



---

*Výbor pro zaměstnanost a sociální věci  
předseda*

---

29.6.2023

Pan Johan Van Overtveldt  
předseda  
Rozpočtový výbor  
BRUSEL

Věc: Stanovisko k uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům – EGF/2023/001 BE/LNSA – Belgie ((2023/0152(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu požádán o předložení stanoviska Vašemu výboru a rozhodl se předat toto stanovisko ve formě dopisu.

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci tuto záležitost projednal a na své schůzi dne 28. června 2023 se rozhodl vyzvat Rozpočtový výbor jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil následující návrhy.

S pozdravem

Dragoș Pișlaru

## NÁVRHY

- A. vzhledem k tomu, že dne 17. února 2022 předložily belgické orgány žádost EGF/2023/001 BE/LNSA o finanční příspěvek z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG);
- B. vzhledem k tomu, že se tato žádost týká 603 pracovníků propuštěných ze společnosti Logistics Nivelles SA (LNSA) a ze společnosti SuperTransport SA/NV, jež byla dodavatelem společnosti LNSA;
- C. vzhledem k tomu, že Komise shledala žádost Belgie přípustnou podle kritérií pro poskytnutí pomoci stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, který vyžaduje, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců skončila činnost alespoň 200 pracovníků v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedené společnosti a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost;
- D. vzhledem k tomu, že dne 6. června 2023 přijala Komise návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG na podporu opětovného začlenění 603 příjemců na trh práce a téhož dne jej předložila Parlamentu a Radě;
- E. vzhledem k tomu, že událostí, která vedla k tomuto propouštění, je rozhodnutí společnosti Kuehne + Nagel (K+N)'s (celosvětové dopravní a logistická společnost se sídlem ve Švýcarsku, která zajišťuje námořní nákladní a leteckou nákladní dopravu, smluvní logistiku a pozemní přepravu) uzavřít její belgickou dceřinou společnost LNSA, která v posledních letech čelila finančním obtížím (v roce 2020 byly ztráty společnosti LNSA vyšší než celkový rozpočet a ke kompenzaci ztrát bylo nezbytné navýšení kapitálu; v roce 2021 byly ztráty opět vyšší, než se očekávalo; společnost LNSA nemohla v dlouhodobém nebo střednědobém horizontu pokračovat v činnosti bez zisku, nebo aniž byla na hranici rentability); vzhledem k tomu, že podnik LNSA poskytuje logistické služby v oblasti čerstvých a sušených potravin, vín a lihovin společnosti Carrefour; vzhledem k tomu, že za účelem obnovení smlouvy s podnikem Carrefour provedl podnik K+N studii s cílem definovat budoucí síť, která by zlepšila služby za konkurenceschopné náklady. vzhledem k tomu, že na základě výsledků této studie se společnost K+N rozhodla přeměnit svou regionální distribuci čerstvých a suchých potravin na celostátní distribuci (namísto dodávek do prodejen na severu ze společnosti Logistich Kontich NV (Kontich) a do prodejen na jihu z LNSA měla nyní uskutečňovat všechny dodávky ze společnosti Kontich a společnost LNSA se měla uzavřít);
- F. vzhledem k tomu, že ve čtvrtém čtvrtletí roku 2022 míra nezaměstnanosti ve Valonsku (8,4 %) byla o 2,8 procentního bodu vyšší než míra nezaměstnanosti na vnitrostátní úrovni (5,6 %). vzhledem k tomu, že ačkoli se podnik LNSA nachází v provincii Brabant Wallon, propouštění se týká také provincie Hainaut, kde žije 86,3 % propuštěných pracovníků. vzhledem k tomu, že v únoru 2023 se počet registrovaných uchazečů o zaměstnání v provincii Hainaut meziročně zvýšil o 9,8 % a v provincii Brabant Wallon o 3,7 %.
- G. vzhledem k tomu, že valonské orgány tvrdí, že propouštění v podniku LNSA bude mít

zvláštní dopad na dvě kategorie pracovníků (osoby s nízkou kvalifikací a osoby starší 50 let), které jsou již na regionálním trhu práce znevýhodněny; vzhledem k tomu, že osoby ve věku 50 let a více představovaly v únoru 2023 30 % registrovaných uchazečů o zaměstnání v provincii Brabant Wallon a více než polovina (53,3 %) bývalých pracovníků LNSA je starší 45 let;

- H. vzhledem k tomu, že Belgie popsala, jak byla v tomto případě zohledněna doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci; vzhledem k tomu, že podnik LNSA dodržel belgický zákon o hromadném propouštění, který stanoví povinný postup informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi; vzhledem k tomu, že tento postup umožňuje prozkoumat jakoukoli možnost, jak se vyhnout propouštění nebo jej omezit; vzhledem k tomu, že se rovněž snaží zmírnit důsledky ztráty pracovních míst pomocí doplňkových sociálních opatření, jako je podpora při přeřazení nebo rekvalifikace propuštěných pracovníků;
- I. vzhledem k tomu, že regionální právní předpisy Valonska stanoví zvláštní podporu pro propuštěné pracovníky, kterou představuje „oddělení pro přeřazení“ (cellule de reconversion) regionální veřejné služby zaměstnanosti a odborného vzdělávání (Forem) na žádost organizací zastupujících zaměstnance. vzhledem k tomu, že oddělení pro přeřazení pracovníků nevytváří povinnosti pro zaměstnavatele ani pro Forem; vzhledem k tomu, že provádění opatření spolufinancovaných z EFG bude řízeno prostřednictvím tohoto oddělení pro přeřazení;
- J. vzhledem k tomu, že EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027;

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že cílem EFG je projevat solidaritu s příjemci a poskytovat jim podporu; považuje za správné, aby finanční příspěvky z fondu EFG byly primárně směřovány na aktivní opatření politiky trhu práce a individualizované služby, jejichž cílem je rychlé opětovné začlenění příjemců do důstojného a udržitelného zaměstnání v původním odvětví jejich činnosti nebo mimo něj, a zdůrazňuje, že je důležité připravit zaměstnance na zelené a digitální evropské hospodářství, a urychlit tak souběžnou ekologickou a digitální transformaci; v této souvislosti opakuje, že Unie by měla hrát důležitou úlohu při zajišťování nezbytných kvalifikací pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu;
2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG byly splněny, a Belgie má proto podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 2 153 358 EUR, což představuje 85 % celkových nákladů, které činí 2 533 363 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 2 484 363 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační a propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 49 000 EUR;
3. konstatuje, že byly splněny všechny procedurální náležitosti; vítá zapojení sociálních partnerů a organizace Forem do balíčku opatření, pro něž je žádáno o spolufinancování

z EFG; zdůrazňuje potřebu transparentnosti ve všech fázích postupu a vyzývá k zapojení sociálních partnerů do provádění a hodnocení balíčku služeb;

4. zdůrazňuje, že Belgie potvrdila, že níže uvedená opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;
5. konstatuje, že žádost se týká 603 propuštěných pracovníků, jejichž činnost skončila; vítá skutečnost, že Belgie očekává, že se opatření zúčastní všichni způsobilí příjemci (cíloví příjemci); zdůrazňuje, že 97 % cílových příjemců jsou muži, 74,6 % je ve věku 30–54 let a 20,9 % ve věku nad 54 let; zdůrazňuje, že 48,8 % cílových příjemců má úroveň nižšího sekundárního vzdělání nebo nižší; dále zdůrazňuje, že při poskytování individualizovaných služeb by měly být zohledněny zvláštní potřeby těchto skupin;
6. připomíná, že pracovníkům mají být poskytnuty následující individualizované služby:
  - a) informační služby, profesní poradenství a pomoc při outplacementu, b) odborná příprava, rekvalifikace a odborná příprava, c) podpora pro zahájení podnikání, d) příspěvek na zahájení podnikání a e) pobídky a příspěvky (předpokládají se tyto pobídky a příspěvky: 1) příspěvek při hledání zaměstnání a příspěvek na odbornou přípravu; 2) bonus na zlepšení dovedností v oblasti IT; 3) bonus na zlepšení jazykových dovedností; 4) příspěvek při návratu do školy; 5) podpora pro zahájení podnikání);
7. zdůrazňuje zejména význam čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG, který vyžaduje, aby koordinovaný balíček předjímal budoucí perspektivy trhu práce a požadované dovednosti, které jsou slučitelné s přechodem k udržitelnému hospodářství účinně využívajícímu zdroje a se zvláštním zaměřením na šíření dovedností potřebných v digitálním průmyslovém věku; vítá proto zejména skutečnost, že plánovaná opatření pro odbornou přípravu zahrnují modul na zlepšení dovedností v oblasti IT a získání digitální autonomie, jenž doplňuje modul pro rozvoj digitálních dovedností, který je součástí standardní nabídky odborné přípravy Forem;
8. připomíná možnost uplatnění zvláštních, časově omezených opatření v rámci koordinovaného balíčku, mezi něž by patřilo mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, s cílem usnadnit uchazečům o zaměstnání účast na navrhovaných činnostech;
9. opakuje, že pomoc z fondu EFG nesmí nahrazovat opatření, za něž na základě vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv odpovídají podniky. konstatuje, že společnost LNSA v souladu s belgickým zákonem o hromadném propouštění informovala zástupce zaměstnanců a konzultovala to s nimi: když tento povinný postup zajistil 1 500 EUR na pracovníka na pokrytí nákladů na rekvalifikaci.