



---

*Utskottet för sysselsättning och sociala frågor  
Ordföranden*

---

24.1.2024

Johan Van Overtveldt  
Ordförande  
Budgetutskottet  
BRYSSEL

Ärende: Yttrande i form av en skrivelse om riktlinjer för budgeten för 2025 – avsnitt III  
(2023/2220(BUI))

Till ordföranden

Inom ramen för det aktuella förfarandet har utskottet för sysselsättning och sociala frågor fått i uppdrag att lägga fram ett yttrande för ditt utskott. Vid utskottssammanträdet den 30 november 2023 beslutade utskottet att avge detta yttrande i form av en skrivelse.

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor behandlade frågan vid sitt sammanträde den 23 januari 2024 och antog sitt yttrande i form av en skrivelse som utarbetats under ledning av utskottets föredragande av yttrande Romana Tomc (EPP) vid det sammanträdet<sup>1</sup>. Utskottet beslutade att uppmana budgetutskottet att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i sitt betänkande.

Med vänlig hälsning

Dragoş Pîslaru

---

<sup>1</sup> Följande ledamöter var närvarande vid slutomröstningen: Dragoş Pîslaru (ordförande), Leila Chaibi (andra vice ordförande), Romana Tomc (tredje vice ordförande och föredragande av yttrande), Katrin Langensiepen (fjärde vice ordförande), Alex Agius Saliba, João Albuquerque, Atidzhe Alieva-Veli, Catherine Amalric, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Jordi Cañas, Özlem Demirel, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Cindy Franssen, Lina Gálvez Muñoz (för Alicia Homs Ginel), Agnes Jongerius, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Sara Matthieu, Max Orville, Sandra Pereira, Kira Marie Peter-Hansen, Wolfram Pirchner, Jessica Polfjärd, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Eugenia Rodríguez Palop, Daniela Rondinelli, Monica Semedo, Maria Walsh, Tomáš Zdechovský, Lucia Ďuriš Nicholsonová och Mohammed Chahim (för Marc Angel), Paolo De Castro (för Elisabetta Gualmini), Delara Burkhardt (i enlighet med regel 209.7).

## FÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar budgetutskottet att som ansvarigt utskott beakta följande förslag:

1. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor erinrar om den europeiska pelaren för sociala rättigheter, som proklamerades av Europeiska rådet, Europaparlamentet och kommissionen i november 2017, handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter av den 4 mars 2021 och Portoförklaringen av den 8 maj 2021 om sociala frågor som antogs av Europeiska rådets medlemmar.
2. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor betonar att investeringar i hög sysselsättningsnivå och skapande av arbetstillfällen av hög kvalitet, kompetenshöjning och omskolning, åtgärdande av arbetslösheten, inkluderingspolitik, snabbare arbetsmarknadsintegration och hållbara möjligheter av hög kvalitet för ungdomar, samtidigt som köpkraften bevaras, särskilt för de mest utsatta, eftersatta och missgynnade grupperna, såsom barn och ungdomar, människor i fattigdom, arbetslösa, familjer i all deras mångfald, personer med funktionsnedsättning, äldre personer, personer med migrationsbakgrund samt romer, och stöd till byggandet av subventionerade boenden, kommer att förbättra levnadsstandarden i EU. Utskottet påminner om att hemlöshet påverkar ett växande antal vuxna och barn, och att lokala, regionala, nationella och europeiska institutioner måste fortsätta sina insatser för att uppnå EU:s mål att utrota hemlösheten senast 2030.
3. Dessutom påminner utskottet om handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter som syftar till att EU ska uppnå specifika mål senast 2030, däribland att minst 78 % av alla personer i åldern 20–64 år ska ha en anställning, att minst 60 % av alla vuxna ska delta i utbildning varje år och att antalet personer som riskerar fattigdom eller social utestängning ska minska med minst 15 miljoner, inbegripet 5 miljoner barn. Men i och med att fattigdom och arbetslöshet förväntas öka blir det allt svårare att ens uppnå dessa mål, såvida inte särskilda insatser och särskilt stöd ägnas åt att minska det nuvarande trycket på de sociala trygghetssystemen och mildra krisens sociala konsekvenser, samt åt att ge stöd till flyktingar och säkerställa anständiga levnadsvillkor för alla, med tillgång till grundläggande tjänster av hög kvalitet såsom hälsa, utbildning och bostäder.
4. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor påminner om att ESF+ förväntas bidra till genomförandet av handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter, men uppmärksammar att programplaneringen för ESF+ antogs före den nuvarande krisen, och att denna kris medför större offentliga och sociala investeringar, vilket innebär att den befintliga programplaneringen kanske inte uppfyller de nuvarande behoven. Utskottet uttrycker sin oro över de mycket begränsade marginaler som finns tillgängliga och insisterar på att se till att genomförandet av handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och uppnåendet av målen i Portoförklaringen prioriteras. Utskottet framhåller, mot bakgrund av de ökade levnadskostnaderna, och i synnerhet de stigande livsmedelspriserna, behovet av ett ökat minimianslag för åtgärder för social inkludering som antagits inom ramen för den nya ESF+ samt de 3 % som läggs till dessa åtgärder för livsmedelsbistånd och grundläggande materiellt bistånd till

de personer som har det sämst ställt. Utskottet uppmanar medlemsstaterna att anslå mer än de minimibelopp som krävs enligt ESF+.

5. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor betonar att tillräckliga resurser bör anslås för att finansiera och genomföra den europeiska pelaren för sociala rättigheter som antogs i Porto och för att uppnå huvudmålen i Portoförklaringen. Utskottet anser att det är viktigt att ta itu med de sociala klyftorna i levnads- och arbetsvillkoren genom sociala investeringar på medellång och lång sikt och samtidigt tillgodose människors omedelbara behov. Utskottet insisterar på att de regler som styr användningen av unionsmedel måste säkerställa och förbättra efterlevnaden av högsta sociala rättigheter och demokratiska principer, anpassas till den europeiska pelaren för sociala rättigheter, målen för hållbar utveckling, den gröna given och arbetstagarnas grundläggande rättigheter, och begär att bestämmelserna endast ska tillåta offentliga medel till de arbetsgivare som respekterar arbetstagarnas rättigheter och tillämpliga arbetsvillkor. Utskottet efterlyser också effektivare sociala villkor i reglerna för offentlig upphandling och koncessioner och kräver att de understöds av effektiva sanktioner. Utskottet är dock oroat över att omfattningen av de nuvarande kriserna och deras effekter kommer att kräva kraftfulla budgetåtgärder under 2025 och därefter. Utskottet uppmanar därför kommissionen att föreslå en ambitiös budget för 2025.
6. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser i detta avseende att upptäckten av sociala risker och beaktandet av de olika sysselsättningseffekterna och långtidsarbetslösheten inom vissa industrier bör hanteras på ett tillfredsställande sätt. Utskottet uppmanar därför kommissionen att lägga fram en spårningsmetod för utgifter när det gäller målen för hållbar utveckling inom EU:s sociala budget, som ska baseras på principerna för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och en social resultattavla samt indikatorer för välbefinnande för att mäta den övergripande effekten av olika medel, instrument och faciliteter som finansieras inom ramen för den fleråriga budgetramen och NextGenerationEU.
7. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser att det är mycket viktigt att skydda och främja flerspråkighetsprincipen, som främjar kvaliteten på demokratiskt deltagande och transparens. I detta avseende betonar utskottet ytterligare behovet av att stödja en politik som syftar till att öka medborgarnas deltagande i hela unionen, särskilt ungdomarnas, för att möjliggöra ett större engagemang för unionens politik bland medborgarna och effektivare åtgärder som utarbetats enligt en platsbaserad strategi.
8. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser vidare att faciliteten för återhämtning och resiliens bör föreskriva att minst 30 % av medlen avsätts för sociala investeringar för att stärka de sociala välfärdssystemen och investera i social trygghet, tillgång till hälso- och sjukvård samt utbildning, bostäder till rimliga priser, sysselsättning, social rättvisa och sociala tjänster för utsatta grupper.
9. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor erinrar också om att de rådande förhållandena med stora inflationssvårigheter i leveranskedjan för energi och råvaror och flera kriser sätter press på unionens tillgängliga budgetresurser. Dessa bör användas på lämpligt sätt för att på ett effektivt sätt hantera pågående och framtida utmaningar inom EU. De pågående kriserna påverkar EU:s socioekonomiska landskap negativt och påverkar arbets- och levnadsvillkoren, vilket hotar hållbar tillväxt och sysselsättning.

EU:s budget för 2025 måste på ett effektivt sätt ta itu med framväxande behov, särskilt med tanke på ökande inflation, ökade priser på bostäder, livsmedel och energi, växande sårbarheter, ökad social och ekonomisk ojämlikhet samt ökande och förvärrad fattigdom, inbegripet energifattigdom, som drabbar de mest utsatta befolkningsgrupperna. Lönestagnation i samband med inflation ökar risken för minskad köpkraft bland arbetstagare, vilket kan försämra levnadsförhållandena och den psykiska hälsan. Denna situation kommer att ytterligare belasta kapaciteten hos socialpolitiken och de automatiska stabilisatorerna, inbegripet de nationella arbetslöshetssystemen. Utskottet anser att det finns ett akut behov av löneökningar för att upprätthålla den interna efterfrågan och tillväxt för alla, och för att minska effekterna av den dubbla krisen på arbetstagare och hushåll.

10. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor upprepar sitt krav på en övergripande strategi för fattigdomsbekämpning med ambitiösa mål för att minska fattigdomen och få slut på extrem fattigdom i Europa senast 2030, i linje med principerna för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och med beaktande av målen för hållbar utveckling.
11. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor betonar att kvinnor, särskilt i samband med kriserna och kriget i Ukraina, står inför ökade sysselsättningsrisker och sociala risker. För att uppnå sysselsättningsmålet i Portoförklaringen krävs ambitiösa nationella mål om att inkludera kvinnor i arbetskraften genom att skapa incitament, bygga upp social infrastruktur och undanröja hinder och diskriminering. Utskottet vill se att jämställdhetsbudgetering systematiskt tillämpas för att bättre anpassa politik och verksamhet som främjar kvinnors lika deltagande och likabehandling på arbetsmarknaden och att det införs omfattande system för att övervaka och mäta anslagen till jämställdhetsbudgetering, kvinnors deltagande på arbetsmarknaden och tillträde till sysselsättning samt skillnaderna i löner och pensioner.
12. Dessutom uttrycker utskottet för sysselsättning och sociala frågor oro över högre ungdomsarbetslöshet i EU jämfört med den totala arbetslösheten. Utskottet uppmanar medlemsstaterna och kommissionen att prioritera kampen mot ungdomsarbetslösheten genom att utnyttja befintliga initiativ som Europeiska socialfonden+ (ESF+) och ungdomsgarantin. Utskottet uppmanar alla medlemsstater att investera i ungdomssysselsättning. Utskottet upprepar den avgörande roll som yrkesutbildning och praktikplatser spelar för att tillhandahålla den kunskap, de färdigheter och den kompetens som ungdomar behöver för att komma in på arbetsmarknaden. Utskottet betonar vikten av att investera i deras kvalitet och attraktionskraft genom ESF+ och den förstärkta ungdomsgarantin samtidigt som man förbättrar arbetsvillkoren och attraktionskraften hos ingångsjobb. Utskottet uttrycker oro över otryggheten i den tidiga karriären på grund av oegentliga arbetsmetoder, som undergräver ungdomars oberoende, balansen mellan arbete och privatliv och möjligheten att få tillgång till bostäder. Utskottet noterar att kvinnor och unga arbetstagare med låg utbildningsnivå är mer benägna att lida av otrygghet i den tidiga karriären. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser i detta avseende att upptäckten av sociala risker och beaktandet av de olika sysselsättningseffekterna och långtidsarbetslösheten inom vissa industrier bör hanteras på ett tillfredsställande sätt.

13. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser att man genom utbildning, omskolning och kompetensutveckling och genom att skapa attraktiva arbetstillfällen av hög kvalitet som är tillgängliga för alla i linje med målen för den gröna och digitala omställningen på lämpligt sätt bör ta itu med upptäckt av sociala risker och ta hänsyn till de olika sysselsättningseffekterna och långtidsarbetslösheten inom vissa industrier och sektorer. Sådana åtgärder skulle kunna bidra till att överbrygga strukturella skillnader mellan regioner och bidra till att lösa problemet med kompetensflykt och sociala ojämlikheter, inbegripet bristande jämställdhet mellan kvinnor och män.
14. Under 2022 var 24,7 % av barnen i EU drabbade av fattigdom eller social utestängning. Barnfattigdomen ökar återigen och kan komma att förvärras under de kommande åren. Kommissionen och medlemsstaterna bör effektivt använda tillgängliga medel såsom ESF+, Eruf och InvestEU samt React-EU och faciliteten för återhämtning och resiliens för att utrota barnfattigdom, och betona vikten av den europeiska barngarantin för att skydda grundläggande rättigheter och viktiga tjänster såsom högkvalitativ hälso- och sjukvård, förskoleverksamhet och barnomsorg samt utbildning, effektiv tillgång till hälsosam kost och adekvata bostäder. Utskottet efterlyser en brådskande ökning av finansieringen av den europeiska barngarantin med en särskild budget på minst 20 miljarder EUR. Utskottet uppmanar i detta avseende dessutom alla medlemsstater, inte bara de som är värst drabbade av barnfattigdom, att avsätta minst 5 % av de medel inom ramen för ESF+ som omfattas av delad förvaltning till stöd för verksamhet inom ramen för den europeiska barngarantin.
15. EU står inför demografiska utmaningar med en åldrande befolkning på grund av minskade födelsetal och ökad förväntad livslängd. Utskottet betonar effekterna av den ekonomiska osäkerhet som allvarligt påverkar äldre människor och betonar bristen på politiska svar på effekterna av den demografiska förändringen. Utskottet understryker vikten av att investera i lämpliga bostäder till rimliga priser, offentliga vårdinrättningar av hög kvalitet samt tillräckliga omsorgs- och stödtjänster genom att ta itu med bristen på kritisk infrastrukturpersonal, inbegripet, men inte begränsat till, omsorgspersonal och hälso- och sjukvårdspersonal. Utskottet välkomnar i detta sammanhang den europeiska strategin för vård och omsorg och efterlyser tillräcklig finansiering i budgeten för 2025.
16. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor betonar vikten av politik och åtgärder för att stödja omställningen på arbetsmarknaden och behovet av att stärka våra ekonomiers konkurrenskraft i samband med den gröna och digitala omställningen. I detta syfte betonar utskottet för sysselsättning och sociala frågor vikten av Fonden för en rättvis omställning, som omfattar kompetensutveckling och omskolning, inbegripet utbildning, av berörda arbetstagare i de avsedda regionerna i medlemsstaterna samt annan verksamhet inom utbildning och social inkludering, inbegripet investeringar i infrastruktur för utbildningscentrum samt barn- och äldreomsorg. Fonden hjälper de berörda arbetstagarna att ta till sig nya anställningsmöjligheter och ger lämpliga former av stöd till arbetsökande, inbegripet hjälp med att söka arbete och aktiv integration på arbetsmarknaden.
17. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor betonar att det europeiska instrumentet för tillfälligt stöd för att minska risken för arbetslöshet i en krissituation (Sure) har visat sig vara framgångsrikt när det gäller att bekämpa arbetslöshet till följd av covid-19-pandemin. Utskottet uppmanar också kommissionen att bygga vidare på Sure-

instrumentet för att stödja nationella system till skydd för sysselsättning och bevarande av arbetstagarnas inkomster, som kan aktiveras tillfälligt när en del av EU drabbas av en ekonomisk chock. Utskottet insisterar på att alla nationella nödgärder och nödgärder på EU-nivå, i synnerhet åtgärder kopplade till anställningsskydd och inkomstkompensation, ska fortsätta, och återfinansieras så länge som krigets socioekonomiska konsekvenser fortsätter att påverka arbetsmarknaden negativt och till dess att ekonomin fullt ut återhämtat sig och sysselsättningen stabiliserats.

18. Vederbörlig hänsyn ska tas till alla medborgare som riskerar energifattigdom, vilket är en stor utmaning för unionen. Syftet med den sociala klimatfonden är att säkerställa att utvalda åtgärder och investeringar är särskilt inriktade på hushåll som lever i energifattigdom eller utsatta hushåll, utsatta mikroföretag och utsatta transportanvändare, vilket är avgörande för en rättvis omställning till klimatneutralitet. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar kommissionen och medlemsstaterna att bygga vidare på den sociala klimatfonden och att överväga att utarbeta system för miljöanpassat socialt skydd på nationell nivå med EU-stöd för att stärka den sociala motståndskraften mot klimatförändringarnas och miljöförstörelsen effekter genom att ta itu med miljöpolitikens sidoeffekter på sysselsättningen och levnadsvillkoren och se till att de påverkade befolkningsgrupperna är helt förberedda på den nya arbetsmarknaden, och påpekar att dessa system bör omfatta socialt skydd och hälsoskydd, arbetslöshetsskydd kompletterat med aktiv arbetsmarknadspolitik för arbetstagare, program för offentliga arbeten som ger kontanter eller stöd in natura, samtidigt som de förbättrar arbetstagarnas kompetens och anställbarhet, socialt bistånd till inkomst- och livsmedelssäkerhet, sysselsättningsgarantisystem samt utbildning eller omskolning, kompetensutveckling och finansieringssystem för att hjälpa hushållen att förbättra sin energieffektivitet för att hantera energifattigdom.
19. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor står för familjepolitik och socialpolitik som hjälper barn att få en bättre start i livet och säkerställer balans mellan arbete och privatliv för alla arbetstagare. Detta är särskilt viktigt för anhängvårdare och föräldrar, särskilt för kvinnor vars deltagande på arbetsmarknaden måste garanteras. Utskottet betonar vikten av tillräckligt betald mamma-, pappa- och föräldraledighet samt ledighet för vård av anhörig liksom av amningspolitik, och uppmuntrar till flexibla arbetsformer på frivillig basis, inbegripet distansarbete och anpassning av arbetstider och scheman för att bättre kunna hantera arbete och privatliv.
20. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor påpekar att ESF+ är en av de viktigaste drivkrafterna för att stärka unionens sociala dimension och det viktigaste instrumentet för att investera i människor, främja höga sysselsättningsnivåer, bidra till modernisering av socialt skydd och utveckla en kvalificerad och motståndskraftig arbetskraft som är redo för omställningen till en grön och digital ekonomi i linje med principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Utskottet framhåller också vikten av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF), Fonden för en rättvis omställning (FRO), React-EU med ytterligare medel för ESF+, sysselsättningsinitiativet för unga och fonden för europeiskt bistånd till dem som har det sämst ställt (Fead).
21. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser att psykisk hälsa på arbetsplatsen är en ny viktig fråga inom socialpolitiken. Arbetslivet förändras snabbt. Pandemin har



påskyndat nya verkligheter och nya arbetsformer som digitaliseringen medfört, inbegripet artificiell intelligens (AI), har påverkat arbetstagarnas säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. I detta sammanhang välkomnar utskottet kommissionens initiativ att lansera en övergripande strategi för psykisk hälsa och påminner om sin ståndpunkt där man efterlyser ett direktiv om rätten att inte vara uppkopplad och regler för distansarbete samt ett direktiv om psykologiska risker och välbefinnande på arbetsplatsen.

22. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser att investeringar i livslångt lärande, omskolning och kompetenshöjning är avgörande för att hantera och uppnå den gröna och digitala omställningen samt stärka unionens hållbara konkurrenskraft och motståndskraft mot externa chocker. Flera sektorer, däribland omsorgstjänster, saknar kvalificerad arbetskraft, men lämpligare färdigheter skapar inte bara nya möjligheter, utan säkerställer snabbare integration och övergång på arbetsmarknaden för arbetstagarna, främjar social inkludering och kan vara en källa till självförverkligande, vilket ger enskilda personer möjlighet att aktivt engagera sig på arbetsmarknaden. Europaåret för kompetens syftar till att ta itu med den kompetensbrist som påverkar 77 % av företagen i unionen genom initiativ för omskolning och kompetenshöjning. Målet är att stödja hållbar tillväxt i unionens sociala marknadsekonomi, öka konkurrenskraften, särskilt för små och medelstora företag, och bidra till att skapa arbetstillfällen av god kvalitet på ett socialt rättvist, inkluderande och rättvist sätt. Utskottet noterar mekanismen för talangsatsningar som ett nytt särskilt och omfattande initiativ för att främja ”talang” i regioner som hamnat i eller riskerar att hamna i en ”kompetensutvecklingsfälla”.
23. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor anser att den europeiska plattformen för strategisk teknik (STEP) är en viktig del av den europeiska strategin för att främja investeringar i kritisk och ny teknik. Detta initiativ tar itu med bristen på arbetskraft och behoven av kompetens genom att inrätta särskilda utbildningsprogram genom nettonollindustriakademier, som syftar till att stärka den europeiska suveräniteten och säkerheten och samtidigt öka unionens konkurrenskraft i den gröna och digitala omställningen. Utskottet upprepar också sitt krav på en fullfjädrad europeisk suveränitetsfond för att säkerställa EU:s strategiska oberoende, inbegripet investeringar i humankapital och kvalificerad arbetskraft, främja inkluderande tillgång till arbetstillfällen av god kvalitet och åtgärda bristen på arbetskraft och kompetens som är avgörande för viktiga ekonomiska och industriella sektorer.
24. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor påminner om det viktiga arbete som utförs av de fem EU-byråer och EU-myndigheter som är verksamma inom social- och sysselsättningspolitiken, nämligen Europeiska arbetsmyndigheten, Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor, Europeiska arbetsmiljöbyrån, Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning och Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen. Utskottet anser att dessa byråer och myndigheter måste ha tillräcklig personal och tillräckliga resurser, med beaktande av inflationen, så att de kan fullgöra sitt uppdrag, uppnå sina mål och utföra sina föränderliga uppgifter. Utskottet påminner om att byråernas uppgifter utvecklas i linje med de politiska prioriteringarna och betonar att nya ansvarsområden måste åtföljas av motsvarande resurser.

25. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor påminner om att pilotprojekt och förberedande åtgärder är väsentliga för att testa nya politiska initiativ på områdena sysselsättning och social inkludering, bland annat genom datainsamling. Utskottet påminner dock om att bedömningen av pilotprojekt och förberedande åtgärder är förankrad i det interinstitutionella avtalet och upprepar sin uppmaning till kommissionen att opartiskt utvärdera förslag till pilotprojekt och förberedande åtgärder på grundval av en rättslig och finansiell bedömning, på ett sätt som återspeglar förslagets förtjänster. Utskottet uttrycker sin besvikelse över den dåliga och otydliga bedömningen av förslagen under de senaste åren och ber kommissionen att ge exakta och detaljerade förklaringar av dessa bedömningar, tillsammans med konkreta exempel på de EU-åtgärder som anses ”täcka” förslagen. Utskottet påpekar också att genomförandet av ett pilotprojekt eller en förberedande åtgärd som antagits måste överensstämma med det antagna förslaget.
26. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor betonar behovet av lämpligt stöd för den sociala dialogen och arbetsmarknadsparternas kapacitet samt behovet av att garantera lämpligt stöd för informations- och utbildningsåtgärder. Utskottet uppmanar därför kommissionen att inte minska anslagen till dessa budgetposter i sitt budgetförslag för 2025, vilket har varit fallet under de senaste två åren. Med tanke på arbetsmarknadens parter betydelse bör EU främja deras roll, med hänsyn till nationell mångfald, och underlätta social dialog och kollektivförhandlingar i enlighet med artikel 152 i EUF-fördraget. Utskottet anser att det, med tanke på den befintliga socioekonomiska ojämlikheten, kommer att behövas mer stöd till social dialog och kollektivförhandlingar, till arbetsmarknadens parter och till utbildningsåtgärder under de kommande åren, och efterlyser ett effektivt och meningsfullt samråd med arbetsmarknadens parter i programplaneringen, utvärderingen och genomförandet av relevanta EU-medel.
27. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor efterlyser inrättandet av ett program som främjar informationskampanjer om fackföreningarnas och kollektivavtalens betydelse för att uppnå ett rättvisare samhälle, nämligen genom förbättrade arbetsvillkor, löner och levnadsvillkor.
28. Utskottet för sysselsättning och sociala frågor välkomnar det nya toppmöte med arbetsmarknadens parter som ska hållas i Val Duchesse 2024. Utskottet anser att detta toppmöte är ett tillfälle att öka medvetenheten och hitta lösningar på socialpolitiken. Utskottet insisterar på att Europaparlamentet ska delta aktivt i diskussionerna.



**BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER**  
**SOM FÖREDRAGANDEN HAR FÅTT INFORMATION FRÅN**

Föredraganden förklarar på eget ansvar att hon inte har fått information från någon enhet eller person som ska omnämnas i denna bilaga i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen.