



Комисия по заетост и социални въпроси
Председателят

24.1.2024

Г-н Йохан Ван Овертвелд
Председател
Комисия по бюджети
БРЮКСЕЛ

Относно: Становище под формата на писмо относно насоките за бюджета за 2025 г. –
раздел III (2023/2220(BUI))

Уважаеми г-н Председател,

В рамките на горепосочената процедура беше възложено на комисията по заетост и социални въпроси да представи становище на Вашата комисия. На своето заседание от 30 ноември 2023 г. тя реши да представи това становище под формата на писмо.

Комисията по заетост и социални въпроси разгледа този въпрос на своето заседание от 23 януари 2024 г. и прие на това заседание становище под формата на писмо, с докладчик по становище от комисията по заетост и социални въпроси Романа Томц (PPE)¹. Тя реши да прикани водещата комисия по бюджети да включи в доклада, който ще приеме, следните предложения.

С уважение,

Драгош Пъслару

¹ На окончателното гласуване присъстваха: Драгош Пъслару (председател), Лейла Шайби (втори заместник-председател), Романа Томц (трети заместник-председател и докладчик по становище), Катрин Лангензипен (четвърти заместник-председател), Алекс Аджус Салиба, Жуан Албукерке, Атидже Алиева-Вели, Катрин Амалрик, Доминик Билд, Габриеле Бишоф, Вилия Блинкевичуте, Милан Бръглец, Джорди Каняс, Йозлем Демирел, Ярослав Дуда, Естреля Дура Ферандис, Синди Франсен, Лина Галвес Муньос (заместник на Алисия Омс Хинел), Агнес Йонгериус, Стелиос Кимбуропулос, Мириам Лексман, Сара Матийо, Макс Орвил, Сандра Перейра, Кира Мари Петер-Хансен, Волфрам Пирхнер, Йесика Полфиард, Денис Радке, Елжбета Рафалска, Еухения Родригес Палоп, Даниела Рондинели, Моника Семедо, Мария Уолш, Томаш Здеховски, Луция Дюриш Николсонова и Мохамед Шахим (заместници на Марк Ангел), Паоло Де Кастро (заместник на Елизабета Гуалмини), Делара Буркарт (съгласно член 209, параграф 7).

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджети да вземе предвид следните предложения:

1. комисията по заетост и социални въпроси припомня Европейския стълб на социалните права, провъзгласен от Европейския съвет, Европейския парламент и Европейската комисия през ноември 2017 г., плана за действие на Европейския стълб на социалните права от 4 март 2021 г. и Декларацията от Порто от 8 май 2021 г. относно социалните въпроси, приета от членовете на Европейския съвет;
2. комисията по заетост и социални въпроси изтъква, че инвестициите във високи равнища на заетост и създаване на качествени работни места, повишаване на квалификацията и преквалификация, справяне с безработицата, политики за приобщаване, по-бърза интеграция на пазара на труда и предлагане на качествени и устойчиви възможности за младите хора, като същевременно се запазва популателната способност, по-специално за най-уязвимите групи, необлагодетелстваните групи и групите в неравностойно положение, като децата и младежите, бедните, безработните, семействата в цялото им многообразие, хората с увреждания, възрастните хора, хората с мигрантски произход и ромите, както и подкрепата за изграждането на обществени жилища, ще подобрят стандарта на живот в ЕС; комисията по заетост и социални въпроси припомня, че бездомничеството засяга все по-голям брой възрастни и деца и че местните, регионалните, националните и европейските институции трябва да продължат да полагат усилия за постигане на целта на ЕС за изкореняване на бездомничеството до 2030 г.;
3. комисията по заетост и социални въпроси припомня освен това плана за действие на Европейския стълб на социалните права, който има за цел ЕС да постигне конкретни цели до 2030 г., включително заетост на най-малко 78% от лицата на възраст между 20 и 64 години, гарантиране на ежегодно участие на най-малко 60% от всички възрастни в обучение и намаляване на броя на хората, изложени на риск от бедност или социално изключване, с най-малко 15 милиона, включително 5 милиона деца; въпреки това дори постигането на тези цели става все по-трудно в контекста на прогнозираното увеличаване на бедността и безработицата, освен ако не бъдат положени конкретни усилия и осигурена подкрепа за облекчаване на настоящия натиск върху системите за социална закрила и за смекчаване на социалното въздействие на кризата, както и за предоставяне на подкрепа на бежанците и осигуряване на достойни условия на живот за всички, с достъп до качествени основни услуги като здравеопазване, образование и жилищно настаняване;
4. комисията по заетост и социални въпроси припомня, че се очаква ЕСФ+ да допринесе за изпълнението на плана за действие на Европейския стълб на социалните права, но обръща внимание на факта, че програмирането на ЕСФ+ беше прието преди настоящата криза, а тази криза налага по-големи публични и социални инвестиции, така че съществуващото програмиране може да не отговори на настоящите потребности; изразява загриженост във връзка със силно

ограничените налични маржове и настоява да се гарантира, че се дава приоритет на изпълнението на плана за действие на Европейския стълб на социалните права и постигането на целите на Декларацията от Порто; подчертава, в контекста на повишения жизнен стандарт, и по-специално нарастващите цени на храните, необходимостта от увеличена минимална сума за мерки за социално приобщаване по линия на новия ЕСФ+, както и трите процента над нея за мерки за обезпечаване на хранителни помощи и основно материално подпомагане за най-нуждаещите се лица; насърчава държавите членки да заделят повече от минималните суми, необходими за ЕСФ+;

5. комисията по заетост и социални въпроси подчертава, че следва да бъдат разпределени достатъчно ресурси за финансиране и изпълнение на Плана за действие на Европейския стълб на социалните права, приет в Порто, и за постигане на водещите цели на Декларацията от Порто; счита, че е важно да се преодолеят социалните различия в условията на живот и труд чрез социални инвестиции в средносрочен и дългосрочен план, като същевременно се отговаря на непосредствените потребности на хората; настоява, че правилата, уреждащи използването на средствата на Съюза, трябва да гарантират и подобряват спазването на най-високите социални права и демократични принципи, да бъдат приведени в съответствие с Европейския стълб на социалните права, ЦУР, Зеления пакт и основните права на работниците и служителите, и призовава разпоредбите да допускат предоставянето на публични средства само на онези работодатели, които зачитат правата на работниците и служителите и приложимите условия на труд; призовава освен това в правилата за обществените поръчки и концесиите да се заложи по-ефективна обвързаност с предварителни условия в социалната сфера, подкрепена с ефективни санкции; при все това изразява загриженост, че мащабът на настоящите кризи и тяхното въздействие ще изискват силен бюджетен отговор през 2025 г. и след това; призовава следователно Комисията да предложи амбициозен бюджет за 2025 г.;
6. комисията по заетост и социални въпроси счита, че следва да бъде обърнато подходящо внимание на откриването на социални рискове и на отчитането на различните последици за заетостта и дългосрочната безработица в определени сектори; призовава следователно Комисията да представи методика за проследяване на разходите във връзка с целите за устойчиво развитие (ЦУР) в рамките на социалния бюджет на ЕС, въз основа на принципите на Европейския стълб на социалните права и набор от социални показатели и показатели за благосъстоянието, за да се измерва цялостното въздействие на различните фондове, инструменти и механизми, финансирани чрез МФР и Next Generation EU;
7. комисията по заетост и социални въпроси счита, че защитата и насърчаването на принципа на многоезичието, който допринася за качеството на демократичното участие и прозрачността, са от решаващо значение; във връзка с това комисията подчертава освен това необходимостта от подкрепа за политиките, насочени към увеличаване на участието на гражданите в целия Съюз, и по-специално на младежта, за да се създадат условия за по-голяма ангажираност на гражданите с политиките на Съюза и за по-ефективни мерки, разработени чрез съобразен с местните условия подход;

8. счита освен това, че в Механизма за възстановяване и устойчивост следва да се посочва, че поне 30% от средствата са предназначени за социални инвестиции за укрепване на социалните системи и инвестиране в социална сигурност, достъп до здравеопазване и образование, финансово достъпни жилища, заетост, социална справедливост и социални услуги за уязвими групи;
9. комисията по заетост и социални въпроси припомня също така, че преобладаващите условия на трудности поради високата инфлация във веригата на доставки за снабдяване с енергия и суровини и множеството кризи оказват натиск върху наличните бюджетни ресурси на Съюза, които следва да се използват по подходящ начин, за да се отговори ефикасно на настоящите и бъдещите предизвикателства в рамките на ЕС; продължаващите кризи оказват отрицателно въздействие върху социално-икономическия пейзаж в ЕС, като засягат условията на труд и живот и по този начин застрашават устойчивия растеж и заетостта; бюджетът на ЕС за 2025 г. трябва ефективно да отговори на променящите се потребности, особено предвид нарастващата инфлация, повишените цени на жилищата, храните и енергията, увеличаващата се уязвимост, задълбочаващото се социално и икономическо неравенство и ескалацията и задълбочаването на бедността, включително енергийната бедност, които засягат най-уязвимите групи от населението; стагнацията на заплатите във връзка с инфлацията увеличава риска от намаляване на покупателната способност на работниците и служителите, което е възможно да влоши условията на живот, както и психичното здраве; това положение ще окаже допълнителен натиск върху капацитета на социалните политики и автоматичните стабилизатори, включително националните схеми, свързани с безработицата; счита, че е налице неотложна необходимост от увеличаване на възнагражденията с цел поддържане на вътрешното търсене и приобщаващия растеж и намаляване на въздействието на двойната криза върху работниците, служителите и домакинствата;
10. комисията по заетост и социални въпроси повтаря призива си за всеобхватна стратегия за борба с бедността, с амбициозни цели за намаляване на бедността и премахване на крайната бедност в Европа до 2030 г., в съответствие с принципите на Европейския стълб на социалните права и като се вземат предвид ЦУР;
11. комисията по заетост и социални въпроси подчертава, че жените, особено с оглед на кризите и войната в Украйна, са изправени пред завишени рискове по отношение на заетостта и завишени социални рискове; постигането на целта за заетост от Декларацията от Порто изисква амбициозни национални цели за присъединяване на жените към работната сила чрез създаване на стимули, изграждане на социална инфраструктура и премахване на пречките и дискриминацията; комисията призовава за интегрирането на бюджетни средства, съобразено с равенството между половете, с цел по-добро съгласуване на политиките и дейностите, които насърчават равното участие и третиране на жените на пазара на труда, и за въвеждането на всеобхватни системи за наблюдение и измерване на бюджета, разпределян във връзка с равенството между половете, участието на жените на пазара на труда, достъпа до заетост и разликите в заплащането и пенсиите;
12. освен това комисията по заетост и социални въпроси изразява загриженост във

вързка с по-високите равнища на младежката безработица в ЕС спрямо безработицата като цяло; настойчиво призовава държавите членки и Комисията да дадат приоритет на борбата с младежката безработица, като използват съществуващите инициативи като Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+) и гаранцията за младежта; комисията призовава всички държави членки да инвестират в младежката заетост; признава ключовата роля на професионалното образование и обучение (ПОО) и на стажовете за предоставянето на знания, умения и компетенции, които са необходими на младите хора, навлизащи на пазара на труда; комисията подчертава, че е важно да се инвестира в тяхното качество и привлекателност чрез ЕСФ+ и подсилена гаранция за младежта, като същевременно се подобряват условията на труд и привлекателността на длъжностите на начално равнище; изразява загриженост относно несигурността в началните години на заетост вследствие на неправомерни трудови практики, които подкопават независимостта на младите хора, равновесието между професионалния и личния живот и възможностите им за достъп до жилищно настаняване; отбелязва, че жените и младите работници и служители с ниско равнище на образование са по-склонни да бъдат засегнати от несигурност в началните години на професионалното си развитие; комисията по заетост и социални въпроси счита, че следва да бъде обърнато подходящо внимание на откриването на социални рискове и на отчитането на различните последици за заетостта и дългосрочната безработица в определени сектори;

13. комисията по заетост и социални въпроси счита, че следва да бъде обърнато подходящо внимание на откриването на социални рискове и на отчитането на различните последици за заетостта и дългосрочната безработица в определени производства и сектори чрез обучение, преквалификация и повишаване на квалификацията, както и чрез създаването на привлекателни, качествени работни места, достъпни за всички, в съответствие с целите на екологичния и цифровия преход; подобни мерки биха могли да спомогнат за преодоляване на структурните различия между регионите и за справяне с проблема с изтичането на мозъци, както и със социалните неравенства, включително неравенствата между жените и мъжете;
14. през 2022 г. 24,7% от децата в ЕС бяха изправени пред бедност или социално изключване, като отбелязва, че процентът на детската бедност отново се увеличава и изразява загриженост относно влошаването им през идните години; Комисията и държавите членки следва ефективно да използват наличните фондове, като ЕСФ+, ЕФРР и InvestEU, както и REACT-EU, Механизма за възстановяване и устойчивост, за изкореняване на детската бедност, като подчертават значението на Европейската гаранция за децата за защитата на основните права и ключовите услуги, например висококачествено здравеопазване, образование в ранна детска възраст и грижи и образование, ефективен достъп до здравословно хранене и подходящо жилищно настаняване; комисията призовава за спешно увеличаване на финансирането за Европейската гаранция за децата със специален бюджет от най-малко 20 милиарда евро; освен това призовава в това отношение всички държави членки, а не само най-силно засегнатите от детска бедност, да разпределят най-малко 5% от средствата по ЕСФ+ в режим на споделено управление в подкрепа на дейностите по линия на Европейската гаранция за децата;

15. ЕС е изправен пред демографски предизвикателства, като населението застарява поради намаляващата раждаемост и увеличената продължителност на живота; като подчертава въздействието на икономическата несигурност, която има сериозно отражение върху възрастните хора, комисията подчертава липсата на политически отговори на въздействието на демографските промени; подчертава, че е важно да се инвестира в подходящи и финансово достъпни жилища, качествени и обществени заведения за полагане на грижи и достатъчно услуги за полагане на грижи и подкрепа чрез справяне с недостига на служители в инфраструктурите от критично значение, включително, но не само, полагащи грижи лица и медицински специалисти; приветства при тези обстоятелства европейската стратегия за грижите и призовава за подходящо финансиране в бюджета за 2025 г.;
16. комисията по заетост и социални въпроси подчертава значението на политиките и мерките за подкрепа на прехода на пазара на труда и необходимостта от повишаване на конкурентоспособността на икономиките в ЕС в контекста на екологичния и цифровия преход; за тази цел комисията по заетост и социални въпроси подчертава значението на Фонда за справедлив преход, който обхваща повишаването на квалификацията и преквалификацията, включително обучението, на засегнатите работници и служители в определените региони в държавите членки, както и други дейности в областта на образованието и социалното приобщаване, включително инвестициите в инфраструктура за целите на центровете за обучение и заведенията за грижи за деца и възрастни хора; Фондът помага на засегнатите работници и служители да се възползват от нови възможности за заетост и предоставя всяка подходяща форма на подкрепа на лицата, които търсят работа, включително помощ при търсене на работа и активното им включване на пазара на труда;
17. комисията по заетост и социални въпроси подчертава, че Европейският инструмент за временна подкрепа с цел смекчаване на рисковете от безработица при извънредни обстоятелства (SURE) се оказа успешно средство в борбата с безработицата, възникнала в резултат на пандемията от COVID-19; призовава освен това Комисията да се възползват от постиженията на инструмента SURE в подкрепа на усилията в рамките на националните схеми за защита на заетостта и запазване на доходите на работниците и служителите, които могат да бъдат активирани временно, когато част от ЕС е в икономически шок; настоява всички спешни мерки на национално равнище и на равнище ЕС, и особено тези, които са свързани със защитата на заетостта и компенсирането на доходите, да продължат да се прилагат и да се рефинансират дотогава, докогато социално-икономическите последици от войната продължават да оказват отрицателно въздействие върху пазара на труда, и до пълното възстановяване на икономиката и стабилизирането на пазара на труда;
18. следва да се обръща дължимото внимание на всички граждани, изложени на риск от енергийна бедност, което е основно предизвикателство за Съюза; Социалният фонд за климата има за цел да гарантира, че избраните мерки и инвестиции са специално насочени към домакинствата в положение на енергийна бедност или уязвимите домакинства, уязвимите микропредприятия и уязвимите ползватели на транспорт, което е от основно значение за справедливия преход към неутралност

по отношение на климата; комисията по заетост и социални въпроси призовава Комисията и държавите членки да се възползват от постиженията на Социалния фонд за климата и да обмислят възможностите за разработване на схеми за екологосъобразна социална закрила на национално равнище с подкрепа от ЕС, за да се увеличи социалната издръжливост на въздействието на изменението на климата и влошаването на състоянието на околната среда чрез преодоляване на страничните ефекти на екологосъобразните политики върху работните места и условията на живот и да се гарантира, че засегнатите общности са напълно подготвени за новия пазар на труда, и посочва, че тези схеми следва да включват социална и здравна закрила, защита срещу безработицата, допълнена от активни политики за пазара на труда за работниците и служителите, програми за обществено строителство, предоставящи парична подкрепа или подкрепа в натура, като същевременно се повишават уменията и пригодността за заетост на работниците и служителите, социални помощи в подкрепа на доходите и продоволствената сигурност, схеми за гарантиране на заетостта, както и обучение или преквалификация, развитие на умения и схеми за финансиране, за да се помогне на домакинствата да повишат енергийната ефективност на домовете си с цел справяне с енергийната бедност;

19. комисията по заетост и социални въпроси се застъпва за семейни политики и социални политики, които помагат на децата да получат по-добър старт в живота и осигуряват равновесие между професионалния и личния живот на всички работници и служители; това е особено важно за лицата, полагащи грижи, и родителите, особено за жените, чието участие на пазара на труда трябва да бъде гарантирано; подчертава значението на подходящото заплащане при отпуск по майчинство, бащинство, родителски отпуск и отпуск за полагане на грижи, както и на политиките относно кърменето, и насърчава гъвкавите схеми на работа на доброволна основа, включително работата от разстояние и адаптирането на работното време и графиците с цел по-добро съчетаване на професионалния и личния живот;
20. комисията по заетост и социални въпроси посочва, че ЕСФ+ е една от основните движещи сили за укрепване на социалното измерение на Съюза и главният инструмент на ЕС за инвестиране в хората, насърчаване на високи равнища на заетост, допринасяне за модернизацията на социалната закрила и развитие на квалифицирана и устойчива работна сила, готова за прехода към екологосъобразна и цифрова икономика, в съответствие с принципите на Европейския стълб на социалните права; подчертава също така значението на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ), Фонда за справедлив преход (ФСП), инициативата REACT-EU с нейните допълнителни средства за ЕСФ+, инициативата за младежка заетост и Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се лица (FEAD);
21. комисията по заетост и социални въпроси счита психичното здраве на работното място за нов много важен въпрос на социалната политика; сферата на труда се променя с бързи темпове; пандемията ускори навлизането на нова действителност, нови форми на труд вследствие на цифровизацията, включително изкуственият интелект (ИИ), повлияха на здравословните и безопасни условия на труд на работниците и служителите; приветства във връзка с това инициативата

на Европейската комисия за въвеждане на всеобхватен подход по отношение на психичното здраве и припомня своята позиция, в която призовава за директива относно правото на откъсване от работната среда и правилата за работа от разстояние, както и за директива относно психологическите рискове и благосъстоянието на работното място;

22. комисията по заетост и социални въпроси счита, че инвестициите в учене през целия живот, преквалификация и повишаване на квалификацията са от съществено значение за екологичния и цифровия преход, от съществено значение за постигането на екологичен и цифров преход и за повишаване на устойчивата конкурентоспособност и издръжливостта на Съюза на външни сътресения; въпреки че в няколко сектора, включително услугите за полагане на грижи, се наблюдава недостиг на квалифицирана работна сила, наличието на по-подходящи умения не само създава нови възможности, но и осигурява на работниците и служителите по-бърза интеграция и преход на пазара на труда, насърчава социалното приобщаване и може да бъде източник на лична реализация и дава възможност на хората да участват активно на пазара на труда; Европейската година на уменията има за цел да се преодолее недостигът на умения, който засяга 77% от дружествата в Съюза, чрез инициативи за преквалификация и повишаване на квалификацията; целта е да се подкрепи устойчивият растеж в социалната пазарна икономика на Съюза, да се повиши конкурентоспособността, по-специално на МСП, и да се допринесе за създаването на качествени работни места по социално справедлив, приобщаващ и справедлив начин; взема под внимание механизма за насърчаване на таланти като нова специална и всеобхватна инициатива за стимулиране на талантите в регионите, изправени пред т.нар. „капан за развитието на таланти“ или изложени на риск от такъв „капан“;
23. комисията по заетост и социални въпроси счита, че платформата за стратегически технологии за Европа (STEP) е важен компонент на европейската стратегия за насърчаване на инвестициите в критични и нововъзникващи технологии; тази инициатива е насочена към преодоляване на недостига на работна ръка и осигуряване на необходимите умения чрез създаването на специални програми за обучение чрез академии за промишленост с нулеви нетни емисии, чиято цел е да се укрепват европейският суверенитет и сигурност, като същевременно се повишава конкурентоспособността на Съюза в екологичния и цифровия преход; тя отново призовава за пълноценен Европейски фонд за суверенитет, който да гарантира стратегическата автономност на ЕС, включително инвестиции в човешки капитал и квалифицирана работна ръка, да насърчава приобщаващия достъп до качествени работни места и да преодолее недостига на работна ръка и умения от решаващо значение за ключови икономически и промишлени сектори;
24. комисията по заетост и социални въпроси припомня съществената работа, извършена от петте агенции и органи на ЕС в областта на социалната политика и политиката по заетостта, а именно Европейския орган по труда, Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд, Европейската агенция за безопасност и здраве при работа, Европейския център за развитие на професионалното обучение и Европейската фондация за обучение; счита, че тези агенции и органи трябва да разполагат с достатъчно служители и с достатъчно

ресурси, като същевременно се взема под внимание инфлацията, така че те да могат да изпълняват своя мандат, да постигат целите си и да изпълняват своите променящи се задачи; припомня, че задачите на агенциите се развиват в съответствие с приоритетите на политиката, и подчертава, че новите отговорности трябва да бъдат придружени от съответните ресурси;

25. комисията по заетост и социални въпроси припомня, че пилотните проекти (ПП) и подготвителните действия (ПД) са от съществено значение за изпитването на нови политически инициативи в областта на заетостта и социалното приобщаване, включително чрез събиране на данни; припомня обаче, че тяхната оценка е залегнала в Междуинституционалното споразумение, и повтаря призива си към Комисията да оценява предложенията за ПП/ПД безпристрастно, въз основа на правна и финансова оценка, така че оценките да отразяват качествата на предложенията; изразява отново разочарование от посредствената и неясна оценка на предложенията през последните години и изисква от Комисията да предоставя точни и подробни обяснения за тези оценки, заедно с конкретни примери за мерки на ЕС, за които се счита, че „покриват“ предложенията; припомня също така, че изпълнението на приет ПП/прието ПД трябва да съответства на приетото предложение;
26. комисията по заетост и социални въпроси подчертава необходимостта от адекватна подкрепа за социалния диалог и за капацитета на социалните партньори, както и необходимостта да се обезпечи подходяща подкрепа за мерките за информиране и обучение; поради това призовава Комисията да не намалява бюджетните кредити, разпределени за тези редове, в нейния проектобюджет за 2025 г., какъвто беше случаят през последните две години; като признава значението на социалните партньори, ЕС следва да насърчава тяхната роля, като отчита националното многообразие, и да улеснява социалния диалог и колективното договаряне в съответствие с член 152 от ДФЕС; счита, че предвид съществуващите социално-икономически неравенства през следващите години ще бъде необходима по-голяма подкрепа за социалния диалог и колективното договаряне, за социалните партньори и за мерки за обучение, и призовава за ефективни и съдържателни консултации със социалните партньори при програмирането, оценката и изпълнението на съответните фондове на ЕС;
27. комисията по заетост и социални въпроси призовава за създаването на програма, която да насърчава кампаниите за повишаване на осведомеността относно значението на синдикалните организации, обединяването в синдикални организации, колективното договаряне и трудовите споразумения за постигането на по-справедливо общество, по-конкретно чрез подобряване на условията на труд, възнагражденията и условията на живот;
28. комисията по заетост и социални въпроси приветства новата среща на високо равнище на социалните партньори във Вал Дюшес, която ще се проведе през 2024 г.; счита, че тази среща е възможност за повишаване на осведомеността и за намиране на решения в областта на социалните политики; настоява за активно участие на Европейския парламент в обсъжданията.

**ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА,
ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА ПО СТАНОВИЩЕ**

Докладчикът декларира в рамките на своята изключителна отговорност, че не е получил информация от нито един субект или лице, които да бъдат посочени в настоящото приложение съгласно член 8 от приложение I към Правилника за дейността.