



2024/0006(COD)

13.2.2024

*****I**

FÖRSLAG TILL BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2009/38/EG vad gäller inrättandet av europeiska företagsråd och deras funktionssätt och effektiv tillämpning av rättigheterna till gränsöverskridande information och samråd
(COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Föredragande: Dennis Radtke

Teckenförklaring

- * Samrådsförfarande
- *** Godkännandeförfarande
- ***I Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
- ***II Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
- ***III Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med *fetkursiv stil* i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med *fetkursiv stil* i båda spalterna. Ny text markeras med *fetkursiv stil* i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med *fetkursiv stil*. Textdelar som utgår markeras med symbolen ■ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med *fetkursiv stil* och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning.

Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

	Sida
FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION.....	5
MOTIVERING	39
BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR FÅTT INFORMATION FRÅN.....	40

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2009/38/EG vad gäller inrättandet av europeiska företagsråd och deras funktionssätt och effektiv tillämpning av rättigheterna till gränsöverskridande information och samråd

(COM(2024)0014 – C9-0012/2024 – 2024/0006(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

- med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2024)0014),
 - med beaktande av artiklarna 294.2 och 153.1 e, jämförda med artikel 153.2 b, i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-0012/2024),
 - med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,
 - med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande,
 - med beaktande av Regionkommitténs yttrande,
 - med beaktande av artikel 59 i arbetsordningen,
 - med beaktande av betänkandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A9-0000/2024).
1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.
 2. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv

Skäl 5

Kommissionens förslag

(5) Det finns belegg för att rättsosäkerhet när det gäller begreppet gränsöverskridande frågor har lett till skillnader i tolkning och tvister. För att säkerställa rättssäkerheten och minska

Ändringsförslag

(5) Det finns belegg för att rättsosäkerhet när det gäller begreppet gränsöverskridande frågor har lett till skillnader i tolkning och tvister. För att säkerställa rättssäkerheten och minska

riskerna för sådana tvister är det nödvändigt att klargöra detta begrepp. I detta syfte är det lämpligt att klargöra att detta direktiv inte bara bör omfatta fall där åtgärder som företagsledningen överväger rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i fler än en medlemsstat, utan även fall där sådana åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i endast en medlemsstat, men konsekvenserna av dessa åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i åtminstone en annan medlemsstat. Detta är nödvändigt för att täcka fall där företag planerar åtgärder, såsom permitteringar och uppsägningar, som uttryckligen riktar sig till driftsställen i endast en medlemsstat, men som ändå rimligen kan förväntas få konsekvenser för arbetstagare i en annan medlemsstat, till exempel på grund av förändringar i den gränsöverskridande leveranskedjan eller produktionsverksamheten, där sådana åtgärder skulle kunna leda till betydande förändringar i arbetsorganisationen eller i avtalsförhållandena.

riskerna för sådana tvister är det nödvändigt att klargöra detta begrepp. I detta syfte är det lämpligt att klargöra att detta direktiv inte bara bör omfatta fall där åtgärder som företagsledningen överväger rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i fler än en medlemsstat, utan även fall där sådana åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i endast en medlemsstat, men konsekvenserna av dessa åtgärder rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i åtminstone en annan medlemsstat.

Dessutom bör även fall omfattas där åtgärder som ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag överväger vidtas i en annan medlemsstat än den i vilken dessa effekter uppstår. Detta är nödvändigt för att täcka fall där företag planerar åtgärder, såsom permitteringar och uppsägningar, som uttryckligen riktar sig till driftsställen i endast en medlemsstat, men som ändå rimligen kan förväntas få konsekvenser för arbetstagare i en annan medlemsstat, till exempel på grund av förändringar i den gränsöverskridande leveranskedjan eller produktionsverksamheten, där sådana åtgärder skulle kunna leda till betydande förändringar i arbetsorganisationen eller i avtalsförhållandena.

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv Skäl 8

Kommissionens förslag

(8) Enligt direktiv 2009/38/EG ska parterna i ett avtal om europeiska företagsråd fastställa platsen för det europeiska företagsrådets möten. Det är lämpligt att specificera att de också ska fastställa formatet för sådana möten, särskilt för att undvika alla tvivel om deras

Ändringsförslag

(8) Enligt direktiv 2009/38/EG ska parterna i ett avtal om europeiska företagsråd fastställa platsen för det europeiska företagsrådets möten. Det är lämpligt att specificera att de också ska fastställa formatet för sådana möten, särskilt för att undvika alla tvivel om deras

frihet att komma överens om att vissa *eller alla* möten ska hållas i en virtuell miljö, med hjälp av mötesverktyg online, minska mötenas miljöavtryck i linje med unionens, medlemsstaternas och företagens utsläppsminskningssmål, samtidigt som meningsfullt informationsutbyte och samråd säkerställs till lägre miljömässiga och finansiella kostnader.

frihet att komma överens om att vissa möten ska hållas i en virtuell miljö, med hjälp av mötesverktyg online, minska mötenas miljöavtryck i linje med unionens, medlemsstaternas och företagens utsläppsminskningssmål, samtidigt som meningsfullt informationsutbyte och samråd säkerställs till lägre miljömässiga och finansiella kostnader.

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv Skäl 9

Kommissionens förslag

(9) Osäkerhet och tvister kan uppstå när det gäller täckningen av vissa utgifter och tillgången till vissa resurser även under de europeiska företagsrådets verksamhet. I enlighet med principen om parternas självbestämmanderätt är det lämpligt att kräva att vissa typer av ekonomiska och materiella resurser fastställs särskilt i avtalen om det europeiska företagsrådet, nämligen möjligheten att anlita experter – såsom experter på tekniska frågor eller juridiska experter – och täckning av expertarvoden samt ersättning för rättegångskostnader, inbegripet kostnader för juridiskt ombud och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Avtalen bör också omfatta tillhandahållande av relevant utbildning för ledamöterna i det europeiska företagsrådet och täckning av därmed sammanhängande utgifter, utan att det påverkar minimikravet i artikel 10.4 i direktiv 2009/38/EG.

Ändringsförslag

(9) Osäkerhet och tvister kan uppstå när det gäller täckningen av vissa utgifter och tillgången till vissa resurser även under de europeiska företagsrådets verksamhet. I enlighet med principen om parternas självbestämmanderätt är det lämpligt att kräva att vissa typer av ekonomiska och materiella resurser fastställs särskilt i avtalen om det europeiska företagsrådet, nämligen möjligheten att anlita experter – såsom **företrädare för en erkänd fackförening på gemenskapsnivå**, experter på tekniska frågor eller juridiska experter – och täckning av expertarvoden samt ersättning för rättegångskostnader, inbegripet kostnader för juridiskt ombud och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Avtalen bör också omfatta tillhandahållande av relevant utbildning för ledamöterna i det europeiska företagsrådet och täckning av därmed sammanhängande utgifter, utan att det påverkar minimikravet i artikel 10.4 i direktiv 2009/38/EG.

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv Skäl 11

Kommissionens förslag

(11) Det finns belägg för att inledandet av förhandlingar ibland försenas utöver den sexmånadersperiod som anges i direktiv 2009/38/EG. I vissa fall vidtar ledningen inte några åtgärder eller vägrar uttryckligen att inleda förhandlingar efter en begäran om att inrätta ett europeiskt företagsråd. Det bör därför preciseras att de tilläggsföreskrifter som fastställs i direktiv 2009/38/EG är tillämpliga när det särskilda förhandlingsorganets första möte inte sammankallas inom sex månader efter en begäran om inrättande av ett europeiskt företagsråd, oavsett om den centrala ledningen uttryckligen vägrar att inleda förhandlingar.

Ändringsförslag

(11) Det finns belägg för att inledandet av förhandlingar ibland försenas utöver den sexmånadersperiod som anges i direktiv 2009/38/EG. I vissa fall vidtar ledningen inte några åtgärder eller vägrar uttryckligen att inleda förhandlingar efter en begäran om att inrätta ett europeiskt företagsråd. Det bör därför preciseras att de tilläggsföreskrifter som fastställs i direktiv 2009/38/EG är tillämpliga när det särskilda förhandlingsorganets första möte inte sammankallas inom sex månader efter en begäran om inrättande av ett europeiskt företagsråd, oavsett om den centrala ledningen uttryckligen vägrar att inleda förhandlingar, **eller när den centrala ledningen och det särskilda förhandlingsorganet inte lyckats nå ett avtal 18 månader efter dagen för en sådan begäran.**

Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) När ledningen utbyter känslig information med ledamöter i europeiska företagsråd, ledamöter i särskilda förhandlingsorgan eller arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett förfarande för information och samråd, har ledningen möjlighet att föreskriva att sådan information delas i förtroende och inte bör lämnas ut. När information utbyts i förtroende bör den centrala ledningen vara

Ändringsförslag

(12) När ledningen utbyter känslig information med ledamöter i europeiska företagsråd, ledamöter i särskilda förhandlingsorgan eller arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett förfarande för information och samråd, har ledningen möjlighet att föreskriva att sådan information delas i förtroende och inte bör lämnas ut. **Detta bör inte gälla i situationer då ledamöter i europeiska**

skyldig att samtidigt lämna en rimlig motivering. Inrättandet av lämpliga arrangemang för att skydda konfidentialiteten för känslig information kan skapa förtroende och underlätta utbytet av sådan information, samtidigt som företagets och arbetstagarnas intressen skyddas, bland annat för att avvärja ökande risker såsom industrispionage.

företagsråd beslutar att röja information som kan påverka arbetstagarnas situation för nationella eller lokala företagsråd. När information utbyts i förtroende bör den centrala ledningen vara skyldig att samtidigt lämna en rimlig motivering ***på grundval av objektiva kriterier.*** Inrättandet av lämpliga arrangemang för att skydda konfidentialiteten för känslig information kan skapa förtroende och underlätta utbytet av sådan information, samtidigt som företagets och arbetstagarnas intressen skyddas, bland annat för att avvärja ökande risker såsom industrispionage.

Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv Skäl 15

Kommissionens förslag

(15) Ett effektivt gränsöverskridande samråd kräver en verklig dialog mellan den centrala ledningen och de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande. Detta innebär att information och samråd måste ske på ett sätt ***som gör det möjligt för*** arbetstagarrepresentanterna ***att*** yttra sig innan beslutet fattas och att yttranden från europeiska företagsråd eller arbetstagarrepresentanter måste få ett motiverat svar från den centrala ledningen innan den fattar sitt beslut om den föreslagna åtgärden i fråga. Ett uttryckligt krav med den innebörden bör fastställas i direktiv 2009/38/EG för att säkerställa rättssäkerheten.

Ändringsförslag

(15) Ett effektivt gränsöverskridande samråd kräver en verklig dialog mellan den centrala ledningen och de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande. Detta innebär att information och samråd måste ske på ett ***meningsfullt*** sätt ***och i rätt tid så att*** arbetstagarrepresentanterna ***kan*** yttra sig innan beslutet fattas och att yttranden från europeiska företagsråd eller arbetstagarrepresentanter måste få ett motiverat svar från den centrala ledningen innan den ***eller ett annat behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag*** fattar sitt beslut om den föreslagna åtgärden i fråga. Ett uttryckligt krav med den innebörden bör fastställas i direktiv 2009/38/EG för att säkerställa rättssäkerheten. ***I detta sammanhang är det viktigt att säkerställa att gemenskapsföretag eller grupper av gemenskapsföretag kan fatta effektiva***

beslut.

Or. en

Ändringsförslag 7

**Förslag till direktiv
Skäl 15a (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(15a) Vid oenighet om huruvida ett informations- och samrådsförfarande ska inrättas råder det brist på vägledning om hur man ska åtgärda de negativa effekter som sådan oenighet kan få för ledamöterna i europeiska företagsråd och arbetstagarrepresentanterna. Om det föreligger en tvist om huruvida ett informations- och samrådsförfarande ska inrättas bör den centrala ledningen därför skriftligen ange vederbörligen motiverade skäl till varför bestämmelserna om information och samråd i detta direktiv inte gäller.

Or. en

Ändringsförslag 8

**Förslag till direktiv
Skäl 15b (nytt)**

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(15b) I samband med ett informations- och samrådsförfarande kan det europeiska företagsrådet eller den särskilda kommittén begära att få biträdas och få råd av experter som de själva väljer, exempelvis företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå. Sådana experter bör få närvara vid det europeiska företagsrådets

möten och vid möten med den centrala ledningen i egenskap av rådgivare. Vidare kan medlemsstaterna fastställa budgetregler för det europeiska företagsrådets verksamhet.

Or. en

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv Skäl 17

Kommissionens förslag

(17) I vissa medlemsstater har rättsinnehavare enligt direktiv 2009/38/EG svårt att väcka talan för att hävda sina rättigheter. Det är därför nödvändigt att stärka medlemsstaternas skyldighet att säkerställa effektiva rättsmedel och tillgång till rättslig prövning och kommissionens övervakning av att de fullgör denna skyldighet. För detta ändamål bör medlemsstaterna vara skyldiga att underrätta kommissionen om hur och under vilka omständigheter **rättsinnehavarna** kan väcka talan vid domstol och, i tillämpliga fall, administrativa förfaranden med avseende på alla sina rättigheter enligt detta direktiv. Dessutom bör det klargöras att de relevanta förfarandena måste möjliggöra en snabb och effektiv verkställighet, och att eventuella tidigare förlikningsförfaranden utanför domstol varken kan leda till ett beslut som är bindande för de berörda parterna eller inkräkta på rättighetshavarnas rätt att väcka talan.

Ändringsförslag

(17) I vissa medlemsstater har rättsinnehavare enligt direktiv 2009/38/EG svårt att väcka talan för att hävda sina rättigheter. Det är därför nödvändigt att stärka medlemsstaternas skyldighet att säkerställa effektiva rättsmedel och tillgång till rättslig prövning och kommissionens övervakning av att de fullgör denna skyldighet. För detta ändamål bör medlemsstaterna vara skyldiga att underrätta kommissionen om hur och under vilka omständigheter **rättsinnehavare, däribland arbetstagarrepresentanter, ledamöter av det särskilda förhandlingsorganet och ledamöter av ett europeiskt företagsråd**, kan väcka talan vid domstol och, i tillämpliga fall, administrativa förfaranden med avseende på alla sina rättigheter enligt detta direktiv, **däribland rätten att bilda eller ansluta sig till fackföreningar**. Dessutom bör det klargöras att de relevanta förfarandena måste möjliggöra en snabb och effektiv verkställighet, och att eventuella tidigare förlikningsförfaranden utanför domstol varken kan leda till ett beslut som är bindande för de berörda parterna eller inkräkta på rättighetshavarnas rätt att väcka talan. **Ledamöter av särskilda förhandlingsorgan, ledamöter av europeiska företagsråd och arbetstagarrepresentanter bör emellertid**

åtnjuta samma skydd och garantier motsvarande dem som arbetstagarrepresentanter ges genom nationell lagstiftning eller praxis som gäller i det land där de är anställda.

Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv Skäl 18

Kommissionens förslag

(18) Kommissionens utvärdering 2018 av direktiv 2009/38/EG har visat att de påföljder som tillämpas vid bristande efterlevnad av skyldigheter som rör gränsöverskridande information och samråd ofta inte är tillräckligt avskräckande. Det är därför lämpligt att fastställa medlemsstaternas skyldighet att föreskriva effektiva, avskräckande och proportionella sanktioner. **Böter** bör föreskrivas för underlåtenhet att följa de informations- och samrådsförfaranden som anges i direktiv 2009/38/EG. Andra former av sanktioner **skulle** också **kunna** föreskrivas. Ekonomiska sanktioner bör fastställas med hänsyn till gemenskapsföretagets eller gemenskapsgruppens storlek och ekonomiska situation – till exempel på grundval av dess årsomsättning – och andra relevanta faktorer – såsom överträdelsens allvar, varaktighet, konsekvenser och avsiktliga eller försumliga karaktär – för att vara effektiva, avskräckande och proportionella.

Ändringsförslag

(18) Kommissionens utvärdering 2018 av direktiv 2009/38/EG har visat att de påföljder som tillämpas vid bristande efterlevnad av skyldigheter som rör gränsöverskridande information och samråd ofta **dessvärre** inte är tillräckligt avskräckande, **effektiva eller proportionella**. Det är därför lämpligt att fastställa medlemsstaternas skyldighet att föreskriva effektiva, avskräckande och proportionella sanktioner. **Ekonomiska sanktioner** bör föreskrivas för underlåtenhet att följa de informations- och samrådsförfaranden som anges i direktiv 2009/38/EG. Andra former av sanktioner **bör** också föreskrivas, **inklusive administrativa och rättsliga förfaranden. I överensstämmelse med nationell rätt och praxis bör medlemsstaterna säkerställa möjligheten att begära ett preliminärt föreläggande vid nationella domstolar eller andra behöriga myndigheter om att tillfälligt upphäva genomförandet av ledningsbeslut fram till dess att ett informations- och samrådsförfarande har genomförts på relevant lednings- och representationsnivå och på ett sätt som möjliggör ett motiverat svar från den centrala ledningen i enlighet med detta direktiv**. Ekonomiska sanktioner bör fastställas med hänsyn till gemenskapsföretagets eller

gemenskapsgruppens storlek och ekonomiska situation – till exempel på grundval av dess årsomsättning – och andra relevanta faktorer – såsom överträdelsens allvar, varaktighet, konsekvenser och avsiktliga eller försumliga karaktär – för att vara effektiva, avskräckande och proportionella **och bör baseras på de administrativa sanktionsavgifter som avses i artikel 83.4 och 83.5 i förordning (EU) 2016/679.**

Or. en

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Företag med ett avtal om gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagare som ingåtts före den 23 september 1996, det vill säga före den dag då rådets direktiv 94/45/EG⁷ började tillämpas, är undantagna från tillämpningen av de skyldigheter som följer av direktiv 2009/38/EG. De organ för information till och samråd med anställda som inrättats inom ramen för sådana avtal har ingåtts och fortsätter att verka utanför unionsrättens tillämpningsområde. Direktiv 2009/38/EG ger inte arbetstagarna i de undantagna företagen möjlighet att begära att ett europeiskt företagsråd inrättas enligt det direktivet. För att skapa rättslig klarhet, likabehandling och effektivitet bör dock arbetstagare och deras representanter i alla gemenskapsföretag eller grupper av gemenskapsföretag i princip ha rätt att begära att ett europeiskt företagsråd inrättas. Nästan 30 år efter det att en rättslig ram med minimikrav för gränsöverskridande information till och samråd med arbetstagare först infördes på

Ändringsförslag

utgår

unionsnivå har dessa skäl företräde framför kontinuitetshänsyn för befintliga avtal som ursprungligen motiverade undantaget. Detta undantag bör därför avskaffas.

⁷ Rådets direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994 om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare (EGT L 254, 30.9.1994, s. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1994/45/oj>).

Or. en

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv
Skäl 19a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(19a) Över 25 år efter antagandet av rådets direktiv 94/45/EG finns det många avtal från tiden före direktivet som fortfarande är i kraft och som inte har anpassats till kraven i direktiv 2009/38/EG. Det är angeläget att alla avtal om europeiska företagsråd omfattas av samma rättigheter och skyldigheter för att säkerställa likabehandling av arbetstagare, tillgång till höga unionsstandarder och rättssäkerhet. För att skapa lika lagstiftningsvillkor för hur europeiska företagsråd ska fungera bör de skyldigheter som följer av direktiv 2009/38/EG vara tillämpliga på alla avtal om europeiska företagsråd och avtal om ett informations- och samrådsförfarande som ingåtts i enlighet med artiklarna 5 och 6 i direktiv 94/45/EG eller i enlighet med artiklarna 5 och 6 i det här direktivet. Alla avtal som ingåtts enligt artikel 13.1 i

direktiv 94/45/EG och avtal som ingåtts enligt artikel 6 i direktiv 94/45/EG och som undertecknats eller reviderats mellan den 5 juni 2009 och den 5 juni 2011 bör omfattas av det här direktivet utan att behöva omförhandlas.

Or. en

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv
Skäl 20

Kommissionens förslag

(20) Av samma skäl bör dessutom samma minimikrav gälla för alla gemenskapsföretag med europeiska företagsråd som är verksamma enligt direktiv 2009/38/EG och företag i vilka ett avtal om ett europeiskt företagsråd undertecknades eller reviderades mellan den 5 juni 2009 och den 5 juni 2011. Därför bör undantaget för de sistnämnda företagen från tillämpningen av direktiv 2009/38/EG också utgå.

Ändringsförslag

utgår

Or. en

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv
Artikel 1 – led 1
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 1 – punkt 4 – stycke 2 – led a

Kommissionens förslag

a) de åtgärder som övervägs av ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i företag eller på driftsställen i mer än en medlemsstat.

Ändringsförslag

a) de åtgärder som övervägs av ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i företag eller på driftsställen i mer än en medlemsstat, **eller**

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 1 – punkt 4 – stycke 2 – led b

Kommissionens förslag

b) de åtgärder som övervägs av ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i en medlemsstat, och arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i en annan medlemsstat rimligen kan förväntas påverkas av följderna av dessa åtgärder.”

Ändringsförslag

b) de åtgärder som övervägs av ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag rimligen kan förväntas påverka arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i en medlemsstat, och arbetstagare i ett företag eller på ett driftsställe i en annan medlemsstat rimligen kan förväntas påverkas ***i betydande grad*** av följderna av dessa åtgärder, ***eller***

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 1 – punkt 4 – stycke 2 – led ba (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ba) de åtgärder som ledningen för gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag överväger vidtas i en annan medlemsstat än den i vilken dessa effekter uppstår.”

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 1 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

4a. För att avgöra om en fråga är gränsöverskridande ska man se till omfattningen av dess möjliga följdverkningar och den lednings- och representationsnivå som berörs. Hit hör sådana frågor som, oberoende av antalet medlemsstater som berörs, är av betydelse för arbetstagare på grund av omfattningen av de följdverkningar de kan få samt frågor som innefattar överföringar av verksamhet mellan två eller flera medlemsstater.

Or. en

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 2

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(2) Artikel 2.1 f och 2.1 g ska ersättas med följande:

(2) Artikel **2.1 d**, 2.1 f och 2.1 g ska ersättas med följande:

Or. en

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 2

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 2 – punkt 1 – led d

Nuvarande lydelse

d) arbetstagarrepresentanter :
arbetstagarnas företrädare enligt nationell
lagstiftning *och*/eller praxis,

Ändringsförslag

d) arbetstagarrepresentanter:
fackföreningar eller arbetstagarnas
företrädare enligt nationell lagstiftning
eller praxis,

Or. en

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 2

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 2 – punkt 1 – led g

Kommissionens förslag

g) samråd: upprättande av en dialog
och utbyte av åsikter mellan
arbetstagarrepresentanterna och den
centrala ledningen eller varje annan mer
passande ledningsnivå.”

Ändringsförslag

g) samråd: upprättande av en dialog
och utbyte av åsikter mellan
arbetstagarrepresentanterna och den
centrala ledningen eller varje annan mer
passande ledningsnivå, ***vid ett sådant
tillfälle, på ett sådant sätt och med ett
sådant innehåll som gör det möjligt för
arbetstagarrepresentanterna att, på
grundval av de uppgifter de fått, inom
rimlig tid kunna avge ett
förhandsyttrande, vilket ska beaktas av
behörigt organ inom gemenskapsföretaget
eller gruppen av gemenskapsföretag, om
de föreslagna åtgärder som berörs av
samrådet, utan att det påverkar
företagsledningens ansvar; samrådet ska
genomföras på ett sätt som gör det möjligt
för arbetstagarrepresentanterna att få ett
motiverat svar från den centrala
ledningen i god tid innan beslutet antas,***”

Or. en

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 3 – led -a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 1

Nuvarande lydelse

1. För att uppfylla målet i artikel 1.1 ska den centrala ledningen inleda förhandlingar om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett informations- och samrådsförfarande, antingen på eget initiativ eller på skriftlig begäran av minst 100 arbetstagare eller deras representanter vid minst två företag eller driftsställen i minst två olika medlemsstater.

Ändringsförslag

-a) punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. För att uppfylla målet i artikel 1.1 ska den centrala ledningen inleda förhandlingar om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett informations- och samrådsförfarande på eget initiativ eller på skriftlig begäran, **antingen gemensamt eller enskilt**, av minst 100 arbetstagare eller deras representanter vid minst två företag eller driftsställen i minst två olika medlemsstater.”

Or. en

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 3 – led -aa (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 2 – inledningen

Nuvarande lydelse

2. I detta syfte ska ett särskilt förhandlingsorgan inrättas i enlighet med följande riktlinjer:

Ändringsförslag

-aa) inledningen till punkt 2 ska ersättas med följande:

2. I detta syfte ska ett särskilt förhandlingsorgan inrättas **inom sex månader efter dagen för begäran enligt punkt 1, med möjlighet till sex månaders förlängning**, i enlighet med följande riktlinjer:

Or. en

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 3 – led aa (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 4 – stycke 3

Nuvarande lydelse

Vid förhandlingarna kan det särskilda förhandlingsorganet begära att få biträdas av **experter som det självt utser, bland vilka det kan ingå** företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå. Sådana experter och de fackliga företrädarna får, på det särskilda förhandlingsorganets begäran, i egenskap av rådgivare närvara vid förhandlingsmöten.

Ändringsförslag

aa) I punkt 4 ska tredje stycket ersättas med följande:

”Vid förhandlingarna kan det särskilda förhandlingsorganet begära att få biträdas av företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå **och vid behov ytterligare experter som det självt utser**. Sådana experter och de fackliga företrädarna får, på det särskilda förhandlingsorganets begäran, i egenskap av rådgivare närvara vid förhandlingsmöten.”

Or. en

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 3 – led b – stycke 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 5 – punkt 6 – stycke 1

Kommissionens förslag

”Dessa kostnader ska omfatta rimliga kostnader för experter, inbegripet för rättsligt bistånd, i den mån det är nödvändigt för detta ändamål, samt rimliga kostnader för juridiskt biträde och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Kostnader ska meddelas den centrala ledningen innan de uppstår.”

Ändringsförslag

”Dessa kostnader ska omfatta rimliga kostnader för experter, inbegripet **en företrädare för en erkänd fackförening på gemenskapsnivå**, för rättsligt bistånd, i den mån det är nödvändigt för detta ändamål, samt rimliga kostnader för juridiskt biträde och deltagande i administrativa eller rättsliga förfaranden. Kostnader ska meddelas den centrala ledningen innan de uppstår.”

Or. en

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 4 – led a – strecksats 1

Kommissionens förslag

– Leden c och d ska ersättas med följande:

Ändringsförslag

– Leden **b**, c och d ska ersättas med följande:

Or. en

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 4 – led a – strecksats 1

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 6 – punkt 2 – led b

Nuvarande lydelse

b) Det europeiska företagsrådets sammansättning, antal ledamöter, fördelning av platser, på ett sätt som gör att man i möjligaste mån kan erhålla en avvägd arbetstagarrepresentation med hänsyn till deras typ av verksamhet, kategori av arbetstagare **och kön**, samt mandatperiod.

Ändringsförslag

”b) Det europeiska företagsrådets sammansättning, antal ledamöter, fördelning av platser, på ett sätt som gör att man i möjligaste mån kan erhålla en avvägd arbetstagarrepresentation med hänsyn till deras typ av verksamhet **och kategori av arbetstagare, och arbetstagarrepresentation med hänsyn till deras typ av verksamhet och kategori av arbetstagare**, samt mandatperiod, **bland annat en uppsättning förfarandemässiga krav för att uppnå en jämn könsfördelning vid fördelning av platser.**”

Or. en

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 5

Kommissionens förslag

(5) I artikel 7.1 ska andra strecksatsen

Ändringsförslag

(5) I artikel 7 ska **punkt 1 ändras på**

ersättas med följande:

följande sätt:

a) Andra ***och tredje*** strecksatsen ***ska*** ersättas med följande:

Or. en

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 5

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 7 – punkt 1 – strecksats 3

Nuvarande lydelse

– om ett avtal enligt artikel 6, inom en frist av ***tre år*** räknat från dagen för ***denna*** begäran, inte har kunnat ingås och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat det beslut som avses i artikel 5.5.

Ändringsförslag

”– om ett avtal enligt artikel 6, inom en frist av ***18 månader*** räknat från dagen för ***en sådan*** begäran, inte har kunnat ingås och det särskilda förhandlingsorganet inte har fattat det beslut som avses i artikel 5.5.”

Or. en

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 5 – led b (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 7 – punkt 1 – strecksats 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

b) Följande strecksats ska läggas till:

– ***om ett avtal enligt artikel 6 har sagts upp och inget nytt avtal har ingåtts fram till den sista giltighetsdagen för det avtalet.***

Or. en

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 6

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska fastställa att ledamöterna i särskilda förhandlingsorgan eller i europeiska företagsråd, samt arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande och eventuella experter som bistår dem inte ska ha rätt att röja någon information som de uttryckligen fått i förtroende av den centrala ledningen. Dessutom får den centrala ledningen inrätta lämpliga arrangemang för överföring och lagring av information för att bidra till att skydda sekretessen hos konfidentiell information.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska fastställa att ledamöterna i särskilda förhandlingsorgan eller i europeiska företagsråd, samt arbetstagarrepresentanter inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande och eventuella experter som bistår dem, ***inom ramen för de villkor och begränsningar som fastställs i unionsrätten och nationell rätt och enligt objektiva villkor***, inte ska ha rätt att röja någon information som de uttryckligen fått i förtroende av den centrala ledningen. Dessutom får den centrala ledningen inrätta lämpliga arrangemang för överföring och lagring av information för att bidra till att skydda sekretessen hos konfidentiell information.

Or. en

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 6

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. När den centrala ledningen lämnar förtrolig information i enlighet med punkt 1 ska den informera ledamöterna i de särskilda förhandlingsorganen eller de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande om de ***skäl*** som motiverar att informationen lämnas i förtroende.

Ändringsförslag

2. När den centrala ledningen lämnar förtrolig information i enlighet med punkt 1 ska den informera ledamöterna i de särskilda förhandlingsorganen eller de europeiska företagsråden eller arbetstagarrepresentanterna inom ramen för ett informations- och samrådsförfarande om de ***objektiva kriterier*** som motiverar att informationen lämnas i förtroende ***samt***

fastställa sekretesskravens varaktighet.

Or. en

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 6

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. Punkt 1 ska inte tillämpas på ledamöter av europeiska företagsråd som röjer information som kan påverka arbetstagarnas situation för nationella eller lokala företagsråd, om informationen lämnats till dem i förtroende och omfattas av nationella sekretessbestämmelser.

Or. en

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 7

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 8a – punkt 1 – stycke 2

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

En medlemsstat **får** ställa krav på att ett administrativt eller rättsligt förhandstillstånd ska lämnas för att ge sådan befrielse.

En medlemsstat **ska** ställa krav på att ett administrativt eller rättsligt förhandstillstånd ska lämnas för att ge sådan befrielse.

Or. en

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 9 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Informationen i gränsöverskridande frågor ska överlämnas vid ett sådant tillfälle, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll som **gör det möjligt för** arbetstagarrepresentanterna **att** ingående bedöma deras eventuella konsekvenser och vid behov förbereda samråd med behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag,

Ändringsförslag

2. Informationen i gränsöverskridande frågor ska överlämnas vid ett sådant tillfälle, på ett sådant sätt och med ett sådant innehåll som **krävs och räcker** för **att det europeiska företagsrådet och arbetstagarrepresentanterna på nationell och lokal nivå** ingående **ska kunna** bedöma deras eventuella konsekvenser och vid behov förbereda **meningsfulla** samråd med behörigt organ inom gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag.

Or. en

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 9 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3a. I vederbörligen motiverade fall, när ett beslut behöver fattas i brådskande ordning, ska ledningen och arbetstagarrepresentanterna genomföra en effektiv informations- och samrådsprocess i enlighet med punkterna 2 och 3 så snabbt som möjligt. När så är lämpligt kan digitala kommunikations- och samordningsmetoder användas för detta ändamål.

Or. en

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 9 – punkt 3b (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3b. Om det föreligger en tvist mellan den centrala ledningen och det europeiska företagsrådet eller arbetstagarrepresentanterna om huruvida ett informations- och samrådsförfarande ska genomföras ska den centrala ledningen skriftligen ange vederbörligen motiverade skäl till varför kraven på information och samråd enligt detta direktiv eller enligt avtal som ingåtts i kraft av detta inte gäller, däribland de skäl som motiverar avsaknaden av gränsöverskridande frågor.

Or. en

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 9 – punkt 3c (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

3c. Om det är nödvändigt för att det europeiska företagsrådet ska kunna utföra sina uppgifter får det europeiska företagsrådet eller den särskilda kommittén begära att få biträdas av experter som de själva utser. Sådana experter får inbegripa företrädare för behöriga och erkända arbetstagarorganisationer på gemenskapsnivå. På begäran av det europeiska företagsrådet ska sådana experter närvara vid det europeiska företagsrådets möten och vid möten med

den centrala ledningen i egenskap av rådgivare. I enlighet med denna artikel får medlemsstaterna fastställa budgetregler för det europeiska företagsrådets verksamhet.

Or. en

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Utan att det påverkar övriga organs eller organisationers behörighet ska arbetstagarrepresentanterna, inbegripet ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet och de europeiska företagsrådets ledamöter förfoga över de medel som **är nödvändiga** för att utöva de rättigheter som följer av detta direktiv för att gemensamt företräda arbetstagarna vid gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag.

Ändringsförslag

1. Utan att det påverkar övriga organs eller organisationers behörighet ska arbetstagarrepresentanterna, inbegripet ledamöterna i det särskilda förhandlingsorganet och de europeiska företagsrådets ledamöter förfoga över de medel **och den rättskapacitet** som **krävs** för att utöva de rättigheter som följer av detta direktiv för att gemensamt företräda arbetstagarna vid gemenskapsföretaget eller gruppen av gemenskapsföretag.

Or. en

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 8 och 8a ska ledamöterna i de europeiska företagsråden ha rättigheten och nödvändiga medel för att underrätta arbetstagarrepresentanterna vid

Ändringsförslag

2. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 8 och 8a ska ledamöterna i de europeiska företagsråden ha rättigheten och nödvändiga medel för att underrätta arbetstagarrepresentanterna vid

driftsställena eller vid företagen inom en grupp av gemenskapsföretag eller, om det inte finns några sådana representanter, samtliga arbetstagare om innehållet i och utgången av informations- och **samrådsförfarandet**, i synnerhet före och efter mötena med den centrala ledningen.

driftsställena eller vid företagen inom en grupp av gemenskapsföretag eller, om det inte finns några sådana representanter, samtliga arbetstagare om innehållet i och utgången av **det** informations- och **samrådsförfarande som genomförts, och detta närhelst de anser detta nödvändigt för att utföra sina uppgifter enligt detta direktiv**, i synnerhet före och efter mötena med den centrala ledningen.

Or. en

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

Ledamöter i särskilda förhandlingsorgan, medlemmar i europeiska företagsråd och arbetstagarrepresentanter som utför sina uppgifter enligt förfarandet i artikel 6.3 ska, då de utför dessa uppgifter, ha rätt till skydd och garantier motsvarande dem som fastställs för arbetstagarrepresentanter genom den nationella lagstiftning och praxis som gäller i det land där de är anställda.

Ändringsförslag

Ledamöter i särskilda förhandlingsorgan, medlemmar i europeiska företagsråd och arbetstagarrepresentanter som utför sina uppgifter enligt förfarandet i artikel 6.3 ska, då de utför dessa uppgifter, **inklusive rätten att bilda och ansluta sig till fackföreningar**, ha rätt till skydd och garantier motsvarande dem som fastställs för arbetstagarrepresentanter genom den nationella lagstiftning och/eller praxis som gäller i det land där de är anställda.

Or. en

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 2a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

En besättningsmedlem på ett sjögående fartyg som är ledamot av ett särskilt förhandlingsorgan eller av ett europeiskt företagsråd, eller en sådan ledamots suppleant, ska vara behörig att delta i möten i det särskilda förhandlingsorganet eller i det europeiska företagsrådet eller i varje annat möte inom ramen för något av de förfaranden som fastställs i artikel 6.3, såvida inte denna ledamot eller suppleant befinner sig till sjöss eller befinner sig i en hamn i ett annat land än det där rederiet har sitt säte när mötet äger rum.

Or. en

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 2b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Möten ska, om möjligt, planeras så att ledamöter eller suppleanter som är besättningsmedlemmar på ett sjögående fartyg kan delta.

Or. en

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 3 – stycke 2c (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

Om en besättningsmedlem på ett

sjögående fartyg som är ledamot av ett särskilt förhandlingsorgan eller av ett europeiskt företagsråd, eller en sådan ledamots suppleant, inte kan delta i ett möte ska, om detta är möjligt, möjligheten att använda ny informations- och kommunikationsteknik övervägas.

Or. en

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 8

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 10 – punkt 4 – stycke 2

Kommissionens förslag

Utan att det påverkar tillämpningen av avtal som ingåtts i enlighet med artikel 6.2 f ska kostnaderna för sådan utbildning och därmed sammanhängande kostnader bäras av den centrala ledningen, förutsatt att den centrala ledningen har informerats i förväg.”

Ändringsförslag

Kostnaderna för sådan utbildning och därmed sammanhängande kostnader *ska* bäras av den centrala ledningen, förutsatt att den centrala ledningen har informerats i förväg.”

Or. en

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 1 – inledningen

Kommissionens förslag

Medlemsstaterna ska föreskriva *lämpliga* sanktioner vid åsidosättande av de nationella bestämmelser som har antagits i enlighet med detta direktiv. De ska särskilt tillse att

Ändringsförslag

”Medlemsstaterna ska föreskriva sanktioner vid åsidosättande av de nationella bestämmelser som har antagits i enlighet med detta direktiv. De ska särskilt tillse att”

Or. en

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 1 – led a

Kommissionens förslag

a) det finns lämpliga förfaranden för att de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv ska kunna verkställas i tid och på ett effektivt sätt,

Ändringsförslag

a) det finns lämpliga **och lättillgängliga administrativa och rättsliga** förfaranden för att de rättigheter och skyldigheter som följer av detta direktiv ska kunna verkställas i tid och på ett effektivt sätt **och för att ansöka om respektive avsluta – inklusive möjligheten att begära ett preliminärt föreläggande om – ett tillfälligt upphävande av beslut av den centrala ledningen om dessa beslut överklagas på grund av åsidosättande av kraven på information och samråd enligt detta direktiv eller enligt avtal som ingåtts i kraft av detta; de överklagade beslutens konsekvenser för de berörda arbetstagarnas anställningsavtal eller anställningsförhållanden ska upphävas i enlighet härmed.**

Or. en

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 1a (nytt) – inledningen

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

De sanktioner som avses i led b i denna punkt ska omfatta

Or. en

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 1a (nytt) – led i (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

i) ekonomiska sanktioner som står i proportion till karaktären, allvaret och varaktigheten i företagets åsidosättande och vars belopp ska öka i förhållande till antalet berörda arbetstagare,

Or. en

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 1a (nytt) – led ii (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ii) beslut om att frånta företaget rätten till vissa eller alla offentliga förmåner, stöd eller bidrag, däribland unionsmedel som förvaltas av de berörda medlemsstaterna, i upp till tre år,

Or. en

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 1a (nytt) – led iii (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

iii) beslut om att undanta företaget från deltagande i ett offentligt kontrakt

enligt definitionen i Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU^{1a}.

^{1a} Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/24/EU av den 26 februari 2014 om offentlig upphandling och om upphävande av direktiv 2004/18/EG (EUT L 94, 28.3.2014, s. 65).

Or. en

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 2

Kommissionens förslag

Vid underlåtenhet att uppfylla de nationella bestämmelser genom vilka skyldigheterna enligt artikel 9.2 och 9.3 införlivas ska medlemsstaterna föreskriva böter som ska fastställas med beaktande av de kriterier som anges i tredje stycket i denna punkt, utan att det påverkar möjligheten att dessutom föreskriva andra typer av sanktioner.

Ändringsförslag

Vid åsidosättande enligt led b i denna punkt som inte är avsiktligt ska de ekonomiska sanktioner som avses i led a i denna punkt vara substantiella och motsvara dem som föreskrivs i artikel 83.4 i förordning (EU) 2016/679^{1a}.

^{1a} Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).

Or. en

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led a

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 2 – stycke 3

Kommissionens förslag

Vid tillämpning av första stycket b ska medlemsstaterna, när de fastställer påföljder, beakta överträdelsens allvar, varaktighet, följder och avsiktliga eller försumliga karaktär, och när det gäller ekonomiska sanktioner även storleken och den ekonomiska situationen för det företag eller den koncern som är föremål för sanktioner samt andra relevanta kriterier.”

Ändringsförslag

Vid åsidosättande enligt led b i denna punkt som är avsiktligt ska de ekonomiska sanktioner som avses i led a i denna punkt vara substantiella och motsvara dem som föreskrivs i artikel 83.5 i förordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 9 – led b – strecksats 1a (nytt)

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 11 – punkt 3 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

– ***Följande stycke ska införas före det första stycket:***

”Den centrala ledningen ska bära de rättsliga kostnader som uppstår i samband med förfarandena, kostnaderna för juridiskt ombud och sidokostnader såsom utgifter för resa och uppehälle för minst en arbetstagarrepresentant.”

Or. en

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 12

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 14a – punkt 1

Kommissionens förslag

1. **Om, efter införlivandet av [Publikationsbyrån: infoga hänvisning till detta ändringsdirektiv], ett** avtal om ett europeiskt företagsråd eller **ett** avtal om ett informations- och samrådsförfarande som ingåtts före [Publikationsbyrån: för in det datum från och med vilket införlivandebestämmelserna ska tillämpas, som anges i artikel 2.1 andra stycket i detta ändringsdirektiv] i enlighet med artiklarna 5 och 6 i direktiv 94/45/EG eller artiklarna 5 och 6 i det här direktivet **inte överensstämmer med något av de krav som är tillämpliga på det avtalet till följd av de ändringar som föreskrivs i [Publikationsbyrån: infoga hänvisning till detta ändringsdirektiv], ska den centrala ledningen inleda förhandlingar för att anpassa avtalet på skriftlig begäran av minst 100 arbetstagare eller deras företrädare i minst två företag eller på minst två driftsställen i minst två olika medlemsstater. Den centrala ledningen får också inleda sådana förhandlingar på eget initiativ.**

Ändringsförslag

1. **Senast den ... [två år efter tidsfristen för att införliva detta ändringsdirektiv] ska de skyldigheter som följer av detta direktiv vara tillämpliga på** avtal om ett europeiskt företagsråd eller avtal om ett informations- och samrådsförfarande som ingåtts före **den** ...[Publikationsbyrån: för in det datum från och med vilket införlivandebestämmelserna ska tillämpas, som anges i artikel 2.1 andra stycket i detta ändringsdirektiv] i enlighet med artiklarna 5 och 6 i direktiv 94/45/EG eller artiklarna 5 och 6 i det här direktivet. **Alla avtal som ingåtts enligt artikel 13.1 i direktiv 94/45/EG och avtal som ingåtts enligt artikel 6 i direktiv 94/45/EG och som undertecknats eller reviderats mellan den 5 juni 2009 och den 5 juni 2011 ska omfattas av detta direktiv utan att behöva omförhandlas.**

Or. en

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv

Artikel 1 – led 12

Direktiv 2009/38/EG

Artikel 14a – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Om ett anpassningsförfarande inte

Ändringsförslag

3. Om ett anpassningsförfarande inte

leder till en överenskommelse inom **två år** från dagen för respektive begäran från arbetstagarna eller deras representanter, ska de tilläggskrav som anges i bilaga I tillämpas.”

leder till en överenskommelse inom **18 månader** från dagen för respektive begäran från arbetstagarna eller deras representanter, ska de tilläggskrav som anges i bilaga I tillämpas.”

Or. en

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv
Artikel 1 – led 12a (nytt)
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 15 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(12a) I artikel 15 ska följande stycke läggas till:

Vid utarbetandet av sådana förslag ska kommissionen bedöma möjligheten att i tillämpningsområdet för direktiv 2009/38/EG inbegripa avtal som gör det möjligt för strukturellt självständiga företag att utöva inflytande över varandras drift och affärsbeslut (såsom franchise- eller förvaltningsavtal) för att förhindra eventuella luckor.

Or. en

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv
Artikel 1 – led 12b (nytt)
Direktiv 2009/38/EG
Artikel 16 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(12b) I artikel 16 ska följande punkt läggas till:

”2a. Medlemsstaterna ska så snart som möjligt underrätta kommissionen om de

Ändringsförslag 58

Förslag till direktiv

Bilaga I – punkt 3 – stycke 3

Direktiv 2009/38/EG

Bilaga I – punkt 3 – stycke 1

Kommissionens förslag

Då det uppstår exceptionella omständigheter eller då beslut fattas som i avsevärd utsträckning **påverkar** arbetstagarnas intressen och det inte är möjligt att på grund av brådska hålla information eller överläggningar vid nästa planerade möte i det europeiska företagsrådet, särskilt vid omlokaliseringar, nedläggning av driftsställen eller företag eller kollektiva uppsägningar, ska den särskilda kommittén eller, då det inte finns någon sådan kommitté, det europeiska företagsrådet ha rätt att underrättas i god tid. De ska på begäran ha rätt att sammanträffa med den centrala ledningen eller varje annan mera relevant ledningsnivå vid det gemenskapsföretag eller den grupp av gemenskapsföretag som har befogenhet att själv fatta beslut för att erhålla information och delta i samråd.

Ändringsförslag

Då det uppstår exceptionella omständigheter eller då beslut fattas som i avsevärd utsträckning **kan eller sannolikt kommer att påverka** arbetstagarnas intressen och det inte är möjligt att på grund av brådska hålla information eller överläggningar vid nästa planerade möte i det europeiska företagsrådet, särskilt vid omlokaliseringar, nedläggning av driftsställen eller företag eller kollektiva uppsägningar, ska den särskilda kommittén eller, då det inte finns någon sådan kommitté, det europeiska företagsrådet ha rätt att underrättas i god tid. De ska på begäran ha rätt att sammanträffa med den centrala ledningen eller varje annan mera relevant ledningsnivå vid det gemenskapsföretag eller den grupp av gemenskapsföretag som har befogenhet att själv fatta beslut för att erhålla information och delta i samråd.

Ändringsförslag 59

Förslag till direktiv

Bilaga I – led 3

Direktiv 2009/38/EG

Bilaga I – punkt 3 – stycke 2

Kommissionens förslag

De ledamöter i det europeiska företagsrådet som valts eller utnämns vid de driftsställen eller företag som är direkt berörda eller som eventuellt **berörs** av omständigheterna eller besluten i fråga ska också ha rätt att delta i det eventuella möte som anordnas med den särskilda kommittén.”

Ändringsförslag

De ledamöter i det europeiska företagsrådet som valts eller utnämns vid de driftsställen eller företag som är direkt berörda eller som eventuellt **påverkas** av omständigheterna eller besluten i fråga ska också ha rätt att delta i det eventuella möte som anordnas med den särskilda kommittén.”

Or. en

MOTIVERING

Den gröna och digitala omställningen skapar möjligheter och utmaningar för arbetsmarknader, arbetsgivare och arbetstagare. För att finna hållbara lösningar på arbetsmarknadens förändringar bör arbetstagare, arbetsgivare och medborgare uppmuntras att delta i de demokratiska systemen och beslutsprocesserna.

Europeiska företagsråd är tveklöst en framgångssaga och en viktig pelare i den europeiska sociala modellen. Nästan tre årtionden har gått sedan direktiv 94/45/EG antogs och införlivades, och över ett årtionde har gått sedan direktiv 2009/38/EG antogs.

Det finns inte längre någon anledning att undanta avtal som undertecknades före direktiv 94/45/EG eller att behålla detta i övrigt föråldrade direktiv för avtal som undertecknades eller ändrades under införlivandeperioden för direktiv 2009/38/EG. Därför bör avtal som är undantagna enligt artikel 14 i direktiv 2009/38/EG omfattas av tillämpningsområdet för det direktivet.

De valda arbetstagarrepresentanterna måste snarast möjligt informeras och samråd med dem äga rum beträffande vissa beslut som får potentiellt avgörande direkta eller efterföljande konsekvenser för arbetstagarnas intressen. Även om direktiven 94/45/EG och 2009/38/EG fastställt gränsöverskridande kollektiva arbetstagar rättigheter beträffande information och samråd respekteras dessa rättigheter ofta inte i praktiken och har visat sig vara mycket svåra att genomdriva. I många fall har arbetsgivare genomfört åtgärder som inbegriper gränsöverskridande frågor utan att informera och samråda med det europeiska företagsrådet, och europeiska företagsråd informeras och rådfrågas ofta först efter det att åtgärder som inbegriper gränsöverskridande frågor har genomförts. Därför bör bestämmelser som möjliggör effektiv efterlevnadskontroll fastställas.

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR FÅTT INFORMATION FRÅN

I enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen förklarar föredraganden att han inte har mottagit några synpunkter från någon enhet eller person i samband med att betänkandet utarbetades:

Enhet och/eller person
BDA - The German Business Representation
ETUC - European Trade Union Confederation
EFFAT - European Federation of Food, Agriculture, and Tourism Trade Unions
EWC Academy

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.