



2023/0288(COD)

15.1.2024

ONTWERPADVIES

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie economische en monetaire zaken

inzake het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidsmarktstatistieken van de Europese Unie over ondernemingen en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 530/1999 van de Raad en de Verordeningen (EG) nr. 450/2003 en (EG) nr. 453/2008 van het Europees Parlement en de Raad
(COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Rapporteur voor advies: Milan Brglez

PA_Legam

AMENDEMENTEN

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie economische en monetaire zaken het onderstaande in aanmerking te nemen:

Amendement 1

Voorstel voor een verordening Overweging 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

(1) Arbeidsmarktstatistieken over ondernemingen in de Europese Unie zijn nodig voor het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van het beleid van de Unie, met name het beleid dat gericht is op economische, sociale en territoriale cohesie, de Europese werkgelegenheidsstrategie, de Europese pijler van sociale rechten **en het** Europees Semester.

Amendement

(1) **Accurate, actuele en vergelijkbare** arbeidsmarktstatistieken over ondernemingen in de Europese Unie zijn nodig voor het ontwerp, de uitvoering en de evaluatie van het beleid van de Unie, met name het beleid dat gericht is op economische, sociale en territoriale cohesie, de Europese werkgelegenheidsstrategie, de Europese pijler van sociale rechten, het Europees Semester **en het actieplan voor de sociale economie**.

Or. en

Amendement 2

Voorstel voor een verordening Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

(2) Voor de voorkoming en correctie van macro-economische onevenwichtigheden overeenkomstig Verordening (EU) nr. 1176/2011¹⁵ en de monitoring van toereikende minimumlonen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad¹⁶ is nauwkeurige informatie nodig over de ontwikkeling van de loonkosten per uur **en** de loonniveaus in de lidstaten.

Amendement

(2) Voor de voorkoming en correctie van macro-economische onevenwichtigheden overeenkomstig Verordening (EU) nr. 1176/2011¹⁵ en de monitoring van toereikende minimumlonen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad¹⁶ is nauwkeurige informatie nodig over de ontwikkeling van de loonkosten per uur, de loonniveaus **en de dekkingsgraad van collectieve onderhandelingen** in de lidstaten.

¹⁵ Verordening (EU) nr. 1176/2011 van het

¹⁵ Verordening (EU) nr. 1176/2011 van het

Europees Parlement en de Raad van 16 november 2011 betreffende de preventie en correctie van macro-economische onevenwichtigheden (PB L 306 van 23.11.2011, blz. 25).

¹⁶ Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (PB L 275 van 25.10.2022, blz. 33).

Europees Parlement en de Raad van 16 november 2011 betreffende de preventie en correctie van macro-economische onevenwichtigheden (PB L 306 van 23.11.2011, blz. 25).

¹⁶ Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (PB L 275 van 25.10.2022, blz. 33).

Or. en

Amendement 3

Voorstel voor een verordening Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

(3) De Europese Centrale Bank maakt in het kader van het gemeenschappelijk monetair beleid gebruik van Europese arbeidsmarktstatistieken over het bedrijfsleven om de inflatie- en deflatierisico's als gevolg van arbeidskosten te monitoren. ***Daarom zijn nauwkeurige, tijdige en vergelijkbare statistieken van de Unie over de ontwikkeling van de loonkosten noodzakelijk.***

Amendement

(3) De Europese Centrale Bank maakt in het kader van het gemeenschappelijk monetair beleid gebruik van Europese arbeidsmarktstatistieken over het bedrijfsleven om de inflatie- en deflatierisico's als gevolg van arbeidskosten te monitoren.

Or. en

Amendement 4

Voorstel voor een verordening Overweging 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

(4) De ***dekking van de vacaturestatistieken*** en de tijdigheid van de loonkostenindex ***moeten*** worden ***uitgebreid***, aangezien beide indicatoren zijn opgenomen in de voornaamste Europese economische indicatoren (VEEI's)¹⁷, die nodig zijn om het

Amendement

(4) De ***gegevens over vacatures moeten worden uitgebreid*** en de tijdigheid van de loonkostenindex ***moet*** worden ***verbeterd***, aangezien beide indicatoren zijn opgenomen in de voornaamste Europese economische indicatoren (VEEI's)¹⁷, die nodig zijn om het monetaire en

monetaire en economische beleid te monitoren.

economische beleid te monitoren.

¹⁷ Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over statistieken betreffende de eurozone “Naar betere methodieken voor statistieken en indicatoren betreffende de eurozone”, COM(2002) 661 definitief van 27 november 2002.

¹⁷ Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad over statistieken betreffende de eurozone “Naar betere methodieken voor statistieken en indicatoren betreffende de eurozone”, COM(2002) 661 definitief van 27 november 2002.

Or. en

Amendement 5

Voorstel voor een verordening Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

(5) Er is een rechtsgrondslag nodig voor het reguleren van de overdracht van de jaarlijkse loonkloof tussen mannen en vrouwen voor het monitoren van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen in het kader van de Agenda 2030 van de Verenigde Naties (VN), met name doelstelling 5 inzake gendergelijkheid.

