



**2023/2182(DEC)**

22.11.2023

# **ÄNDRINGSFÖRSLAG 1 - 15**

**Förslag till yttrande**  
**Romana Tomc**  
(PE752.899v02-00)

Ansvarsfrihet 2022: Betänkande om ansvarsfrihet för genomförandet av budgeten för Europeiska unionens byråer för budgetåret 2022: verksamhetsresultat, ekonomisk förvaltning och kontroll ((2023/2182(DEC))



### **Ändringsförslag 1**

**Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius**

#### **Förslag till yttrande**

#### **Beaktanded 2a (nytt)**

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

– *med beaktande av Eurofound's konsoliderade årliga verksamhetsrapport för 2022,*

Or. en

### **Ändringsförslag 2**

**Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius**

#### **Förslag till yttrande**

#### **Beaktanded 2b (nytt)**

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

– *med beaktande av Cedefops konsoliderade årliga verksamhetsrapport för 2022,*

Or. en

### **Ändringsförslag 3**

**Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius**

#### **Förslag till yttrande**

#### **Beaktanded 2c (nytt)**

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

– *med beaktande av ETF:s konsoliderade årliga verksamhetsrapport för 2022,*

Or. en

## Ändringsförslag 4

Alicia Homs Ginel, Ilan De Basso, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Agnes Jongerius

### Förslag till yttrande

#### Beaktanded 2d (nytt)

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

– *med beaktande av EU-Oshas konsoliderade årliga verksamhetsrapport för 2022,*

Or. en

## Ändringsförslag 5

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

### Förslag till yttrande

#### Beaktanded 2e (nytt)

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

– *med beaktande av ELA:s konsoliderade årliga verksamhetsrapport för 2022,*

Or. en

## Ändringsförslag 6

Marc Botenga

### Förslag till yttrande

#### Punkt 1

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

1. Europaparlamentet betonar den värdefulla roll som unionens byråer spelar när det gäller att hjälpa unionens institutioner att utforma och genomföra politik, särskilt genom att utföra specifika tekniska, vetenskapliga, operativa och administrativa uppgifter. Parlamentet

1. Europaparlamentet betonar den värdefulla roll som unionens byråer spelar när det gäller att hjälpa unionens institutioner att utforma och genomföra politik, särskilt genom att utföra specifika tekniska, vetenskapliga, operativa och administrativa uppgifter. Parlamentet

uppskattar den expertis och det arbete av hög kvalitet som utförs av Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound), Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) och Europeiska arbetsmyndigheten (ELA), de byråer som arbetar med sysselsättning, sociala frågor och inkludering. Parlamentet upprepar i detta avseende behovet av att utrusta byråerna på en nivå som står i proportion till de tilldelade uppgifterna, med ett tillräckligt antal anställda som arbetar under stabila anställningsförhållanden och med tillräckliga materiella resurser. Parlamentet upprepar därför behovet av att se till att det finns tillräckligt med personal och finansiella resurser så att de kan fortsätta att genomföra sina arbetsprogram med en mycket hög genomförandegrad. Parlamentet betonar de enskilda byråernas betydelse och mervärde inom sina respektive fackområden liksom deras oberoende. Parlamentet upprepar att det även krävs en social dialog av hög kvalitet för att byråerna ska fungera väl.

uppskattar den expertis och det arbete av hög kvalitet som utförs av Europeiska centrumet för utveckling av yrkesutbildning (Cedefop), Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound), Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha), Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) och Europeiska arbetsmyndigheten (ELA), de byråer som arbetar med sysselsättning, sociala frågor och inkludering. Parlamentet upprepar i detta avseende behovet av att utrusta byråerna på en nivå som står i proportion till de tilldelade uppgifterna, med ett tillräckligt antal anställda som arbetar under stabila anställningsförhållanden och med tillräckliga materiella resurser. Parlamentet upprepar därför behovet av att se till att det finns tillräckligt med personal och finansiella resurser så att de kan fortsätta att genomföra sina arbetsprogram med en mycket hög genomförandegrad. Parlamentet betonar de enskilda byråernas betydelse och mervärde inom sina respektive fackområden liksom deras oberoende. Parlamentet upprepar att det även krävs en social dialog av hög kvalitet för att byråerna ska fungera väl **och ett nära samarbete med de lokala personalkommittéerna.**

Or. en

## Ändringsförslag 7

Lucia Āuriš Nicholsonová, Jozef Mihál, Dragoș Pișlaru, Max Orville

### Förslag till yttrande

#### Punkt 4

#### *Förslag till yttrande*

4. Europaparlamentet gläder sig över att ETF:s verkställande direktörer, Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA) och Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE), efter ett formellt beslut av Eurofound

#### *Ändringsförslag*

4. Europaparlamentet gläder sig över att ETF:s verkställande direktörer, Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA) och Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE), efter ett formellt beslut av Eurofound

styrelse, deltog personligen eller företrädde vid styrelsemötet för första gången och anslöt sig till kollegor från EU-Osha och Cedefop, som redan tidigare deltagit i mötena. Parlamentet noterar att ett sådant deltagande är i linje med det förstärkta samarbete som planeras i kommissionens arbetsdokument från 2019 om utvärderingen av de EU-byråer som arbetar inom politikområdet sysselsättning och socialpolitik.

styrelse, deltog personligen eller företrädde vid styrelsemötet för första gången och anslöt sig till kollegor från EU-Osha och Cedefop, som redan tidigare deltagit i mötena. Parlamentet noterar att ett sådant deltagande är i linje med det förstärkta samarbete som planeras i kommissionens arbetsdokument från 2019 om utvärderingen av de EU-byråer som arbetar inom politikområdet sysselsättning och socialpolitik. **Parlamentet uppskattar och uppmuntrar det nära samarbetet mellan de byråer som ingår i ansvarsområdet för utskottet för sysselsättning och sociala frågor för att säkerställa synergier, komplementaritet och resursdelning.**

Or. en

## Ändringsförslag 8

**Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius**

### Förslag till yttrande Punkt 4

#### *Förslag till yttrande*

4. Europaparlamentet gläder sig över att ETF:s verkställande direktörer, Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA) och Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE), efter ett formellt beslut av Eurofound's styrelse, deltog personligen eller företrädde vid styrelsemötet för första gången och anslöt sig till kollegor från EU-Osha och Cedefop, som redan tidigare deltagit i mötena. Parlamentet noterar att ett sådant deltagande är i linje med det förstärkta samarbete som planeras i kommissionens arbetsdokument från 2019 om utvärderingen av de EU-byråer som arbetar inom politikområdet sysselsättning och socialpolitik.

#### *Ändringsförslag*

4. Europaparlamentet gläder sig över att ETF:s verkställande direktörer, **ELA**, Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter (FRA) och Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE), efter ett formellt beslut av Eurofound's styrelse, deltog personligen eller företrädde vid styrelsemötet för första gången och anslöt sig till kollegor från EU-Osha och Cedefop, som redan tidigare deltagit i mötena. Parlamentet noterar att ett sådant deltagande är i linje med det förstärkta samarbete som planeras i kommissionens arbetsdokument från 2019 om utvärderingen av de EU-byråer som arbetar inom politikområdet sysselsättning och socialpolitik.

Or. en

## Ändringsförslag 9 Marc Botenga

### Förslag till yttrande Punkt 5

#### *Förslag till yttrande*

5. Europaparlamentet påminner om att byråerna är bäst kvalificerade att bedöma resursanvändningen och att de spelar en avgörande roll för att stödja de rätta hållbara projekten i linje med den europeiska gröna given. Parlamentet uppmanar kommissionen att säkra finansiering till stöd för EU-byråernas insatser för att säkra den sociala dialogen. Parlamentet noterar att EU-byråerna spelar en avgörande roll för att säkra den sociala dialogen med EU:s institutioner.

#### *Ändringsförslag*

5. Europaparlamentet påminner om att byråerna är bäst kvalificerade att bedöma resursanvändningen och att de spelar en avgörande roll för att stödja de rätta hållbara projekten i linje med den europeiska gröna given. Parlamentet uppmanar ***alla byråer att ytterligare förbättra sina förfaranden för offentlig upphandling och att föregå med gott exempel och genomdriva den sociala klausulen i EU:s befintliga direktiv om offentlig upphandling för att säkerställa att företag som får EU-medel uppfyller alla tillämpliga miljö-, social- och arbetsrättsliga skyldigheter som fastställs i unionsrätten, nationell rätt eller kollektivavtal, eller i tillämpliga internationella miljö-, social- eller arbetsrättsliga bestämmelser.*** Parlamentet uppmanar kommissionen att säkra finansiering till stöd för EU-byråernas insatser för att säkra den sociala dialogen. Parlamentet noterar att EU-byråerna spelar en avgörande roll för att säkra den sociala dialogen med EU:s institutioner.

Or. en

## Ändringsförslag 10 Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

### Förslag till yttrande Punkt 5

#### *Förslag till yttrande*

5. Europaparlamentet påminner om att

#### *Ändringsförslag*

5. Europaparlamentet påminner om att

byråerna är bäst kvalificerade att bedöma resursanvändningen och att de spelar en avgörande roll för att stödja de rätta hållbara projekten i linje med den europeiska gröna given. Parlamentet **uppmantar kommissionen att säkra finansiering till stöd för EU-byråernas insatser för att säkra den sociala dialogen.** Parlamentet **noterar att EU-byråerna spelar en avgörande roll för att säkra den sociala dialogen med EU:s institutioner.**

byråerna är bäst kvalificerade att bedöma resursanvändningen och att de spelar en avgörande roll för att stödja de rätta hållbara projekten i linje med den europeiska gröna given. Parlamentet **gläder sig över att nästan två av tre EU-byråer har införlivat planer för att förbättra energieffektiviteten och klimatneutraliteten i sin verksamhet.** Parlamentet **gläder sig över att Cedefop, EIT och Eurofound planerar att börja utarbeta en hållbarhetsrapport senast 2024. Parlamentet välkomnar att EU-byråernas nätverk (EUAN) har inrättat en arbetsgrupp för att främja införandet av hållbarhetsrapportering och utbyte av god praxis på detta område.**

Or. en

## Ändringsförslag 11 Romana Tomc

### Förslag till yttrande Punkt 5

#### *Förslag till yttrande*

5. Europaparlamentet påminner om att byråerna är bäst kvalificerade att bedöma resursanvändningen och att de spelar en avgörande roll för att stödja de rätta hållbara projekten i linje med den europeiska gröna given. Parlamentet uppmantar kommissionen att säkra finansiering till stöd för EU-byråernas insatser för att säkra den sociala dialogen. Parlamentet noterar att EU-byråerna spelar en avgörande roll för att säkra den sociala dialogen med EU:s institutioner.

#### *Ändringsförslag*

5. Europaparlamentet påminner om att byråerna är bäst kvalificerade att bedöma resursanvändningen och att de spelar en avgörande roll för att stödja de rätta hållbara projekten i linje med den europeiska gröna given. Parlamentet **välkomnar i detta avseende att nästan alla byråer har upprättat en verksamhetsplan för att förbättra energieffektiviteten och klimatneutraliteten i sin verksamhet.** **Parlamentet** uppmantar kommissionen att säkra finansiering till stöd för EU-byråernas insatser för att säkra den sociala dialogen. Parlamentet noterar att EU-byråerna spelar en avgörande roll för att säkra den sociala dialogen med EU:s institutioner.

Or. en



## Ändringsförslag 12

Alicia Homs Ginel, Estrella Durá Ferrandis, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Lina Gálvez Muñoz, Klára Dobrev, Ilan De Basso, Agnes Jongerius

### Förslag till yttrande

#### Punkt 5a (ny)

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

**5a. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att säkerställa finansiering till stöd för EU-byråernas insatser för att säkra den sociala dialogen. Parlamentet noterar att EU-byråerna spelar en avgörande roll för att säkra den sociala dialogen med EU:s institutioner.**

Or. en

## Ändringsförslag 13

Lucia Āuriš Nicholsonová, Jozef Mihál, Dragoş Pîslaru, Max Orville

### Förslag till yttrande

#### Punkt 8a (ny)

*Förslag till yttrande*

*Ändringsförslag*

**8a. Europaparlamentet välkomnar det fördjupade samarbetet mellan byråerna inom ramen för EU-byråernas nätverk (EUAN), som är en viktig plattform för samarbete mellan byråerna för att öka deras synlighet, identifiera och främja möjliga effektivitetsvinster, ge mervärde och säkerställa effektiv kommunikation mellan byråerna och relevanta intressenter med fokus på utbyte av tjänster, kunskap och expertis. Parlamentet uppskattar och uppmuntrar det nära samarbetet mellan de byråer som ingår i ansvarsområdet för utskottet för sysselsättning och sociala frågor för att säkerställa synergier, komplementaritet och resursdelning.**

Or. en

## Ändringsförslag 14 Marc Botenga

### Förslag till yttrande Punkt 9

#### *Förslag till yttrande*

9. Europaparlamentet påminner om att en jämn könsfördelning måste säkerställas i byråerna i enlighet med deras grundförordningar. Parlamentet beklagar att jämställdhet inte ingår i den fleråriga strategin 2021–2027 för EU-byråernas nätverk (EUAN). Parlamentet uppmanar sin uppmaning till EUAN att integrera jämställdhet i sina strategier och ber byråerna att samla in och redovisa uppgifter om könsfördelningen för alla chefskategorier och att anpassa sin ambition till kommissionens mål att uppnå en jämn könsfördelning på 50 % på alla chefsnivåer senast i slutet av 2024 och att sträva efter jämställdhet på alla områden.

#### *Ändringsförslag*

9. Europaparlamentet påminner om att en jämn könsfördelning måste säkerställas i byråerna i enlighet med deras grundförordningar. Parlamentet beklagar att jämställdhet inte ingår i den fleråriga strategin 2021–2027 för EU-byråernas nätverk (EUAN). Parlamentet uppmanar sin uppmaning till EUAN att integrera jämställdhet i sina strategier och ber byråerna att samla in och redovisa uppgifter om könsfördelningen för alla chefskategorier och att anpassa sin ambition till kommissionens mål att uppnå en jämn könsfördelning på 50 % på alla chefsnivåer senast i slutet av 2024 och att sträva efter jämställdhet på alla områden. ***Parlamentet uppmanar dessutom EUAN att införa som allmän policy att inte ersätta fast anställd personal med dyrare externa konsulter, i syfte att garantera högkvalitativa arbetsvillkor och förhindra att kunskaper och erfarenheter går förlorade.***

Or. en

## Ändringsförslag 15 Romana Tomc

### Förslag till yttrande Punkt 9a (ny)

#### *Förslag till yttrande*

#### *Ändringsförslag*

***(1) 9a. Europaparlamentet välkomnar kommissionens meddelande "EU:s konkurrenskraft på lång sikt – efter 2030", som syftar till att rationalisera och***

***förenkla rapporteringskraven med 25 %  
för varje grönt, digitalt och ekonomiskt  
temaområde, och uppmanar EU-byråerna  
att rationalisera sina interna förfaranden  
för att minska onödiga administrativa  
bördor.***

Or. en