



2023/2155(DEC)

13.11.2023

ONTWERPADVIES

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie begrotingscontrole

inzake het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van de
Europese Arbeidsautoriteit
(2023/2155(DEC))

Rapporteur voor advies: Romana Tomc

PA_NonLeg

SUGGESTIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie begrotingscontrole onderstaande suggesties in haar ontwerp-resolutie op te nemen:

- gezien het jaarverslag van de Europese Rekenkamer over de uitvoering van de EU-begroting betreffende het begrotingsjaar 2022,
 - gezien het jaarverslag van de Europese Rekenkamer over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2022,
 - gezien het geconsolideerd jaarlijks activiteitenverslag 2022 van de Europese Arbeidsautoriteit,
1. spreekt zijn tevredenheid uit over het feit dat de Europese Rekenkamer (hierna: de “Rekenkamer”) heeft verklaard dat de onderliggende verrichtingen bij de rekeningen van de Europese Arbeidsautoriteit (hierna: de “Autoriteit”) betreffende het begrotingsjaar 2022 wettig en regelmatig zijn en dat de financiële situatie van de Autoriteit per 31 december 2022 waarheidsgetrouw is weergegeven;
 2. merkt op dat 2022 het eerste jaar was nadat de Autoriteit in mei 2021 financieel autonoom werd en dat de Autoriteit zich nog steeds in een groeifase bevindt en pas in 2024 over alle middelen zal beschikken; stelt vast dat de begroting van de Autoriteit voor het begrotingsjaar 2022 54 miljoen EUR bedroeg (31 miljoen EUR in 2021)¹; spreekt zijn tevredenheid uit over het feit dat de begroting van de Autoriteit voor 2022 voor 97 % is uitgevoerd (95,8 % in 2021); neemt niettemin met bezorgdheid kennis van de hoge percentages overdrachten van beschikbare vastleggingskredieten voor 2022 naar 2023;
 3. verheugt zich over het feit dat de Autoriteit snel heeft gereageerd op de vluchtelingenstroom naar aanleiding van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne, en actief was op het vlak van voorlichting en handhaving om de lidstaten te ondersteunen bij de bescherming van deze kwetsbare personen tegen de risico’s van zwartwerk en uitbuiting op de werkplek;
 4. waardeert het werk van de Autoriteit die de lidstaten en de Commissie ondersteunt bij het verzekeren van een eerlijke en effectieve handhaving van de EU-regels inzake arbeidsmobiliteit en sociale zekerheid, en bij het vereenvoudigen van doeltreffende arbeidsmobiliteit in Europa aan de hand van activiteiten van de Europese diensten voor arbeidsvoorziening (Eures);
 5. benadrukt dat eind 2022 het aandeel tijdelijke werknemers (gedetacheerde nationale deskundigen (GND’s) en uitzendkrachten) bij de Autoriteit 58 % bedroeg, het hoogste percentage in vergelijking met alle gedecentraliseerde EU-agentschappen; vraagt dat een aantal GND-posten wordt omgezet in posten voor tijdelijke functionarissen zodat de

¹ Deze begrotingscijfers zijn afkomstig uit het jaarverslag van de Rekenkamer over de EU-agentschappen betreffende het begrotingsjaar 2022 en zijn gebaseerd op de totale betalingskredieten die tijdens het begrotingsjaar beschikbaar waren.

Autoriteit over voldoende personeel beschikt om haar opdracht te kunnen blijven vervullen; merkt op dat een grote afhankelijkheid van tijdelijke werknemers vaak leidt tot een hoog personeelsverloop, waardoor het risico bestaat dat er expertise verloren gaat (gespecialiseerde kennis, opgebouwde contactnetwerken met belanghebbenden), wat een negatieve invloed kan hebben op de operationele capaciteit van de Autoriteit; voegt eraan toe dat een groot personeelsverloop ook gevolgen kan hebben voor de bedrijfscontinuïteit;

6. stelt met bezorgdheid vast dat de Rekenkamer tekortkomingen in de openbare aanbestedingsprocedures heeft gemeld; verzoekt de Autoriteit zijn procedures voor overheidsopdrachten verder te verbeteren en ervoor te zorgen dat de toepasselijke regels volledig worden nageleefd, om te waarborgen dat deze de best mogelijke prijs-kwaliteitverhouding opleveren;
7. betreurt dat de Rekenkamer systematische tekortkomingen heeft vastgesteld in de beheer- en controlesystemen van de Autoriteit en verzoekt de Autoriteit deze tekortkomingen aan te pakken;
8. benadrukt dat ondanks de moeilijke omstandigheden waaronder de Autoriteit is opgericht, het personeel zeer betrokken is; benadrukt echter dat het personeel ondersteuning nodig heeft op het gebied van personeelsbeheer;
9. beveelt op grond van de beschikbare feiten aan om kwijting te verlenen aan de uitvoerend directeur van de Europese Arbeidsautoriteit voor de uitvoering van de begroting van de Autoriteit voor het begrotingsjaar 2022.