtagerne boede i husstande, som lider materielle afsavn, sammenlignet med 6 % blandt de øvrige arbejdstagere;<sup>2</sup>
- B. der henviser til, at covid-19-krisen og de utilsigtede konsekvenser af nedlukningsforanstaltningerne risikerer at bringe årtiers fremskridt inden for ligestilling mellem kønnene i fare med konkrete risici for, at kvinder kobles fra arbejdsmarkedet, og at den udvikling, der styrker kønsrollerne, bringes i fare; der henviser til, at kvinder på grund af den sektorspecifikke og beskæftigelsesmæssige kønsopdeling på arbejdspladsen, hvor kvinder er overrepræsenteret i lavtlønnede job, deltidsarbejde og i sektorer, der er hårdt ramt af covid-19-pandemien, i højere grad end andre grupper risikerer at lide under de beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af krisen;<sup>3</sup>
- C. der henviser til, at Eurofound's undersøgelse viser, at den sociale dialogs kapacitet skal styrkes for at håndtere fordelingseffekter og fremme en retfærdig omstilling, og at det er dokumenteret, at de uønskede virkninger af visse klimapolitikker, navnlig eftersom de påvirker virksomheder og arbejdstagere i visse sektorer og regioner, kan afhjælpes af arbejdsmarkedets parter, og at der kan findes løsninger gennem social dialog og fælles initiativer;<sup>4</sup>
- D. der henviser til, at Eurofound's covid-19-undersøgelse viser, at mental trivsel har nået sit laveste niveau på tværs af alle aldersgrupper, siden pandemien brød ud for mere end et år siden, og at dette er særlig udbredt blandt unge og personer, der har mistet deres arbejde;<sup>5</sup>
- E. der henviser til, at Unionen og medlemsstaterne har truffet en lang række foranstaltninger for at minimere pandemiens konsekvenser for virksomheder, arbejdstagere og borgere; der henviser til, at foranstaltningernes karakter ændrer sig og udvides, og at de foranstaltninger og instrumenter, der indsamler og strukturerer oplysninger, såsom Eurofound's COVID-19 EU PolicyWatch-database eller databasen Den Europæiske Overvågning af Omstrukturering (støtteinstrumenter), derfor er vigtige for at overvåge udviklingen og fremlægge dokumentation for deres evaluering;<sup>6</sup>
1. gentager, at 2022 fortsat vil være et kritisk år, og understreger, at de sociale og

---

<sup>1</sup> Eurofoundrapport, 2021 – Living, working and COVID-19.

<sup>2</sup> Eurofoundrapport, 2021, Annual minimum wage.

<sup>3</sup> (Eurofoundrapport (2020), Women and labour market equality: Has COVID-19 rolled back recent gains?, Den Europæiske Unions Publikationskontor, Luxembourg.)

<sup>4</sup> Eurofoundrapport, 2021 – Distributional impacts of climate policies in Europe.

<sup>5</sup> Eurofoundrapport, 2021 – Living, working and COVID-19.

<sup>6</sup> COVID-19 EU PolicyWatch-database, ERM-database.

beskæftigelsesmæssige udfordringer i forbindelse med den økonomiske tilbagegang forårsaget af covid-19-pandemien har haft en uforholdsmæssig stor indvirkning på forskellige medlemsstater, forskellige regioner og forskellige grupper i vores samfund og har haft den alvorligste indvirkning på de mest sårbare grupper, og navnlig på arbejdsmarkedet;

2. kræver, at der træffes resolute foranstaltninger for alle mennesker, navnlig unge, alle familier, herunder LGBTIQ-familier, arbejdstagere, herunder selvstændige erhvervsdrivende og virksomheder, navnlig SMV'er, og et socialt og økonomisk og miljømæssigt bæredygtigt budget, der ikke lader nogen i stikken;
3. fremhæver i denne forbindelse den afgørende rolle, som spilles af Unionens fonde og finansielle instrumenter, herunder Next Generation EU med genopretnings- og resiliensfaciliteten samt Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+), der er den vigtigste drivkraft for at styrke Unionens sociale dimension og sikre en socialt, økonomisk og miljømæssigt bæredygtig, retfærdig, inklusiv og ikkediskriminerende genopretning i overensstemmelse med principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder og den grønne pagt, samt af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og Fonden for Retfærdig Omstilling (FRO);
4. understreger, at disse fonde og instrumenter bør støtte aktiviteter, der udføres af alle relevante interessenter, herunder ikkestatslige og velgørende organisationer;
5. fremhæver, at et budget med en stærk social og økonomisk bæredygtig dimension bør bidrage til at tilpasse sig de forestående forandringer på arbejdsmarkedet, bevare og skabe bæredygtig beskæftigelse af høj kvalitet med fuld respekt for arbejdstagerrettigheder og anstændige beskæftigelses- og arbejdsvilkår, bidrage til at udrydde fattigdom og mindske social udstødelse, uligheder og forskelsbehandling, navnlig for børn og unge, fremme bæredygtig vækst og øge opadgående social konvergens endnu mere i en tid med en hidtil uset krise efter den økonomiske afmatning som følge af covid-19-pandemien og de efterfølgende negative sociale konsekvenser;
6. understreger, at krisen har kastet lys over mange eksisterende uligheder, har afsløret nye former for forskelsbehandling og har forværret leve- og arbejdsvilkårene for mange mennesker, herunder arbejdstagere og deres familier, navnlig sårbare grupper af arbejdstagere og dem, der er ansat under usikre ansættelsesforhold og -ordninger, samt ejere af små virksomheder og selvstændige;
7. insisterer på behovet for at tackle økonomiske, sociale, intersektionelle, territoriale, generationsmæssige og regionale forskelle og uligheder, da samhørighedspolitikken fortsat skal være en af prioriteterne i genopretningen efter covid;
8. er enig med de europæiske ledere i, at det i betragtning af den stigende arbejdsløshed og ulighed som følge af pandemien er vigtigt at kanalisere ressourcer derhen, hvor der er størst behov for dem, for at styrke vores økonomier og målrette vores politiske indsats mod lige adgang til kvalitetstjenester med henblik på at forbedre lige muligheder, skabe kvalitetsbeskæftigelse, iværksætterier, opkvalificering og omskoling og mindske fattigdom og udstødelse; understreger, at de ekstraordinære ressourcer, der stilles til rådighed til støtte for Europas genopretning, er en mulighed, der ikke må forpasses;
9. understreger betydningen af politikker og foranstaltninger til støtte for omstilling på

arbejdsmarkedet, fremskridt inden for teknologier og innovation og til at styrke vores økonomiers konkurrenceevne, navnlig når det gælder den digitale og grønne omstilling, særligt i forbindelse med covid-19-krisen og længerevarende tendenser;

10. insisterer på behovet for at vedtage ambitiøse politikker for at forbedre den unge generations livsperspektiver, bekæmpe fattigdom og social udstødelse, herunder børnefattigdom, og sikre anstændige arbejdsvilkår og effektiv håndhævelse heraf, beskæftigelsessikkerhed, passende social beskyttelse, kønsmæssigt afbalancerede muligheder og et arbejdsmiljø, som er tilpasset personer med handicap, og som fremmer et sikkert miljø og trivsel for alle i Unionen;
11. insisterer på behovet for at vedtage ambitiøse politikker for livslang læring og for opkvalificering og omskoling og for at anerkende færdigheder, der er erhvervet gennem uformel og ikkeformel læring, for at imødegå de udfordringer, der er forbundet med de demografiske ændringer samt den grønne og den digitale omstilling, herunder den øgede brug af kunstig intelligens;
12. fremhæver i den forbindelse betydningen af at styrke Unionens uddannelses- og erhvervsuddannelsesprogrammer i overensstemmelse med de økonomiske og samfundsmæssige behov for fremtiden, støtte arbejdstagerne og underviserne i at opnå de rette kompetencer samt betydningen af investeringer i digital infrastruktur;
13. minder om, at genopretningen af økonomien og arbejdsmarkedet efter covid fortsat skal være en prioritet;
14. minder om, at ikkediskriminerende og lige integration på arbejdsmarkedet eller forbedring af forholdene på arbejdsmarkedet for kvinder og de mest sårbare grupper (som for eksempel personer, der oplever eller er i risiko for fattigdom og social udstødelse, navnlig de socialt dårligst stillede, personer med handicap, romaer og andre ugunstigt stillede etniske minoriteter, unge og ældre, enlige forældre og arbejdsløse, navnlig langtidsløse, samt selvstændige arbejdstagere og arbejdstagere i usikre ansættelsesforhold) er af altafgørende betydning for at skabe et fair og socialt retfærdigt og inkluderende samfund;
15. noterer sig Kommissionens forslag om at afsætte 13,1735 mia. EUR til ESF+ i 2022; fremhæver, at ESF+ skal spille en central rolle med hensyn til at støtte medlemsstaterne i at fremme social inklusion, bekæmpe fattigdom, opnå et højt beskæftigelsesniveau for alle, særligt for dem, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, og navnlig skabe bedre muligheder for unge, ikkediskriminerende og inklusive arbejdsmarkeder, arbejdsvilkår, der muliggør en balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner, ligestilling mellem kønnene, tilstrækkelig social beskyttelse og en kompetent og modstandsdygtig arbejdsstyrke, der er klar til overgangen til en grøn og digital økonomi;
16. glæder sig over overførslen fra REACT-EU af yderligere 10,8 mia. EUR til samhørighed i 2022, hvoraf 30 % vil blive tildelt ESF+; opfordrer indtrængende medlemsstaterne til hurtigt at anvende disse ressourcer for at afbøde krisens sociale konsekvenser; minder om, at REACT-EU-midlerne skal anvendes til at støtte jobskabelse og beskæftigelse af høj kvalitet, navnlig for personer i sårbare situationer, samt støtte sociale systemer, der bidrager til social inklusion, bekæmpelse af forskelsbehandling og udryddelse af fattigdom, med særlig fokus på børnefattigdom, og til at forbedre adgangen til sociale tjenesteydelser af almen interesse, herunder for børn, ældre, personer med handicap, etniske minoriteter og hjemløse (jf. REACT-EU-forordningen, artikel 8);

