|  |  |
| --- | --- |
| Parlament Europejski2019-2024 | EP logo RGB_Mute |

<Commission>{EMPL}Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych</Commission>

<RefProc>2020/2010(INI)</RefProc>

<Date>{18/08/2020}18.8.2020</Date>

<TitreType>PROJEKT OPINII</TitreType>

<CommissionResp>Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych</CommissionResp>

<CommissionInt>dla Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych</CommissionInt>

<Titre>w sprawie nowych sposobów legalnej migracji zarobkowej</Titre>

<DocRef>(2020/2010(INI))</DocRef>

Sprawozdawca komisji opiniodawczej(\*): <Depute>Elżbieta Rafalska</Depute>

(\*) Zaangażowana komisja – art. 57 Regulaminu

PA\_NonLeg

WSKAZÓWKI

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

A. mając na uwadze, że UE jest uprawniona do ustalania warunków wjazdu obywateli państw trzecich do państw członkowskich i legalnego pobytu w tych państwach, również w celu łączenia rodzin; mając na uwadze, że państwa członkowskie zachowują prawo do określania wielkości napływu na ich terytorium obywateli państw trzecich poszukujących pracy;

B. mając na uwadze, że rynek pracy i polityka socjalna odgrywają zasadniczą rolę w kwestii migracji w poszukiwaniu pracy;

C. mając na uwadze, że zmiany demograficzne prowadzą do stopniowego powstawania niedoborów jakościowych na rynku pracy w postaci braku możliwości znalezienia odpowiednio wykwalifikowanych pracowników, a wraz z pogłębianiem się niekorzystnych tendencji demograficznych także do niedoborów ilościowych wiążących się z ogólnym brakiem wystarczająco licznej grupy osób chętnych oraz zdolnych do podejmowania zatrudnienia, niezależnie od dopasowania podaży pod względem poszukiwanej wiedzy i umiejętności;

D. mając na uwadze, że UE przyciąga znacznie mniej wysoko wykwalifikowanych migrantów niż wynikałoby to z jej pozycji na arenie międzynarodowej; mając na uwadze, że spośród wszystkich migrantów mieszkających w krajach OECD w latach 2015–2016 jedynie 25 % pracowników z wysokim poziomem wykształcenia wybrało UE jako miejsce docelowe[[1]](#footnote-1);

1. podkreśla, że zgodnie z art. 79 TFUE UE powinna dążyć do prowadzenia polityki migracyjnej mającej na celu zapewnienie sprawiedliwego traktowania obywateli państw trzecich przebywających legalnie na terenie UE;

2. podkreśla, że zmiany demograficzne wymuszają zwiększone zapotrzebowanie na pracowników określonych branż i zawodów, np. w sektorze opieki nad osobami starszymi i opieki długoterminowej;

3. podkreśla, że utrzymywanie fikcji czasowości pobytu np. pracowników sezonowych lub branży ICT często prowadzi do niedostosowania ich sytuacji do obowiązującego prawa oraz zasad mobilności i nierzadko idzie w parze z niższymi standardami życia i pracy oraz potencjalnym naruszeniem praw człowieka;

4. podkreśla konieczność poprawy zbierania danych i informacji w zakresie wdrażania unijnego prawa poprzez wspieranie sieci ekspertów i badań oraz poprzez sposób prezentacji danych statystycznych przez państwa członkowskie;

5. podkreśla konieczność przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji między obywatelami państw członkowskich i obywatelami państw trzecich poprzez zapewnienie równego traktowania i podjęcie działań zmierzających do przeciwdziałania wyzyskowi pracowników.

1. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52018DC0635&from=EN [↑](#footnote-ref-1)