



2021/2170(INI)

4.3.2022

AVIZ

al Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

destinat Comisiei pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen

referitor la sărăcia femeilor în Europa
(2021/2170(INI))

Raportor pentru aviz (*): Dragoș Pîslaru

(*) Procedura comisiei asociate – articolul 57 din Regulamentul de procedură

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale recomandă Comisiei pentru drepturile femeilor și egalitatea de gen, care este comisie competentă, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât eradicarea sărăciei este una dintre prioritățile Uniunii, fiind consacrată la articolul 3 din Tratatul privind Uniunea Europeană și la articolul 34 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene și este un obiectiv principal al Planului de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, reflectând angajamentul Uniunii de a combate sărăcia în politicile sale;
- B. întrucât egalitatea și nediscriminarea reprezintă valori fondatoare ale Uniunii Europene, astfel cum se menționează în Tratatul privind Uniunea Europeană și în Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene; întrucât egalitatea între bărbați și femei este o prioritate a Uniunii abordată în toate politicile la nivelul Uniunii și la nivel național; întrucât, în 2019, în Uniune, aproape 91,3 milioane de persoane erau expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială; întrucât Uniunea nu și-a atins obiectivul pentru 2020 de a reduce cu cel puțin 20 de milioane numărul de persoane expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială; întrucât unul dintre noile obiective principale ale Uniunii este de a reduce cu cel puțin 15 milioane numărul de persoane expuse riscului de sărăcie sau de excluziune socială până în 2030;
- C. întrucât, potrivit Eurostat, riscul de sărăcie și de excluziune socială în Uniune a fost mai mare în cazul femeilor decât în cazul bărbaților în 2020, afectând 51,4 milioane de femei (22,9 %) în comparație cu 45 de milioane de bărbați (20,9 %) ¹; întrucât acest lucru a fost cauzat în principal de inegalitățile și de discriminarea de gen, inclusiv pe piața muncii, suferite pe parcursul vieții; întrucât rata sărăciei în rândul femeilor încadrate în muncă ar scădea dacă femeile ar fi plătite la același nivel cu bărbații;
- D. întrucât femeile care aparțin unor grupuri mai vulnerabile, cum ar fi femeile tinere, femeile cu dizabilități, femeile care provin dintr-un context de migrație, femeile rome, femeile care aparțin minorităților religioase sau etnice, precum și femeile LGBTQI + se confruntă cu forme suplimentare și transversale de discriminare în ceea ce privește accesul la educație, asistența medicală, ocuparea forței de muncă și serviciile sociale și, prin urmare, sunt expuse unui risc mai mare de sărăcie;
- E. întrucât integrarea perspectivei de gen este un instrument important pentru includerea egalității de gen în toate politicile Uniunii legate de piața muncii și în politicile sociale, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și a combate toate formele de discriminare împotriva femeilor;
- F. întrucât datele care țin seama de dimensiunea de gen în materie de sărăcie sunt în continuare insuficiente în Uniune și în statele membre, ceea ce împiedică analiza și procesul de elaborare a politicilor la toate nivelurile;

¹ Eurostat. Condițiile de viață în Europa, https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Living_conditions_in_Europe_-_poverty_and_social_exclusion&oldid=544210

- G. întrucât, în ceea ce privește datele referitoare la sărăcie, unitatea statistică pentru gospodăria definește sărăcia din cadrul gospodăriilor și nu ia în considerare inegalitățile de gen la repartizarea internă a resurselor, îngreunând obținerea unor date fiabile defalcate pe gen;
- H. întrucât criza provocată de pandemia de COVID-19 a exacerbât inegalitățile existente și a avut un impact grav asupra veniturilor salariale și a bogăției, a agravat situația persoanelor care se confruntă cu sărăcie și împiedică îmbunătățirea vieții persoanelor expuse riscului de sărăcie sau de excludere socială; întrucât măsurile de sprijin, precum șomajul tehnic sau schemele similare au atenuat într-o anumită măsură efectele negative ale crizei pe termen scurt; întrucât sarcina pandemiei va fi suportată în mod disproporționat de persoanele cu venituri salariale mici, ceea ce va crește sărăcia și inegalitatea în întreaga Europă; întrucât consecințele pandemiei asupra economiei, societății și a ocupării forței de muncă rămân încă, în parte, necunoscute; întrucât integrarea perspectivei de gen în toate aspectele răspunsului la criza provocată de pandemia de COVID-19 trebuie să fie aplicată pe deplin cu scopul de a asigura egalitatea de gen și a sprijini redresarea pentru cele mai vulnerabile femei;
- I. întrucât pandemia de COVID-19 și criza economică asociată cu aceasta au afectat în mod diferit femeile și bărbații din Uniune și întrucât efectele ei pun în pericol progresul realizat în cursul ultimelor decenii în ceea ce privește reducerea sărăciei și a inegalităților de gen în statele membre; întrucât, potrivit Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE), tinerele au fost afectate în mod disproporționat de pandemia de COVID-19, rata de ocupare a forței de muncă scăzând cu mai mult de 10% în cazul lor față de 2,4 % în general; întrucât pandemia a afectat în mod disproporționat femeile în sfera socioeconomică, a adâncit discriminarea existentă și a condus la și mai multe inegalități între femei și bărbați pe piața muncii; întrucât mai multe femei decât bărbați și-au pierdut locurile de muncă din cauza pandemiei de COVID-19²; întrucât, potrivit Eurofound, lucrătoarele cu salarii mici au fost cele mai afectate de pierderile de locuri de muncă în timpul pandemiei de COVID-19 și au fost mai expuse probabilității de a li se suspenda temporar contractul individual de muncă³; întrucât tinerele cu vârsta între 18 și 34 de ani au fost mai expuse riscului de a își pierde locul de muncă din cauza pandemiei (11 % în comparație cu 9 % dintre tineri)⁴; întrucât mai multe femei decât bărbați și-au redus timpul de muncă pentru a asigura îngrijirea continuă a copiilor și a membrilor familiei care aveau nevoie; întrucât criza provocată de pandemia de COVID-19 a dus la creșterea volumului activităților casnice și de îngrijire a copiilor neremunerate, care au fost asumate în principal de femei, creând o sarcină dublă pentru mamele care lucrează; întrucât femeile sunt mai expuse riscului de infectare cu COVID-19 ca urmare a suprareprezentării lor în profesiile esențiale din prima linie și în cele mai expuse;
- J. întrucât inegalitățile vor continua să crească; întrucât impactul pe termen mediu al crizei va depinde de gradul de incluziune al redresării; întrucât politicile de protecție socială

² https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_813449/lang--en/index.htm
<https://news.un.org/en/story/2021/07/1096102>

³ Eurofound, „COVID-19: implications for employment and working life” (COVID-19: implicații pentru ocuparea forței de muncă și viața profesională), Seria COVID-19, Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, Luxemburg.

⁴ https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20068en.pdf

sunt componente vitale ale strategiilor naționale de dezvoltare pentru a reduce sărăcia și vulnerabilitatea pe parcursul ciclului de viață și pentru a sprijini o creștere durabilă și favorabilă incluziunii; întrucât redresarea trebuie să includă strategii direcționate pentru a sprijini femeile cele mai vulnerabile și mai marginalizate din societățile noastre cu scopul de a nu lăsa pe nimeni în urmă;

- K. întrucât femeile sunt suprareprezentate în formele atipice de muncă, inclusiv în munca cu fracțiune de normă, și lucrează adesea în sectoare precare, slab plătite sau subevaluate, în rândul lucrătorilor din prima linie din sectoarele cele mai afectate de pandemie; întrucât cea mai mare creștere a ocupării forței de muncă în rândul femeilor în ultimii zece ani a avut loc în locuri de muncă predominant feminine și în locurile de muncă ocupate în principal de femei, cum ar fi în sectorul sănătății; întrucât 76 % din forța de muncă din sectorul sănătății și al serviciilor de îngrijire este reprezentată de femei⁵; întrucât cercetările realizate de Eurofound arată că, în pofida reducerii disparității de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, nu se constată un echilibru mai bun între genuri într-o anumită categorie de locuri de muncă sau alta și că ponderea locurilor de muncă cu reprezentare echilibrată a genurilor (în care ponderea niciunui dintre genuri nu este mai mare de 60 %) pe piața muncii din UE a scăzut de la 27 % la 18 % în perioada 1998-2019⁶; întrucât mai multe femei decât bărbați ocupă locuri de muncă ce pot fi desfășurate de la distanță; întrucât familiile sunt piatra de temelie a societății noastre, ceea ce face necesar echilibrul între viața profesională și cea privată;
- L. întrucât femeile sunt suprareprezentate în rândul îngrijitorilor informali care au renunțat la locul lor de muncă și asigură îngrijirea unor rude în vârstă sau a unor rude cu dizabilități; întrucât, în multe state membre, ele nu beneficiază de un sprijin adecvat din partea autorităților și a sistemelor de securitate socială și, prin urmare, sunt expuse unui risc mai mare de sărăcie și de excluziune socială;
- M. întrucât discriminarea salarială în Uniune, povara inegală a îngrijirii și a muncii casnice neplătite, discriminarea în ceea ce privește accesul la piața muncii, salariile mici și perspectivele de carieră reduse reprezintă obstacole în calea obținerii unei independențe economice egale pentru femei și bărbați și pot conduce la riscuri mai mari de sărăcie și de excluziune socială pentru femei, precum și la accentuarea disparităților de gen în ceea ce privește remunerarea și pensia; întrucât sărăcia crește riscul de violență împotriva femeilor; întrucât femeile care se confruntă cu riscul de sărăcie sunt mai vulnerabile, iar violența crește riscul de excluziune socială; întrucât remunerarea nediscriminatorie este o condiție esențială pentru femei; întrucât emanciparea economică a femeilor este indispensabilă pentru realizarea egalității de gen și combaterea sărăciei în rândul femeilor;
- N. întrucât rata globală de încadrare în muncă a femeilor este cu aproape 12 % mai mică decât cea a bărbaților și o treime dintre femeile care sunt angajate muncesc cu fracțiune de normă în comparație cu 8 % dintre bărbații încadrați în muncă; întrucât o cincime din femeile care trăiesc în sărăcie nu sunt active pe piața muncii din cauza

⁵ <https://eige.europa.eu/covid-19-and-gender-equality/essential-workers>

⁶ Eurofound și Centrul Comun de Cercetare al Comisiei Europene, „European Jobs Monitor 2021: Gender gaps and employment structure”, (Monitorul locurilor de muncă europene: disparitățile de gen și structura ocupării forței de muncă), Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, Luxemburg, 2021.

responsabilităților de îngrijire și a celor casnice⁷; întrucât participarea femeilor pe piața muncii a crescut în ultimele câteva decenii, dar continuă să existe mai multe disparități de gen; întrucât mai puține femei decât bărbați sunt încadrate în muncă cu normă întreagă (48 % dintre femei în comparație cu 64 % dintre bărbați), iar femeile marginalizate sunt excluse într-o măsură și mai mare de la încadrarea în muncă cu normă întreagă⁸; întrucât doar 20,7 % dintre femeile cu dizabilități și 28,6 % dintre bărbații cu dizabilități ocupă un loc de muncă cu normă întreagă;

- O. întrucât, în 2019, în Uniune, salariul orar brut al femeilor a fost în medie cu 14,1 % mai mic decât cel a bărbaților⁹; întrucât femeile reprezintă majoritatea persoanelor care câștigă salariul minim în Europa¹⁰; întrucât principalii factori care contribuie la diferența de remunerare între femei și bărbați sunt segregarea sectorială a femeilor și bărbaților, precum și prevalența femeilor în locurile de muncă cu fracțiune de normă și faptul că acestea sunt mai puțin susceptibile să aibă responsabilități de supraveghere decât omologii lor de sex masculin; întrucât diferența de remunerare între femei și bărbați a variat între 20 % și 5 % în întreaga Uniune¹¹;
- P. întrucât în Uniune, femeile cu vârsta de peste 65 de ani au primit o pensie care era în medie cu 29 % mai mică decât cea a bărbaților¹²; întrucât, potrivit cercetărilor Eurofound, la nivelul întregii Uniuni, între 2010 și 2019, procentul pensionarelor cu vârsta de peste 65 de ani care erau expuse riscului de sărăcie a fost de aproximativ 3 până la 4 puncte procentuale mai mare decât procentul pensionarilor; întrucât sărăcia în rândul persoanelor cu vârsta de minim 75 de ani afectează în mod constant mai ales femeile, în principal ca urmare a sarcinilor de îngrijire neremunerate legate de gen, a diferențelor de remunerare și timp de lucru pe tot parcursul vieții ce antrenează pensii mai mici, a unor vârste de pensionare diferite pentru bărbați și femei în unele state membre și a faptului că mai multe femei în vârstă trăiesc singure; întrucât sunt necesare acțiuni concrete pentru a reduce disparitatea de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, îngrijirea, remunerarea și pensia; întrucât nu există nicio țară în care să se fi realizat pe deplin egalitatea de gen;
- Q. întrucât femeile pot fi afectate în mod deosebit de inegalitățile economice ca urmare a disparităților în materie de venituri între femei și bărbați, din cauza procentului scăzut de femei bine plătite și a faptului că veniturile femeilor constau în principal din salarii și, într-o măsură mai mică, din câștiguri din capital; întrucât riscul de sărăcie menstruală poate avea, de asemenea, un impact negativ asupra situației femeilor; întrucât este regretabil că produsele de igienă pentru femei și produsele și serviciile de îngrijire

⁷ Raportul EIGE intitulat „Poverty, gender and intersecting inequalities in the EU: Review of the implementation of Area A: Women and Poverty of the Beijing Platform for Action” (Sărăcia, genul și inegalitățile transversale în UE: revizuirea punerii în aplicare a zonei A: femeile și sărăcia în Platforma de acțiune de la Beijing), 2016

⁸ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2021/domain/work/disability>

⁹ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Gender_pay_gap_statistics

¹⁰ Eurofound, „Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?” (Să înțelegem diferența de remunerare între femei și bărbați: ce rol are sectorul și ocupația?); Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, Luxemburg, 2021. Eurofound, „Minimum wages in 2021: Annual review” (Salariile minime în 2021: analiza anuală), Seria Salariile minime în UE, Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, Luxemburg, 2021.

¹¹ Eurofound, „Understanding the gender pay gap: What difference do sector and occupation make?” (Să înțelegem diferența de remunerare între femei și bărbați: ce rol are sectorul și ocupația?)

¹² <https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-eurostat-news/-/ddn-20210203-1>

pentru copii, persoane în vârstă sau persoane cu dizabilități nu sunt considerate încă bunuri de bază în toate statele membre;

- R. întrucât Eurofound a subliniat importanța politicilor care promovează echilibrul de gen în munca de îngrijire, remunerată și neremunerată, inclusiv a politicilor în domeniul concediului pentru creșterea copilului, care cresc participarea bărbaților la munca de îngrijire neremunerată, precum și îmbunătățirea remunerării și a condițiilor de muncă în sectoarele dominate de femei, cum ar fi sectorul îngrijirii;
- S. întrucât egalitatea de gen pe piața muncii este un instrument important pentru eliminarea sărăciei în rândul femeilor, de care beneficiază nu numai femeile, ci și economia în ansamblu, având un impact pozitiv asupra PIB-ului, asupra nivelurilor de ocupare a forței de muncă și asupra productivității; întrucât îmbunătățirea egalității de gen ar conduce, până în 2050, la o creștere a PIB-ului Uniunii pe cap de locuitor cu 6,1 % până la 9,6 % și la un număr suplimentar de 10,5 milioane de locuri de muncă, de care ar beneficia atât femeile, cât și bărbații¹³;
- T. întrucât femeile trăiesc experiența lipsei de adăpost în mod diferit din cauza genului; întrucât femeile se confruntă cu lipsa de adăpost și cu locuințe precare ca urmare a discriminării, a sărăciei și a violenței pe criterii de gen;
- U. întrucât sărăcia parentală conduce adesea la sărăcie în rândul copiilor; întrucât investițiile în politicile de sprijinire a femeilor îmbunătățesc totodată condițiile de viață ale familiilor acestora, inclusiv ale copiilor lor; întrucât Uniunea și statele membre trebuie să respecte, să protejeze și să garanteze drepturile copiilor în conformitate cu Tratatul Uniunii Europene; întrucât drepturile copiilor sunt puse în pericol în situații de sărăcie; întrucât eradicarea sărăciei în rândul copiilor este inclusă în principiul 11 al Pilonului european al drepturilor sociale;
- V. întrucât o proporție semnificativă a populației romi din Europa trăiește în condiții extrem de precare, atât în zonele rurale, cât și în cele urbane, și în condiții socioeconomice deplorabile; întrucât atitudinea negativă față de romi adânc înrădăcinată, permanentă și structurală, adesea instituționalizată și guvernamentală, continuă să existe la toate nivelurile societății europene, formând o barieră semnificativă în toate domeniile vieții, inclusiv în domeniul locuințelor, al educației, al sănătății și al ocupării forței de muncă, ceea ce conduce la sărăcie; întrucât sărăcia este moștenită, forțând comunitățile în cauză să se confrunte cu dificultăți intergeneraționale;
- W. întrucât romii sunt discriminați în ceea ce privește accesul la inițiativele privind ocuparea forței de muncă, cum ar fi Garanția pentru tineret; întrucât serviciile publice de ocupare a forței de muncă adesea nu au capacitatea de a ajunge la aceste persoane sau aplică practici de discriminare indirectă;
- X. întrucât tranziția digitală și tranziția verde necesită acțiuni pentru a se garanta că nimeni nu este lăsat în urmă; întrucât femeile sunt subreprezentate la toate nivelurile în domeniul digital și cel al științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii (STIM) din Europa și ocupă mai puține posturi decât bărbații în domeniul tehnologiilor inovatoare,

¹³ <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/economic-and-financial-affairs/economic-benefits-gender-equality>

cum ar fi inteligența artificială; întrucât femeile reprezintă numai 34 % dintre absolvenții STIM și numai 17 % dintre specialiștii TIC, câștigând cu 19 % mai puțin decât bărbații în domeniul informației și în cel al comunicațiilor din Europa; întrucât multiplele disparități de gen, precum așa-numitul „decalaj în ceea ce privește visurile” sau „decalajul în ceea ce privește drepturile”, și absența reprezentării femeilor în poziții de conducere pot influența opțiunile profesionale și educaționale ale fetelor încă de la o vârstă timpurie și, prin urmare, contribuie la accentuarea inegalităților dintre bărbați și femei în anumite sectoare ale pieței muncii, în special în carierele din domeniul STIM;

- Y. întrucât femeile, în special cele care locuiesc în zonele rurale, au adesea acces limitat la educație, la formare și la programe de îmbunătățire a competențelor digitale care sunt esențiale pentru ambele tranziții, oferindu-le oportunitatea de a își continua viața profesională cu succes; întrucât educația, formarea profesională și învățarea pe tot parcursul vieții sunt de o importanță capitală pentru toți,
1. solicită o strategie europeană globală de combatere a sărăciei, care să integreze perspectiva de gen, cu obiective ambițioase de reducere a sărăciei și a lipsei de adăpost și de eradicare a sărăciei extreme în Europa până în 2030, pe baza obiectivelor principale stabilite în planul de acțiune al Pilonului european al drepturilor sociale, în special în rândul copiilor, cu măsurători coerente și cu accent pe întreruperea ciclului intergenerațional al riscurilor de sărăcie; invită statele membre să pună în aplicare pe deplin Pilonul european al drepturilor sociale, acordând atenție deosebită obiectivelor principale de a reduce cu cel puțin 15 milioane numărul de persoane expuse riscului de sărăcie și de excluziune socială, de a ajunge ca cel puțin 78 % din populația cu vârste cuprinse între 20 și 64 de ani să fie încadrată în muncă până în 2030 și cel puțin 60% din adulți să participe la activități de formare în fiecare an; subliniază că sărăcia în rândul femeilor este strâns legată de sărăcia în rândul copiilor, că gospodăriile monoparentale sunt expuse unui risc mai mare de sărăcie și de excluziune socială și că e mai probabil ca respectivele gospodării să fie conduse de femei; subliniază că, pentru a se asigura efecte sustenabile și de lungă durată, strategia ar trebui să se ocupe de cauzele profunde ale sărăciei și impactul acesteia asupra drepturilor copiilor; solicită ca această strategie să includă o analiză și o abordare transversale și să prevadă măsuri specifice pentru a sprijini persoanele cele mai marginalizate; subliniază că femeile cu venituri mici, femeile în vârstă, femeile cu dizabilități, femeile rom, femeile aparținând minorităților religioase sau etnice, femeile migrante, femeile tinere, femeile LGBTIQ + și mamele singure se confruntă cu inegalități mai mari decât cele la care fac față femeile în general; subliniază că toate femeile, inclusiv cele care provin din rândul minorităților și din grupuri vulnerabile, ar trebui să beneficieze de obiectivele și acțiunile strategiei; subliniază că strategia ar trebui să fie în conformitate cu angajamentul Uniunii față de obiectivele de dezvoltare durabilă 1, 5 și 10 și față de Agenda 2030;
 2. atrage atenția asupra faptului că, pentru a preveni și a combate sărăcia în rândul femeilor, este nevoie ca toate statele membre să dispună de sisteme naționale de venit minim ca parte integrantă a unei strategii multidimensionale și integrate de combatere a sărăciei la nivelul Uniunii; ia act de angajamentul Comisiei de a propune o recomandare a Consiliului privind venitul minim în 2022; invită Comisia ca în viitoarea recomandare să emită orientări pentru a se asigura că nu sunt discriminări în sistemele de venit minim, acolo unde există astfel de sisteme, cu scopul de a rupe ciclul sărăciei în familiile vulnerabile; subliniază că este necesar ca sistemele de venit minim ale statelor

membre să aibă o dimensiune de gen puternică pentru a combate feminizarea sărăciei și a garanta un venit minim pentru persoanele cele mai expuse riscului de excluziune; subliniază importanța pensiilor minime și a pensiilor de urmaș pentru a combate excluziunea socială și sărăcia în rândul femeilor în vârstă; subliniază că este important ca recomandarea planificată a Consiliului referitoare la venitul minim în 2022 să trateze nevoia de a asigura pensii minime decente; invită statele membre să continue să defalcheze datele privind pensiile pentru limită de vârstă în funcție de gen și de diferitele grupe de vârstă;

3. reamintește că propunerea privind salariile minime adecvate vizează reducerea sărăciei persoanelor încadrate în muncă, în special în rândul femeilor; solicită adoptarea rapidă a propunerii de directivă, care va asigura un nivel de trai decent pentru lucrători și familiile acestora; subliniază că, având în vedere proporția mai mare a femeilor în locuri de muncă și sectoare cu salarii scăzute, îmbunătățirea gradului de adecvare a salariilor minime nu numai că reduce sărăcia persoanelor încadrate în muncă, ci sprijină, de asemenea, egalitatea de gen și reduce diferența de remunerare între femei și bărbați; solicită statelor membre să acorde prioritate ratei de sărăcie a persoanelor încadrate în muncă și să o examineze într-un mod mai sistematic în raport cu genul și cu grupuri specifice; de asemenea, invită statele membre să favorizeze securitatea locurilor de muncă, să reducă inegalitățile salariale și să combată munca cu fracțiune de normă involuntară, să contracareze discriminarea în ceea ce privește nivelul salariilor, inclusiv să elimine diferența de remunerare dintre femei și bărbați, pentru a garanta că munca decentă este o cale sustenabilă de ieșire din sărăcie;
4. subliniază că este necesar ca statele membre să pună în aplicare politici bine elaborate în domeniul pieței muncii vizând eliminarea disparităților de gen care expun femeile la un risc mai ridicat de sărăcie, în special disparitățile de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea și pensiile; invită statele membre, în special prin intermediul semestrului european, să construiască piețe ale muncii incluzive, oferind grupurilor vulnerabile căi de acces către locuri de muncă de calitate, salarii decente și protecție socială; subliniază că, deși s-au realizat progrese, pe piața muncii continuă să existe inegalități de gen care trebuie soluționate; invită Comisia să pună în aplicare și să monitorizeze îndeaproape obiectivele esențiale stabilite în strategia privind egalitatea de gen, prin acțiuni concrete; subliniază rolul partenerilor sociali în eforturile de a reduce disparitățile de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, remunerarea și pensiile; salută propunerea de directivă privind transparența salarială, care vizează consolidarea principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii, reducând astfel diferența de remunerare între femei și bărbați și îmbunătățind stabilitatea financiară și independența economică a femeilor în general, precum și permițând femeilor afectate să iasă din sărăcie și din situațiile de violență domestică; invită Comisia și statele membre să se asigure că o astfel de propunere acoperă cât mai mulți lucrători, fără discriminare; subliniază că participarea mai mare a femeilor pe piața muncii ar trebui să se concentreze pe locuri de muncă sustenabile și de calitate, inclusiv în sectoare orientate spre viitor, pentru a elimina diferența de remunerare între femei și bărbați; subliniază că segregarea pieței muncii riscă să subvalueze sectoarele feminizate și să conducă la condiții de muncă precare pentru femeile din sectoarele respective;

5. invită Comisia și statele membre să îmbunătățească posibilitățile pentru femei pe piața muncii, să reducă sarcina și responsabilitățile femeilor și să sprijine în mod activ persoanele care acordă îngrijiri informale, majoritatea acestora fiind femei, asigurându-le un venit adecvat, crescând gradul de asumare de către bărbați a responsabilităților de îngrijire, asigurând servicii publice și private accesibile și de înaltă calitate de îngrijire a copiilor, în special pentru copiii cu vârsta de sub trei ani, precum și îngrijire și servicii de înaltă calitate pentru persoanele care au nevoie de îngrijire și sprijin, cum ar fi persoanele în vârstă și cele cu dizabilități, și prin furnizarea de servicii de sprijin psihosocial sau de asistență îngrijitorilor informali; solicită statelor membre să finanțeze în mod adecvat servicii publice și private mai bune și la prețuri mai abordabile, precum și să sprijine serviciile sociale non-profit și alte infrastructuri sociale; invită statele membre să asigure accesul la servicii esențiale pentru femei, și, dacă este nevoie, pentru copiii lor aflați în întreținere și alți membri ai familiei apropiate care au nevoie de îngrijiri sau sprijin, în special pentru grupurile vulnerabile, dat fiind că acest lucru ar permite unui număr mai mare de femei să participe pe piața muncii și să asigure echilibrul între viața profesională și cea privată și ar contribui, de asemenea, la reducerea riscului de sărăcie a femeilor și a persoanelor dependente de acestea; invită Comisia și statele membre să se asigure că dreptul Uniunii privind egalitatea de gen cu un impact direct asupra participării femeilor pe piața muncii este pus în aplicare și că progresul acestuia este monitorizat îndeaproape;
6. salută angajamentul Comisiei de a prezenta, în 2022, o revizuire a obiectivelor de la Barcelona privind educația și îngrijirea timpurie; îndeamnă statele membre să accelereze procesul de atingere a obiectivelor de la Barcelona peste tot în Uniune pentru a permite participarea femeilor pe piața muncii, să acorde prioritate revizuirii ambițioase a obiectivului privind structurile de îngrijire pentru copiii cu vârsta de sub trei ani și să elimine orice discriminare în ceea ce privește accesul la servicii de calitate de îngrijire a copiilor prin investiții în servicii accesibile și de calitate de îngrijire a copiilor preșcolari pentru toți, valorificând totodată întregul potențial al Garanției europene pentru copii și al fondurilor UE pertinente; recunoaște că sunt necesare eforturi pentru a combate inegalitățile existente în ceea ce privește accesul la servicii de calitate de educație și îngrijire a copiilor preșcolari; invită statele membre să soluționeze deficitul de servicii de îngrijire a copiilor după orele de școală și în timpul vacanțelor școlare; invită Comisia și Consiliul să dezvolte obiective similare pentru îngrijirea de lungă durată în cadrul viitoarei inițiative europene în materie de îngrijire, inclusiv o inițiativă privind îngrijirea de lungă durată în 2022, adoptând o abordare globală privind toate nevoile și serviciile în materie de îngrijire și stabilind standarde minime și orientări privind calitatea îngrijirilor pe parcursul ciclului de viață, cu scopul de a asigura o îngrijire de lungă durată sustenabilă care să garanteze un acces mai bun la servicii de calitate pentru persoanele care au nevoie, precum și garantând participarea neîntreruptă a femeilor pe piața muncii și soluționând repartizarea inegală a responsabilităților de îngrijire; subliniază, de asemenea, necesitatea de a adopta măsuri pentru a încuraja bărbații să aleagă profesii în domeniul îngrijirii; invită Consiliul European să deblocheze Directiva privind femeile în consiliile de administrație; subliniază că faptul de a vedea femei reprezentate în roluri de conducere poate influența alegerile educaționale și profesionale ale fetelor și ale femeilor tinere și contribui la oprirea inegalităților din anumite sectoare ale pieței muncii în care femeile sunt mai slab reprezentate, îmbunătățind totodată condițiile de muncă din sectoarele feminizate.

7. observă că măsurile pentru stimularea încadrării în muncă a femeilor prin implicarea egală a bărbaților în responsabilitățile de îngrijire, cum ar fi, de exemplu, prin sisteme eficiente de concedii de paternitate și prin eliminarea stimulentei fiscale ce penalizează persoanele care reprezintă a doua sursă de venit, acestea fiind în principal femei, pot contribui în mod direct sau indirect la reducerea disparităților de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și remunerarea; invită statele membre să încurajeze o repartizare egală a responsabilităților de îngrijire între femei și bărbați prin perioade de concediu plătit netransferabile între părinți, ceea ce ar permite femeilor să ocupe din ce în ce mai mult locuri de muncă cu normă întreagă; invită statele membre să pună în aplicare rapid și în mod ambițios Directiva privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată;
8. subliniază că trebuie să se acorde acces universal la pensii la retragerea din activitate și la pensii pentru limită de vârstă, care să fie accesibile tuturor, publice, bazate pe solidaritate și adecvate, în special pentru femei, având în vedere că, în UE, diferența medie de pensii între bărbați și femei continuă să fie considerabilă, situându-se la 29 % în 2019; subliniază importanța unor sisteme de pensii publice și ocupaționale care să asigure venituri adecvate din pensii, peste pragul sărăciei, și să permită pensionarilor să își păstreze nivelul de trai; solicită statelor membre să ia în considerare posibilitatea de a include responsabilitățile de creștere a copiilor și alte responsabilități de îngrijire informală în sistemele de pensii atunci când femeile nu au posibilitatea să desfășoare o activitate remunerată și să plătească contribuții adecvate, inclusiv sub formă de credite de îngrijire, pentru a ține seama de faptul că, în mod frecvent, femeile sunt nevoite să își întrerupă cariera pentru a îndeplini astfel de responsabilități ca urmare a rolurilor de gen adânc înrădăcinate; observă că impactul independenței economice limitate a femeilor pe tot parcursul vieții și inegalitățile de gen de pe piața muncii devin cel mai evidente în rândul grupelor de vârstă mai înaintate, în special dacă femeile sunt văduve sau locuiesc singure; observă că disparitatea de gen în ceea ce privește sărăcia, care este în detrimentul femeilor, este mai ridicată în grupa de vârstă de 75 de ani și peste, ceea ce reprezintă un motiv de preocupare deosebită având în vedere că femeile din UE reprezintă majoritatea populației în curs de îmbătrânire;
9. invită statele membre să asigure oportunități economice egale pentru femei în timpul și ulterior crizei provocate de pandemia de COVID-19; subliniază că eforturile de redresare ar trebui să adopte o abordare care să țină seama de dimensiunea de gen, să investească în sectorul îngrijirii, să stimuleze crearea de locuri de muncă de calitate și creșterea economică sustenabilă, precum și munca decentă, competențele, formarea, reziliența și echitatea societăților noastre și ar trebui să aibă o dimensiune socială puternică pentru toate femeile, însoțită de o abordare transversală, pentru a sprijini femeile care provin din grupuri mai vulnerabile, cum ar fi femeile din gospodării monoparentale sau fără venit, femeile cu dizabilități, femeile rom, femeile care provin din minorități religioase sau etnice, mamele singure, femeile în vârstă, femeile migrante, femeile tinere, femeile LGBTIQ+ sau cele care au grijă de persoane dependente, dat fiind că ele sunt expuse în mod special riscului de sărăcie și de izolare; invită statele membre să faciliteze recunoașterea formală a competențelor dobândite în mod informal în timpul perioadelor de îngrijire pentru a îmbunătăți capacitatea de inserție profesională a femeilor după ce responsabilitățile lor de îngrijire se încheie; subliniază că, deși femeile, în general, se confruntă cu o probabilitate de sărăcie mai ridicată pe tot parcursul vieții lor, pandemia de COVID-19 a crescut această

probabilitate întrucât măsurile de izolare pentru oprirea pandemiei au avut un impact considerabil asupra sectoarelor economice (precum sectorul gastronomiei, ospitalității, comerțului cu amănuntul, îngrijirii, muncii casnice etc.) în care femeile tind să fie suprareprezentate;

10. observă că unul dintre domeniile în care femeile au fost afectate în mod disproporționat în raport cu bărbații este accesul egal la economie, întrucât, în Europa, femeile tind să fie suprareprezentate în prima linie a pandemiei și, de asemenea, în sectorul serviciilor, care a fost afectat în mod deosebit de criza actuală, traducându-se într-o creștere a ratelor de șomaj în rândul femeilor și, prin urmare, într-o probabilitate ridicată de sărăcie pentru femeile din UE;
11. observă cu îngrijorare că segregarea economică și dezavantajele cu care se confruntă femeile pentru a intra și a rămâne pe piața muncii se traduc în salarii mai mici, în condiții de muncă mai vulnerabile, în pensii mai mici și într-o probabilitate mai mare de a suferi de sărăcie și de exclusiune socială pe parcursul vieții;
12. invită statele membre să promoveze flexibilitatea pentru bărbați, precum și pentru femei, în ceea ce privește programul lucru și organizarea muncii, cu scopul de a promova concilierea vieții de familie cu viața profesională;
13. subliniază că este necesar să se promoveze politici care să revitalizeze economia prin sprijinirea antreprenorilor astfel încât aceștia să poată contribui la dezvoltarea unei piețe a muncii care să genereze locuri de muncă decente;
14. subliniază rolul esențial al tuturor fondurilor și programelor europene din domeniul social, în special al Fondului social european Plus (FSE+) și al Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, precum și al Fondului pentru o tranziție justă, al Mecanismului de redresare și reziliență și al Fondului pentru azil, migrație și integrare; subliniază că, prin FSE+, statele membre și Comisia ar trebui să vizeze să atenueze impactul socioeconomic al crizei, în special asupra femeilor, să crească participarea femeilor la piața muncii, să îmbunătățească concilierea vieții de familie cu viața profesională, să combată feminizarea sărăciei și discriminarea de gen pe piața muncii, în educație și formare, precum și să sprijine persoanele cele mai vulnerabile și să combată sărăcia în rândul copiilor; invită statele membre să utilizeze pe deplin, în mod eficient și transparent aceste fonduri, cel mai aproape de persoanele care au nevoie de ele și, prin urmare, să consulte și să asocieze autoritățile regionale și locale în aplicarea fondurilor; invită, de asemenea, statele membre să integreze obiectivele privind egalitatea de gen în planurile lor naționale de redresare și reziliență și să se asigure că grupurile cele mai vulnerabile de femei sunt vizate în mod specific în elaborarea și planificarea planurilor naționale și în punerea în aplicare a proiectelor finanțate; reamintește statelor membre că toate proiectele finanțate de UE trebuie să respecte dreptul UE, inclusiv Carta drepturilor fundamentale, precum și Convenția Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap; repetă previziunea Comisiei potrivit căreia, în contextul redresării de pe urma pandemiei de COVID-19, combaterea sărăciei extreme și în special soluționarea sărăciei în rândul copiilor vor deveni și mai importante în anii următori; insistă, prin urmare, să se investească cel puțin 20 de miliarde EUR în Garanția europeană pentru copii în perioada 2021-2027; invită statele membre să utilizeze pe deplin FSE+, în special fondurile disponibile

pentru a sprijini cele mai defavorizate persoane, cu scopul de a combate formele de sărăcie extremă cu cel mai mare impact în ceea ce privește excluziunea socială, precum lipsa de adăpost, sărăcia în rândul copiilor și lipsa de alimente;

15. subliniază că femeile nu numai că și-au pierdut locurile de muncă în mod disproporționat de la declanșarea pandemiei, dar s-au și confruntat cu obstacole mai mari pentru a reintra și a rămâne pe piața muncii în perioada dintre primele două valuri ale pandemiei de COVID-19 și, deși potențialul de încadrare în muncă a crescut cu 1,4 % pentru bărbați, acesta nu a crescut decât cu 0,8 % pentru femei în timpul aceleiași perioade; subliniază că tinerii, în special tinerele, au pierdut în mod disproporționat mai multe locuri de muncă în timpul primului val al pandemiei; observă că crizele anterioare au arătat că intrarea pe piața muncii în timpul unei recesiuni poate avea consecințe negative privind participarea tinerilor la piața forței de muncă timp de zece ani sau mai mult;
16. invită Comisia și statele membre să încurajeze participarea femeilor pe piața forței de muncă, asigurând în același timp progresivitatea în sistemul fiscal, eliminând prejudecățile de gen și alte inegalități legate de fiscalitate, prezentând inițiative specifice, direcționate și măsurabile în cadrul programelor de finanțare, în conformitate cu recomandarea Comisiei referitoare la un sprijin activ eficace pentru ocuparea forței de muncă; le invită, de asemenea, să promoveze emanciparea femeilor prin educație formală, non-formală și informală, prin formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții accesibile și favorabile incluziunii, acordând o atenție deosebită celor mai marginalizate femei, precum și prin accesul la finanțare, antreprenoriatul feminin și reprezentarea femeilor în sectoarele orientate spre viitor, cu scopul de a asigura accesul la locuri de muncă de înaltă calitate și la condiții decente de muncă și de încadrare în muncă în toate grupele de vârstă; invită statele membre să pună în aplicare politici care contribuie la calificarea, perfecționarea și reconversia profesională a femeilor, în special în ceea ce privește tranziția verde și cea digitală; invită UE și statele membre să sprijine accesul femeilor la învățare și formare de calitate pe tot parcursul vieții, în special după perioadele de absență din motive legate de responsabilități de îngrijire, luând măsuri ferme pentru a depăși lipsa de timp și de resurse, precum și decalajul digital; solicită o mai bună promovare a disciplinelor STIM, a educației digitale, a formării profesionale, a învățării pe tot parcursul vieții, a inteligenței artificiale și a alfabetizării financiare, precum și a altor competențe transversale la toate nivelurile de învățare cu scopul de a garanta că mai multe femei pătrund în aceste sectoare orientate spre viitor și contribuie la dezvoltarea lor, precum și la cea a societății în general; invită statele membre să utilizeze fondurile și programele UE pentru a sprijini învățarea pe tot parcursul vieții și formarea în domeniile specifice ale noilor competențe și capacități digitale, inclusiv, în special, în disciplinele STIM; subliniază că antreprenoriatul feminin are valoare adăugată și ar trebui sprijinit și promovat;
17. invită statele membre să fie ambițioase în punerea în aplicare a Garanției europene pentru copii și a Directivei privind transparența salarială, precum și a viitoarei directive privind salariul minim și a recomandării referitoare la venitul minim;
18. subliniază că eforturile naționale pentru a asigura incluziunea romilor ar trebui accelerate în toate statele membre; invită Comisia să promoveze incluziunea și, astfel, să asigure participarea fetelor și femeilor romi la toate nivelurile, inclusiv a celor care

lucrează la nivel local, regional și la nivelul UE; subliniază că acest lucru ar trebui să țină seama de egalitatea dintre femei și bărbați și să urmărească preluarea celor mai bune practici ale statelor membre la nivelul Uniunii;

19. invită Comisia și statele membre să completeze ajutorul financiar al UE cu programe de studii și proiecte care să ofere fetelor și femeilor române talentate oportunitatea de a recurge la educația continuă pentru a se elibera de sărăcia intergenerațională, promovând integrarea lor socială și dezvoltarea cunoștințelor lor, în vederea îmbunătățirii situației romilor; invită statele membre să indice nivelul de sprijin de care ar avea nevoie pentru a pune în aplicare măsurile recomandate de integrare a populației române;
20. reamintește că definițiile limitative ale lipsei de adăpost exclud femeile care se confruntă cu lipsa de adăpost și cu excluziunea locativă, întrucât ele apelează la aranjamente informale și adesea nesigure, precum dormitul pe stradă și locuințele de urgență, și nu încearcă să aibă acces la servicii de ajutor pentru persoanele fără adăpost decât atunci când nu mai au alte opțiuni; subliniază că, drept urmare, femeile nu sunt luate în considerare și sunt subestimate în datele cu privire la lipsa de adăpost astfel încât experiențele și nevoile lor sunt neglijate;
21. reamintește că femeile sunt deosebit de expuse la criza de locuințe; subliniază că lipsa de adăpost în rândul femeilor este deseori mai puțin vizibilă și trebuie să fie abordată în mod expres; solicită Comisiei și statelor membre să dezvolte în strategiile lor naționale privind lipsa de adăpost o abordare care să integreze perspectiva de gen, pentru a sprijini femeile care se confruntă cu lipsa unui adăpost, care au suferit adesea traume complexe și care se confruntă din nou cu traume, cum ar fi violența domestică și abuzul, separarea de copii, stigmatizarea, lipsa de spații sigure și securizate; invită Comisia și statele membre să dezvolte o abordare de gen în politicile lor în domeniul locuințelor, în special prin sprijinirea femeilor care se confruntă cu situații specifice, precum îndeplinirea rolului de părinte unic;
22. salută instituirea Platformei europene pentru combaterea fenomenului lipsei de adăpost și abordarea sa integrată și centrată pe persoane și pe locuințe; solicită ca aceasta să integreze dimensiunea de gen în toată activitatea sa, să includă organizațiile de apărare a drepturilor femeilor și să realizeze un studiu privind situația lipsei de adăpost în rândul femeilor în Europa;
23. subliniază că Pactul verde european și tranziția justă trebuie să acorde o atenție deosebită sărăciei energetice, sporind investițiile publice în locuințe sociale, accesibile și eficiente din punct de vedere energetic;
24. subliniază dimensiunea de gen a sărăciei energetice, care afectează în mod disproporționat femeile singure, gospodăriile monoparentale și cele conduse de femei, precum și nevoia de a acorda atenție situației specifice a femeilor atunci când se analizează riscul tot mai mare de inegalități și de sărăcie care decurge din politicile privind clima; subliniază necesitatea de a ține seama într-o mai mare măsură de justiția de gen în domeniul locuințelor și al reînnoirii urbane; reamintește invitația sa ca Comisia și statele membre să stabilească o definiție a sărăciei energetice care să țină seama de aspectele de gen ale fenomenului, precum și să asigure o acțiune mai

ambicioasă pentru a combate sărăcia energetică¹⁴; invită, în acest context, statele membre să prezinte un raport privind dimensiunea de gen a sărăciei energetice în planurile lor naționale privind energia și clima;

25. invită statele membre să elimine taxele pentru produsele sanitare, care pun în pericol în mod disproporționat demnitatea femeilor cu venituri scăzute; regretă profund că, în pofida propunerilor de modificări a normelor privind TVA din 2018, o serie de state membre nu au redus cota de TVA pentru produsele sanitare;
26. observă că toate statele membre au mărit pachetele de îngrijire în timpul pandemiei și au introdus dispoziții speciale pentru gospodăriile monoparentale; îndeamnă statele membre să prelungească aceste dispoziții în timpul perioadei de redresare;
27. consideră că este important ca politicile de gen să trateze dezechilibrul de gen în activitățile de îngrijire remunerate și neremunerate, să crească participarea femeilor în sectoarele dominate de bărbați și să promoveze încadrarea în muncă a bărbaților în sectoarele dominate de femei, cu scopul de a soluționa segregarea de gen în ocuparea forței de muncă; subliniază că persistența segregării profesionale în funcție de gen sugerează că trebuie să se recurgă mai mult la sistemele de educație și formare și la alte stimulente pentru a încuraja tinerii și tinerele să se angajeze în locuri de muncă identificate cu celălalt gen;
28. regretă că datele actuale privind sărăcia nu reflectă decât parțial disparitatea de gen, întrucât indicatorii riscului de sărăcie sunt măsurăți prin intermediul datelor referitoare la gospodăria, care nu arată repartizarea resurselor și accesul la ele în cadrul gospodăriilor; reamintește invitația sa adresată Comisiei și statelor membre de a continua să dezvolte și să îmbunătățească colectarea de date, statisticile, cercetările și analizele defalcate în funcție de gen, precum și sprijinul și măsurile pentru a îmbunătăți dezvoltarea capacităților instituțiilor și ale organizațiilor societății civile în ceea ce privește colectarea și analizarea datelor; invită în special Observatorul sărăciei energetice al Uniunii să ofere date dezagregate în funcție de gen în setul său de indicatori accesibili în mod public;
29. reamintește că distanțarea socială și carantina impuse din cauza pandemiei de COVID-19 au avut un impact dramatic asupra numărului de cazuri de violență împotriva femeilor, crescând incidența violenței domestice și a abuzurilor asupra copiilor; reamintește că s-a demonstrat că independența economică a femeilor este un instrument esențial pentru combaterea violenței de gen; invită, prin urmare, Comisia și statele membre să acorde sprijin financiar femeilor victime ale violenței de gen care încearcă să trăiască în mod independent, precum și un acces mai bun la informațiile despre finanțarea pentru locuințe la prețuri accesibile, ca modalități de îmbunătățire a independenței lor economice și a nivelului lor de trai;

¹⁴ Rezoluția Parlamentului European din 26 mai 2016 referitoare la sărăcie: o perspectivă de gen JO C 76, 28.2.2018, p. 93.

**INFORMAȚII PRIVIND ADOPTAREA
ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ**

Data adoptării	3.3.2022
Rezultatul votului final	+ : 41 - : 8 0 : 4
Membri titulari prezenți la votul final	Atidzhe Alieva-Veli, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Adám Kósa, Stelios Kympouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzi, Giuseppe Milazzo, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Michal Šimečka, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka
Membri supleanți prezenți la votul final	Evelyn Regner, Eugenia Rodríguez Palop, Sara Skyttedal

VOT FINAL PRIN APEL NOMINAL ÎN COMISIA SESIZATĂ PENTRU AVIZ

41	+
NI	Daniela Rondinelli
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Helmut Geuking, Radan Kanev, Stelios Kypouropoulos, Dennis Radtke, Sara Skytvedal, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Sylvie Brunet, Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Dragoş Pişlaru, Monica Semedo, Michal Šimečka, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Elisabetta Gualmini, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Evelyn Regner, Marianne Vind
The Left	Leila Chaibi, Özlem Demirel, Eugenia Rodríguez Palop, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

8	-
ECR	Giuseppe Milazzo, Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, Nicolaus Fest, France Jamet, Guido Reil

4	0
ID	Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Ádám Kósa
PPE	Miriam Lexmann

Legenda simbolurilor utilizate:

- + : pentru
- : împotriva
- 0 : abțineri