Amendement

(5) Er is een rechtsgrondslag nodig voor het reguleren van de overdracht van de jaarlijkse loonkloof tussen mannen en vrouwen, **voor het beoordelen van het effect van de richtlijn inzake beloningstransparantie, alsook** voor het monitoren van de duurzameontwikkelingsdoelstellingen in het kader van de Agenda 2030 van de Verenigde Naties (VN), met name doelstelling 5 inzake gendergelijkheid **en doelstelling 8 inzake eerlijk werk en economische groei.**

Or. en

Amendement 6

Voorstel voor een verordening Artikel 2 – alinea 1 – punt 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis) “sociale onderneming”: een privaatrechtelijke entiteit die op zakelijke wijze en in overeenstemming met de beginselen en kenmerken van de sociale economie goederen en diensten levert om

in de handel gebracht te worden, met sociale of milieudoelstellingen als reden voor haar commerciële activiteit. Sociale ondernemingen kunnen in verschillende rechtsvormen worden opgericht^{1 bis};

^{1 bis} Aanbeveling van de Raad van 27 november 2023 over de ontwikkeling van voorwaarden voor een kader voor de sociale economie (C/2023/1344).

Or. en

Amendement 7

Voorstel voor een verordening Artikel 2 – alinea 1 – punt 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

6) “werkgever”: een onderneming of een lokale eenheid die een rechtstreekse *arbeidsovereenkomst* met een werknemer heeft (ongeacht of *de overeenkomst formeel of informeel is*);

Amendement

6) “werkgever”: een onderneming of een lokale eenheid die een rechtstreekse *arbeidsverhouding* met een werknemer heeft, ongeacht of *er sprake is van een formele of een informele overeenkomst*;

Or. en

Amendement 8

Voorstel voor een verordening Artikel 4 – lid 1 – alinea 1 – punt a – streepje 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

– *iii) dekkingsgraad van collectieve arbeidsovereenkomsten;*

Or. en

Amendement 9

Voorstel voor een verordening Artikel 6 – lid 5 bis (nieuw)

5 bis Met betrekking tot alle onderwerpen in de bijlage verzamelen en verstrekken de lidstaten afzonderlijke gegevens over sociale ondernemingen.

Or. en

Amendement 10**Voorstel voor een verordening
Bijlage I**

Door de Commissie voorgestelde tekst

BIJLAGE

Domeinen, onderwerpen en gedetailleerde onderwerpen; periodiciteit van de gegevensverstrekking, referentieperioden en termijn voor de indiening van gegevens per onderwerp

Domein	Onderwerp	Gedetailleerd onderwerp	Periodiciteit	Referentieperiode	Termijn voor de indiening van gegevens ^{(1) (2)}	Eerste referentieperiode
Loon	Loonstructuur	Loon <i>Totaal jaar- en maandloon en alle componenten daarvan, alsmede uurloon betaald aan elke in de steekproef opgenomen werknemer.</i>	Om de vier jaar	Kalender jaar	T+16 maanden	2026
		Kenmerken van de werkgever <i>Economische, juridische, geografische en werkgelegenheidsinformatie over de lokale eenheid waaraan elke in de steekproef opgenomen werknemer is verbonden, en over zijn onderneming.</i>				

		Kenmerken van de werknemer <i>Individuele demografische, educatieve, contractuele en beroepsinformatie over elke in de steekproef opgenomen werknemer</i>				
		Werkperioden <i>Informatie over de betaalde werkperioden voor iedere werknemer in de steekproef</i>				
		Technische aspecten van de enquête <i>Informatie over bemonstering en gegevensverzameling voor elke bemonsterde werknemer en zijn/haar werkgever (bv. gewichten)</i>				
	Loonkloof tussen mannen en vrouwen	Uurloon <i>Uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers naar voornaamste kenmerken van de werkgever en van de werknemer en overeenkomstige relatieve verschillen tussen het uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers</i>	Elk jaar	Kalender jaar	T+13 maanden	2026
		Werknemers <i>Aantal mannelijke en vrouwelijke werknemers naar kenmerken van de werkgever en van de werknemer</i>				

Loonkosten	Structuur van de loonkosten	Loonkosten <i>Totale door de werkgever gedragen kosten voor het in dienst nemen van arbeidskrachten en componenten van deze kosten.</i>	Om de vier jaar	Kalender jaar	T+18 maanden	2028
		Gewerkte uren <i>Werkelijk gewerkte uren per hoofdtype werknemers.</i>				
		Betaalde uren <i>Betaalde uren per hoofdtype werknemers.</i>				
		Werknemers <i>Aantal werknemers per hoofdtype.</i>				
		Lokale eenheden <i>Informatie over lokale eenheden in de steekproef.</i>				
Loonkosten-index	Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur <i>Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur, per type kosten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.</i>	Elk kwartaal	Kalender kwartaal	- Vroeg tijdige schattingen: T+45 dagen Uiterste datum: T+65 dagen	Eerste kwartaal van jaar 2026	
						Kwartaalindex van de totale loonkosten <i>Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.</i>
						Kwartaalindex van gewerkte uren <i>Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.</i>
	Loonkosten per jaar	Elk jaar	Kalenderjaar	Einde van het eerste kwartaal van jaar T + 1 + 65 dagen		
	<i>Jaarlijkse loonkostenniveaus (gewichten) per type kosten.</i>					

Vraag naar arbeid	Vacatures	Vacante posten <i>Informatie over geregistreerde vacante posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.</i>	Elk kwartaal	Kalender kwartaal	- Vroegtijdige schattingen: T+45 dagen Uiterste datum: T+70 dagen	Eerste kwartaal van jaar 2026
		Bezette posten <i>Gegevens over geregistreerde bezette posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen.</i>				
(1) Na het einde van de referentieperiode "T".						
(2) Wanneer bovengenoemde termijnen op een zaterdag of een zondag vallen, is de effectieve termijn de volgende maandag vóór 12:00 uur (MET).						

Amendement

BIJLAGE

Domeinen, onderwerpen en gedetailleerde onderwerpen; periodiciteit van de gegevensverstrekking, referentieperioden en termijn voor de indiening van gegevens per onderwerp

Domein	Onderwerp ⁽¹⁾	Gedetailleerd onderwerp	Periodiciteit	Referentieperiode	Termijn voor de indiening van gegevens ^{(1) (2)}	Eerste referentieperiode
Loon	Loonstructuur	Loon <i>Totaal jaar- en maandloon en alle componenten daarvan, alsmede uurloon betaald aan elke in de steekproef opgenomen werknemer</i>	Om de vier jaar	Kalender jaar	T+16 maanden	2026

	<p>Kenmerken van de werkgever <i>Economische, juridische, geografische en werkgelegenheidsinformatie over de lokale eenheid waaraan elke in de steekproef opgenomen werknemer is verbonden, en over zijn onderneming</i></p> <p>Kenmerken van de werknemer <i>Individuele demografische, educatieve, contractuele en beroepsinformatie over elke in de steekproef opgenomen werknemer</i></p> <p>Werkperioden <i>Informatie over de betaalde werkperioden voor iedere werknemer in de steekproef</i></p> <p>Technische aspecten van de enquête <i>Informatie over bemonstering en gegevensverzameling voor elke bemonsterde werknemer en zijn/haar werkgever (bv. gewichten)</i></p>				
Loonkloof tussen mannen en vrouwen	<p>Uurloon <i>Uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers naar voornaamste</i></p>	Elk jaar	Kalender jaar	T+13 maanden	2026

		<i>kenmerken van de werkgever en van de werknemer en overeenkomstige relatieve verschillen tussen het uurloon van mannelijke en vrouwelijke werknemers</i>				
		<i>Werknemers Aantal mannelijke en vrouwelijke werknemers naar kenmerken van de werkgever en van de werknemer</i>				
	Dekkingsgraad van collectieve arbeids-overeenkomsten	Aantal werknemers dat onder collectieve overeenkomsten valt	Elk jaar	Kalenderjaar	T+13 maanden	2026
Loonkosten	Structuur van de loonkosten	<i>Loonkosten Totale door de werkgever gedragen kosten voor het in dienst nemen van arbeidskrachten en componenten van deze kosten</i>	Om de vier jaar	Kalenderjaar	T+18 maanden	2028
		<i>Gewerkte uren Werkelijk gewerkte uren per hoofdtype werknemers</i>				
		<i>Betaalde uren Betaalde uren per hoofdtype werknemers</i>				
		<i>Werknemers Aantal werknemers per hoofdtype</i>				
		<i>Lokale eenheden Informatie over lokale eenheden in de steekproef</i>				

	Loonkosten-index	Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur <i>Kwartaalindex van loonkosten per gewerkt uur, per type kosten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen</i>	Elk kwartaal	Kalender kwartaal	- Vroeg tijdige schattingen: T+45 dagen Uiterste datum: T+65 dagen	Eerste kwartaal van jaar 2026
		Kwartaalindex van de totale loonkosten <i>Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen</i>				
		Kwartaalindex van gewerkte uren <i>Niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen</i>				
		Loonkosten per jaar				
		<i>Jaarlijkse loonkostenniveaus (gewichten) per type kosten.</i>				
Vraag naar arbeid	Vacatures	Vacante posten <i>Informatie over geregistreerde vacante posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen</i>	Elk kwartaal	Kalender kwartaal	- Vroeg-tijdige schattingen: T+45 dagen Uiterste datum: T+70 dagen	Eerste kwartaal van jaar 2026
		Bezette posten <i>Gegevens over geregistreerde bezette posten; niet-aangepaste en aangepaste tijdreeksen</i>				
(1) Na het einde van de referentieperiode "T".						
(2) Wanneer bovengenoemde termijnen op een zaterdag of een zondag vallen, is de effectieve termijn de volgende maandag vóór 12:00 uur (MET).						
(3) <i>Alle onderwerpen moeten worden uitgesplitst naar sociale ondernemingen.</i>						

Or. en

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN

De rapporteur heeft bij de opstelling van het ontwerpadvies input ontvangen van de volgende entiteiten of personen:

Entiteit en/of persoon
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

De bovenstaande lijst is opgesteld onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteur.