



2023/2182(DEC)

22.11.2023

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ 1 - 15

Σχέδιο γνωμοδότησης
Romana Tomc
(PE752.899v02-00)

Απαλλαγή 2022: Έκθεση σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού των οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2022: επιδόσεις, χρηματοοικονομική διαχείριση και έλεγχος ((2023/2182(DEC))

Τροπολογία 1

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης

Αιτιολογική αναφορά 2 α (νέα)

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

- *έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Eurofound για το 2022,*

Or. en

Τροπολογία 2

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης

Αιτιολογική αναφορά 2 β (νέα)

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

- *έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Cedefop για το 2022,*

Or. en

Τροπολογία 3

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης

Αιτιολογική αναφορά 2 γ (νέα)

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

- *έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του EIEE για το 2022,*

Or. en

Τροπολογία 4

Alicia Homs Ginel, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης

Αιτιολογική αναφορά 2 δ (νέα)

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

– *έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του EU-OSHA για το 2022,*

Or. en

Τροπολογία 5

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης

Αιτιολογική αναφορά 2 ε (νέα)

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

– *έχοντας υπόψη την ενοποιημένη ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων της ΕΑΕ για το 2022,*

Or. en

Τροπολογία 6

Marc Botenga

Σχέδιο γνωμοδότησης

Παράγραφος 1

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

1. τονίζει τον πολύτιμο ρόλο που διαδραματίζουν οι οργανισμοί της Ένωσης, καθώς συντρέχουν τα θεσμικά όργανα της Ένωσης στον σχεδιασμό και στην εφαρμογή πολιτικών, ειδικότερα εκτελώντας ειδικά τεχνικά, επιστημονικά, επιχειρησιακά και διαχειριστικά

1. τονίζει τον πολύτιμο ρόλο που διαδραματίζουν οι οργανισμοί της Ένωσης, καθώς συντρέχουν τα θεσμικά όργανα της Ένωσης στον σχεδιασμό και στην εφαρμογή πολιτικών, ειδικότερα εκτελώντας ειδικά τεχνικά, επιστημονικά, επιχειρησιακά και διαχειριστικά

καθήκοντα· εκτιμά την υψηλής ποιότητας εμπειρογνωμοσύνη και το έργο που επιτελούν το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) και η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA), οι οργανισμοί που δραστηριοποιούνται στους τομείς της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της κοινωνικής ένταξης· επαναλαμβάνει, στο πλαίσιο αυτό, ότι είναι ανάγκη να προικιστούν οι οργανισμοί σε επίπεδο ανάλογο προς τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, με επαρκή αριθμό υπαλλήλων σταθερής απασχόλησης και με επαρκείς υλικούς πόρους στη διάθεσή τους· επαναλαμβάνει συνεπώς ότι είναι ανάγκη να εξασφαλιστούν επαρκείς ανθρώπινοι και οικονομικοί πόροι που θα τους επιτρέψουν να συνεχίσουν να υλοποιούν τα προγράμματα εργασίας τους με πολύ υψηλό ποσοστό ολοκλήρωσης των δραστηριοτήτων· τονίζει τη σημασία και την προστιθέμενη αξία κάθε οργανισμού στον τομέα εμπειρογνωσίας του, καθώς και της αυτονομίας του· επαναλαμβάνει ότι η ορθή λειτουργία των οργανισμών απαιτεί επίσης υψηλής ποιότητας κοινωνικό διάλογο, με στενή συμμετοχή των τοπικών επιτροπών προσωπικού·

καθήκοντα· εκτιμά την υψηλής ποιότητας εμπειρογνωμοσύνη και το έργο που επιτελούν το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) και η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA), οι οργανισμοί που δραστηριοποιούνται στους τομείς της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της κοινωνικής ένταξης· επαναλαμβάνει, στο πλαίσιο αυτό, ότι είναι ανάγκη να προικιστούν οι οργανισμοί σε επίπεδο ανάλογο προς τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, με επαρκή αριθμό υπαλλήλων σταθερής απασχόλησης και με επαρκείς υλικούς πόρους στη διάθεσή τους· επαναλαμβάνει συνεπώς ότι είναι ανάγκη να εξασφαλιστούν επαρκείς ανθρώπινοι και οικονομικοί πόροι που θα τους επιτρέψουν να συνεχίσουν να υλοποιούν τα προγράμματα εργασίας τους με πολύ υψηλό ποσοστό ολοκλήρωσης των δραστηριοτήτων· τονίζει τη σημασία και την προστιθέμενη αξία κάθε οργανισμού στον τομέα εμπειρογνωσίας του, καθώς και της αυτονομίας του· επαναλαμβάνει ότι η ορθή λειτουργία των οργανισμών απαιτεί επίσης υψηλής ποιότητας κοινωνικό διάλογο,· με στενή συμμετοχή των τοπικών επιτροπών προσωπικού·

Or. en

Τροπολογία 7

Lucia Ďuriš Nicholsonová, Jozef Mihál, Dragoș Pișlaru, Max Orville

Σχέδιο γνωμοδότησης

Παράγραφος 4

Σχέδιο γνωμοδότησης

4. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, κατόπιν επίσημης

Τροπολογία

4. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, κατόπιν επίσημης

απόφασης του διοικητικού συμβουλίου του Eurofound, οι εκτελεστικοί διευθυντές του ETF, του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) συμμετείχαν αυτοπροσώπως ή εκπροσωπήθηκαν για πρώτη φορά στη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου, μαζί με συναδέλφους από τον EU-OSHA και το Cedefop, οι οποίοι ήδη συμμετείχαν σε συνεδριάσεις στο παρελθόν· σημειώνει ότι η συμμετοχή αυτή συνάδει με την ενισχυμένη συνεργασία που προβλέπεται στο έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής του 2019 σχετικά με την αξιολόγηση των οργανισμών της ΕΕ που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων·

απόφασης του διοικητικού συμβουλίου του Eurofound, οι εκτελεστικοί διευθυντές του ETF, του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) συμμετείχαν αυτοπροσώπως ή εκπροσωπήθηκαν για πρώτη φορά στη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου, μαζί με συναδέλφους από τον EU-OSHA και το Cedefop, οι οποίοι ήδη συμμετείχαν σε συνεδριάσεις στο παρελθόν· σημειώνει ότι η συμμετοχή αυτή συνάδει με την ενισχυμένη συνεργασία που προβλέπεται στο έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής του 2019 σχετικά με την αξιολόγηση των οργανισμών της ΕΕ που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων· **εκτιμά και ενθαρρύνει τη στενή συνεργασία μεταξύ των οργανισμών που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, προκειμένου να εξασφαλιστούν οι συνέργειες, η συμπληρωματικότητα και η κοινοχρησία πόρων·**

Or. en

Τροπολογία 8

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης

Παράγραφος 4

Σχέδιο γνωμοδότησης

4. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, κατόπιν επίσημης απόφασης του διοικητικού συμβουλίου του Eurofound, οι εκτελεστικοί διευθυντές του ETF, του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE)

Τροπολογία

4. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, κατόπιν επίσημης απόφασης του διοικητικού συμβουλίου του Eurofound, οι εκτελεστικοί διευθυντές του ETF, **της ΕΑΕ**, του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα

συμμετείχαν αυτοπροσώπως ή εκπροσωπήθηκαν για πρώτη φορά στη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου, μαζί με συναδέλφους από τον EU-OSHA και το Cedefop, οι οποίοι ήδη συμμετείχαν σε συνεδριάσεις στο παρελθόν· σημειώνει ότι η συμμετοχή αυτή συνάδει με την ενισχυμένη συνεργασία που προβλέπεται στο έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής του 2019 σχετικά με την αξιολόγηση των οργανισμών της ΕΕ που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων·

των Φύλων (EIGE) συμμετείχαν αυτοπροσώπως ή εκπροσωπήθηκαν για πρώτη φορά στη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου, μαζί με συναδέλφους από τον EU-OSHA και το Cedefop, οι οποίοι ήδη συμμετείχαν σε συνεδριάσεις στο παρελθόν· σημειώνει ότι η συμμετοχή αυτή συνάδει με την ενισχυμένη συνεργασία που προβλέπεται στο έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής του 2019 σχετικά με την αξιολόγηση των οργανισμών της ΕΕ που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων·

Or. en

Τροπολογία 9 Marc Botenga

Σχέδιο γνωμοδότησης Παράγραφος 5

Σχέδιο γνωμοδότησης

5. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι για να αξιολογούν την χρήση των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· ζητεί από την Επιτροπή να εξασφαλίσει τα κονδύλια στήριξης των οργανισμών της ΕΕ στην προσπάθειά τους να διασφαλίσουν τον κοινωνικό διάλογο· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·

Τροπολογία

5. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι για να αξιολογούν την χρήση των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· **καλεί όλους τους οργανισμούς να βελτιώσουν περαιτέρω τις διαδικασίες τους για τις δημόσιες συμβάσεις δίνοντας το παράδειγμα και επιβάλλοντας την κοινωνική ρήτρα στην ισχύουσα οδηγία της ΕΕ για τις δημόσιες συμβάσεις, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι εταιρείες που επωφελούνται από κονδύλια της ΕΕ πρέπει να συμμορφώνονται με όλες τις ισχύουσες υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου που έχουν θεσπιστεί από το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο ή τις συλλογικές συμβάσεις, ή από τις εφαρμοστέες διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού ή εργατικού**

δικαίου· ζητεί από την Επιτροπή να εξασφαλίσει τα κονδύλια στήριξης των οργανισμών της ΕΕ στην προσπάθειά τους να διασφαλίσουν τον κοινωνικό διάλογο· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·

Or. en

Τροπολογία 10

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης

Παράγραφος 5

Σχέδιο γνωμοδότησης

5. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι για να αξιολογούν την χρήση των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· **ζητεί από την Επιτροπή να εξασφαλίσει τα κονδύλια στήριξης των οργανισμών της ΕΕ στην προσπάθειά τους να διασφαλίσουν τον κοινωνικό διάλογο· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·**

Τροπολογία

5. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι για να αξιολογούν την χρήση των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· **εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι σχεδόν δύο σε τρεις οργανισμούς της ΕΕ ενσωματώθηκαν σχέδια για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της κλιματικής ουδετερότητας των δραστηριοτήτων τους· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Cedefop, το EIT και το Eurofound σχεδιάζουν να αρχίσουν να εκδίδουν έκθεση βιωσιμότητας έως το 2024· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το δίκτυο των οργανισμών της ΕΕ (EUAN) συγκρότησε ομάδα εργασίας για την προώθηση της καθιέρωσης της υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας και της ανταλλαγής ορθών πρακτικών στον τομέα αυτό·**

Or. en

Τροπολογία 11
Romana Tomc

Σχέδιο γνωμοδότησης
Παράγραφος 5

Σχέδιο γνωμοδότησης

5. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι για να αξιολογούν την χρήση των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· ζητεί από την Επιτροπή να εξασφαλίσει τα κονδύλια στήριξης των οργανισμών της ΕΕ στην προσπάθειά τους να διασφαλίσουν τον κοινωνικό διάλογο· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·

Τροπολογία

5. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι για να αξιολογούν την χρήση των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· **εκφράζει, στο πλαίσιο αυτό, την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι σχεδόν όλοι οι οργανισμοί έχουν καταρτίσει εταιρικά σχέδια για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της κλιματικής ουδετερότητας των δραστηριοτήτων τους**· ζητεί από την Επιτροπή να εξασφαλίσει τα κονδύλια στήριξης των οργανισμών της ΕΕ στην προσπάθειά τους να διασφαλίσουν τον κοινωνικό διάλογο· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·

Or. en

Τροπολογία 12

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

Σχέδιο γνωμοδότησης
Παράγραφος 5 α (νέα)

Σχέδιο γνωμοδότησης

5 α. ζητά από την Επιτροπή να εξασφαλίσει τα κονδύλια στήριξης των οργανισμών της ΕΕ στην προσπάθειά τους να διασφαλίσουν τον κοινωνικό διάλογο· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·

Τροπολογία

5 α. **ζητά από την Επιτροπή να εξασφαλίσει τα κονδύλια στήριξης των οργανισμών της ΕΕ στην προσπάθειά τους να διασφαλίσουν τον κοινωνικό διάλογο· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·**

Τροπολογία 13

Lucia Ďuriš Nicholsonová, Jozef Mihál, Dragoș Pișlaru, Max Orville

Σχέδιο γνωμοδότησης

Παράγραφος 8 α (νέα)

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

8 α. επικροτεί την εμβάθυνση της συνεργασίας μεταξύ των οργανισμών στο πλαίσιο του Δικτύου των οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EUAN), το οποίο αποτελεί σημαντική πλατφόρμα διπληρεσιακής συνεργασίας για την ενίσχυση της προβολής των οργανισμών, για τον εντοπισμό και την προώθηση πιθανών οφελών αποδοτικότητας και προστιθέμενης αξίας και για τη διασφάλιση αποτελεσματικής επικοινωνίας μεταξύ των οργανισμών και των σχετικών ενδιαφερόμενων μερών, με έμφαση στην ανταλλαγή υπηρεσιών, γνώσεων και εμπειρογνωσίας· εκτιμά και ενθαρρύνει τη στενή συνεργασία μεταξύ των οργανισμών που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, προκειμένου να εξασφαλιστούν οι συνέργειες, η συμπληρωματικότητα και η κοινοχρησία πόρων·

Or. en

Τροπολογία 14

Marc Botenga

Σχέδιο γνωμοδότησης

Παράγραφος 9

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

9. υπενθυμίζει ότι πρέπει να διασφαλίζεται η ισόρροπη εκπροσώπηση

9. υπενθυμίζει ότι πρέπει να διασφαλίζεται η ισόρροπη εκπροσώπηση

των φύλων στους κόλπους των οργανισμών, σύμφωνα με τους βασικούς κανονισμούς βάσει των οποίων συστάθηκαν· εκφράζει τη λύπη του διότι η ισότητα των φύλων απουσιάζει από την πολυετή στρατηγική για το Δίκτυο των Οργανισμών της ΕΕ (EUAN) για την περίοδο 2021-2027· απευθύνει εκ νέου έκκληση στο EUAN να ενσωματώσει την ισότητα των φύλων στις στρατηγικές του, στους δε οργανισμούς να συλλέγουν και να παρουσιάζουν δεδομένα σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων για όλες τις κατηγορίες διευθυντικού προσωπικού και να ευθυγραμμίσουν τη φιλοδοξία τους με τον στόχο της Επιτροπής που αφορά την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κατά 50 % σε όλα τα επίπεδα της διοίκησης μέχρι τα τέλη του 2024, και να συνεχίσουν να επιδιώκουν τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου σε όλα τα πεδία·

των φύλων στους κόλπους των οργανισμών, σύμφωνα με τους βασικούς κανονισμούς βάσει των οποίων συστάθηκαν· εκφράζει τη λύπη του διότι η ισότητα των φύλων απουσιάζει από την πολυετή στρατηγική για το Δίκτυο των Οργανισμών της ΕΕ (EUAN) για την περίοδο 2021-2027· απευθύνει εκ νέου έκκληση στο EUAN να ενσωματώσει την ισότητα των φύλων στις στρατηγικές του, στους δε οργανισμούς να συλλέγουν και να παρουσιάζουν δεδομένα σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων για όλες τις κατηγορίες διευθυντικού προσωπικού και να ευθυγραμμίσουν τη φιλοδοξία τους με τον στόχο της Επιτροπής που αφορά την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κατά 50 % σε όλα τα επίπεδα της διοίκησης μέχρι τα τέλη του 2024, και να συνεχίσουν να επιδιώκουν τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου σε όλα τα πεδία· ***καλεί επίσης το EUAN να αναπτύξει μια γενική πολιτική που δεν θα αντικαθιστά μόνιμους υπαλλήλους με ακριβότερους εξωτερικούς συμβούλους, προκειμένου να διασφαλίζονται ποιοτικές συνθήκες εργασίας και να αποτρέπεται η απώλεια γνώσεων και εμπειριών·***

Or. en

Τροπολογία 15 **Romana Tomc**

Σχέδιο γνωμοδότησης **Παράγραφος 9 – σημείο 1 (νέο)**

Σχέδιο γνωμοδότησης

Τροπολογία

(1) 9α. χαιρετίζει την ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της ΕΕ: προοπτικές μετά το 2030», που αποσκοπεί στον εξορθολογισμό και την απλούστευση των απαιτήσεων υποβολής εκθέσεων κατά 25 % για καθέναν από τους πράσινους, ψηφιακούς και οικονομικούς θεματικούς

*τομείς, και καλεί τους οργανισμούς της
ΕΕ να εξορθολογίσουν τις εσωτερικές
τους διαδικασίες για τη μείωση του
περιττού διοικητικού φόρτου·*

Or. en