



**2021/2170(INI)**

4.3.2022

## **UDTALELSE**

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

om fattigdom blandt kvinder i Europa  
(2021/2170(INI))

Ordfører for udtalelse (\*): Dragoş Pişlaru

(\*): Associeret udvalg – forretningsordenens artikel 57

PA\_NonLeg

## FORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling, som er korresponderende udvalg, til at optage følgende forslag i det beslutningsforslag, det vedtager:

- A. der henviser til, at udryddelse af fattigdom er en af EU's prioriteter, der er nedfældet i artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union og i artikel 34 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, og er et overordnet mål i handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder, som afspejler EU's forpligtelse til at bekæmpe fattigdom i sine politikker;
- B. der henviser til, at ligestilling og ikke-forskelsbehandling er nogle af Den Europæiske Unions grundlæggende værdier, der kommer til udtryk i traktaten om Den Europæiske Union og Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder; der henviser til, at ligestilling mellem kvinder og mænd er en af EU's prioriteter og inddrages i alle politikker på EU-plan og på nationalt plan; der henviser til, at der i 2019 var næsten 91,3 millioner personer i risiko for fattigdom eller social udstødelse (AROEPE) i EU; der henviser til, at EU ikke nåede sit 2020-mål om at reducere antallet af personer i AROPE-kategorien med mindst 20 millioner; der henviser til, at et af EU's nye overordnede mål er at reducere antallet af personer i AROPE-kategorien med mindst 15 millioner inden 2030;
- C. der henviser til, at risikoen for fattigdom og social udstødelse i EU ifølge Eurostat var højere for kvinder end for mænd i 2020 og berørte 51,4 millioner kvinder (22,9 %) sammenlignet med 45 millioner mænd (20,9 %)<sup>1</sup>; der henviser til, at dette primært skyldtes kønsbestemte uligheder og forskelsbehandling, herunder på arbejdsmarkedet, som opleves i løbet af livet; der henviser til, at fattighedsraten blandt arbejdende kvinder kunne falde, hvis kvinder fik samme løn som mænd;
- D. der henviser til, at kvinder fra mere sårbare grupper såsom unge kvinder, kvinder med handicap, kvinder med indvandrerbaggrund, romakvinder, kvinder fra religiøse eller etniske mindretal samt LBTQI+-kvinder udsættes for yderligere og indbyrdes forbundne former for forskelsbehandling i adgangen til uddannelse, sundhedspleje, beskæftigelse og sociale tjenester, og derfor er udsat for en højere risiko for fattigdom;
- E. der henviser til, at kønsmainstreaming er et vigtigt redskab til integrering af ligestilling mellem kønnene i EU's politikker relateret til arbejdsmarked og socialpolitik for at fremme lige muligheder og bekæmpe alle former for forskelsbehandling af kvinder;
- F. der henviser til, at kønsfølsomme data vedrørende fattigdom stadig er utilstrækkelige i EU og medlemsstaterne, og dette hæmmer analysen og de politiske beslutningsprocesser på alle planer;
- G. der henviser til, at i forbindelse med fattighedsdata anvendes den statistiske husholdningsenhed til definitionen af fattigdom, og den tager ikke kønsbestemte

---

<sup>1</sup> Eurostat. Levevilkår i Europa , [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living\\_conditions\\_in\\_Europe\\_-\\_poverty\\_and\\_social\\_exclusion&oldid=544210](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_poverty_and_social_exclusion&oldid=544210)

uligheder i den interne fordeling af ressourcer i betragtning, og derved bliver det vanskeligt at få pålidelige data opdelt efter køn;

- H. der henviser til, at covid-19-krisen har forstærket eksisterende uligheder og har haft en alvorlig indvirkning på arbejdsindkomst og velstand, har forværret situationen for mennesker, der er ramt af fattigdom, og har sat forbedringerne på AROPE-området i stå; der henviser til, at støtteforanstaltninger såsom korttidsarbejde eller lignende ordninger til en vis grad har afbødet krisens negative virkninger på kort sigt; der henviser til, at pandemiens byrde i uforholdsmæssig grad bæres af lavindkomstgrupper, og dette vil øge fattigdom og ulighed i hele Europa; der henviser til, at de fulde økonomiske, beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af pandemien stadig er ukendte; der henviser til, at integration af ligestillingsaspektet i alle aspekter af reaktionen på covid-19-krisen skal gennemføres fuldt ud for at sikre ligestilling mellem kønnene og for at støtte genopretning for de mest sårbare kvinder;
- I. der henviser til, at covid-19-pandemien og den dermed forbundne økonomiske krise har påvirket kvinder anderledes end mænd i Unionen, og at virkningerne af covid-19-krisen bringer de fremskridt, der er gjort i de seneste årtier med hensyn til nedbringelse af fattigdom og kønsbestemte uligheder i medlemsstaterne, i fare; der henviser til, at unge kvinder ifølge Det Europæiske Institut for Ligestilling (EIGE) er blevet uforholdsmæssigt hårdt ramt af covid-19-pandemien, idet beskæftigelsen er faldet med mere end 10 % for unge kvinder sammenlignet med 2,4 % samlet set; der henviser til, at pandemien i uforholdsmæssig høj grad har påvirket kvinder på det socioøkonomiske område, har forværret den eksisterende forskelsbehandling og resulteret i endnu flere uligheder mellem kvinder og mænd på arbejdsmarkedet; der henviser til, at flere kvinder end mænd mistede deres arbejde som følge af covid-19-pandemien<sup>2</sup>; der henviser til, at lavtlønnede kvindelige arbejdstagere ifølge Eurofound i størst grad blev ramt af tab af arbejdspladser under covid-19-pandemien og var langt mere udsat for at blive sendt hjem<sup>3</sup>; der henviser til, at unge kvinder i alderen 18-34 havde størst sandsynlighed for at miste deres arbejde i kølvandet på pandemien (11 %, sammenlignet med 9 % unge mænd)<sup>4</sup>; der henviser til, at flere kvinder end mænd reducerede arbejdstiden for at sikre kontinuiteten i pasningen af børn og for at tage sig af familiemedlemmer, der havde brug for det; der henviser til, at covid-19-krisen har øget mængden af ulønnet husligt arbejde og børnepasning, som primært er blevet udført af kvinder, hvilket har skabt en dobbelt byrde for arbejdende mødre; der henviser til, at kvinder har større risiko for at få en infektion med covid-19 på grund af deres overrepræsentation i vigtige frontlinjjobs og mere udsatte erhverv;
- J. der henviser til, at ulighederne fortsat vil stige; der påpeger, at krisens virkninger på mellemlang sigt vil afhænge af, i hvor høj grad genopretningen bliver inklusiv; der henviser til, at politikker for social beskyttelse er uundværlige elementer i de nationale udviklingsstrategier, da de mindsker fattigdom og udsathed i løbet af et liv og fremmer inklusiv og bæredygtig udvikling; der henviser til, at genopretningen skal omfatte målrettede strategier for at støtte de mest sårbare og marginaliserede kvinder i vores

---

<sup>2</sup> [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_813449/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_813449/lang--en/index.htm)  
<https://news.un.org/en/story/2021/07/1096102>

<sup>3</sup> Eurofound, *COVID-19: Implications for employment and working life*, covid-19-serien, Den Europæiske Unions Publikationskontor, Luxembourg, 2021.

<sup>4</sup> [https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef\\_publication/field\\_ef\\_document/ef20068en.pdf](https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20068en.pdf)

samfund for ikke at lade nogen i stikken;

- K. der henviser til, at kvinder er overrepræsenteret i atypiske former for arbejde, herunder deltidsarbejde, og ofte arbejder i usikre, underbetalte eller undervurderede sektorer blandt frontlinjemedarbejdere i de sektorer, der er hårdest ramt af pandemien; der henviser til, at den største vækst i kvinders beskæftigelse i løbet af de seneste ti år har fundet sted i kvindedominerede job og job, der i forvejen hovedsagelig varetages af kvinder, herunder i sundhedssektoren; der henviser til, at 76 % af arbejdsstyrken i sundheds- og plejesektoren er kvinder<sup>5</sup>; der henviser til, at Eurofound's forskning viser, at til trods for, at de kønsbetingede forskelle i beskæftigelsesfrekvensen mindskes, bliver kønsfordelingen i job ikke mere blandet, og at andelen af EU's beskæftigelse i kønsblandede job (hvor ingen af kønnenes andel er >60 %) faldt fra 27 % til 18 % mellem 1998 og 2019<sup>6</sup> der henviser til, at der er flere kvinder end mænd i job, der kan udføres som fjernarbejde; der henviser til, at familien er hjørnestenen i vores samfund, hvilket kræver en balance mellem arbejdsliv og privatliv;
- L. der henviser til, at kvinder er overrepræsenteret blandt de uformelle omsorgspersoner, som har opgivet deres beskæftigelse og yder pleje til ældre eller pårørende med handicap; der henviser til, at de i mange medlemsstater ikke modtager tilstrækkelig støtte fra myndighederne og de sociale sikringsordninger og dermed har større risiko for fattigdom og social udstødelse;
- M. der henviser til, at løndiskrimination i EU, den ulige byrde i forbindelse med ulønnet omsorgsarbejde og husligt arbejde, forskelsbehandling med hensyn til adgang til arbejdsmarkedet, lav løn og lave karriereudsigter er hindringer for at opnå lige stor økonomisk uafhængighed for kvinder og mænd og kan føre til større risiko for fattigdom og social udstødelse for kvinder samt større kønsbestemte løn- og pensionsforskelle; der henviser til, at fattigdom øger risikoen for vold mod kvinder; der henviser til, at kvinder med risiko for fattigdom er mere sårbare, og at vold øger risikoen for social udstødelse; der henviser til, at ikke-diskriminerende aflønning er en væsentlig forudsætning for kvinder; der henviser til, at kvinders økonomiske indflydelse og status er afgørende for at opnå ligestilling mellem kønnene og bekæmpe kvinders fattigdom;
- N. der henviser til, at den samlede beskæftigelsesfrekvens for kvinder er næsten 12 % lavere end for mænd, og at en tredjedel af de kvinder, der er i beskæftigelse, arbejder på deltid sammenlignet med 8 % af de erhvervsaktive mænd; der henviser til, at en femtedel af de kvinder, der lever i fattigdom, ikke aktive er på arbejdsmarkedet på grund af omsorgsmæssige og huslige opgaver<sup>7</sup> der henviser til, at kvinders deltagelse i arbejdsmarkedet er steget de seneste ti år, men der findes stadig flere kønsskævheder; der henviser til, at færre kvinder end mænd er fuldtidsbeskæftigede (48 % af kvinderne sammenlignet med 64 % af mændene), og at marginaliserede kvinder er endnu mere udelukket fra fuldtidsbeskæftigelse<sup>8</sup>; der henviser til, at det kun er 20,7 % af kvinder

---

<sup>5</sup> <https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/essential-workers>

<sup>6</sup> Eurofound og Europa-Kommissionens Fælles Forskningscenter, *European Jobs Monitor 2021: Gender gaps and employment structure*, Den Europæiske Unions Publikationskontor, Luxembourg, 2021.

<sup>7</sup> EIGE-rapport med titlen, "Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU: Review of the implementation of Area A: Women and Poverty of the Beijing Platform for Action", 2016.

<sup>8</sup> <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2021/domain/work/disability>

med handicap og 28,6 % af mænd med handicap, der er fuldtidsbeskæftigede;

- O. der henviser til, at kvinders bruttotimeløn i 2019 i gennemsnit var 14,1 % mindre end mænds i EU<sup>9</sup>; der henviser til, at kvinder udgør størstedelen af mindstelønsmodtagerne i Europa<sup>10</sup>; der henviser til, at de vigtigste faktorer, der bidrager til den kønsbestemte lønforskel, er sektoropdelingen af kvinder og mænd, udbredelsen af kvinder i deltidsbeskæftigelse og det forhold, at de har mindre sandsynlighed for at have et overordnet ansvar end deres mandlige modparter; der henviser til, at den kønsbestemte lønforskel varierede mellem 20 % og 5 % i hele EU<sup>11</sup>;
- P. der henviser til, at kvinder over 65 i EU får en pension, der gennemsnitligt er 29 % lavere end den pension, mænd modtager<sup>12</sup>; der henviser til, at andelen af kvindelige pensionister over 65 år, der var truet af fattigdom, ifølge Eurofound's forskning for hele EU i perioden 2010 til 2019 var ca. 3-4 procentpoint højere end andelen af mandlige pensionister; der henviser til, at fattigdom blandt personer i alderen 75 år og derover konsekvent er koncentreret blandt kvinder, hovedsagelig som følge af indvirkningen af kønsbetinget ubetalte pleje- og omsorgsforpligtelser, livslange forskelle i løn og arbejdstid med deraf følgende, lavere pensioner, forskellige pensionsaldrer for mænd og kvinder i nogle medlemsstater og det forhold, at flere ældre kvinder lever alene; der henviser til, at der er behov for effektive foranstaltninger for at lukke de kønsbestemte beskæftigelses-, pleje-, løn- og pensionsforskelle; der henviser til, at der ikke findes noget land, hvor ligestilling mellem kønnene er opnået fuldt ud;
- Q. der henviser til, at kvinder kan blive særligt påvirket af økonomiske uligheder grundet indkomstforskelle mellem mænd og kvinder, grundet den lille andel af højt betalte kvinder, og fordi kvinders indkomst overvejende består af lønninger og i mindre grad af kapitalindkomst; der henviser til, at risikoen for menstruationsfattigdom ligeledes kan have negative indvirkninger på kvinders situation; der henviser til, at det er beklageligt, at hygiejneprodukter til kvinder samt plejeprodukter til og pasning og pleje af børn, ældre eller mennesker med handicap stadig ikke anses for basale varer i alle medlemsstaterne;
- R. der henviser til, at Eurofound har fremhævet betydningen af politikker, der fremmer kønsbalance i lønnet og ulønnet omsorgsarbejde, herunder forældreorlovspolitikker, der øger mænds deltagelse i ulønnet omsorgsarbejde, samt forbedring af løn- og arbejdsvilkår i kvindedominerede sektorer såsom pleje;
- S. der henviser til, at ligestilling mellem kønnene på arbejdsmarkedet er et vigtigt instrument til at udrydde fattigdom blandt kvinder, som ikke kun gavner kvinder, men økonomien som helhed med en positiv indvirkning på BNP, beskæftigelsesniveauet og produktiviteten; der henviser til, at en forbedring af ligestillingen mellem kønnene vil føre til en stigning i EU's BNP pr. indbygger på 6,1 til 9,6 % og 10,5 millioner nye job

---

<sup>9</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender\\_pay\\_gap\\_statistics](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics)

<sup>10</sup> Eurofound, *Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?* Den Europæiske Unions Publikationskontor, Luxembourg, 2021. Eurofound, *Minimum wages in 2021: Annual review*, Minimum wages in the EU series, Den Europæiske Unions Publikationskontor, Luxembourg, 2021.

<sup>11</sup> Eurofound, *Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?*

<sup>12</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/-/ddn-20210203-1>

til gavn for både kvinder og mænd inden 2050<sup>13</sup>;

- T. der henviser til, at kvinders oplevelse af hjemløshed er kønsbestemt; der henviser til, at kvinder lider under hjemløshed og usikre boligforhold som følge af forskelsbehandling, fattigdom og kønsbestemt vold;
- U. der henviser til, at forældres fattigdom ofte fører til børns fattigdom; der henviser til, at investering i politikker til støtte for kvinder også forbedrer deres familiers levevilkår, navnlig deres børns; der henviser til, at EU og medlemsstaterne skal respektere, beskytte og opfylde børns rettigheder i overensstemmelse med traktaten om Den Europæiske Union; der henviser til, at børns rettigheder er i fare i situationer med fattigdom; der henviser til, at udryddelse af børnefattigdom indgår i princip 11 i den europæiske søjle for sociale rettigheder;
- V. der henviser til, at et betydeligt segment af Europas romabefolkning lever under yderst dårlige forhold i både landdistrikter og byområder samt under særligt fattige socioøkonomiske forhold; der henviser til, at en dybt rodfæstet, permanent og strukturel sintifjendtlighed, der ofte er institutionaliseret og offentlig, bliver ved med at eksistere på alle niveauerne i det europæiske samfund, hvilket sætter betydelige hindringer op inden for alle livsområder, herunder boligområdet, uddannelse, sundhedspleje og beskæftigelse, hvilket medfører fattigdom; der henviser til, at fattigdom er arveligt, hvilket skaber udfordringer for de berørte samfund på tværs af generationer;
- W. der henviser til, at romaer møder forskelsbehandling i forbindelse med adgang til beskæftigelsesinitiativer såsom ungdomsgarantien; der henviser til, at offentlige beskæftigelsestjenester ofte mangler kapaciteten til at nå ud til dem eller bruger indirekte forskelsbehandling;
- X. der henviser til, at den digitale og den grønne omstilling kræver en indsats for at sikre, at ingen lades i stikken; der henviser til, at kvinder er underrepræsenteret på alle niveauer i den digitale sektor og i STEM-sektoren (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik) i Europa, og at færre kvinder end mænd arbejder inden for innovative teknologier såsom kunstig intelligens; der henviser til, at kvinder kun tegner sig for 34 % af de færdiguddannede inden for STEM-fagene og kun 17 % af IKT-specialisterne, og at de tjener 19 % mindre end mænd i informations- og kommunikationssektorerne i Europa; der henviser til, at de mange årsager til den kønsbestemte kløft, såsom forskellene på drømme og ambitioner og kvinders manglende repræsentation i ledende stillinger, kan påvirke pigers valg med hensyn til karriere og uddannelse fra en tidlig alder og dermed bidrager til at øge uligheden mellem mænd og kvinder i visse sektorer på arbejdsmarkedet, navnlig STEM-sektoren;
- Y. der henviser til, at kvinder, navnlig dem, der bor i landdistrikter, ofte har begrænset adgang til uddannelse, erhvervsuddannelse og programmer til forbedring af digitale færdigheder, som er vigtig for begge omstillinger og giver dem mulighed for at fortsætte deres arbejdsliv; der henviser til, at uddannelse, erhvervsuddannelse og livslang læring har afgørende betydning for alle;

---

<sup>13</sup> <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>



1. opfordrer til en overordnet europæisk strategi til bekæmpelse af fattigdom, der integrerer kønsperspektivet, med ambitiøse mål for reduktion af fattigdom og hjemløshed og udryddelse af ekstrem fattigdom i Europa inden 2030, der bygger på de overordnede mål, der er fastsat i handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder, navnlig blandt børn, med sammenhængende målinger og fokus på at bryde fattigdomsrisikoens cyklus mellem generationerne; opfordrer medlemsstaterne til fuldt ud at gennemføre den europæiske søjle for sociale rettigheder med særligt fokus på de overordnede mål om en reduktion på mindst 15 millioner mennesker i risiko for fattigdom og social udstødelse, mindst 78 % af befolkningen i alderen 20-64 år i beskæftigelse inden 2030 og mindst 60 % af alle voksne, der deltager i uddannelse hvert år; understreger, at fattigdom blandt kvinder er tæt forbundet med fattigdom blandt børn, at eneforsørgerfamilier oplever større risiko for fattigdom og social udstødelse, og at disse husstande har større sandsynlighed for at have et kvindeligt overhoved; understreger, at de grundlæggende årsager til fattigdom og dens indvirkning på børns rettigheder bør behandles i strategien for at sikre bæredygtige og langvarige virkninger; opfordrer til, at en sådan strategi medtager en intersektionel analyse og tilgang og fastsætter målrettede foranstaltninger til at sikre de mest marginaliserede; understreger, at lavindkomstkvinder, ældre kvinder, kvinder med handicap, roma-kvinder, kvinder fra religiøse eller etniske mindretal, migrantkvinder, unge kvinder, LGBTIQ+-kvinder og enlige mødre oplever større uligheder end dem, der findes for kvinder generelt; understreger at alle kvinder, herunder kvinder fra mindretal og udsatte grupper, kan drage fordel af strategiens mål og tiltag; understreger, at denne strategi bør være i overensstemmelse med EU's forpligtelser i henhold til bæredygtighedsmål 1, 5 og 10 samt 2030-dagsordenen;
2. påpeger, at for at bekæmpe og tackle fattigdom blandt kvinder er tilstrækkelige nationale minimumsindkomstordninger nødvendige i alle medlemsstaterne som en integreret del af EU's multidimensionelle, integrerede strategi til bekæmpelse af fattigdom; noterer sig Kommissionens tilsagn om at foreslå en henstilling fra Rådet om minimumsindkomst i 2022; opfordrer Kommissionen til i den kommende henstilling om minimumsindkomst at udstede retningslinjer for at forbyde al diskrimination i minimumsindkomstordninger for at bryde fattigdomscirklen blandt sårbare familier; understreger behovet for, at medlemsstaternes minimumsindkomstordninger har en stærk kønsdimension for at bekæmpe feminiseringen af fattigdom og garantere en minimumsindkomst for dem, der er i størst risiko for udstødelse; fremhæver vigtigheden af minimumspension og efterladte pension for at forhindre social udstødelse og fattigdom blandt ældre kvinder; fremhæver vigtigheden af at imødekomme behovet for at sikre værdige minimumspensioner i den planlagte henstilling fra Rådet om minimumsindkomst i 2022; opfordrer medlemsstaterne til at opdele data om alderspension yderligere efter køn og forskellige aldersgrupper;
3. minder om, at forslaget om passende mindstelønninger har til formål at mindske fattigdom blandt personer i arbejde, navnlig for kvinder; opfordrer til en hurtig vedtagelse af det foreslåede direktiv, der vil give arbejdstagere og deres familier mulighed for en anstændig levestandard; fremhæver, at passende forbedringer af mindstelønnen grundet den højere andel af kvinder i lavtlønnede job og sektorer ikke alene kan reducere fattigdom blandt personer i beskæftigelse, men også støtte ligestillingen mellem kønnene samt reducere de kønsbestemte lønforskel; opfordrer medlemsstaterne til mere systematisk at prioritere og undersøge andelen af fattige i



arbejde i forhold til køn og specifikke grupper og opfordrer dem til at fremme beskæftigelses sikkerhed, mindske lønforskel og bekæmpe ufrivilligt deltidsarbejde, bekæmpe forskelsbehandling med hensyn til løn, herunder udligning af den kønsbestemte lønforskel, for at sikre, at anstændigt arbejde er en bæredygtig vej ud af fattigdom;

4. fremhæver nødvendigheden af, at medlemsstaterne indfører veludformede arbejdsmarkedspolitikker, der sigter mod at fjerne kønsforskellene, som udsætter kvinder for en større risiko for fattigdom, navnlig forskellene i beskæftigelse, løn og pension mellem kønnene; opfordrer medlemsstaterne til, navnlig gennem det europæiske semester, at opbygge inklusive arbejdsmarkeder med indslusningsstrategier til at få sårbare grupper i beskæftigelse i job af høj kvalitet og med anstændige lønninger samt social sikring; understreger, at selv om der er opnået fremskridt, er der stadig uligheder mellem kønnene på arbejdsmarkedet, som det er nødvendigt at rette op på; opfordrer Kommissionen til at gennemføre og nøje overvåge de centrale mål i strategien for ligestilling mellem kønnene ved hjælp af konkrete tiltag; fremhæver den rolle, arbejdsmarkedets parter spiller med hensyn til at mindske forskellene i beskæftigelse, løn og pension mellem kønnene; glæder sig over forslaget til et direktiv om løngennemsigtighed, som har til formål at styrke princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi gennem løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer og dermed mindske den kønsbestemte lønforskel og forbedre kvinders finansielle stabilitet og økonomiske uafhængighed mere generelt samt gøre det muligt for berørte kvinder at undslippe fattigdom og situationer med vold i hjemmet; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre, at alle sådanne forslag omfatter så mange arbejdstagere som muligt uden forskelsbehandling; understreger, at kvinders højere deltagelse på arbejdsmarkedet bør fokusere på bæredygtig beskæftigelse af høj kvalitet, herunder i fremtidsorienterede sektorer, med henblik på at udligne den kønsbestemte lønforskel; understreger, at kønsopdelingen på arbejdsmarkedet kan undervurdere kvindedominerede sektorer og føre til usikre arbejdsvilkår for kvinder i disse sektorer;
5. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at forbedre kvinders muligheder på arbejdsmarkedet, mindske kvinders byrde og ansvar og aktivt støtte uformelle omsorgsgivere, hvoraf størstedelen er kvinder, ved at tilvejebringe en passende indkomst for sådanne omsorgspersoner, ved at øge mænds omsorgsforpligtelser, ved at sikre tilgængelig formel offentlig og privat børnepasning af høj kvalitet, navnlig for børn under tre år, og pleje og tjenester af høj kvalitet for personer med behov for pleje og støtte, herunder ældre og personer med handicap, og ved at yde psykosocial støtte eller hjælpetjenester til uformelle omsorgspersoner; opfordrer medlemsstaterne til i tilstrækkelig grad at finansiere bedre og mere prismæssigt overkommelige offentlige og private tjenester af høj kvalitet samt til at støtte almenyttige sociale tjenester og andre sociale infrastrukturer og til at sikre adgang til væsentlige tjenester for kvinder og, hvis det er nødvendigt, for deres forsørgelsesberettigede børn og andre medlemmer af den nærmeste familie, som har behov for omsorg eller støtte, navnlig for sårbare grupper, da dette vil gøre det muligt for flere kvinder at deltage på arbejdsmarkedet og sikre balance mellem arbejdsliv og privatliv og også vil bidrage til at mindske risikoen for, at kvinder og deres omsorgskrævende pårørende ender i fattigdom; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at sikre, at EU's lovgivning om ligestilling mellem kønnene med direkte indvirkning på kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet gennemføres, og at

fremskridtene hermed overvåges nøje;

6. glæder sig over Kommissionens tilsagn om at fremsætte forslag om en revision af Barcelonamålene om uddannelse og pasning af børn i 2022; opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at fremskynde processen med at nå Barcelonamålene overalt i EU for at gøre det muligt for kvinder at deltage på arbejdsmarkedet, til at prioritere den ambitiøse revision af målet om børn under tre år i børnepasning og til at afskaffe al forskelsbehandling i forbindelse med adgang til børnepasning af høj kvalitet ved at investere, samtidig med at det fulde potentiale i den europæiske børnegaranti og de relevante EU-midler udnyttes i tilgængelig tidlig børnepasning af høj kvalitet for alle; anerkender, at der er behov for en indsats for at håndtere de eksisterende uligheder i adgangen til førskoleundervisning og børnepasning af høj kvalitet; opfordrer medlemsstaterne til at håndtere manglen på pasning i fritidshjem og feriepasning; opfordrer Kommissionen og Rådet til at udvikle lignende mål for langtidspleje som led i den kommende europæiske plejestrategi, herunder et initiativ om langtidspleje i 2022, med en samlet tilgang til alle plejebenhov og -tjenester og fastsættelse af minimumsstandarder og kvalitetsretningslinjer for pleje gennem hele livscyklussen for at sikre bæredygtig langtidspleje, der sikrer bedre adgang til kvalitetstjenester for dem, som har behov for det, samt sikre kvinders fortsatte deltagelse på arbejdsmarkedet og håndtere ulige omsorgsforpligtelser; fremhæver desuden behovet for at vedtage foranstaltninger til at opfordre mænd til at gå ind i omsorgs- og plejebranchen; opfordrer Rådet til at ophæve blokeringen af direktivet om kvinder i bestyrelser; understreger, at se kvinder repræsenteret i ledelsesroller kan påvirke pigers og unge kvinders skole- og karrierevalg og bidrage til at sætte en stopper for uligheder i visse sektorer på arbejdsmarkedet, hvor kvinder er underrepræsenterede, og forbedre arbejdsvilkårene i kvindedominerede sektorer;
7. bemærker, at foranstaltninger til at tilskynde til beskæftigelse af kvinder gennem ligelig inddragelse af mænd i omsorgsforpligtelser, såsom f.eks. effektive barselsordninger for fædre og håndtering af skattebestemmelser, der straffer sekundære forsørgere, som overvejende er kvinder, direkte eller indirekte kan bidrage til at mindske de kønsbestemte forskelle i både beskæftigelse og lønninger; opfordrer medlemsstaterne til at tilskynde til en ligelig fordeling af omsorgsforpligtelser mellem kvinder og mænd gennem uoverdragelige betalte orlovsperioder mellem forældrene, hvilket vil gøre det muligt for kvinder i stigende grad at engagere sig i fuldtidsbeskæftigelse; opfordrer medlemsstaterne til at sikre en hurtig og ambitiøs gennemførelse af direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv;
8. fremhæver, at alle skal have adgang til en offentlig, solidaritetsbaseret og tilstrækkelig alderspension, navnlig kvinder, da den gennemsnitlige kønsbestemte pensionsforskel i EU fortsat er betydelig og ligger på 29 %; understreger vigtigheden af offentlige og arbejdsmarkedsrelaterede pensionssystemer, der sikrer en tilstrækkelig pensionsindkomst over fattigdomsgrænsen og giver pensionister mulighed for at opretholde deres levestandard; opfordrer medlemsstaterne til at overveje at indregne børnepasningsforpligtelser og andre uformelle omsorgsforpligtelser i pensionsordninger, når kvinder ikke er i stand til at påtage sig lønnet arbejde og betale passende bidrag, herunder i form af godskrivning af pasningsbidrag, for at tage hånd om det forhold, at kvinder oftest er nødt til at tage pauser i karrieren for at opfylde sådanne forpligtelser på grund af fastgroede kønsroller; bemærker, at virkningen af kvinders

begrænsede økonomiske uafhængighed hele livet og uligheder mellem kønnene på arbejdsmarkedet bliver mest udtalt blandt ældre aldersgrupper og især blandt kvinder, der er blevet enker eller bor alene; bemærker, at overrepræsentationen af kvinder i forhold til mænd, hvad angår fattigdom, er størst i aldersgruppen 75 og ældre, hvilket er særligt bekymrende i betragtning af, at kvinder i EU udgør størstedelen af den aldrende befolkning;

9. opfordrer medlemsstaterne til at sikre lige økonomiske muligheder for kvinder under og efter covid 19-krisen; understreger, at genopretningsindsatsen bør anlægge en kønssensitiv tilgang, investere i plejesektoren, fremme kvalitetsjob og bæredygtig vækst, anstændigt arbejde, færdigheder og uddannelse samt vores samfunds modstandsdygtighed og retfærdighed og bør have en stærk social dimension for alle kvinder med en tværsektoriel tilgang for at støtte kvinder fra mere sårbare grupper, såsom kvinder i husstande med enlige eller ingen indtægt, kvinder med handicap, romakvinder, kvinder fra religiøse eller etniske mindretal, enlige mødre, ældre kvinder, indvandrerkvinder, unge kvinder, LGBTIQ+- kvinder eller kvinder, der tager sig af omsorgskrævende personer, da de er særligt udsatte for at blive ramt af fattigdom og isolation; opfordrer medlemsstaterne til at lette den formelle anerkendelse af færdigheder, der er erhvervet uformelt i plejeperioder, med henblik på at forbedre kvinders beskæftigelsesegnethed, når deres omsorgsopgaver er ophørt; understreger, at selv om kvinder generelt har større sandsynlighed for at blive ramt af fattigdom med alderen, har covid 19-pandemien øget denne sandsynlighed, da nedlukningsforanstaltningerne til at bremse pandemien har haft en betydelig indvirkning på de økonomiske sektorer (såsom gastronomi, hotel- og restaurationsbranchen, detailhandelen, plejesektoren, husligt arbejde etc.), hvor kvinder synes at være overrepræsenteret;
10. bemærker, at et af de områder, hvor kvinder er blevet uforholdsmæssigt hårdt ramt i forhold til mænd, er lige adgang til økonomien, da kvinder ofte er overrepræsenteret i Europa i pandemiens frontlinje og også i servicesektoren, som er blevet særlig hårdt ramt af den nuværende krise, hvilket har resulteret i en stigning i arbejdsløsheden blandt kvinder og dermed en høj sandsynlighed for fattigdom blandt kvinder i EU;
11. noterer sig med bekymring, at økonomisk segregation og de ulemper, kvinder møder i forbindelse med deres adgang til og forbliven på arbejdsmarkedet, resulterer i lavere lønninger, usikre arbejdsvilkår, lavere pension og større sandsynlighed for at blive ramt af fattigdom og social udelukkelse med alderen;
12. opfordrer medlemsstaterne til at øge fleksibiliteten i arbejdstiden og arbejdets tilrettelæggelse for både mænd og kvinder for at skabe bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv;
13. peger på nødvendigheden af at fremme politikker, som bibringer økonomien dynamik, ved at støtte arbejdsgiveren i at bidrage til væksten på et arbejdsmarked, hvor der skabes anstændige arbejdspladser;
14. fremhæver den afgørende rolle, som spilles af alle de europæiske fonde og programmer på det sociale område, navnlig Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+) og Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for udstationerede arbejdstagere,

Fonden for Retfærdig Omstilling, genopretnings- og resiliensfaciliteten og Asyl-, Migrations- og Integrationsfonden; fremhæver, at medlemsstaterne og Kommissionen gennem ESF+ bør sigte mod at afbøde krisens socioøkonomiske konsekvenser, navnlig for kvinder, øge kvinders deltagelse i beskæftigelse samt forening af arbejds- og privatliv, bekæmpe feminiseringen af fattigdom og kønsdiskrimination på arbejdsmarkedet og inden for uddannelse og erhvervsuddannelse og støtte de mest sårbare og bekæmpe børnefattigdom; opfordrer medlemsstaterne til at gøre fuld, effektiv og gennemsigtig brug af disse midler tættest på de mennesker, der har brug for dem, og derfor til at høre og inddrage de regionale og lokale myndigheder i anvendelsen af midlerne; opfordrer endvidere medlemsstaterne til at integrere ligestillingsmål i deres nationale genopretnings- og resiliensplaner og sikre, at de mest sårbare grupper af kvinder specifikt målrettes udformningen og planlægningen af de nationale planer og gennemførelsen af finansierede projekter; minder medlemsstaterne om, at alle EU-finansierede projekter skal være i overensstemmelse med EU-lovgivningen, herunder Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder og FN's konvention om rettigheder for personer med handicap; gentager Kommissionens forudsigelse om, at bekæmpelsen af ekstrem fattigdom og særligt håndteringen af børnefattigdom vil blive endnu vigtigere de kommende år i forbindelse med genopretningen efter covid-19-udbruddet; insisterer derfor på, at mindst 20 mia. EUR i alt bør investeres i den europæiske børnegaranti i perioden 2021-2027; opfordrer medlemsstaterne til at bruge ESF+ fuldt ud, navnlig de midler, der står til rådighed til støtte for de mest ugunstigt stillede, for at håndtere de former for ekstrem fattigdom, der involverer den største sociale udstødelse såsom hjemløshed, børnefattigdom og madmangel;

15. understreger, at kvinder ikke blot mistede deres job i uforholdsmæssig grad ved pandemiens begyndelse, men at de også stødte på større hindringer for at vende tilbage til og forblive på arbejdsmarkedet i perioden mellem de to første bølger af covid-19-pandemien, og at selv om beskæftigelsesudsigterne steg med 1,4 % for mænd, steg de blot med 0,8 % for kvinder i samme periode; fremhæver, at unge, navnlig unge kvinder, mistede flere job i uforholdsmæssig grad under pandemiens første bølge; bemærker, at tidligere kriser har vist, at når unge forsøger at få fodfæste på arbejdsmarkedet under en recession, kan det få negativ indvirkning på deres resultater på arbejdsmarkedet i et årti eller mere;
16. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet og samtidig sikre progressivitet i skattesystemet, fjerne skattemæssige skævheder mellem kønnene og andre uligheder, forelægge specifikke, målrettede og målbare initiativer inden for finansieringsprogrammerne i overensstemmelse med Kommissionens henstilling om effektiv aktiv støtte til beskæftigelse og fremme kvinders indflydelse og status gennem tilgængelig og inklusiv formel, ikkeformel og uformel uddannelse, erhvervsuddannelse og livslang læring med særlig vægt på de mest marginaliserede samt adgang til finansiering, kvindelige iværksættere og kvinders repræsentation i fremtidsorienterede sektorer med henblik på at sikre adgang til beskæftigelse af høj kvalitet og anstændige arbejds- og ansættelsesvilkår for alle aldersgrupper; opfordrer medlemsstaterne til at implementere politikker, der bidrager til uddannelse, opkvalificering og omskoling af kvinder, navnlig med henblik på den grønne og den digitale omstilling; opfordrer EU og medlemsstaterne til at støtte kvinders adgang til livslang læring og uddannelse af høj kvalitet, navnlig efter perioder med fravær grundet omsorgsgrunde, og træffe stærke foranstaltninger til at overvinde

manglen på tid og ressourcer samt den digitale kløft; opfordrer til større fremme af STEM-fag, digital uddannelse, erhvervsuddannelse, livslang læring, kunstig intelligens og finansielle færdigheder samt andre tværgående færdigheder på alle uddannelsesniveauer for at sikre, at flere kvinder kommer ind i fremtidsorienterede sektorer og bidrager til deres og samfundets udvikling generelt; opfordrer medlemsstaterne til at anvende EU-fonde og -programmer til at støtte livslang læring og uddannelse på specifikke områder inden for nye digitale færdigheder og kompetencer, herunder i bestemte STEM-fag; understreger, at kvindelige iværksættere har en merværdi og bør støttes og fremmes;

17. opfordrer medlemsstaterne til at være ambitiøse i deres implementering af den europæiske børnegaranti og direktivet om løngennemsigtighed samt det kommende direktiv om mindstelønninger og henstillingen om minimumsindkomst;
18. fremhæver, at den nationale indsats for at sikre romaers inklusion bør fremskyndes i alle medlemsstaterne; opfordrer Kommissionen til at fremme inklusion og dermed sikre romapigers og -kvinders deltagelse på alle niveauer, herunder dem, der arbejder på lokalt og regionalt plan samt på EU-plan; påpeger, at dette bør tage hensyn til ligestilling mellem mænd og kvinder og fokusere på at bringe medlemsstaternes gode praksis op på EU-plan;
19. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at supplere EU's finansielle bistand med uddannelsesprogrammer og -projekter, der giver talentfulde romapiger og -kvinder mulighed for at bruge vedvarende uddannelse til at undslippe fattigdom på tværs af generationer, ved at fremme deres sociale integration og øge deres viden med henblik på at forbedre romaers situation; opfordrer medlemsstaterne til at angive omfanget af den støtte, som de skal bruge for at implementere de anbefalede foranstaltninger til integration af romabefolkningen;
20. minder om, at begrænsede definitioner af hjemløshed udelukker kvinder, der oplever hjemløshed og udelukkelse fra boligmarkedet, da de bruger uformelle og ofte usikre løsninger såsom at bo på gaden og i nødboliger og udelukkende forsøger at få adgang til støttetjenester for hjemløse, når der ikke er andre muligheder tilbage; påpeger, at det resulterer i, at kvinder ikke tages i betragtning, samt at de undervurderes i oplysninger om hjemløse, og at deres erfaringer og behov således overses;
21. minder om, at kvinder er særligt udsatte i forbindelse med boligkrisen; understreger, at hjemløshed blandt kvinder ofte er mindre synlig og skal håndteres specifikt; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at udarbejde en kønsspecifik tilgang i deres nationale strategier for hjemløshed med henblik på at støtte de kvindelige hjemløse, som ofte har været udsat for komplekse traumer og står over for at blive traumatiseret på ny i form af eksempelvis vold og overgreb i hjemmet, adskillelse fra deres børn, stigmatisering og mangel på trykke og sikre opholdssteder; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at udarbejde en kønsspecifik tilgang i deres boligpolitikker, navnlig ved at støtte kvinder, der befinder sig i særlige situationer såsom enlige forsørgere;
22. glæder sig over oprettelsen af den europæiske platform for bekæmpelse af hjemløshed og dens personcentrerede og integrerede tilgang, der fokuserer på boliger; anmoder om, at integrationen af ligestillingsaspektet implementeres gennem hele dens arbejde, at



kvinderettighedsorganisationer involveres, og at der foretages en undersøgelse af situationen for hjemløshed, der rammer kvinder i Europa;

23. fremhæver, at den europæiske grønne pagt og den retfærdige omstilling skal lægge særlig vægt på energifattigdom og øge de offentlige investeringer i sociale, økonomisk overkommelige og energieffektive boliger;
24. understreger kønsaspektet ved energifattigdom, der uforholdsmæssigt påvirker enlige kvinder, eneforsørgerhusstande og husstande med kvindelige overhoveder, samt behovet for at tage hensyn til kvinders særlige situation, når den voksende risiko for uligheder og fattigdom ved klimapolitikker analyseres; påpeger behovet for i højere grad at tage hensyn til retfærdighed mellem kønnene på boligområdet og inden for byfornyelse; gentager sin opfordring til Kommissionen og medlemsstaterne om at fastsætte en definition af energifattigdom, der tager hensyn til kønsaspekterne ved dette fænomen, samt om at sikre mere ambitiøse tiltag til håndtering af energifattigdom<sup>14</sup>; opfordrer i den forbindelse medlemsstaterne til at rapportere om kønsaspektet ved energifattigdom i deres nationale energi- og klimaplaner;
25. opfordrer medlemsstaterne til at fjerne afgifter på hygiejneprodukter, der udgør en trussel mod værdigheden for kvinder med lavere indkomst; beklager dybt, at en række medlemsstater på trods af de foreslåede ændringer af momsreglerne i 2018 ikke har reduceret momsen på hygiejneprodukter;
26. noterer sig, at alle medlemsstaterne har øget pasningspakkerne under pandemien og fastsat særlige bestemmelser for eneforsørgerhusstande; opfordrer indtrængende medlemsstaterne til at udvide sådanne bestemmelser under genopretningsperioden;
27. mener, at det er vigtigt, at kønspolitikker håndterer uligheden mellem kønnene inden for både lønnet og ulønnet plejearbejde, at øge kvinders deltagelse i mandedominerede sektorer og at fremme mænds beskæftigelse i kvindedominerede sektorer for at håndtere kønsopdeling på beskæftigelsesområdet; fremhæver, at den fortsatte opdeling af job baseret på køn viser, at der skal gøres mere gennem uddannelses- og undervisningssystemer og andre incitamenter for at opfordre unge mænd og kvinder til at vælge job, der forbindes med det andet køn;
28. beklager, at de nuværende oplysninger om fattigdom kun afslører en del af de kønsbaserede forskelle, da indikatorer for risiko for fattigdom måles med oplysninger om husholdninger, der ikke afslører fordelingen af og adgangen til ressourcerne i hjemmet; gentager sine opfordringer til Kommissionen og medlemsstaterne om yderligere at udvikle og forbedre indsamlingen af enkeltstående kønsrelaterede data, statistikker, forskning og analyse samt støtte og foranstaltninger til forbedring af institutioners og civilsamfundets organisationers kapacitetsopbygning, hvad angår dataindsamling og -analyse; opfordrer navnlig EU-observatoriet for energifattigdom til at stille enkeltstående kønsrelaterede data til rådighed gennem sine offentligt tilgængelige indikatorer;
29. minder om, at fysisk distancering og karantæne som følge af covid-19 har haft en

---

<sup>14</sup> Europa-Parlamentets beslutning af 26. maj 2016 om fattigdom: et kønsperspektiv, EUT C 76 af 28.2.2018, s. 93.

dramatisk indvirkning på antallet af sager om vold mod kvinder, herunder øget forekomst af vold i hjemmet og børnemishandling; minder om, at kvinders økonomiske uafhængighed har vist sig at være et centralt redskab til håndtering af kønsbaseret vold; opfordrer derfor Kommissionen og medlemsstaterne til at yde økonomisk støtte til kvindelige ofre for kønsbaseret vold, som flytter for at få en selvstændig tilværelse, og forbedre deres adgang til oplysninger om finansiering af prismæssigt overkommelige boliger som en måde at forbedre deres økonomiske uafhængighed og levestandard på.



## OPLYSNINGER OM VEDTAGELSE I RÅDGIVENDE UDVALG

<b>Dato for vedtagelse</b>	3.3.2022
<b>Resultat af den endelige afstemning</b>	+:               41 -:               8 0:               4
<b>Til stede ved den endelige afstemning - medlemmer</b>	Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adám Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Michal Šimečka, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka
<b>Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere</b>	Evelyn Regner, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skyttedal

## ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I RÅDGIVENDE UDVALG

41	+
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypourouopoulos, Dennis Radtke, Sara Skytvedal, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Michal Šimečka, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Giné, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Evelyn Regner, Marianne Vind
The Left	Leila Chaibi, Özlem Demirel, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

8	-
ECR	Giuseppe Milazzo, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

4	0
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Ádám Kósa
PPE	Miriam Lexmann

Tegnforklaring:

+ : for

- : imod

0 : hverken/eller