



**2023/2182(DEC)**

13.11.2023

## **PROGETTO DI PARERE**

della commissione per l'occupazione e gli affari sociali

destinato alla commissione per il controllo dei bilanci

sul discarico per l'esecuzione del bilancio delle agenzie dell'Unione europea per l'esercizio 2022: prestazioni, gestione finanziaria e controllo (2023/2182(DEC))

Relatrice per parere: Romana Tomc

PA\_NonLeg

## SUGGERIMENTI

La commissione per l'occupazione e gli affari sociali invita la commissione per il controllo dei bilanci, competente per il merito, a includere nella proposta di risoluzione che approverà i seguenti suggerimenti:

- vista la relazione annuale della Corte dei conti europea sull'esecuzione del bilancio dell'UE per l'esercizio finanziario 2022,
  - vista la relazione annuale della Corte dei conti sulle agenzie dell'UE per l'esercizio finanziario 2022, corredata delle risposte delle agenzie,
1. insiste sull'importante ruolo svolto dalle agenzie dell'Unione nel coadiuvare le istituzioni di quest'ultima ad elaborare e attuare le politiche, in particolare eseguendo compiti specifici di natura tecnica, scientifica, operativa e gestionale; apprezza le competenze e il lavoro di elevata qualità svolti dal Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale (Cedefop), dalla Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro (Eurofound), dall'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA), dalla Fondazione europea per la formazione (ETF) e dall'Autorità europea del lavoro (ELA), dalle agenzie che operano nel settore dell'occupazione, degli affari sociali e dell'inclusione; ribadisce, a tale proposito, la necessità di dotare le agenzie, a un livello commisurato ai compiti assegnati, di un organico sufficiente con contratto stabile e con adeguate risorse materiali; ribadisce pertanto la necessità di garantire sufficienti risorse umane e finanziarie che permettano alle citate agenzie di continuare ad attuare il loro programma di lavoro con un tasso assai elevato di completamento delle attività; sottolinea l'importanza e il valore aggiunto di ciascuna agenzia nel suo ambito di competenza e autonomia; riafferma che il corretto funzionamento delle agenzie richiede anche un dialogo sociale di elevata qualità;
  2. si compiace del fatto che, nella sua relazione annuale sulle agenzie dell'UE per l'esercizio 2022, la Corte dei conti abbia espresso giudizi di audit senza riserve sull'affidabilità dei conti di tutte le agenzie; constata che la Corte ha espresso un giudizio senza riserve anche sulla legittimità e la regolarità delle entrate alla base dei conti di tutte le agenzie; constata altresì che la Corte ha espresso un giudizio senza riserve sulla legittimità e la regolarità dei pagamenti alla base dei conti delle agenzie che operano nel settore dell'occupazione, degli affari sociali e dell'inclusione;
  3. ricorda che l'annuale scambio di opinioni in seno alla commissione EMPL riguardo ai programmi di lavoro annuali e alle strategie pluriennali delle agenzie è fondamentale per garantire che tali programmi e strategie siano in linea con le reali priorità politiche, segnatamente nel contesto dell'attuazione dei principi sanciti dal pilastro europeo dei diritti sociali e del conseguimento degli obiettivi di Porto;
  4. apprezza il fatto che, a seguito di una decisione formale del consiglio di amministrazione di Eurofound, i direttori esecutivi dell'ETF, dell'Agenzia dell'Unione europea per i diritti fondamentali (FRA) e dell'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere (EIGE) abbiano partecipato di persona o siano stati rappresentati alla riunione del consiglio di amministrazione per la prima volta, unendosi a colleghi dell'EU-OSHA e del Cedefop, che hanno già partecipato alle riunioni in passato; osserva che tale

partecipazione è in linea con la cooperazione rafforzata prevista nel documento di lavoro dei servizi della Commissione del 2019 sulla valutazione delle agenzie dell'UE che operano nel settore dell'occupazione e degli affari sociali;

5. ricorda che le agenzie sono gli organismi più qualificati per valutare l'uso delle risorse e svolgono un ruolo essenziale nel sostenere gli opportuni progetti sostenibili in linea con il Green Deal europeo; invita la Commissione a garantire finanziamenti che aiutano le agenzie dell'UE ad assicurare il dialogo sociale; osserva che le agenzie dell'UE svolgono un ruolo fondamentale nel garantire il dialogo sociale con le istituzioni dell'UE;
6. evidenzia che la trasparenza delle agenzie e la conoscenza che i cittadini hanno della loro esistenza sono fondamentali per la responsabilità democratica delle agenzie medesime;
7. osserva che al Cedefop sono state formulate un'osservazione relativa alla legittimità e regolarità delle operazioni e una relativa alla gestione di bilancio; osserva che sono state rivolte all'ELA due osservazioni riguardanti la legittimità e la regolarità delle operazioni, tre osservazioni sui sistemi di gestione e di controllo e due osservazioni sulla gestione di bilancio; osserva che due osservazioni sulla legittimità e regolarità delle operazioni sono state formulate all'ETF; osserva che un'osservazione relativa alla gestione di bilancio è stata rivolta all'EU-OSHA; osserva che due osservazioni relative ai sistemi di gestione e di controllo sono state formulate a Eurofound; esorta le agenzie dell'UE ad adottare le misure necessarie per dare seguito alle osservazioni e migliorare le loro procedure interne per garantire il rispetto delle norme applicabili;
8. valuta positivamente le azioni correttive intraprese dalle agenzie per dare seguito alle osservazioni della Corte relative all'esecuzione del bilancio per l'esercizio 2021 e invita le agenzie a completare le azioni individuate che rimangono in sospeso;
9. ricorda la necessità di garantire l'equilibrio di genere nelle agenzie a norma dei regolamenti di base che le istituiscono; deplora l'assenza di uguaglianza di genere nella strategia pluriennale 2021-2027 per la rete delle agenzie dell'UE (EUAN); ribadisce il suo invito all'EUAN a integrare l'uguaglianza di genere nelle strategie delle agenzie e invita le agenzie a raccogliere e presentare dati sull'equilibrio di genere per tutte le categorie di personale in posizioni dirigenziali e ad allineare la loro ambizione all'obiettivo della Commissione di conseguire un equilibrio di genere del 50 % a tutti i livelli della propria dirigenza entro la fine del 2024 e a perseguire l'integrazione della dimensione di genere in tutti gli ambiti;