



2023/0288(COD)

15.1.2024

PROGETTO DI PARERE

della commissione per l'occupazione e gli affari sociali

destinato alla commissione per i problemi economici e monetari

sulla proposta di regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alle statistiche del mercato del lavoro dell'Unione europea relative alle imprese, che abroga il regolamento (CE) n. 530/1999 del Consiglio e i regolamenti (CE) n. 450/2003 e (CE) n. 453/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio (COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Relatore per parere: Milan Brglez

PA_Legam

EMENDAMENTI

La commissione per l'occupazione e gli affari sociali invita la commissione per i problemi economici e monetari, competente per il merito, a prendere in considerazione quanto segue:

Emendamento 1

Proposta di regolamento

Considerando 1

Testo della Commissione

(1) *Le* statistiche del mercato del lavoro relative alle imprese nell'Unione europea sono necessarie per l'elaborazione, l'attuazione e la valutazione delle politiche dell'Unione, in particolare quelle riguardanti la coesione economica, sociale e territoriale, la strategia europea per l'occupazione, il pilastro europeo dei diritti sociali *e* il semestre europeo.

Emendamento

(1) Statistiche del mercato del lavoro ***accurate, tempestive e comparabili*** relative alle imprese nell'Unione europea sono necessarie per l'elaborazione, l'attuazione e la valutazione delle politiche dell'Unione, in particolare quelle riguardanti la coesione economica, sociale e territoriale, la strategia europea per l'occupazione, il pilastro europeo dei diritti sociali, il semestre europeo ***e il piano d'azione per l'economia sociale.***

Or. en

Emendamento 2

Proposta di regolamento

Considerando 2

Testo della Commissione

(2) La prevenzione e la correzione degli squilibri macroeconomici a norma del regolamento (UE) n. 1176/2011¹⁵ e il monitoraggio di salari minimi adeguati a norma della direttiva (UE) 2022/2041 del Parlamento europeo e del Consiglio¹⁶ presuppongono informazioni accurate sull'evoluzione del costo orario del lavoro e dei livelli salariali negli Stati membri.

Emendamento

(2) La prevenzione e la correzione degli squilibri macroeconomici a norma del regolamento (UE) n. 1176/2011¹⁵ e il monitoraggio di salari minimi adeguati a norma della direttiva (UE) 2022/2041 del Parlamento europeo e del Consiglio¹⁶ presuppongono informazioni accurate sull'evoluzione del costo orario del lavoro e dei livelli salariali ***come pure della copertura della contrattazione collettiva*** negli Stati membri.

¹⁵ Regolamento (UE) n. 1176/2011 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 novembre 2011, sulla prevenzione e la

¹⁵ Regolamento (UE) n. 1176/2011 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 16 novembre 2011, sulla prevenzione e la

correzione degli squilibri macroeconomici (GU L 306 del 23.11.2011, pag. 25).

¹⁶ Direttiva (UE) 2022/2041 del Parlamento europeo e del Consiglio del 19 ottobre 2022 relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea (GU L 275 del 25.10.2022, pag. 33).

correzione degli squilibri macroeconomici (GU L 306 del 23.11.2011, pag. 25).

¹⁶ Direttiva (UE) 2022/2041 del Parlamento europeo e del Consiglio del 19 ottobre 2022 relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea (GU L 275 del 25.10.2022, pag. 33).

Or. en

Emendamento 3

Proposta di regolamento Considerando 3

Testo della Commissione

(3) La Banca centrale europea utilizza le statistiche europee del mercato del lavoro relative alle imprese nel contesto della politica monetaria unica per monitorare i rischi di inflazione e deflazione derivanti dal costo del lavoro. ***Sono pertanto necessarie statistiche dell'Unione accurate, tempestive e comparabili sull'evoluzione del costo del lavoro.***

Emendamento

(3) La Banca centrale europea utilizza le statistiche europee del mercato del lavoro relative alle imprese nel contesto della politica monetaria unica per monitorare i rischi di inflazione e deflazione derivanti dal costo del lavoro.

Or. en

Emendamento 4

Proposta di regolamento Considerando 4

Testo della Commissione

(4) È necessario ***estendere la copertura delle statistiche*** sui posti di lavoro vacanti e migliorare la tempestività dell'indice del costo del lavoro, in quanto entrambi gli indicatori sono elencati tra i principali indicatori economici europei (PIEE)¹⁷, indispensabili per monitorare le politiche monetarie ed economiche.

Emendamento

(4) È necessario ***ampliare i dati*** sui posti di lavoro vacanti e migliorare la tempestività dell'indice del costo del lavoro, in quanto entrambi gli indicatori sono elencati tra i principali indicatori economici europei (PIEE)¹⁷, indispensabili per monitorare le politiche monetarie ed economiche.

¹⁷ Comunicazione della Commissione al

¹⁷ Comunicazione della Commissione al

Parlamento Europeo ed al Consiglio
relativa alle statistiche sulla zona euro
"migliorare le metodologie utilizzate per
statistiche ed indicatori della zona euro"
del 27 novembre 2002 (COM(2002) 661
definitivo).

Parlamento Europeo ed al Consiglio
relativa alle statistiche sulla zona euro
"migliorare le metodologie utilizzate per
statistiche ed indicatori della zona euro"
del 27 novembre 2002 (COM(2002) 661
definitivo).

Or. en

Emendamento 5

Proposta di regolamento Considerando 5

Testo della Commissione

(5) È necessaria una base giuridica che sia in grado di regolamentare la trasmissione del divario retributivo di genere annuale ai fini del monitoraggio degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (ONU), in particolare dell'obiettivo 5 sull'uguaglianza di genere.

Emendamento

(5) È necessaria una base giuridica che sia in grado di regolamentare la trasmissione del divario retributivo di genere annuale ***allo scopo di valutare l'impatto della direttiva sulla trasparenza retributiva, ma anche*** ai fini del monitoraggio degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (ONU), in particolare dell'obiettivo 5 sull'uguaglianza di genere ***e dell'obiettivo 8 sul lavoro dignitoso e la crescita economica.***

Or. en

Emendamento 6

Proposta di regolamento Articolo 2 – punto 2 bis (nuovo)

Testo della Commissione

Emendamento

(2 bis) "impresa sociale": soggetto di diritto privato che fornisce beni e servizi per il mercato in modo imprenditoriale e in conformità dei principi e delle caratteristiche dell'economia sociale, motivando la propria attività commerciale con obiettivi sociali o ambientali. Le imprese sociali possono essere configurate in varie forme giuridiche^{1 bis};

1 bis Raccomandazione del Consiglio, del 27 novembre 2023, sullo sviluppo delle condizioni quadro dell'economia sociale (C/2023/1344).

Or. en

Emendamento 7

Proposta di regolamento Articolo 2 – punto 6

Testo della Commissione

(6) "datore di lavoro": un'impresa o un'unità locale che ha un **contratto** di lavoro diretto con un dipendente (basato **su** un **accordo** formale o informale);

Emendamento

(6) "datore di lavoro": un'impresa o un'unità locale che ha un **rapporto** di lavoro diretto con un dipendente, basato **sull'esistenza di** un **contratto** formale o **di un accordo** informale;

Or. en

Emendamento 8

Proposta di regolamento Articolo 4 – paragrafo 1 – comma 1 – lettera a – trattino 2 bis (nuovo)

Testo della Commissione

Emendamento

– **iii) copertura della contrattazione collettiva;**

Or. en

Emendamento 9

Proposta di regolamento Articolo 6 – paragrafo 5 bis (nuovo)

Testo della Commissione

Emendamento

5 bis. Gli Stati membri raccolgono e forniscono dati separati sulle imprese sociali relativamente a tutte le tematiche di cui all'allegato.

Or. en

Emendamento 10

Proposta di regolamento Allegato

Testo della Commissione

ALLEGATO

Domini, tematiche e tematiche dettagliate; periodicità della trasmissione dei dati, periodi di riferimento e termine per la trasmissione dei dati per tematica

Dominio	Tematica	Tematica dettagliata	Periodicità	Periodo di riferimento	Termine per la trasmissione dei dati ⁽¹⁾ ⁽²⁾	Primo periodo di riferimento
Retribuzione	Struttura delle retribuzioni	<i>Retribuzione totale annua e mensile e relative componenti, e retribuzione oraria corrisposta a ciascun dipendente incluso nel campione.</i>	Ogni quattro anni	Anno civile	T+16 mesi	2026
		<i>Caratteristiche del datore di lavoro Informazioni di carattere economico, giuridico, geografico e occupazionale sull'unità locale e sull'impresa cui appartiene ciascun dipendente incluso nel campione.</i>				
		<i>Caratteristiche del dipendente Informazioni di carattere demografico, formativo, contrattuale e professionale su ciascun dipendente incluso nel campione.</i>				
		<i>Periodi lavorativi Informazioni sui periodi lavorativi retribuiti di ciascun dipendente incluso nel campione.</i>				

		Aspetti tecnici dell'indagine <i>Informazioni sul campionamento e sulla rilevazione dei dati riguardanti ciascun dipendente incluso nel campione e il suo datore di lavoro (ad esempio, ponderazioni).</i>				
	Divario retributivo di genere	Retribuzione oraria <i>Retribuzione oraria dei dipendenti di sesso maschile e femminile in base alle principali caratteristiche del datore di lavoro e del dipendente e corrispondenti differenze relative tra la retribuzione oraria dei lavoratori di sesso maschile e quella di lavoratori di sesso femminile.</i>	Ogni anno	Anno civile	T+13 mesi	2026
		Dipendenti <i>Numero di dipendenti di sesso maschile e femminile in base alle caratteristiche del datore di lavoro e del dipendente.</i>				
Costo del lavoro	Struttura del costo del lavoro	Costo del lavoro <i>Costi totali sostenuti dal datore di lavoro per l'assunzione di manodopera e componenti di tali costi.</i>	Ogni quattro anni	Anno civile	T+18 mesi	2028
		Ore lavorate <i>Ore effettivamente lavorate dalle tipologie principali di dipendenti.</i>				

		Ore retribuite <i>Ore retribuite per tipologia principale di dipendenti.</i>				
		Dipendenti <i>Numero di dipendenti per tipologia principale.</i>				
		Unità locali <i>Informazioni sulle unità locali incluse nel campione.</i>				
	Indice del costo del lavoro	Indice trimestrale del costo del lavoro per ora lavorata <i>Indice trimestrale del costo del lavoro per ora lavorata, a seconda della tipologia dei costi; serie temporali non corrette e corrette.</i>	Ogni trimestre	Trimestre (anno civile)	- Stime iniziali: T+45 giorni Dati definitivi: T+65 giorni	Primo trimestre del 2026
		Indice trimestrale del costo totale del lavoro <i>Serie temporali non corrette e corrette.</i>				
		Indice trimestrale delle ore lavorate <i>Serie temporali non corrette e corrette.</i>				
		Costo annuo del lavoro	Ogni anno			
		<i>Livelli del costo annuo del lavoro (ponderazioni) a seconda della tipologia di costi.</i>				
Domanda di manodopera	Posti di lavoro vacanti	Posti vacanti <i>Informazioni sui posti vacanti registrati; serie temporali non corrette e corrette.</i>	Ogni trimestre	Trimestre (anno civile)	- Stime iniziali: T+45 giorni Dati definitivi	Primo trimestre del 2026

		Posti occupati <i>Informazioni sui posti occupati registrati; serie temporali non corrette e corrette.</i>			vi: T+70 giorni	
(1) Dopo la fine del periodo di riferimento "T".						
(2) Qualora le scadenze menzionate cadano di sabato o di domenica, il termine effettivo è il lunedì successivo prima delle ore 12:00 (CET).						

Emendamento

ALLEGATO

Domini, tematiche e tematiche dettagliate; periodicità della trasmissione dei dati, periodi di riferimento e termine per la trasmissione dei dati per tematica

Dominio	Tematica ¹⁾	Tematica dettagliata	Periodicità	Periodo di riferimento	Termine per la trasmissione dei dati ^{(1) (2)}	Primo periodo di riferimento
Retribuzione	Struttura delle retribuzioni	Retribuzione <i>Retribuzione totale annua e mensile e relative componenti, e retribuzione oraria corrisposta a ciascun dipendente incluso nel campione.</i>	Ogni quattro anni	Anno civile	T+16 mesi	2026
		Caratteristiche del datore di lavoro <i>Informazioni di carattere economico, giuridico, geografico e occupazionale sull'unità locale e sull'impresa cui appartiene ciascun dipendente incluso nel campione.</i>				

		<p>Caratteristiche del dipendente <i>Informazioni di carattere demografico, formativo, contrattuale e professionale su ciascun dipendente incluso nel campione.</i></p>				
		<p>Periodi lavorativi <i>Informazioni sui periodi lavorativi retribuiti di ciascun dipendente incluso nel campione.</i></p>				
		<p>Aspetti tecnici dell'indagine <i>Informazioni sul campionamento e sulla rilevazione dei dati riguardanti ciascun dipendente incluso nel campione e il suo datore di lavoro (ad esempio, ponderazioni).</i></p>				
	Divario retribuito di genere	<p>Retribuzione oraria <i>Retribuzione oraria dei dipendenti di sesso maschile e femminile in base alle principali caratteristiche del datore di lavoro e del dipendente e corrispondenti differenze relative tra la retribuzione oraria dei lavoratori di sesso maschile e quella di lavoratori di sesso femminile.</i></p>	Ogni anno	Anno civile	T+13 mesi	2026

		Dipendenti <i>Numero di dipendenti di sesso maschile e femminile in base alle caratteristiche del datore di lavoro e del dipendente.</i>				
	Copertura della contrattazione collettiva	Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi	Ogni anno	Anno civile	T+13 mesi	2026
Costo del lavoro	Struttura del costo del lavoro	Costo del lavoro <i>Costi totali sostenuti dal datore di lavoro per l'assunzione di manodopera e componenti di tali costi.</i>	Ogni quattro anni	Anno civile	T+18 mesi	2028
		Ore lavorate <i>Ore effettivamente lavorate dalle tipologie principali di dipendenti.</i>				
		Ore retribuite <i>Ore retribuite per tipologia principale di dipendenti.</i>				
		Dipendenti <i>Numero di dipendenti per tipologia principale.</i>				
		Unità locali <i>Informazioni sulle unità locali incluse nel campione.</i>				
Indice del costo del lavoro	Indice trimestrale del costo del lavoro per ora lavorata <i>Indice trimestrale del costo del lavoro per ora lavorata, a seconda della tipologia dei costi; serie temporali non corrette e corrette.</i>	Ogni trimestre	Trimestre (anno civile)	- Stime iniziali: T+45 giorni Dati definitivi: T+65 giorni	Primo trimestre del 2026	

		Indice trimestrale del costo totale del lavoro <i>Serie temporali non corrette e corrette.</i>				
		Indice trimestrale delle ore lavorate <i>Serie temporali non corrette e corrette.</i>				
		Costo annuo del lavoro	Ogni anno	Anno civile	Fine del primo trimestre dell'anno T+1 + 65 giorni	
		<i>Livelli del costo annuo del lavoro (ponderazioni) a seconda della tipologia di costi.</i>				
Domanda di manodopera	Posti di lavoro vacanti	Posti vacanti <i>Informazioni sui posti vacanti registrati; serie temporali non corrette e corrette.</i>	Ogni trimestre	Trimestre (anno civile)	- Stime iniziali: T+45 giorni Dati definitivi: T+70 giorni	Primo trimestre e del 2026
		Posti occupati <i>Informazioni sui posti occupati registrati; serie temporali non corrette e corrette.</i>				
(1) Dopo la fine del periodo di riferimento "T".						
(2) Qualora le scadenze menzionate cadano di sabato o di domenica, il termine effettivo è il lunedì successivo prima delle ore 12:00 (CET).						
(3) Tutte le tematiche sono disaggregate per imprese sociali.						

Or. en

**ALLEGATO: ENTITÀ O PERSONE
DA CUI IL RELATORE PER PARERE HA RICEVUTO CONTRIBUTI**

Conformemente all'allegato I, articolo 8, del regolamento, il relatore per parere dichiara di aver ricevuto, nel corso dell'elaborazione del progetto di parere, contributi dalle seguenti entità o persone:

Entità e/o persona
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

L'elenco che precede è compilato sotto l'esclusiva responsabilità del relatore per parere.