



15.1.2024

## **NÁVRH STANOVISKA**

Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci

pre Výbor pre hospodárske a menové veci

k návrhu nariadenia Európskeho parlamentu a Rady o podnikovej štatistike trhu práce Európskej únie, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 530/1999 a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 450/2003 a (ES) č. 453/2008 (COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Spravodajca výboru požiadaného o stanovisko: Milan Brglez



## POZMEŇUJÚCE NÁVRHY

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci vyzýva Výbor pre hospodárske a menové veci, aby ako gestorský výbor vzal do úvahy tieto pozmeňujúce návrhy:

### Pozmeňujúci návrh 1

#### Návrh nariadenia

#### Odôvodnenie 1

*Text predložený Komisiou*

(1) Podniková štatistika trhu práce Európskej únie je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv a európskym semestrom.

*Pozmeňujúci návrh*

(1) **Presná, včasná a porovnateľná** podniková štatistika trhu práce Európskej únie je potrebná na navrhovanie, vykonávanie a hodnotenie politík Únie, najmä tých, ktoré sa zaoberajú hospodárskou, sociálnou a územnou súdržnosťou, európskou stratégiou zamestnanosti, Európskym pilierom sociálnych práv, európskym semestrom a **akčným plánom pre sociálne hospodárstvo**.

Or. en

### Pozmeňujúci návrh 2

#### Návrh nariadenia

#### Odôvodnenie 2

*Text predložený Komisiou*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd vo všetkých členských štátoch.

*Pozmeňujúci návrh*

(2) Prevencia a náprava makroekonomických nerovnováh podľa nariadenia (EÚ) č. 1176/2011<sup>15</sup> a monitorovanie primeraných minimálnych miezd podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041<sup>16</sup> si vyžadujú presné informácie o vývoji hodinových nákladov práce a úrovni miezd, **ako aj pokrytie kolektívnym vyjednávaním** vo všetkých členských štátoch.

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave

---

<sup>15</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1176/2011 zo 16. novembra 2011 o prevencii a náprave

makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

makroekonomických nerovnováh (Ú. v. EÚ L 306, 23.11.2011, s. 25).

<sup>16</sup> Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2041 z 19. októbra 2022 o primeraných minimálnych mzdách v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

### Pozmeňujúci návrh 3

#### Návrh nariadenia

#### Odôvodnenie 3

*Text predložený Komisiou*

(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce. ***Preto je potrebná presná, včasná a porovnateľná štatistika Únie o vývoji nákladov práce.***

*Pozmeňujúci návrh*

(3) Európska centrálna banka využíva európsku podnikovú štatistiku trhu práce v kontexte jednotnej menovej politiky na monitorovanie rizík inflácie a deflácie spojených s nákladmi práce.

Or. en

### Pozmeňujúci návrh 4

#### Návrh nariadenia

#### Odôvodnenie 4

*Text predložený Komisiou*

(4) Treba rozšíriť ***pokrytie štatistiky voľných pracovných miest a včasnosť*** indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi (PEEI)<sup>17</sup> potrebnými na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.

*Pozmeňujúci návrh*

(4) Treba rozšíriť ***údaje o voľných pracovných miestach a zlepšiť*** včasnosť indexu nákladov práce, keďže oba ukazovatele sú uvedené medzi hlavnými európskymi hospodárskymi ukazovateľmi (PEEI)<sup>17</sup> potrebnými na monitorovanie menovej a hospodárskej politiky.

---

<sup>17</sup> Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, COM(2002) 661 v konečnom znení z 27.

---

<sup>17</sup> Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu a Rade o štatistike eurozóny „Smerom k zlepšeným metodikám pre štatistiku a ukazovatele eurozóny“, COM(2002) 661 v konečnom znení z 27.

## Pozmeňujúci návrh 5

### Návrh nariadenia Odôvodnenie 5

*Text predložený Komisiou*

(5) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdiel v odmeňovaní na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti, je potrebný právny základ.

*Pozmeňujúci návrh*

(5) Na reguláciu prenosu ročných údajov o rodovom rozdiel v odmeňovaní, **na posúdenie vplyvu smernice o transparentnosti odmeňovania, ako aj** na účely monitorovania cieľov udržateľného rozvoja v rámci Agendy 2030 Organizácie Spojených národov (OSN), najmä cieľa 5 týkajúceho sa rodovej rovnosti **a cieľa 8 týkajúceho sa dôstojnej práce a ekonomického rastu**, je potrebný právny základ.

Or. en

## Pozmeňujúci návrh 6

### Návrh nariadenia Článok 2 – odsek 1 – bod 2 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

(2a) „sociálny podnik“ je súkromnoprávny subjekt, ktorý poskytuje tovar a služby na trhu podnikateľským spôsobom a v súlade so zásadami a charakteristickými črtami sociálneho hospodárstva, pričom dôvodom jeho obchodnej činnosti sú sociálne alebo environmentálne ciele. Sociálne podniky sa môžu zakladat' v rôznych právnych formách<sup>1a</sup>;

*Pozmeňujúci návrh*

---

<sup>1a</sup> Odporúčanie Rady z 27. novembra 2023, týkajúce sa vypracovania rámcových podmienok sociálneho hospodárstva (C/2023/1344).

### Pozmeňujúci návrh 7

#### Návrh nariadenia

#### Článok 2 – odsek 1 – bod 6

*Text predložený Komisiou*

(6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má **pracovnú zmluvu** priamo so zamestnancom (či už ide o **formálnu alebo neformálnu** dohodu),

*Pozmeňujúci návrh*

(6) „zamestnávateľ“ je podnik alebo miestna jednotka, ktorá má **pracovnoprávny vzťah** priamo so zamestnancom, či už **ide o formálnu, alebo neformálnu** dohodu,

Or. en

### Pozmeňujúci návrh 8

#### Návrh nariadenia

#### Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a – zarážka 2 a (nová)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

– **iii) pokrytie kolektívnym vyjednávaním,**

Or. en

### Pozmeňujúci návrh 9

#### Návrh nariadenia

#### Článok 6 – odsek 5 a (nový)

*Text predložený Komisiou*

*Pozmeňujúci návrh*

**5a. Členské štáty zbierajú a poskytujú samostatné údaje o sociálnych podnikoch pre všetky témy uvedené v prílohe.**

Or. en

### Pozmeňujúci návrh 10

#### Návrh nariadenia

#### Príloha I

## PRÍLOHA I

Domény, témy a čiastkové témy, periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov <sup>(1)</sup> <sup>(2)</sup>	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	<p>Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i></p> <p>Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i></p> <p>Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i></p> <p>Pracovné obdobia <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p>	Každé štyri roky	Kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026

		Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i>				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinová mzda <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných</i>	Každý rok	Kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026



		<i>charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.</i>				
		<i>Zamestnanci Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristík zamestnávateľa a zamestnanca.</i>				
Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	<i>Náklady práce Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.</i>	Každé štyri roky	Kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
		<i>Odpracované hodiny Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		<i>Platené hodiny Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i>				
		<i>Zamestnanci Počet zamestnancov podľa hlavných typov.</i>				
		<i>Miestne jednotky Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.</i>				
		<i>Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu Štvrťročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov, neočistené a</i>				

		<i>očistené časové rady.</i>				
		Štvrtročný index celkových nákladov práce <i>Neupravené a upravené časové rady.</i>				
		Štvrtročný index odpracovaných hodín <i>Neupravené a upravené časové rady.</i>				
		Ročné náklady práce	Každý rok	Kalendárny rok	Koniec prvého štvrtroku roku T+1 + 65 dní	
		<i>Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.</i>		rok		
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>	Každý štvrtrok	Kalendárny štvrtrok	–Predbežné odhady: T+45 dní Konečné údaje: T+70 dní	Prvý štvrtrok roku 2026
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočistené a očistené časové rady.</i>				
(1) Po konci referenčného obdobia „T“.						
(2) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).						

PRÍLOHA I

Domény, témy a čiastkové témy, periodicita poskytovania údajov, referenčné obdobia a lehota na prenos údajov k jednotlivým témam

Doména	Téma <sup>(1)</sup>	Čiastková téma	Periodicita	Referenčné obdobie	Lehota na prenos údajov (1) (2)	Prvé referenčné obdobie
Mzdy	Štruktúra miezd	<p>Mzdy <i>Celkové ročné a mesačné mzdy a všetky ich zložky, ako aj hodinové mzdy platené každému zamestnancovi vybranému do vzorky.</i></p> <p>Charakteristika zamestnávateľa <i>Ekonomické, právne, geografické informácie a informácie týkajúce sa zamestnanosti o miestnej jednotke, ku ktorej každý zamestnanec vybraný do vzorky patrí, a o jej podniku.</i></p> <p>Charakteristika zamestnanca <i>Individuálne informácie týkajúce sa demografie, vzdelania, zmluvy a zamestnania o každom zamestnancovi vybranom do vzorky.</i></p> <p>Pracovné obdobia <i>Informácie o platených obdobiach práce, za každého zamestnanca vybraného do vzorky.</i></p>	Každé štyri roky	Kalendárny rok	T+16 mesiacov	2026

		Technické prvky zisťovania <i>Informácie o výbere vzorky a zbere údajov za každého zamestnanca vybraného do vzorky a jeho zamestnávateľa (napr. váhy).</i>				
	Rodový rozdiel v odmeňovaní	Hodinová mzda <i>Hodinové mzdy zamestnancov a zamestnankýň podľa hlavných</i>	Každý rok	Kalendárny rok	T+13 mesiacov	2026

		<p><i>charakteristik zamestnávateľa a zamestnanca a zodpovedajúce relatívne rozdiely medzi hodinovými mzdami zamestnancov a zamestnankýň.</i></p> <p><i>Zamestnanci Počet zamestnancov a zamestnankýň podľa charakteristik zamestnávateľa a zamestnanca.</i></p>				
	<b><i>Pokrytie kolektívnym vyjednaním</i></b>	<b><i>Počet zamestnancov, na ktorých sa vzťahujú kolektívne zmluvy</i></b>	<b><i>Každý rok</i></b>	<b><i>Kalendárny rok</i></b>	<b><i>T+13 mesiacov</i></b>	<b><i>2026</i></b>
Náklady práce	Štruktúra nákladov práce	<p><i>Náklady práce Celkové náklady zamestnávateľa na zamestnávanie pracovnej sily a zložky týchto nákladov.</i></p> <p><i>Odpracované hodiny Skutočne odpracované hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i></p> <p><i>Platené hodiny Platené hodiny podľa hlavných typov zamestnancov.</i></p> <p><i>Zamestnanci Počet zamestnancov podľa hlavných typov.</i></p> <p><i>Miestne jednotky Informácie o miestnych jednotkách vo vzorke.</i></p>	Každé štyri roky	Kalendárny rok	T+18 mesiacov	2028
	Index nákladov práce	<i>Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu Štvrtročný index nákladov práce na odpracovanú hodinu, podľa typu nákladov, neočistené</i>	Každý štvrtrok	Kalendárny štvrtrok	– Predbežné odhady: T+45 dní Konečné údaje: T+65 dní	Prvý štvrtrok roku 2026

		<i>a očištené časové rady.</i>				
		Štvrťročný index celkových nákladov práce <i>Neupravené a upravené časové rady.</i>				
		Štvrťročný index odpracovaných hodín <i>Neupravené a upravené časové rady.</i>				
		Ročné náklady práce	Každý rok	Kalendárny rok	Koniec prvého štvrťroku roku T+1 + 65 dní	
		<i>Úrovne (váhy) ročných nákladov práce podľa typu nákladov.</i>				
Dopyt po pracovnej sile	Voľné pracovné miesta	Voľné pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočištené a očištené časové rady.</i>	Každý štvrťrok	Kalendárny štvrťrok	– Predbežné odhady: T+45 dní Konečné údaje: T+70 dní	Prvý štvrťrok roku 2026
		Obsadené pracovné miesta <i>Informácie o zaznamenaných neobsadených pracovných miestach, neočištené a očištené časové rady.</i>				
(1) Po konci referenčného obdobia „T“.						
(2) Ak uvedené lehoty uplynú v sobotu alebo nedeľu, za skutočný koniec lehoty sa považuje nasledujúci pondelok o 12.00 hod. (SEČ).						
(3) <b><i>Všetky témy sa rozčlenia podľa sociálnych podnikov.</i></b>						

Or. en

**PRÍLOHA: SUBJEKTY ALEBO OSOBY,  
KTORÉ SPRAVODAJCOVI POSKYTLI INFORMÁCIE**

Počas prípravy návrhu stanoviska dostal spravodajca podnety od týchto subjektov alebo osôb:

<b>Subjekt a/alebo osoba</b>
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

The list above is drawn up under the exclusive responsibility of the rapporteur.