



**2021/0227(BUD)**

28.9.2021

## **ADVIES**

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Begrotingscommissie

inzake het ontwerp van algemene begroting van de Europese Unie voor het  
begrotingsjaar 2022  
(2021/0227(BUD))

Rapporteur voor advies: Lucia Ďuriš Nicholsonová

PA\_NonLeg

## SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- A. overwegende dat de bestaande ongelijkheid toeneemt als gevolg van de onevenredige impact die de pandemie heeft op kwetsbare groepen, en dat uit bevindingen blijkt dat personen die al in een precare situatie verkeerden het sindsdien extra moeilijk hebben om rond te komen<sup>1</sup>; overwegende dat volgens de meest recente gegevens van Eurofound in de Unie 23 % van de personen die het minimumloon verdienen, aangeeft dat zij problemen of grote moeilijkheden hebben om rond te komen (tegenover 11,5 % van de andere werknemers), en dat 16 % van de personen die het minimumloon verdienen te maken heeft met materiële deprivatie (tegenover 6 % van de andere werknemers)<sup>2</sup>;
- B. overwegende dat de COVID-19-crisis en de onbedoelde gevolgen van de lockdownmaatregelen de winst die decennialang geboekt is op het vlak van gendergelijkheid ongedaan dreigen te maken, met het reële risico dat vrouwen zich uit de arbeidsmarkt terugtrekken en dat zich ontwikkelingen zullen voordoen die de genderrollen versterken; overwegende dat vrouwen vanwege de sectorale en arbeidsmarktsegregatie, waarbij vrouwen oververtegenwoordigd zijn in slecht betaalde en deeltijdbanen en in sectoren die zwaar door de COVID-19-crisis zijn getroffen, een hoger risico lopen om te worden getroffen door de werkgelegenheids- en sociale gevolgen van de crisis<sup>3</sup>;
- C. overwegende dat uit onderzoek van Eurofound blijkt dat de capaciteit van de sociale dialoog moet worden versterkt om verdelingseffecten aan te pakken en een rechtvaardige transitie te vergemakkelijken, en dat uit bewijsmateriaal blijkt dat de ongewenste effecten van bepaalde klimaatmaatregelen, met name omdat ondernemingen en werknemers in bepaalde sectoren en regio's daarvan de gevolgen ondervinden, door de sociale partners kunnen worden aangepakt en dat oplossingen kunnen worden gevonden door middel van sociale dialoog en gezamenlijke initiatieven<sup>4</sup>;
- D. overwegende dat uit de COVID-19-enquête van Eurofound blijkt dat het geestelijk welzijn van alle leeftijdsgroepen sinds het begin van de pandemie ruim een jaar geleden een dieptepunt heeft bereikt en dat dit met name opvallend is bij jongeren en mensen die hun baan zijn kwijtgeraakt<sup>5</sup>;
- E. overwegende dat de Unie en haar lidstaten uiteenlopende maatregelen hebben genomen om het effect van de pandemie op bedrijven, werkenden en andere mensen zoveel mogelijk te beperken; overwegende dat de aard van de maatregelen verandert en breder wordt, en dat daarom maatregelen en instrumenten waarmee informatie wordt verzameld en gestructureerd, zoals de databank van de “COVID-19 EU Policy Watch” van Eurofound of de databank met steuninstrumenten van de Europese herstructureringsmonitor, belangrijk zijn om de

---

<sup>1</sup> Eurofound (2021), Living, working and Covid 19.

<sup>2</sup> Eurofound (2021), Annual minimum wage.

<sup>3</sup> Eurofound (2020), Women and labour market equality: Has COVID-19 rolled back recent gains?, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg.

<sup>4</sup> Eurofound (2021), Distributional impacts of climate policies in Europe.

