



2022/0051(COD)

9.3.2023

UDTALELSE

fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

til Retsudvalget

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om virksomhedernes due diligence i forbindelse med bæredygtighed og om ændring af direktiv (EU) 2019/1937 (COM(2022)0071 – C9-0050/2022 – 2022/0051(COD))

Ordfører for udtalelse: Samira Rafaela

PA_Legam

KORT BEGRUNDELSE

Ansvarlig virksomhedsadfærd er en integreret del af Den Europæiske Unions engagement i anstændigt arbejde i hele verden. Den illustrerer, hvordan Europas sociale markedsvirksomhed kan forny eksisterende praksisser for økonomisk styring med henblik på at fremme en retfærdig omstilling til bæredygtighed og opretholde vores forpligtelser vedrørende menneskerettigheder og værdighed. Den Europæiske Union vil være førende på verdensplan inden for virksomheders due diligence i forbindelse med bæredygtighed og vil ved at gå foran med et godt eksempel inspirere virksomheder fra tredjelande til at matche de ambitioner, der er fastsat i dette direktiv. Det er ordførerens faste overbevisning, at due diligence-politikken vil være virkningsfuld, hvis den sætter menneskers ukrænkelige rettigheder og deres ret til et rent miljø højere end forældede snyltende forretningsinteresser.

Ordføreren ser med tilfredshed på det forslag, som Kommissionen har forelagt, og søger med sine ændringsforslag at styrke forslaget til direktiv ved bl.a. at integrere arbejdstagerrepræsentanter og arbejdsmarkedets parter stærkt, tage højde for kønssensitivitet og -mainstreaming, udvide anvendelsesområdet med henblik på at ramme alle økonomiske aktiviteter med høj risiko og anlægge en offerbaseret tilgang. Hele vejen igennem teksten betragtes virksomheder som partnere. Ordføreren understreger vigtigheden af at fastholde sammenhængen med eksisterende praksis og normer såsom FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder, ILO's trepartserklæring om principper for multinationale virksomheder og socialpolitik og OECD's retningslinjer for due diligence.

Ordføreren betragter Europas SMV'er som betydningsfulde partnere med hensyn til at frigøre det fulde potentiale i direktivet om virksomheders due diligence i forbindelse med bæredygtighed. Europæiske virksomheder vil, uanset deres størrelse, blive indirekte berørt af dette direktiv, og de fortjener alle støtte til at opfylde dets forpligtelser. Alle virksomheder spiller en afgørende rolle med hensyn til at forebygge, håndtere og afhjælpe negative menneskelige eller miljømæssige virkninger. Derfor styrker de ændringsforslag, som ordføreren foreslår, virksomheders evne til at udvise due diligence ved, at medlemsstaterne forpligtes til at sørge for skræddersyede modeller, sektorspecifikke retningslinjer og uddannelse og fremme oprettelsen af netværk og/eller platforme. Eksempler fra virkeligheden har vist effektiviteten og virkningsfuldheden af sådanne platforme til støtte for due diligence med hensyn til at mindske administrative byrder og udnytte virksomhedernes kollektive ekspertise.

Desuden er anvendelsesområdet nu blevet udvidet til at omfatte vigtige økonomiske aktiviteter med høj risiko, f.eks. finansielle virksomheder, som anbefalet i OECD's retningslinjer for ansvarlig forretningsadfærd. Det er uansvarligt, at målene i dette direktiv udelukker den sektor, som er nødvendig for alle de virksomheder, der skal udvise due diligence. Alle virksomheder skal være forpligtet til at udvise ansvarlig adfærd.

Ordføreren er overbevist om, at dette direktiv ikke vil være effektivt, uden at der indarbejdes et kønssensitivt perspektiv. Direktivet, i den form det blev forelagt, kom ikke i tilstrækkelig grad ind på den kønsspecifikke dimension af ansvarlig virksomhedsadfærd. Den "kønsblinde" tilgang vil ikke fremme anstændigt arbejde i globale værdikæder på en effektiv måde. Ordføreren medtager af denne grund eksplicit turisme- og hotelsektoren, da kvinder er overrepræsenteret i denne sektor, men er underrepræsenteret på de højere beskæftigelses- og

ledelsesniveauer og således kan befinde sig i en usikker position.

Endelig betragter ordføreren en meningsfuld dialog med potentielt berørte grupper og personer som kernen i dette direktiv, hvilket fremgår af ændringsforslagene til klageproceduren. Disse potentielt berørte grupper omfatter oprindelige folk, kvinder, børn samt menneskerettigheds- og miljøforkæmpere. På samme måde skal whistleblowere beskyttes, da de kan afsløre negative virkninger, som ellers ikke ville være blevet afdækket. Det er ordførerens opfattelse, at et meningsfuldt engagement fra virksomhedernes side vil være helt nødvendigt for dette direktivs virkning og succes.

ÆNDRINGSFORSLAG

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender opfordrer Retsudvalget, som er korresponderende udvalg, til at tage hensyn til følgende ændringsforslag:

Ændringsforslag 1

Forslag til direktiv Betragtning 3

Kommissionens forslag

(3) I sin meddelelse om et stærkt socialt Europa for retfærdig omstilling forpligtede⁷⁵ Kommissionen sig til at opgradere Europas sociale markedsøkonomi for at opnå en retfærdig omstilling til bæredygtighed. Dette direktiv vil også bidrage til den europæiske søjle for sociale rettigheder, som fremmer rettigheder, der sikrer rimelige arbejdsvilkår. Det er en del af EU's politikker og strategier vedrørende fremme af anstændigt arbejde på verdensplan, herunder i globale værdikæder, jf. Kommissionens meddelelse om anstændigt arbejde på verdensplan⁷⁶.

Ændringsforslag

(3) I sin meddelelse om et stærkt socialt Europa⁷⁵ for retfærdig omstilling forpligtede Kommissionen sig til at opgradere Europas sociale markedsøkonomi for at opnå en retfærdig omstilling til bæredygtighed. Dette direktiv vil også bidrage til den europæiske søjle for sociale rettigheder ("**søjlen**"), som fremmer rettigheder, der sikrer **et anstændigt liv og** rimelige arbejdsvilkår. **Det vil også skabe større synlighed af og ejerskab over søjlen blandt virksomheder, hvis deltagelse er afgørende for en effektiv gennemførelse af søjlen.** Det er en del af EU's politikker og strategier vedrørende fremme af anstændigt arbejde i hele verden, herunder i globale værdikæder, jf. Kommissionens meddelelse om anstændigt arbejde på verdensplan⁷⁶. **Anstændige arbejdsvilkår omfatter bl.a. sikker beskæftigelse, arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, social dialog, foreningsfrihed, eksistensen af samarbejdsudvalg, kollektive forhandlinger, arbejdstagernes ret til information, høring og deltagelse,**

***balance mellem arbejdsliv og privatliv
samt sundhed og sikkerhed.***

⁷⁵ Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget — Et stærkt socialt Europa for retfærdig omstilling (COM/2020/14 final).

⁷⁶ Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg om anstændigt arbejde på verdensplan med henblik på en global retfærdig omstilling og en bæredygtig genopretning (COM(2022) 66 final).

⁷⁵ Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget – Et stærkt socialt Europa for retfærdig omstilling (COM/2020/0014).

⁷⁶ Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg om anstændigt arbejde på verdensplan med henblik på en global retfærdig omstilling og en bæredygtig genopretning (COM(2022)0066).

Ændringsforslag 2

Forslag til direktiv Betragtning 22 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(22a) For at afspejle de prioriterede områder inden for den internationale indsats på menneskerettighedsområdet bør udvælgelsen af geografiske områder med høj risiko med henblik på dette direktiv være baseret på den årlige rapport fra Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EU-Udenrigstjenesten) om menneskerettigheder og demokrati og revurderes årligt.

Ændringsforslag 3

Forslag til direktiv Betragtning 26 a (ny)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(26a) For at opnå en effektiv gennemførelse af dette direktiv bør Kommissionen indføre en værktøjskasse med henblik på at yde praktisk hjælp til

virksomhederne til at opfylde due diligence-kravene, f.eks. gennem kontaktpunkter, udveksling af bedste praksis eller et standardiseret sæt af principper som grundlag for en adfærdskodeks.

Ændringsforslag 4

Forslag til direktiv Betragtning 32

Kommissionens forslag

(32) I overensstemmelse med internationale standarder bør der ved forebyggelse og afbødning samt ved indstilling og minimering af negative indvirkninger tages hensyn til de berørte parter interesser. For at muliggøre et fortsat samarbejde med forretningspartneren i værdikæden i stedet for at bringe forretningsforbindelser til ophør (tilbagetrækning) og muligvis forværre de negative indvirkninger bør dette direktiv sikre, at tilbagetrækning er en sidste udvej i overensstemmelse med Unionens multolerancepolitik over for børnearbejde. Afslutning af en forretningsforbindelse, hvor der blev konstateret børnearbejde, kan muligvis udsætte barnet for endnu alvorligere negative indvirkninger på menneskerettighederne. Der bør derfor tages hensyn til dette, når der træffes afgørelse om, hvilke foranstaltninger der skal træffes.

Ændringsforslag

(32) *Hvis virksomheden ikke kan forhindre, afbøde eller minimere alle de identificerede faktiske og potentielle negative indvirkninger eller bringe dem til ophør samtidigt og fuldstændigt, bør den have lov til at prioritere dem baseret på alvoren og sandsynligheden af de negative indvirkninger på grundlag af høringer af berørte interessenter og, hvor det er relevant, af andre interessenter. I overensstemmelse med de relevante internationale rammer bør alvoren af en negativ indvirkning vurderes på basis af dens tyngde (størrelsesordenen af den negative indvirkning), antallet af berørte personer eller omfanget af det berørte miljø (omfanget af den negative indvirkning), dens uoprettelighed og vanskeligheden ved at genoprette den situation, der fandtes forud for indvirkningen (den negative indvirknings uafhjælpelige karakter). Prioriteringsstrategien skal også sikre, at alle negative indvirkninger imødegås inden for en rimelig frist. I overensstemmelse med internationale standarder bør der ved forebyggelse og afbødning samt ved ophør og minimering af negative indvirkninger tages hensyn til de berørte parter interesser *efter en meningsfuld dialog med dem*. For at muliggøre et fortsat samarbejde med forretningspartneren i værdikæden i stedet for at bringe forretningsforbindelser til*

ophør (tilbagetrækning) og muligvis forværre de negative indvirkninger bør dette direktiv sikre, at tilbagetrækning er en sidste udvej, **herunder** i overensstemmelse med Unionens multolerancepolitik over for børnearbejde, **Den Europæiske Unions strategi for børns rettigheder og mållåret 2025, som FN har udråbt, for fuldstændig udryddelse af børnearbejde i hele verden.** Afslutning af en forretningsforbindelse, hvor der blev konstateret børnearbejde, kan muligvis udsætte barnet for endnu alvorligere negative indvirkninger på menneskerettighederne. **På samme måde kan kvinder med usikre arbejdsvilkår opleve endnu værre negative indvirkninger på menneskerettighederne, hvilket øger deres sårbarhed.** Dette bør derfor tages i betragtning, når der træffes afgørelse om, hvilke passende foranstaltninger der skal træffes, **samtidig med at der sigtes mod at handle i de berørte gruppers bedste interesse.**

Ændringsforslag 5

Forslag til direktiv Betragtning 42

Kommissionens forslag

(42) Virksomheder bør give personer og organisationer mulighed for at indgive klager direkte til dem i tilfælde af legitime bekymringer vedrørende faktiske eller potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne og miljøet. Organisationer, der kan indgive sådanne klager, bør omfatte fagforeninger og andre arbejdstagerrepræsentanter, der repræsenterer enkeltpersoner, som arbejder i den pågældende værdikæde, og civilsamfundsorganisationer, som er aktive inden for de områder, der vedrører den pågældende værdikæde, hvor de har kendskab til en potentiel eller faktisk negativ indvirkning. Virksomhederne bør indføre **en procedure** for behandling af

Ændringsforslag

(42) Virksomheder bør give personer og organisationer mulighed for at indgive klager direkte til dem i tilfælde af legitime bekymringer vedrørende faktiske eller potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne og miljøet. **Der bør lægges særlig vægt på at sikre adgangen til denne klagemekanisme og på beskyttelsen af klageren, navnlig kvinder, sårbare personer, personer med handicap og mindreårige. Når arbejdstagerne og deres repræsentanter udøver denne ret, bør de også beskyttes ordentligt.** Organisationer, der kan indgive sådanne klager, bør omfatte fagforeninger og arbejdstagerrepræsentanter, der repræsenterer enkeltpersoner, som arbejder

disse klager og informere arbejdstagere, fagforeninger og *andre* arbejdstagerrepræsentanter, hvor det er relevant, om sådanne processer. Klage- og afhjælpningsmekanismen bør ikke forhindre klageren i at få adgang til retsmidler. I overensstemmelse med internationale standarder bør *klager* have ret til at anmode virksomheden om passende opfølgning på klagen og til at mødes med virksomhedens repræsentanter på et passende niveau for at drøfte potentielle eller faktiske alvorlige negative indvirkninger, der er genstand for klagen. Denne adgang bør ikke føre til urimelige henvendelser til virksomheder.

i den pågældende værdikæde, civilsamfundsorganisationer, *menneskerettigheds- og miljørettighedsforkæmpere*, som er aktive inden for de områder, der vedrører den pågældende værdikæde, hvor de har *dokumenteret* kendskab til en potentiel eller faktisk negativ indvirkning. *Medlemsstaterne bør skabe en ramme i overensstemmelse med deres nationale arbejdsmarkedslovgivning og -praksis for virksomhederne om den procedure, de* bør indføre for behandling af disse klager. *Virksomhederne bør*, hvor det er relevant, informere arbejdstagere, fagforeninger og andre arbejdstagerrepræsentanter om sådanne processer *og relaterede foranstaltninger*. Brug af klage- og afhjælpningsmekanismen bør ikke forhindre klageren i at få adgang til *effektive* retsmidler. I overensstemmelse med internationale standarder bør *klagere* have ret til at anmode virksomheden om passende *skriftlig* opfølgning på klagen *og, hvis klageren anmoder herom, via passende kommunikationsmidler*. *Opfølgningen bør være faktabaseret og indeholde dokumentation for forklaringen. Klagere bør have ret* til at mødes med virksomhedens repræsentanter på et passende niveau for at drøfte potentielle eller faktiske negative indvirkninger, der er genstand for klagen. Denne adgang bør ikke føre til urimelige henvendelser til virksomheder, *når først virksomheden har sørget for opfølgningen. Virksomheder kan samarbejde med forretningspartnere og enheder, herunder gennem relevante branche- og multiinteressentinitiativer, når de behandler klager, hvor de respektive klagere og klager er identiske, f.eks. gennem informationsudveksling, fælles undersøgelser eller fælles overvågning*.

Ændringsforslag 6

**Forslag til direktiv
Betragtning 48**

Kommissionens forslag

(48) For at supplere medlemsstaternes støtte til SMV'er kan Kommissionen bygge videre på eksisterende EU-værktøjer, -projekter og andre foranstaltninger, der bidrager til gennemførelsen af due diligence i EU og i tredjelande. Den kan indføre nye støtteforanstaltninger, der hjælper virksomheder, herunder SMV'er, med due diligence-krav, herunder et observatorium for gennemsigtighed i værdikæden og fremme af fælles initiativer for interessenter.

Ændringsforslag

(48) For at supplere medlemsstaternes støtte til SMV'er kan Kommissionen bygge videre på eksisterende EU-værktøjer, -projekter og andre foranstaltninger, der bidrager til gennemførelsen af due diligence i EU og i tredjelande. Den kan indføre nye støtteforanstaltninger, der hjælper virksomheder, herunder SMV'er, med due diligence-krav, herunder et observatorium for gennemsigtighed i værdikæden og fremme af fælles initiativer for interessenter. ***Kommissionen kan også dele og fremhæve national praksis, som er indført af faglige organisationer, og som gør det muligt for mikrovirksomheder og SMV'er at reagere effektivt på forvaltningsmæssige krav på en måde, der er skræddersyet til deres kapaciteter og særegenheder.***

Ændringsforslag 7

**Forslag til direktiv
Betragtning 64 a (ny)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

(64a) Virksomheders forpligtelser i henhold til dette direktiv med hensyn til faktiske og potentielle negative indvirkninger på menneskerettigheder og miljø bør ikke have negativ indvirkning på netop disse rettigheder, herunder forenings- og forsamlingsfriheden eller retten til at organisere sig og til kollektive forhandlinger. Dette direktiv bør ikke finde anvendelse, hvis visse virksomheder (forsikringsvirksomheder som defineret i artikel 13, stk. 1, i direktiv 2009/138/EF og pensionsselskaber som defineret i artikel 1, stk. 6, i direktiv (EU) 2016/2341) med henblik på at levere arbejdsmarkedspensioner indgår en

forbindelse med en juridisk enhed, som er forpligtet til at sørge for arbejdsmarkedspensioner for sine ansatte. Undtagelsen af disse specifikke forbindelser vil sikre, at virksomheder i forbindelse med deres levering af arbejdsmarkedspensioner og juridiske enheder, der optræder som arbejdsgivere, altid kan opfylde deres forpligtelser, herunder deres forpligtelser som følge af kollektive overenskomster, til at sørge for arbejdsmarkedspensioner til deres arbejdstagere.

Ændringsforslag 8

Forslag til direktiv Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag

- b) virksomheden nåede ikke tærsklerne i litra a), men havde i gennemsnit **mere end 250 ansatte og en nettoomsætning på verdensplan på over 40 mio. EUR i det seneste regnskabsår, for hvilket der er udarbejdet årsregnskaber**, forudsat at mindst 50 % af **denne** nettoomsætning blev genereret **i** en eller flere af følgende **sektorer**:
- i) fremstilling af tekstiler, læder og beslægtede produkter (herunder fodtøj) og **engroshandel** med tekstiler, beklædning og fodtøj
 - ii) landbrug, skovbrug, fiskeri (herunder akvakultur), fremstilling af fødevarer og engroshandel med landbrugsråvarer, levende dyr, træ, fødevarer og drikkevarer
 - iii) udvinding af mineralressourcer, uanset hvor de udvindes (herunder råolie, naturgas, kul, brunkul, metaller og metalmalm samt alle andre ikkemetalholdige mineraler og stenbrudsprodukter), fremstilling af

Ændringsforslag

- b) virksomheden nåede ikke tærsklerne i litra a), men havde i gennemsnit **150 ansatte eller flere**, forudsat at mindst 50 % af **dens** nettoomsætning blev genereret **gennem** en eller flere af følgende **højrisikoaktiviteter**:
- i) fremstilling af tekstiler, **beklædningsgenstande**, læder og beslægtede produkter (herunder fodtøj) og **engros- og detailhandel** med tekstiler, beklædning og fodtøj^{1a}
 - ii) landbrug, skovbrug, fiskeri (herunder akvakultur), fremstilling af fødevarer og engroshandel med landbrugsråvarer, levende dyr, træ, fødevarer og drikkevarer^{2a}
 - iii) udvinding af mineralressourcer, uanset hvor de udvindes (herunder råolie, naturgas, kul, brunkul, metaller og metalmalm samt alle andre ikkemetalholdige mineraler og stenbrudsprodukter), fremstilling af

metalbasisprodukter, andre ikkemetalholdige mineralske produkter og metalprodukter (undtagen maskiner og udstyr) og engroshandel med mineralressourcer, rå- og mellemmineralprodukter (herunder metaller og metalmalme, byggematerialer, brændstoffer, kemikalier og andre mellemprodukter).

metalbasisprodukter, andre ikkemetalholdige mineralske produkter og metalprodukter (undtagen maskiner og udstyr) og engroshandel med mineralressourcer, rå- og mellemmineralprodukter (herunder metaller og metalmalme, byggematerialer, brændstoffer, kemikalier og andre mellemprodukter)^{3a}

iiia) bygge- og anlægsaktiviteter^{4a}

iiib) levering af finansielle tjenesteydelser såsom lån, kreditter, finansiering, pensioner, markedsfinansiering, risikostyring, betalingstjenester, securitisering, forsikring eller genforsikring, investeringsserviceydelser og -aktiviteter og andre finansielle tjenesteydelser^{5a}

iiic) fremstilling af hardware- og softwareløsninger, herunder kunstig intelligens, overvågning, ansigtsgenkendelse, datalagring eller -behandling, telekommunikationstjenester, herunder udbydere af internettjenester^{6a}

iiid) beskæftigelsesaktiviteter såsom rengørings- og husholdningstjenester, turisme og hotel-, restaurations- og oplevelsestjenester, sundhedspleje, social omsorg og ældrepleje^{7a}

iiie) produktion og forsyning af vand, gas, damp, klimaanlæg samt kloakering og affaldshåndtering^{8a}

iiif) levering af revisions- og certificeringstjenester vedrørende overholdelse af de krav, der følger af bestemmelserne i dette direktiv

iiig) transport, logistik og oplagring^{9a}

iiih) fremstilling og bearbejdning af plastprodukter

1a

<http://mneguidelines.oecd.org/responsible-supply-chains-textile-garment-sector.htm>

^{2a}<https://mneguidelines.oecd.org/rbc-agriculture-supply-chains.htm>

3a

*<https://mneguidelines.oecd.org/stakeholder-engagement-extractive-industries.htm>;
<http://mneguidelines.oecd.org/child-labour-risks-in-the-minerals-supply-chain.htm>*

4a

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecd/documents/publication/wcms_854733.pdf

^{5a} <https://mneguidelines.oecd.org/rbc-financial-sector.htm>

6a

<file:///C:/Users/cdheret/Downloads/G2232396.pdf>

7a

*https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipecd/documents/publication/wcms_854733.pdf ;
https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/Forschungsberichte/fb-543-achtung-von-menschenrechten-entlang-globaler-wertschoepfungsketten.pdf?__blob=publicationFile&v=1*

^{8a} https://idsn.org/wp-content/uploads/2015/02/SR_on_Water_and_Sanitation_-_references_to_CBD_August_20141.pdf

9a

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/normativeinstrument/wcms_742633.pdf

Ændringsforslag 9

**Forslag til direktiv
Artikel 3 - stk. 1 - litra c**

Kommissionens forslag

(c) "negativ indvirkning på menneskerettighederne": en negativ indvirkning på *beskyttede* personer som følge af krænkelse af en af de rettigheder eller et af de forbud, der er opført i bilaget, del I, afsnit 1, som nedfældet i de internationale konventioner, der er opført i bilaget, del I, afsnit 2

Ændringsforslag

c) "negativ indvirkning på menneskerettighederne": en negativ indvirkning på personer *eller grupper af personer* som følge af krænkelse af en af de rettigheder eller et af de forbud, der er opført i bilaget, del I, afsnit 1, som nedfældet i de internationale konventioner, der er opført i bilaget, del I, afsnit 2. **Dette bilag bør revideres regelmæssigt**

Ændringsforslag 10

**Forslag til direktiv
Artikel 3 – stk. 1 – litra n**

Kommissionens forslag

(n) "interessenter": *virksomhedens ansatte, ansatte i* dens datterselskaber og andre enkeltpersoner, grupper, fællesskaber eller enheder, hvis rettigheder eller interesser påvirkes eller kan blive påvirket af virksomhedens, dens datterselskabers og dens forretningsforbindelsers produkter, tjenesteydelser og aktiviteter

Ændringsforslag

n) "interessenter": *de arbejdstagere, der arbejder for virksomheden og* dens datterselskaber, *fagforeninger og arbejdstagerrepræsentanter* og andre enkeltpersoner, grupper, fællesskaber eller enheder *og deres repræsentanter*, hvis rettigheder eller interesser påvirkes eller kan blive påvirket af virksomhedens, dens datterselskabers og dens forretningsforbindelsers produkter, tjenesteydelser og aktiviteter

Ændringsforslag 11

**Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra b**

Kommissionens forslag

(b) en adfærdskodeks, der beskriver de regler og principper, som virksomhedens medarbejdere *og* datterselskaber skal følge

Ændringsforslag

b) en adfærdskodeks, der beskriver de regler og principper, som virksomhedens *ledelse, medarbejdere, deres repræsentanter og virksomhedens* datterselskaber skal følge.
Adfærdskodeksen udarbejdes i samråd med arbejdstagere, fagforeninger og

arbejdstagerrepræsentanter og gøres offentligt tilgængelig for at lette adgangen for alle relevante parter og interessenter. Adfærdskodeksen udformes, så den sikrer, at virksomheden respekterer menneskerettighederne, miljøet og god forvaltning, og den er i overensstemmelse med Unionens grundlæggende værdier om et højt niveau af beskyttelse og forbedring af miljøkvaliteten og ligestilling mellem mænd og kvinder, de internationale konventioner, der er opført i bilagets del I, afsnit 2, samt relevant EU-ret, herunder om bekæmpelse af klimaforandringer. Adfærdskodeksen baseres på europæiske retningslinjer, der udarbejdes af Kommissionen med et standardiseret sæt principper efter høring af arbejdsmarkedets parter.

Ændringsforslag 12

Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Medlemsstaterne sikrer, at virksomhederne med henblik på at identificere de negative indvirkninger, der er omhandlet i stk. 1, i givet fald på grundlag af kvantitative og kvalitative oplysninger, **har ret til at gøre** brug af passende ressourcer, herunder uafhængige rapporter og oplysninger, der er indsamlet gennem den i artikel 9 omhandlede klageprocedure. Virksomhederne gennemfører, hvor det er relevant, også høringer af potentielt berørte grupper, herunder arbejdstagere og andre relevante interessenter, **for** at indsamle oplysninger om faktiske eller potentielle negative indvirkninger.

Ændringsforslag

4. Medlemsstaterne sikrer, at virksomhederne med henblik på at identificere **og vurdere** de negative **menneskerettigheds- og miljørelaterede** indvirkninger, der er omhandlet i stk. 1, i givet fald på grundlag af kvantitative og kvalitative oplysninger, **herunder opdelte data, f.eks. kønsopdelte data, der gør det muligt at finde frem til kønsspecifikke tendenser, gør** brug af passende ressourcer, herunder uafhængige rapporter og oplysninger, der er indsamlet gennem den i artikel 9 omhandlede klageprocedure. Virksomhederne gennemfører, hvor det er relevant, også høringer af **berørte og** potentielt berørte grupper, herunder arbejdstagere, **fagforeninger og arbejdstagerrepræsentanter** og, **hvor det er relevant**, andre relevante interessenter, **som f.eks. civilsamfundsorganisationer og menneskerettigheds- og miljøforkæmpere,**

med henblik på at indsamle oplysninger om faktiske eller potentielle negative indvirkninger. Interessenterne vil variere afhængigt af arten af de faktiske eller potentielle indvirkninger, den berørte sektor og det geografiske område, hvor virksomhedens aktiviteter finder sted.

Ændringsforslag 13

Forslag til direktiv Artikel 6 – stk. 4 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Identifikationen og vurderingen af faktiske og potentielle negative indvirkninger skal omfatte overvejelser om, hvordan virksomhedens aktiviteter kan påvirke eller allerede konkret påvirker forskellige grupper, idet der lægges særlig vægt på udfordringer, der opleves af enkeltpersoner fra grupper eller befolkningsgrupper, der er dårligt stillede eller marginaliserede, eller som kan være i fare for at blive sat i sårbare situationer, såsom kvinder, børn, migranter, oprindelige folk og personer med handicap. Sådanne overvejelser skal være baseret på de konventioner om menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder, der er opført i bilagets del I, afsnit 2, og understøttet af en kønssensitiv vurdering, som tager hensyn til den forskelligartede indvirkning på mænd og kvinder, og anvendelsen af en tilgang baseret på børns rettigheder.

Ændringsforslag 14

Forslag til direktiv Artikel 7 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

a) *om nødvendigt* på grund af arten

a) på grund af arten eller

eller kompleksiteten af de foranstaltninger, der er nødvendige for forebyggelse, udarbejde og gennemføre en forebyggende handlingsplan med rimelige og klart definerede tidsfrister for tiltag og kvalitative og kvantitative indikatorer for **måling** af forbedringer. Den forebyggende handlingsplan udarbejdes i samråd med de berørte interessenter

kompleksiteten af de foranstaltninger, der er nødvendige for forebyggelse, udarbejde og gennemføre en forebyggende handlingsplan med rimelige og klart definerede tidsfrister for tiltag og kvalitative og kvantitative indikatorer for **overvågning** af forbedringer. **Denne forebyggende handlingsplan skal være kønssensitiv ved at tage hensyn til den forskelligartede indvirkning på mænd og kvinder, og den skal tage højde for miljø- og klimarelaterede udfordringer.** Den forebyggende handlingsplan udarbejdes i **meningsfuld dialog, f.eks. via høringsprocesser, med de berørte interessenter og, hvor det er relevant, med andre relevante interessenter. Hvis en virksomhed ikke er i stand til at forebygge alle identificerede potentielle negative indvirkninger samtidigt, udarbejder og gennemfører den en prioriteringsstrategi i samråd med berørte og, hvor det er relevant, andre relevante interessenter, hvori der tages højde for alvoren af og sandsynligheden for, varigheden, udbredelsen og muligheden for udbedring af de forskellige potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne, miljøet og klimaet. Der skal tages hånd om alle negative indvirkninger og risici inden for en rimelig frist.**

Ændringsforslag 15

Forslag til direktiv Artikel 8 – stk. 3 – litra a

Kommissionens forslag

(a) **neutralisere** de negative indvirkninger eller minimere deres omfang, herunder ved at betale erstatning til de berørte personer og økonomisk kompensation til de berørte samfund. Foranstaltningen skal stå i et rimeligt forhold til betydningen og omfanget af de negative indvirkninger og til det bidrag, som virksomhedens adfærd har ydet til den

Ændringsforslag

a) **tilbageføre** de negative indvirkninger eller, **hvis dette ikke er muligt, neutralisere og i betydelig grad minimere deres omfang, herunder ved hjælp af lydhøre politikker og, hvor det er relevant, ved at betale erstatning til den berørte person eller de berørte grupper af personer eller enheder** og økonomisk kompensation til de berørte samfund.

negative indvirkning

Foranstaltningen skal stå i et rimeligt forhold til betydningen og omfanget af de negative indvirkninger og til det bidrag, som virksomhedens adfærd har ydet til den negative indvirkning

Ændringsforslag 16

Forslag til direktiv Artikel 8 – stk. 3 – litra b

Kommissionens forslag

(b) udvikle og gennemføre en korrigerende handlingsplan med rimelige og klart definerede tidsfrister for tiltag og kvalitative og kvantitative indikatorer til **måling** af forbedringer, hvis det er nødvendigt, fordi den negative indvirkning ikke straks kan bringes til ophør. **Hvis det er relevant, udarbejdes** den korrigerende handlingsplan i **samråd** med de berørte **parter**

Ændringsforslag

b) udvikle og gennemføre en korrigerende handlingsplan med rimelige og klart definerede tidsfrister for tiltag og kvalitative og kvantitative indikatorer til **overvågning** af forbedringer, hvis det er nødvendigt, fordi den negative indvirkning ikke straks kan bringes til ophør. Den korrigerende handlingsplan udarbejdes i **meningsfuld dialog, herunder via høringsprocesser**, med de berørte **interessenter og, hvor det er relevant, med andre relevante interessenter. Denne korrigerende plan offentliggøres og overvåges i samråd med repræsentanterne for de berørte interessenter. Såfremt virksomheden ikke er i stand til at standse eller minimere alle potentielle negative indvirkninger samtidigt, skal planen indeholde en begrundet prioriteringsstrategi, der tager hensyn til alvoren af og sandsynligheden for, varigheden og udbredelsen af og muligheden for udbedring af hver af de faktiske negative indvirkninger på menneskerettighederne, miljøet og klimaet. Der skal tages hånd om alle negative indvirkninger og risici inden for en rimelig frist**

Ændringsforslag 17

Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 2

2. Medlemsstaterne sikrer, at **klager kan indgives af:**

- a) personer, der er berørt eller har rimelig grund til at antage, at de kan blive berørt af en negativ indvirkning
- b) fagforeninger og **andre** arbejdstagerrepræsentanter, der repræsenterer personer, som arbejder i den pågældende værdikæde
- c) civilsamfundsorganisationer, der er aktive inden for de områder, som er knyttet til den pågældende værdikæde.

2. Medlemsstaterne sikrer, at **virksomhederne har indført klageprocedurer, der er lovlige, tilgængelige, forudsigelige, retfærdige, gennemsigtige og forenelige med rettigheder, idet der lægges særlig vægt på beskyttelsen af de berørte personer og deres repræsentanter. Medlemsstaterne sikrer, at virksomhederne vedtager og gennemfører politikker og processer med henblik på at bevare klageprocedurens uafhængighed, samt at disse er kønssensitive og imødekommer behovene hos personer, der kan være i øget risiko for sårbarhed eller marginalisering, ikke mindst ved at fjerne hindringer for adgang til dem. Oplysninger offentliggøres på en måde, der ikke bringer de berørte parter sikkerhed i fare, herunder ved ikke at afsløre deres identitet og ved at garantere, at der ikke vil være repressalier ved anvendelse af klageproceduren.** Klager kan indgives af:

- a) personer, der er berørt eller har rimelig grund til at antage, at de kan blive berørt af en negativ indvirkning
- b) fagforeninger og arbejdstagerrepræsentanter, der repræsenterer personer, som arbejder i den pågældende værdikæde
- c) civilsamfundsorganisationer, der er aktive inden for de områder, som er knyttet til den pågældende værdikæde
- ca) personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten som defineret i direktiv (EU) 2019/1937.**

Ændringsforslag 18

Forslag til direktiv Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag

4. Medlemsstaterne sikrer, at klagere har ret til

(a) at **anmode** om passende opfølgning på klagen **fra** den virksomhed, som de har indgivet en klage til i medfør af stk. 1, og

(b) at mødes med **virksomhedens** repræsentanter på et passende niveau for at drøfte potentielle eller faktiske **alvorlige** negative indvirkninger, der er genstand for klagen.

Ændringsforslag 19

Forslag til direktiv

Artikel 9 – stk. 4 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4. Medlemsstaterne sikrer, at klagere **eller deres repræsentanter rettidigt modtager oplysninger om de skridt og foranstaltninger, der er truffet i forbindelse med en specifik klage**, og har ret til:

a) at **modtage** passende **skriftlig** opfølgning på klagen **inden for en rimelig frist og, hvis klageren anmoder herom, via passende kommunikationsmidler, udarbejdet af** den virksomhed, som de har indgivet en klage til i medfør af stk. 1, **således at der gives en begrundelse for, om en klage er fundet grundløs eller berettiget**, og

b) at mødes med **en virksomheds** repræsentanter på et passende niveau for at drøfte potentielle eller faktiske negative indvirkninger, der er genstand for klagen, **og, hvis klagen anses for berettiget, drøfte passende afhjælpningsforanstaltninger**.

Ændringsforslag 20

Forslag til direktiv

Artikel 9 – stk. 4 – litra b b (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

ba) at opnå fuld afhjælpning eller et bidrag til fuld afhjælpning af faktiske negative indvirkninger. Afhjælpningen skal stå i rimeligt forhold til den negative indvirknings betydning og omfang

bb) at have adgang til proceduren

vedrørende begrundet mistanke, jf. artikel 19, det civilretlige ansvar i artikel 22 eller til en hvilken som helst anden retslig mekanisme eller anden udenretslig klagemekanisme.

Ændringsforslag 21

**Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4 a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4a. Medlemsstaterne sikrer, at alle udenretslige afhjælpningsbestræbelser foregår parallelt med tilskyndelse til kollektive forhandlinger og anerkendelse af fagforeninger og på ingen måde underminerer legitime fagforeningers rolle i håndteringen af arbejdsmarkedsrelaterede tvister.

Ændringsforslag 22

**Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4 b (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

4b. Brug af klage- og afhjælpningsmekanismen på virksomhedsniveau må ikke forhindre klageren i at få adgang til retsmidler.

Ændringsforslag 23

**Forslag til direktiv
Artikel 13 – overskrift**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

Retningslinjer

Retningslinjer *og skræddersyet støtte til virksomheder*

Ændringsforslag 24

Forslag til direktiv Artikel 13 – stk. 1

Kommissionens forslag

For at yde støtte til virksomheder eller til medlemsstaternes myndigheder med hensyn til, hvordan virksomheder skal opfylde deres due diligence-forpligtelser, **kan** Kommissionen i samråd med medlemsstaterne og interessenter, Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder, Det Europæiske Miljøagentur og, hvor det er relevant, internationale organer med ekspertise inden for due diligence **udstede** retningslinjer, herunder for specifikke sektorer **eller** specifikke negative indvirkninger.

Ændringsforslag

For at yde støtte til virksomheder eller til medlemsstaternes myndigheder med hensyn til, hvordan virksomheder skal opfylde deres due diligence-forpligtelser, **udsteder** Kommissionen i samråd med medlemsstaterne og **relevante** interessenter, **herunder arbejdsmarkedets parter både tværsektorielt og i hver sektor**, Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder, Det Europæiske Miljøagentur, **Tjenesten for EU's Optræden Udadtil, Det Europæiske Innovationsråd og Forvaltningsorganet for Små og Mellemstore Virksomheder (EISMEA)** og, hvor det er relevant, internationale organer med ekspertise inden for due diligence, **som f.eks. FN, ILO og Europarådet**, retningslinjer, herunder for specifikke sektorer, specifikke negative indvirkninger **og geografiske områder med høj risiko. Disse retningslinjer skal være baseret på allerede eksisterende arbejde og undersøgelser såsom OECD's due diligence-retningslinjer for ansvarlig forretningsadfærd samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder, og de skal udarbejdes på en sådan måde, at de har en kønsspecifik dimension og, hvor det er relevant, omfatter aspekter vedrørende grupper i sårbare situationer såsom personer med handicap. Retningslinjerne skal tage hensyn til allerede eksisterende sektorspecifikke ordninger for due diligence og oplysninger vedrørende specifikke geografiske områder. Retningslinjerne skal være i et digitalt og lettilgængeligt format og tilgængelige på alle Unionens officielle sprog.**

Kommissionen gennemgår regelmæssigt retningslinjernes relevans og tilpasser dem til nye behov og bedste praksis på grundlag af regelmæssigt ajourførte oplysninger om potentielle eller faktiske negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og regeringførelse, som er forbundet med visse lande og regioner, sektorer og økonomiske aktiviteter.

Ændringsforslag 25

**Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1 a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1a. Medlemsstaterne udvikler i samråd med arbejdsmarkedets parter både tværsektorielt og i hver sektor samt med repræsentanter for industrien og på grundlag af Kommissionens retningslinjer digitale platforme med vejledning til virksomhederne om, hvordan de udvikler due diligence-politikker og -metoder til at vurdere, identificere, forebygge og bringe faktiske og potentielle negative virkninger til ophør samt udvikle en forebyggende og korrigerende handlingsplan. Disse platforme skal dække de forskellige situationer, der er omhandlet i artikel 2, stk. 1, og tilvejebringe skræddersyede skabeloner til virksomheder, som er tilpasset de faktiske eller potentielle risici, de måtte støde på.

Ændringsforslag 26

**Forslag til direktiv
Artikel 13 – stk. 1 b (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

1b. De retningslinjer, værktøjer og metoder, der er omhandlet i artikel 13,

stk. 1 og 2, skal også være tilgængelige for virksomheder, der er udelukket fra dette direktivs anvendelsesområde, men som kan blive indirekte påvirket.

Formålet med den skræddersyede støtte er at give virksomheder af alle størrelser et incitament til at gennemføre due diligence og styrke deres kapacitet til at gøre det. Medlemsstaterne sikrer, at SMV'er modtager skræddersyet og omfattende støtte, f.eks. via uddannelsesmuligheder og etablering af en netværks- og videndelingsplatform, der formidler bedste praksis og initiativer tværsektorielt som fastsat i artikel 13, stk. 1a.

Ændringsforslag 27

Forslag til direktiv Bilag I – del I – punkt 1

Kommissionens forslag

1. **Krænkelser** af rettigheder og overtrædelser af forbud i internationale menneskerettighedsaftaler

Ændringsforslag

1. **Krænkelse** af rettigheder og overtrædelser af forbud i internationale menneskerettighedsaftaler

Ændringsforslag 28

Forslag til direktiv Bilag I – del 1 – punkt 1 – afsnit 7 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

7a. Krænkelse af retten til sikre og sunde arbejdsvilkår i henhold til ILO's konvention om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og ILO's konvention om fremme af sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen

Ændringsforslag 29

Forslag til direktiv Bilag I – del 1 – punkt 1 – afsnit 21 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

21a. Krænkelser af retten til arbejde (f.eks. artikel 6 i den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder)

Ændringsforslag 30

**Forslag til direktiv
Bilag I – del I – punkt 1 – afsnit 21 b (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

21b. Overtrædelse af forbuddet mod at krænke eller chikanere kvinder (f.eks. ILO's konvention nr. 190 eller Europarådets "Istanbulkonvention")

Ændringsforslag 31

**Forslag til direktiv
Bilag I – del I – punkt 1 – afsnit 21 c (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

21c. Krænkelser af rettigheder uden forskelsbehandling mellem mænd og kvinder (som f.eks. i artikel 1 og 2 i konventionen om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder og artikel 3 i den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder)

Ændringsforslag 32

**Forslag til direktiv
Bilag I – del I – nr. 2 – led 3 a (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- Den internationale konvention om beskyttelse af vandrende arbejdstageres og deres familiemedlemmers rettigheder

Ændringsforslag 33

Forslag til direktiv
Bilag I – del I – nr. 2 – led 9 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- ***De Forenede Nationers erklæring om menneskerettighedsforkæmpere***

Ændringsforslag 34

Forslag til direktiv
Bilag I – del I – nr. 2 – led 10 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- ***De Forenede Nationers erklæring om rettigheder for landbrugere og andre personer, der arbejder i landdistrikter***

Ændringsforslag 35

Forslag til direktiv
Bilag I – del I – nr. 2 – led 14 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- ***Den Internationale Arbejdsorganisations konvention om oprindelige folk og stammefolk (nr. 169)***
Den Internationale Arbejdsorganisations konvention om vold og chikane, 2019 (nr. 190)

Ændringsforslag 36

Forslag til direktiv
Bilag I – del I – nr. 2 – led 15 a (nyt)

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- ***Konventionen om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og***

arbejdsmiljø, 1981, (nr. 155)

*Konventionen om fremme af en ramme
for sikkerhed og sundhed på
arbejdspladsen, 2006 (nr. 187)*

*Den europæiske
menneskerettighedskonvention*

Den europæiske socialpakt

*Den Europæiske Unions charter om
grundlæggende rettigheder*

*Konventionen til forebyggelse og
bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i
hjemmet ("Istanbulkonventionen")*

Ændringsforslag 37

**Forslag til direktiv
Bilag I – del I – punkt 2 – led 15 b (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- *FN's erklæring om
menneskerettighedsforkæmpere*

Ændringsforslag 38

**Forslag til direktiv
Bilag I – del I – punkt 2 – led 15 b (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- *Den internationale konvention om
beskyttelse af vandrende arbejdstageres
og deres familiemedlemmers rettigheder*

Ændringsforslag 39

**Forslag til direktiv
Bilag I – del I – punkt 2 – led 15 b (nyt) til 15 j (nyt)**

Kommissionens forslag

Ændringsforslag

- *Konventionen om sikkerhed og
sundhed på arbejdspladsen og
arbejdsmiljø, 1981 (nr. 155), og den*

tilhørende protokol fra 2002

- *Konventionen om fremme af en ramme for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, 2006 (nr. 187)*
- *Den Internationale Arbejdsorganisations konvention om vold og chikane, 2019 (nr. 190)*
- *Europarådets konvention til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet*
- *Den europæiske socialpagt*
- *Den europæiske menneskerettighedskonvention*
- *Charteret om grundlæggende rettigheder*

PROCEDURE I RÅDGIVENDE UDVALG

Titel	Virksomhedernes due diligence i forbindelse med bæredygtighed og om ændring af direktiv (EU) 2019/1937
Referencer	COM(2022)0071 – C9-0050/2022 – 2022/0051(COD)
Korresponderende udvalg Dato for vedtagelse	JURI 4.4.2022
Udtalelse fra Dato for vedtagelse	EMPL 4.4.2022
Associerede udvalg – Dato for meddelelse på plenarmødet	15.9.2022
Ordfører for udtalelse Dato for valg	Samira Rafaela 5.9.2022
Behandling i udvalg	8.11.2022
Dato for vedtagelse	1.3.2023
Resultat af den endelige afstemning	+ : 28 – : 20 0 : 1
Til stede ved den endelige afstemning – medlemmer	João Albuquerque, Marc Angel, Dominique Bilde, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, David Casa, Leila Chaibi, Ilan De Basso, Margarita de la Pisa Carrión, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Loucas Furlas, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Irena Joveva, Radan Kanev, Ádám Kósa, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzì, Sara Matthieu, Jörg Meuthen, Max Orville, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Nikolaj Villumsen, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli
Til stede ved den endelige afstemning - stedfortrædere	Marc Botenga, Gheorghe Falcă, Lina Gálvez Muñoz, José Gusmão, Pierre Larrourou, Antonius Manders, Samira Rafaela, Evelyn Regner, Marie-Pierre Vedrenne

ENDELIG AFSTEMNING VED NAVNEOPRÅB I RÅDGIVENDE UDVALG

28	+
Renew	Jordi Cañas, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Irena Joveva, Max Orville, Samira Rafaela, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
S&D	João Albuquerque, Marc Angel, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Lina Gálvez Muñoz, Elisabetta Gualmini, Agnes Jongerius, Pierre Larrourou, Evelyn Regner, Daniela Rondinelli, Marianne Vind
The Left	Marc Botenga, Leila Chaibi, José Gusmão, Nikolaj Villumsen
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Sara Matthieu, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri

20	-
ECR	Margarita de la Pisa Carrión, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło
ID	Dominique Bilde, Elena Lizzi, Guido Reil, Stefania Zambelli
NI	Ádám Kósa, Jörg Meuthen
PPE	David Casa, Jarosław Duda, Gheorghe Falcă, Loucas Fourlas, Radan Kanev, Miriam Lexmann, Antonius Manders, Dennis Radtke, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh

1	0
Renew	Dragoș Pîslaru

Key to symbols:

+ : for

- : imod

0 : Hverken/eller