17. minder om, at gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder og handlingsplanen for gennemførelse af de 20 principper i søjlen vil bidrage til at tackle de udfordringer, som Europa står over for, såsom digitalisering, grøn omstilling og demografiske ændringer, og vil bidrage til at afbøde de negative virkninger af covid-19-pandemien for sundhedsmæssige, beskæftigelsesmæssige, sociale og økonomiske aspekter;
18. gentager, at genopretnings- og resiliensfaciliteten skal bidrage til gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder med henblik på at skabe stabile kvalitetsjob, social samhørighed og inklusion; understreger, at reformerne fra de nationale planer bør være i overensstemmelse med Porto-målene og med den europæiske søjle for sociale rettigheder, og at medlemsstaterne bør øge investeringerne for så vidt angår den sociale dimension i overensstemmelse med deres sociale reformer hvad angår arbejdsmarkedet, uddannelse og færdigheder, social beskyttelse og socialt boligbyggeri, navnlig i de medlemsstater, hvor der er et øget behov for sociale foranstaltninger inden for rammerne af de landespecifikke henstillinger;
19. minder om, at den sociale dialog og arbejdsmarkedets parter skal være en hjørnesten i genopretningsplanen og bidrage til gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder, både på nationalt plan og EU-plan, og systematisk skal inddrages i udformningen, gennemførelsen og overvågningen af nationale og europæiske genopretnings- og resiliensplaner; opfordrer alle medlemsstater til at investere i kapacitetsopbygning hos arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationer, herunder i form af uddannelse, netværksforanstaltninger og styrkelse af den sociale dialog, og i aktiviteter, der gennemføres i fællesskab af arbejdsmarkedets parter i forbindelse med gennemførelsen af politikker for beskæftigelse, uddannelse og social inklusion;
20. glæder sig over ungdomsbeskæftigelsespakken, navnlig den styrkede ungdomsgaranti, og understreger behovet for, at medlemsstaterne gennemfører dette ved at investere relevante EU-midler, der er til rådighed til unges uddannelse, opkvalificering og beskæftigelse;
21. opfordrer medlemsstaterne og Kommissionen til at prioritere bekæmpelse af ungdomsarbejdsløshed, navnlig som led i den europæiske genopretningsindsats, og til at gøre fuld brug af finansielle instrumenter såsom ungdomsgarantien;
22. minder om, at alle medlemsstater har pligt til at allokere et passende beløb af deres ESF+-midler under delt forvaltning til målrettede foranstaltninger og strukturelle reformer til støtte for ungdomsbeskæftigelse, navnlig inden for rammerne af gennemførelsesordningerne under ungdomsgarantien, og om, at medlemsstater med en højere andel af unge, der hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse, end EU-gennemsnittet har pligt til at afsætte mindst 12,5 % af deres ESF+-midler til at gennemføre ungdomsgarantien;
23. opfordrer medlemsstaterne til at gøre bedst mulig brug af det direkte forvaltede indsatsområde under ESF+, indsatsområdet beskæftigelse og social innovation til investeringer i social innovation og til at støtte arbejdskraftens mobilitet, men også forebygge hjerneflugt fra visse medlemsstater, afsidesliggende områder og landdistrikter;
24. beklager dybt, at 22 % af alle børn i Unionen i 2019 var i risiko for fattigdom eller led alvorlige materielle afsavn eller boede i (delvis) arbejdsløse husstande; understreger, at det i forbindelse med genopretningen efter den økonomiske afmatning som følge af covid-19-pandemien vil blive endnu vigtigere at bekæmpe børnefattigdom i de kommende år; glæder sig over den

vedtagne europæiske børnegaranti, der har til formål at sikre, at alle børn i Europa, der er truet af fattigdom eller social udstødelse, har adgang til gratis sundhedspleje, uddannelse, førskoleundervisning og børnepasning samt ordentlige boligforhold og tilstrækkelig ernæring;

25. minder om, at medlemsstater bør anvende ESF+-midlerne til effektivt at tackle børnefattigdom og understøtte målrettede foranstaltninger til bekæmpelse af børnefattigdom med henblik på at støtte gennemførelsen af børnegarantien; fremhæver i denne forbindelse betydningen af medlemsstaternes investeringer i EU-midler til bekæmpelse af børnefattigdom og social udstødelse;
26. opfordrer medlemsstaterne til at gå videre end minimumskravene i ESF+ i betragtning af det vedvarende høje niveau af børnefattigdom og social udstødelse i hele Unionen; gentager sin opfordring til Kommissionen om at investere mindst 20 mia. EUR i den europæiske børnegaranti i perioden 2021-2027, hvoraf mindst 3 mia. EUR skal stilles til rådighed i 2022;
27. fremhæver den vigtige rolle, som den reviderede EGF kan spille med hensyn til at støtte og omskole arbejdstagere, der er blevet afskediget som følge af covid-19-krisens økonomiske konsekvenser; minder om, at EGF tilbyder efterfølgende midlertidig engangsstøtte til afskedigede arbejdstagere og selvstændige for at give dem mulighed for at tilpasse sig strukturelle ændringer og vende tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt i forbindelse med større omstruktureringer, navnlig dem, der skyldes væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller det indre markeds sammensætning og finansielle eller økonomiske kriser, overgangen til en lavemissionsøkonomi eller som følge af digitalisering eller automatisering;
28. understreger betydningen af de forenklede ansøgningskrav og de reviderede kriterier for støtteberettigelse i EGF-forordningen, der sænker minimumstærsklen for udflytning af arbejdspladser fra 500 til 200;
29. fremhæver, at EGF støtter uddannelsespakker, der omfatter færdigheder, som er nødvendige i den digitale industrielle tidsalder samt i en ressourceeffektiv og bæredygtig økonomi; opfordrer medlemsstaterne til at gøre brug af de muligheder, som EGF giver i tilfælde af større omstruktureringer;
30. mener, at medlemsstaterne bør gøre brug af EGF og udbrede oplysninger om mulighederne for støtte til arbejdstagere og deres repræsentanter;
31. noterer sig, at niveauet for EGF's forpligtelsesbevillinger i reserven for 2022 er fastsat til 201,3 mio. EUR (+ 2 % i forhold til 2021), hvilket svarer til det maksimale årlige rammebeløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), der er til rådighed i overensstemmelse med artikel 8 i FFR-forordningen; glæder sig over tilpasningen af medfinansieringssatsen til ESF+;
32. minder om, at FRO yder støtte til de mennesker, økonomier og miljøer i territorier, der står over for alvorlige socioøkonomiske og beskæftigelsesmæssige udfordringer som følge af omstillingsprocessen hen imod Unionens 2030-mål for energi og klima og en klimaneutral økonomi i Unionen senest i 2050;
33. fremhæver, at FRO er et centralt redskab til støtte for de territorier, der er mest berørt af denne omstilling, og spiller en central rolle med hensyn til at forhindre, at regionale forskelle vokser; fremhæver, at FRO skal fokusere på den enkeltes behov og på social velfærd og føre til social

bæredygtighed ved at støtte skabelsen af bæredygtige arbejdspladser af høj kvalitet, omskoling af arbejdstagere og støtte til social infrastruktur til børnepasnings- og ældreplejefaciliteter, så ingen lades i stikken; noterer sig Kommissionens bevillinger i 2022 på 1 159,749 mio. EUR;

34. fremhæver udvidelsen af dens anvendelsesområde til at omfatte de sociale aspekter af omstillingen, navnlig støtte til jobsøgende, herunder hjælp til jobsøgning, opkvalificering og omskoling og deres aktive inklusion på arbejdsmarkedet samt investeringer i intelligent og bæredygtig mobilitet, andre aktiviteter inden for inklusiv uddannelse, erhvervsuddannelse og tilpasningsevne på arbejdsmarkedet med særlig vægt på grøn og digital beskæftigelse og social inklusion, herunder støtte til social infrastruktur med henblik på uddannelsescentre, pasningsfaciliteter for børn, plejefaciliteter for ældre og personer med handicap og muligheden for at støtte bæredygtige investeringer i henhold til retningslinjerne for regional statsstøtte, hvis en sådan støtte er nødvendig med henblik på bæredygtig jobskabelse af høj kvalitet i det identificerede territorium;
35. minder om, at Den Europæiske Fond for Bistand til de Socialt Dårligst Stillede (FEAD) er blevet integreret i ESF+, og ser med tilfredshed på, at mindst 3 % af ESF+-budgettet i 2022 skal anvendes til fødevarerhjælp og elementær materiel bistand sammen med ledsageforanstaltninger for de socialt dårligst stillede personer med en medfinansieringssats på 90 %, eftersom den aktuelle krise rammer de socialt dårligst stillede hårdest;
36. anerkender, at EU-medlemsstaterne ventes at nå deres førkriseniveau for den kvartalsvise produktion inden udgangen af 2022; advarer om, at hvis genopretningen skal være bæredygtig, er det afgørende, at der skabes kvalitetsjob også for arbejdstagere med mellemlange og korte uddannelser og navnlig for kvinder, da det har vist sig, at de er afgørende for vores samfunds og økonomiers modstandsdygtighed;
37. minder om, at kvinder i højere grad er berørt af pandemien for så vidt angår sundhedsrisici, allerede eksisterende beskæftigelsesmæssige uligheder og omsorgsforpligtelser, og går kraftigt ind for kønsspecifik budgettering og øget finansiering til støtte for foranstaltninger til fremme af ligestilling og lige adgang til arbejdsmarkedet og til at indføre omfattende systemer til overvågning og måling af kønsbestemte budgetbevillinger; anerkender, at de fleste af de sektorer, der er hårdest ramt af covid-19-krisen, var kvindedominerede og vigtige sektorer, hvoraf mange er præget af usikre arbejdsvilkår, og at der bør gøres en særlig indsats i genopretningsperioden for at forbedre beskæftigelsesvilkårene i disse sektorer;
38. fremhæver, at håndtering af miljøpolitikken og klimaindsatsens socioøkonomiske dimension ikke blot omhandler grundlæggende retfærdighed, men også skaber muligheder for at opnå bredere velfærdsfordele for alle og skabe en positiv udvikling; mener, at grønne og digitale investeringer, hvis de er hensigtsmæssigt udformet, har et stort potentiale til at skabe kvalitetsjob og mindske uligheder, og at overgangen til en ny fordeling af pleje skal tilføjes;
39. opfordrer medlemsstaterne til øget mobilisering af midlerne fra ESF+ og FRO og til at kombinere dem med nationale og lokale investeringer med henblik på at bekæmpe social udstødelse, energifattigdom og materielle afsavn for effektivt at imødegå den digitale kløft og den digitale udstødelse, navnlig i landdistrikterne og blandt unge, ældre og personer med handicap, og at sikre adgang til digitale værktøjer og programmer og til overkommelige kommunikationsinfrastrukturer;
40. minder om, at covid-19-pandemien endnu en gang har afsløret en mangel på politiske reaktioner



på indvirkningen af demografiske ændringer i Unionen såsom manglen på passende og prisoverkommelige boliger, pasningsfaciliteter af høj kvalitet og tilstrækkelige pasnings- og støttetjenester; understreger, at budgettet for 2022 bør understrege vigtigheden af at beskytte og fremme ældres værdighed og deres grundlæggende rettigheder i Unionen; opfordrer endvidere til, at der afsættes tilstrækkelige midler til at støtte investeringer i boliger for effektivt at tackle de voksende problemer med mangel på boliger til overkommelige priser, dårlige boligforhold, udelukkelse fra boligmarkedet og hjemløshed;

41. insisterer på vigtigheden af budgetmæssig ansvarlighed og prioritering; glæder sig i denne forbindelse over Kommissionens meddelelse om resultatrammen for FFR 2021-2027; understreger, at der for at give mennesker i Unionen reel valuta for pengene bør fokuseres på evidensbaseret og fremtidssikret politikudformning; mener, at det med henblik herpå er vigtigt at inddrage arbejdsmarkedets parter og civilsamfundets organisationer i overvågningen og evalueringen af programmerne; minder om, at kønsbudgettering er afgørende for at sikre en bæredygtig, retfærdig og inklusiv økonomi;
42. er af den faste overbevisning, at budgettering, som inkluderer kønsligestilling og personer med handicap, skal integreres i det almindelige budget for 2022 for bedre at tilpasse politikker og aktiviteter, der fremmer kvinders og handicappedes lige deltagelse på arbejdsmarkedet, og for at tilvejebringe omfattende systemer til overvågning og måling af sådanne budgetbevillinger i overensstemmelse med Unionens forpligtelser i henhold til de europæiske strategier for kønsligestilling og rettigheder for personer med handicap og De Forenede Nationers konvention om rettigheder for personer med handicap (UNCRPD);
43. minder om, at det er vigtigt, at lokale forvaltninger er i stand til at modtage og forvalte en betydelig del af EU-midlerne, da de er de offentlige enheder, der er tættest på de europæiske borgere;
44. understreger, at pilotprojekter og forberedende foranstaltninger er vigtige redskaber til at afprøve nye politiske initiativer inden for beskæftigelse og social inklusion samt inkluderende ligestilling, herunder gennem dataindsamling, som allerede er blevet omsat til en række vellykkede initiativer; minder om, at vurderingen af deres gennemførlighed formelt er forankret i den interinstitutionelle aftale af 2. december 2013 og i praksis har til formål at sikre, at Parlamentet vedtager pilotprojekter/forberedende foranstaltninger, der er juridisk og teknisk gennemførlige; understreger derfor, at vurderingen skal være grundig, detaljeret samt gennemsigtig og objektiv, og at den grad, som gives, kun skal afspejle forslagetets værdi; påpeger desuden, at gennemførelsen af pilotprojekter/forberedende foranstaltninger, der er vedtaget, skal forblive gennemsigtig og i overensstemmelse med de vedtagne mål og henstillinger i forslaget; opfordrer Kommissionen til at etablere direkte kommunikation og udvekslinger med Europa-Parlamentet for at sikre, at der foretages rimelige evalueringer af pilotprojekter/forberedende foranstaltninger;
45. minder om, at agenturerne og navnlig Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed spiller en vigtig rolle med hensyn til at give EU-institutioner og medlemsstaterne specialiseret viden og ekspertise, navnlig om beskæftigelse og sociale spørgsmål, og fremme fair arbejdskraftmobilitet; understreger, at de skal have de nødvendige ressourcer til at udføre deres opgaver, som konstant udvikler sig; insisterer navnlig på en passende bemanning og finansiering af den nye Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed i overensstemmelse med finansieringsoversigten;

46. understreger, at der bør stilles tilstrækkelige finansielle midler til rådighed for at sikre en korrekt og ambitiøs anvendelse og håndhævelse af den strategiske ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen; opfordrer i denne forbindelse til øget finansiering til EU-OSHA med henblik på at håndtere de nye udfordringer og udføre de nye opgaver; gentager, at arbejdstilsynene i høj grad bør inddrages, både i håndhævelsen af arbejdsmiljøforanstaltninger, der har til formål at forebygge covid-19-infektion, og i udviklingen af vejledning og bistand til arbejdsgivere og arbejdstagere, og at der bør lægges særlig vægt på højrisikosektorer såsom sundhedspleje, tjenesteydelser, uddannelse og transport;
47. understreger, at der under pandemien er en betydelig risiko for at få mentale sundhedsproblemer og opleve ringere mental trivsel, som forværres både af arbejdsløshed og jobusikkerhed, og er af den opfattelse, at folk vil have behov for ekstra støtte til at vende tilbage til normale forhold og til at håndtere de problemer, som pandemien har skabt, og opfordrer medlemsstaterne til at være opmærksomme på måder, hvorpå de mentale sundhedsrisici kan afbødes i tilfælde af yderligere bølger af covid-19;
48. minder om, at omstillingen til en digital økonomi, som sikrer anstændige arbejdsvilkår og til fulde respekterer arbejdstagerrettigheder, vil kræve investeringer med henblik på at tilpasse industrielle produktionsfaciliteter, forbedre relaterede infrastrukturer, konnektivitet, netsikkerhed og den fremtidige tilrettelæggelse af arbejdet samt investeringer i nye måder at yde social og organisatorisk støtte til arbejdstagere på; opfordrer i denne forbindelse til, at der afsættes tilstrækkelige ressourcer til at sikre retten til at være offline for alle arbejdstagere i Unionen samt passende telearbejdsvilkår, herunder psykosociale og ergonomiske regler.

## OPLYSNINGER OM VEDTAGELSE I RÅDGIVENDE UDVALG

<b>Dato for vedtagelse</b>	27.9.2021
<b>Resultat af den endelige afstemning</b>	+: 42 -: 5 0: 7
<b>Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer</b>	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Furlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Vincenzo Sofo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský
<b>Til stede ved den endelige afstemning – stedfortrædere</b>	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Johan Danielsson, Lina Gálvez Muñoz, Sara Matthieu, Beata Mazurek, Eugenia Rodríguez Palop, Véronique Trillet-Lenoir

**ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB  
I RÅDGIVENDE UDVALG**

42	+
NI	Ádám Kósa, Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Gheorghe Falcă, Loucas Furlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dragoș Pîslaru, Monica Semedo, Véronique Trillet-Lenoir, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Alex Agius Saliba, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Johan Danielsson, Estrella Durá Ferrandis, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

5	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

7	0
ECR	Beata Mazurek, Elżbieta Rafalska, Vincenzo Sofo, Beata Szydło
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
Renew	Abir Al-Sahlani

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller