

EVROPSKÝ PARLAMENT

2004



2009

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví

2007/0300(CNS)

7. 4. 2008

STANOVISKO

Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k návrhu rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (na základě článku 128 Smlouvy o ES)
(KOM(2007)0803 část V – C6-0031/2008 – 2007/0300(CNS))

Navrhovatelka: Claire Gibault

PA_Legam

STRUČNÉ ODŮVODNĚNÍ

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do své zprávy začlenil tyto pozměňovací návrhy:

Pozměňovací návrh 1

Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 2

Znění navržené Komisí

2. Hodnocení Národních programů reforem členských států obsažené ve Výroční zprávě o pokroku, kterou sestavila Komise, a v návrhu Společné zprávy o zaměstnanosti ukazuje, že by členské státy měly usilovat o řešení těchto priorit:

– přilákání většího množství lidí do zaměstnání a udržení těchto lidí v zaměstnání, zvýšení nabídky práce **a** modernizace systémů sociální ochrany,

– zvýšení přizpůsobivosti pracovníků a podniků a

– zvýšení investic do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělání a zlepšování dovedností.

Pozměňovací návrh 2

Návrh rozhodnutí Příloha – pododstavec 1 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

– Plnou zaměstnanost: Dosažení plné zaměstnanosti a snížení nezaměstnanosti

Pozměňovací návrh

2. Hodnocení Národních programů reforem členských států obsažené ve Výroční zprávě o pokroku, kterou sestavila Komise, a v návrhu Společné zprávy o zaměstnanosti ukazuje, že by členské státy měly usilovat o **zvýšení míry zaměstnanosti, zejména žen a starších pracovníků, při** řešení těchto priorit:

– přilákání většího množství lidí do zaměstnání a udržení těchto lidí v zaměstnání, **a to na kvalitních pracovních místech**, zvýšení nabídky práce, modernizace systémů sociální ochrany **a zvolení globálního přístupu, pokud jde o rovnost pohlaví a nediskriminaci,**

– zvýšení přizpůsobivosti pracovníků a podniků **výzvám plynoucím z globalizace** a

– zvýšení investic do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělání a zlepšování dovedností.

a neaktivity zvýšením poptávky po pracovních silách a jejich nabídce prostřednictvím integrovaného přístupu flexicurity je zásadní pro udržení hospodářského růstu a posílení sociální soudržnosti. K tomu jsou zapotřebí politiky, které řeší současně pružnost trhů práce, organizaci práce a pracovní vztahy, a bezpečnost zaměstnání a sociální zabezpečení;

a neaktivity zvýšením poptávky po pracovních silách a jejich nabídce prostřednictvím integrovaného přístupu flexicurity je zásadní pro udržení hospodářského růstu a posílení sociální soudržnosti. K tomu jsou zapotřebí politiky, které řeší současně pružnost trhů práce, organizaci práce a pracovní vztahy, **zejména za účelem sladění pracovního a rodinného života**, a bezpečnost zaměstnání a sociální zabezpečení;

Pozměňovací návrh 3

Návrh rozhodnutí

Příloha – pododstavec 1 – odrážka 2

Znění navržené Komisí

– Zlepšení kvality pracovních míst a produktivity práce: Úsilí o zvýšení míry zaměstnanosti úzce souvisí se zvyšováním přitažlivosti pracovních míst, kvality pracovních míst, růstem produktivity práce a snižováním segmentace a podílu chudých pracujících. Je třeba plně využít synergií mezi kvalitou pracovních míst, produktivitou a zaměstnaností.

Pozměňovací návrh

– Zlepšení kvality pracovních míst a produktivity práce: Úsilí o zvýšení míry zaměstnanosti úzce souvisí se zvyšováním přitažlivosti pracovních míst, kvality pracovních míst, růstem produktivity práce a snižováním segmentace, **nerovností mezi muži a ženami** a podílu chudých pracujících. Je třeba plně využít synergií mezi kvalitou pracovních míst, produktivitou a zaměstnaností.

Pozměňovací návrh 4

Návrh rozhodnutí

Příloha – pododstavec 1 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

– Posilování sociální a územní soudržnosti: Je třeba jednoznačných opatření, která posílí sociální začleňování, budou bojovat proti chudobě – zejména **dětské chudobě** – předcházet vyčleňování z trhu práce, podpoří zapojování znevýhodněných osob do zaměstnání a sníží regionální rozdíly v zaměstnanosti, nezaměstnanosti a produktivitě práce, zejména

Pozměňovací návrh

– Posilování sociální a územní soudržnosti: Je třeba jednoznačných opatření, která posílí sociální začleňování, budou bojovat proti chudobě – zejména **žen, rodičů-samoživitelů a početných nemajetných rodin** – předcházet vyčleňování z trhu práce, podpoří zapojování **žen a** znevýhodněných osob do zaměstnání a sníží regionální rozdíly v zaměstnanosti,

v zaostávajících regionech. Je zapotřebí posílit interakci s otevřenou metodou koordinace v sociální ochraně a sociálním začleňování.

nezaměstnanosti a produktivitě práce, zejména v zaostávajících regionech. Je zapotřebí posílit interakci s otevřenou metodou koordinace v sociální ochraně a sociálním začleňování.

Pozměňovací návrh 5

Návrh rozhodnutí

Příloha – pododstavec 2

Znění navržené Komisí

Pro dosažení pokroku jsou nezbytné rovné příležitosti a potírání diskriminace. Zohlednění rovnosti pohlaví a podpora rovnosti žen a mužů by měly být zajištěny v rámci všech opatření. Zvláštní pozornost je také třeba věnovat podstatnému snížení rozdílů mezi ženami a muži na trhu práce v souladu s evropským paktem pro rovné postavení žen a mužů. To pomůže členským státům řešit problematiku demografického vývoje. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla pozornost věnovat především situaci mladých lidí, naplňování Evropského paktu mládeže a podpoře přístupu k zaměstnání během celého pracovního života. V souladu s vnitrostátními cíli je třeba také věnovat zvláštní pozornost podstatnému snížení rozdílů v zaměstnanosti znevýhodněných osob **včetně osob se zdravotním postižením** a rozdílů mezi státními příslušníky třetích zemí a občanů Evropské unie.

Pozměňovací návrh

Pro dosažení pokroku jsou nezbytné rovné příležitosti a potírání diskriminace. Zohlednění rovnosti pohlaví a podpora rovnosti žen a mužů by měly být zajištěny v rámci všech opatření. Zvláštní pozornost je také třeba věnovat podstatnému snížení rozdílů mezi ženami a muži na trhu práce v souladu s evropským paktem pro rovné postavení žen a mužů, **což předpokládá důsledné uplatňování evropských směrnic v oblasti rovného přístupu a odstranění nerovností**. To pomůže členským státům řešit problematiku demografického vývoje. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla pozornost věnovat především situaci mladých lidí, naplňování Evropského paktu mládeže a podpoře přístupu k zaměstnání během celého pracovního života. V souladu s vnitrostátními cíli je třeba také věnovat zvláštní pozornost podstatnému snížení rozdílů v zaměstnanosti znevýhodněných osob a rozdílů mezi státními příslušníky třetích zemí a občanů Evropské unie.

Pozměňovací návrh 6

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 17 – název

Znění navržené Komisí

Hlavní směr č. 17: Provádět politiky

Pozměňovací návrh

Hlavní směr č. 17: Provádět politiky

zaměstnanosti, jejichž cílem je dosažení plné zaměstnanosti, zlepšování kvality a produktivity práce a posilování sociální a územní soudržnosti

zaměstnanosti, jejichž cílem je dosažení plné zaměstnanosti, zlepšování kvality **a jistoty zaměstnání** a produktivity práce a posilování sociální a územní soudržnosti

Pozměňovací návrh 7

Návrh rozhodnutí

Příloha – pododstavec 6 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

– přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku **pracovních sil** a modernizovat systémy sociální ochrany;

Pozměňovací návrh

– přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku **zaměstnání na plný úvazek, snížit nerovnosti mezi muži a ženami** a modernizovat systémy sociální ochrany;

Pozměňovací návrh 8

Návrh rozhodnutí

Příloha – pododstavec 6 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

– zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace.

Pozměňovací návrh

– zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace **a podporovat různorodost při výběru zaměstnání, aby se tak zvýšila zaměstnatelnost mužů a žen po celou dobu jejich pracovního života.**

Pozměňovací návrh 9

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – název

Znění navržené Komisí

1. Přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku pracovních sil a modernizovat systémy sociální ochrany

Pozměňovací návrh

1. Přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, **především na pracovních místech na dobu neurčitou**, zvýšit nabídku pracovních sil, **snížit nerovnosti mezi muži a ženami** a modernizovat systémy sociální

Pozměňovací návrh 10

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – pododstavec 1

Znění navržené Komisí

Zvyšování úrovně zaměstnanosti představuje nejúčinnější způsob, jak dosáhnout hospodářského růstu a jak povzbudit hospodářství podporující sociální začlenění a zároveň zajistit záchrannou síť pro ty, kteří nejsou schopni pracovat. S ohledem na očekávaný pokles počtu obyvatel v produktivním věku je mnohem důležitější podporovat celoživotní přístup k práci a modernizaci systémů sociální ochrany k zajištění jejich přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby společnosti. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla zvláštní pozornost věnovat odstraňování přetrvávajících rozdílů v zaměstnanosti žen a mužů a dalšímu zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků a mladých lidí a podpoře aktivního začlenění skupin, které jsou nejvíce vyloučeny z trhu práce. Dále je třeba zesílit úsilí ke zlepšení situace mladých lidí na trhu práce a k podstatnému snížení nezaměstnanosti mládeže, jejíž míra v průměru dvakrát převyšuje celkovou míru nezaměstnanosti.

Pozměňovací návrh

Zvyšování úrovně zaměstnanosti představuje nejúčinnější způsob, jak dosáhnout hospodářského růstu a jak povzbudit hospodářství podporující sociální začlenění a zároveň zajistit záchrannou síť pro ty, kteří nejsou schopni pracovat. S ohledem na očekávaný pokles počtu obyvatel v produktivním věku je mnohem důležitější podporovat celoživotní přístup k práci a modernizaci systémů sociální ochrany k zajištění jejich přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby společnosti. V rámci nového mezigeneračního přístupu by se měla zvláštní pozornost věnovat odstraňování přetrvávajících rozdílů v zaměstnanosti žen a mužů a dalšímu zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků a mladých lidí a podpoře aktivního začlenění skupin, které jsou nejvíce vyloučeny z trhu práce, **zejména osob, které jsou obětmi vícenásobné diskriminace, tím intenzivnější, čím složitější jsou zeměpisné podmínky špatně přístupných ostrovních a horských oblastí.** Dále je třeba zesílit úsilí ke zlepšení situace mladých lidí na trhu práce a k podstatnému snížení nezaměstnanosti mládeže, jejíž míra v průměru dvakrát převyšuje celkovou míru nezaměstnanosti.

Pozměňovací návrh 11

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – pododstavec 2

Znění navržené Komisí

Musí být vytvořeny vhodné podmínky, které umožní pokrok v oblasti zaměstnanosti, bez ohledu na to, zda se jedná o vstup do prvního zaměstnání, návrat do zaměstnání po určitém přerušení či přání prodloužit si pracovní život. Pro integrovaný přístup typu flexicurity spojující v sobě pružnost a sociální jistoty jsou důležité kvalita pracovních míst včetně platu a dalších požitků, pracovní podmínky, jistota zaměstnání, přístup k celoživotnímu vzdělávání a perspektiva profesního postupu a také podpora a podněty plynoucí ze systémů sociální ochrany. Pro zlepšení celoživotního přístupu k práci a podporu sladění pracovního a rodinného života je nutné zajistit péči o děti. ***Jako vhodný referenční ukazatel slouží zajištění péče o dítě*** do roku 2010 nejméně pro 90 % dětí ve věku od 3 let až do doby zahájení školní docházky a nejméně pro 33 % dětí mladších 3 let věku. Ke zvýšení průměrné míry zaměstnanosti rodičů a zejména rodičů-samoživitelů, jsou nutná opatření na podporu rodin. Zejména by členské státy měly zohlednit zvláštní potřeby rodičů-samoživitelů a rodin s mnoha dětmi. K prodloužení pracovního života by se musel efektivní průměrný věk odchodu z trhu práce do roku 2010 zvýšit na úrovni celé EU o pět let (oproti 59,9 v roce 2001). Členské státy by rovněž měly zavést opatření zajišťující ochranu zdraví, zdravotnickou prevenci a podporu zdravého životního stylu s cílem snížit zátěž, kterou představuje nemocnost, zvýšit produktivitu práce a prodloužit pracovní život.

Pozměňovací návrh

Musí být vytvořeny vhodné podmínky, které umožní pokrok v oblasti zaměstnanosti, bez ohledu na to, zda se jedná o vstup do prvního zaměstnání, návrat do zaměstnání po určitém přerušení či přání prodloužit si pracovní život. Pro integrovaný přístup typu flexicurity spojující v sobě pružnost a sociální jistoty jsou důležité kvalita pracovních míst včetně platu a dalších požitků, pracovní podmínky, jistota zaměstnání, přístup k celoživotnímu vzdělávání a perspektiva profesního postupu a také podpora a podněty plynoucí ze systémů sociální ochrany. Pro zlepšení celoživotního přístupu k práci a podporu sladění pracovního a rodinného života je nutné zajistit péči o děti. ***Obzvláště důležitým cílem je zajistit*** do roku 2010 ***péči o dítě*** nejméně pro 90 % dětí ve věku od 3 let až do doby zahájení školní docházky a nejméně pro 33 % dětí mladších 3 let věku. Ke zvýšení průměrné míry zaměstnanosti rodičů, a zejména rodičů-samoživitelů, jsou nutná opatření na podporu rodin. Zejména by členské státy měly zohlednit zvláštní potřeby rodičů-samoživitelů, rodin s mnoha dětmi ***a rodin, které pečují o starší nebo postižené osoby***. K prodloužení pracovního života by se musel efektivní průměrný věk odchodu z trhu práce do roku 2010 zvýšit na úrovni celé EU o pět let (oproti 59,9 v roce 2001). Členské státy by rovněž měly zavést opatření zajišťující ochranu zdraví, zdravotnickou prevenci a podporu zdravého životního stylu s cílem snížit zátěž, kterou představuje nemocnost, zvýšit produktivitu práce a prodloužit pracovní život.

Pozměňovací návrh 12

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 18 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

– obnovené snahy o vybudování profesní dráhy u mladých lidí a o snížení nezaměstnanosti mládeže, jak k tomu vyzývá Evropský pakt mládeže,

Pozměňovací návrh

– obnovené snahy o vybudování profesní dráhy u mladých lidí a o snížení nezaměstnanosti mládeže, jak k tomu vyzývá Evropský pakt mládeže, **a současně bojem proti diskriminaci z důvodu pohlaví,**

Pozměňovací návrh 13

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 18 – odrážka 2

Znění navržené Komisí

– rozhodných opatření pro větší zapojení žen a snížení rozdílů v zaměstnanosti, nezaměstnanosti **a** v platech žen a mužů,

Pozměňovací návrh

– rozhodných opatření pro větší zapojení žen a snížení rozdílů v zaměstnanosti, nezaměstnanosti, v platech, **v kariérním růstu a vzdělávání** žen a mužů,

Pozměňovací návrh 14

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 18 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

