



2021/2170(INI)

4.3.2022

NUOMONĖ

Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto

pateikta Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetui

dėl moterų skurdo Europoje
(2021/2170(INI))

Nuomonės referentas (*): Dragoş Pişlaru

(*): Susijusių komitetų procedūra. Darbo tvarkos taisyklių 57 straipsnis

PA_NonLeg

PASIŪLYMAI

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas ragina atsakingą Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetą į savo pasiūlymą dėl rezoliucijos įtraukti šiuos pasiūlymus:

- A. kadangi skurdo panaikinimas yra vienas iš ES prioritetų, įtvirtintų Europos Sąjungos sutarties 3 straipsnyje ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijos 34 straipsnyje, ir yra pagrindinis Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plano tikslas, atspindintis ES įsipareigojimą įgyvendinant savo politiką kovoti su skurdu;
- B. kadangi lygybė ir nediskriminavimas yra pamatinės Europos Sąjungos vertybės, kaip nurodyta Europos Sąjungos sutartyje ir Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje; kadangi vyrų ir moterų lygybė yra ES prioritetas ir jai skiriamas dėmesys ES ir nacionaliniu lygmeniu visose politikos srityse; kadangi 2019 m. ES buvo beveik 91,3 mln. asmenų, kuriems gresia skurdas ar socialinė atskirtis; kadangi ES nepasiekė savo 2020 m. tikslo sumažinti asmenų, kuriems gresia skurdas ar socialinė atskirtis, skaičių bent 20 mln.; kadangi vienas iš naujų ES pagrindinių tikslų yra iki 2030 m. bent 15 mln. sumažinti asmenų, kuriems gresia skurdas ar socialinė atskirtis, skaičių;
- C. kadangi, Eurostato duomenimis, 2020 m. ES moterų skurdo ir socialinės atskirties rizika buvo didesnė nei vyrų – ji grėsė 51,4 mln. moterų (22,9 proc.), palyginti su 45 mln. vyrų (20,9 proc.)¹; kadangi taip atsitiko visų pirma dėl lyčių nelygybės ir diskriminacijos, įskaitant diskriminaciją darbo rinkoje, su kuria susiduriama visą gyvenimą; kadangi dirbančių moterų skurdo lygis galėtų sumažėti, jei moterims būtų mokamas toks pat darbo užmokestis kaip ir vyrams;
- D. kadangi moterys iš labiau pažeidžiamų grupių, pvz., jaunos moterys, neįgalios moterys, migrantų kilmės moterys, romų tautybės moterys, religinėms ar etninėms mažumoms priklausančios moterys, taip pat LBTQI+ moterys, patiria papildomų ir tarpusavyje susijusių formų diskriminaciją, kai jos naudojasi švietimo, sveikatos priežiūros, užimtumo ir socialinėmis paslaugomis, todėl joms kyla didesnė skurdo rizika;
- E. kadangi lyčių aspekto integravimas yra svarbi priemonė įtraukiant lyčių lygybę į visas ES politikos sritis, susijusias su darbo rinkos ir socialine politika, kad būtų skatinamos lygios galimybės ir kovojama su visų formų moterų diskriminacija;
- F. kadangi ES ir valstybėse narėse vis dar nepakanka lyčiai atžvalgių duomenų apie skurdą ir tai trukdo analizuoti ir formuoti politiką visais lygmenimis;
- G. kadangi, kalbant apie skurdo duomenis, statistiniu namų ūkio vienetu apibrėžiamas skurdas namų ūkiuose ir neatsižvelgiama į lyčių nelygybę paskirstant išteklius viduje, todėl sunku gauti patikimus duomenis, suskirstytus pagal lytį;
- H. kadangi COVID-19 krizė padidino esamą nelygybę, padarė didelį poveikį darbo pajamoms ir gerovei, pablogino žmonių, patiriančių skurdą, padėtį ir stabdo asmenų,

¹ Eurostatas. „Living conditions in Europe“ („Gyvenimo sąlygos Europoje“) https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_poverty_and_social_exclusion&oldid=544210.

kuriems gresia skurdas ar socialinė atskirtis, padėties pagerėjimą; kadangi paramos priemonėmis, pvz., sutrumpinto darbo laiko arba panašia tvarka, tam tikru mastu sušvelnintas neigiamas krizės poveikis trumpuoju laikotarpiu; kadangi pandemijos našta bus neproporcingai didelė mažai uždirbantiems asmenims, o dėl to padidės skurdas ir nelygybė visoje Europoje; kadangi vis dar nežinomi visi ekonominiai, užimtumo srities ir socialiniai pandemijos padariniai; kadangi siekiant užtikrinti lyčių lygybę ir paremti pažeidžiamiausių moterų atsigavimą, reikia visapusiškai integruoti lyčių aspektą į visus COVID-19 krizei duodamo atsako aspektus;

- I. kadangi COVID-19 pandemija ir su ja susijusi ekonominė krizė skirtingai paveikė Sąjungos moteris ir vyrus ir kadangi COVID-19 krizės padariniai kelia pavojų per pastaruosius dešimtmečius pasiektai pažangai mažinant skurdą ir lyčių nelygybę valstybėse narėse; kadangi, Europos lyčių lygybės instituto (EIGE) duomenimis, nuo COVID-19 pandemijos neproporcingai nukentėjo jaunos moterys – jaunų moterų užimtumas sumažėjo daugiau kaip 10 proc., palyginti su 2,4 proc. iš viso; kadangi pandemija daro neproporcingai didelį poveikį moterims socialinėje ir ekonominėje srityse, gilina esamą diskriminaciją ir dėl to susidarė dar didesnė moterų ir vyrų nelygybė darbo rinkoje; kadangi dėl COVID-19 pandemijos darbo neteko daugiau moterų nei vyrų²; kadangi, EUROFOUND duomenimis, per COVID-19 pandemiją labiausiai nukentėjo mažai apmokamos darbuotojos moterys, kurios dažniau buvo išleidžiamos nemokamų atostogų³; kadangi buvo labiausiai tikėtina, kad 18–34 metų amžiaus jaunos moterys praras darbą po pandemijos (11 proc., palyginti su 9 proc. jaunų vyrų)⁴; kadangi daugiau moterų nei vyrų sutrumpino darbo laiką, kad užtikrintų nuolatinę vaikų priežiūrą ir aprūpintų šeimos narius, kuriems reikia pagalbos; kadangi dėl COVID-19 krizės padaugėjo neapmokamų namų ruošos darbų ir vaikų priežiūros, kurie teko daugiausia moterims, ir dėl to dirbančioms motinoms teko dviguba našta; kadangi moterims kyla didesnė rizika užsikrėsti COVID-19 dėl to, kad jų itin daug dirba pirminės grandies darbus ir kadangi jos yra profesijų, dažniau susiduriančių su užsikrėtimo grėsme, atstovės;
- J. kadangi nelygybė toliau didės; kadangi krizės poveikis vidutinės trukmės laikotarpiu priklausys nuo ekonomikos atsigavimo įtraukimo lygio; kadangi socialinės apsaugos politika yra gyvybiškai svarbus nacionalinių plėtros strategijų aspektas, kuriuo siekiama sumažinti skurdą ir pažeidžiamumą per visą gyvenimo ciklą, taip pat remti įtraukų ir tvarų augimą; kadangi ekonomikas gaivinimas turi apimti tikslines strategijas, skirtas labiausiai pažeidžiamoms ir marginalizuotoms mūsų visuomenės moterims remti, kad niekas nebūtų paliktas nuošalyje;
- K. kadangi pernelyg daug moterų dirba nestandartinių formų darbą, įskaitant darbą ne visą darbo dieną, ir dažnai dirba mažų garantijų, nepakankamai apmokamuose arba nepakankamai vertinamuose sektoriuose, tarp pirminės grandies darbuotojų sektoriuose, kuriuos labiausiai paveikė pandemija; kadangi per pastarąjį dešimtmetį moterų užimtumas labiausiai išaugo moterų darbo vietose, kuriose daugiausia dirba moterys, ir

² https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_813449/lang--en/index.htm,
<https://news.un.org/en/story/2021/07/1096102>

³ EUROFOUND (2021 m.), „COVID-19: Implications for employment and working life“ („COVID-19: pasekmės užimtumui ir profesiniam gyvenimui“), COVID-19 serija, Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas.

⁴ https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20068en.pdf

darbo vietose, kuriose jau dirba daugiausia moterys, įskaitant sveikatos priežiūros sektorių; kadangi 76 proc. sveikatos ir priežiūros sektoriuose dirbančių darbuotojų sudaro moterys⁵; kadangi EUROFOUND tyrimai rodo, kad, nepaisant mažėjančių vyrų ir moterų užimtumo skirtumų, darbo vietos netampa labiau lyčių požiūriu mišrios, ir kad ES užimtumo lyčių požiūriu mišriose darbo vietose (kuriose nė vienos iš lyčių dalis nesudaro daugiau kaip 60 proc.) dalis nuo 1998 m. iki 2019 m. sumažėjo nuo 27 proc. iki 18 proc.⁶; kadangi daugiau moterų nei vyrų dirba darbu, kuris gali būti atliktas nuotoliniu būdu; kadangi šeimos yra mūsų visuomenės pagrindas, todėl reikia užtikrinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą;

- L. kadangi tarp neformaliųjų slaugytojų, kurie atsisakė savo darbo ir slaugo pagyvenusius ar neįgalius giminaičius, yra gerokai daugiau moterų; kadangi daugelyje valstybių narių jos negauna tinkamos paramos iš valdžios institucijų ir socialinės apsaugos sistemų, todėl joms kyla didesnė skurdo ir socialinės atskirties rizika;
- M. kadangi diskriminacija darbo užmokesčio srityje ES, nevienoda neapmokamo namų ruošos darbo našta, diskriminacija naudojantis galimybe patekti į darbo rinką, mažas darbo užmokestis ir mažos karjeros perspektyvos trukdo užtikrinti vienodą moterų ir vyrų ekonominę nepriklausomybę ir dėl to gali kilti didesnė skurdo ir socialinės atskirties rizika, taip pat susidaryti didesnis atotrūkis tarp vyrų ir moterų darbo užmokesčio ir pensijų; kadangi dėl skurdo didėja smurto prieš moteris rizika; kadangi moterys, susiduriančios su skurdo rizika, yra labiau pažeidžiamos, o dėl smurto didėja socialinės atskirties rizika; kadangi nediskriminacinis atlyginimas moterims yra būtina sąlyga; kadangi moterų ekonominis įgalėjimas yra labai svarbus siekiant užtikrinti lyčių lygybę ir kovoti su moterų skurdu;
- N. kadangi bendras moterų užimtumo lygis yra beveik 12 proc. mažesnis nei vyrų ir trečdalis dirbančių moterų dirba ne visą darbo dieną, palyginti su 8 proc. dirbančių vyrų; kadangi penktadalis skurde gyvenančių moterų nėra aktyvios darbo rinkoje dėl priežiūros ir namų ruošos pareigų⁷; kadangi pastaraisiais keletą dešimtmečių moterų dalyvavimas darbo rinkoje išaugo, tačiau vis dar yra atotrūkis tarp lyčių keletose sričių; kadangi visą darbo dieną dirba mažiau moterų nei vyrų (48 proc. moterų, palyginti su 64 proc. vyrų), o marginalizuotoms moterims dar dažniau nesudaromos sąlygos dirbti visą darbo dieną⁸; kadangi tik 20,7 proc. neįgalų moterų ir 28,6 proc. neįgalų vyrų dirba visą darbo dieną;
- O. kadangi 2019 m. moterų valandinis darbo užmokestis neatskaičius mokesčių ES buvo vidutiniškai 14,1 proc. mažesnis nei vyrų⁹; kadangi moterys sudaro didžiąją dalį minimalųjų darbo užmokesčių gaunančių asmenų Europoje¹⁰; kadangi pagrindiniai moterų

⁵ <https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/essential-workers>

⁶ EUROFOUND ir Europos Komisijos Jungtinis tyrimų centras, „European Jobs Monitor 2021: Gender gaps and employment structure“ („Europos darbo vietų stebėseną 2021 m.: lyčių nelygybė ir užimtumo struktūra“), Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas, 2021.

⁷ EIGE ataskaita „Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU: Review of the implementation of Area A: Women and Poverty of the Beijing Platform for Action“ („Skurdas, lytis ir kryžinė diskriminacija ES. A srities įgyvendinimo apžvalga. Moterys ir skurdas – Pekino veiksmų platforma“, 2016.

⁸ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2021/domain/work/disability>

⁹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics

¹⁰ EUROFOUND, „Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?“ („Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumų supratimas. Koks yra sektoriaus ir profesijos vaidmuo?“), Europos

ir vyrų darbo užmokesčio skirtumą lemiantys veiksniai yra moterų ir vyrų sektorinė segregacija ir moterų, dirbančių ne visą darbo dieną, paplitimas ir tai, kad, tikėtina, jog jos turės mažiau vadovavimo pareigų nei jų kolegos; kadangi vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas visoje ES svyravo nuo 20 proc. iki 5 proc.¹¹;

- P. kadangi vyresnės nei 65 metų amžiaus moterys ES gavo vidutiniškai 29 proc. mažesnę pensiją nei vyrai¹²; kadangi, 2010–2019 m. visoje ES EUROFOUND atlikto tyrimo duomenimis, vyresnių nei 65 metų moterų pensininkų, kurioms grėsė skurdas, dalis buvo maždaug 3–4 procentiniais punktais didesnė nei vyrų pensininkų; kadangi 75 metų ir vyresnių asmenų skurdas nuolat paplitęs tarp moterų, daugiausia dėl su lytimi susijusių nemokamų priežiūros pareigų poveikio, darbo užmokesčio ir darbo laiko skirtumų visą gyvenimą ir dėl to mažesnių pensijų, skirtingo vyrų ir moterų pensinio amžiaus kai kuriose valstybėse narėse ir dėl to, kad daugiau vyresnio amžiaus moterų gyvena vienos; kadangi reikia imtis veiksmingų veiksmų, kad būtų panaikinti vyrų ir moterų užimtumo, priežiūros, darbo užmokesčio ir pensijų skirtumai; kadangi nėra nė vienos šalies, kurioje būtų pasiekta visiška lyčių lygybė;
- Q. kadangi ekonominė nelygybė gali ypač paveikti moteris dėl vyrų ir moterų pajamų skirtumų, dėl mažos moterų, gaunančių didelį darbo užmokestį, dalies ir dėl to, kad moterų pajamas daugiausia sudaro darbo užmokestis ir mažiau – kapitalo pajamos; kadangi su menstruacijomis susijusio skurdo rizika taip pat gali turėti neigiamą poveikį moterų padėčiai; kadangi tenka apgailestauti, kad moterų higienos produktai ir priežiūros produktai ir paslaugos vaikams, vyresnio amžiaus žmonėms ir neįgaliesiems visose valstybėse narėse dar nėra laikomi pagrindiniais produktais;
- R. kadangi EUROFOUND pabrėžė, kad svarbu įgyvendinti politiką, kuria skatinama lyčių pusiausvyra (mokamame ir nemokamame) priežiūros darbe, įskaitant vaiko priežiūros atostogų politiką, kuria didinamas vyrų dalyvavimas nemokamame priežiūros darbe, taip pat darbo užmokesčio ir darbo sąlygų gerinimą sektoriuose, kuriuose daugiausia dirba moterys, pvz., priežiūros sektoriuje;
- S. kadangi lyčių lygybė darbo rinkoje yra svarbi moterų skurdo mažinimo priemonė, kuri naudinga ne tik moterims, bet ir visai ekonomikai, nes daro teigiamą poveikį BVP, užimtumo lygiui ir našumui; kadangi pagerinus lyčių lygybę iki 2050 m. ES BVP vienam gyventojui padidėtų nuo 6,1 iki 9,6 proc. ir būtų sukurta 10,5 mln. papildomų darbo vietų, kurios būtų naudingos ir moterims, ir vyrams¹³;
- T. kadangi moterų benamystės patirtis skiriasi pagal lytį; kadangi patirdamos diskriminaciją, skurdą ir smurtą dėl lyties moterys kenčia dėl benamystės ir nesaugaus būsto;
- U. kadangi tėvų skurdas dažnai yra vaikų skurdo priežastis; kadangi investavimu į politikos

Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas, 2021. EUROFOUND, „Minimum wages in 2021: Annual review“ („Minimalus darbo užmokestis 2021 m. Metinė apžvalga“), Minimalių darbo užmokesčių ES serija, Europos Sąjungos leidinių biuras, Liuksemburgas, 2021.

¹¹ EUROFOUND, „Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?“ („Moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumų supratimas. Koks yra sektoriaus ir profesijos vaidmuo?“),

¹² <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/-/ddn-20210203-1>

¹³ <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>

priemonės, kuriomis remiamos moterys, taip pat pagerinamos jų šeimų, ypač vaikų, gyvenimo sąlygos; kadangi ES ir valstybės narės privalo gerbti, saugoti ir įgyvendinti vaikų teises pagal Europos Sąjungos sutartį; kadangi skurdo sąlygomis kyla pavojus vaikų teisėms; kadangi vaikų skurdo panaikinimas įtrauktas į Europos socialinių teisių ramsčio 11 principą;

- V. kadangi didelė dalis romų kilmės gyventojų Europoje tiek kaimo, tiek miesto vietovėse gyvena labai nesaugiomis ir prastomis socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis; kadangi giliai įsišaknijęs, nuolatinis ir struktūrinis priešiškus romams, dažnai institucinis ir vyriausybiniis, tebeegzistuoja visais Europos visuomenės lygmenimis ir sudaro dideles kliūtis visose gyvenimo srityse, įskaitant būstą, švietimą, sveikatos priežiūrą ir užimtumą, o tai lemia skurdą; kadangi skurdas yra paveldimas, todėl minimos bendruomenės susiduria su sunkumais iš kartos į kartą;
- W. kadangi romai susiduria su diskriminacija siekdami pasinaudoti užimtumo iniciatyvomis, pvz., Jaunimo garantijų iniciatyva; kadangi valstybinėms užimtumo tarnyboms dažnai trūksta išteklių, kad jos pasiektų romų kilmės žmones, arba jos taiko netiesioginės diskriminacijos praktiką;
- X. kadangi vykdant skaitmeninę ir žaliąją pertvarką reikia imtis veiksmų siekiant užtikrinti, kad nė vienas nebūtų paliktas nuošalyje; kadangi Europoje moterys yra nepakankamai atstovaujamos visais skaitmeninio ir gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos ir matematikos sektorių lygmenimis ir mažiau moterų nei vyrų dirba inovatyvių technologijų, pvz., dirbtinio intelekto, srityje; kadangi moterys sudaro tik 34 proc. gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos ir matematikos absolventų ir tik 17 proc. IRT specialistų, o Europos informacijos ir ryšių sektoriuje jos uždirba 19 proc. mažiau nei vyrai; kadangi įvairių rūšių lyčių nelygybė, kaip antai vadinamasis „svajonių atotrūkis“ arba „teisių atotrūkis“, ir atstovavimo moterims, užimančios vadovaujamas pareigas, trūkumas turi įtakos mergaičių karjeros ir išsilavinimo pasirinkimui nuo ankstyvo amžiaus ir todėl prisideda prie didėjančios vyrų ir moterų nelygybės tam tikruose darbo rinkos sektoriuose, ypač darant karjerą gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos ir matematikos srityje;
- Y. kadangi moterys, ypač gyvenančios kaimo vietovėse, dažnai turi ribotas galimybes naudotis švietimo, mokymo ir skaitmeninių įgūdžių tobulinimo programomis, kurios yra labai svarbios abejoms pertvarkoms ir suteikia joms galimybę sėkmingai tęsti profesinį gyvenimą; kadangi švietimas, profesinis mokymas ir mokymasis visą gyvenimą yra labai svarbūs visiems;
- 1. ragina parengti visa apimančią Europos kovos su skurdu strategiją, į kurią būtų įtrauktas lyčių aspektas ir kurioje būtų nustatyti plataus užmojo skurdo ir benamystės mažinimo ir ypač didelio skurdo panaikinimo Europoje iki 2030 m. tikslai, remiantis pagrindiniais tikslais, nustatytais Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plane, visų pirma vaikų atžvilgiu, atliekant nuoseklius matavimus ir sutelkiant dėmesį į tai, kad būtų nutrauktas iš kartos į kartą kylantis skurdo rizikos ciklas; ragina valstybes nares visapusiškai įgyvendinti Europos socialinių teisių ramstį, ypatingą dėmesį skiriant pagrindiniams tikslams – iki 2030 m. žmonių, kuriems gresia skurdas ir socialinė atskirtis, skaičių sumažinti bent 15 mln. ir pasiekti, kad bent 78 proc. 20–64 metų amžiaus gyventojų turėtų darbą bei kad bent 60 proc. visų suaugusiųjų kasmet dalyvautų mokymuose;

pabrėžia, kad moterų skurdas yra glaudžiai susijęs su vaikų skurdu, kad vienišų tėvų ar motinų namų ūkiams kyla didesnė skurdo ir socialinės atskirties rizika ir kad yra didesnė tikimybė, kad šiems namų ūkiams vadovauja moterys; pabrėžia, kad strategijoje turėtų būti nagrinėjamos pagrindinės skurdo priežastys ir jo poveikis vaikų teisėms, kad būtų užtikrintas tvarus ir ilgalaikis poveikis; ragina į tokią strategiją įtraukti tarpsektorinę analizę ir požiūrį bei nustatyti tikslines priemones labiausiai marginalizuotiems asmenims remti; pabrėžia, kad mažas pajamas gaunančios moterys, vyresnio amžiaus moterys, neįgalios moterys, romų tautybės moterys, religinėms ar etninėms mažumoms priklausančios moterys, migrantės, jaunos moterys, LGBTIQ+ moterys ir vienišos motinos susiduria su didesne nelygybe nei moterys apskritai; pabrėžia, kad strategijos tikslai ir veiksmai turėtų būti naudingi visoms moterims, įskaitant mažumoms ir pažeidžiamoms grupėms priklausančias moteris; pabrėžia, kad ši strategija turėtų būti suderinta su ES įsipareigojimu siekti 1-ojo, 5-ojo ir 10-ojo DVT ir darbotvarke iki 2030 m;

2. pažymi, kad siekiant užkirsti kelią moterų skurdui ir kovoti su juo, visose valstybėse narėse reikalingos tinkamos minimalių pajamų sistemos kaip neatskiriama ES daugialypės ir integruotos kovos su skurdu strategijos dalis; atkreipia dėmesį į Komisijos įsipareigojimą 2022 m. pateikti pasiūlymą dėl Tarybos rekomendacijos dėl minimalių pajamų; ragina Europos Komisiją būsimoje rekomendacijoje pateikti gaires siekiant užtikrinti, kad minimalių pajamų sistemose, kur jos egzistuoja, nebūtų jokios diskriminacijos, kad būtų nutrauktas pažeidžiamų šeimų skurdo ciklas; pabrėžia, kad siekiant kovoti su skurdo feminizacija ir užtikrinti minimalias pajamas tiems, kuriems labiausiai gresia atskirtis, valstybių narių minimalių pajamų sistemose turi būti įtvirtintas tvirtas lyčių aspektas; pabrėžia minimalių pensijų ir maitintojo netekimo pensijų svarbą sprendžiant vyresnio amžiaus moterų socialinės atskirties ir skurdo problemą; pabrėžia, kad 2022 m. planuojamoje Tarybos rekomendacijoje dėl minimalių pajamų svarbu atsižvelgti į poreikį užtikrinti deramas minimalias pensijas; ragina valstybes nares toliau skirstyti duomenis apie senatvės pensijas pagal lytį ir įvairias amžiaus grupes;
3. primena, kad pasiūlymu dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio siekiama sumažinti dirbančiųjų, ypač moterų, skurdą; ragina skubiai priimti siūlomą direktyvą, kuri sudarytų sąlygas užtikrinti deramą darbuotojų ir jų šeimų gyvenimo lygį; pabrėžia, kad, atsižvelgiant į didesnę moterų dalį mažai apmokamuose darbuose ir sektoriuose, didinant minimaliojo darbo užmokesčio adekvatumą gali būti ne tik mažinamas dirbančiųjų skurdas, bet ir remiama lyčių lygybė bei mažinami vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai; ragina valstybes nares teikti pirmenybę dirbančiųjų skurdo lygiui, atsižvelgiant į lytį ir konkrečias grupes, ir sistemingiau jį nagrinėti, taip pat ragina jas didinti užimtumo garantijas, mažinti nelygybę darbo užmokesčio srityje ir kovoti su priverstiniu darbu ne visą darbo dieną, kovoti su diskriminacija darbo užmokesčio tarifų srityje, įskaitant moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumo mažinimą, siekiant užtikrinti, kad deramas darbas būtų tvarus būdas išbristi iš skurdo;
4. pabrėžia, kad valstybės narės turi įgyvendinti gerai parengtą darbo rinkos politiką, kuria būtų siekiama panaikinti moterų ir vyrų užimtumo, darbo užmokesčio ir pensijų skirtumus, dėl kurių moterims gresia didesnė skurdo rizika, visų pirma moterų ir vyrų užimtumo, darbo užmokesčio ir pensijų skirtumus; ragina valstybes nares, be kita ko, pasitelkiant Europos semestrą, kurti įtraukias darbo rinkas, kuriose būtų sudarytos

pažeidžiamoms grupėms skirtos kokybiškų darbo vietų ir užimtumo galimybės, užtikrinančios deramą darbo užmokesį ir socialinę apsaugą; pabrėžia, kad, nors pažanga padaryta, darbo rinkoje vis dar esama lyčių nelygybės, kurią reikia įveikti; ragina Komisiją konkrečiais veiksmais įgyvendinti ir atidžiai stebėti pagrindinius Lyčių lygybės strategijoje nustatytus tikslus; pabrėžia socialinių partnerių vaidmenį stengiantis mažinti vyrų ir moterų užimtumo, darbo užmokesčio ir pensijų skirtumus; palankiai vertina pasiūlymą dėl Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos, kuria, siekiant griežtesnio vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principo taikymo, nustatomi minimalieji darbo užmokesčio skaidrumo reikalavimai, taip sumažinant moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus ir pagerinant moterų finansinį stabilumą bei apskritai ekonominį nepriklausomumą, taip pat suteikiant galimybę nukentėjusioms moterims išvengti skurdo ir smurto šeimoje atvejų; ragina Komisiją ir valstybes nares užtikrinti, kad bet koks toks pasiūlymas apimtų kuo daugiau darbuotojų be jokios diskriminacijos; pabrėžia, kad aktyvesnis moterų dalyvavimas darbo rinkoje turėtų būti sutelktas į tvarų ir kokybišką užimtumą, be kita ko, į ateitį orientuotuose sektoriuose, kad būtų panaikintas vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas; pabrėžia, kad dėl darbo rinkos segregacijos nepakankamai vertinami feminizuoti sektoriai ir dėl to moterims šiuose sektoriuose sudaromos mažų garantijų darbo sąlygos;

5. ragina Komisiją ir valstybes nares gerinti moterų galimybes darbo rinkoje, mažinti moterų našta ir pareigas ir aktyviai remti neoficialios priežiūros paslaugų teikėjus, kurių dauguma yra moterys, suteikiant tokiems slaugytojams tinkamas pajamas, didinant vyrų, prisiimančių priežiūros pareigas, skaičių, užtikrinant prieinamas ir kokybiškas oficialias valstybines ir privačias vaikų priežiūros paslaugas, ypač vaikams iki trejų metų, ir aukštos kokybės priežiūrą ir paslaugas asmenims, kuriems reikia priežiūros ir paramos, įskaitant vyresnio amžiaus asmenis ir neįgaliuosius, ir teikiant psichosocialinės paramos ar pagalbos paslaugas neformaliesiems slaugytojams; ragina valstybes nares tinkamai finansuoti geresnes ir labiau įperkamas kokybiškas viešąsias ir privačias paslaugas, taip pat remti ne pelno siekiančius socialinių paslaugų teikėjus ir kitą socialinę infrastruktūrą bei užtikrinti moterims ir prireikus jų išlaikomiems vaikams ir kitiems pirmojo giminytės laipsnio šeimos nariams, kuriems reikalinga priežiūra ir parama, ypač pažeidžiamoms grupėms, pagrindinių paslaugų prieinamumą, nes tai leistų daugiau moterų dalyvauti darbo rinkoje ir užtikrinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą bei taip pat padėtų sumažinti moterų ir jų išlaikytinių skurdo riziką; ragina Komisiją ir valstybes nares užtikrinti, kad būtų įgyvendinami ES teisės aktai dėl lyčių lygybės, turintys tiesioginį poveikį moterų dalyvavimui darbo rinkoje, ir atidžiai stebima jų įgyvendinimo pažanga;
6. palankiai vertina Komisijos įsipareigojimą 2022 m. atlikti Barselonos tikslų, susijusių su ikimokykliniu vaikų ugdymu ir priežiūra, peržiūrą; primygtinai ragina valstybes nares paspartinti Barselonos tikslų įgyvendinimo procesą visoje ES, kad moterys galėtų dalyvauti darbo rinkoje, teikti pirmenybę plataus užmojo vaikų iki trejų metų vaikų priežiūros paslaugų tikslinei peržiūrai ir panaikinti bet kokią diskriminaciją, susijusią su galimybe naudotis kokybiškomis vaikų priežiūros paslaugomis, investuojant į visas Europos vaiko garantijų sistemos ir atitinkamų ES fondų teikiamas galimybes į visiems prieinamą ir kokybišką ankstyvąją vaikų priežiūrą; pripažįsta, jog reikia dėti pastangas, kad būtų pašalinta esama nelygybė, susijusi su galimybėmis naudotis kokybiškomis ikimokyklinio ugdymo ir priežiūros paslaugomis; ragina valstybes nares spręsti vaikų

priežiūros po pamokų ir atostogų metu paslaugų trūkumo problemą; ragina Komisiją ir Tarybą parengti panašius ilgalaikės priežiūros tikslus, kurie būtų būsimos Europos priežiūros strategijos, įskaitant 2022 m. iniciatyvą dėl ilgalaikės priežiūros, dalis, vadovaujantis visapusišku požiūriu į visus priežiūros poreikius bei paslaugas ir nustatant minimalius priežiūros per visą gyvenimo ciklą standartus ir kokybės gaires, siekiant užtikrinti tvarią ilgalaikę priežiūrą, kuri garantuotų didesnę kokybiškų paslaugų prieinamumą tiems, kuriems jų reikia, taip pat užtikrintų nuolatinį moterų dalyvavimą darbo rinkoje ir būtų sprendžiama nelygių priežiūros pareigų problema; taip pat pabrėžia, kad reikia imtis priemonių, kurios padėtų vyrams įsitraukti į priežiūros karjerą; ragina Europos Tarybą vėl taikyti Direktyvą dėl moterų dalyvavimo valdybose; pabrėžia, kad moterys, užimančios vadovaujamas pareigas, gali daryti įtaką mergaičių ir jaunų moterų mokymosi ir karjeros krypties pasirinkimui ir prisidėti prie nelygybės panaikinimo tam tikruose darbo rinkos sektoriuose, kuriuose dirba mažiau moterų, taip pat darbo sąlygų feminizuotuose sektoriuose gerinimo;

7. pažymi, kad priemonės, kuriomis siekiama skatinti moterų užimtumą vienodai įtraukiant vyrus į priežiūros pareigas, pvz., taikant veiksmingas tėvystės atostogų sistemas, sprendžiant mokesčių nuostatų, kurios kenkia antriesiems šeimoje uždirbantiems asmenims, kurie dažniausiai yra moterys, gali tiesiogiai ar netiesiogiai prisidėti prie lyčių užimtumo ir darbo užmokesčio skirtumų mažinimo; ragina valstybes nares skatinti vienodą moterų ir vyrų priežiūros pareigų pasidalijimą nustatant neperleidžiamų mokamų atostogų laikotarpius tarp tėvų, kad moterys galėtų vis dažniau dirbti visą darbo dieną; ragina valstybes nares užtikrinti skubų plataus užmojo Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros direktyvos įgyvendinimą;
8. pabrėžia, kad visiems, visų pirma moterims, turi būti užtikrinta visuotinė ir visiems prieinama galimybė gauti solidarumu pagrįstą ir pakankamą valstybinę ištarnauto laiko ir senatvės pensiją, nes vidutinis vyrų ir moterų pensijų atotrūkis ES tebėra didelis: 2019 m. jis siekė 29 proc.; pabrėžia, kad labai svarbios viešosios ir profesinės pensijų sistemos, kurios užtikrina pakankamas, skurdo ribas viršijančias pensines pajamas, ir sudaro galimybę pensininkams išsaugoti savo gyvenimo lygį; ragina valstybes nares apsvarstyti galimybę pensijų sistemose atsižvelgti į vaiko auginimo ir kitas neoficialios priežiūros pareigas, kai moterys negali dirbti apmokamo darbo, ir mokėti tinkamas įmokas, įskaitant priežiūros kreditų formą, kad būtų atsižvelgta į tai, jog dėl nusistovėjusių lyčių vaidmenų moterims dažniausiai tenka daryti karjeros pertraukas, kad galėtų atlikti tokias pareigas; pažymi, kad visą gyvenimą truncančios ribotos moterų ekonominės nepriklausomybės ir lyčių nelygybės poveikis darbo rinkoje labiausiai išryškėja vyresnio amžiaus grupėse, ypač jei moterys yra našlės arba gyvena vienos; atkreipia dėmesį į tai, kad moterų ir vyrų skurdo lygio skirtumas moterų nenaudai yra didžiausias 75 metų ir vyresnio amžiaus žmonių grupėje, o tai kelia ypatingą susirūpinimą atsižvelgiant į tai, kad ES moterys sudaro didžiąją senėjančios visuomenės dalį;
9. ragina valstybes nares užtikrinti lygias ekonomines galimybes moterims per COVID-19 krizę ir po jos; pabrėžia, kad ekonomikos atgaivinimo pastangos turėtų būti dedamos taikant lyčiai atžvalgų požiūrį, investuojant į priežiūros sektorių, skatinti kokybiškų darbo vietų kūrimą ir ekonomikos augimą, deramą darbą, įgūdžius ir mokymą, taip pat mūsų visuomenių atsparumą ir sąžiningumą ir turėtų būti taikomas tarpsektorinis požiūris siekiant apsaugoti labiau pažeidžiamų grupių moteris, pvz., moteris namų

ūkiuose, kuriuose pajamas gauna vienas asmuo arba jų negauna nė vienas asmuo, neįgalias moteris, romų moteris, religinių arba etninių mažumų moteris, vienišas motinas, vyresnio amžiaus moteris, migrantės, LGBTIQ+ moteris ar moteris, kurios prižiūri priklausomus asmenis, nes joms ypač gresia rizika patekti į skurdą ir izoliaciją; ragina valstybes nares sudaryti sąlygas oficialiam įgūdžių, įgytų neoficialiai prižiūrint asmenis, pripažinimą, siekiant pagerinti moterų galimybes įsidarbinti pasibaigus jų priežiūros pareigoms; pabrėžia, kad, nors apskritai moterys visą gyvenimą susiduria su didesne skurdo tikimybe, dėl COVID-19 pandemijos ši tikimybė padidėjo, nes izoliavimo priemonės pandemijai sustabdyti itin paveikė tuos ekonomikos sektorius (pvz., gastronomiją, apgyvendinimą ir maitinimą, mažmeninę prekybą, priežiūrą, namų ruošą ir t. t.), kuriuose dažniausiai dirba daugiau moterų;

10. pažymi, kad viena iš sričių, kurioje moterys, palyginti su vyrais, patyrė neproporcingai didelį poveikį, yra lygios galimybės įsitraukti į ekonomiką, nes Europoje moterys paprastai dažniausiai dirba pirmosiose kovos su pandemija gretose, taip pat paslaugų sektoriuje, kuris ypač nukentėjo nuo dabartinės krizės ir kuriame dėl to padidėjo moterų nedarbo lygis, taigi padidėjo moterų skurdo tikimybė ES;
11. susirūpinęs pažymi, kad ekonominė segregacija ir nepalankios sąlygos, su kuriomis susiduria moterys siekdamos patekti į darbo rinką ir joje išlikti, pasireiškia mažesniu darbo užmokesčiu, pažeidžiamomis darbo sąlygomis, mažesnėmis pensijomis ir didesne tikimybe patirti skurdą bei socialinę atskirtį visą gyvenimą;
12. ragina valstybes nares skatinti vyrų ir moterų darbo laiko ir darbo organizavimo lankstumą, siekti skatinti šeiminio gyvenimo ir darbo derinimą;
13. pabrėžia, kad reikia skatinti politikos priemones, kuriomis būtų skatinama ekonomika ir remiami verslininkai, siekiant prisidėti prie darbo rinkos, kurioje būtų kuriamos deramos darbo vietos, augimo;
14. pabrėžia itin svarbų visų Europos fondų ir programų socialinėje srityje, ypač „Europos socialinio fondo +“ (ESF+) ir Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams, Teisingos pertvarkos fondo, ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės ir Prieiglosčio, migracijos ir integracijos fondo vaidmenį; pabrėžia, kad pasitelkdamos ESF+, valstybės narės ir Komisija turėtų siekti sušvelninti socialinę ir ekonominę krizės poveikį, visų pirma moterims, kad daugiau moterų dalyvautų darbo rinkoje ir būtų geriau derinamas profesinis ir asmeninis gyvenimas, kovojama su skurdo feminizacija ir lyčių diskriminacija darbo rinkoje ir švietimo bei mokymo sistemose, taip pat remiami pažeidžiamiausi asmenys ir kovojama su vaikų skurdu; ragina valstybes nares visapusiškai, veiksmingai ir skaidriai naudoti šias lėšas arčiausiai žmonių, kuriems jų reikia, ir todėl konsultuotis su regionų ir vietos valdžios institucijomis ir jas įtraukti į lėšų panaudojimo procesą; be to, ragina valstybes nares integruoti lyčių lygybės tikslus į savo visus nacionalinius ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planus ir užtikrinti, kad rengiant ir planuojant nacionalinius planus ir įgyvendinant finansuojamus projektus būtų konkrečiai orientuojamasi į pažeidžiamiausias moterų grupes; primena valstybėms narėms, kad visi ES finansuojami projektai turi atitikti ES teisę, įskaitant Pagrindinių teisių chartiją ir JT neįgaliųjų teisių konvenciją; pakartoja Komisijos prognozę, kad, atsigauvant nuo COVID-19 protrūkio, ateinančiais metais dar svarbiau taps kovoti su dideliu skurdu,

ypač spręsti vaikų skurdo problemas; todėl primygtinai reikalauja, kad 2021–2027 m. laikotarpiu į Europos vaikų garantijų iniciatyvą būtų investuota ne mažiau kaip 20 mlrd. EUR; ragina valstybes nares visapusiškai pasinaudoti ESF+, ypač lėšomis, skirtomis labiausiai nepasiturintiems asmenims remti, kad būtų sumažintas itin didelis įvairių formų skurdas, kurio pasekmės socialinės atskirties požiūriu yra sunkiausios, pvz., benamystė, vaikų skurdas ir maisto nepritekliai;

15. pabrėžia, kad moterys ne tik neteko neproporcingai daug darbo vietų pandemijos pradžioje, bet ir susidūrė su didesnėmis kliūtimis grįžti į darbo rinką ir joje išlikti laikotarpiu tarp dviejų pirmųjų COVID-19 pandemijos bangų, ir nors vyrų įsidarbinimo galimybės per šį laikotarpį padidėjo 1,4 proc., per tą patį laikotarpį moterų – tik 0,8 proc.; pabrėžia, kad jaunimas, ypač jaunos moterys, per pirmąją pandemijos bangą neteko neproporcingai daugiau darbo vietų; atkreipia dėmesį į tai, kad ankstesnės krizės parodė, jog įsitraukimas į darbo rinką nuosmukio metu gali turėti neigiamos įtakos jaunimo rezultatams darbo rinkoje dešimtmetį ar ilgiau;
16. ragina Komisiją ir valstybes nares skatinti moteris dalyvauti darbo rinkoje, sykiu užtikrinant mokesčių sistemos progresyvumą, su mokesčiais susijusį šališkumą dėl lyties ir kitokią nelygybę, pateikiant konkrečių, tikslingų ir pamatuojamų iniciatyvų pagal finansavimo programas, laikantis Komisijos rekomendacijos dėl veiksmingos aktyvios paramos užimtumui, bei skatinti moterų įgalėjimą pasitelkiant prieinamą ir įtraukų formalųjį, neformalųjį ir savaiminį švietimą, profesinį mokymą ir mokymąsi visą gyvenimą, ypatingą dėmesį skiriant labiausiai marginalizuotoms grupėms, taip pat galimybėms gauti finansavimą, moterų verslumui ir moterų atstovavimui į ateitį orientuotuose sektoriuose, siekiant užtikrinti galimybes gauti kokybišką darbą ir padidinti darbo ir įdarbinimo sąlygas visose amžiaus grupėse; ragina valstybes nares įgyvendinti politiką, kuria būtų prisidedama prie moterų kvalifikacijos įgijimo, kvalifikacijos kėlimo ir perkvalifikavimo, ypač atsižvelgiant į žaliąją ir skaitmeninę pertvarką; ragina ES ir valstybes nares remti moterų galimybes gauti kokybiškas visą gyvenimą trunkančias mokymosi ir mokymų paslaugas, ypač po pertraukos dėl priežiūros, imantis ryžtingų priemonių laiko ir išteklių trūkumui bei skaitmeninei atskirčiai įveikti; ragina labiau populiarinti gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos ir matematikos dalykus, skaitmeninį švietimą, profesinį mokymą, mokymąsi visą gyvenimą, dirbtinį intelektą ir finansinį raštingumą, taip pat ir kitus kompleksinius įgūdžius visais švietimo lygmenimis, siekiant užtikrinti, kad daugiau moterų įsitrauktų į sektorius, kurie yra orientuoti į ateitį, ir prisidėtų prie savo ir apskritai visuomenės profesinio ir asmeninio tobulėjimo; ragina valstybes nares ES lėšomis ir programomis remti mokymąsi visą gyvenimą ir mokymą konkrečiose naujų skaitmeninių įgūdžių ir gebėjimų srityse, įskaitant visų pirma gamtos mokslų, technologijų, inžinerijos ir matematikos dalykus; pabrėžia, kad moterų verslumas turi pridėtinės vertės ir turėtų būti remiamas ir skatinamas;
17. ragina valstybes nares plačiu užmoju įgyvendinti Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros direktyvą ir Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvą, taip pat būsimą direktyvą dėl minimaliojo darbo užmokesčio ir rekomendaciją dėl minimalių pajamų;
18. pabrėžia, kad siekiant užtikrinti romų įtrauktį visose valstybėse narėse reikėtų paspartinti nacionalinius veiksmus; ragina Komisiją skatinti įtrauktį ir taip užtikrinti romų mergaičių ir moterų dalyvavimą visais lygmenimis, įskaitant moterų, dirbančių

vietos, regionų ir ES lygmeniu, dalyvavimą; atkreipia dėmesį į tai, kad reikėtų atsižvelgti į vyrų ir moterų lygybę ir sutelkti dėmesį į valstybių narių geriausios patirties perkėlimą į Europos Sąjungos lygmenį;

19. ragina Komisiją ir valstybes nares papildyti ES finansinę paramą studijų programomis ir projektais, kuriais būtų suteikta gabioms romų merginoms ir moterims galimybė tęsti mokslą ir taip išsivaduoti iš kartos į kartą perduodamo skurdo, skatinti jų socialinę integraciją ir gilinti žinias, siekiant pagerinti romų padėtį; ragina valstybes nares nurodyti, kokio dydžio paramos joms reikėtų rekomenduojamoms romų tautybės gyventojų integracijos priemonėms įgyvendinti;
20. primena, kad siauros benamystės apibrėžtys neapima moterų, kurios patiria benamystę ir atskirtį dėl būsto, nes jos naudojasi neoficialiais ir dažnai nesaugiais būdais, pvz., nakvoja gatvėje ar gyvena laikiname būste, ir bando pasinaudoti paramos benamystei paslaugomis tik tada, kai šios kitos galimybės yra išnaudotos; atkreipia dėmesį į tai, kad dėl to renkant duomenis apie benamystės lygį neatsižvelgiama į moteris ir jos nepakankamai įvertinamos, todėl neatsižvelgiama į jų patirtį ir poreikius;
21. primena, kad būsto krizė ypač paveikė moteris; pabrėžia, kad moterų benamystė dažnai yra mažiau pastebima, ir kad reikia specialių priemonių šiai problemai spręsti; ragina Komisiją ir valstybes nares savo nacionalinėse benamystės strategijose taikyti su lyčių aspektu susijusį modelį, kad būtų galima paremti benamystę patiriančias moteris, kurios dažnai yra patyrusios daugybinių ir pakartotinių traumų, pvz., dėl šeiminio smurto ir prievartos, atskyrimo nuo vaikų, stigmatizacijos ir saugios bei patikimos erdvės trūkumo; ragina Komisiją ir valstybes nares vykdant būsto politiką laikytis lyčių aspektu pagrįsto požiūrio, pirmiausia remiant specifinėje padėtyje atsidūrusias moteris, pvz., vienišas mamas;
22. palankiai vertina Europos kovos su benamyste platformos sukūrimą ir jos į asmenį orientuotą, aprūpinimu būstu grindžiamą ir integruotą požiūrį; prašo savo darbe integruoti lyčių aspektą, įtraukti moterų teisių organizacijas ir atlikti moterims įtaką darančią benamystės padėties Europoje tyrimą;
23. pabrėžia, kad įgyvendinant Europos žaliąjį kursą ir teisingą pertvarką ypatingą dėmesį reikia skirti energijos nepritekliui, didinti viešąsias investicijas į socialinį įperkamą ir efektyviai energiją vartojantį būstą;
24. pabrėžia energijos nepriteklius, nuo kurio neproporcingai nukenčia vienišos moterys, vienišų tėvų ir moterų vadovaujami namų ūkiai, lyčių aspektą, taip pat būtinybę atkreipti dėmesį į ypatingą moterų padėtį analizuojant dėl klimato politikos didėjančią nelygybės ir skurdo riziką; atkreipia dėmesį į tai, kad būsto ir miestų atnaujinimo srityje reikia labiau atsižvelgti į teisingumą lyčių srityje; dar kartą ragina Komisiją ir valstybes nares parengti energijos nepriteklius apibrėžti, kuria būtų atsižvelgta į su lytimi susijusius šio reiškinio aspektus, ir užtikrinti platesnio užmojo veiksmus kovojant su energijos nepritekliumi¹⁴; todėl ragina valstybes nares savo nacionaliniuose energetikos ir klimato planuose pranešti apie energijos nepriteklius lyčių aspektą;
25. ragina valstybes nares panaikinti mokesčius higienos produktams, nes tai

¹⁴ 2016 m. gegužės 26 d. Europos Parlamento rezoliucija „Skurdas: lyčių aspektas“ (OL C 76, 2018 2 28, p. 93).

neproporcingai kenkia mažesnes pajamas gaunančių moterų orumui; labai apgailestauja, kad, nepaisant 2018 m. pasiūlytų PVM taisyklių pakeitimų, kelios valstybės narės nesumažino PVM higienos produktams;

26. pažymi, kad visos valstybės narės pandemijos metu padidino priežiūros paketus ir nustatė specialias nuostatas vienišų tėvų ar motinų namų ūkiams; ragina valstybes nares pratęsti tokių nuostatų taikymą ekonomikos gaivinimo laikotarpiu;
27. mano, kad lyčių lygybės politikoje svarbu spręsti lyčių disbalanso problemą tiek apmokamo, tiek neapmokamo priežiūros darbo srityje, didinti moterų dalyvavimą sektoriuose, kuriuose daugiausia dirba vyrai, ir skatinti vyrų užimtumą sektoriuose, kuriuose daugiausia dirba moterys, siekiant spręsti lyčių segregacijos užimtumo srityje problemą; pabrėžia, kad vis dar egzistuojanti darbo rinkos segregacija pagal lytį rodo, jog reikia daugiau nuveikti pasitelkiant švietimo ir mokymo sistemas ir kitas paskatas, kad jauni vyrai ir moterys būtų skatinami užsiimti su kita lytimi siejamomis profesijomis;
28. apgailestauja, kad dabartiniai skurdo duomenys atskleidžia tik dalį lyčių nelygybės, nes skurdo rizikos rodikliai vertinami remiantis namų ūkių duomenimis, kurie neatskleidžia pasiskirstymo namų ūkyje ir galimybės naudotis ištekliais; dar kartą ragina Komisiją ir valstybes nares toliau plėtoti ir tobulinti pagal lytį suskirstytų duomenų rinkimą, statistinius duomenis, mokslinius tyrimus ir analizę, taip pat remti institucinių ir pilietinės visuomenės organizacijų gebėjimų, susijusių su duomenų rinkimu ir analize, stiprinimo priemones; visų pirma ragina ES Energijos nepritekliaus observatoriją savo viešai prieinamuose rodiklių rinkiniuose pateikti duomenis, suskirstytus pagal lytį;
29. primena, kad dėl COVID-19 taikomo socialinių kontaktų ribojimo ir karantino dramatiškai padidėjo smurto prieš moteris atvejų skaičius, taip pat smurto šeimoje ir smurto prieš vaikus atvejų skaičius; primena, kad ekonominė moterų nepriklausomybė pasirodė esanti viena iš svarbiausių priemonių kovojant su smurtu dėl lyties; todėl ragina Komisiją ir valstybes nares teikti finansinę paramą moterims, smurto dėl lyties aukoms, joms pradedant savarankišką gyvenimą, ir teikti daugiau informacijos apie įperkamo būsto finansavimą kaip būdą jų ekonominiam savarankiškumui padidinti ir gyvenimo lygiui pagerinti.

INFORMACIJA APIE PRIĖMIMĄ NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

Priėmimo data	3.3.2022
Galutinio balsavimo rezultatai	+ : 41 - : 8 0 : 4
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai	Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adam Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Michal Šimečka, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka
Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę pavaduojantys nariai	Evelyn Regner, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skyttedal

GALUTINIS VARDINIS BALSAVIMAS NUOMONĘ TEIKIANČIAME KOMITETE

41	+
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Dennis Radtke, Sara Skytvedal, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dragoş Pîslaru, Monica Semedo, Michal Šimečka, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Evelyn Regner, Marianne Vind
The Left	Leila Chaïbi, Özlem Demirel, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

8	-
ECR	Giuseppe Milazzo, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

4	0
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Ádám Kósa
PPE	Miriam Lexmann

Sutartiniai ženklai:

+ : už

- : prieš

0 : susilaikė