



15.1.2024

FÖRSLAG TILL YTTRANDE

från utskottet för sysselsättning och sociala frågor

till utskottet för ekonomi och valutafrågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008 (COM(2023)0459 – C9-0316/2023 – 2023/0288(COD))

Föredragande av yttrande: Milan Brglez

PA_Legam

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor uppmanar utskottet för ekonomi och valutafrågor att som ansvarigt utskott beakta följande:

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning

Skäl 1

Kommissionens förslag

(1) *EU:s* arbetsmarknadsstatistik om företag behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt den som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den *europeiska planeringsterminen*.

Ändringsförslag

(1) ***Korrekt, aktuell och jämförbar*** arbetsmarknadsstatistik om företag *inom EU* behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt den som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen, den europeiska sysselsättningsstrategin, den europeiska pelaren för sociala rättigheter, *den europeiska planeringsterminen* och *handlingsplanen för den sociala ekonomin*.

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning

Skäl 2

Kommissionens förslag

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011¹⁵ och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041¹⁶ kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas i medlemsstaterna.

Ändringsförslag

(2) Förebyggande och korrigerande av makroekonomiska obalanser enligt förordning (EU) nr 1176/2011¹⁵ och övervakning av tillräckliga minimilöner i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041¹⁶ kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer ***samt kollektivavtalsstäckningen*** utvecklas i medlemsstaterna.

¹⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och

¹⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och

korrigerings av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

¹⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

korrigerings av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25).

¹⁶ Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33).

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning Skäl 3

Kommissionens förslag

(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader. ***Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.***

Ändringsförslag

(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken för att övervaka inflationsrisker och deflationsrisker till följd av arbetskostnader.

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning Skäl 4

Kommissionens förslag

(4) Det är nödvändigt att utöka ***omfattningen av statistik över*** lediga jobb och aktualiteten för arbetskostnadsindexet, eftersom båda indikatorerna förtecknas bland de europeiska ekonomiska huvudindikatorer¹⁷ som behövs för att övervaka den monetära och ekonomiska politiken.

Ändringsförslag

(4) Det är nödvändigt att utöka ***uppgifterna om*** lediga jobb och ***att förbättra*** aktualiteten för arbetskostnadsindexet, eftersom båda indikatorerna förtecknas bland de europeiska ekonomiska huvudindikatorer¹⁷ som behövs för att övervaka den monetära och ekonomiska politiken.

¹⁷ Kommissionens meddelande till Europaparlamentet och rådet om statistik för euroområdet ”för förbättrade metoder

¹⁷ Kommissionens meddelande till Europaparlamentet och rådet om statistik för euroområdet ”för förbättrade metoder

för euroområdet statistik och indikatorer”
– KOM(2002) 661 slutlig av den 27
november 2002.

för euroområdet statistik och indikatorer”
– KOM(2002) 661 slutlig av den 27
november 2002.

Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning Skäl 5

Kommissionens förslag

(5) Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av uppgifter om den årliga löneklyftan mellan könen för att övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för FN:s Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet.

Ändringsförslag

(5) Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av uppgifter om den årliga löneklyftan mellan könen för att **bedöma effekten av direktivet om insyn i lönesättningen och för att** övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för FN:s Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet **och mål 8 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.**

Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning Artikel 2 – led 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2a) socialt företag : en privaträttslig enhet som tillhandahåller marknaden varor och tjänster på ett företagsinriktat sätt samt i enlighet med den sociala ekonomins principer och särdrag, och vars kommersiella verksamhet har sociala eller miljömässiga syften. Sociala företag kan bildas i olika rättsliga former^{1a}.

^{1a} **Rådets rekommendation av den 27 november 2023 om utveckling av ramvillkor för den sociala ekonomin (C/2023/1344)**

Or. en

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning Artikel 2 – led 6

Kommissionens förslag

(6) arbetsgivare: ett företag eller en lokal enhet som har ett direkt **anställningsavtal** (formellt eller **informellt**) med en anställd.

Ändringsförslag

(6) arbetsgivare: ett företag eller en lokal enhet som har ett direkt **anställningsförhållande – genom ett formellt avtal** eller **en informell överenskommelse** – med en anställd

Or. en

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning Artikel 4 – punkt 1 – led a – strecksats 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

– **iii) kollektivavtalsstäckning.**

Or. en

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning Artikel 6 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

5a. För alla ämnen i bilagan ska medlemsstaterna samla in och tillhandahålla separata uppgifter om sociala företag.

Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning Bilaga I

Kommissionens förslag

BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter,

referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter ^{(1) (2)}	Första referensperiod
Inkomst er	Inkomsts struktur	<i>Inkomster Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+16 månader	2026
		<i>Arbetsgivarens egenskaper Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselellningsrelate rade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i>				
		<i>Den anställdas egenskaper Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		<i>Arbetsperioder Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		<i>Tekniska aspekter av undersökningen Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex.</i>				

		<i>viktning).</i>				
	Löneky ftan mellan könen	<i>Timlön Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i>	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026

		<i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.</i>				
		<i>Anställda Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.</i>				
Arbetskostnader	Arbetskostnadsstruktur	<i>Arbetskostnader Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter</i>	Vart fjärde år	Kalenderår	T+18 månader	2028
		<i>Arbetade timmar Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		<i>Betalt arbete Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		<i>Anställda Antal anställda per huvudtyp.</i>				
		<i>Lokala enheter Information om lokala enheter i urvalet.</i>				
Arbetskostnadsindex	<i>Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar - Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026	

		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Årliga arbetskostnader	Varje år	Kalenderår	Slutet av det första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
		Årliga arbetskostnadsnivåer (viktnings) per typ av kostnad.		år	Första kvartalet år T+1 + 65 dagar	
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar - Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.				

(1) Efter utgången av referensperiod "T".

(2) Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).

Ändringsförslag

BILAGA I

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne ⁽¹⁾	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter ^{(1) (2)}	Första referensperiod
--------	---------------------	----------------	--------------	----------------	--	-----------------------

Inkomster	Inkomstsstruktur	Inkomster <i>Totala årsinkomster och månadsinkomster och alla deras komponenter, samt timlöner som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.</i>	Vart fjärde år	Kalender år	T+16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper <i>Ekonomiska, rättsliga, geografiska och sysselsättningsrelaterade uppgifter om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget.</i>				
		Den anställdas egenskaper <i>Individuell demografisk, utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		Arbetsperioder <i>Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.</i>				
		Tekniska aspekter av undersökningen <i>Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).</i>				

	Lönekl ftan mellan könen	Timlön <i>Timlön för manliga och kvinnliga anställda enligt</i>	Varje år	Kalender år	T+13 månader	2026
--	-----------------------------------	---	----------	----------------	--------------	------

		<i>arbetsgivarens och den anställdas viktigaste karakteristika och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timlön.</i>				
		<i>Anställda Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas karakteristika.</i>				
	Kollektivavtalstäckning	Antal anställda som omfattas av kollektivavtal	<i>Varje år</i>	Kalenderår	T+13 månader	2026
Arbetskostnader	Arbetskostnaderstruktur	Arbetskostnader <i>Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter</i>	Vart fjärde år	Kalenderår	T+18 månader	2028
		<i>Arbetade timmar Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		<i>Betalt arbete Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.</i>				
		<i>Anställda Antal anställda per huvudtyp.</i>				
		<i>Lokala enheter Information om lokala enheter i urvalet.</i>				
	Arbetskostnadsindex	<i>Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme Kvartalsindex för arbetskostnadsindex per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar - Slutliga uppgifter: T+65 dagar	Första kvartalet 2026

		Kvartalsindex för totala arbetskostnader <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Kvartalsindex för arbetade timmar <i>Ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
		Årliga arbetskostnader	Varje år	Kalenderår		
		Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.				
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser <i>Uppgifter om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.</i>	Varje kvartal	Kalenderkvartal	- Årliga skattningar: T+45 dagar - Slutliga uppgifter: T+70 dagar	Första kvartalet 2026
		Tillsatta vakanser <i>Registrerade uppgifter om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.</i>				
(1) Efter utgången av referensperiod "T".						
(2) Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12:00 (centraleuropeisk tid).						
(3) <i>Alla ämnen ska delas upp efter sociala företag.</i>						

Or. en

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN

Föredraganden har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att förslaget till yttrandet utarbetades:

Enhet och/eller person
Statistical office of the Republic of Slovenia (Statistični urad Republike Slovenije)
Association of Free Trade Unions of Slovenia (Zveza svobodnih sindikatov Slovenije)
European Trade Union Confederation (ETUC)

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.