– lepšího sladění pracovního a soukromého života **a zajištěním přístupných a cenově dostupných** zařízení péče o dítě a jiné závislé osoby,

Pozměňovací návrh

– lepšího sladění pracovního a soukromého života, **zejména podporou rodičů-samoživitelů cestou spravedlivého rozdělení rodinných povinností, investic do veřejných služeb a jejich využití a možnosti rodičů (mužů i žen) pracovat na částečný úvazek bez diskriminace oproti běžnému režimu a tím, že do roku 2010 budou ve všech členských státech zajištěna přístupná a cenově dostupná kvalitní** zařízení péče o dítě **pro 90 % dětí školního věku** a jiné závislé osoby,

Pozměňovací návrh 15

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 18 – odrážka 5

Znění navržené Komisí

– moderních systémů sociální ochrany včetně důchodových systémů a systémů zdravotní péče zajištěním jejich sociální přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby tak, aby lépe podporovaly zapojení do trhu práce, setrvání v zaměstnaní a prodlužování pracovního života.

Pozměňovací návrh

– moderních systémů sociální ochrany včetně důchodových systémů a systémů zdravotní péče zajištěním jejich sociální přiměřenosti, finanční udržitelnosti a schopnosti reagovat na měnící se potřeby tak, aby lépe podporovaly zapojení do trhu práce, *ekonomickou nezávislost*, setrvání v zaměstnaní a prodlužování pracovního života.

Pozměňovací návrh 16

Návrh rozhodnutí

Příloha – oddíl 1 – pododstavec 4

Znění navržené Komisí

Aktivní politiky začlenění mohou zvýšit nabídku pracovní síly a posílit sociální soudržnost. Jsou silným prostředkem podpory začlenění nejvíce znevýhodněných osob do společnosti a trhu práce. Každý člověk, který přijde o práci, musí během přiměřené doby dostat možnost nového začátku. V případě mladých lidí by toto období mělo být krátké, například v roce 2010 dosahovat maximálně 4 měsíců, v případě dospělých pak maximálně 12 měsíců. Dále je třeba provádět politiky, které přinesou aktivní opatření na trhu práce pro dlouhodobě nezaměstnané a zohlední limit, podle něž má být do roku 2010 začleněno do trhu práce 25 % dlouhodobě nezaměstnaných. Pomoc by měla mít podobu odborné přípravy, rekvalifikace, praxe nebo jiného opatření ke zvýšení zaměstnatelnosti, v kombinaci s průběžnou pomocí při hledání místa. Ke zvýšení účasti na trhu práce a k boji se sociálním vyloučením je

Pozměňovací návrh

Aktivní politiky začlenění mohou zvýšit nabídku pracovní síly a posílit sociální soudržnost. Jsou silným prostředkem podpory začlenění nejvíce znevýhodněných osob do společnosti a trhu práce. Každý člověk, který přijde o práci, musí během přiměřené doby dostat možnost nového začátku. V případě mladých lidí by toto období mělo být krátké, například v roce 2010 dosahovat maximálně 4 měsíců, v případě dospělých pak maximálně 12 měsíců. Dále je třeba provádět politiky, které přinesou aktivní opatření na trhu práce pro dlouhodobě nezaměstnané a zohlední limit, podle něž má být do roku 2010 začleněno do trhu práce 25 % dlouhodobě nezaměstnaných. Pomoc by měla mít podobu odborné přípravy, rekvalifikace, praxe nebo jiného opatření ke zvýšení zaměstnatelnosti, v kombinaci s průběžnou pomocí při hledání místa. Ke zvýšení účasti na trhu práce a k boji se sociálním vyloučením je

nezbytné zlepšit přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání, předcházet nezaměstnanosti a zajistit, aby osoby, které se stanou nezaměstnanými, byly nadále úzce napojeny na trh práce a aby se zvyšovaly možnosti jejich zaměstnatelnosti. To je také v souladu s přístupem tzv. flexicurity. K dosažení těchto cílů je zapotřebí odstranit překážky na trhu práce prostřednictvím pomoci s účinným hledáním práce, usnadňování přístupu k odborné přípravě a dalším aktivním opatřením na trhu práce, zajištění dostupného přístupu k základním službám a zajištění minimální úrovně zdrojů pro všechny. Tento přístup by měl současně zajistit, aby se všem pracujícím vyplatilo pracovat, a také odbourat pasti nezaměstnanosti, chudoby a neaktivity. Zvláštní pozornost by se měla věnovat podpoře začleňování znevýhodněných osob, včetně pracovníků s nízkou kvalifikací, do trhu práce, a to jak prostřednictvím rozšiřování sociálních služeb a sociálního hospodářství, tak rozvojem nových zdrojů pracovních míst v souladu se společenskými potřebami. Obzvláště důležitý je boj proti diskriminaci, podpora přístupu k zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením a integrace přistěhovalců a menšin.

Pozměňovací návrh 17

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 19 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

– rozvoje nových zdrojů pracovních míst v oblasti služeb pro jednotlivce i podniky, především na místní úrovni.

nezbytné zlepšit přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání, předcházet nezaměstnanosti a zajistit, aby osoby, které se stanou nezaměstnanými, byly nadále úzce napojeny na trh práce a aby se zvyšovaly možnosti jejich zaměstnatelnosti. To je také v souladu s přístupem tzv. flexicurity. K dosažení těchto cílů je zapotřebí odstranit překážky na trhu práce prostřednictvím pomoci s účinným hledáním práce, usnadňování přístupu k odborné přípravě a dalším aktivním opatřením na trhu práce, zajištění dostupného přístupu k základním službám a zajištění minimální úrovně zdrojů pro všechny. Tento přístup by měl současně zajistit, aby se všem pracujícím vyplatilo pracovat **a aby byla dodržována zásada „za stejnou práci stejná odměna“**, a také odbourat pasti nezaměstnanosti, chudoby a neaktivity. Zvláštní pozornost by se měla věnovat podpoře začleňování znevýhodněných osob, včetně pracovníků s nízkou kvalifikací, do trhu práce, a to jak prostřednictvím rozšiřování sociálních služeb a sociálního hospodářství, tak rozvojem nových zdrojů pracovních míst v souladu se společenskými potřebami. Obzvláště důležitý je boj proti diskriminaci, podpora přístupu k zaměstnání pro **ženy a** osoby se zdravotním postižením a integrace přistěhovalců a menšin.

Pozměňovací návrh

– rozvoje nových zdrojů pracovních míst v oblasti služeb pro jednotlivce i podniky, především na místní **a regionální úrovni, a to prostřednictvím společenské revalorizace těchto oblastí.**

Pozměňovací návrh 18

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 19 a (nový)

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

Hlavní směr č. 19a: Zajistit aktivní začlenění na trhu práce pomocí pozitivních akcí umožňujících přístup k trvalému a kvalifikovanému zaměstnání.

Pozměňovací návrh 19

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 20 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

– modernizace a posilování institucí trhu práce, zejména služeb zaměstnanosti, s cílem zajistit větší transparentnost příležitostí k zaměstnání a odborné přípravě na vnitrostátní a evropské úrovni,

– modernizace a posilování institucí trhu práce, zejména služeb zaměstnanosti, s cílem zajistit větší transparentnost příležitostí k zaměstnání a odborné přípravě na vnitrostátní a evropské úrovni, ***lepší informovanost o stávajících normách týkajících se rovného zacházení a stejných příležitostí pro ženy i muže, jakož i dodržování těchto norem,***

Pozměňovací návrh 20

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 21 – odrážka 2

Znění navržené Komisí

Pozměňovací návrh

– řešení problému nenahlášené práce,

– řešení problému nenahlášené práce ***pomocí opatření, díky nimž přestane být tento druh práce pro zaměstnance i podniky zajímavý,***

Pozměňovací návrh 21

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 21 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

– lepšího předvídání a pozitivního řízení změn včetně hospodářské restrukturalizace, **zejména změn souvisejících s otevřením trhů tak**, aby se minimalizovaly jejich sociální **náklady** a usnadnila adaptace,

Pozměňovací návrh

– lepšího předvídání a pozitivního řízení změn, včetně hospodářské restrukturalizace, **kteřé jsou důsledkem globalizace**, aby se minimalizovaly jejich sociální **dopady** a usnadnila adaptace,

Pozměňovací návrh 22

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 23 – odrážka 1

Znění navržené Komisí

– inkluzivních politik vzdělávání a odborné přípravy a opatření pro výrazné usnadnění přístupu k počáteční odborné přípravě, střednímu a vyššímu vzdělání včetně učňovského vzdělávání a odborné přípravy pro podnikání,

Pozměňovací návrh

– inkluzivních politik vzdělávání a odborné přípravy a opatření pro výrazné usnadnění přístupu k počáteční odborné přípravě, střednímu a vyššímu vzdělání včetně učňovského vzdělávání a odborné přípravy pro podnikání **takovým způsobem, že bude podporována zejména různorodost při výběru zaměstnání pro mladé ženy, a to tak, aby veřejný i soukromý sektor podporoval účast žen tam, kde jsou málo zastoupeny, a aby byly využity jejich znalosti a schopnosti,**

Pozměňovací návrh 23

Návrh rozhodnutí

Příloha – hlavní směr č. 23 – odrážka 3

Znění navržené Komisí

– efektivních strategií celoživotního vzdělávání nabídnutých všem ve školách, podnicích, orgánech veřejné správy a domácnostech v souladu s evropskými dohodami, včetně přiměřených pobídek a mechanismů sdílení nákladů, a to s cílem

Pozměňovací návrh

– efektivních strategií celoživotního vzdělávání nabídnutých všem ve školách, podnicích, orgánech veřejné správy a domácnostech v souladu s evropskými dohodami, včetně přiměřených pobídek a mechanismů sdílení nákladů, a to s cílem

podpory účasti na průběžném vzdělávání a odborné přípravě na pracovišti během celého životního cyklu, především v případě pracovníků s nízkou kvalifikací **a** starších pracovníků.

podpory účasti na průběžném vzdělávání a odborné přípravě na pracovišti během celého životního cyklu, především v případě pracovníků s nízkou kvalifikací, starších pracovníků **a pracovníků každého věku, kteří dočasně opustili trh práce kvůli sladění pracovního a rodinného života.**

POSTUP

Název	Hlavní směry politiky zaměstnanosti	
Referenční údaje	KOM(2007)0803 – C6-0031/2008 – 2007/0300(CNS)	
Příslušný výbor	EMPL	
Výbor, který zaujal stanovisko Datum oznámení na zasedání	FEMM 31.1.2008	
Navrhovatel Datum jmenování	Claire Gibault 5.2.2008	
Projednáni ve výboru	28.2.2008	3.4.2008
Datum přijetí	3.4.2008	
Výsledek závěrečného hlasování	+: 22	–: 0
	0: 3	
Členové přítomní při závěrečném hlasování	Edit Bauer, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Claire Gibault, Zita Gurmai, Lívia Járóka, Piia-Noora Kauppi, Urszula Krupa, Roselyne Lefrançois, Astrid Lulling, Zita Pleštinská, Anni Podimata, Christa Prets, Teresa Riera Madurell, Anne Van Lancker, Anna Záborská	
Náhradník(ci) přítomný(i) při závěrečném hlasování	Gabriela Crețu, Lidia Joanna Geringer de Oedenberg, Donata Gottardi, Mary Honeyball, Christa Klaß, Marusya Ivanova Lyubcheva, Petya Stavreva, Feleknas Uca	
Náhradník(ci) (čl. 178 odst. 2) přítomný(i) při závěrečném hlasování	Manolis Mavrommatis	