<sup>5</sup> Eurofound (2021), Living, working and Covid 19.

ontwikkelingen bij te houden en bewijs te leveren voor de evaluatie ervan<sup>6</sup>;

1. herhaalt dat 2022 een kritiek jaar zijn en beklemtoont dat de sociale en werkgelegenheidsgerelateerde uitdagingen van de economische recessie als gevolg van de COVID-19-pandemie onevenredige gevolgen hebben gehad voor verschillende lidstaten, verschillende regio's en verschillende groepen in onze samenleving, waarbij de meest kwetsbare groepen hieronder het meest te lijden hebben gehad en met name de arbeidsmarkt zwaar getroffen is;
2. dringt aan op een krachtige reactie ten behoeve van alle mensen, met name jongeren, alle gezinnen, waaronder lhbtq-gezinnen, werkenden, waaronder zelfstandigen, en bedrijven, met name kmo's, en op een sociaal en economisch en ecologisch houdbaar budget waarbij niemand in de steek wordt gelaten;
3. onderstreept in dit verband de essentiële rol van de fondsen en de financiële instrumenten van de Unie, waaronder Next Generation EU met de faciliteit voor herstel en veerkracht, naast het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+), dat de voornaamste stuwende kracht zal zijn voor het versterken van de sociale dimensie van de Unie en het waarborgen van een sociaal, economisch en ecologisch houdbaar, rechtvaardig, inclusief en niet-discriminerend herstel in overeenstemming met de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten en de Green Deal, alsook van het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) en het Fonds voor een rechtvaardige transitie (JTF);
4. benadrukt dat deze fondsen en instrumenten de activiteiten van alle relevante belanghebbenden moeten ondersteunen, met inbegrip van niet-gouvernementele organisaties en liefdadigheidsorganisaties;
5. onderstreept dat de begroting, met een sterke sociale en ecologisch houdbare dimensie, zeker in een tijd van ongekende crisis naar aanleiding van de economische krimp als gevolg van de COVID-19-pandemie en de negatieve sociale gevolgen daarvan, bij moet dragen aan het aanpassen aan de komende veranderingen op de arbeidsmarkt, het scheppen en behouden van kwalitatief hoogwaardige en duurzame werkgelegenheid, met volledige inachtneming van fatsoenlijke arbeids- en werkomstandigheden, het uitbannen van armoede, het reduceren van sociale uitsluiting, ongelijkheid en discriminatie, met name aangaande kinderen en jongeren, het aanzwengelen van duurzame groei, en het vergroten van opwaartse sociale convergentie;
6. benadrukt dat de crisis veel van de bestaande ongelijkheden aan het licht heeft gebracht, nieuwe vormen van discriminatie bloot heeft gelegd, en de levens- en arbeidsomstandigheden van veel mensen, met inbegrip van werkenden en hun gezinnen, in het bijzonder kwetsbare groepen werkenden en personen met onzekere arbeidsovereenkomsten en -regelingen, en eigenaren van kleine bedrijfjes en zelfstandigen, heeft verslechterd;
7. hamert erop dat de economische, sociale, intersectionele, territoriale, generationele en regionale verschillen en ongelijkheden moeten worden aangepakt, waarbij het cohesiebeleid een van de prioriteiten moet blijven bij het herstel na COVID;
8. is het met de Europese leiders eens dat het, aangezien de werkloosheid en de ongelijkheid als gevolg van de pandemie toenemen, belangrijk is middelen in te zetten waar ze het hardst nodig

---

<sup>6</sup> Databank COVID-19 EU Policy Watch, ERM-databank.

zijn om onze economieën te versterken en onze beleidsinspanningen te richten op gelijke toegang tot hoogwaardige diensten met het oog op gelijkere kansen, het scheppen van hoogwaardige banen, betere mogelijkheden voor ondernemerschap en bij- en omscholing en het terugdringen van armoede en uitsluiting; benadrukt dat de buitengewone middelen die beschikbaar worden gesteld om het herstel van Europa te ondersteunen een niet te missen kans zijn;

9. benadrukt het belang van beleid en maatregelen ter ondersteuning van de arbeidsmarkttransitie, ontwikkelingen op het vlak van technologie en innovatie, en ter versterking van het concurrentievermogen van onze economieën, met name op het vlak van de digitale en de groene transitie, in het bijzonder in de context van de COVID-19-crisis en langetermijntrends;
10. benadrukt dat ambitieus beleid moet worden ontwikkeld voor het verbeteren van de levensvooruitzichten voor de jonge generatie, het bestrijden van armoede en sociale uitsluiting, met inbegrip van kinderarmoede, en voor het waarborgen van fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en de doeltreffende handhaving daarvan, werkzekerheid, adequate sociale bescherming, genderevenwichtige kansen en een werkomgeving die aangepast is aan mensen met een handicap, en het bevorderen van een veilige omgeving en welzijn voor iedereen in de Unie;
11. geeft met nadruk aan dat er ambitieuze maatregelen voor een levenlang leren en bij- en omscholing moeten worden vastgesteld, en dat via informeel en niet-formeel leren verworven vaardigheden moeten worden erkend om in te spelen op de uitdagingen op demografisch gebied, alsook in verband met de groene en de digitale transitie, waaronder het toegenomen gebruik van artificiële intelligentie;
12. beklemtoont in dit kader hoe belangrijk het is de onderwijs- en opleidingsprogramma's in de Unie te versterken en af te stemmen op de behoeften van de economie en samenleving van de toekomst, werknemers en onderwijzers te ondersteunen zodat de juiste vaardigheden worden ontwikkeld, en te investeren in digitale infrastructuur;
13. wijst er nogmaals op dat het herstel van de economie en de arbeidsmarkt na COVID een prioriteit moet blijven;
14. herinnert eraan dat de niet-discriminerende en gelijke integratie in de arbeidsmarkt, of het verbeteren van de positie daarop, van vrouwen en de meest kwetsbare groepen (zoals mensen die met armoede en sociale uitsluiting te maken hebben of dreigen te krijgen, vooral de meest behoeftigen, personen met een handicap, Roma en andere achtergestelde etnische minderheden, jongeren en ouderen, alleenstaande ouders en werklozen, met name langdurig werklozen, alsook zelfstandigen en werknemers met een onzeker dienstverband) van primordiaal belang is om een billijke en sociaal rechtvaardige en inclusieve samenleving tot stand te brengen;
15. neemt kennis van het voorstel van de Commissie om in 2022 13,1735 miljard EUR aan het ESF+ toe te wijzen; benadrukt dat het ESF+ een sleutelrol moet spelen bij het ondersteunen van de lidstaten om sociale inclusie te bevorderen, armoede te bestrijden, een hoog niveau van kwaliteitsbanen voor iedereen, met name diegenen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt, te bereiken, en met name betere kansen voor jongeren te creëren, niet-discriminerende en inclusieve arbeidsmarkten tot stand te brengen, werkomstandigheden te ontwikkelen die een evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en verzorgers mogelijk maken, voor gendergelijkheid te zorgen, alsook een adequate sociale bescherming te waarborgen, en te

zorgen voor een hoogopgeleide en veerkrachtige beroepsbevolking die klaar is voor de transitie naar een groene en digitale economie;

16. verwelkomt de overdracht – in 2022 – van een extra 10,8 miljard EUR van REACT-EU naar cohesie, en het feit dat 30 % daarvan aan het ESF+ zal worden toegewezen; dringt er bij de lidstaten op aan deze middelen snel in te zetten om de sociale gevolgen van de crisis te verzachten; wijst er eens te meer op dat de middelen van REACT-EU het scheppen van banen en hoogwaardige werkgelegenheid moeten ondersteunen, met name voor mensen in kwetsbare situaties, sociale stelsels moeten ondersteunen die bevorderlijk zijn voor maatregelen op het vlak van sociale inclusie, de bestrijding van discriminatie en de uitbanning van armoede, met bijzondere aandacht voor kinderarmoede, en gelijke toegang tot sociale diensten van algemeen belang moeten bevorderen, onder meer voor kinderen, ouderen, personen met een handicap, etnische minderheden en daklozen (artikel 8 van de REACT-EU-verordening);
17. wijst erop dat de tenuitvoerlegging van de Europese pijler van sociale rechten en het actieplan voor de uitvoering van de twintig beginselen van de Europese pijler van sociale rechten zullen bijdragen aan de aanpak van de uitdagingen waarmee Europa kampt, zoals digitalisering, groene transitie en demografische veranderingen, en zal helpen de negatieve gevolgen van de COVID-19-pandemie voor gezondheids-, werkgelegenheids-, sociale en economische aspecten te verzachten;
18. herhaalt dat de faciliteit voor herstel en veerkracht moet bijdragen aan de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten, om stabiele, hoogwaardige banen, sociale cohesie en inclusie tot stand te brengen; benadrukt dat de hervormingen van de nationale plannen in overeenstemming moeten zijn met de doelstellingen van Porto en met de Europese pijler van sociale rechten en dat de lidstaten meer moeten investeren op het gebied van de sociale dimensie, in overeenstemming met hun sociale hervormingen van de arbeidsmarkt, onderwijs en vaardigheden, sociale bescherming en sociale huisvesting, met name in de lidstaten waar er volgens de landenspecifieke aanbevelingen een grotere behoefte is aan sociale maatregelen;
19. wijst erop dat de sociale dialoog en de sociale partners een hoeksteen van het herstelplan moeten zijn en moeten bijdragen aan de tenuitvoerlegging van de Europese pijler van sociale rechten, zowel op nationaal als op Unie-niveau, en systematisch moeten worden betrokken bij het ontwerpen, uitvoeren en monitoren van nationale en Europese herstel- en veerkrachtplannen; verzoekt de lidstaten te investeren in capaciteitsopbouw bij de sociale partners en maatschappelijke organisaties, onder andere in de vorm van opleiding, netwerkmaatregelen en versterking van de sociale dialoog, en in activiteiten die gezamenlijk worden ondernomen door de sociale partners voor de uitvoering van beleid op het gebied van werkgelegenheid, onderwijs en sociale inclusie;
20. is ingenomen met het pakket ter ondersteuning van de werkgelegenheid voor jongeren, met name de versterkte Jongerengarantie, en benadrukt dat de lidstaten dit ten uitvoer moeten leggen door relevante Unie-middelen te investeren die beschikbaar zijn voor hun onderwijs, opleiding, bijscholing en werkgelegenheid;
21. verzoekt de lidstaten en de Commissie prioriteit te geven aan de bestrijding van de jeugdwerkloosheid, met name in het kader van de Europese herstelinspanningen, en ten volle gebruik te maken van financieringsinstrumenten zoals de Jongerengarantie;
22. herinnert eraan dat alle lidstaten verplicht zijn een passend bedrag van hun ESF+-middelen

onder gedeeld beheer te besteden aan gerichte acties en structurele hervormingen ter ondersteuning van jeugdwerkloosheid, in het bijzonder in de context van uitvoeringsregelingen onder de Jongerengarantie, en dat lidstaten met een percentage jongeren die niet werken en geen onderwijs of een opleiding volgen dat hoger ligt dan het gemiddelde van de Unie verplicht zijn ten minste 12,5 % van hun ESF+-middelen aan de implementatie van de Jongerengarantie te besteden;

23. verzoekt de lidstaten optimaal gebruik te maken van het onder direct beheer vallende onderdeel van het ESF+, het onderdeel werkgelegenheid en sociale innovatie, voor investeringen in sociale innovatie en voor het ondersteunen van arbeidsmobiliteit, maar ook voor het voorkomen van de braindrain uit bepaalde lidstaten en uit afgelegen of plattelandsgebieden;
24. betreurt dat in 2019 22 % van alle kinderen in de Unie in armoede dreigde te vervallen, of met ernstige materiële deprivatie geconfronteerd dreigde te worden, of in (quasi) baanloze huishoudens woonde; benadrukt dat de bestrijding van kinderarmoede in de context van het herstel van de economische recessie als gevolg van de COVID-19-crisis de komende jaren nog belangrijker zal worden; is ingenomen met de goedgekeurde Europese Kindergarantie die ervoor moet zorgen dat elk kind in Europa dat het risico loopt op armoede of sociale uitsluiting toegang heeft tot gratis gezondheidszorg, onderwijs, voor- en vroegschoolse educatie en opvang, en fatsoenlijke huisvesting en de juiste voeding;
25. herinnert eraan dat de lidstaten de ESF+-middelen moeten gebruiken voor de efficiënte aanpak van kinderarmoede en voor ondersteuning van gerichte acties voor de bestrijding van kinderarmoede ter ondersteuning van de implementatie van de Kindergarantie; benadrukt in dit verband hoe belangrijk het is dat de lidstaten Unie-middelen investeren in de strijd tegen kinderarmoede en sociale uitsluiting;
26. spoort de lidstaten aan verder te gaan dan de minimumvereisten van het ESF+, gezien de aanhoudend hoge niveaus van kinderarmoede en sociale uitsluiting in de hele Unie; herhaalt zijn oproep aan de Commissie om in de periode 2021-2027 ten minste 20 miljard EUR toe te wijzen aan de Europese Kindergarantie, waarvan ten minste 3 miljard EUR in 2022 beschikbaar moet worden gesteld;
27. wijst op de belangrijke rol die het herziene EFG kan spelen bij het steunen en omscholen van werknemers die ontslagen zijn als gevolg van de economische gevolgen van de COVID-19-crisis; herinnert eraan dat het EFG tijdelijke, eenmalige ondersteuning achteraf biedt aan overgeplaatste werknemers en zelfstandigen om zich aan te passen aan structurele veranderingen en zo snel mogelijk terug te keren op de arbeidsmarkt in het kader van grootschalige herstructureringen, met name naar aanleiding van significante veranderingen in de handelsbetrekkingen van de Unie of in de samenstelling van de interne markt en een financiële of economische crisis, van de transitie naar een koolstofarme economie of als gevolg van digitalisering of automatisering;
28. onderstreept het belang van de vereenvoudigde toepassingsvoorschriften en herziene subsidiabiliteitscriteria in de EFG-verordening, in concreto de verlaging van de minimumdrempel van de verplaatsing van banen van 500 naar 200;
29. benadrukt dat het EFG steun biedt aan opleidingspakketten met daarin vaardigheden die nodig zijn in het digitale industriële tijdperk en in een hulpbronnefficiënte en duurzame economie; verzoekt de lidstaten gebruik te maken van de mogelijkheden die het EFG biedt in het geval

van grootschalige herstructureringen;

30. is van mening dat de lidstaten het EFG moeten benutten en op grote schaal informatie moeten verspreiden over de mogelijkheden voor steun aan werknemers en hun vertegenwoordigers;
31. neemt er kennis van dat het niveau van de EFG-vastleggingskredieten in reserve voor 2022 op 201,3 miljoen EUR is vastgesteld (+2 % in vergelijking met 2021), hetgeen correspondeert met het maximale jaarlijkse bedrag van 186 miljoen EUR (in prijzen van 2018) dat in overeenstemming met artikel 8 van de MFK-verordening beschikbaar is; is ingenomen met de afstemming van het medefinancieringspercentage op het ESF+;
32. herinnert eraan dat het JTF steun toekent aan de mensen, economieën en het milieu van gebieden die met ernstige sociaal-economische en werkgelegenheidsuitdagingen worden geconfronteerd als gevolg van de transitie naar de verwezenlijking van de energie- en klimaatdoelstellingen van de Unie voor 2030 en een klimaatneutrale economie in de Unie tegen 2050;
33. benadrukt dat het JTF een belangrijk instrument is voor de ondersteuning van gebieden die het zwaarst door deze transitie getroffen zijn en een cruciale rol speelt bij het voorkomen van een toename van regionale verschillen; benadrukt dat het JTF zich moet richten op de behoeften van individuen en sociaal welzijn en moet leiden tot sociale duurzaamheid door het scheppen van hoogwaardige en duurzame banen te ondersteunen, werknemers om te scholen en sociale infrastructuur te ondersteunen voor kinder- en ouderenzorg, zodat niemand aan zijn lot wordt overgelaten; neemt kennis van de kredieten van de Commissie in 2022 van 1 159,749 miljoen EUR;
34. onderstreept dat het toepassingsgebied ervan is verruimd met het oog op de aanpak van de sociale aspecten van de transitie, in het bijzonder steun voor werkzoekenden, met inbegrip van hulp bij het zoeken van werk, bij- en omscholing, en hun actieve integratie in banen, alsmede investeringen in slimme en duurzame mobiliteit, overige activiteiten op de gebieden inclusief onderwijs, opleiding en aanpassing aan de arbeidsmarkt waarbij de nadruk ligt op groene en digitale werkgelegenheid en sociale integratie, met inbegrip van steun voor sociale infrastructuurvoorzieningen voor opleidingscentra, faciliteiten voor kinder-, gehandicapten- en ouderenzorg, en de mogelijke ondersteuning van duurzame investeringen in overeenstemming met de richtsnoeren inzake regionale staatssteun, indien dergelijke ondersteuning noodzakelijk is om in de desbetreffende gebieden hoogwaardige en duurzame werkgelegenheid te scheppen;
35. herinnert eraan dat het Fonds voor Europese hulp aan de meest behoeftigen (FEAD) in het ESF+ is geïntegreerd en is verheugd dat in 2022 ten minste 3 % van de begroting van het ESF+ zal worden besteed aan voedselhulp en materiële basishulp, samen met begeleidende maatregelen voor de meest behoeftigen, met een medefinancieringspercentage van 90 %, aangezien de huidige crisis de meest behoeftigen het hardst treft;
36. erkent dat de lidstaten naar verwachting tegen eind 2022 opnieuw hun kwartaaloutput van vóór de crisis zullen bereiken; waarschuwt dat het voor een duurzaam herstel cruciaal is dat er eveneens hoogwaardige banen worden geschapen voor gemiddeld of laagopgeleide werknemers, en in het bijzonder voor vrouwen, aangezien is bewezen dat die essentieel zijn voor de veerkracht van onze samenlevingen en economieën;
37. wijst erop dat vrouwen meer te lijden hebben onder de pandemie wat betreft



gezondheidsrisico's, al langer bestaande ongelijkheden op het gebied van werkgelegenheid en zorgverantwoordelijkheden, en sterk pleit voor genderbewuste budgettering en aanvullende financiering voor maatregelen ter bevordering van gelijkheid en gelijke toegang tot arbeid, en voor uitgebreide systemen om naar gender uitgesplitste begrotingstoewijzingen te monitoren en te meten; stelt vast dat de meeste sectoren die het zwaarst door de COVID-19-crisis getroffen zijn essentiële sectoren zijn waar veel vrouwen werkzaam zijn en waarvan vele gekenmerkt worden door onzekere arbeidsomstandigheden, en dat tijdens de herstelperiode bijzondere inspanningen moeten worden geleverd om de arbeidsomstandigheden in die sectoren te verbeteren;

38. benadrukt dat de aanpak van de sociaal-economische dimensie van het milieubeleid en klimaatmaatregelen niet alleen een kwestie is van fundamentele billijkheid, maar ook kansen creëert om een groter gevoel van welbevinden voor iedereen te realiseren en te zorgen voor een opwaartse spiraal; is van mening dat groene en digitale investeringen, mits goed opgezet, een groot potentieel hebben voor het scheppen van hoogwaardige banen en het verminderen van ongelijkheid, en dat de overgang naar een nieuwe verdeling van de zorgbehoeften daar ook deel van moet uitmaken;
39. verzoekt de lidstaten de middelen van het ESF+ en van het JTF in grotere mate aan te wenden en deze te combineren met nationale en lokale investeringen, met het oog op de aanpak van sociale uitsluiting, energie-armoede en materiële deprivatie teneinde op doeltreffende wijze tegenwicht te bieden aan de digitale kloof en digitale uitsluiting, met name in plattelandsgebieden en onder jongeren, ouderen en personen met een handicap, alsook om de toegang tot digitale hulpmiddelen en programma's en betaalbare communicatie-infrastructuur veilig te stellen;
40. herinnert eraan dat de COVID-19-pandemie eens te meer het uitblijven van beleidsreacties op de gevolgen van demografische veranderingen in de Unie aan het licht heeft gebracht: zo ontbreken passende en betaalbare huisvesting, goede zorgfaciliteiten en voldoende zorg- en ondersteuningsdiensten; wijst erop dat de begroting voor 2022 de nadruk moet leggen op het belang van waarborging en bevordering van de waardigheid van ouderen en hun grondrechten in de Unie; dringt voorts aan op toereikende financiering voor investeringen in huisvesting, om de toenemende problemen van een gebrek aan betaalbare huisvesting, slechte woonomstandigheden, uitsluiting van huisvesting en dakloosheid op doeltreffende wijze aan te pakken;
41. hamert op het belang van verantwoordingsplicht en prioritering in verband met de begroting; verwelkomt in dit verband de mededeling van de Commissie over het prestatiekader voor het MFK 2021-2027; benadrukt dat, om ervoor te zorgen dat de mensen in de Unie daadwerkelijk waar voor hun geld krijgen, de nadruk moet worden gelegd op empirisch onderbouwde en toekomstbestendige beleidsvorming; vindt het in dit verband belangrijk om de sociale partners en maatschappelijke organisaties te betrekken bij de monitoring en evaluatie van programma's; wijst erop dat genderbudgettering van cruciaal belang is voor een duurzame, rechtvaardige en inclusieve economie;
42. vindt dat in de algemene begroting voor 2022 steevast rekening moet worden gehouden met de genderdimensie en met personen met een handicap om beleid en activiteiten zodanig af te stemmen dat ze gelijke deelname aan de arbeidsmarkt van vrouwen en personen met een handicap ten goede komen, en om uitgebreide systemen op te zetten om toewijzingen uit de

begroting te monitoren en te meten in overeenstemming met de verbintenissen die de Unie is aangegaan in het kader van de Europese strategie inzake gendergelijkheid en Europese strategie inzake de rechten van personen met een handicap en het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (UNCRPD);

43. wijst erop hoe belangrijk het is dat lokale overheden een aanzienlijk deel van de Unie-middelen kunnen ontvangen en beheren, aangezien zij de publieke entiteiten zijn die het dichtst bij de Europese burgers staan;
44. benadrukt dat proefprojecten en voorbereidende acties belangrijke instrumenten zijn om nieuwe beleidsinitiatieven op de gebieden werkgelegenheid en sociale integratie en inclusieve gelijkheid te testen, waaronder middels het verzamelen van gegevens, wat al heeft geleid tot een aantal succesvolle initiatieven; herinnert eraan dat de beoordeling van hun implementeerbaarheid formeel verankerd is in het Interinstitutioneel Akkoord van 2 december 2013, en er in de praktijk op gericht is ervoor te zorgen dat het Parlement proefprojecten en voorbereidende acties goedkeurt die wettelijk en technisch haalbaar zijn; wijst er dan ook met klem op dat de beoordeling grondig, gedetailleerd, en transparant en objectief moet zijn en dat het cijfer dat wordt toegekend, uitsluitend een weerspiegeling moet zijn van de waarde van het voorstel; geeft daarnaast aan dat de implementatie van een proefproject en/of voorbereidende actie transparant moet blijven en in overeenstemming moet zijn met de vastgestelde doelstellingen en de aanbevelingen uit het voorstel; verzoekt de Europese Commissie rechtstreekse communicatie en uitwisselingen met het Europees Parlement tot stand te brengen om redelijke evaluaties van de proefprojecten en/of voorbereidende acties te waarborgen;
45. herinnert eraan dat de agentschappen, met name de Europese Arbeidsauthoriteit (ELA), een belangrijke rol spelen bij het verstrekken van specialistische kennis en expertise aan de instellingen van de Unie en de lidstaten, met name met betrekking tot werkgelegenheid en sociale kwesties en het faciliteren van eerlijke arbeidsmobiliteit; onderstreept dat zij over de noodzakelijke middelen moeten beschikken om hun continu evoluerende takenpakket te kunnen uitvoeren; dringt met name aan op voldoende personeel en financiering van de nieuwe ELA in overeenstemming met het financieel memorandum;
46. benadrukt dat er voldoende financiële middelen beschikbaar moeten worden gesteld om te zorgen voor een correcte en ambitieuze toepassing en handhaving van het strategisch kader voor veiligheid en gezondheid op het werk; dringt daarom aan op meer financiering voor EU-OSHA om de nieuwe uitdagingen het hoofd te bieden en de nieuwe taken uit te voeren; wijst er eens te meer op dat arbeidsinspecties hierbij een prominente rol moeten spelen, zowel voor de handhaving van de maatregelen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk ter voorkoming van COVID-19-besmettingen als voor de ontwikkeling van richtsnoeren en begeleiding van werkgevers en werknemers, en dat bijzondere aandacht moet uitgaan naar sectoren met een hoog risico, zoals de gezondheidszorg, de dienstensector, het onderwijs en de vervoersector;
47. wijst op het aanzienlijke risico tijdens de pandemie van problemen met de geestelijke gezondheid en een slecht mentaal welzijn, dat zowel wordt verergerd door baanverlies als door baanonzekerheid, en is van mening dat mensen extra steun nodig zullen hebben om terug te keren naar het normale leven en om de door de pandemie ontstane problemen op te vangen, en verzoekt de lidstaten manieren te zoeken om de risico's voor de geestelijke gezondheid te beperken in het geval van volgende golven van COVID-19;

48. wijst erop dat voor de overgang naar een digitale economie, die zorgt voor fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en volledige eerbiediging van de arbeidsrechten, investeringen nodig zijn om de industriële productiefaciliteiten aan te passen, de bijbehorende infrastructuur, connectiviteit, netwerkbeveiliging en de toekomstige organisatie van het werk te verbeteren, alsook investeringen in nieuwe manieren om werknemers sociale en organisatorische steun te bieden; pleit in dit verband voor toereikende middelen om het recht van alle werknemers in de Unie om offline te zijn te waarborgen, alsook voor adequate voorwaarden voor telewerk, met inbegrip van psychosociale en ergonomische regels.

## INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

<b>Datum goedkeuring</b>	27.9.2021
<b>Uitslag eindstemming</b>	+ : 42 - : 5 0 : 7
<b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Furlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pîslaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Vincenzo Sofo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tomáš Zdechovský
<b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers</b>	Alex Agius Saliba, Konstantinos Arvanitis, Johan Danielsson, Lina Gálvez Muñoz, Sara Matthieu, Beata Mazurek, Eugenia Rodríguez Palop, Véronique Trillet-Lenoir

## HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

42	+
NI	Ádám Kósa, Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Gheorghe Falcă, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dragoș Pișlaru, Monica Semedo, Véronique Trillet-Lenoir, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Alex Agius Saliba, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Johan Danielsson, Estrella Durá Ferrandis, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Marianne Vind
The Left	Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

5	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

7	0
ECR	Beata Mazurek, Elżbieta Rafalska, Vincenzo Sofo, Beata Szydło
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
Renew	Abir Al-Sahlani

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding