



2023/2182(DEC)

13.11.2023

ONTWERPADVIES

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie begrotingscontrole

inzake het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de agentschappen van de EU voor het begrotingsjaar 2022: prestaties, financieel beheer en controle
(2023/2182(DEC))

Rapporteur voor advies: Romana Tomc

PA_NonLeg

SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie begrotingscontrole onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

- gezien het jaarverslag van de Europese Rekenkamer over de uitvoering van de EU-begroting voor het begrotingsjaar 2022,
 - gezien het jaarverslag van de Europese Rekenkamer over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2022,
1. benadrukt de waardevolle rol die de agentschappen van de Unie spelen door de instellingen van de Unie te helpen bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid, vooral door specifieke technische, wetenschappelijke, operationele en beheerstaken uit te voeren; waardeert de hoogwaardige deskundigheid en werkzaamheden van het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding (Cedefop), de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden (Eurofound), het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA), de Europese Stichting voor opleiding (ETF) en de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) op het gebied van werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie; herhaalt in dit verband dat de agentschappen moeten worden uitgerust tot een niveau dat overeenstemt met de hun toevertrouwde taken en over voldoende personeelsleden moeten beschikken die kunnen rekenen op een stabiele baan en voldoende materiële middelen; herhaalt derhalve dat het noodzakelijk is om voldoende personele en financiële middelen te waarborgen zodat zij hun werkprogramma met een zeer hoog uitvoeringspercentage kunnen blijven uitvoeren; wijst op het belang en de toegevoegde waarde van elk agentschap op zijn expertisegebied en benadrukt dat zij autonoom zijn; herhaalt dat de goede werking van de agentschappen ook een hoogwaardige sociale dialoog vereist;
 2. is ingenomen met het feit dat de Rekenkamer in haar jaarverslag over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2022 controleoordelen zonder beperking heeft afgegeven over de betrouwbaarheid van de rekeningen van alle agentschappen; merkt op dat de Rekenkamer controleoordelen zonder beperking heeft afgegeven over de wettigheid en regelmatigheid van de onderliggende ontvangsten bij de rekeningen van alle agentschappen; stelt voorts vast dat de Rekenkamer controleoordelen zonder beperking heeft afgegeven over de wettigheid en regelmatigheid van de onderliggende betalingen bij de rekeningen van de agentschappen die actief zijn op het gebied van werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie;
 3. herinnert eraan dat de jaarlijkse gedachtewisseling in de commissie EMPL over de jaarlijkse werkprogramma's en de meerjarenstrategieën van de agentschappen ervoor helpt zorgen dat de programma's en strategieën worden afgestemd op de echte politieke prioriteiten, met name in de context van de uitvoering van de beginselen die zijn verankerd in de Europese pijler van sociale rechten en de verwezenlijking van de streefdoelen van Porto;
 4. is ingenomen met het feit dat de uitvoerend directeurs van de ETF, het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten (FRA) en het Europees Instituut voor gendergelijkheid (EIGE) na een formeel besluit van de raad van bestuur van Eurofound

voor het eerst persoonlijk hebben deelgenomen of vertegenwoordigd waren op de vergadering van de raad van bestuur, samen met collega's van EU-OSHA en Cedefop, die in het verleden al aan de vergaderingen hebben deelgenomen; merkt op dat deze deelname plaatsvond in het kader van de versterkte samenwerking waarin is voorzien in het werkdocument van de diensten van de Commissie van 2019 over de evaluatie van de EU-agentschappen die werkzaam zijn op het gebied van werkgelegenheid en sociale zaken;

5. herinnert eraan dat de agentschappen het best gekwalificeerd zijn om het gebruik van middelen te beoordelen en een cruciale rol spelen bij het ondersteunen van duurzame projecten die aansluiten bij de Europese Green Deal; verzoekt de Commissie te zorgen voor financiering ter ondersteuning van de EU-agentschappen bij het waarborgen van de sociale dialoog; merkt op dat de EU-agentschappen een cruciale rol spelen bij het waarborgen van de sociale dialoog met de EU-instellingen;
6. benadrukt dat transparantie en bekendheid van de burgers met het bestaan van de agentschappen essentieel zijn voor hun democratische verantwoordingsplicht;
7. merkt op dat bij Cedefop één opmerking is gemaakt over de wettigheid en regelmatigheid van verrichtingen en één over het begrotingsbeheer; merkt op dat er bij ELA twee opmerkingen over de wettigheid en regelmatigheid van verrichtingen, drie opmerkingen over beheers- en controlesystemen en twee opmerkingen over het begrotingsbeheer zijn gemaakt; merkt op dat bij ETF twee opmerkingen over de wettigheid en regelmatigheid van verrichtingen zijn gemaakt; merkt op dat er bij EU-OSHA één opmerking met betrekking tot het begrotingsbeheer is gemaakt; merkt op dat er bij Eurofound twee opmerkingen over beheers- en controlesystemen zijn gemaakt; dringt er bij de EU-agentschappen op aan naar aanleiding van de opmerkingen de nodige maatregelen te nemen en hun interne procedures te verbeteren om te waarborgen dat de toepasselijke regels worden nageleefd;
8. is ingenomen met de corrigerende maatregelen die de agentschappen hebben genomen naar aanleiding van de opmerkingen van de Rekenkamer met betrekking tot de uitvoering van de begroting voor het begrotingsjaar 2021 en verzoekt de agentschappen de nog openstaande maatregelen te voltooien;
9. herinnert eraan dat het genderevenwicht binnen de agentschappen moet worden gewaarborgd overeenkomstig de basisverordeningen waarbij zij zijn opgericht; betreurt dat gendergelijkheid niet ter sprake komt in de meerjarenstrategie 2021-2027 van het netwerk van EU-agentschappen (EUAN); verzoekt het EUAN opnieuw om gendergelijkheid op te nemen in zijn strategieën, gegevens over genderevenwicht voor alle managementcategorieën te verzamelen en te presenteren, en het doel van de Commissie over te nemen om uiterlijk eind 2024 op alle managementniveaus een volledig genderevenwicht te bereiken (50 % mannen en 50 % vrouwen) en gendermainstreaming op alle gebieden na te streven.