



**2021/2170(INI)**

4.3.2022

## **ADVIES**

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

inzake armoede onder vrouwen in Europa  
(2021/2170(INI))

Rapporteur voor advies (\*): Dragoş Pîslaru

(\*) Procedure met medeverantwoordelijke commissies – Artikel 57 van het Reglement

PA\_NonLeg

## SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid onderstaande suggesties in haar ontwerp-resolutie op te nemen:

- A. overwegende dat uitbanning van armoede voor de EU een prioriteit is, die is verankerd in artikel 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie en artikel 34 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, en een kerndoel is in het actieplan van de Europese pijler van sociale rechten (EPSR), hetgeen laat zien dat de EU zich inzet om via haar beleid aan armoedebestrijding te doen;
- B. overwegende dat gelijkheid en non-discriminatie fundamentele waarden van de Europese Unie zijn, zoals vastgelegd in het Verdrag betreffende de Europese Unie en het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie; overwegende dat gelijkheid tussen mannen en vrouwen een EU-prioriteit is die op EU- en nationaal niveau op alle beleidsvlakken aan bod komt; overwegende dat in 2019 in de EU bijna 91,3 miljoen mensen met armoede of sociale uitsluiting bedreigd waren (“at risk of poverty or social exclusion”, AROPE); overwegende dat de EU haar doelstelling voor 2020 om AROPE met ten minste 20 miljoen omlaag te brengen, niet heeft bereikt; overwegende dat een van de nieuwe kerndoelen van de EU erin bestaat AROPE tegen 2030 met ten minste 15 miljoen omlaag te brengen;
- C. overwegende dat volgens Eurostat in 2020 het risico voor vrouwen op armoede en sociale uitsluiting in de EU hoger was dan voor mannen en 51,4 miljoen vrouwen (22,9 %) betrof, tegenover 45 miljoen mannen (20,9 %)<sup>1</sup>; overwegende dat dit voornamelijk te wijten was aan genderongelijkheden en discriminatie – onder andere op de arbeidsmarkt – gedurende de levensloop; overwegende dat het armoedecijfer onder werkende vrouwen af zou kunnen nemen indien vrouwen dezelfde beloning zouden krijgen als mannen;
- D. overwegende dat vrouwen uit kwetsbaardere groepen, zoals jonge vrouwen, vrouwen met een handicap, vrouwen met een migrantenachtergrond, Romavrouwen, vrouwen uit religieuze of etnische minderheden, alsook lbtqi+-vrouwen, bij de toegang tot onderwijs, gezondheidszorg, werkgelegenheid en sociale dienstverlening te maken krijgen met aanvullende en elkaar overlappende vormen van discriminatie, en daardoor een hoger risico op armoede lopen;
- E. overwegende dat gendermainstreaming een belangrijk instrument is om gendergelijkheid te integreren in alle beleidslijnen van de EU met betrekking tot arbeidsmarkt- en sociaal beleid, teneinde gelijke kansen te bevorderen en alle vormen van discriminatie van vrouwen te bestrijden;
- F. overwegende dat er nog steeds onvoldoende genderbewuste gegevens over armoede in de EU en de lidstaten beschikbaar zijn en dat daardoor de analyse- en

---

<sup>1</sup> Eurostat. Leefomstandigheden in Europa, [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living\\_conditions\\_in\\_Europe\\_-\\_poverty\\_and\\_social\\_exclusion&oldid=544210](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_poverty_and_social_exclusion&oldid=544210)

beleidsvormingsprocessen op alle niveaus worden belemmerd;

- G. overwegende dat, wat gegevens over armoede betreft, de statistische eenheid “huishouden” armoede binnen huishoudens definieert maar genderongelijkheden binnen de interne verdeling van de middelen veronachtzaamt, waardoor het moeilijk is betrouwbare, naar gender uitgesplitste gegevens te verkrijgen;
- H. overwegende dat de COVID-19-crisis bestaande ongelijkheden heeft vergroot, ernstige gevolgen heeft gehad voor het inkomen uit arbeid en de welvaart, de situatie van mensen die in armoede leven heeft verergerd, en verbeteringen met betrekking tot AROPE tot stilstand doet komen; overwegende dat steunmaatregelen, zoals tijdelijk werk of soortgelijke regelingen, de negatieve gevolgen van de crisis op korte termijn tot op zekere hoogte hebben verzacht; overwegende dat de last van de pandemie in onevenredig sterke mate gedragen zal worden door laagbetaalde werknemers waardoor armoede en ongelijkheid in heel Europa zullen toenemen; overwegende dat nog onbekend is wat de volledige omvang zal zijn van de gevolgen van de pandemie voor de economie, de werkgelegenheid en op sociaal vlak; overwegende dat een volledige toepassing van gendermainstreaming in alle facetten van de respons op de COVID-19-crisis noodzakelijk is om gendergelijkheid te waarborgen en de meest kwetsbare vrouwen te helpen in de herstelfase;
- I. overwegende dat de COVID-19-pandemie en de daarmee verband houdende economische crisis voor vrouwen in de Unie andere gevolgen hebben gehad dan voor mannen, en overwegende dat de gevolgen van de pandemie de vooruitgang van de afgelopen decennia op het vlak van armoedebestrijding en genderongelijkheden in de lidstaten teniet dreigen te doen; overwegende dat volgens het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) jonge vrouwen onevenredig hard zijn getroffen door de COVID-19-pandemie aangezien de werkgelegenheid van jonge vrouwen met meer dan 10 % daalde in vergelijking met 2,4 % over de hele linie; overwegende dat de pandemie vrouwen op sociaal-economisch gebied onevenredig hard heeft getroffen, bestaande discriminatie heeft verergerd en heeft geleid tot nog meer ongelijkheid tussen vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt; overwegende dat meer vrouwen dan mannen hun baan hebben verloren als gevolg van de COVID-19-pandemie<sup>2</sup>; overwegende dat volgens Eurofound laagbetaalde vrouwelijk werknemers het meest te maken kregen met baanverlies tijdens de COVID-19-pandemie en vaker met verplicht verlof waren<sup>3</sup>; overwegende dat jonge vrouwen in de leeftijdsgroep 18-34 jaar in de nasleep van de pandemie het hoogste risico liepen hun baan te verliezen (11 %, tegenover 9 % van de jonge mannen)<sup>4</sup>; overwegende dat vrouwen vaker dan mannen minder zijn gaan werken om de zorg voor kinderen op te vangen en hulpbehoevende familieleden bij te staan; overwegende dat de COVID-19-crisis een toename van onbetaald huishoudelijk werk en kinderopvang teweeg heeft gebracht die grotendeels voor rekening van vrouwen is gekomen, waardoor een dubbele last voor werkende moeders is ontstaan; overwegende dat vrouwen een groter risico lopen om met COVID-19 besmet te raken omdat zij oververtegenwoordigd zijn in essentiële eerstelijnsbanen waarin zij veel contact met

---

<sup>2</sup> [https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_813449/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_813449/lang--en/index.htm)  
<https://news.un.org/en/story/2021/07/1096102>

<sup>3</sup> Eurofound, *COVID-19: Implications for employment and working life (COVID-19: gevolgen voor de werkgelegenheid en het beroepsleven)*, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2021.

<sup>4</sup> [https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef\\_publication/field\\_ef\\_document/ef20068en.pdf](https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20068en.pdf)

mensen hebben;

- J. overwegende dat ongelijkheden zullen blijven toenemen; overwegende dat het effect van de crisis op middellange termijn zal afhangen van de mate van inclusiviteit van het herstel; overwegende dat binnen de nationale ontwikkelingsstrategieën sociaal beleid van groot belang is om armoede en kwetsbaarheid in alle leeftijdsfasen te bestrijden en inclusieve en duurzame groei te ondersteunen; overwegende dat voor het herstel gerichte strategieën moeten worden ingezet voor ondersteuning aan de meest kwetsbare en gemarginaliseerde vrouwen in onze samenlevingen zodat niemand aan zijn lot wordt overgelaten;
- K. overwegende dat vrouwen oververtegenwoordigd zijn in atypische vormen van werk, bijvoorbeeld deeltijdwerk, en vaak in onzekere, onderbetaalde of ondergewaardeerde sectoren werken, onder meer als eerstelijns werkers in de sectoren die het zwaarst door de pandemie zijn getroffen; overwegende dat de werkgelegenheid onder vrouwen in de afgelopen tien jaar het sterkst is toegenomen in door vrouwen gedomineerde beroepen en in banen die reeds hoofdzakelijk door vrouwen werden ingenomen, zoals in de gezondheidszorg; overwegende dat 76 % van de beroepsbevolking in de zorg- en verzorgingssector vrouw is<sup>5</sup>; overwegende dat uit onderzoek van Eurofound naar voren komt dat de arbeidsparticipatiekloof tussen mannen en vrouwen weliswaar kleiner is geworden, maar dat banen niet méér gendergemengd zijn geworden en dat het aantal gendergemengde banen in de EU (waarin het aandeel per gender maximaal 60 % is) tussen 1998 en 2019 is afgenomen van 27 % naar 18 %<sup>6</sup>; overwegende dat meer vrouwen dan mannen werkzaam zijn in beroepen die op afstand kunnen worden uitgeoefend; overwegende dat het gezin de hoeksteen is van onze samenleving en dat werk- en privéleven derhalve met elkaar in evenwicht moeten zijn;
- L. overwegende dat vrouwen oververtegenwoordigd zijn onder mantelzorgers die hun baan hebben opgegeven om te zorgen voor oudere familieleden of familieleden met een handicap; overwegende dat zij in veel lidstaten geen toereikende steun krijgen van de overheid en de socialezekerheidsstelsels en derhalve een groter risico op armoede en sociale uitsluiting lopen;
- M. overwegende dat loondiscriminatie in de EU, de ongelijke lastenverdeling van onbetaalde zorgtaken en huishoudelijk werk, discriminatie in de toegang tot de arbeidsmarkt, lage lonen en gebrekkige loopbaanperspectieven een belemmering vormen voor het bereiken van dezelfde economische onafhankelijkheid door vrouwen en mannen, en voor vrouwen tot een grotere kans op armoede en sociale uitsluiting kunnen leiden, alsook tot een grotere loon- en pensioenkloof tussen mannen en vrouwen; overwegende dat armoede het risico van geweld tegen vrouwen verhoogt; overwegende dat vrouwen met een armoederisico kwetsbaarder zijn en geweld het risico van sociale uitsluiting vergroot; overwegende dat niet-discriminerende beloning een essentiële vereiste is voor vrouwen; overwegende dat economische empowerment van vrouwen beslissend is voor het verwezenlijken van gendergelijkheid en het

---

<sup>5</sup> <https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/essential-workers>

<sup>6</sup> Eurofound en het Gemeenschappelijk Centrum voor onderzoek (JRC), *European Jobs Monitor 2021: Gender gaps and employment structure (Europese banenmonitor 2021: genderkloven en de structuur van de werkgelegenheid)*, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2021.

bestrijden van armoede onder vrouwen;

- N. overwegende dat de arbeidsparticipatie van vrouwen bijna 12 % lager ligt dan die van mannen en dat een derde van de vrouwen met een baan deeltijds werkt, in vergelijking tot 8 % van de werkende mannen; overwegende dat een vijfde van de in armoede levende vrouwen niet actief is op de arbeidsmarkt vanwege zorg- en huishoudelijke verantwoordelijkheden<sup>7</sup>; overwegende dat de deelname van vrouwen aan de arbeidsmarkt in de afgelopen decennia weliswaar is toegenomen maar er op verschillende gebieden nog steeds een genderkloof bestaat; overwegende dat minder vrouwen dan mannen een voltijd baan hebben (48 % van de vrouwen ten opzichte van 64 % van de mannen) en gemarginaliseerde vrouwen nog sterker zijn uitgesloten van voltijd banen<sup>8</sup>; overwegende dat slechts 20,7 % van de vrouwen met een handicap en 28,6 % van de mannen met een handicap een voltijd baan heeft;
- O. overwegende dat in 2019 in de EU het bruto-uurloon van vrouwen gemiddeld 14,1 % lager was dan dat van mannen<sup>9</sup>; overwegende dat het merendeel van de mensen met een minimumloon in Europa vrouw is<sup>10</sup>; overwegende dat de belangrijkste factoren die bijdragen aan de loonkloof tussen mannen en vrouwen gevormd worden door de sectorale segregatie van mannen en vrouwen, het feit dat veel vrouwen deeltijds werken en het feit dat zij minder vaak dan hun mannelijke collega's een leidinggevende functie hebben; overwegende dat de loonkloof tussen mannen en vrouwen in de EU tussen de 20 % en 5 % bedroeg<sup>11</sup>;
- P. overwegende dat vrouwen in de EU vanaf 65 jaar een pensioen ontvingen dat gemiddeld 29 % lager was dan dat van mannen<sup>12</sup>; overwegende dat volgens onderzoek van Eurofound in de hele EU, het aandeel vrouwelijke gepensioneerden vanaf 65 jaar dat het risico liep in armoede te vervallen tussen 2010 en 2019 ongeveer 3 tot 4 procentpunten hoger was in vergelijking tot het aandeel mannelijke gepensioneerden; overwegende dat armoede onder personen van 75 jaar en ouder steevast voornamelijk voorkomt bij vrouwen, met name als gevolg van onbetaalde zorgtaken die vooral vrouwen op zich nemen, levenslange verschillen in loon en arbeidsduur en de lagere pensioenen die daar het gevolg van zijn, afwijkende pensioenleeftijden voor mannen en vrouwen in sommige lidstaten en het feit dat oudere vrouwen vaker alleen leven; overwegende dat er doeltreffende actie moet worden ondernomen om de arbeidsparticipatie-, zorg-, loon- en pensioen kloven tussen mannen en vrouwen te dichten; overwegende dat er geen enkel land is waar volledige gendergelijkheid is

---

<sup>7</sup> Verslag van EIGE getiteld "Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU: Review of the implementation of Area A: Women and Poverty of the Beijing Platform for Action" (Armoede, gender en overlappende ongelijkheden in de EU: Evaluatie van de uitvoering van deel A, vrouwen en armoede, van het actieprogramma van Peking), 2016.

<sup>8</sup> <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2021/domain/work/disability>

<sup>9</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender\\_pay\\_gap\\_statistics](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics)

<sup>10</sup> Eurofound, *Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make? (De loonkloof tussen mannen en vrouwen nader bekeken: wat is het effect van sector en beroep?)* Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2021; Eurofound, *Minimum wages in 2021: Annual review, Minimum wages in the EU series (Minimumlonen in 2021: jaarlijkse evaluatie, in de reeks "Minimumlonen in de EU")*, Bureau voor publicaties van de Europese Unie, Luxemburg, 2021.

<sup>11</sup> Eurofound, *Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make? (De loonkloof tussen mannen en vrouwen nader bekeken: wat is het effect van sector en beroep?)*

<sup>12</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/-/ddn-20210203-1>

bereikt;

- Q. overwegende dat vrouwen in het bijzonder kunnen worden getroffen door economische ongelijkheden als gevolg van inkomensverschillen tussen mannen en vrouwen, vanwege het lage percentage hoogbetaalde vrouwen, en vanwege het feit dat het inkomen van vrouwen voornamelijk bestaat uit salaris en in mindere mate uit kapitaalopbrengsten; overwegende dat het risico van menstruatiermoede ook een negatieve invloed kan hebben op de situatie van vrouwen; overwegende dat het betreuenswaardig is dat hygiëneartikelen voor vrouwen en verzorgingsproducten en -diensten voor kinderen, ouderen of personen met een handicap nog steeds niet in alle lidstaten als basisgoederen worden beschouwd;
- R. overwegende dat Eurofound heeft benadrukt dat het belangrijk is beleid te maken dat het genderevenwicht in betaalde en onbetaalde zorgtaken bevordert, waaronder regelingen voor ouderschapsverlof die de deelname van mannen aan onbetaalde zorgtaken verhogen, alsmede het verbeteren van de loon- en arbeidsvoorwaarden in door vrouwen gedomineerde sectoren zoals de verzorging;
- S. overwegende dat gendergelijkheid op de arbeidsmarkt een belangrijk instrument is voor het uitbannen van armoede onder vrouwen, dat niet alleen vrouwen maar de economie in haar geheel ten goede komt, en wel in de vorm van een positief effect op het bbp, het werkgelegenheidsniveau en de productiviteit; overwegende dat een betere gendergelijkheid zou leiden tot een stijging van het bbp van de EU per hoofd van de bevolking met 6,1 tot 9,6 procent en de creatie van 10,5 miljoen extra banen tegen 2050, hetgeen voor zowel vrouwen als mannen voordelen oplevert<sup>13</sup>;
- T. overwegende dat vrouwen dakloosheid anders ervaren dan mannen; overwegende dat vrouwen gebukt gaan onder dakloosheid en onzekere huisvesting als gevolg van discriminatie, armoede en gendergeweld;
- U. overwegende dat armoede van ouders vaak leidt tot armoede van de kinderen; overwegende dat investeren in een beleid dat vrouwen ondersteunt ook de levensomstandigheden van hun gezin verbetert, en dan vooral van hun kinderen; overwegende dat de EU en de lidstaten de rechten van kinderen moeten eerbiedigen, beschermen en in de praktijk moeten brengen in overeenstemming met het Verdrag betreffende de Europese Unie; overwegende dat in situaties van armoede de rechten van kinderen in gevaar zijn; overwegende dat uitbanning van kinderarmoede is opgenomen onder beginsel 11 van de EPSR;
- V. overwegende dat een aanzienlijk deel van de Roma-bevolking in Europa, zowel op het platteland als in de steden, in uiterst precaire en zeer slechte sociaal-economische omstandigheden leeft; overwegende dat er nog steeds een diepgewortelde, permanente en structurele zigeunerhaat bestaat op alle niveaus van de Europese samenleving, die vaak is geïnstitutionaliseerd en binnen de overheid aanwezig is, en welke een belangrijke belemmering vormt op alle terreinen van het leven, waaronder huisvesting, onderwijs, gezondheidszorg en werkgelegenheid, hetgeen tot armoede leidt; overwegende dat armoede wordt overgeërfd, waardoor de moeilijkheden van de

---

<sup>13</sup> <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>

gemeenschappen in kwestie worden doorgegeven van generatie op generatie;

- W. overwegende dat Roma worden gediscrimineerd bij de toegang tot werkgelegenheidsinitiatieven zoals de jongerengarantie; overwegende dat de overheidsdiensten voor werkgelegenheid vaak niet in staat zijn hen te bereiken of indirecte discriminatiepraktijken toepassen;
- X. overwegende dat de digitale en groene transitie maatregelen vereisen om te verzekeren dat niemand achterblijft; overwegende dat vrouwen in Europa ondervertegenwoordigd zijn op alle niveaus van de digitale en STEM-sectoren (exacte wetenschap, techniek, engineering en wiskunde) en er minder vrouwen dan mannen werkzaam zijn op het gebied van innovatieve technologieën, zoals artificiële intelligentie; overwegende dat vrouwen in Europa slechts 34 % van de STEM-afgestudeerden en 17 % van ICT-deskundigen uitmaken, en binnen de informatie- en communicatiesector verdienen zij 19 % minder dan mannen; overwegende dat meerdere genderkloven, zoals de “droomkloof” of de kloof tussen mannen en vrouwen waar het gaat om de eigen overtuiging dat men ergens recht op heeft (“entitlement gap”), en de beperkte vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies, al vanaf jonge leeftijd medebepalend kunnen zijn voor de loopbaan- en opleidingskeuzen van meisjes en derhalve bijdragen aan toenemende ongelijkheid tussen mannen en vrouwen in bepaalde sectoren van de arbeidsmarkt, met name wat STEM-loopbanen betreft;
- Y. overwegende dat vrouwen in met name plattlandsgebieden vaak beperkte toegang hebben tot onderwijs, opleiding en programma’s voor de ontwikkeling van digitale vaardigheden die essentieel zijn voor beide transitieën en die hun de kans zouden geven hun beroepsleven met succes voort te zetten; overwegende dat onderwijs, beroepsopleiding en een leven lang leren voor iedereen van uitermate groot belang zijn;
1. dringt aan op een overkoepelende Europese armoedebestrijdingsstrategie waar het genderperspectief in geïntegreerd wordt, met ambitieuze doelstellingen voor het terugdringen van armoede en dakloosheid en het uitbannen van extreme armoede in Europa tegen 2030, en voortbouwend op de kerndoelen van het EPSR-actieplan, met name onder kinderen, met coherente metingen en een focus op het doorbreken van de intergenerationele spiraal van armoederisico’s; verzoekt de lidstaten ten volle uitvoering te geven aan de EPSR en zich daarbij vooral te richten op de kerndoelstellingen, namelijk een afname van ten minste 15 miljoen mensen in de groep die risico loopt op armoede en sociale uitsluiting, een werkgelegenheidsgraad van minimaal 78 % tegen 2030 onder de bevolking van 20 tot 64 jaar en ten minste 60 % van alle volwassenen die op jaarbasis een training volgt; benadrukt dat armoede onder vrouwen nauw verband houdt met kinderarmoede, dat eenoudergezinnen een groter risico op armoede en sociale uitsluiting lopen en dat in die gezinnen vaker een vrouw het gezinshoofd is; benadrukt dat de onderliggende oorzaken van armoede en de gevolgen ervan voor de rechten van het kind in de strategie aan bod moeten komen om duurzame en langdurige effecten te sorteren; dringt erop aan dat in deze strategie een intersectionele analyse en benadering worden opgenomen en gerichte maatregelen ter ondersteuning van de sterkst gemarginaliseerde groepen uiteen worden gezet; onderstreept dat vrouwen met een laag inkomen, oudere vrouwen, vrouwen met een handicap, Roma-vrouwen, vrouwen uit religieuze of etnische minderheden, migrantenvrouwen, jonge vrouwen, lbtq+-vrouwen en alleenstaande moeders met grotere ongelijkheid te kampen hebben dan vrouwen in



het algemeen; wijst erop dat alle vrouwen, ook vrouwen uit minderheids- en kwetsbare groepen, baat moeten hebben bij de doelstellingen en acties van deze strategie; beklemtoont dat de strategie moet stroken met de inzet van de EU ten aanzien van duurzameontwikkelingsdoelstellingen 1, 5 en 10 en Agenda 2030;

2. wijst erop dat, om armoede onder vrouwen te voorkomen en aan te pakken, toereikende nationale regelingen inzake een minimuminkomen in alle lidstaten nodig zijn en deze een integraal bestanddeel moeten vormen van een multidimensionale, geïntegreerd EU-strategie voor armoedebestrijding; neemt kennis van de toezegging van de Commissie om in 2022 een aanbeveling van de Raad over een minimuminkomen voor te stellen; verzoekt de Commissie om in het kader van de komende aanbeveling richtsnoeren te publiceren om ervoor te zorgen dat daar waar regelingen inzake een minimuminkomen bestaan, deze regelingen vrij zijn van discriminatie teneinde de armoedespiraal van kwetsbare gezinnen te doorbreken; onderstreept dat regelingen van de lidstaten inzake een minimuminkomen een sterke genderdimensie moeten hebben om de feminisering van armoede te bestrijden en een minimuminkomen te garanderen voor degenen die het grootste risico op uitsluiting lopen; benadrukt het belang van minimumpensioenen en nabestaandenpensioenen om sociale uitsluiting en armoede onder oudere vrouwen aan te pakken; benadrukt hoe belangrijk het is dat de noodzaak tot waarborging van fatsoenlijke minimumpensioenen aan bod komt in de voor 2022 gepland staande aanbeveling van de Raad over een minimuminkomen; verzoekt de lidstaten om de gegevens over ouderdompensioenen verder uit te splitsen naar gender en verschillende leeftijdsgroepen;
3. herinnert eraan dat het voorstel inzake toereikende minimumlonen tot doel heeft armoede onder werkenden te verminderen, met name voor vrouwen; dringt aan op een snelle goedkeuring van de voorgestelde richtlijn die het mogelijk maakt werknemers en hun gezinnen een fatsoenlijke levensstandaard te bieden; benadrukt dat, gelet op het hogere aandeel vrouwen in laagbetaalde banen en sectoren, een betere toereikendheid van minimumlonen niet alleen kan zorgen voor een afname van armoede onder werkenden maar ook de gendergelijkheid kan bevorderen en de loonkloof tussen mannen en vrouwen kan doen afnemen; dringt er bij de lidstaten op aan prioriteit te verlenen aan en stelselmatiger onderzoek te verrichten naar hoe de armoedecijfers onder werkenden zich verhouden tot gender en specifieke groepen, en dringt erop aan dat de lidstaten de werkzekerheid bevorderen, loonongelijkheden verminderen en onvrijwillig deeltijdwerk adresseren en beloningsdiscriminatie tegengaan, onder meer door de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten, teneinde te waarborgen dat fatsoenlijk werk een duurzame uitweg uit armoede vormt;
4. wijst op de noodzaak voor lidstaten om een goed opgezet arbeidsmarktbeleid te voeren dat tot doel heeft dat de genderkloven waardoor vrouwen een groter armoederisico lopen, verdwijnen, met name de genderkloven inzake arbeidsparticipatie, loon en pensioen; verzoekt de lidstaten om, niet in de laatste plaats via het Europees Semester, te werken aan inclusieve arbeidsmarkten waarin voor kwetsbare groepen trajecten beschikbaar zijn die hoogwaardige banen en werkgelegenheid bereikbaar maken, en met fatsoenlijke lonen en sociale bescherming; benadrukt dat er weliswaar vooruitgang is geboekt, maar dat er nog steeds genderongelijkheden op de arbeidsmarkt bestaan die moeten worden aangepakt; verzoekt de Commissie de kerndoelstellingen van de strategie voor gendergelijkheid uit te voeren en nauwgezet te monitoren met behulp van

concrete maatregelen; wijst op de rol van de sociale partners bij het pogen naar een verkleining van de genderkloof inzake arbeidsparticipatie, loon en pensioen; is ingenomen met het voorstel voor een richtlijn inzake loontransparantie, dat tot doel heeft het beginsel van gelijke beloning voor gelijke of gelijkwaardige arbeid voor mannen en vrouwen te versterken door middel van loontransparantie en handhavingsmechanismen, waardoor de loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt verkleind en de financiële stabiliteit van vrouwen en de economische onafhankelijkheid in het algemeen worden verbeterd, en de vrouwen die het aangaat in staat worden gesteld aan armoede en situaties van huiselijk geweld te ontsnappen; verzoekt de Commissie en de lidstaten ervoor te zorgen dat een dergelijk voorstel betrekking heeft op zoveel mogelijk werknemers, zonder dat discriminatie een kans krijgt; benadrukt dat een hogere arbeidsparticipatie van vrouwen gericht moet zijn op duurzame en hoogwaardige werkgelegenheid, ook in toekomstgerichte sectoren, teneinde de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten; benadrukt dat door de gendersegregatie op de arbeidsmarkt sectoren met relatief veel vrouwen ondergewaardeerd kunnen raken, en vrouwen in die sectoren met onzekere arbeidsomstandigheden te maken krijgen;

5. verzoekt de Commissie en de lidstaten de kansen voor vrouwen op de arbeidsmarkt te verbeteren, de lasten en verantwoordelijkheden van vrouwen te verminderen en mantelzorgers – die voor het merendeel vrouw zijn – actief te ondersteunen door hen een toereikend inkomen te bieden, door mannen meer zorgtaken te laten oppakken, door te voorzien in toegankelijke en hoogwaardige formele publieke en particuliere kinderopvang, met name voor kinderen jonger dan drie jaar, en hoogwaardige verzorging en dienstverlening aan personen die verzorging en ondersteuning nodig hebben, met inbegrip van ouderen en personen met een handicap, en door psychosociale ondersteuning of hulpverlening aan mantelzorgers te bieden; verzoekt de lidstaten te zorgen voor een toereikende financiering van betere en betaalbare publieke en particuliere diensten, en sociale dienstverleners zonder winstoogmerk en andere sociale stelsels te ondersteunen, en de toegang tot essentiële diensten voor vrouwen te garanderen, en indien nodig ook voor hun kinderen en overige directe familieleden die verzorging of ondersteuning behoeven, met name waar het kwetsbare groepen betreft, omdat op die manier meer vrouwen de arbeidsmarkt kunnen betreden en een evenwicht tussen werk- en privéleven tot stand kan komen, en omdat op die manier ook kan worden bijgedragen aan het verlagen van het armoederisico voor vrouwen en degenen die van hen afhankelijk zijn; verzoekt de Commissie en de lidstaten ervoor te zorgen dat Europese wetgeving inzake gendergelijkheid met een directe impact op de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen wordt uitgevoerd en dat de voortgang ervan nauwlettend wordt opgevolgd;
6. is ingenomen met de toezegging van de Commissie om in 2022 met een herziening te komen van de Barcelona-doelstellingen inzake voor- en vroegschoolse educatie en kinderopvang; dringt er bij de lidstaten op aan vaart te zetten achter de verwezenlijking van de Barcelona-doelstellingen overall in de EU om de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt mogelijk te maken, prioriteit te geven aan een ambitieuze herziening van de doelstelling betreffende kinderen jonger dan drie jaar die naar de kinderopvang gaan, en alle vormen van discriminatie bij de toegang tot hoogwaardige kinderopvang uit te bannen door te investeren in toegankelijke en hoogwaardige kinderopvang voor iedereen, en daarbij het volledige potentieel van de Europese kindergarantie en de

desbetreffende EU-fondsen te benutten; erkent dat er inspanningen nodig zijn om de bestaande ongelijkheden bij de toegang tot hoogwaardige voor- en vroegschoolse educatie en opvang aan te pakken; verzoekt de lidstaten het gebrek aan naschoolse opvang en opvang tijdens vakanties te verhelpen; verzoekt de Commissie en de Raad om soortgelijke doelstellingen te ontwikkelen voor langdurige zorg als onderdeel van de komende Europese zorgstrategie, met inbegrip van een initiatief in 2022 voor langdurige zorg, en een alomvattende benadering te volgen ten aanzien van alle zorgbehoeften en -dienstverlening, en minimumnormen en kwaliteitsrichtsnoeren voor zorg gedurende de levensloop vast te stellen, en aldus te zorgen voor duurzame langdurige zorg waarbij een betere toegang tot hoogwaardige dienstverlening voor hulpbehoevenden wordt gewaarborgd, en ervoor te zorgen dat vrouwen ononderbroken aan de arbeidsmarkt kunnen deelnemen en het fenomeen van ongelijke zorgtaken te bestrijden; benadrukt bovendien dat er maatregelen genomen moeten worden om mannen aan te moedigen een baan in de verzorging te nemen; verzoekt de Europese Raad de richtlijn vrouwelijke bestuurders te deblokken; benadrukt dat de opleidings- en loopbaankeuzes van meisjes en jonge vrouwen beïnvloed kunnen worden door het zien van vrouwen in leidinggevende functies, en dat dit kan bijdragen aan het verdwijnen van ongelijkheden in bepaalde sectoren van de arbeidsmarkt waar vrouwen minder goed vertegenwoordigd zijn, en dat het de arbeidsomstandigheden in sectoren met relatief veel vrouwen kan verbeteren;

7. merkt op dat maatregelen om de arbeidsparticipatie van vrouwen te stimuleren door mannen te betrekken bij zorgtaken, zoals doeltreffende regelingen voor vaderschapsverlof of het aanpakken van de belastingbepalingen waardoor secundaire verdieners – die overwegend vrouw zijn – benadeeld worden, direct of indirect kunnen bijdragen aan het kleiner maken van de genderkloof inzake arbeidsparticipatie en de loonkloof; verzoekt de lidstaten een gelijke verdeling van zorgtaken tussen vrouwen en mannen aan te moedigen door middel van niet-overdraagbare betaalde verlofperiodes voor ouders, hetgeen vrouwen zou helpen meer voltijds te gaan werken; verzoekt de lidstaten om een snelle en voortvarende uitvoering van de richtlijn betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven;
8. benadrukt dat iedereen recht moet hebben op toegang tot een adequate pensioen- en ouderdomsvoorziening van de staat die is ingericht op basis van het solidariteitsprincipe, en dat dit met name van belang is voor vrouwen, aangezien de gemiddelde pensioenkloof tussen mannen en vrouwen binnen de EU, die in 2019 29 % bedroeg, nog steeds significant is; benadrukt het belang van staats- en bedrijfspensioenregelingen die voorzien in een toereikend pensioeninkomen dat boven de armoedegrens ligt en waarmee gepensioneerden hun levensstandaard kunnen handhaven; verzoekt de lidstaten te overwegen om de opvoeding van kinderen en overige informele zorgtaken te integreren in pensioenregelingen wanneer vrouwen niet in staat zijn een betaalde baan te nemen en voldoende pensioenbijdragen te doen, bijvoorbeeld in de vorm van zorgpunten, gezien het feit dat vanwege diepgewortelde genderrollen het meestal vrouwen zijn die hun loopbaan onderbreken om dergelijke taken op zich te nemen; merkt op dat de gevolgen van een levenslange beperkte economische onafhankelijkheid van vrouwen en van genderongelijkheden op de arbeidsmarkt het zichtbaarst worden in de oudere leeftijdsgroepen, vooral wanneer vrouwen weduwe zijn geworden of alleen leven; merkt op dat de genderkloof op het gebied van armoede het diepst is bij vrouwen van 75 en ouder, hetgeen bijzonder

zorgelijk is aangezien in de EU vrouwen de meerderheid vormen in de vergrijzende bevolking;

9. verzoekt de lidstaten om te zorgen voor gelijke economische kansen voor vrouwen gedurende en na de COVID-19-crisis; benadrukt dat bij de herstelinspanningen een gendergevoelige aanpak moet worden gekozen, dat geïnvesteerd moet worden in de zorgsector, dat hoogwaardige werkgelegenheid en duurzame groei, fatsoenlijk werk, vaardigheden en scholing, en de veerkracht en billijkheid van onze samenlevingen gestimuleerd moeten worden, en dat deze herstelinspanningen een sterke sociale dimensie moeten hebben voor alle vrouwen, met een intersectionele insteek, om vrouwen uit kwetsbaardere groepen te ondersteunen, zoals vrouwen in een eenverdienershuishouden of een huishouden waar geen inkomen uit werk binnenkomt, vrouwen met een handicap, Roma-vrouwen, vrouwen uit religieuze of etnische minderheden, alleenstaande moeders, oudere vrouwen, migranten, jonge vrouwen, lbtq+-vrouwen of vrouwen die mantelzorger zijn, aangezien zij in het bijzonder risico lopen op armoede en uitsluiting; verzoekt de lidstaten om te faciliteren dat formele erkenning wordt verleend aan vaardigheden die in een informele setting zijn opgedaan gedurende periodes waarin vrouwen zorgtaken op zich namen, om hen te helpen bij het vinden van een baan nadat hun zorgtaken zijn beëindigd; benadrukt dat vrouwen over het algemeen reeds een hogere kans hebben om gedurende hun leven in een positie van armoede terecht te komen, maar dat door de COVID-19-pandemie deze kans nog groter is geworden, aangezien de lockdownmaatregelen ter bestrijding van de pandemie een aanzienlijke impact hebben gehad op de economische sectoren (zoals de gastronomie, horeca, detailhandel, zorgverlening, huishoudelijk werk enz.) waarin vrouwen doorgaans oververtegenwoordigd zijn;
10. merkt op dat een van de gebieden waar vrouwen onevenredig hard getroffen zijn in vergelijking tot mannen, gelijke toegang tot de economie is, aangezien in Europa vrouwen doorgaans oververtegenwoordigd zijn in de eerstelijnszorg tijdens de pandemie alsmede in de dienstensector die bijzonder zwaar getroffen is door de huidige crisis, waardoor de vrouwelijke werkloosheidspercentages omhoog zijn gegaan en vrouwen in de EU derhalve een verhoogde kans lopen om in armoede te vervallen;
11. merkt met bezorgdheid op dat economische segregatie en de nadelen waarmee vrouwen te maken hebben bij het vinden en vasthouden van een baan zich vertalen in lagere lonen, kwetsbare arbeidsomstandigheden, lagere pensioenen en een grotere kans op armoede en sociale uitsluiting gedurende de levensloop;
12. verzoekt de lidstaten zowel voor mannen als voor vrouwen flexibiliteit met betrekking tot werktijden en de organisatie van het werk te stimuleren teneinde de combinatie van werk en gezin te ondersteunen;
13. benadrukt dat beleidsmaatregelen moeten worden bevorderd die de economie stimuleren zodat ondernemers geholpen worden bij te dragen tot de groei van een arbeidsmarkt die fatsoenlijke banen voortbrengt;
14. wijst op de cruciale rol van alle Europese fondsen en programma's op sociaal gebied, met name het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+) en het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering, het Fonds voor een rechtvaardige transitie, de herstel-

en veerkrachtfaciliteit en het Fonds voor asiel, migratie en integratie; benadrukt dat het streven van de lidstaten en de Commissie moet zijn om via het ESF+ de sociaal-economische impact van de crisis met name voor vrouwen te verzachten, de arbeidsdeelname van vrouwen te vergroten en het combineren van werk en gezinsleven te ondersteunen, het verschijnsel dat armoede voornamelijk vrouwen treft te bestrijden en genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt en bij onderwijs en educatie tegen te gaan, en de meest kwetsbaren te helpen en kinderarmoede te bestrijden; dringt er bij de lidstaten op aan deze fondsen volledig, doeltreffend en op transparante wijze in te zetten, zo dicht mogelijk bij de mensen die ze nodig hebben, en daarom de regionale en lokale autoriteiten te raadplegen en te betrekken bij de toepassing van de fondsen; verzoekt de lidstaten voorts gendergelijkheidsdoelstellingen te integreren in hun nationale plannen voor herstel en veerkracht en ervoor te zorgen dat bij het ontwerpen en plannen van de nationale plannen en bij de uitvoering van gefinancierde projecten deze specifiek worden gericht op de meest kwetsbare groepen vrouwen; herinnert de lidstaten eraan dat alle door de EU gefinancierde projecten moeten voldoen aan het Europees recht, met inbegrip van het Handvest van de grondrechten, alsook aan het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap; bekrachtigt de voorspelling van de Commissie dat in de context van het herstel van de COVID-19-pandemie de strijd tegen extreme armoede en met name de aanpak van kinderarmoede in de komende jaren nog belangrijker zal worden; dringt er derhalve op aan dat in de periode 2021-2027 in totaal ten minste 20 miljard EUR wordt geïnvesteerd in de Europese kindergarantie; verzoekt de lidstaten om volledig gebruik te maken van het ESF+ en dan met name de middelen die beschikbaar zijn ter ondersteuning van de meest behoeftigen, teneinde de vormen van extreme armoede met de grootste impact op sociale uitsluiting, zoals dakloosheid, kinderarmoede en voedselarmoede, aan te pakken;

15. wijst erop dat vrouwen verhoudingsgewijs niet alleen vaker hun baan verloren aan het begin van de pandemie, maar ook grotere belemmeringen ondervonden om opnieuw een baan te vinden en die vast te houden in de periode tussen de eerste twee golven van de COVID-19-pandemie, en dat terwijl de werkgelegenheidsvooruitzichten voor mannen verbeterden met 1,4 %, dit percentage voor vrouwen in dezelfde periode slechts 0,8 % bedroeg; wijst erop dat jongeren en met name jonge vrouwen gedurende de eerste golf van de pandemie verhoudingsgewijs vaker hun baan hebben verloren; merkt op dat uit eerdere crises is gebleken dat het betreden van de arbeidsmarkt gedurende een recessie de arbeidsmarkresultaten van jongeren gedurende een periode van tien jaar of langer negatief kan beïnvloeden;
16. roept de Commissie en de lidstaten op de arbeidsmarktparticipatie van vrouwen aan te moedigen en een progressief belastingstelsel te waarborgen, gendervooroordelen en andere ongelijkheden met betrekking tot de belastingen uit het systeem te verwijderen, en in het kader van financieringsprogramma's specifieke, gerichte en meetbare initiatieven te ondernemen overeenkomstig de aanbeveling van de Commissie over doeltreffende actieve steun voor werkgelegenheid, en de empowerment van vrouwen te bevorderen door middel van toegankelijk en inclusief formeel, niet-formeel en informeel onderwijs, beroepsopleidingen en een leven lang leren, waarbij speciale aandacht dient uit te gaan naar de meest gemarginaliseerden, alsook toegang tot financiering, vrouwelijk ondernemerschap en de vertegenwoordiging van vrouwen in toekomstgerichte sectoren te bevorderen, zodat hoogwaardig werk en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden in alle leeftijdsgroepen voor hen toegankelijk

worden; verzoekt de lidstaten om beleid te voeren waarmee kan worden bijgedragen aan de scholing, bijscholing en herscholing van vrouwen, met name met betrekking tot de groene en digitale transitie; verzoekt de EU en de lidstaten vrouwen te helpen bij toegang tot hoogwaardige opleidingen en een leven lang leren, met name na perioden van afwezigheid waarin zij zorgtaken op zich hebben genomen, door krachtige maatregelen in te voeren die het gebrek aan tijd en middelen verhelpen en de digitale kloof overbruggen; dringt aan op het meer stimuleren van STEM-vakken, digitaal onderwijs, beroepsopleiding, een leven lang leren, artificiële intelligentie, financiële geletterdheid en andere overkoepelende vaardigheden op alle onderwijsniveaus, om ervoor te zorgen dat meer vrouwen zich in deze toekomstgerichte sectoren begeven en bijdragen aan de ontwikkeling van deze sectoren alsook aan de samenleving in meer algemene zin; verzoekt de lidstaten EU-fondsen en programma's in te zetten ten behoeve van een leven lang leren en opleidingen op de specifieke gebieden van nieuwe digitale vaardigheden en capaciteiten, waaronder specifiek de STEM-vakken; benadrukt dat vrouwelijk ondernemerschap een toegevoegde waarde heeft en moet worden ondersteund en aangemoedigd;

17. verzoekt de lidstaten te zorgen voor een ambitieuze uitvoering van de Europese kindergarantie, de richtlijn betreffende loontransparantie alsmede de toekomstige richtlijn betreffende minimumlonen en de toekomstige aanbeveling over een minimuminkomen;
18. benadrukt dat nationale inspanningen ten behoeve van de inclusie van Roma in alle EU-lidstaten versneld moeten worden; verzoekt de Commissie inclusie aan te moedigen en aldus de participatie van Roma-meisjes en -vrouwen op alle niveaus te waarborgen, of zij nu werkzaam zijn op lokaal, regionaal of EU-niveau; wijst erop dat hierbij rekening moet worden gehouden met de gelijkheid van mannen en vrouwen en dat de nadruk moet liggen op het overnemen van best practices in de lidstaten op het niveau van de Unie;
19. verzoekt de Commissie en de lidstaten, met het oog op het verbeteren van de situatie van de Roma, de financiële steun van de EU aan te vullen met studieprogramma's en -projecten die getalenteerde Roma-meisjes en -vrouwen de kans bieden om zich via volwasseneneducatie uit de spiraal van intergenerationele armoede te bevrijden doordat zij hun sociale integratie bevorderen en kennis vergaren; verzoekt de lidstaten aan te geven hoeveel steun zij nodig zouden hebben om de aanbevolen maatregelen voor de integratie van de Roma-bevolking uit te voeren;
20. herinnert eraan dat smalle definities van dakloosheid geen rekening houden met vrouwen die dakloos zijn of vrouwen die geen aanspraak kunnen maken op huisvesting, aangezien zij gebruikmaken van informele en vaak onveilige oplossingen zoals op straat leven of noodhuisvesting, en pas toegang proberen te verkrijgen tot hulpdiensten voor daklozen wanneer die andere opties zijn uitgeput; wijst erop dat vrouwen bijgevolg in de statistieken over dakloosheid over het hoofd worden gezien en dat hun aantal onderschat wordt, en dat daardoor met hun ervaringen en behoeften geen rekening wordt gehouden;
21. merkt op dat vrouwen bijzonder zwaar worden getroffen door de huisvestingscrisis; benadrukt dat dakloosheid onder vrouwen vaak minder zichtbaar is en een specifieke

aanpak vergt; verzoekt de Commissie en de lidstaten binnen hun nationale strategieën inzake dakloosheid een genderspecifieke aanpak te ontwikkelen om dakloze vrouwen te helpen, die vaak complexe trauma's hebben opgelopen en opnieuw getraumatiseerd dreigen te raken, bijvoorbeeld door huiselijk geweld en misbruik, scheiding van hun kinderen, stigmatisering en het gebrek aan veilige en beveiligde onderkomens; verzoekt de Commissie en de lidstaten binnen hun huisvestingsbeleid een genderspecifieke aanpak te ontwikkelen, met name door vrouwen in specifieke situaties te helpen, zoals alleenstaande moeders;

22. is ingenomen met de oprichting van het Europees platform voor de bestrijding van dakloosheid, waarbij een benadering wordt gevolgd die de persoon centraal stelt, op huisvesting gericht en geïntegreerd is; verzoekt dat bij alle werkzaamheden van het platform gendermainstreaming wordt toegepast, dat organisaties voor vrouwenrechten bij het platform worden betrokken en dat een studie wordt uitgevoerd naar de situatie van dakloosheid onder vrouwen in Europa;
23. benadrukt dat in de Europese Green Deal en de rechtvaardige transitie bijzondere aandacht moet worden besteed aan energiearmoede door van overheidswege te investeren in sociale, betaalbare en energie-efficiënte huisvesting;
24. benadrukt de genderdimensie van energiearmoede, die alleenstaande vrouwen, eenoudergezinnen en gezinnen waar vrouwen aan het hoofd staan onevenredig treft, alsmede de noodzaak aandacht te besteden aan de specifieke situatie van vrouwen bij het analyseren van het toenemende risico op ongelijkheden en armoede als gevolg van klimaatbeleid; wijst op de noodzaak om meer rekening te houden met genderrechtvaardigheid op het gebied van huisvesting en stadsvernieuwing; herhaalt zijn verzoek aan de Commissie en de lidstaten om een definitie van energiearmoede vast te stellen waarin rekening wordt gehouden met de gendergebonden aspecten van dit verschijnsel, alsmede om te zorgen voor ambitieuzere maatregelen ter bestrijding van energiearmoede<sup>14</sup>; verzoekt in dit verband de lidstaten om in hun nationale energie- en klimaatplannen verslag uit te brengen over de genderdimensie van energiearmoede;
25. verzoekt de lidstaten de belasting op hygiëartikelen af te schaffen aangezien de waardigheid van vrouwen met een lager inkomen er onevenredig door kan worden aangetast; betreurt ten eerste dat ondanks de voorgestelde veranderingen van de btw-regels in 2018 een aantal lidstaten de btw op hygiëartikelen niet heeft verlaagd;
26. merkt op dat alle lidstaten hun ondersteuningsaanbod tijdens de pandemie hebben uitgebreid en speciale maatregelen hebben getroffen voor eenoudergezinnen; dringt er bij de lidstaten op aan dergelijke maatregelen te verlengen tijdens de herstelperiode;
27. is van mening dat het voor genderbeleid belangrijk is dat het gebrek aan evenwicht tussen mannen en vrouwen bij zowel betaald als onbetaald werk in de verzorging wordt aangepakt, dat de arbeidsparticipatie van vrouwen in door mannen gedomineerde sectoren wordt verhoogd en de instroom van mannen in door vrouwen gedomineerde sectoren wordt bevorderd, teneinde gendersegregatie op het werk aan te pakken; beklemtoont dat de aanhoudende gendersegregatie op de arbeidsmarkt een aanwijzing is

---

<sup>14</sup> Resolutie van het Europees Parlement van 26 mei 2016 over armoede: een genderperspectief, PB C 76 van 28.2.2018, blz. 93.

dat er meer gedaan moet worden via onderwijs- en opleidingssystemen en met behulp van andere prikkels die jonge mannen en vrouwen ertoe kunnen aanzetten een beroep te kiezen dat wordt geassocieerd met het andere geslacht;

28. betreft het feit dat de huidige gegevens over armoede slechts een deel van de genderkloof weergeven, aangezien de indicatoren voor aanwezigheid van een armoederisico worden gemeten met behulp van gegevens over huishoudens waarin niets wordt gezegd over de verdeling van middelen binnen een huishouden en de toegang tot die middelen; herhaalt zijn verzoek aan de Commissie en de lidstaten om de verzameling van naar gender uitgesplitste gegevens en statistieken, onderzoek en analyse verder te ontwikkelen en verbeteren, en ook de hulp bij en maatregelen ter versterking van de capaciteitsopbouw bij de overheid en in maatschappelijke organisaties voor wat betreft gegevensverzameling en -analyse verder te ontwikkelen en verbeteren; roept in het bijzonder de EU-waarnemingspost voor energiearmoede op naar gender uitgesplitste gegevens te verstrekken in haar openbaar toegankelijke reeks indicatoren;
29. herinnert eraan dat het beperken van de contacten en quarantaine als gevolg van COVID-19 een dramatisch effect hebben gehad op het aantal gevallen van geweld tegen vrouwen, waaronder een toename van het aantal gevallen van huiselijk geweld en kindermishandeling; wijst erop dat economische onafhankelijkheid van vrouwen een belangrijk instrument is gebleken voor het tegengaan van gendergeweld; verzoekt de Commissie en de lidstaten daarom financiële steun te verlenen aan vrouwen die het slachtoffer zijn van gendergeweld en zelfstandig gaan wonen, en informatie over financiering voor betaalbare huisvesting toegankelijker te maken, teneinde hen economisch onafhankelijker te maken en hun levensstandaard te verhogen.



## INFORMATIE OVER DE GOEDKEURING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

<b>Datum goedkeuring</b>	3.3.2022
<b>Uitslag eindstemming</b>	+:               41 -:               8 0:               4
<b>Bij de eindstemming aanwezige leden</b>	Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adám Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Michal Šimečka, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka
<b>Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervangers</b>	Evelyn Regner, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skyttedal

## HOOFDELIJKE EINDSTEMMING IN DE ADVISERENDE COMMISSIE

41	+
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Dennis Radtke, Sara Skytvedal, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dragoş Pişlaru, Monica Semedo, Michal Šimečka, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Evelyn Regner, Marianne Vind
The Left	Leila Chaibi, Özlem Demirel, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

8	-
ECR	Giuseppe Milazzo, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

4	0
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Ádám Kósa
PPE	Miriam Lexmann

Verklaring van de gebruikte tekens:

+ : voor

- : tegen

0 : onthouding