



15.1.2024

ΣΧΕΔΙΟ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ

της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

προς την Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής

σχετικά με την πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που αφορά τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Συντάκτης γνωμοδότησης: Milan Brglez

PA_Legam

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων καλεί την Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να λάβει υπόψη της τα ακόλουθα:

Τροπολογία 1

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(1) Απαιτούνται στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της Ένωσης, ιδίως εκείνων που αφορούν την οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων **και** το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο.

Τροπολογία

(1) Απαιτούνται **ακριβείς, έγκαιρες και συγκρίσιμες** στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της Ένωσης, ιδίως εκείνων που αφορούν την οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο **και το σχέδιο δράσης για την κοινωνική οικονομία.**

Or. en

Τροπολογία 2

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011¹⁵ και η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου¹⁶ απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των επιπέδων των μισθών σε όλα τα κράτη μέλη.

Τροπολογία

(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011¹⁵ και η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου¹⁶ απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των επιπέδων των μισθών **καθώς και κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις** σε όλα τα κράτη μέλη.

¹⁵ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισοροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).

¹⁶ Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

¹⁵ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισοροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).

¹⁶ Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

Or. en

Τροπολογία 3

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(3) Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα χρησιμοποιεί τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της ενιαίας νομισματικής πολιτικής, για την παρακολούθηση του πληθωρισμού και των κινδύνων αποπληθωρισμού που απορρέουν από το κόστος εργασίας. ***Ως εκ τούτου, απαιτούνται ακριβείς, έγκαιρες και συγκρίσιμες ενωσιακές στατιστικές σχετικά με την εξέλιξη του κόστους εργασίας.***

Τροπολογία

(3) Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα χρησιμοποιεί τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της ενιαίας νομισματικής πολιτικής, για την παρακολούθηση του πληθωρισμού και των κινδύνων αποπληθωρισμού που απορρέουν από το κόστος εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 4

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(4) Είναι αναγκαίο να επεκταθεί ***η***

Τροπολογία

(4) Είναι αναγκαίο να ***επεκταθούν τα***

κάλυψη των στατιστικών για τις κενές θέσεις εργασίας και η έγκαιρη υποβολή του δείκτη κόστους εργασίας, καθώς και οι δύο δείκτες περιλαμβάνονται στους κύριους ευρωπαϊκούς οικονομικούς δείκτες (ΚΕΟΔ)¹⁷, οι οποίοι απαιτούνται για την παρακολούθηση των νομισματικών και οικονομικών πολιτικών.

¹⁷ Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με τις στατιστικές της ευρωζώνης «Προς βελτιωμένες μεθοδολογίες για τις στατιστικές και τους δείκτες της ευρωζώνης» [COM(2002) 661 τελικό της 27ης Νοεμβρίου 2002].

δεδομένα για τις κενές θέσεις εργασίας και να βελτιωθεί η έγκαιρη υποβολή του δείκτη κόστους εργασίας, καθώς και οι δύο δείκτες περιλαμβάνονται στους κύριους ευρωπαϊκούς οικονομικούς δείκτες (ΚΕΟΔ)¹⁷, οι οποίοι απαιτούνται για την παρακολούθηση των νομισματικών και οικονομικών πολιτικών.

¹⁷ Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με τις στατιστικές της ευρωζώνης «Προς βελτιωμένες μεθοδολογίες για τις στατιστικές και τους δείκτες της ευρωζώνης» [COM(2002) 661 τελικό της 27ης Νοεμβρίου 2002].

Or. en

Τροπολογία 5

Πρόταση κανονισμού Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(5) Απαιτείται νομική βάση για τη ρύθμιση της διαβίβασης του ετήσιου μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων για την παρακολούθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πλαίσιο της Ατζέντας του 2030 των Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), ιδίως του στόχου 5 για την ισότητα των φύλων.

Τροπολογία

(5) Απαιτείται νομική βάση για τη ρύθμιση της διαβίβασης του ετήσιου μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων **για την εκτίμηση του αντικτύπου της οδηγίας στη μισθολογική διαφάνεια, καθώς και** για την παρακολούθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πλαίσιο της Ατζέντας του 2030 των Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), ιδίως του στόχου 5 για την ισότητα των φύλων **και του στόχου 8 για την αξιοπρεπή εργασία και οικονομική ανάπτυξη.**

Or. en

Τροπολογία 6

Πρόταση κανονισμού Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 2 α (νέο)

2α) «κοινωνική επιχείρηση»: φορέας ιδιωτικού δικαίου που παρέχει αγαθά και υπηρεσίες για την αγορά με επιχειρηματικό τρόπο και σε συμφωνία με τις αρχές και τα χαρακτηριστικά της κοινωνικής οικονομίας, του οποίου η εμπορική δραστηριότητα υποκινείται από κοινωνικούς ή περιβαλλοντικούς στόχους. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις μπορούν να συσταθούν υπό ποικίλες νομικές μορφές^{1α}.

^{1α} Σύσταση του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2023, για την ανάπτυξη των συνθηκών-πλαίσιο για την κοινωνική οικονομία (C/2023/1344)

Or. en

Τροπολογία 7

Πρόταση κανονισμού

Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(6) «εργοδότης»: επιχείρηση ή τοπική μονάδα που έχει συνάψει άμεση **σύμβαση** εργασίας (επίσημη ή άτυπη) με εργαζόμενο·

Τροπολογία

(6) «εργοδότης»: επιχείρηση ή τοπική μονάδα που έχει συνάψει άμεση **σχέση** εργασίας (**επίσημη ή άτυπη**) με εργαζόμενο, **είτε μέσω επίσημης σύμβασης είτε μέσω άτυπης συμφωνίας**·

Or. en

Τροπολογία 8

Πρόταση κανονισμού

Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 – στοιχείο α – περίπτωση 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

– **iii) κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις**·

Or. en

Τροπολογία 9

Πρόταση κανονισμού

Άρθρο 6 – παράγραφος 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

5α. Για όλα τα θέματα του παραρτήματος, τα κράτη μέλη συλλέγουν και παρέχουν χωριστά δεδομένα για τις κοινωνικές επιχειρήσεις.

Or. en

Τροπολογία 10

Πρόταση κανονισμού

Παράρτημα I

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I

Τομείς, θέματα και λεπτομερή θέματα: περιοδικότητα της παροχής στοιχείων, περίοδοι αναφοράς και προθεσμία για τη διαβίβαση των στοιχείων ανά θέμα

Τομέας	Θέμα	Λεπτομερές θέμα	Περιοδικότητα	Περίοδος αναφοράς	Προθεσμία διαβίβασης των στοιχείων (1) (2)	Αρχική περίοδος αναφοράς
Αποδοχές	Διάρθρωση των αποδοχών	Αποδοχές Συνολικές ετήσιες και μηνιαίες αποδοχές και όλες οι συνιστώσες τους, καθώς και ωριαίες αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο του δείγματος. Χαρακτηριστικά του εργοδότη Οικονομικές, νομικές, γεωγραφικές πληροφορίες και πληροφορίες απασχόλησης σχετικά με την τοπική μονάδα στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος του δείγματος και	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+16 μήνες	2026

	<p>σχετικά με την επιχείρησή της.</p> <p>Χαρακτηριστικά του εργαζομένου</p> <p>Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.</p> <p>Χαρακτηριστικά του εργοδότη</p> <p>Πληροφορίες για τις περιόδους αμειβόμενης εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος.</p> <p>Τεχνικά στοιχεία της έρευνας</p> <p>Πληροφορίες σχετικά με τη δειγματοληψία και τη συλλογή δεδομένων για κάθε εργαζόμενο που υποβλήθηκε σε δειγματοληψία και τον εργοδότη του/της (π.χ. συντελεστές στάθμισης).</p>					
Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ωριαίες αποδοχές εργαζομένων ανδρών και γυναικών κατά κύρια	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	T+13 μήνες	2026	

		<p>χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου και αντίστοιχες σχετικές διαφορές μεταξύ των ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών.</p> <p>Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανδρών και γυναικών με βάση τα χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου.</p>				
Κόστος εργασίας	Διάρθρωση του κόστους εργασίας	Κόστος εργασίας Συνολικές δαπάνες που βαρύνουν τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού και συνιστώσες του κόστους αυτού.	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+18 μήνες	2028
		Δεδουλευμένες ώρες Πραγματικές ώρες εργασίας με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Αμειβόμενες ώρες Αμειβόμενες ώρες με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.				
		Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανά κύρια είδη.				
		Τοπικές μονάδες Πληροφορίες σχετικά με τις τοπικές μονάδες του δείγματος.				
Δείκτης κόστους εργασίας	Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ανά είδος δαπανών· μη	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+65 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026	

		<i>προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>				
		<i>Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>				
		<i>Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>				
		<i>Ετήσιο κόστος εργασίας</i>	<i>Ετησίως</i>	<i>Χρονοδιάγραμμα</i>	<i>Τέλος του</i>	
		<i>Επίπεδα ετήσιου κόστους εργασίας (συντελεστές στάθμισης) ανά είδος δαπανών.</i>		<i>έτος</i>	<i>πρώτου τριμήνου του έτους T + 1 + 65 ημέρες</i>	
<i>Ζήτηση εργασίας</i>	<i>Κενές θέσεις εργασίας</i>	<i>Κενές θέσεις Πληροφορίες σχετικά με τις κενές θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>	<i>Κάθε τρίμηνο</i>	<i>Ημερολογιακό τρίμηνο</i>	<i>- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+70 ημέρες</i>	<i>Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026</i>
		<i>Κατελιημμένες θέσεις Πληροφορίες σχετικά με τις κατελιημμένες θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>				
<i>(1) Μετά το τέλος της περιόδου αναφοράς «T».</i>						

(2) Όταν οι προαναφερθείσες προθεσμίες συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή, η ισχύουσα προθεσμία είναι η Δευτέρα που ακολουθεί έως ώρα 12:00 π.μ. (CET).

Τροπολογία

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Τομείς, θέματα και λεπτομερή θέματα· περιοδικότητα της παροχής στοιχείων, περίοδοι αναφοράς και προθεσμία για τη διαβίβαση των στοιχείων ανά θέμα

Τομέας	Θέμα ⁽¹⁾	Λεπτομερές θέμα	Περιοδικότητα	Περίοδος αναφοράς	Προθεσμία διαβίβασης των στοιχείων ^{(1) (2)}	Αρχική περίοδος αναφοράς
Αποδοχές	Διάρθρωση των αποδοχών	Αποδοχές <i>Συνολικές ετήσιες και μηνιαίες αποδοχές και όλες οι συνιστώσες τους, καθώς και ωριαίες αποδοχές που καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο του δείγματος.</i>	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+16 μήνες	2026
		Χαρακτηριστικά του εργοδότη <i>Οικονομικές, νομικές, γεωγραφικές πληροφορίες και πληροφορίες απασχόλησης σχετικά με την τοπική μονάδα στην οποία υπάγεται κάθε εργαζόμενος του δείγματος και σχετικά με την επιχείρησή της.</i>				
		Χαρακτηριστικά του εργαζομένου <i>Ατομικές δημογραφικές, εκπαιδευτικές, συμβατικές και επαγγελματικές πληροφορίες για κάθε εργαζόμενο του δείγματος.</i>				

		Χαρακτηριστικά του εργοδότη <i>Πληροφορίες για τις περιόδους αμειβόμενης εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος.</i>				
		Τεχνικά στοιχεία της έρευνας <i>Πληροφορίες σχετικά με τη δειγματοληψία και τη συλλογή δεδομένων για κάθε εργαζόμενο που υποβλήθηκε σε δειγματοληψία και τον εργοδότη του/της (π.χ. συντελεστές στάθμισης).</i>				
	Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	Ωριαίες αποδοχές Ωριαίες αποδοχές εργαζομένων ανδρών και γυναικών κατά κύρια	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	T+13 μήνες	2026

		<p>χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου και αντίστοιχες σχετικές διαφορές μεταξύ των ωριαίων αποδοχών εργαζομένων ανδρών και γυναικών.</p> <p>Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανδρών και γυναικών με βάση τα χαρακτηριστικά του εργοδότη και του εργαζομένου.</p>				
	Κάλυψη από συλλογικές διαπραγματεύσεις	Αριθμός των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις	Ετησίως	Ημερολογιακό έτος	T+13 μήνες	2026
Κόστος εργασίας	Διάρθρωση του κόστους εργασίας	<p>Κόστος εργασίας Συνολικές δαπάνες που βαρύνουν τον εργοδότη για την απασχόληση εργατικού δυναμικού και συνιστώσες του κόστους αυτού.</p> <p>Δεδουλευμένες ώρες Πραγματικές ώρες εργασίας με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.</p> <p>Αμειβόμενες ώρες Αμειβόμενες ώρες με βάση τα κύρια είδη εργαζομένων.</p> <p>Εργαζόμενοι Αριθμός εργαζομένων ανά κύρια είδη.</p> <p>Τοπικές μονάδες Πληροφορίες σχετικά με τις τοπικές μονάδες του δείγματος.</p>	Κάθε τέσσερα έτη	Ημερολογιακό έτος	T+18 μήνες	2028

	Δείκτης κόστους εργασίας	Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας <i>Τριμηνιαίος δείκτης κόστους εργασίας ανά δεδουλευμένη ώρα, ανά είδος δαπανών· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+65 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Τριμηνιαίος δείκτης συνολικού κόστους εργασίας <i>Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>				
		Τριμηνιαίος δείκτης δεδουλευμένων ωρών <i>Μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>				
		Ετήσιο κόστος εργασίας	Ετησίως	Χρονοδιάγραμμα	Λήξη του	
		<i>Επίπεδα ετήσιου κόστους εργασίας (συντελεστές στάθμισης) ανά είδος δαπανών.</i>		έτος	πρώτου τριμήνου του έτους T + 1 + 65 ημέρες	
Ζήτηση εργασίας	Κενές θέσεις εργασίας	Κενές θέσεις <i>Πληροφορίες σχετικά με τις κενές θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>	Κάθε τρίμηνο	Ημερολογιακό τρίμηνο	- Ετήσιες εκτιμήσεις: T + 45 ημέρες Τελικά στοιχεία: T+70 ημέρες	Πρώτο τρίμηνο του έτους 2026
		Κατελιημμένες θέσεις <i>Πληροφορίες σχετικά με τις κατελιημμένες θέσεις που καταγράφηκαν· μη προσαρμοσμένες και</i>				

		<i>προσαρμοσμένες χρονοσειρές.</i>				
(1) Μετά το τέλος της περιόδου αναφοράς «Γ».						
(2) Όταν οι προαναφερθείσες προθεσμίες συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή, η ισχύουσα προθεσμία είναι η Δευτέρα που ακολουθεί έως ώρα 12:00 π.μ. (CET).						
(3) Όλα τα θέματα αναλύονται κατά κοινωνικές επιχειρήσεις.						

Or. en

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ Ή ΠΡΟΣΩΠΑ
ΠΟΥ ΚΑΤΕΘΕΣΑΝ ΤΙΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΤΑΚΤΗ ΤΗΣ
ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ**

Στο συντάκτη της γνωμοδότησης κατατέθηκαν εισηγήσεις από τις ακόλουθες οντότητες ή τα ακόλουθα πρόσωπα κατά την εκπόνηση του σχεδίου γνωμοδότησης:

Οντότητα και /ή πρόσωπο
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Ο ανωτέρω κατάλογος συντάσσεται υπό την αποκλειστική ευθύνη του συντάκτη της γνωμοδότησης.