



**2023/0288(COD)**

19.1.2024

# **POZMEŇUJÚCE NÁVRHY**

## **11 - 63**

**Návrh stanoviska**

**Milan Brglez**

(PE754.689v01-00)

Návrh nariadenia Európskeho parlamentu a Rady o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008

Návrh nariadenia

(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))



**Pozmeňujúci návrh 11**  
**Irena Joveva**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 1**

*Text predložený Komisiou*

(1) **Podniková štatistika** trhu práce Európskej **únie je potrebná** na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a európskym semestrom.

*Pozmeňujúci návrh*

(1) **Presné, včasné, spoľahlivé a porovnateľné údaje na zostavenie podnikovej štatistiky** trhu práce v Európskej **únii sú potrebné** na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie **a na plnenie úloh, ktoré jej boli pridelené podľa článkov 2, 3 a 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ZFEÚ)**, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv **spolu s akčným plánom na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** a európskym semestrom.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 12**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 1**

*Text predložený Komisiou*

(1) Podniková štatistika trhu práce Európskej **únie** je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv **a** európskym semestrom.

*Pozmeňujúci návrh*

(1) **Presná, včasná a porovnateľná** podniková štatistika trhu práce v Európskej **únii** je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv, európskym semestrom **a akčným plánom pre sociálne hospodárstvo**.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 13**  
**Irena Joveva**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 2**

*Text predložený Komisiou*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd vo všetkých členských štátoch.

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

*Pozmeňujúci návrh*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd, **o pokrytí kolektívnym vyjednávaním a monitorovaní európskej smernice o pracovnom čase (2003/88/ES)** vo všetkých členských štátoch.

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 14**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 2**

*Text predložený Komisiou*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa

*Pozmeňujúci návrh*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa

nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd vo všetkých členských štátoch.

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd, **ako aj o pokrytí kolektívnym vyjednávaním** vo všetkých členských štátoch.

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 15**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 2**

*Text predložený Komisiou*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd vo všetkých členských štátoch.

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu

*Pozmeňujúci návrh*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd, **ako aj o pokrytí kolektívnym vyjednávaním** vo všetkých členských štátoch.

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu

a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 16**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 3**

*Text predložený Komisiou*

(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce. Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.

*Pozmeňujúci návrh*

(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce, **ako aj vo vzťahu k ziskom**. Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 17**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 3**

*Text predložený Komisiou*

(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie

*Pozmeňujúci návrh*

(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie

spojených s nákladmi práce. Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.

spojených s nákladmi práce. Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce **a raste miezd.**

Or. en

## **Pozmeňujúci návrh 18** **Irena Joveva**

### **Návrh nariadenia** **Odôvodnenie 4**

*Text predložený Komisiou*

(4) Treba rozšíriť pokrytie **štatistiky** voľných pracovných **miest** a včasnosť indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi (PEEI)<sup>17</sup> potrebnými na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.

---

<sup>17</sup> Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, KOM(2002) 661 v konečnom znení z 27. novembra 2002.

*Pozmeňujúci návrh*

(4) Treba rozšíriť pokrytie **s cieľom začleniť údaje o** voľných pracovných **miestach a zlepšiť** včasnosť indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi (PEEI)<sup>17</sup> potrebnými na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.

---

<sup>17</sup> Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, KOM(2002) 661 v konečnom znení z 27. novembra 2002.

Or. en

## **Pozmeňujúci návrh 19** **Margarita de la Pisa Carrión**

### **Návrh nariadenia** **Odôvodnenie 5**

*Text predložený Komisiou*

(5) **Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdiely v odmeňovaní na účely monitorovania cieľov**

*Pozmeňujúci návrh*

**vypúšťa sa**

*udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti, je potrebný právny základ.*

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 20**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 5**

*Text predložený Komisiou*

(5) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdiel v odmeňovaní na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti, je potrebný právny základ.

*Pozmeňujúci návrh*

(5) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdiel v odmeňovaní, **na posúdenie vykonávania a vplyvu smernice (EÚ) 2023/970, ako aj** na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti **a cieľa 8 týkajúceho sa dôstojnej práce a ekonomického rastu**, je potrebný právny základ.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 21**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 6**

*Text predložený Komisiou*

(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a

*Pozmeňujúci návrh*

(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a



Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiel v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiel v odmeňovaní.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdiel v odmeňovaní **v súlade so smernicou o transparentnosti odmeňovania**. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdiel v odmeňovaní.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## **Pozmeňujúci návrh 22** **Nikolaj Villumsen**

### **Návrh nariadenia** **Odôvodnenie 6**

*Text predložený Komisiou*

(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a

*Pozmeňujúci návrh*

(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a

žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní **a dôchodkoch**.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## Pozmeňujúci návrh 23

Irena Joveva

### Návrh nariadenia

#### Odôvodnenie 6

*Text predložený Komisiou*

(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a

*Pozmeňujúci návrh*

(6) Uplatňovanie, **monitorovanie a posudzovanie** zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje

žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

o mzdách mužov a žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rodovom rozdieli v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rodovom rozdieli v odmeňovaní.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## **Pozmeňujúci návrh 24** **Margarita de la Pisa Carrión**

### **Návrh nariadenia** **Odôvodnenie 6**

*Text predložený Komisiou*

(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a

*Pozmeňujúci návrh*

(6) Uplatňovanie zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a so ženami vo veciach zamestnanosti a povolania<sup>18</sup> si vyžaduje porovnateľné údaje o mzdách mužov a

žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o **rodovom** rozdiel v odmeňovaní. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o **rodovom** rozdiel v odmeňovaní.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

žien. V smernici Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty<sup>19</sup>, sa vyžaduje, aby členské štáty každý rok a včas poskytovali Komisii aktuálne údaje o rozdiel v odmeňovaní **žien a mužov**. Táto povinnosť by sa mala doplniť o vhodný potrebný štatistický rámec na zostavovanie a prenos údajov o rozdiel v odmeňovaní **žien a mužov**.

---

<sup>18</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES z 5. júla 2006 o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (Ú. v. EÚ L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/970 z 10. mája 2023, ktorou sa posilňuje uplatňovanie zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty prostredníctvom transparentnosti odmeňovania a mechanizmov presadzovania (Ú. v. EÚ L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## **Pozmeňujúci návrh 25**

**Irena Joveva**

### **Návrh nariadenia**

#### **Odôvodnenie 6 a (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(6 a) V nadväznosti na akčný plán pre sociálne hospodárstvo, ako aj ciele stanovené v stratégii v oblasti práv osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030, najmä v nadväznosti na cieľ**

*vytvoriť rovnaké príležitosti a zabezpečiť im rovnaký prístup k účasti na živote spoločnosti a hospodárskej činnosti, sú potrebné včasné, porovnateľné a presné údaje o účasti osôb so zdravotným postihnutím na trhu práce. Takéto údaje poskytnú veľmi potrebné posúdenie pokroku v spoločnom úsilí pri znižovaní rozdielov v miere zamestnanosti a pri zvyšovaní miery zamestnanosti osôb so zdravotným postihnutím.*

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 26**  
**Irena Joveva**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 7 a (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*(7 a) Zber údajov by mal byť v súlade s pravidlami stanovenými vo všeobecnom nariadení o ochrane údajov (GDPR). Zber údajov by nemal vytvárať nadmerné administratívne zaťaženie pre podniky, najmä pre MSP.*

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 27**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 9**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä MSP, by vnútroštátne štatistické orgány mali zväziť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov, ktorých hlavným cieľom nie je

(9) S cieľom obmedziť zaťaženie podnikov, najmä **sociálnych podnikov**, MSP **a mikropodnikov**, by vnútroštátne štatistické orgány mali zväziť využívanie administratívnych a inovačných zdrojov,

poskytovanie štatistiky, ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.

ktorých hlavným cieľom nie je poskytovanie štatistiky, ako o náhrade alebo doplnku štatistických zisťovaní, ak spĺňajú požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky. K tomuto cieľu môže prispieť najnovší technologický a digitálny vývoj.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 28**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 10 a (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

*(10 a) Ak činnosti, ktoré sa majú vykonať podľa tohto nariadenia, zahŕňajú spracúvanie osobných údajov, takéto spracúvanie by malo byť v súlade s príslušnými právnymi predpismi Únie o ochrane osobných údajov, konkrétne s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 a nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679. V súlade so zásadou minimalizácie údajov stanovenou v týchto nariadeniach by sa údaje poskytované podľa tohto nariadenia mali agregovať do takej miery, aby nebolo možné identifikovať jednotlivcov.*

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 29**  
**Kira Marie Peter-Hansen**

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 10 b (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(10 b) Spracúvanie osobných údajov na štatistické účely, ktoré sa považuje za verejný záujem, by malo podliehať primeraným zárukám v súlade s článkom 89 nariadenia (EÚ) 2016/679 a článkom 13 nariadenia (EÚ) 2018/1725. Mal by sa zabezpečiť najmä súlad so zásadou anonymizácie osobných údajov.**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 30**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**  
**Odôvodnenie 11 a (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**(11 a) Používanie techník extrakcie dát z webu na zber údajov z webových stránok, ktoré zvyčajne spočívajú v neštruktúrovanom vyhľadávaní toho, čo je verejne dostupné na internete, nemusí byť v súlade so zásadou presnosti ochrany údajov, pokiaľ neexistuje posúdenie spoľahlivosti zdrojov. Mohli by tým byť dotknuté rovnaké požiadavky na kvalitu oficiálnej štatistiky (napr. zásada štatistickej presnosti a spoľahlivosti zdrojových údajov).**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 31**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 2 – odsek 1 – bod 2 a (nový)**

(2 a) „sociálny podnik“ je súkromnoprávny subjekt, ktorý poskytuje tovar a služby na trhu podnikateľským spôsobom a v súlade so zásadami a charakteristickými črtami sociálneho hospodárstva, pričom dôvodom jeho obchodnej činnosti sú sociálne alebo environmentálne ciele. Sociálne podniky sa môžu zakladat' v rôznych právnych formách<sup>1a</sup>.

---

<sup>1a</sup> Odporúčanie Rady týkajúce sa vypracovania rámcových podmienok sociálneho hospodárstva z 9. novembra 2023.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 32**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 2 – odsek 1 – bod 5**

Text predložený Komisiou

(5) „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na jej štátnu príslušnosť, príslušnosť k ekonomickému územiou alebo dĺžku jej zamestnania v členskom štáte, ktorá má uzatvorenú pracovnú zmluvu (formálnu alebo neformálnu) priamo s podnikom a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) a dobu pracovnej zmluvy (určitú alebo neurčitú vrátane zmluvy na sezónnu prácu); odmeňovanie zamestnancov môže mať formu miezd a plátov vrátane prémieí, miezd za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatkov, poplatkov, provízií a odmeny v naturáliách;

Pozmeňujúci návrh

(5) „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na jej štátnu príslušnosť, **legálnu** príslušnosť k ekonomickému územiou alebo dĺžku jej zamestnania v členskom štáte, ktorá má uzatvorenú pracovnú zmluvu (formálnu alebo neformálnu) priamo s podnikom a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) a dobu pracovnej zmluvy (určitú alebo neurčitú vrátane zmluvy na sezónnu prácu); odmeňovanie zamestnancov môže mať formu miezd a plátov vrátane prémieí, miezd za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatkov, poplatkov, provízií a odmeny v



naturáliách;

Or. en

### **Pozmeňujúci návrh 33**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

#### **Návrh nariadenia**

##### **Článok 2 – odsek 1 – bod 5**

###### *Text predložený Komisiou*

(5) „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na jej štátnu príslušnosť, príslušnosť k ekonomickému územiu alebo dĺžku jej zamestnania v členskom štáte, ktorá má **uzatvorenú pracovnú zmluvu (formálnu alebo neformálnu)** priamo s podnikom a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) a dobu pracovnej zmluvy (určitú alebo neurčitú vrátane zmluvy na sezónnu prácu); odmeňovanie zamestnancov môže mať formu miezd a plátov vrátane prémie, miezd za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatkov, poplatkov, provízií a odmieny v naturáliách;

###### *Pozmeňujúci návrh*

(5) „zamestnanec“ je akákoľvek osoba bez ohľadu na jej štátnu príslušnosť, príslušnosť k ekonomickému územiu alebo dĺžku jej zamestnania v členskom štáte, ktorá má **uzatvorený pracovno-právny vzťah** priamo s podnikom a ktorá dostáva odmenu, a to bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (plný pracovný čas alebo kratší pracovný čas) a dobu pracovnej zmluvy (určitú alebo neurčitú vrátane zmluvy na sezónnu prácu); odmeňovanie zamestnancov môže mať formu miezd a plátov vrátane prémie, miezd za úkolovú prácu a prácu na zmeny, príplatkov, poplatkov, provízií a odmieny v naturáliách;

Or. en

### **Pozmeňujúci návrh 34**

**Nikolaj Villumsen**

#### **Návrh nariadenia**

##### **Článok 2 – odsek 1 – bod 6**

###### *Text predložený Komisiou*

(6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má **pracovnú zmluvu** priamo so zamestnancom (**formálnu alebo neformálnu**);

###### *Pozmeňujúci návrh*

(6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má **pracovnoprávny vzťah** priamo so zamestnancom **uzatvorený na základe**

*formálnej alebo neformálnej dohody;*

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 35**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**

**Článok 2 – odsek 1 – bod 6**

*Text predložený Komisiou*

(6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má **pracovnú zmluvu** priamo so zamestnancom (**formálnu alebo neformálnu**);

*Pozmeňujúci návrh*

(6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má **pracovno-právny vzťah** priamo so zamestnancom;

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 36**

**Kira Marie Peter-Hansen**

v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**

**Článok 3 – odsek 1 – pododsek 1 (nový)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

***Spracovaním údajov vyplývajúcich z článku 3 ods. 1 písm. c) nie je dotknutá smernica 2002/58 [smernica o súkromí a elektronických komunikáciách]. Používanie techník extrakcie dát z webu sa obmedzuje na iné ako osobné údaje.***

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 37**

**Kira Marie Peter-Hansen**

v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**

**Článok 3 – odsek 3 a (nový)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**3 a.** *Nevyhnutnou podmienkou zákonnosti spracúvania osobných údajov pochádzajúcich z týchto zdrojov je existencia právneho základu podľa článku 6 nariadenia GDPR a/alebo článku 5 nariadenia EUDPR. V prípade spracúvania osobitných kategórií údajov sa musí zohľadniť aj všeobecný zákaz obsiahnutý v článku 9 nariadenia GDPR a článku 10 nariadenia EUDPR a príslušné výnimky.*

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 38**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

– ii) **rodový** rozdiel v odmeňovaní;

– ii) rozdiel v odmeňovaní **žien a mužov**;

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 39**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

– **iii) objektívne dôvody tohto rozdielu v odmeňovaní**;

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 40**  
**Irena Joveva**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

- **iii) pokrytie kolektívnym vyjednávaním;**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 41**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

- **iii) pokrytie kolektívnym vyjednávaním;**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 42**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

- **pokrytie kolektívnym vyjednávaním;**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 43**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 b (nová)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

– **iv) rodový rozdiel  
v dôchodkoch;**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 44**

**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 c (nová)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

– **v) počet odpracovaných  
hodín;**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 45**

**Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 3**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**3. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty v súlade s článkom 13 s cieľom zmeniť zoznam čiastkových tém, periodicitu, referenčné obdobia a lehoty na prenos stanovené v prílohe.**

**vypúšťa sa**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 46**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 4 – odsek 3**

*Text predložený Komisiou*

3. Komisia je splnomocnená prijímať delegované akty **v súlade s článkom 13** s cieľom zmeniť zoznam čiastkových tém, **periodicitu, referenčné obdobia a lehoty na prenos stanovené v prílohe.**

*Pozmeňujúci návrh*

3. Komisia je **v súlade s článkom 13** splnomocnená prijímať delegované akty s cieľom zmeniť zoznam čiastkových tém, **ako je stanovené v prílohe. Tieto delegované akty sa prijímú aspoň 24 mesiacov pred začiatkom príslušného referenčného obdobia.**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 47**  
**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 4 – odsek 4**

*Text predložený Komisiou*

4. Pri výkone právomoci prijímať delegované akty podľa odseku 3 Komisia zabezpečí, aby **zmeny nepredstavovali pre členské štáty a respondentov výrazné a neprimerané zaťaženie. Na tento účel sa začnú štúdie uskutočniteľnosti stanovené v článku 9 a ich výsledky sa náležite posúdia a zohľadnia.**

*Pozmeňujúci návrh*

4. Pri výkone právomoci prijímať delegované akty podľa odseku 3 **tohto článku** Komisia zabezpečí, aby:

a) **cieľom delegovaných právnych aktov bolo neutralizovať alebo znížiť náklady a zaťaženie a aby z nich členským štátom ani respondentom v žiadnom prípade nevyplývali žiadne významné dodatočné náklady alebo zaťaženie;**

b) **najviac dve čiastkové témy boli nahradené inou čiastkovou témou a za obdobie desiatich po sebe nasledujúcich rokov sa pridala nanajvýš jedna čiastková téma pre všetky oblasti uvedené v prílohe;**

c) **sa každá nová čiastková téma posúdila z hľadiska jej uskutočniteľnosti prostredníctvom pilotných štúdií**

**Pozmeňujúci návrh 48**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
v mene skupiny Verts/ALE

**Návrh nariadenia**  
**Článok 4 – odsek 5**

*Text predložený Komisiou*

5. Údaje sa zasielajú Komisii (Eurostatu) vo forme agregovaných údajov s výnimkou témy štruktúra miezd uvedenej v odseku 1 písm. a) bode i), v prípade ktorej sa zasielajú mikroúdaje za jednotlivých zamestnancov a miestne jednotky.

*Pozmeňujúci návrh*

5. ***Každé spracúvanie osobných údajov sa obmedzuje na to, čo je potrebné a primerané vo vzťahu k účelu, na ktorý sú spracovávané.*** Údaje sa zasielajú Komisii (Eurostatu) vo forme agregovaných údajov ***do takej miery, aby nebolo možné identifikovať jednotlivcov,*** s výnimkou témy štruktúra miezd uvedenej v odseku 1 písm. a) bode i), v prípade ktorej sa zasielajú mikroúdaje za jednotlivých zamestnancov a miestne jednotky.

**Pozmeňujúci návrh 49**  
**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 4 – odsek 7 – pododsek 1 – písmeno c**

*Text predložený Komisiou*

**c) ciele týkajúce sa presnosti;**

*Pozmeňujúci návrh*

***vypúšťa sa***

*Odôvodnenie*

*Považujeme to za nevyhnutné, aby sa členským štátom zabránilo využívať alternatívne zdroje údajov.*

**Pozmeňujúci návrh 50**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**

**Článok 4 – odsek 7 – pododsek 1 – písmeno e**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**e) obdobia zberu údajov.**

**vypúšťa sa**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 51**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**

**Článok 6 – odsek 1 – úvodná časť**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

1. Štatistika podľa tohto nariadenia sa zostavuje za **jednu štatistickú jednotku alebo viaceré nasledujúce** štatistické jednotky:

1. Štatistika podľa tohto nariadenia sa zostavuje za **tieto** štatistické jednotky:

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 52**

**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**

**Článok 6 – odsek 1 – písmeno c a (nové)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**c a) učni a stážisti.**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 53**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**



## Návrh nariadenia

### Článok 6 – odsek 2 – úvodná časť

*Text predložený Komisiou*

2. V prípade témy **index nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bode ii) a** témy voľné pracovné miesta uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. c) bode i) štatistická populácia pozostáva zo všetkých podnikov alebo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

*Pozmeňujúci návrh*

2. V prípade témy voľné pracovné miesta uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. c) bode i) štatistická populácia pozostáva zo všetkých podnikov alebo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

Or. en

### *Odôvodnenie*

*Požiadavka na pokrytie indexu nákladov práce by sa mala zvýšiť na jednotky s najmenej 10 zamestnancami. Existuje nesúlad medzi pokrytím indexu nákladov práce (LCI) a štatistikou nákladov práce (LCS) – údaje o LCS sa vzťahujú na subjekty s 10 alebo viac zamestnancami. Index nákladov práce sa vzťahuje na údaje o LCS, takže kompatibilita pokrytia LCI a LCS má zásadný význam.*

## Pozmeňujúci návrh 54

Margarita de la Pisa Carrión

## Návrh nariadenia

### Článok 6 – odsek 2 – písmeno b

*Text predložený Komisiou*

b) majú **jedného** alebo viac zamestnancov.

*Pozmeňujúci návrh*

b) majú **30** alebo viac zamestnancov.

Or. en

## Pozmeňujúci návrh 55

Margarita de la Pisa Carrión

## Návrh nariadenia

### Článok 6 – odsek 3 – pododsek 1 – úvodná časť

*Text predložený Komisiou*

V prípade témy štruktúra miezd uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. a) bode i) a témy **rodový rozdiel** v odmeňovaní **uvedenej** v článku 4 ods. 1 písm. a) **bode** ii), pokiaľ ide o údaje o zamestnávateľovi, štatistická populácia pozostáva zo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

*Pozmeňujúci návrh*

V prípade témy štruktúra miezd uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. a) bode i) a témy rozdiel v odmeňovaní **žien a mužov, ako aj objektívnych dôvodov tohto rozdielu v odmeňovaní uvedených** v článku 4 ods. 1 písm. a) **bodoch** ii) **a iii**), pokiaľ ide o údaje o zamestnávateľovi, štatistická populácia pozostáva zo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 56**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 6 – odsek 3 – pododsek 1 – písmeno b**

*Text predložený Komisiou*

b) majú **jedného** alebo viac zamestnancov.

*Pozmeňujúci návrh*

b) majú **30** alebo viac zamestnancov.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 57**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 6 – odsek 4**

*Text predložený Komisiou*

4. Odchylné od odseku 3 písm. a) a b), pokiaľ ide o údaje o **rodovom** rozdiely v odmeňovaní za referenčné obdobie 2026, zasielané údaje pokrývajú všetky miestne jednotky, ktoré sú súčasťou podnikov s **10** alebo viac zamestnancami a ktoré okrem činností vylúčených v odseku 3 písm. a)

*Pozmeňujúci návrh*

4. Odchylné od odseku 3 písm. a) a b), pokiaľ ide o údaje o rozdiely v odmeňovaní **žien a mužov** za referenčné obdobie 2026, zasielané údaje pokrývajú všetky miestne jednotky, ktoré sú súčasťou podnikov s **100** alebo viac zamestnancami a ktoré okrem činností vylúčených v odseku 3 písm. a)

nepatria do sekcie „Verejná správa a obrana“; povinné sociálne zabezpečenie“ klasifikácie NACE.

nepatria do sekcie „Verejná správa a obrana“; povinné sociálne zabezpečenie“ klasifikácie NACE.

Or. en

### **Pozmeňujúci návrh 58**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

#### **Návrh nariadenia**

#### **Článok 6 – odsek 5 – úvodná časť**

##### *Text predložený Komisiou*

5. V prípade témy štruktúra nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bode i) štatistická populácia pozostáva zo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

##### *Pozmeňujúci návrh*

5. V prípade témy štruktúra nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bode i) **a témy index nákladov práce uvedenej v článku 4 ods. 1 písm. b) bode ii)** štatistická populácia pozostáva zo všetkých miestnych jednotiek, ktoré sú rezidentmi členského štátu a ktoré spĺňajú tieto podmienky:

Or. en

#### *Odôvodnenie*

*Požiadavka na pokrytie indexu nákladov práce by sa mala zvýšiť na jednotky s najmenej 10 zamestnancami. Existuje nesúlad medzi pokrytím indexu nákladov práce (LCI) a štatistikou nákladov práce (LCS) – údaje o LCS sa vzťahujú na subjekty s 10 alebo viac zamestnancami. Index nákladov práce sa vzťahuje na údaje o LCS, takže kompatibilita pokrytia LCI a LCS má zásadný význam.*

### **Pozmeňujúci návrh 59**

**Margarita de la Pisa Carrión**

#### **Návrh nariadenia**

#### **Článok 6 – odsek 5 – písmeno b**

##### *Text predložený Komisiou*

b) sú súčasťou podnikov s **10** alebo viac zamestnancami.

##### *Pozmeňujúci návrh*

b) sú súčasťou podnikov s **100** alebo viac zamestnancami.

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 60**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**  
**Článok 6 – odsek 5 a (nový)**

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**5 a. Členské štáty zbierajú a poskytujú samostatné údaje o sociálnych podnikoch pre všetky témy uvedené v prílohe.**

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 61**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Návrh nariadenia**  
**Príloha I**

*Text predložený Komisiou*

**PRÍLOHA I**

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (1) (2)	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026

	<p>Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i></p> <p>Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i></p> <p>Obdobia práce <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p> <p>Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i></p>					
<b>Rodový rozdiel v odmeňo</b>	Hodinové mzdy <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň</i>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026	

	vaní	<i>podľa hlavných</i>				
		<i>charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.</i>				
		<i>Zamestnanci Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.</i>				
Náklady práce	Štruktúra nákladov v práci	<i>Náklady práce Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávacie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		<i>Odpracované hodiny Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		<i>Platené hodiny Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		<i>Zamestnanci Počet zamestnancov podľa hlavných typov.</i>				
		<i>Miestne jednotky Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.</i>				

	Index nákladov práce	Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu <i>Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrtrok	kalendárny štvrtrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrtrok 2026
		Štvrtročný index celkových nákladov práce <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Štvrtročný index odpracovaných hodín <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Ročné náklady práce	každý rok	kalendárny rok	koniec prvého štvrtroku roku T+1 + 65 dní	
		Úrovně (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.				
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrtrok	kalendárny štvrtrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrtrok 2026
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>				

(1) Po konci referenčného obdobia „T“.

(2) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).

*Pozmeňujúci návrh*

## PRÍLOHA I

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma <sup>(1)</sup>	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (2) (3)	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026
		Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i>				
		Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i>				



		<p>Obdobia práce <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p> <p>Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i></p>				
	Rozdiel v odmeňovaní <b>žien a mužov</b>	Hodinové mzdy <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných</i>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		<p><i>charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.</i></p> <p><b>Objektívne dôvody tohto rozdielu v odmeňovaní.</b></p> <p>Zamestnanci <i>Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.</i></p>				
	<b>Pokrytie kolektívny m vyjednávavím</b>	<b>Počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy</b>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026

Náklady práce	Štruktúra nákladov v práci	Náklady práce <i>Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny <i>Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		Platené hodiny <i>Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		Zamestnanci <i>Počet zamestnancov podľa hlavných typov.</i>				
		Miestne jednotky <i>Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.</i>				
Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu <i>Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2026	
						Štvrťročný index celkových nákladov práce <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>
						Štvrťročný index odpracovaných hodín <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>
						Ročné náklady práce

		Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.		rok	prvého štvrťroku roku T+1 + 65 dní	
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>				
<b>(1) Všetky témy sa rozčlenia podľa sociálnych podnikov.</b>						
<b>(2) Po konci referenčného obdobia „T“.</b>						
<b>(3) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).</b>						

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 62**  
**Irena Joveva**

**Návrh nariadenia**  
**Príloha I**

*Text predložený Komisiou*

**PRÍLOHA I**

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (1) (2)	Prvé referenčné obdobie

Mzdy	Štruktúra miezd	<p>Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i></p> <p>Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i></p> <p>Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i></p> <p>Obdobia práce <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026
------	-----------------	---	------------------	----------------	---------------	------

		Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i>				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných</i>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		<i>charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.</i>				
		Zamestnanci <i>Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.</i>				
Náklady práce	Štruktúra nákladov v práci	Náklady práce <i>Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávacie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny <i>Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		Platené hodiny <i>Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				

		Zamestnanci <i>Počet zamestnancov podľa hlavných typov.</i>				
		Miestne jednotky <i>Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.</i>				
Index nákladov práce		Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu <i>Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2026
		Štvrťročný index celkových nákladov práce <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Ročné náklady práce	každý rok	kalendárny rok	koniec	
		<i>Úrovně (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.</i>			prvého štvrťroku roku T+1 + 65 dní	
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026

		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>				
<b>(1)</b> Po konci referenčného obdobia „T“.						
<b>(2)</b> Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).						

*Pozmeňujúci návrh*

#### PRÍLOHA I

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	<i>Téma<sup>(1)</sup></i>	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov <i>(2) (3)</i>	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026
		Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i>				

		<p>Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i></p>				
		<p>Obdobia práce <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p>				
		<p>Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i></p>				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	<p>Hodinové mzdy <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných</i></p>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		<p><i>charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.</i></p>				



		Zamestnanci <i>Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.</i>				
	<b>Pokrytie kolektívny m vyjednávavím</b>	<b>Počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy</b>	<b>každý rok</b>	<b>kalendárny rok</b>	<b>T+13 mesiacov</b>	<b>2026</b>
Náklady práce	Štruktúra nákladov v práci	Náklady práce <i>Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávacie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		Odpracované hodiny <i>Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		Platené hodiny <i>Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		Zamestnanci <i>Počet zamestnancov podľa hlavných typov.</i>				
		Miestne jednotky <i>Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.</i>				
	Index nákladov práce	Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu <i>Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrtrok	kalendárny štvrtrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrtrok 2026

		Štvrtročný index celkových nákladov práce <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Štvrtročný index odpracovaných hodín <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Ročné náklady práce	každý rok	kalendárny	koniec	
		Úrovně (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.		rok	prvého štvrtroku roku T+1 + 65 dní	
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrtrok	kalendárny štvrtrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrtrok 2026
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>				
<b>(1) Všetky témy sa rozčlenia podľa sociálnych podnikov.</b>						
<b>(2) Po konci referenčného obdobia „T“.</b>						
<b>(3) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).</b>						

Or. en

**Pozmeňujúci návrh 63**  
**Nikolaj Villumsen**

**Návrh nariadenia**  
**Príloha I**

*Text predložený Komisiou*

**PRÍLOHA I**

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (1) (2)	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	<p>Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i></p> <p>Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i></p> <p>Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i></p>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026

		<p>Obdobia práce <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p> <p>Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i></p>				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinové mzdy <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných</i>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026
		<p><i>charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.</i></p> <p>Zamestnanci <i>Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.</i></p>				
Náklady práce	Štruktúra nákladov v práci	Náklady práce <i>Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávacie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028

	<p>Odpracované hodiny <i>Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i></p> <p>Platené hodiny <i>Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i></p> <p>Zamestnanci <i>Počet zamestnancov podľa hlavných typov.</i></p> <p>Miestne jednotky <i>Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.</i></p>				
Index nákladov práce	<p>Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu <i>Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.</i></p> <p>Štvrtročný index celkových nákladov práce <i>Neočistené a očistené časové rady.</i></p> <p>Štvrtročný index odpracovaných hodín <i>Neočistené a očistené časové rady.</i></p>	každý štvrtrok	kalendárny štvrtrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrtrok 2026
	Ročné náklady práce	každý rok	kalendárny rok	koniec	
	Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.			prvého štvrtroku roku T+1 + 65 dní	

Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>				
<b>(1)</b> Po konci referenčného obdobia „T“.						
<b>(2)</b> Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).						

*Pozmeňujúci návrh*

#### PRÍLOHA I

Domény, témy a čiastkové témy; periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	<b>Téma<sup>(1)</sup></b>	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov <i>(2) (3)</i>	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i>	každé štyri roky	kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026

	<p>Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i></p> <p>Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i></p> <p>Obdobia práce <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p> <p>Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i></p>					
Rodový rozdiel v odmeňo	Hodinové mzdy <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň</i>	každý rok	kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026	

	vaní	podľa hlavných				
		charakteristik zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň. Zamestnanci Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristik zamestnávateľa a zamestnanca.				
	<b>Pokrytie kolektívny m vyjednávavím</b>	<b>Počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy</b>	<b>každý rok</b>	<b>kalendárny rok</b>	<b>T+13 mesiacov</b>	<b>2026</b>
Náklady práce	Štruktúra nákladov v práci	Náklady práce Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávacie pracovnej sily a zložky týchto nákladov. Odpracované hodiny Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov. Platené hodiny Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov. Zamestnanci Počet zamestnancov podľa hlavných typov. Miestne jednotky Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.	každé štyri roky	kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028



	Index nákladov práce	Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu <i>Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov; neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+65 dní	prvý štvrťrok 2026
		Štvrťročný index celkových nákladov práce <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín <i>Neočistené a očistené časové rady.</i>				
		Ročné náklady práce	každý rok	kalendárny rok	koniec prvého štvrťroku roku T+1 + 65 dní	
		Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.				
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>	každý štvrťrok	kalendárny štvrťrok	- predbežné odhady: T+45 dní definitívne údaje: T+70 dní	prvý štvrťrok 2026
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>				

(1) <i>Všetky témy sa rozčlenia podľa sociálnych podnikov.</i>
(2) Po konci referenčného obdobia „T“.
(3) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).

Or. en