



2023/2182(DEC)

13.11.2023

ΣΧΕΔΙΟ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ

της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

προς την Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού

σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού των οργανισμών της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2022: επιδόσεις, χρηματοοικονομική διαχείριση και έλεγχος (2023/2182(DEC))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Romana Tomc

PA_NonLeg

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Ελέγχου του Προϋπολογισμού, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να συμπεριλάβει στην πρόταση ψηφίσματός της τις ακόλουθες προτάσεις:

- έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την εκτέλεση του προϋπολογισμού της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2022,
 - έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με τους οργανισμούς της ΕΕ για το οικονομικό έτος 2022,
1. τονίζει τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι οργανισμοί της Ένωσης, καθώς συνδράμουν τα θεσμικά όργανα της Ένωσης στον σχεδιασμό και στην εφαρμογή πολιτικών, ιδίως εκτελώντας ειδικά τεχνικά, επιστημονικά, επιχειρησιακά και διαχειριστικά καθήκοντα· εκτιμά την υψηλής ποιότητας εμπειρογνομosύνη και το έργο που επιτελούν το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound), ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA), το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) και η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ELA), οι οργανισμοί που δραστηριοποιούνται στους τομείς της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της κοινωνικής ένταξης· επαναλαμβάνει, εν προκειμένω, ότι είναι απαραίτητο να εξοπλιστούν οι οργανισμοί κατ' αναλογία προς τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, με επαρκή αριθμό υπαλλήλων σταθερής απασχόλησης και με επαρκείς υλικούς πόρους· επαναλαμβάνει, συνεπώς, ότι είναι αναγκαίο να εξασφαλιστούν επαρκείς ανθρώπινοι και οικονομικοί πόροι που θα τους επιτρέψουν να συνεχίσουν να υλοποιούν τα προγράμματα εργασίας τους με πολύ υψηλό ποσοστό ολοκλήρωσης των δραστηριοτήτων· τονίζει τη σημασία και την προστιθέμενη αξία κάθε οργανισμού στον τομέα εμπειρογνομosύνης του, καθώς και της αυτονομίας του· επαναλαμβάνει ότι η ορθή λειτουργία των οργανισμών απαιτεί επίσης τη διεξαγωγή υψηλής ποιότητας κοινωνικού διαλόγου·
 2. επικροτεί το γεγονός ότι, στην ετήσια έκθεσή του για τους οργανισμούς της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2022, το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο διατύπωσε ελεγκτικές γνώμες χωρίς επιφύλαξη σχετικά με την αξιοπιστία των λογαριασμών όλων των οργανισμών· σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο διατύπωσε ελεγκτικές γνώμες χωρίς επιφύλαξη σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των εσόδων στα οποία βασίζονται οι λογαριασμοί όλων των οργανισμών· σημειώνει ακόμη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο διατύπωσε ελεγκτικές γνώμες χωρίς επιφύλαξη σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των πληρωμών στις οποίες βασίζονται οι λογαριασμοί των οργανισμών που δραστηριοποιούνται στους τομείς της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της κοινωνικής ένταξης·
 3. υπενθυμίζει ότι η ετήσια ανταλλαγή απόψεων στην επιτροπή EMPL σχετικά με τα ετήσια προγράμματα εργασίας και τις πολυετείς στρατηγικές των οργανισμών είναι καθοριστική για να εξασφαλίζεται η ευθυγράμμιση προγραμμάτων και στρατηγικών με τις τρέχουσες πολιτικές προτεραιότητες, ιδίως στο πλαίσιο της εφαρμογής των αρχών που κατοχυρώνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και της

επίτευξης των στόχων του Πόρτο·

4. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, κατόπιν επίσημης απόφασης του διοικητικού συμβουλίου του Eurofound, οι εκτελεστικοί διευθυντές του ETF, του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) συμμετείχαν αυτοπροσώπως ή εκπροσωπήθηκαν για πρώτη φορά στη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου, μαζί με συναδέλφους από τον EU-OSHA και το Cedefop, οι οποίοι ήδη συμμετείχαν σε συνεδριάσεις στο παρελθόν· σημειώνει ότι η συμμετοχή αυτή συνάδει με την ενισχυμένη συνεργασία που προβλέπεται στο έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής του 2019 σχετικά με την αξιολόγηση των οργανισμών της ΕΕ που δραστηριοποιούνται στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων·
5. υπενθυμίζει ότι οι οργανισμοί είναι οι πλέον ειδικευμένοι στην αξιολόγηση της χρήσης των πόρων και διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη στήριξη των κατάλληλων βιώσιμων έργων σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία· ζητεί από την Επιτροπή να εξασφαλίσει χρηματοδότηση για τη στήριξη των οργανισμών της ΕΕ ώστε να διασφαλίζεται ο κοινωνικός διάλογος· σημειώνει ότι οι οργανισμοί της ΕΕ διαδραματίζουν καίριο ρόλο στη διασφάλιση του κοινωνικού διαλόγου με τα θεσμικά όργανα της ΕΕ·
6. τονίζει ότι η διαφάνεια και η ευαισθητοποίηση των πολιτών σχετικά με την ύπαρξη των οργανισμών είναι ουσιαστικής σημασίας για τη δημοκρατική λογοδοσία τους·
7. σημειώνει ότι στο Cedefop υποβλήθηκαν μία παρατήρηση σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των πράξεων και μία σχετικά με τη δημοσιονομική διαχείριση· σημειώνει ότι υποβλήθηκαν στην ELA δύο παρατηρήσεις σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των πράξεων, τρεις παρατηρήσεις σχετικά με τα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου και δύο παρατηρήσεις σχετικά με τη δημοσιονομική διαχείριση· σημειώνει ότι υποβλήθηκαν στο ETF δύο παρατηρήσεις σχετικά με τη νομιμότητα και κανονικότητα των πράξεων· σημειώνει ότι υποβλήθηκε στον EU-OSHA μία παρατήρηση σχετικά με τη δημοσιονομική διαχείριση· σημειώνει ότι υποβλήθηκαν στο Eurofound δύο παρατηρήσεις σχετικά με τα συστήματα διαχείρισης και ελέγχου· παροτρύνει τους οργανισμούς της ΕΕ να λάβουν τα αναγκαία μέτρα ως προς τις παρατηρήσεις και να βελτιώσουν τις εσωτερικές τους διαδικασίες ώστε να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανόνες·
8. εκφράζει την ικανοποίησή του για τα διορθωτικά μέτρα που έλαβαν οι οργανισμοί για να ανταποκριθούν στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου σχετικά με την εκτέλεση του προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2021 και καλεί τους οργανισμούς να ολοκληρώσουν τις ορισθείσες δράσεις που παραμένουν εκκρεμείς·
9. υπενθυμίζει ότι πρέπει να διασφαλίζεται η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στους οργανισμούς, σύμφωνα με τους βασικούς κανονισμούς βάσει των οποίων συστάθηκαν· εκφράζει τη λύπη του διότι η ισότητα των φύλων απουσιάζει από την πολυετή στρατηγική για το Δίκτυο των Οργανισμών της ΕΕ (EUAN) για την περίοδο 2021-2027· απευθύνει εκ νέου έκκληση στο EUAN να ενσωματώσει την ισότητα των φύλων στις στρατηγικές του, στους δε οργανισμούς να συλλέγουν και να παρουσιάζουν δεδομένα σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων για όλες τις κατηγορίες

διευθυντικού προσωπικού και να ευθυγραμμίσουν τη φιλοδοξία τους με τον στόχο της Επιτροπής που αφορά την επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κατά 50 % σε όλα τα επίπεδα της διοίκησης μέχρι τα τέλη του 2024, και να συνεχίσουν να επιδιώκουν τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου σε όλα τα πεδία: