



2023/0404(COD)

19.2.2024

ONTWERPADVIES

van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

aan de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

inzake het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentedoel
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Rapporteur voor advies: Marianne Vind

PA_Legam

AMENDEMENTEN

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken het onderstaande in aanmerking te nemen:

Amendement 1

Voorstel voor een verordening

Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

(3) Teneinde internationale werving te vergemakkelijken en onderdanen van derde landen de kans te geven om een EU-knelpuntberoep uit te oefenen, moet een EU-talentedoel worden opgericht in de vorm van een Uniebreed platform waarop profielen van geregistreerde, buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen en vacatures van in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers worden samengebracht en de matching ervan wordt ondersteund.

Amendement

(3) Teneinde internationale werving te vergemakkelijken en onderdanen van derde landen de kans te geven om een EU-knelpuntberoep uit te oefenen, **en ter bevordering van eerlijke werving en de bescherming van migrerende werknemers overeenkomstig internationale normen op het gebied van mensenrechten en arbeid**, moet een EU-talentedoel worden opgericht in de vorm van een Uniebreed platform waarop profielen van geregistreerde, buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen en vacatures van in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers worden samengebracht en de matching ervan wordt ondersteund. **De Commissie moet ervoor zorgen dat het geautomatiseerde matchinginstrument zodanig wordt opgezet dat bestaande vooroordelen of discriminerende praktijken hiermee niet worden gereproduceerd.**

Or. en

Amendement 2

Voorstel voor een verordening

Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst

(5) De EU-talentedoel moet erop gericht zijn de deelnemende lidstaten te

Amendement

(5) De EU-talentedoel moet erop gericht zijn de deelnemende lidstaten te

ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten aan te pakken door onderdanen van derde landen te werven, voor zover activering van de beroepsbevolking van binnen de EU en mobiliteit binnen de EU niet volstaan om deze doelstelling te verwezenlijken. Als facultatief instrument voor het vergemakkelijken van internationale werving moet de EU-talentedepool de geïnteresseerde lidstaten extra ondersteuning op EU-niveau bieden. Daartoe moet worden gezorgd voor complementariteit en interoperabiliteit met bestaande nationale initiatieven en platforms. Met het oog op een zo breed mogelijke deelname moet bij de ontwikkeling van de EU-talentedepool rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van de lidstaten. ***De term “talent” dient breed te worden opgevat en verwijst naar alle mogelijke vaardigheden die de arbeidsmarkten van de lidstaten nodig hebben.***

ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten aan te pakken door onderdanen van derde landen te werven, voor zover activering van de beroepsbevolking van binnen de EU en mobiliteit binnen de EU niet volstaan om deze doelstelling te verwezenlijken. Als facultatief instrument voor het vergemakkelijken van internationale werving moet de EU-talentedepool de geïnteresseerde lidstaten extra ondersteuning op EU-niveau bieden. Daartoe moet worden gezorgd voor complementariteit en interoperabiliteit met bestaande nationale initiatieven en platforms. Met het oog op een zo breed mogelijke deelname moet bij de ontwikkeling van de EU-talentedepool rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van de lidstaten. ***Bij het bepalen van knelpuntberoepen voor werving moet ook rekening worden gehouden met tekorten aan vaardigheden in derde landen, om de braindrain niet te doen toenemen.***

Or. en

Amendement 3

Voorstel voor een verordening Overweging 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(5 bis) Een tekort aan arbeidskrachten kan het gevolg zijn van lage lonen, onaantrekkelijke banen, slechte arbeidsomstandigheden en een gebrek aan investeringen in beroepsonderwijs en -opleiding. Het aanpakken van deze problemen is van essentieel belang om werknemers aan te trekken en om te scholen. De EU-talentedepool moet het scheppen van hoogwaardige werkgelegenheid in de Unie

ondersteunen, in overeenstemming met de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten. Fatsoenlijke lonen, toegang tot sociale bescherming, mogelijkheden voor een leven lang leren, goede arbeidsomstandigheden op een veilige en gezonde werkplek en eerbiediging van de rechten van werknemers, vakbondsrechten en collectieve overeenkomsten zijn in dit verband van essentieel belang.

Or. en

Amendement 4

Voorstel voor een verordening Overweging 5 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(5 ter) Het Europees netwerk van diensten voor de arbeidsvoorziening (Eures), dat informatie en advies verstrekt en zich bezighoudt met werving of arbeidsbemiddeling ten behoeve van werknemers en werkgevers in de hele Unie, kan een belangrijke rol spelen bij de publicatie van vacatures om werknemers uit andere lidstaten aan te trekken. Om vacatures in te vullen, moet daarom eerst ten volle gebruik worden gemaakt van Eures, en dan pas van de EU-talentenpool.

Or. en

Amendement 5

Voorstel voor een verordening Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(6) De EU-talentenpool is bedoeld om

(6) De EU-talentenpool is bedoeld om

diensten te verlenen aan in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers, **waaronder particuliere arbeidsbureaus, uitzendbureaus en arbeidsmarktbemiddelaars zoals gedefinieerd in het uit 1997 daterende verdrag nr. 181 van de Internationale Arbeidsorganisatie.**

diensten te verlenen aan in de deelnemende lidstaten gevestigde werkgevers **die aanzienlijke bedrijfsactiviteiten uitoefenen in die lidstaat en die een rechtstreekse arbeidsrelatie met een werknemer uit een derde land hebben of beogen. Werkgevers mogen alleen vacatures die verband houden met de sectoren van hun substantiële economische activiteiten naar de EU-talentedepool doorsturen.**

Or. en

Amendement 6

Voorstel voor een verordening Overweging 8

Door de Commissie voorgestelde tekst

(8) Om ervoor te zorgen dat de autoriteiten van de lidstaten adequaat vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep van de EU-talentedepool, moeten de deelnemende lidstaten elk twee vertegenwoordigers aanwijzen, één namens de autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en één namens de autoriteiten op het gebied van immigratie.

Amendement

(8) Om ervoor te zorgen dat de autoriteiten van de lidstaten adequaat vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep van de EU-talentedepool, moeten de deelnemende lidstaten elk twee vertegenwoordigers aanwijzen, één namens de autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en één namens de autoriteiten op het gebied van immigratie. **Ook de sociale partners moeten elk twee vertegenwoordigers kunnen aanwijzen voor de stuurgroep van de EU-talentedepool.**

Or. en

Amendement 7

Voorstel voor een verordening Overweging 22

Door de Commissie voorgestelde tekst

(22) De beginselen van de Europese

Amendement

(22) De beginselen van de Europese

pijler van sociale rechten moeten van toepassing zijn op alle activiteiten in het kader van de EU-talentenpool, met name wat betreft het recht op eerlijke en gelijke behandeling inzake arbeidsomstandigheden en -voorwaarden, minimumlonen, toegang tot sociale bescherming, **opleiding** en bescherming van jongeren op het werk. De EU-talentenpool moet overeenkomstig die beginselen hoogwaardige werkgelegenheid waarborgen.

pijler van sociale rechten moeten van toepassing zijn op alle activiteiten in het kader van de EU-talentenpool, met name wat betreft het recht op eerlijke en gelijke behandeling inzake **de rechten van werknemers en** arbeidsomstandigheden en -voorwaarden, minimumlonen, toegang tot sociale bescherming, **beroepsonderwijs en -opleiding** en bescherming van jongeren op het werk. De EU-talentenpool moet overeenkomstig die beginselen hoogwaardige werkgelegenheid **en eerlijke arbeidsmobiliteit** waarborgen. **De EU-talentenpool moet in dit verband nauw samenwerken met de Europese Arbeidsautoriteit.**

Or. en

Amendement 8

Voorstel voor een verordening Overweging 23

Door de Commissie voorgestelde tekst

(23) De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft in haar algemene beginselen en operationele richtsnoeren voor eerlijke werving een aantal normen vastgesteld voor de adequate bescherming van werkzoekenden uit derde landen tegen oneerlijke werving. Werkgevers moeten de toepasselijke wetgeving en praktijk van de Unie in acht nemen. De werkgevers moeten er ook voor zorgen dat werkzoekenden uit derde landen en onderdanen van de deelnemende **lidstaten** gelijk worden behandeld, overeenkomstig Richtlijn 2011/98/EU¹³, Richtlijn 2014/36/EU¹⁴, Richtlijn (EU) 2021/1883¹⁵ en Richtlijn (EU) 2016/801¹⁶. Bij de indienstreding moeten werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, geregistreerde werkzoekenden uit derde landen overeenkomstig Richtlijn

Amendement

(23) De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft in haar algemene beginselen en operationele richtsnoeren voor eerlijke werving een aantal normen vastgesteld voor de adequate bescherming van werkzoekenden uit derde landen tegen oneerlijke werving. Werkgevers moeten de toepasselijke wetgeving en praktijk van de Unie in acht nemen. De werkgevers moeten er ook voor zorgen dat werkzoekenden uit derde landen en onderdanen van de **respectieve** deelnemende **lidstaat** gelijk worden behandeld, overeenkomstig Richtlijn 2011/98/EU¹³, Richtlijn 2014/36/EU¹⁴, Richtlijn (EU) 2021/1883¹⁵ en Richtlijn (EU) 2016/801¹⁶. **In dit verband moeten de nationale contactpunten, in samenwerking met de sociale partners, toezien op de naleving door werkgevers.**

(EU) 2019/1152¹⁷ schriftelijk en in begrijpelijke bewoordingen in kennis stellen van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. In dit verband moet ten minste informatie worden verstrekt over de plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, het loon, de werkuren, de duur van het betaald verlof en, in voorkomend geval, andere relevante arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. Een werkgever mag geen wervingsvergoeding in rekening brengen. Evenmin mag een werkgever een werknemer verbieden buiten het werkrooster dat hij bij die werkgever heeft, voor andere werkgevers te gaan werken, noch mag hij een werknemer die dat wel doet, daarvoor nadelig behandelen. Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, moeten zich houden aan Richtlijn 96/71/EG¹⁸, zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2018/957, wanneer zij werknemers ter beschikking stellen met het oog op het verrichten van diensten, met name wat betreft de in dat kader vastgestelde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, zoals de vereiste dat terbeschikkingstelling van werknemers uit derde landen in een andere lidstaat slechts is toegestaan wanneer deze werknemers legaal en gewoonlijk werkzaam zijn in een andere lidstaat.

¹³ Richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december

Bij de indiensttreding moeten werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, geregistreerde werkzoekenden uit derde landen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/1152¹⁷ schriftelijk en in begrijpelijke bewoordingen in kennis stellen van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. In dit verband moet ten minste informatie worden verstrekt over de **gewoonlijke** plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, het loon, de werkuren, de duur van het betaald verlof, **het gevraagde taalprofiel** en, in voorkomend geval, andere relevante **werk-en** arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. **Aan werkzoekenden uit derde landen mogen geen directe of indirecte kosten of vergoedingen worden aangerekend in verband met hun deelname aan de EU-talentenpool of hun werving.** Een werkgever mag geen wervingsvergoeding in rekening brengen. Evenmin mag een werkgever een werknemer verbieden buiten het werkrooster dat hij bij die werkgever heeft, voor andere werkgevers te gaan werken, noch mag hij een werknemer die dat wel doet, daarvoor nadelig behandelen. **Reiskosten en verplichte taalopleiding moeten door de werkgever worden betaald.** Werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, moeten zich houden aan Richtlijn 96/71/EG¹⁸, zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2018/957, wanneer zij werknemers ter beschikking stellen met het oog op het verrichten van diensten, met name wat betreft de in dat kader vastgestelde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, zoals de vereiste dat terbeschikkingstelling van werknemers uit derde landen in een andere lidstaat slechts is toegestaan wanneer deze werknemers legaal en gewoonlijk werkzaam zijn in een andere lidstaat.

¹³ Richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december

2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L 343 van 23.12.2011, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking) (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Richtlijn 96/71/EG van het Europees

2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L 343 van 23.12.2011, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁴ Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁵ Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁶ Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking) (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

¹⁷ Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

¹⁸ Richtlijn 96/71/EG van het Europees

Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

Or. en

Amendement 9

Voorstel voor een verordening Overweging 24

Door de Commissie voorgestelde tekst

(24) Om hoogwaardige matching te waarborgen, moeten geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentedepool, toegang krijgen tot, respectievelijk, een lijst voorgestelde vacatures en een lijst voorgestelde profielen die gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature. De lijst wordt aangemaakt door het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentedepool.

Amendement

(24) Om hoogwaardige matching te waarborgen, moeten geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die deelnemen aan de EU-talentedepool, toegang krijgen tot, respectievelijk, een lijst voorgestelde vacatures en een lijst voorgestelde profielen die gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature. De lijst wordt aangemaakt door het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentedepool. ***Geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, moeten ook de mogelijkheid hebben om de databank van de talentedepool zelfstandig te doorzoeken. Werkzoekenden moeten de mogelijkheid hebben om aan te geven in welke regio of lidstaten zij zouden willen werken.***

Or. en

Amendement 10

Voorstel voor een verordening Overweging 25

(25) Het platform van de EU-talentenpool moet tegemoetkomen aan de bestaande behoeften op de arbeidsmarkt en mag niet dienen als een middel om de reeds aanwezige beroepsbevolking te verdringen of te benadelen of om fatsoenlijk werk of eerlijke concurrentie op andere manieren te ondermijnen. Om de lidstaten beter te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten aan te pakken, moet de EU-talentenpool zich toespitsen op specifieke beroepen op **alle vaardigheidsniveaus, waarbij de in de bijlage bij deze verordening opgenomen lijst van meest voorkomende knelpuntberoepen in de Unie** en beroepen die rechtstreeks bijdragen aan de groene en de digitale transitie, **als basis dient. Met het oog op de aanpassing van de vacatures aan de specifieke behoeften van de nationale arbeidsmarkten kunnen de deelnemende lidstaten het secretariaat van de EU-talentenpool in kennis stellen van specifieke knelpuntberoepen die zij aan de in de bijlage opgenomen lijst van EU-knelpuntberoepen hebben toegevoegd of daarvan hebben geschrapt. Dergelijke kennisgevingen mogen alleen gevolgen hebben voor de vacatures die zijn ingediend door de betrokken lidstaat. Noch de lijst van EU-knelpuntberoepen, noch de kennisgeving van de lidstaten mag afbreuk doen aan het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten.**

(25) Het platform van de EU-talentenpool moet tegemoetkomen aan de bestaande behoeften op de arbeidsmarkt en mag niet dienen als een middel om de reeds aanwezige beroepsbevolking te verdringen of te benadelen of om fatsoenlijk werk of eerlijke concurrentie op andere manieren te ondermijnen. Om de lidstaten beter te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten aan te pakken, moet de EU-talentenpool zich toespitsen op specifieke beroepen, op **basis van de meest voorkomende knelpuntberoepen in de Unie, met bijzondere aandacht voor hooggekwalificeerde beroepen** en beroepen die rechtstreeks bijdragen aan de groene en de digitale transitie. **Daartoe moet de stuurgroep van de EU-talentenpool een lijst van knelpuntberoepen opstellen. De EU-talentenpool mag geen afbreuk doen aan het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten en mag daarom alleen worden gebruikt voor vacatures en werving als er in de Unie geen geschikte kandidaten zijn. Vacatures mogen alleen in de EU-talentenpool verschijnen als er gedurende ten minste zes maanden geen geschikte kandidaten zijn gevonden via het Eures-portaal.**

Or. en

Amendement 11

Voorstel voor een verordening Overweging 28

Door de Commissie voorgestelde tekst

(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentedepool moet ten minste in de officiële talen van de deelnemende lidstaten beschikbaar worden gesteld.

Amendement

(28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentedepool moet ten minste in de officiële talen van de deelnemende lidstaten beschikbaar worden gesteld **en, in voorkomend geval, in de officiële talen van derde landen die aan de talentpartnerschappen deelnemen.**

Or. en

Amendement 12

Voorstel voor een verordening Overweging 30

Door de Commissie voorgestelde tekst

(30) De nationale contactpunten van de EU-talentedepool **kunnen** aanvullende ondersteuning bieden op verzoek van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen. In het kader van die aanvullende ondersteuning moet onder meer informatie op maat worden verstrekt over visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden in de deelnemende lidstaat, ook inzake de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, zoals op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs en huisvesting. Ook over procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden, en over bestaande maatregelen om de integratie in de gastlidstaat te vergemakkelijken, zoals taalcursussen en beroepsopleiding, kan specifiek advies en specifieke informatie worden verstrekt. Er moet in dit verband tevens informatie worden verstrekt over de verhaalmechanismen die beschikbaar zijn in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten. De nationale

Amendement

(30) De nationale contactpunten van de EU-talentedepool **moeten** aanvullende ondersteuning **en gemakkelijke toegang tot informatie** bieden op verzoek van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen. **Ook moeten zij zorgen voor intuïtieve navigatie op het IT-platform van de EU-talentedepool, zodat werkzoekenden zich zonder hulp van derden kunnen registreren.** In het kader van die aanvullende ondersteuning moet onder meer informatie op maat worden verstrekt over visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden in de deelnemende lidstaat, ook inzake de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, zoals op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs en huisvesting. Ook over procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden, en over bestaande maatregelen om de integratie in de gastlidstaat te vergemakkelijken, zoals taalcursussen en beroepsopleiding, kan specifiek advies en specifieke informatie

contactpunten van de EU-talentedepool moeten werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, informatie verstrekken over hun rechten en plichten op het gebied van sociale zekerheid, actieve arbeidsmarktmaatregelen, belastingen, kwesties in verband met arbeidsovereenkomsten, **pensioenrechten en ziektekostenverzekering**.

worden verstrekt. Er moet in dit verband tevens informatie worden verstrekt over de verhaalmechanismen die beschikbaar zijn in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten. De nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten **de stuurgroep van de EU-talentedepool informatie verstrekken over gevallen van arbeidsuitbuiting en oneerlijke wervingspraktijken en moeten de betrokken werkgevers uitsluiten van de EU-talentedepool. De nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten werkgevers en werkzoekenden die aan de EU-talentedepool deelnemen informatie verstrekken over hun rechten en plichten op het gebied van sociale zekerheid, met inbegrip van pensioenrechten en ziektekostenverzekering, en over actieve arbeidsmarktmaatregelen, belastingen en kwesties in verband met arbeidsovereenkomsten en arbeidsomstandigheden en -voorwaarden.**

Or. en

Amendement 13

Voorstel voor een verordening Overweging 30 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(30 bis) Ondersteunende netwerken voor mobiele werknemers van organisaties van sociale partners kunnen een belangrijke rol spelen bij het verstrekken van informatie aan onderdanen van derde landen en het bevorderen van eerlijke arbeidsmobiliteit. Deze netwerken moeten voldoende financiering krijgen.

Or. en

Amendement 14

Voorstel voor een verordening Overweging 33

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

(33) Teneinde de doelstellingen van deze verordening, namelijk het vergemakkelijken van internationale werving, te verwezenlijken, moet aan de Commissie de bevoegdheid worden overgedragen om overeenkomstig artikel 290 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie handelingen vast te stellen tot wijziging van deze verordening met betrekking tot de in de bijlage opgenomen lijst van EU-knelpuntheroepen. Het is van bijzonder belang dat de Commissie bij haar voorbereidende werkzaamheden tot passende raadplegingen overgaat, onder meer op deskundigenniveau, en dat die raadplegingen gebeuren in overeenstemming met de beginselen die zijn vastgelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven¹⁹. Met name om te zorgen voor gelijke deelname aan de voorbereiding van gedelegeerde handelingen ontvangen het Europees Parlement en de Raad alle documenten op hetzelfde tijdstip als de deskundigen van de lidstaten, en hebben hun deskundigen systematisch toegang tot de vergaderingen van de deskundigengroepen van de Commissie die zich bezighouden met de voorbereiding van de gedelegeerde handelingen.

Schrappen

19 Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over beter wetgeven (PB L 123 van 12.5.2016, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstiit/

Motivering

Aangezien de bijlage wordt geschrapt, wordt ook deze overweging geschrapt.

Amendement 15

**Voorstel voor een verordening
Overweging 36**

Door de Commissie voorgestelde tekst

(36) Deze verordening is in overeenstemming met de grondrechten en de beginselen die zijn erkend bij het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie in overeenstemming met artikel 6 VEU.

Amendement

(36) Deze verordening is in overeenstemming met de grondrechten en de beginselen die zijn erkend bij het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, ***waaronder het recht op collectieve onderhandelingen en op collectieve actie***, in overeenstemming met artikel 6 VEU.

Amendement 16

**Voorstel voor een verordening
Artikel 2 – lid 1**

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Deze verordening is van toepassing op werkzoekenden uit derde landen die buiten de Unie verblijven en op werkgevers die in de deelnemende lidstaten zijn gevestigd.

Amendement

1. Deze verordening is van toepassing op werkzoekenden uit derde landen die buiten de Unie verblijven en op werkgevers ***met substantiële economische activiteiten*** die in de deelnemende lidstaten zijn gevestigd. ***De EU-talentedoelgroep wordt alleen gebruikt voor vacatures en werving als er in de Unie geen geschikte kandidaten zijn. Vacatures verschijnen alleen in de EU-talentedoelgroep als er gedurende ten minste zes maanden geen geschikte kandidaat is gevonden via het***

Amendement 17

Voorstel voor een verordening Artikel 2 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Alle door de EU-talentenpool verstrekte informatie is op een duidelijke, volledige en gebruiksvriendelijke manier beschikbaar, ook in formaten die toegankelijk zijn voor personen met een handicap met inachtneming van de relevante toegankelijkheidsvoorschriften van Richtlijn (EU) 2016/2102^{1 bis} en Richtlijn (EU) 2019/882^{1 ter}.

1 bis Richtlijn (EU) 2016/2102 van het Europees Parlement en de Raad van 26 oktober 2016 inzake de toegankelijkheid van de websites en mobiele applicaties van overheidsinstanties.

1 ter Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor producten en diensten.

Amendement 18

Voorstel voor een verordening Artikel 2– lid 1 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 ter. Deze verordening doet geen afbreuk aan op Unie- en nationaal niveau

geldende voorschriften inzake gezondheid en veiligheid op het werk en voorschriften inzake operationele veiligheid.

Or. en

Amendement 19

Voorstel voor een verordening Artikel 2 – lid 1 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 quater. Deze verordening doet geen afbreuk aan sectorspecifieke wetgeving.

Or. en

Amendement 20

Voorstel voor een verordening Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1. Een lidstaat kan te allen tijde besluiten aan de EU-talentedoel te nemen. Hij stelt de Commissie uiterlijk negen maanden vóór de geplande startdatum van de deelname in kennis van zijn besluit. ***Met ingang van de eerste dag van deelname kunnen vacatures van in die lidstaat gevestigde werkgevers worden doorgestuurd*** naar het IT-platform van de EU-talentedoel.

1. Een lidstaat kan ***na raadpleging van de sociale partners*** te allen tijde besluiten aan de EU-talentedoel te nemen. Hij stelt de Commissie uiterlijk negen maanden vóór de geplande startdatum van de deelname in kennis van zijn besluit. ***Geregistreerde, in de betrokken lidstaat gevestigde werkgevers met substantiële economische activiteiten kunnen vacatures doorsturen*** naar het IT-platform van de EU-talentedoel.

Or. en

Amendement 21

Voorstel voor een verordening Artikel 4 – lid 1 – punt 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2) “werkzoekende uit een derde land”: een persoon die buiten de Unie verblijft, geen burger van de Unie in de zin van artikel 20, lid 1, VWEU is en werk zoekt in de Unie;

Amendement

2) “werkzoekende uit een derde land”: een ***natuurlijke*** persoon die buiten de Unie verblijft, geen burger van de Unie in de zin van artikel 20, lid 1, VWEU is en werk zoekt in de Unie;

Or. en

Amendement 22

Voorstel voor een verordening Artikel 4 – lid 1 – punt 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3) “werkgever”: een in een deelnemende lidstaat gevestigde natuurlijke persoon of rechtspersoon ***onder wiens leiding of toezicht de beroepsbezigheid wordt uitgeoefend, alsmede particuliere arbeidsbureaus, uitzendbureaus en arbeidsmarktbemiddelaars;***

Amendement

3) “werkgever”: een in een deelnemende lidstaat gevestigde natuurlijke persoon of rechtspersoon ***die aanzienlijke bedrijfsactiviteiten uitoefent in die lidstaat en die een rechtstreekse arbeidsrelatie met een werkzoekende uit een derde land heeft of beoogt;***

Or. en

Amendement 23

Voorstel voor een verordening Artikel 4 – lid 1 – punt 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis) “openbare diensten voor arbeidsvoorziening”: de organisaties van de lidstaten die deel uitmaken van bevoegde ministeries, openbare organen of publiekrechtelijke organisaties en verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van een actief arbeidsmarktbeleid en het verlenen van diensten voor hoogwaardige arbeidsvoorziening in het openbaar

belang;

Or. en

Amendement 24

Voorstel voor een verordening Artikel 4 – lid 1 – punt 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4) “profiel”: de informatie die een werkzoekende uit een derde land aan de hand van een standaardgegevensformat verstrekt om werk te zoeken via het IT-platform van de EU-talentedepool;

Amendement

4) “profiel”: de informatie die een **individuele** werkzoekende uit een derde land aan de hand van een standaardgegevensformat verstrekt om werk te zoeken via het IT-platform van de EU-talentedepool;

Or. en

Amendement 25

Voorstel voor een verordening Artikel 5 – lid 2 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

De Commissie zorgt ervoor dat het geautomatiseerde matchinginstrument zodanig wordt opgezet dat bestaande vooroordelen of discriminerende praktijken niet worden gereproduceerd.

Or. en

Amendement 26

Voorstel voor een verordening Artikel 6 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het secretariaat van de EU-

Amendement

1. Het secretariaat van de EU-

talentenpool mag persoonsgegevens van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen, alleen verwerken voor zover dat nodig is voor de uitvoering van zijn taken uit hoofde van artikel 8. Bij het verwerken van persoonsgegevens voor dit doel treedt het secretariaat van de EU-talentenpool op als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 3, punt 8, van Verordening (EU) 2018/1725.

talentenpool mag persoonsgegevens van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen alleen **met hun uitdrukkelijke toestemming** verwerken, voor zover dat nodig is voor de uitvoering van zijn taken uit hoofde van artikel 8. Bij het verwerken van persoonsgegevens voor dit doel treedt het secretariaat van de EU-talentenpool op als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 3, punt 8, van Verordening (EU) 2018/1725.

Or. en

Amendement 27

Voorstel voor een verordening Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. De profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen bevatten de volgende informatie: voor- en achternaam, contactgegevens, geboortedatum en nationaliteit, academische en beroepskwalificaties, werkervaring, andere vaardigheden en talenkennis. In de vacatures van werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool, worden de voor- en achternaam **en** de contactgegevens opgenomen.

Amendement

3. De profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen bevatten de volgende informatie: voor- en achternaam, contactgegevens, geboortedatum en nationaliteit, academische en beroepskwalificaties, werkervaring, andere vaardigheden en talenkennis. In de vacatures van werkgevers die deelnemen aan de EU-talentenpool, worden de voor- en achternaam, de contactgegevens **en het registratienummer van de onderneming** opgenomen.

Or. en

Amendement 28

Voorstel voor een verordening Artikel 6 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

6. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die gedurende een periode van twee jaar na de registratie van hun profielen niet zijn geraadpleegd, worden verwijderd of geanonimiseerd zonder dat persoonsgegevens worden opgeslagen. Bij het verwijderen van profielen kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden en voor het extraheren van gegevens met het oog op het verbeteren van de werking van de EU-talentedoelgroep.

Amendement

6. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die gedurende een periode van twee jaar na de registratie van hun profielen niet zijn geraadpleegd, worden verwijderd of geanonimiseerd zonder dat persoonsgegevens worden opgeslagen. ***In dat geval worden de betrokken werkzoekenden vooraf op de hoogte gebracht. Profielen van geregistreerde werkgevers die gedurende een periode van twee jaar na de registratie van hun profielen niet zijn geraadpleegd, worden verwijderd of geanonimiseerd zonder dat persoonsgegevens worden opgeslagen. In dat geval worden de betrokken werkgevers vooraf op de hoogte gebracht.*** Bij het verwijderen van profielen kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden en voor het extraheren van gegevens met het oog op het verbeteren van de werking van de EU-talentedoelgroep. ***Vacatures die na één jaar nog openstaan, worden verwijderd.***

Or. en

Amendement 29

Voorstel voor een verordening Artikel 8 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 8 bis

Samenstelling van de stuurgroep van de EU-talentedoelgroep

***1. De stuurgroep van de EU-talentedoelgroep
bestaat uit:***

***a) twee leden uit elke deelnemende
lidstaat;***

b) twee leden die de Commissie vertegenwoordigen;

c) vier leden die de sectoroverschrijdende organisaties van sociale partners op Unieniveau vertegenwoordigen en die in gelijke mate de vakbonden en de werkgeversorganisaties vertegenwoordigen.

2. De leden van de stuurgroep van de EU-talentedepool worden aangewezen op basis van hun relevante kennis op het gebied van werkgelegenheid en immigratie. Alle partijen streven ernaar om in de stuurgroep van de EU-talentedepool een genderevenwicht te bereiken.

3. Lidstaten die niet aan de EU-talentedepool deelnemen, kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedepool. Vertegenwoordigers van de Europese Arbeidsautoriteit, het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding en de Europese Stichting voor opleiding kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedepool. Vertegenwoordigers van de sectorale organisaties van sociale partners op Unieniveau kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedepool. Het Europees Parlement kan één onafhankelijke deskundige aanwijzen als waarnemer in de stuurgroep van de EU-talentedepool. De stuurgroep van de EU-talentedepool kan ook besluiten andere relevante belanghebbenden als waarnemer voor haar vergaderingen uit te nodigen.

4. Elk lid en elke waarnemer van de stuurgroep van de EU-talentedepool ondertekent bij ambtsaanvaarding een schriftelijke verklaring om aan te geven dat hij of zij niet in een situatie van belangenconflict verkeert. Elk lid actualiseert deze verklaring wanneer zich een verandering in de omstandigheden

betreffende belangenconflicten voordoet. Het secretariaat van de EU-talentedpool publiceert de verklaringen en de geactualiseerde versies daarvan op zijn website.

Or. en

Motivering

Dit nieuwe artikel wordt ingevoegd om de samenstelling en de werking van de stuurgroep van de EU-talentedpool duidelijk van elkaar te scheiden. Net als bij de EU-agentschappen moeten sectoroverschrijdende sociale partners en het Europees Parlement in de stuurgroep worden opgenomen.

Amendement 30

**Voorstel voor een verordening
Artikel 9 – titel**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Stuurgroep van de EU-talentedpool

Amendement

Functies van de stuurgroep van de EU-talentedpool

Or. en

Amendement 31

**Voorstel voor een verordening
Artikel 9 – lid 1 – inleidende formule**

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. ***Er wordt een stuurgroep voor de EU-talentedpool opgericht.*** De stuurgroep van de EU-talentedpool heeft tot taak:

Amendement

1. De stuurgroep van de EU-talentedpool heeft tot taak:

Or. en

Amendement 32

Voorstel voor een verordening Artikel 9 – lid 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) *het secretariaat van de EU-talentenpool te ondersteunen bij het opstellen van de lijst van EU-knelpuntberoepen overeenkomstig artikel 14;*

Amendement

a) *voor de toepassing van deze verordening een lijst van knelpuntberoepen met een viercijferige ISCO-08-code op te stellen en deze lijst actueel te houden;*

Or. en

Amendement 33

Voorstel voor een verordening Artikel 9 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. *Alleen deelnemende lidstaten hebben zitting in de stuurgroep van de EU-talentenpool. Lidstaten die niet aan de EU-talentenpool deelnemen, kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentenpool.*

Amendement

Schrappen

Or. en

Motivering

Komt aan bod in een nieuw artikel.

Amendement 34

Voorstel voor een verordening Artikel 9 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. *Vertegenwoordigers van de branche-overkoepelende organisaties van sociale partners op Unieniveau hebben*

Amendement

Schrappen

het recht om als waarnemer deel te nemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentenpool. Zowel de vakbondsorganisaties als de werkgeversorganisaties vaardigen twee vertegenwoordigers af naar de stuurgroep van de EU-talentenpool. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring.

Or. en

Motivering

Komt aan bod in een nieuw artikel.

Amendement 35

Voorstel voor een verordening Artikel 10 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Elke deelnemende lidstaat wijst een nationaal contactpunt voor de EU-talentenpool aan. ***De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat*** relevante autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en immigratie ***worden aangewezen als nationale contactpunten van de EU-talentenpool.***

Amendement

1. Elke deelnemende lidstaat wijst een nationaal contactpunt voor de EU-talentenpool aan, ***waarbij*** relevante autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en immigratie, ***openbare diensten voor arbeidsvoorziening en sociale partners op nationaal niveau worden betrokken.***

Or. en

Amendement 36

Voorstel voor een verordening Artikel 10 – lid 2 – punt d

Door de Commissie voorgestelde tekst

d) een register van aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers bij

Amendement

d) een register van aan de EU-talentenpool deelnemende werkgevers bij

te houden;

te houden *en toezicht te houden op de kwaliteit van de vacatures*;

Or. en

Amendement 37

Voorstel voor een verordening Artikel 10 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

3 bis. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool blijven neutraal bij geschillen in verband met collectieve onderhandelingen, zoals stakingen of lock-outs in overeenstemming met het toepasselijke arbeidsrecht. Zij sturen geen gerelateerde vacatures door en schorten de lopende wervingsprocedures op totdat het geschil is beslecht.

Or. en

Amendement 38

Voorstel voor een verordening Artikel 11 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Registratie en toegang van werkzoekenden uit derde landen

Registratie en toegang van werkzoekenden uit derde landen ***tot hoogwaardige werkgelegenheid***

Or. en

Amendement 39

Voorstel voor een verordening Artikel 11 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Werkzoekenden uit derde landen ***kunnen via het daartoe bestemde Europass-instrument hun profiel aanmaken om*** zich te registreren op het IT-platform van de EU-talentenpool.

Amendement

1. Werkzoekenden uit derde landen ***die zich wensen*** te registreren op het IT-platform van de EU-talentenpool ***maken hun profiel aan via het daartoe bestemde Europass-instrument.***

Or. en

Amendement 40

Voorstel voor een verordening Artikel 11 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Werkzoekenden uit derde landen die op het IT-platform van de EU-talentenpool zijn geregistreerd, mogen op zoek gaan naar vacatures.

Amendement

4. Werkzoekenden uit derde landen die op het IT-platform van de EU-talentenpool zijn geregistreerd, mogen op zoek gaan naar ***hoogwaardige vacatures van werkgevers uit de deelnemende lidstaten.***

Or. en

Amendement 41

Voorstel voor een verordening Artikel 12 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Registratie van profielen en toegang van werkzoekenden uit derde landen in het kader van talentpartnerschappen

Amendement

Registratie van profielen en toegang van werkzoekenden uit derde landen ***tot hoogwaardige werkgelegenheid*** in het kader van talentpartnerschappen

Or. en

Amendement 42

Voorstel voor een verordening Artikel 12 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Deelnemende lidstaten die aangesloten zijn bij een talentpartnerschap, kunnen besluiten de EU-talentedoelgroep te gebruiken om het gemakkelijker te maken werkzoekenden uit het betrokken derde land te werven van wie de vaardigheden in het kader van het talentpartnerschap zijn ontwikkeld of gevalideerd en met een “EU-talentpartnerschapspas” zijn gecertificeerd.

Amendement

1. Deelnemende lidstaten die aangesloten zijn bij een talentpartnerschap, kunnen besluiten de EU-talentedoelgroep te gebruiken om het gemakkelijker te maken werkzoekenden uit het betrokken derde land te werven van wie de vaardigheden in het kader van het talentpartnerschap zijn ontwikkeld of gevalideerd en met een “EU-talentpartnerschapspas” zijn gecertificeerd, ***mits er voor hen hoogwaardige werkgelegenheid beschikbaar is.***

Or. en

Amendement 43

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Deelname van werkgevers aan de EU-talentedoelgroep

Amendement

Registratie en deelname van werkgevers aan de EU-talentedoelgroep

Or. en

Amendement 44

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Werkgevers die belangstelling hebben voor deelname aan de EU-talentedoelgroep, kunnen het nationale contactpunt van de EU-talentedoelgroep in de lidstaat waar zij gevestigd zijn, verzoeken

Amendement

1. Werkgevers die belangstelling hebben voor deelname aan de EU-talentedoelgroep kunnen het nationale contactpunt van de EU-talentedoelgroep ***of de openbare dienst voor arbeidsvoorziening***

hun vacatures door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentedepool.

in de lidstaat waar zij gevestigd zijn, verzoeken hun vacatures door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentedepool. ***Werkgevers sturen alleen vacatures door die verband houden met de sectoren van hun substantiële economische activiteiten.***

Or. en

Amendement 45

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. De nationale contactpunten van de EU-talentedepool werken in voorkomend geval samen met de relevante nationale autoriteiten om werkgevers te verifiëren voordat hun profiel wordt geregistreerd en geactiveerd. Daarbij wordt onder meer gecontroleerd of er sprake is van achterstallige betaling van lonen, socialezekerheidsbijdragen en belastingen, en wordt een controle van het strafregister van de natuurlijke persoon of personen aan het hoofd van de onderneming uitgevoerd.

Or. en

Amendement 46

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 3 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, houden zich aan de wetgeving en praktijk van de Unie en de lidstaat met het oog op de bescherming van onderdanen van derde landen tegen oneerlijke werving,

Werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, houden zich aan de relevante wetgeving en praktijk van de Unie en de lidstaat, ***met inbegrip van toepasselijke collectieve overeenkomsten en de***

ontoereikende arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en discriminatie.

Deelnemende lidstaten **kunnen aanvullende voorwaarden voor de deelname van werkgevers** aan de EU-talentedepool **invoeren met het oog op de inachtneming van andere** relevante nationale praktijken **en** collectieve overeenkomsten, **alsook de door de Internationale Arbeidsorganisatie vastgestelde beginselen en richtsnoeren, in overeenstemming met het recht van de Unie.**

algemene beginselen en operationele richtsnoeren inzake eerlijke werving van de IAO, met het oog op de bescherming van onderdanen van derde landen tegen oneerlijke werving, ontoereikende arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en discriminatie. Deelnemende lidstaten **zorgen ervoor dat werkgevers die deelnemen** aan de EU-talentedepool **het** relevante nationale **recht en de relevante nationale** praktijken **in acht nemen en de rechten van werknemers eerbiedigen, met inbegrip van de vrijheid van vereniging en aansluiting, het stakingsrecht en het recht op vakbondsacties, en het recht om over collectieve overeenkomsten te onderhandelen en collectieve overeenkomsten te sluiten.**

Or. en

Amendement 47

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 3 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

Werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, rekenen geregistreerde werkzoekenden uit derde landen geen **wervingsvergoeding aan.**

Amendement

Het gebruik van de EU-talentedepool is kosteloos voor werkzoekenden uit derde landen **en er worden geen directe of indirecte wervingskosten aangerekend. Reiskosten en verplichte taalopleiding worden door de werkgever betaald.**

Or. en

Amendement 48

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Vacatures van werkgevers die aan

Amendement

4. Vacatures van werkgevers die aan

de EU-talentenpool deelnemen, zijn op het IT-platform van de EU-talentenpool zichtbaar voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen.

de EU-talentenpool deelnemen, zijn op het IT-platform van de EU-talentenpool zichtbaar voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen. ***In elke vacature wordt ten minste informatie verstrekt over de gewoonlijke plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, het loon, de werkuren, de duur van het betaald verlof, het gevraagde taalprofiel en, in voorkomend geval, andere relevante werk- en arbeidsomstandigheden en -voorwaarden.***

Or. en

Amendement 49

Voorstel voor een verordening Artikel 13 – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst

6. Met het oog op de toepassing van artikel 10, lid 2, punt e), worden inbreuken op de bepalingen van de in lid 3 bedoelde relevante wetgeving en praktijk onmiddellijk ter kennis van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool gebracht door de nationale autoriteiten die in de deelnemende lidstaten bevoegd zijn voor die wetgeving en praktijk.

Amendement

6. Met het oog op de toepassing van artikel 10, lid 2, punt e), worden inbreuken op de bepalingen van de in lid 3 bedoelde relevante wetgeving en praktijk onmiddellijk ter kennis van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool gebracht door de nationale autoriteiten die in de deelnemende lidstaten bevoegd zijn voor die wetgeving en praktijk. ***De nationale contactpunten van de EU-talentenpool houden ook een register van deze inbreuken bij om herhalingen te voorkomen.***

Or. en

Amendement 50

Voorstel voor een verordening Artikel 14

Artikel 14

Schrappen

Lijst van EU-knelpuntberoepen

1.

Met het oog op de toepassing van deze verordening is in de bijlage een lijst van EU-knelberoepen opgenomen met een viercijferige ISCO-08-code.

De Commissie is bevoegd overeenkomstig de in artikel 21 bedoelde procedure gedelegeerde handelingen vast te stellen om de bijlage te wijzigen overeenkomstig de volgende criteria:

a) beroepen waarvoor in een significant aantal deelnemende lidstaten knelpunten op de arbeidsmarkt bestaan en die krachtens artikel 10, lid 2, punt c), door de nationale contactpunten van de EU-talentedepool ter kennis van het secretariaat van de EU-talentedepool worden gebracht;

b) beroepen die rechtstreeks bijdragen tot de groene en de digitale transitie van de EU en waarvan het belang waarschijnlijk zal toenemen.

2. *Het secretariaat van de EU-talentedepool maakt de lijst van EU-knelpuntberoepen bekend op het IT-platform van de EU-talentedepool.*

Or. en

Motivering

Aangezien de bijlage wordt geschrapt, wordt ook dit artikel geschrapt. De lijst van knelpuntberoepen moet worden opgesteld en regelmatig worden bijgewerkt door de stuurgroep van de EU-talentedepool.

Amendement 51

**Voorstel voor een verordening
Artikel 15**

Artikel 15

Schrappen

**Nationale aanpassingen van de lijst van
EU-knelpuntberoepen**

1.

De deelnemende lidstaten kunnen besluiten om in het licht van de specifieke behoeften op hun arbeidsmarkt knelpuntberoepen aan de lijst van EU-knelpuntberoepen toe te voegen aan de hand van een viercijferige ISCO-08-code. Zij kunnen ook besluiten om knelpuntberoepen van de lijst van EU-knelpuntberoepen te schrappen indien deze niet overeenkomen met de specifieke behoeften op hun arbeidsmarkt. De landspecifieke aanpassingen hebben alleen gevolgen voor het matchen met vacatures in de betrokken lidstaat.

Lidstaten die hun besluit om aan de EU-talentedepool deel te nemen overeenkomstig artikel 3 ter kennis van de Commissie hebben gebracht en die beroepen aan de lijst van EU-knelpuntberoepen hebben toegevoegd of van deze lijst hebben geschrapt, melden deze wijzigingen via hun nationale contactpunt van de EU-talentedepool uiterlijk drie maanden voordat ze tot de EU-talentedepool toetreden.

Deelnemende lidstaten die beroepen aan de lijst van EU-knelpuntberoepen hebben toegevoegd of van deze lijst hebben geschrapt, melden deze wijzigingen via hun nationale contactpunt van de EU-talentedepool uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn aangebracht.

De nationale contactpunten van de EU-talentedepool mogen het secretariaat van de EU-talentedepool maximaal eens per jaar in kennis stellen van verdere toevoegingen aan of schrappingen van de lijst van EU-knelpuntberoepen.

2. *Het secretariaat van de EU-talentedepool maakt de door de nationale contactpunten van de EU-talentedepool gemelde aanpassingen van de lijst van EU-knelpuntberoepen bekend op het IT-platform van de EU-talentedepool.*

3. *De nationale contactpunten van de EU-talentedepool sturen alleen vacatures naar het IT-platform van de EU-talentedepool door die overeenkomen met de lijst van EU-knelpuntberoepen, en houden daarbij rekening met de in lid 1 bedoelde aanpassingen.*

Or. en

Motivering

Aangezien de bijlage wordt geschrapt, wordt ook dit artikel geschrapt. De lijst van knelpuntberoepen moet worden opgesteld en regelmatig worden bijgewerkt door de stuurgroep van de EU-talentedepool.

Amendement 52

Voorstel voor een verordening Artikel 16 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst

4. Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen kunnen in de EU-talentedepool op zoek gaan naar vacatures en toegang krijgen tot een lijst voorgestelde relevante vacatures die wordt aangemaakt door het automatische matchinginstrument.

Amendement

4. Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen kunnen in de EU-talentedepool op zoek gaan naar vacatures en toegang krijgen tot een lijst van voorgestelde relevante vacatures die wordt aangemaakt door het automatische matchinginstrument. ***Werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentedepool deelnemen, kunnen de talentedepool ook zelfstandig doorzoeken.***

Or. en

Amendement 53

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

Het secretariaat van de EU-talentedepool stelt, met de hulp van de nationale contactpunten van de EU-talentedepool, de volgende informatie beschikbaar op het IT-platform van de EU-talentedepool:

Amendement

Het secretariaat van de EU-talentedepool stelt, met de hulp van de nationale contactpunten van de EU-talentedepool **en in samenwerking met de sociale partners**, de volgende informatie beschikbaar op het IT-platform van de EU-talentedepool:

Or. en

Amendement 54

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 1 – alinea 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst

a) informatie over wervings- en immigratieprocedures, erkenning van kwalificaties en validering van vaardigheden, rechten van onderdanen van derde landen, onder meer met betrekking tot beschikbare verhaalmechanismen, **alsmede informatie** over levens- en arbeidsomstandigheden in de deelnemende lidstaten;

Amendement

a) informatie over **eerlijke** wervings- en immigratieprocedures, **over de** erkenning van kwalificaties en validering van vaardigheden, **over de rechten van werknemers en vakbondsrechten**, **over de** rechten van onderdanen van derde landen, onder meer met betrekking tot **toegang tot de rechter en** beschikbare verhaalmechanismen, **over relevante ondersteunende organisaties voor onderdanen van derde landen**, en over levens- en arbeidsomstandigheden in de deelnemende lidstaten;

Or. en

Amendement 55

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 2 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. Als geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen daarom verzoeken, verlenen de nationale contactpunten van de EU-talentenpool aanvullende ondersteuning, alsook bijstand na de selectie, met name als het gaat om:

Amendement

2. Als geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen daarom verzoeken, verlenen de nationale contactpunten van de EU-talentenpool aanvullende ondersteuning, **advies**, alsook bijstand na de selectie, **indien relevant in de eigen taal van de werkzoekende of werknemer, aan geregistreerde werkzoekenden en werknemers uit derde landen en werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen**, met name als het gaat om:

Or. en

Amendement 56

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 2 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst

c) specifieke informatie over de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, onder meer op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs, huisvesting, erkenning van kwalificaties en **het** in artikel 18 bedoelde **klachtenmechanisme**;

Amendement

c) specifieke informatie over de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, onder meer op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs, huisvesting, erkenning van **vaardigheden en kwalificaties en de** in artikel 18 bedoelde **klachten- en verhaalmechanismen**;

Or. en

Amendement 57

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 2 – punt e

Door de Commissie voorgestelde tekst

e) indien beschikbaar, de

Amendement

e) indien beschikbaar, de

contactgegevens van organisaties die na de werving bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen.

contactgegevens van organisaties die na de werving **ondersteuning en** bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen, **zoals vakbonden, werkgeversorganisaties en kamers van koophandel.**

Or. en

Amendement 58

Voorstel voor een verordening Artikel 17 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst

3. Waar dat relevant is, verwijzen de nationale contactpunten van de EU-talentedepool verzoeken om informatie, advies en ondersteuning naar andere nationale bevoegde autoriteiten en, indien van toepassing, andere passende instanties op nationaal niveau die de integratie van onderdanen van derde landen op de arbeidsmarkt ondersteunen.

Amendement

3. Waar dat relevant is, verwijzen de nationale contactpunten van de EU-talentedepool verzoeken om informatie, advies en ondersteuning naar andere nationale bevoegde autoriteiten en, indien van toepassing, andere passende instanties op nationaal niveau, **waaronder transnationale ondersteunende netwerken voor mobiele werknemers van organisaties van sociale partners**, die de integratie van onderdanen van derde landen op de arbeidsmarkt ondersteunen.

Or. en

Amendement 59

Voorstel voor een verordening Artikel 18 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst

Facilitering van klachten

Amendement

Facilitering van klachten **en verhaal**

Or. en

Amendement 60

Voorstel voor een verordening Artikel 18 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat er doeltreffende mechanismen zijn aan de hand waarvan geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen een klacht kunnen indienen in geval van schending van de in artikel 13, lid 3, vastgelegde verplichtingen en voorwaarden door werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen.

Amendement

1. De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat er **toegankelijke, doeltreffende en tijdige** mechanismen zijn aan de hand waarvan geregistreeerde werkzoekenden **en werknemers** uit derde landen, **hun vertegenwoordigers of sociale partners** een klacht kunnen indienen in geval van schending van de in artikel 13, lid 3, vastgelegde verplichtingen en voorwaarden door werkgevers die aan de EU-talentenpool deelnemen. **De klager wordt beschermd tegen represailles of andere nadelige gevolgen van een klacht.**

Or. en

Amendement 61

Voorstel voor een verordening Artikel 18 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

2 bis. De nationale contactpunten van de EU-talentenpool schorten de toegang van een werkgever die aan de EU-talentenpool deelneemt tot het IT-platform van de EU-talentenpool op en verwijdert de vacatures van die werkgever van dit platform zodra zij in kennis zijn gesteld van een schending door die werkgever van de verplichtingen en voorwaarden van artikel 13, lid 3. Ook verstrekken de nationale contactpunten van de EU-talentenpool aan de stuurgroep van de EU-talentenpool informatie over dergelijke schendingen en de maatregelen die in dit verband zijn genomen.

Or. en

Amendement 62

Voorstel voor een verordening Artikel 19 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. De deelnemende lidstaten kunnen besluiten versnelde immigratieprocedures in te voeren zodat geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die voor een vacature in de EU-talentenpool zijn geselecteerd, sneller kunnen worden geworven.

Amendement

1. De deelnemende lidstaten kunnen besluiten versnelde immigratieprocedures in te voeren zodat geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die voor een vacature in de EU-talentenpool zijn geselecteerd, sneller kunnen worden geworven. ***Hierbij kan het onder meer gaan om het verkrijgen van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden.***

Or. en

Amendement 63

Voorstel voor een verordening Artikel 19 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst

2. ***De in lid 1 bedoelde procedure kan betrekking hebben op:***

a) ***het verkrijgen van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden;***

b) ***de vrijstelling van het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten in het kader van vacatures die naar het IT-platform van de EU-talentenpool worden doorgestuurd.***

Amendement

Schrappen

Or. en

Motivering

Het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten, moet worden gehandhaafd. Het deel over de visa is verplaatst naar het vorige lid.

Amendement 64

Voorstel voor een verordening Artikel 20 – lid 1 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst

1. Het secretariaat van de EU-talentedepool monitort de prestaties van de EU-talentedepool regelmatig overeenkomstig artikel 8, lid 2, punt e). Er worden met name gegevens verzameld over:

Amendement

1. Het secretariaat van de EU-talentedepool monitort de prestaties van de EU-talentedepool regelmatig overeenkomstig artikel 8, lid 2, punt e). Er worden met name ***naar gender uitgesplitste*** gegevens verzameld over:

Or. en

Amendement 65

Voorstel voor een verordening Artikel 20 – lid 1 – punt f bis(nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

f bis) een openbare lijst van werkgevers wier toegang tot het IT-platform van de EU-talentedepool is opgeschort wegens schending van de in artikel 13, lid 3, vastgestelde verplichtingen en voorwaarden.

Or. en

Amendement 66

Voorstel voor een verordening Artikel 20 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

1 bis. Het secretariaat van de EU-talentedepool houdt ook toezicht op de effecten van de werving van werkzoekenden uit derde landen op de uitzendende landen, teneinde de

Amendement 67

**Voorstel voor een verordening
Artikel 21**

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Artikel 21

Schrappen

Uitoefening van de bevoegdheidsdelegatie

- 1. De bevoegdheid om gedelegeerde handelingen vast te stellen, wordt aan de Commissie toegekend onder de in dit artikel neergelegde voorwaarden.***
- 2. De in artikel 14 bedoelde bevoegdheid om gedelegeerde handelingen vast te stellen, wordt aan de Commissie toegekend voor een termijn van vijf jaar met ingang van de datum van inwerkingtreding van deze verordening. De Commissie stelt uiterlijk negen maanden voor het einde van de termijn van vijf jaar een verslag op over de bevoegdheidsdelegatie. De bevoegdheidsdelegatie wordt stilzwijgend met termijnen van dezelfde duur verlengd, tenzij het Europees Parlement of de Raad zich uiterlijk drie maanden voor het einde van elke termijn tegen deze verlenging verzet.***
- 3. Het Europees Parlement of de Raad kan de in artikel 14 bedoelde bevoegdheidsdelegatie te allen tijde intrekken. Het besluit tot intrekking beëindigt de delegatie van de in dat besluit genoemde bevoegdheid. Het wordt van kracht op de dag na die van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de Europese Unie of op een daarin genoemde latere datum. Het laat de geldigheid van de reeds van kracht zijnde gedelegeerde handelingen onverlet.***

4. Vóór de vaststelling van een gedelegeerde handeling raadpleegt de Commissie de door elke lidstaat aangewezen deskundigen overeenkomstig de beginselen die zijn neergelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven.

5. Zodra de Commissie een gedelegeerde handeling heeft vastgesteld, doet zij daarvan gelijktijdig kennisgeving aan het Europees Parlement en de Raad.

6. Een overeenkomstig artikel 14 vastgestelde gedelegeerde handeling treedt alleen in werking indien het Europees Parlement noch de Raad daartegen binnen een termijn van twee maanden na de kennisgeving van de handeling aan het Europees Parlement en de Raad bezwaar heeft gemaakt, of indien zowel het Europees Parlement als de Raad voor het verstrijken van die termijn de Commissie hebben meegedeeld dat zij daartegen geen bezwaar zullen maken. Die termijn wordt op initiatief van het Europees Parlement of de Raad met twee maanden verlengd.

Or. en

Motivering

Aangezien de bijlage wordt geschrapt, wordt ook dit artikel geschrapt.

Amendement 68

Voorstel voor een verordening Bijlage I

Door de Commissie voorgestelde tekst

Amendement

Lijst van EU-knelpuntberoepen

Schrappen

[...]

Or. en

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR VOOR ADVIES INPUT HEEFT ONTVANGEN

De rapporteur voor advies heeft bij de opstelling van het ontwerpadvies input ontvangen van de volgende entiteiten of personen:

Entiteit en/of persoon
ETUC – European Trade Union Confederation
FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation
3F - Faglig Frelles Forbund
FNV - Central Workers Union
DGB - Deutscher Gewerkschaftsbund
BDA - Die Arbeitgeber
Picum
ILO - International Labour Organisation
DA - Danish Employers Organisation
ETF - European Transport Workers' Federation
IndustriALL

De bovenstaande lijst is opgesteld onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteur voor advies.