



---

*Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja  
Predsjednica*

---

26.5.2020.

g. David McAllister  
predsjednik Odbora za vanjske poslove  
15E201

g. Bernd Lange  
predsjednik Odbora za međunarodnu trgovinu  
12G301

Predmet: Preporuke odbora EMPL za pregovore o novom partnerstvu s Ujedinjenom Kraljevinom Velike Britanije i Sjeverne Irske (2020/2023(INI))

Poštovani predsjednici,

u okviru navedenog predmeta, Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja odlučio je Vašim odborima podnijeti mišljenje u obliku pisma.

Odbor za zapošljavanje i socijalna pitanja predmetno je pitanje razmotrio na svojoj sjednici od 26. svibnja 2020. Na toj je sjednici odlučio pozvati Odbor za vanjske poslove i Odbor za međunarodnu trgovinu da kao nadležni odbori u svoju rezoluciju uvrste niže navedene prijedloge.

S poštovanjem,

Lucia Āuriš Nicholsonová

## PRIJEDLOZI

- A. Budući da povlačenje Ujedinjene Kraljevine Velike Britanije i Sjeverne Irske (u daljnjem tekstu „Ujedinjena Kraljevina”) iz Europske unije (u daljnjem tekstu „EU”) i Europske zajednice za atomsku energiju utječe na milijune građana – i na građane Ujedinjene Kraljevine koji žive ili rade u Uniji ili putuju u Uniju i na građane Unije koji žive ili rade u Ujedinjenoj Kraljevini ili putuju u Ujedinjenu Kraljevinu, kao i na osobe koje nisu ni građani Unije ni Ujedinjene Kraljevine;
- B. budući da treće zemlje, koje nemaju iste obveze kao države članice, ne mogu imati ista prava ni uživati iste koristi kao država članica;
- C. budući da je EU od 2008. u poglavlja o trgovini i održivom razvoju svojih trgovinskih sporazuma s trećim zemljama ugrađivala odredbe o radnim standardima;
- D. budući da je političkom izjavom koja je pratila Sporazum o povlačenju Ujedinjene Kraljevine Velike Britanije i Sjeverne Irske iz Europske unije i Europske zajednice za atomsku energiju od 19. listopada 2019. i Protokol o Sjevernoj Irskoj („Sporazum o povlačenju”) utvrđen okvir za buduće odnose EU-a i Ujedinjene Kraljevine uspostavljanjem parametara ambicioznog, širokog, dubokog i fleksibilnog partnerstva koje obuhvaća trgovinu i gospodarsku suradnju, a u čijem se središtu nalazi sveobuhvatan i uravnotežen sporazum o slobodnoj trgovini;
- E. budući da je člankom 184. Sporazuma o povlačenju predviđeno da EU i Ujedinjena Kraljevina ulažu sve moguće napore, u dobroj vjeri i u cijelosti poštujući vlastite pravne poretke, u poduzimanje koraka potrebnih za promptne pregovore o sporazumima kojima će se urediti njihov budući odnos iz političke izjave i za provedbu odgovarajućih postupaka ratifikacije i sklapanja tih sporazuma kako bi zajamčile da se ti sporazumi u mjeri u kojoj je to moguće počnu primjenjivati od isteka prijelaznog razdoblja;
- F. budući da je Europsko vijeće usvojilo pregovaračke smjernice s ciljem otvaranja pregovora o ukupnom razumijevanju okvira za budući odnos koji je trebao biti razrađen u političkoj izjavi;
- G. budući da bi s obzirom na geografsku blizinu te gospodarsku međuovisnost i povezanost Ujedinjene Kraljevine i EU-a (u daljnjem tekstu „strane”), kao i s obzirom na velik broj građana EU-a koji žive u Ujedinjenoj Kraljevini te građana Ujedinjene Kraljevine koji žive u EU-u, predviđeno partnerstvo EU-a i Ujedinjene Kraljevine trebalo bi biti sveobuhvatno i obuhvaćati sporazum o slobodnoj trgovini te širu sektorsku suradnju u područjima u kojima je to u interesu Unije i njezinih građana;
- H. budući da bi cilj partnerstva posebno trebao biti da se uspostavi sporazum o slobodnoj trgovini kojim se osigurava odsutnost carina, kvota i dampainga, među ostalim u pogledu socijalnih standarda i standarda zapošljavanja, putem strogih obveza;
- I. budući da bi se tim obvezama trebalo spriječiti narušavanje trgovine i nepoštene konkurentske prednosti kako bi se osigurao održiv i dugotrajan odnos između strana; budući da bi se predviđeno partnerstvo stoga trebalo temeljiti na visokim standardima te na ravnoteži između prava i obveza, čime će se osigurati nedjeljivost četiriju sloboda te

zajamčiti ravnopravni uvjeti koji će izdržati test vremena;

- J. budući da bi predviđeno partnerstvo u tom cilju trebalo poštovati zajedničke visoke socijalne standarde i standarde zapošljavanja te odgovarajuće visoke standarde razvijene s vremenom sa socijalnim standardima i standardima zapošljavanja te pravima EU-a kao referentnom točkom;
- K. budući da bi se predviđenim partnerstvom strane trebalo obvezati na neprekidno poboljšavanje vlastitih razina zaštite s ciljem osiguravanja odgovarajućih visokih socijalnih i radnih standarda kako bi se održali ravnopravni uvjeti;
- L. budući da bi se u svjetlu ravnopravnih uvjeta na koje su se strane obvezale u političkoj izjavi predviđenim partnerstvom posebno trebalo osigurati da se razina socijalne zaštite i zaštite prava radnika predviđena zakonima, uredbama i praksama ne smanji ispod razine predviđene zajedničkim standardima koji će važiti u EU-u i Ujedinjenoj Kraljevini na kraju prijelaznog razdoblja barem u odnosu na sljedeća područja: temeljna prava na radnom mjestu; zdravlje i sigurnost na radu, uključujući načelo predostrožnosti; pravedni radni uvjeti i standardi zapošljavanja te prava na informiranje i savjetovanje i prava na razini poduzeća i restrukturiranje; budući da bi se predviđenim partnerstvom također trebalo zaštititi i promicati socijalni dijalog između radnika i poslodavaca te njihovih odgovarajućih organizacija i vlada te poticati dijalog s civilnim društvom;
- M. budući da je u tom pogledu ključno načelo zadržavanja postojećih i budućih razina socijalne zaštite i zaštite prava radnika, kako je navedeno u Komisijinom nacrtu teksta Sporazuma o novom partnerstvu s Ujedinjenom Kraljevinom;
- N. budući da bi se predviđenim partnerstvom trebalo osigurati učinkovito provođenje obveza Ujedinjene Kraljevine te njenih zakona, propisa i praksi koje odražavaju te obveze, putem domaćih tijela koja raspolažu odgovarajućim resursima, učinkovitog sustava inspekcija rada i učinkovitih upravnih i sudskih postupaka;
- O. budući da bi se aranžmani za mobilnost trebali temeljiti na nediskriminaciji među državama članicama i potpunom reciprocitetu; budući da se predviđenim partnerstvom također mora osigurati opsežna i duboka koordinacija sustava socijalne sigurnosti;
- P. budući da bi predviđeno partnerstvo trebalo obuhvaćati prikladne mehanizme za rješavanje sporova te provedbu i da bi se njime posebno trebalo uspostaviti upravljačko tijelo odgovorno za upravljanje provedbom i izvršavanjem predviđenog partnerstva te nadziranje te provedbe i izvršavanja, olakšavajući rješavanje sporova; budući da je važno da socijalni partneri budu uključeni u postupak rješavanja sporova ako je to primjereno;
- R. budući da bi Sud Europske unije trebao ostati jedinim arbitrom prava Unije;
- S. budući da je Vlada Ujedinjene Kraljevine prije donošenja Zakona o Europskoj uniji (Sporazum o povlačenju) iz 2020. izbrisala klauzule kojima bi se osigurala određena ograničena domaća pravna zaštita za radnička prava izvedena iz prava EU-a te se obvezala da će ponovno uvesti te odredbe u budućem Zakonu o zapošljavanju; budući da taj Zakon nije još uveden;

- T. budući da je pandemija bolesti COVID-19 utjecala na proces i vremenski raspored pregovora;

### *Opće preporuke*

1. podsjeća da treća zemlja ni u kojem slučaju ne može imati ista prava ni uživati iste povlastice kao država članica; podsjeća, s druge strane, da je u zajedničkom interesu EU-a i Ujedinjene Kraljevine da budućim sporazumom o partnerstvu omoguće ambiciozan, sveobuhvatan i uravnotežen odnos; vjeruje da se takav sporazum može dogovoriti isključivo ako se strogim i predvidivim obvezama u pogledu različitih standarda osiguraju ravnopravni uvjeti kako su navedeni u političkoj izjavi; naglašava posebno da nikakav budući sporazum o slobodnoj trgovini ni u kojem slučaju ne smije negativno utjecati na radnička prava i socijalne standarde EU-a u okviru pravne stečevine EU-a;
2. pozdravlja sveobuhvatni nacrt teksta Sporazuma o novom partnerstvu s Ujedinjenom Kraljevinom koji je Komisija objavila 18. ožujka 2020. (u daljnjem tekstu „Nacrt sporazuma”), koji je u velikoj mjeri u skladu s političkom izjavom, njezinim pregovaračkim mandatom i rezolucijom Parlamenta od 12. veljače 2020. o predloženom mandatu za pregovore o novom partnerstvu s Ujedinjenom Kraljevinom Velike Britanije i Sjeverne Irske; duboko žali zbog toga što mandatu Ujedinjene Kraljevine, u usporedbi s tim, nedostaju pojedinosti; također žali zbog toga što je Ujedinjena Kraljevina izradila određene prijedloge tekstova o različitim temama, ali su oni ostali povjerljivi do 19. svibnja;
3. izrazito žali zbog toga što Ujedinjena Kraljevina odbija odredbe o radnom pravu iz budućeg sporazuma o slobodnoj trgovini učiniti podložnima mehanizmu za rješavanje sporova predviđenom u Sporazumu, ne navodeći pritom vrstu mehanizma za rješavanje sporova koji bi se primjenjivao u tom području; podsjeća da mehanizmi za rješavanje sporova moraju biti dostupni za sve elemente sporazuma;
4. žali zbog toga što Vlada Ujedinjene Kraljevine nije još ispunila svoju obvezu u pogledu novog Zakona o zapošljavanju te potiče Ujedinjenu Kraljevinu da to učini prije kraja prijelaznog razdoblja; naglašava da je iznimno važno izbjeći bilo kakve praznine zbog kojih radnička prava ne bi bila zaštićena postojećim pravom Unije niti Zakonom o zapošljavanju Ujedinjene Kraljevine; podsjeća da socijalni i radni standardi u Zakonu o zapošljavanju ne bi trebali biti statični, već bi trebali izravno slijediti sva unapređenja socijalnih i radnih standarda u EU-u kako bi se osigurali ravnopravni uvjeti između EU-a i Ujedinjene Kraljevine;
5. upućuje u tom smislu posebno na nedavno donijete zakonodavne akte Unije čiji se rokovi za prijenos podudaraju s prijelaznim razdobljem, kao što su revizija Direktive o upućivanju radnika, Direktiva o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i skrbnika i Direktiva o transparentnim i predvidivim radnim uvjetima u Europskoj uniji, te ponavlja da je potpuna i ispravna provedba tih zakonodavnih akata apsolutno potrebna;
6. potiče Ujedinjenu Kraljevinu da nastavi sudjelovati kao promatrač iz treće zemlje koji nema ulogu u donošenju odluka u agencijama koje su u nadležnosti Odbora za zapošljavanje Parlamenta kao što su Europska zaklada za poboljšanje uvjeta života i rada

(na temelju norveškog modela)<sup>1</sup>, budući da bi se tako objema stranama omogućila razmjena podataka, najboljih praksi i metodologija; također snažno potiče Ujedinjenu Kraljevinu na suradnju s Europskim nadzornim tijelom za rad (u skladu s člankom 17. stavkom 6. te člankom 42. Uredbe 2019/1149) te Administrativnom komisijom u skladu s Uredbom 883/2004/EZ;

7. ponavlja da bi u skladu s točkom 125. političke izjave trebalo poticati dijalog s civilnim društvom o svim aspektima sporazuma, koji bi posebno trebao obuhvaćati organizacije koje predstavljaju građane Unije koji žive i rade u Ujedinjenoj Kraljevini te građane Ujedinjene Kraljevine koji žive i rade u Uniji (organizacije mladih i građana te udruženja zaposlenih);
8. žali zbog toga što su Ujedinjena Kraljevina i države članice uložile premalo napora u podizanje svijesti o posljedicama povlačenja Ujedinjene Kraljevine iz EU-a među građanima te odlučno potiče obje strane na pokretanje ili pojačavanje ciljanih informativnih kampanja kako bi se sve građane obuhvaćene Sporazumom o povlačenju informiralo o njihovim pravima i o svim mogućim promjenama njihova statusa, uključujući primjenu pravila o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti; podsjeća da se građani na koje utječe povlačenje Ujedinjene Kraljevine oslanjaju na pravovremene i pouzdane informacije u vezi svojih prava i statusa te potiče države članice i Ujedinjenu Kraljevinu da to pitanje postave kao prioritet;
9. naglašava da države članice moraju uložiti više napora u opisivanje svog procesa prijave i rokova za donošenje mjera kojima će se pružiti pravna sigurnost građanima Ujedinjene Kraljevine koji imaju boravište u državama članicama putem konstitutivne ili deklarativne sheme;

### ***Provedba Sporazuma o povlačenju***

10. ističe važnost učinkovite provedbe Sporazuma o povlačenju, među ostalim u pogledu očuvanja cjelovitosti jedinstvenog tržišta i carinske unije; ističe da bi se Sporazum o budućem odnosu trebao primjenjivati ne dovodeći u pitanje Sporazum o povlačenju; naglašava da građani EU-a u Ujedinjenoj Kraljevini doživljavaju znatne probleme pri dobivanju statusa trajnog rezidenta i da su građanima koji su dobili status privremenog rezidenta smanjena prava u odnosu na građane Ujedinjene Kraljevine pri pristupanju određenim povlasticama;
11. naglašava da su potpuna provedba Sporazuma o povlačenju i poštivanje obveza utvrđenih političkom izjavom riječima i djelom preduvjeti za buduće partnerstvo između EU-a i Ujedinjene Kraljevine te osnovne sastavnice tog partnerstva; žali zbog izjava Vlade Ujedinjene Kraljevine koje pokazuju nedostatak političke volje za potpuno poštivanje njenih obveza u skladu sa Sporazumom o povlačenju i političkom izjavom;

---

<sup>1</sup> Norveška ima bilateralni sporazum s Eurofoundom i plaća za uključivanje u Europsko istraživanje o radnim uvjetima, u kojem sudjeluje od 2000. (četiri prethodna izdanja). Također je sudjelovala u drugom izdanju Europskog istraživanja o kvaliteti života 2007. – 2008.. Norveška također sudjeluje kao promatrač Europskog udruženja slobodne trgovine (EFTA) u Upravnom odboru Eurofounda. Nadalje, Eurofound održava Mrežu europskih dopisnika kojom su obuhvaćene sve države članice i Norveška, a koja osigurava nacionalne stručne ulazne podatke važne za europsku debatu. Putem te mreže, Eurofoundov Europski centar za praćenje restrukturiranja također prati utjecaj velikih restrukturiranja, instrumenata za potporu restrukturiranjima i zakonodavstva povezanog s restrukturiranjem u državama članicama EU-a te u Norveškoj na zapošljavanje.

naglašava da je povjerenje među stranama ključno u tim pregovorima;

12. ističe važnost međusobnog priznavanja kvalifikacija i diploma u EU-u i Ujedinjenoj Kraljevini te naglašava potrebu za prikladnim mehanizmima u tom pogledu; podsjeća na ambiciju Ujedinjene Kraljevine da unaprijedi mehanizam priznavanja za državljane trećih zemalja; poziva pregovarače da se odluče za mehanizme priznavanja kojima se poštuju standardi bez stvaranja novih prepreka; poziva pregovarače da osiguraju da priznavanje kvalifikacija i diploma ne bude ograničeno na „državu izdavanja”, čime bi se stvorile prepreke za građane Ujedinjene Kraljevine koji se sele iz jedne države članice u drugu;

### ***Ravnopravni uvjeti***

13. snažno se protivi činjenici da pregovarački mandat Ujedinjene Kraljevine ne sadržava pojam „ravnopravni uvjeti”; napominje istodobno da Vlada Ujedinjene Kraljevine tvrdi da će održavati de facto najviše radne i socijalne standarde, ali insistira da neće pristati na zakonske obveze koje sežu dalje od obveza na koje je EU pristala s državama poput Kanade, Japana i Južne Koreje; podsjeća, međutim, da se obvezama iz drugih sporazuma o slobodnoj trgovini EU-a ne nude dovoljne zaštitne mjere za partnerstvo EU-a i Ujedinjene Kraljevine, budući da nijedna druga država izvan EU-a ne uživa pristup jedinstvenom tržištu bez carina i kvota te da geografska blizina, rezidentnost građana Ujedinjene Kraljevine u EU-u i građana EU-a u Ujedinjenoj Kraljevini i opseg trgovine između EU-a i Ujedinjene Kraljevine zahtijevaju stroge mehanizme za osiguravanje ravnopravnih uvjeta te stoga zahtijevaju dublje obveze od obveza koje su zatražene za sporazume o slobodnoj trgovini između EU-a i Kanade, Japana ili Južne Koreje; odbit će u tom pogledu bilo kakav selektivni pristup različitim pravnim i trgovinskim okvirima koji se mogu primijeniti u kontekstu odnosa između EU-a i drugih trećih zemalja;
14. ponavlja da je, u cilju očuvanja cjelovitosti EU-a i njegova jedinstvenog tržišta, carinske unije i nedjeljivosti četiriju sloboda, od ključne važnosti osigurati da razina kvota i bescarinskog pristupa najvećem jedinstvenom tržištu na svijetu može isključivo biti razmjerna opsegu regulatorne konvergencije i preuzetih obveza u pogledu poštovanja ravnopravnih uvjeta za otvoreno i pošteno tržišno natjecanje u cilju dinamičnog usklađivanja; naglašava da je za to potrebna kombinacija materijalnih pravila i mjera, uključujući klauzule i mehanizme o zadržavanju postignute razine za osiguravanje učinkovite provedbe, primjene i rješavanja sporova; naglašava da građanima i nevladinim organizacijama mora biti zajamčen pravilan mehanizam za podnošenje pritužbi s obzirom na provedbu radnih standarda;
15. posebno naglašava klauzule o zadržavanju postignute razine u sljedećim područjima u skladu s člankom LPFS.2.27: (i) temeljna prava na radnom mjestu; (ii) standardi zdravlja i sigurnosti na radu; (iii) pravedni radni uvjeti i standardi zapošljavanja te (iv) prava na informiranje i savjetovanje na razini poduzeća i (v) restrukturiranje; pozdravlja odredbe članka LPFS.2.28, kojima se utire put prema dinamičnom usklađivanju; posebno ističe prijedlog Komisije da se Vijeće za partnerstvo ovlasti za izmjenjivanje obveza kako bi one odražavale promjene u radnim i socijalnim standardima;
16. podsjeća da bi se svi budući sporazumi o slobodnoj trgovini čiji su cilj nulte carine i nulte kvote stoga trebali temeljiti na snažnim zakonskim obvezama kojima se



osiguravaju ravnopravni uvjeti za otvoreno i pošteno tržišno natjecanje, među ostalim u pogledu radnih i socijalnih standarda, kako bi se izbjegla „utrka prema dnu” i stjecanje nepoštenih konkurentnih prednosti snižavanjem razina zaštite ili drugim regulatornim odstupanjima;

17. stoga u potpunosti podupire odredbe Glave III. Nacrta sporazuma (ravnopravni uvjeti i održivost), a posebno njenog Odjeljka 5. (rad i socijalna zaštita), koje su skladu s odredbama političke izjave;
18. podupire sustav upravljanja, suradnje, praćenja i provedbe te rješavanja sukoba koji je predstavila Komisija, posebno u pogledu inspekcija rada i upravnih i sudskih postupaka, među ostalim osiguravanja pravnih lijekova, te ulogu Vijeća za partnerstvo i Specijaliziranog odbora za ravnopravne uvjete i održivost;
19. pozdravlja prijedlog da se uspostavi parlamentarna skupština za partnerstvo za zastupnike u Europskom parlamentu i parlamentu Ujedinjene Kraljevine, s pravom na primanje obavijesti od Vijeća za partnerstvo i podnošenje preporuka tom Vijeću; također naglašava potrebu da se nastavi s detaljnim praćenjem provedbe i primjene Sporazuma o povlačenju putem Koordinacijske skupine za Ujedinjenu Kraljevinu te da se dodatno revalorizira potreba za uspostavom sustava za rješavanje sporova na razini EU-a;
20. naglašava da neće dati suglasnost ni za jedan sporazum koji bi mogao izravno ili neizravno oslabiti ulogu Suda Europske unije u odlučivanju o pitanjima prava Unije;

#### ***Mobilnost i koordinacija sustava socijalne sigurnosti***

21. podsjeća da su građani Ujedinjene Kraljevine koji žive u EU-u i građani EU-a koji žive u Ujedinjenoj Kraljevini trenutačno obuhvaćeni i zaštićeni pravilima o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti u pogledu davanja za bolest, davanja za majčinstvo i istovjetnih davanja za očinstvo, invalidskih davanja, starosnih mirovina, davanja za nadživjele osobe, davanja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti, davanja za slučaj smrti, davanja za nezaposlenost, predmirovinskih davanja i obiteljskih davanja u skladu sa Sporazumom o povlačenju;
22. podsjeća na važnost očuvanja postojećih i budućih prava u području socijalne sigurnosti zahvaćenih osoba u svim dimenzijama; podsjeća na odlučne zahtjeve zahvaćenih građana u EU-u i Ujedinjenoj Kraljevini da se zaštite njihova prava; poziva pregovarače o Sporazumu da tim pravima građana daju prioritet u pogledu koordinacije sustava socijalne sigurnosti svim sredstvima;
23. ističe da je cilj Glave XI: mobilnost fizičkih osoba uspostaviti mehanizme za mobilnost između strana kako bi se osigurao potpuni reciprocitet tih mehanizama i nediskriminacija među državama članicama te kako bi se osigurala koordinacija sustava socijalne sigurnosti strana; ističe da se recipročno putovanje bez viza predviđa za kratke boravke u trajanju od najviše 90 dana, ali da obje strane mogu tražiti vize za građane koji provode plaćenu aktivnost; pozdravlja članak MOBI.5, kojim se predviđaju recipročni uvjeti ulaska i dugotrajnog boravka te prava građana EU-a i Ujedinjene Kraljevine koji se bave istraživanjem, studiranjem, osposobljavanjem i razmjenama mladih te prema potrebi članova njihove obitelji;

24. pozdravlja činjenicu da se člankom MOBI.6 i Protokolom o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti Nacrta sporazuma predviđa neprekidna primjena pravila o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti u brojnim područjima socijalne sigurnosti (npr. davanja za bolest i invalidnost te starosne mirovine i davanja za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti); duboko žali, međutim, zbog nedostatka posebnih odredbi o davanjima za nezaposlenost za prekogranične i pogranične radnike te stoga potiče strane da preispitaju pravilne odredbe o davanjima za nezaposlenost za prekogranične i pogranične radnike kako bi se zaštitila njihova prava; poziva pregovarače da osiguraju neprekinutu primjenu pravila o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti u svim poglavljima;
25. također žali zbog toga što člankom MOBI.6 Nacrta sporazuma nije predviđena obveza, već samo mogućnost da Vijeće za partnerstvo izmjeni Protokol o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti;
26. naglašava važnost dinamičkog sporazuma o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, pri čemu bi Ujedinjena Kraljevina morala prilagoditi svoje zakonodavstvo u skladu s promjenama u zakonodavnim aktima EU-a o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (npr. predstojeća Uredba o izmjeni Uredbe (EZ) br. 883/2004 o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i Uredbe (EZ) br. 987/2009 o utvrđivanju postupka provedbe Uredbe (EZ) br. 883/2004); naglašava da odredbama konačnog sporazuma o mobilnosti osoba moraju biti obuhvaćena razmjerna i snažna prava u pogledu koordinacije sustava socijalne sigurnosti u skladu s političkom izjavom;
27. poziva na učinkovit postupak za rješavanje sporova u slučajevima kada postoji dvosmislenost u pogledu nadležnog tijela;
28. naglašava da je za svrhu primjene koordinacije sustava socijalne sigurnosti između EU-a i Ujedinjene Kraljevine ključna pravilna razmjena podataka; stoga također potiče Ujedinjenu Kraljevinu na sudjelovanje u elektroničkoj razmjeni informacija o socijalnoj sigurnosti;
29. potiče strane da dogovore odredbe o nastavku zajedničkog sudjelovanja u programu Erasmus + i financijskih ulaganja u taj program u skladu s odredbama političke izjave o sudjelovanju u programima Unije, posebno u pogledu pripravnosti za strukovno obrazovanje i osposobljavanja studenata, naučnika i osoba koje su nedavno diplomirale; naglašava da će nakon prijelaznog razdoblja podnositelji zahtjeva iz EU-a i Velike Britanije morati biti dovoljno unaprijed obavješteni o uvjetima i rokovima za sudjelovanje;

### **Zaključak**

30. žali zbog znatnih razlika između dviju strana u ovoj fazi pregovora, među ostalim u pogledu opsega i pravne arhitekture sporazuma koji treba ispregovarati; izražava duboku zabrinutost zbog ograničenog opsega budućeg partnerstva koji predviđa Vlada Ujedinjene Kraljevine te ističe da prijedlozi Ujedinjene Kraljevine ne dostižu obveze koje je preuzela u skladu s političkom izjavom; ističe da provođenje i zaključenje pregovora predstavlja izazov s obzirom na trenutačnu pandemiju bolesti COVID-19; potiče Ujedinjenu Kraljevinu na brzu i konstruktivnu suradnju s EU-om kako bi se postigao sporazum o partnerstvu kojim će se ostvariti ambiciozan, širok i uravnotežen



odnos i ravnopravni uvjeti u skladu sa svim obvezama preuzetim u okviru političke izjave prije kraja prijelaznog razdoblja.