



2023/0288(COD)

19.1.2024

# ÄNDRINGSFÖRSLAG 11 - 63

**Förslag till yttrande**  
**Milan Brglez**  
(PE754.689v01-00)

Förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008

Förslag till förordning  
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))



## Ändringsförslag 11 Irena Joveva

### Förslag till förordning Skäl 1

#### *Kommissionens förslag*

(1) EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt **den** som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den europeiska planeringsterminen.

#### *Ändringsförslag*

(1) **Korrekta, aktuella, tillförlitliga och jämförbara uppgifter för att sammanställa** EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, **och för att fullgöra de uppgifter som den tilldelats enligt artiklarna 2, 3 och 4 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget)**, särskilt **de** som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter, **tillsammans med handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter**, och den europeiska planeringsterminen

Or. en

## Ändringsförslag 12 Nikolaj Villumsen

### Förslag till förordning Skäl 1

#### *Kommissionens förslag*

(1) **EU:s** arbetsmarknadsstatistik om företag behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt den som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den **europeiska planeringsterminen**.

#### *Ändringsförslag*

(1) **Korrekt, aktuell och jämförbar** arbetsmarknadsstatistik om företag **inom EU** behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt den som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter, **den europeiska planeringsterminen** och

**Ändringsförslag 13**  
**Irena Joveva**

**Förslag till förordning**  
**Skäl 2**

*Kommissionens förslag*

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011<sup>15</sup> och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041<sup>16</sup> kräver korrekt information om **hur** arbetskostnader per timme och lönenivåer **utvecklas** i medlemsstaterna.

---

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

*Ändringsförslag*

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011<sup>15</sup> och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041<sup>16</sup> kräver korrekt information om **utvecklingen av kollektivavtalstäckningen och övervakningen av arbetstidsdirektivet (2003/88/EG)** i medlemsstaterna.

---

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

**Ändringsförslag 14**  
**Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning**  
**Skäl 2**

### *Kommissionens förslag*

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/**2011**<sup>15</sup> och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041<sup>16</sup> kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas i medlemsstaterna.

---

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

### *Ändringsförslag*

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/**15** och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041<sup>16</sup> kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas **samt kollektivavtalstäckningen** i medlemsstaterna.

---

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

## **Ändringsförslag 15** **Kira Marie Peter-Hansen** för Verts/ALE-gruppen

### **Förslag till förordning** **Skäl 2**

#### *Kommissionens förslag*

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/**2011**<sup>15</sup> och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/**2041**<sup>16</sup> kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas i medlemsstaterna.

#### *Ändringsförslag*

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/**2011** och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/**2041** kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer **utvecklas samt kollektivavtalstäckningen** i medlemsstaterna.

---

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

---

<sup>15</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

**Ändringsförslag 16**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
för Verts/ALE-gruppen

**Förslag till förordning**  
**Skäl 3**

*Kommissionens förslag*

(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader. Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.

*Ändringsförslag*

(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader, **även när det gäller vinster**. Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.

Or. en

**Ändringsförslag 17**  
**Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning**  
**Skäl 3**

### *Kommissionens förslag*

(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader. Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.

### *Ändringsförslag*

(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader. Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas **och löneökningarnas** utveckling.

Or. en

## **Ändringsförslag 18**

**Irena Joveva**

### **Förslag till förordning**

#### **Skäl 4**

### *Kommissionens förslag*

(4) Det är nödvändigt att utöka **omfattningen av statistik över** lediga jobb och aktualiteten för arbetskostnadsindexet, eftersom båda indikatorerna förtecknas bland de europeiska ekonomiska huvudindikatorer<sup>17</sup> som behövs för att övervaka den monetära och ekonomiska politiken.

---

<sup>17</sup> Kommissionens meddelande till Europaparlamentet och rådet om statistik för euroområdet ”för förbättrade metoder för euroområdets statistik och indikatorer” – KOM(2002) 661 slutlig av den 27 november 2002.

### *Ändringsförslag*

(4) Det är nödvändigt att utöka **statistiken till att omfatta uppgifter om** lediga jobb och **förbättra** aktualiteten för arbetskostnadsindexet, eftersom båda indikatorerna förtecknas bland de europeiska ekonomiska huvudindikatorer som behövs för att övervaka den monetära och ekonomiska politiken.

---

<sup>17</sup> Kommissionens meddelande till Europaparlamentet och rådet om statistik för euroområdet ”för förbättrade metoder för euroområdets statistik och indikatorer” – KOM(2002) 661 slutlig av den 27 november 2002.

Or. en

## **Ändringsförslag 19**

**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning  
Skäl 5**

*Kommissionens förslag*

(5) *Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av uppgifter om den årliga löneklyftan mellan könen för att övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för FN:s Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet.*

*utgår*

*Ändringsförslag*

Or. en

**Ändringsförslag 20  
Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning  
Skäl 5**

*Kommissionens förslag*

(5) Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av uppgifter om den årliga löneklyftan mellan könen för att övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för FN:s Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet.

*Ändringsförslag*

(5) Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av uppgifter om den årliga löneklyftan mellan könen för att ***bedöma genomförandet och effekten av direktiv (EU) 2023/970 och för att övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för FN:s Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet och mål 8 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.***

Or. en

**Ändringsförslag 21  
Kira Marie Peter-Hansen  
för Verts/ALE-gruppen**

**Förslag till förordning  
Skäl 6**



(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna, **i linje med direktivet om insyn i lönesättningen**, årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>19</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## Ändringsförslag 22 Nikolaj Villumsen

### Förslag till förordning Skäl 6

(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan **och pensionsklyftan** mellan könen.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## Ändringsförslag 23

Irena Joveva

### Förslag till förordning

#### Skäl 6

(6) Genomförandet **av principen om** lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

(6) Genomförandet, **övervakningen och bedömningen av** lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan könen. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan könen.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## **Ändringsförslag 24** **Margarita de la Pisa Carrión**

### **Förslag till förordning** **Skäl 6**

(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan **könen**. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan **könen**.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

(6) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet<sup>18</sup> kräver jämförbara uppgifter om kvinnors och mäns löner. Enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete<sup>19</sup> ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneklyftan mellan **kvinnor och män**. Denna skyldighet bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneklyftan mellan **kvinnor och män**.

---

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23).

<sup>18</sup> Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21).

Or. en

## Ändringsförslag 25

Irena Joveva

### Förslag till förordning

#### Skäl 6a (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(6a)** *I enlighet med handlingsplanen för den sociala ekonomin och de mål som fastställs i strategin för rättigheter för personer med funktionsnedsättning 2021–2030, särskilt målet att skapa lika möjligheter och säkerställa deras lika tillgång till deltagande i samhället och ekonomin, behövs aktuella, jämförbara och korrekta uppgifter om deltagande på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Sådana uppgifter kommer att ge en välbehövlig bedömning av framstegen i de gemensamma insatserna för att minska skillnaderna i sysselsättningsgrad och öka sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning.*

Or. en

**Ändringsförslag 26**  
**Irena Joveva**

**Förslag till förordning**  
**Skäl 7a (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(7a)** *Insamlingen av uppgifter bör ske i enlighet med bestämmelserna i den allmänna dataskyddsförordningen. Insamlingen av uppgifter bör inte skapa en alltför stor administrativ börda för företagen, särskilt för små och medelstora företag.*

Or. en

**Ändringsförslag 27**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
för Verts/ALE-gruppen

**Förslag till förordning**  
**Skäl 9**

*Kommissionens förslag*

(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt för små och medelstora företag, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.

*Ändringsförslag*

(9) För att begränsa bördan för företagen, särskilt för **sociala företag**, små och medelstora företag **och mikroföretag**, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga administrativa och innovativa källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till detta mål.

Or. en

**Ändringsförslag 28**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
för Verts/ALE-gruppen

**Förslag till förordning**  
**Skäl 10a (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

***(10a) När verksamhet som utförs i enlighet med den här förordningen inbegriper behandling av personuppgifter bör denna behandling ske i enlighet med den tillämpliga unionslagstiftningen om skydd av personuppgifter, närmare bestämt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 och Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679. I enlighet med den princip om uppgiftsminimering som fastställs i dessa förordningar bör uppgifter som tillhandahålls enligt denna förordning aggregeras i en sådan utsträckning att individer inte kan identifieras.***

Or. en

**Ändringsförslag 29**  
**Kira Marie Peter-Hansen**

**Förslag till förordning**  
**Skäl 10b (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(10b) *Behandling av personuppgifter för statistiska ändamål, som anses vara av allmänt intresse, bör omfattas av lämpliga skyddsåtgärder i enlighet med artikel 89 i förordning (EU) 2016/679 och artikel 13 i förordning (EU) 2018/1725. I synnerhet bör efterlevnaden av principen om anonymisering av personuppgifter säkerställas.***

Or. en

**Ändringsförslag 30**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
för Verts/ALE-gruppen

**Förslag till förordning**  
**Skäl 11a (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(11a) *Det är möjligt att användningen av webbinsamlingsteknik för att samla in uppgifter från webbplatser, eftersom det vanligtvis rör sig om en ostrukturerad sökning på vad som är offentligt på internet, kanske inte är förenlig med dataskyddsprincipen om riktighet, eftersom det inte görs någon bedömning av källornas tillförlitlighet. Samma kvalitetskrav för officiell statistik (t.ex. principen om statistisk noggrannhet och källuppgifternas tillförlitlighet) kan komma att påverkas.***

Or. en

**Ändringsförslag 31**  
**Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 2 – led 2a (nytt)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(2a) socialt företag : en privaträttslig enhet som tillhandahåller marknaden varor och tjänster på ett företagsinriktat sätt samt i enlighet med den sociala ekonomins principer och särdrag, och vars kommersiella verksamhet har sociala eller miljömässiga syften; sociala företag kan bildas i olika rättsliga former<sup>1a</sup>.**

---

<sup>1a</sup> Rådets rekommendation av den 9 november 2023 om utveckling av ramvillkor för den sociala ekonomin.

Or. en

**Ändringsförslag 32**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 2 – led 5**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

(5) anställd: varje person, oavsett nationalitet, hemvist eller hur länge personen har arbetat i medlemsstaten, som har ett direkt anställningsavtal (formellt eller informellt) med ett företag och får ersättning, oberoende av vilket arbete som har utförts, arbetstid (heltid eller deltid) eller anställningsavtalets löptid (tidsbegränsad anställning eller tills vidare, inklusive säsongarbete). Ersättningen till en anställd kan bestå av egentlig lön inklusive eventuell bonus, ersättning för

(5) anställd: varje person, oavsett nationalitet, **rättslig** hemvist eller hur länge personen har arbetat i medlemsstaten, som har ett direkt anställningsavtal (formellt eller informellt) med ett företag och får ersättning, oberoende av vilket arbete som har utförts, arbetstid (heltid eller deltid) eller anställningsavtalets löptid (tidsbegränsad anställning eller tills vidare, inklusive säsongarbete). Ersättningen till en anställd kan bestå av egentlig lön inklusive eventuell bonus, ersättning för



ackordsarbete och skiftarbete, tillägg,  
arvoden, provision och naturaförmåner.

ackordsarbete och skiftarbete, tillägg,  
arvoden, provision och naturaförmåner.

Or. en

### Ändringsförslag 33

Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión

#### Förslag till förordning

##### Artikel 2 – led 5

###### *Kommissionens förslag*

(5) anställd: varje person, oavsett nationalitet, hemvist eller hur länge personen har arbetat i medlemsstaten, som har ett direkt **anställningsavtal (formellt eller informellt)** med ett företag och får ersättning, oberoende av vilket arbete som har utförts, arbetstid (heltid eller deltid) eller anställningsavtalets löptid (tidsbegränsad anställning eller tills vidare, inklusive säsongarbete). Ersättningen till en anställd kan bestå av egentlig lön inklusive eventuell bonus, ersättning för ackordsarbete och skiftarbete, tillägg, arvoden, provision och naturaförmåner.

###### *Ändringsförslag*

(5) anställd: varje person, oavsett nationalitet, hemvist eller hur länge personen har arbetat i medlemsstaten, som har ett direkt **anställningsförhållande** med ett företag och får ersättning, oberoende av vilket arbete som har utförts, arbetstid (heltid eller deltid) eller anställningsavtalets löptid (tidsbegränsad anställning eller tills vidare, inklusive säsongarbete). Ersättningen till en anställd kan bestå av egentlig lön inklusive eventuell bonus, ersättning för ackordsarbete och skiftarbete, tillägg, arvoden, provision och naturaförmåner.

Or. en

### Ändringsförslag 34

Nikolaj Villumsen

#### Förslag till förordning

##### Artikel 2 – led 6

###### *Kommissionens förslag*

(6) arbetsgivare: ett företag eller en lokal enhet som har ett direkt **anställningsavtal (formellt eller informellt)** med en anställd.

###### *Ändringsförslag*

(6) arbetsgivare: ett företag eller en lokal enhet som har ett direkt **anställningsförhållande – fastställt genom ett formellt avtal eller en informell överenskommelse** – med en anställd

Or. en

## Ändringsförslag 35

Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión

### Förslag till förordning

#### Artikel 2 – led 6

##### *Kommissionens förslag*

(6) arbetsgivare: ett företag eller en lokal enhet som har ett direkt **anställningsavtal (formellt eller informellt)** med en anställd.

##### *Ändringsförslag*

(6) arbetsgivare: ett företag eller en lokal enhet som har ett direkt **anställningsförhållande** med en anställd.

Or. en

## Ändringsförslag 36

Kira Marie Peter-Hansen

för Verts/ALE-gruppen

### Förslag till förordning

#### Artikel 3 – punkt 1 – stycke 1 (nytt)

##### *Kommissionens förslag*

##### *Ändringsförslag*

***Behandling av uppgifter som härrör från källor enligt artikel 3.1 c ska inte påverka tillämpningen av direktiv 2002/58 [direktivet om integritet och elektronisk kommunikation]. Användning av webbinsamlingsteknik ska begränsas till andra uppgifter än personuppgifter.***

Or. en

## Ändringsförslag 37

Kira Marie Peter-Hansen

för Verts/ALE-gruppen

### Förslag till förordning

#### Artikel 3 – punkt 3a (ny)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**(3a) En nödvändig förutsättning för att behandlingen av personuppgifter som härrör från dessa källor ska vara laglig är att det finns en rättslig grund enligt artikel 6 i GDPR och/eller artikel 5 i EUDPR. Vid behandling av särskilda kategorier av uppgifter måste hänsyn också tas till det allmänna förbudet i artikel 9 i GDPR och artikel 10 i EUDPR och respektive undantag.**

Or. en

**Ändringsförslag 38**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2**

*Kommissionens förslag*

– ii) löneklyftan mellan **könen**.

*Ändringsförslag*

– ii) löneklyftan mellan **kvinnor och män**

Or. en

**Ändringsförslag 39**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

– **iii) objektiva orsaker till denna löneklyfta.**

Or. en

**Ändringsförslag 40**  
**Irena Joveva**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

– **iii) *kollektivavtalstäckning.***

Or. en

**Ändringsförslag 41**  
**Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

– **iii) *kollektivavtalstäckning.***

Or. en

**Ändringsförslag 42**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
för Verts/ALE-gruppen

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

– ***kollektivavtalstäckning.***

Or. en

**Ändringsförslag 43**  
**Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2b (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

– *iv) pensionsklyftan mellan kvinnor och män.*

Or. en

**Ändringsförslag 44**  
**Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2c (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

– *v) antal arbetade timmar.*

Or. en

**Ändringsförslag 45**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 3**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**3. Kommissionen ska ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med artikel 13 för att ändra förteckningen över de specifika ämnen, periodicitet, referensperioder och tidsfrister för överföring som anges i bilagan.** *utgår*

Or. en

**Ändringsförslag 46**  
**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 3**

*Kommissionens förslag*

3. Kommissionen **ska** ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med artikel 13 för att ändra **förteckningen över de specifika ämnen, periodicitet, referensperioder och tidsfrister för överföring som anges i bilagan.**

*Ändringsförslag*

3. Kommissionen ges befogenhet att anta delegerade akter i enlighet med artikel 13 för att ändra **den förteckning över specifika ämnen som anges i bilagan. Des delegerade akterna ska antas senast 24 månader före den berörda referensperiodens början.**

Or. en

**Ändringsförslag 47**

**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**

**Artikel 4 – punkt 4**

*Kommissionens förslag*

4. När kommissionen utövar befogenheten att anta delegerade akter enligt punkt 3 **ska den säkerställa att ändringarna inte medför en betydande och oproportionerlig börda för medlemsstaterna och uppgiftslämnarna. I detta syfte ska genomförbarhetsstudier enligt artikel 9 inledas och resultaten av dessa vederbörligen bedömas och beaktas.**

*Ändringsförslag*

4. När kommissionen utövar befogenheten att anta delegerade akter enligt punkt 3 i **denna artikel ska den säkerställa att**

**a) de delegerade akterna syftar till att neutralisera eller minska kostnader och bördor och ålägger inte under några omständigheter medlemsstaterna eller uppgiftslämnarna några betydande ytterligare kostnader eller bördor,**

**b) högst två specifika ämnen ersätts med ett annat specifikt ämne och högst ett specifikt ämne totalt för alla områden som förtecknas i bilagan läggs till under en period av tio på varandra följande år,**

**c) varje nytt specifikt ämne ska bedömas med avseende på dess genomförbarhet genom pilotstudier som genomförs av kommissionen (Eurostat)**

*och medlemsstaterna i enlighet med artikel 9.*

Or. en

**Ändringsförslag 48**  
**Kira Marie Peter-Hansen**  
för Verts/ALE-gruppen

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 5**

*Kommissionens förslag*

5. Uppgifterna ska överföras till kommissionen (Eurostat) i form av aggregerade uppgifter, med undantag för ämnesstrukturen för inkomster som avses i punkt 1 a i, för vilka mikrodata ska överföras för enskilda anställda och lokala enheter.

*Ändringsförslag*

5. **All behandling av personuppgifter ska begränsas till vad som är nödvändigt i förhållande till de ändamål för vilka de behandlas.** Uppgifterna ska överföras till kommissionen (Eurostat) i form av aggregerade uppgifter, **i en sådan utsträckning att individer inte kan identifieras**, med undantag för ämnesstrukturen för inkomster som avses i punkt 1 a i, för vilka mikrodata ska överföras för enskilda anställda och lokala enheter.

Or. en

**Ändringsförslag 49**  
**Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 4 – punkt 7 – led c**

*Kommissionens förslag*

c) **Precisionsmål.**

*Ändringsförslag*

**utgår**

Or. en

*Motivering*

*Vi anser att detta är något mycket viktigt som skulle kunna hindra medlemsstaterna från att använda alternativa datakällor.*

## Ändringsförslag 50

Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión

### Förslag till förordning

Artikel 4 – punkt 7 – led e

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

e) *Uppgiftsinsamlingsperioder.*

*utgår*

Or. en

## Ändringsförslag 51

Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión

### Förslag till förordning

Artikel 6 – punkt 1 – inledningen

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

1. Statistik enligt denna förordning ska sammanställas för *en eller flera* följande statistiska enheter:

1. Statistik enligt denna förordning ska sammanställas för följande statistiska enheter:

Or. en

## Ändringsförslag 52

Nikolaj Villumsen

### Förslag till förordning

Artikel 6 – punkt 1 – led ca (nytt)

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

ca) *Lärlingar och praktikanter.*

Or. en

## Ändringsförslag 53

Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión



**Förslag till förordning**  
**Artikel 6 – punkt 2 – inledningen**

*Kommissionens förslag*

2. För **ämnena arbetskostnadsindex enligt artikel 4.1 b ii och** lediga jobb enligt artikel 4.1 c i ska den statistiska populationen bestå av alla företag eller alla lokala enheter som har sin hemvist i medlemsstaten och som uppfyller följande villkor:

*Ändringsförslag*

2. För **ämnet** lediga jobb enligt artikel 4.1 c i ska den statistiska populationen bestå av alla företag eller alla lokala enheter som har sin hemvist i medlemsstaten och som uppfyller följande villkor:

Or. en

*Motivering*

*Kravet på täckning för arbetskostnadsindexet bör höjas till enheter med minst 10 anställda. Det finns en inkonsekvens mellan täckningen av arbetskostnadsindexet och arbetskostnadsstatistiken – uppgifterna avseende arbetskostnadsstatistik omfattar enheter med 10 eller fler anställda. Arbetskostnadsindexet avser uppgifter från arbetskostnadsstatistiken, och därför är kompatibiliteten mellan arbetskostnadsindexet och arbetskostnadsstatistiken av avgörande betydelse.*

**Ändringsförslag 54**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 6 – punkt 2 – led b**

*Kommissionens förslag*

b) De har **en** eller flera anställda.

*Ändringsförslag*

b) De har **30** eller flera anställda.

Or. en

**Ändringsförslag 55**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 6 – punkt 3 – inledningen**

*Kommissionens förslag*

För ämnesstrukturer för inkomster enligt artikel 4.1 a i och löneklyftan mellan **könen**, enligt artikel 4.1 a ii, i fråga om uppgifter om arbetsgivaren, ska den statistiska populationen bestå av alla lokala enheter som har sin hemvist i medlemsstaten och som uppfyller följande villkor:

*Ändringsförslag*

För ämnesstrukturer för inkomster enligt artikel 4.1 a i och löneklyftan mellan **kvinnor och män, samt de objektiva orsakerna till denna löneklyfta**, enligt artikel 4.1 a ii **och a iii**, i fråga om uppgifter om arbetsgivaren, ska den statistiska populationen bestå av alla lokala enheter som har sin hemvist i medlemsstaten och som uppfyller följande villkor:

Or. en

**Ändringsförslag 56**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 6 – punkt 3 – led b**

*Kommissionens förslag*

b) De har **en** eller flera anställda.

*Ändringsförslag*

b) De har **30** eller flera anställda.

Or. en

**Ändringsförslag 57**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 6 – punkt 4**

*Kommissionens förslag*

4. Genom undantag från punkt 3 a och b, när det gäller uppgifter om löneklyftan mellan **könen** för referensperioden 2026, ska överföringen omfatta alla lokala enheter som ingår i företag med minst **tio** anställda och som, utöver de verksamheter som undantas i punkt 3 a, inte ingår i avdelningen ”Offentlig förvaltning och

*Ändringsförslag*

4. Genom undantag från punkt 3 a och b, när det gäller uppgifter om löneklyftan mellan **kvinnor och män** för referensperioden 2026, ska överföringen omfatta alla lokala enheter som ingår i företag med minst **100** anställda och som, utöver de verksamheter som undantas i punkt 3 a, inte ingår i avdelningen ”Offentlig förvaltning och försvar;

försvar; obligatorisk socialförsäkring” i Nace-klassificeringen.

obligatorisk socialförsäkring” i Nace-klassificeringen.

Or. en

## Ändringsförslag 58

Beata Szydło, Elżbieta Rafalska, Margarita de la Pisa Carrión

### Förslag till förordning

#### Artikel 6 – punkt 5 – inledningen

##### *Kommissionens förslag*

5. För ämnesstrukturen för arbetskostnader enligt artikel 4.1 b i ska den statistiska populationen bestå av alla lokala enheter som har sin hemvist i medlemsstaten och som uppfyller följande villkor:

##### *Ändringsförslag*

5. För ämnesstrukturen för arbetskostnader enligt artikel 4.1 b i **och det arbetskostnadsindex som avses i artikel 4.1 b ii** ska den statistiska populationen bestå av alla lokala enheter som har sin hemvist i medlemsstaten och som uppfyller följande villkor:

Or. en

##### *Motivering*

*Kravet på täckning för arbetskostnadsindexet bör höjas till enheter med minst 10 anställda. Det finns en inkonsekvens mellan täckningen av arbetskostnadsindexet och arbetskostnadsstatistiken – uppgifterna avseende arbetskostnadsstatistiken omfattar enheter med 10 eller fler anställda. Arbetskostnadsindexet avser uppgifter från arbetskostnadsstatistiken, och därför är kompatibiliteten mellan arbetskostnadsindexet och arbetskostnadsstatistiken av avgörande betydelse.*

## Ändringsförslag 59

Margarita de la Pisa Carrión

### Förslag till förordning

#### Artikel 6 – punkt 5 – led b

##### *Kommissionens förslag*

b) De ingår i företag med minst **tio** anställda.

##### *Ändringsförslag*

b) De ingår i företag med minst **100** anställda.

Or. en

**Ändringsförslag 60**  
**Nikolaj Villumsen**

**Förslag till förordning**  
**Artikel 6 – punkt 5a (ny)**

*Kommissionens förslag*

*Ändringsförslag*

**5a. För alla ämnen i bilagan ska medlemsstaterna samla in och tillhandahålla separata uppgifter om sociala företag.**

Or. en

**Ändringsförslag 61**  
**Margarita de la Pisa Carrión**

**Förslag till förordning**  
**Bilaga I**

*Kommissionens förslag*

**BILAGA I**

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter <sup>(1)</sup> <sup>(2)</sup>	Första referensperiod
Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster <i>Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalenderår	T+16 månader	2026

		<p>Arbetsgivarens egenskaper <i>Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i></p>				
		<p>Den anställdas egenskaper <i>Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i></p>				
		<p>Arbetsperioder <i>Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i></p>				
		<p>Tekniska aspekter av undersökningen <i>Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).</i></p>				
	<b>Lönekl</b> <b>ftan</b> mellan könen	<p>Timlön <i>Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i></p>	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026

		<p><i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.</i></p> <p>Anställda <i>Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.</i></p>				
Arbetskostnader	Arbetskostnadsstruktur	<p>Arbetskostnader <i>Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter</i></p>	Vart fjärde år	Kalender år	T+18 månader	2028
		<p>Arbetade timmar <i>Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i></p>				
		<p>Betalt arbete <i>Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i></p>				
		<p>Anställda <i>Antal anställda per huvudtyp.</i></p>				
		<p>Lokala enheter <i>Information om lokala enheter i urvalet.</i></p>				
		Arbetskostnadsindex				

		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier</i>				
		Årliga arbetskostnader	Varje år	Kalenderår	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
		<i>Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.</i>			Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser <i>Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser <i>Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
<b>(1)</b> Efter utgången av referensperiod ”T”.						
<b>(2)</b> Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).						

### Ändringsförslag

#### BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne <sup>(1)</sup>	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter <sup>(2) (3)</sup>	Första referensperiod
--------	---------------------	----------------	--------------	----------------	--	-----------------------

Inkomst er	Inkomsts struktur	Inkomster <i>Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+16 månader	2026
		<i>Arbetsgivarens egenskaper Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelate rade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i>				
		<i>Den anställdas egenskaper Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		<i>Arbetsperioder Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		<i>Tekniska aspekter av undersökningen Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).</i>				



	Löneklyftan mellan kvinnor och män	Timlön <i>Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i>	Varje år	Kalenderår	T+13 månader	2026
		<i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön. <b>Objektiva orsaker till denna löneklyfta.</b></i>				
		Anställda <i>Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.</i>				
	<b>Kollektivavtalstäckning</b>	<b>Antal anställda som omfattas av kollektivavtal</b>	<i>Varje år</i>	<b>Kalenderår</b>	<b>T+13 månader</b>	<b>2026</b>
Arbetskostnader	Arbetskostnadsstruktur	Arbetskostnader <i>Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter</i>	Vart fjärde år	Kalenderår	T+18 månader	2028
		Arbetade timmar <i>Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		Betalt arbete <i>Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		Anställda <i>Antal anställda per huvudtyp.</i>				
		Lokala enheter <i>Information om lokala enheter i urvalet.</i>				

	Arbetskostnadsindex	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme <i>Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier</i>				
		Årliga arbetskostnader	Varje år	Kalenderkvartal	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
		<i>Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.</i>			Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.				
<b>(1) Alla ämnen ska delas upp efter sociala företag.</b>						
<b>(2) Efter utgången av referensperiod ”T”.</b>						
<b>(3) Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).</b>						

**Ändringsförslag 62**  
**Irena Joveva**

**Förslag till förordning**  
**Bilaga I**

*Kommissionens förslag*

**BILAGA I**

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter <sup>(1)</sup> <sup>(2)</sup>	Första referensperiod
Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster <i>Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalenderår	T+16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper <i>Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i>				
		Den anställdas egenskaper <i>Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i>				

		Arbetsperioder <i>Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		Tekniska aspekter av undersökningen <i>Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).</i>				
	Lönekl ftan mellan könen	Timlön <i>Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i>	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026
		<i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.</i>				
		Anställda <i>Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.</i>				
Arbet skostn ader	Arbetsk ostnadss truktur	Arbetskostnader <i>Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter</i> . <i>Arbetade timmar Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+18 månader	2028

		Betalt arbete <i>Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		Anställda <i>Antal anställda per huvudtyp.</i>				
		Lokala enheter <i>Information om lokala enheter i urvalet.</i>				
Arbetskostnadsindex		Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme <i>Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier</i>				
		Årliga arbetskostnader				
		<i>Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.</i>			Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Uppgifter om vakanser som registrerats, <i>ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga	Första kvartalet 2026

		Tillsatta vakanser <i>Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.</i>			uppgifter: T+70 dagar	
<b>(1)</b> Efter utgången av referensperiod "T".						
<b>(2)</b> Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).						

### Ändringsförslag

#### BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne <sup>(1)</sup>	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter <sup>(2) (3)</sup>	Första referensperiod
Inkomst er	Inkomst struktur	Inkomster <i>Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper <i>Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelate rade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i>				

		Den anställdas egenskaper <i>Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		Arbetsperioder <i>Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		Tekniska aspekter av undersökningen <i>Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).</i>				
	Lönekl ftan mellan könen	Timlön <i>Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i>	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026
		<i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.</i>				
		Anställda <i>Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.</i>				

	<b>Kollektivavtalstäckning</b>	<b>Antal anställda som omfattas av kollektivavtal</b>	<b>Varje år</b>	<b>Kalenderår</b>	<b>T+13 månader</b>	<b>2026</b>
Arbetskostnader	Arbetskostnadsstruktur	Arbetskostnader <i>Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter</i>	Vart fjärde år	Kalenderår	T+18 månader	2028
		Arbetade timmar <i>Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		Betalt arbete <i>Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		Anställda <i>Antal anställda per huvudtyp.</i>				
		Lokala enheter <i>Information om lokala enheter i urvalet.</i>				
Arbetskostnadsindex		Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme <i>Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier</i>				
		Årliga arbetskostnader				



					T+1 + 65 dagar	
		<i>Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.</i>			Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier. Tillsatta vakanser Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalender kvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
<b>(1) Alla ämnen ska delas upp efter sociala företag.</b>						
<b>(2) Efter utgången av referensperiod "T".</b>						
<b>(3) Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).</b>						

Or. en

## Ändringsförslag 63 Nikolaj Villumsen

### Förslag till förordning Bilaga I

*Kommissionens förslag*

#### BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter <sup>(1)</sup> <sup>(2)</sup>	Första referensperiod
--------	------	----------------	--------------	----------------	---	-----------------------

Inkomst er	Inkomsts struktur	Inkomster <i>Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+16 månader	2026
		<i>Arbetsgivarens egenskaper Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelate rade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i>				
		<i>Den anställdas egenskaper Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		<i>Arbetsperioder Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		<i>Tekniska aspekter av undersökningen Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).</i>				

	Lönekl ftan mellan könen	Timlön <i>Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i>	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026
		<i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karaktäristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.</i>				
		<i>Anställda Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karaktäristika.</i>				
Arbet skostn ader	Arbetsk ostnads struktur	<i>Arbetskostnader Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter .</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+18 månader	2028
		<i>Arbetade timmar Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		<i>Betalt arbete Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		<i>Anställda Antal anställda per huvudtyp.</i>				
		<i>Lokala enheter Information om lokala enheter i urvalet.</i>				

	Arbetskostnadsindex	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme <i>Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier</i>				
		Årliga arbetskostnader				
		<i>Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.</i>			Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Uppgifter om vakanser som registrerats, <i>ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser <i>Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
<b>(1)</b> Efter utgången av referensperiod ”T”.						
<b>(2)</b> Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).						

Ändringsförslag

BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne <sup>(1)</sup>	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter <sup>(2) (3)</sup>	Första referensperiod
Inkomster	Inkomststruktur	Inkomster <i>Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalenderår	T+16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper <i>Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i>				
		Den anställdas egenskaper <i>Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		Arbetsperioder <i>Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i>				

		Tekniska aspekter av undersökningen <i>Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).</i>				
	Lönekl ftan mellan könen	Timlön <i>Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i>	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026
		<i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.</i>				
		Anställda <i>Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.</i>				
	<b>Kollektivav talstäcknin g</b>	<b>Antal anställda som omfattas av kollektivavtal</b>	<i>Varje år</i>	<b>Kalenderår</b>	<b>T+13 månader</b>	<b>2026</b>
Arbet skostn ader	Arbetsk ostnadss struktur	Arbetskostnader <i>Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter</i> . Arbetade timmar <i>Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i> Betalt arbete <i>Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+18 månader	2028

		Anställda <i>Antal anställda per huvudtyp.</i>				
		Lokala enheter <i>Information om lokala enheter i urvalet.</i>				
Arbetskostnadsindex		Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme <i>Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier</i>				
		Årliga arbetskostnader	Varje år	Kalenderkvartal	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
		<i>Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.</i>			Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Uppgifter om vakanser som registrerats, <i>ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar – Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser <i>Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och</i>				

		<i>justerade tidsserier.</i>				
<b>(1) Alla ämnen ska delas upp efter sociala företag.</b>						
<b>(2)</b> Efter utgången av referensperiod ”T”.						
<b>(3)</b> Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).						

Or. en