

ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2004



2009

Комисия по правата на жените и равенството между половете

2008/2237(INI)

04.12.2008

СТАНОВИЩЕ

на комисията по правата на жените и равенството между половете

на вниманието на комисията по промишленост, изследвания и енергетика

относно „Small Business Act“
(2008/2237(INI))

Докладчик по становище: Anni Podimata

PA_NonLeg

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете приканва водещата комисия по промишленост, изследвания и енергетика да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- A. като има предвид, че в много малки семейни предприятия жените, въпреки своя принос към дейността, нямат същия правен статус като партньорите си, като представляват неплатени семейни работници или служители, докато партньорът е собственик на предприятието,
- B. като има предвид, че жените често не могат да развиват стопанска дейност поради липса на социални и икономически мрежи, които биха могли да подпомогнат техните инициативи, различна оценка на икономическите нужди на жените и мъжете и агресивността на бизнес средата,
- B. като има предвид, че липсата или ниското равнище на достъпната за самостоятелно заетите жени социална защита представлява значителна пречка за жените при създаването на предприятия,
 1. приветства Комисията по повод факта, че взе под внимание нейните искания в областта на насърчаването на предприемачеството и предприемаческия талант на жените, и я приканва да включи това измерение в прилагането на инициативата „Еразъм за млади предприемачи”;
 2. със съжаление отбелязва, че жените са изправени пред трудности при учредяването и поддържането на предприятия поради фактори като липса на информация, на контакти и на достъп до мрежи, дискриминация въз основа на пола и стереотипизиране, слабо и лишено от гъвкавост обезпечаване на заведения за детски грижи, трудности при съвместяването на професионалните и семейните задължения, както и разлики в подхода на жените и мъжете към предприемачеството;
 3. поздравява Комисията за новата ѝ инициатива за преразглеждане на Директива на Съвета 86/613/ЕИО¹ за самостоятелно заетите жени и съпругите помощници и счита, че приспособяването на тази директива към новите реалности ще допринесе за засилване на предприемачеството сред жените и за увеличаване на броя на самостоятелно заетите лица;
 4. подчертава, че предприемачеството на жените допринася за привличането на жени на пазара на труда и за подобряване на техния икономически и социален статус; изразява съжаление въпреки това, че в тази област продължават да съществуват различията между мъжете и жените, най-вече по отношение на трудовото възнаграждение, въпреки значителния интерес, който се засвидетелства към

¹ Директива на Съвета 86/613/ЕИО от 11 декември 1986 година за прилагане принципа на равното третиране на мъжете и жените, които извършващи дейности в качеството на самостоятелно заети лица, включително и в сектора на земеделието, както и за закрила на самостоятелно заетите жени по време на бременност и майчинство (ОВ L 359, 19.12.1986 г., стр. 58).

последните, и че освен това процентът на жените предприемачи в Европейския съюз остава слаб, което отчасти е свързано с непризнатия (например неплатения), но въпреки това важен принос на жените за ежедневното функциониране на семейните МСП (малки и средни предприятия);

5. призовава Комисията в кратки срокове да създаде мрежа за жени предприемачи, които да се превърнат в посланици, както и програми за оказване на съдействие, насочени към насърчаване на жените да създават собствени предприятия и към предоставяне на първични консултации;
6. приканва държавите-членки:
 - да разработят специфични, насочени към жените образователни програми за предприемачество и да насърчават, чрез национални и европейски програми и разпространението на добри практики, новаторския дух на младите, по-конкретно на младите момичета, и предприемачеството сред жените;
 - да включат в законодателството си разпоредби относно учредяването на МСП, които могат да гарантират равен правен статут на собственик на жените в случаите, когато се създава семейно предприятие;
 - да насърчават създаването на партньорства между ръководителите на предприятия, независимо от техния пол, с цел намаляване на дискриминацията на жените в бизнес средата;
7. приканва държавите-членки да прилагат последователни стратегии за укрепване на предприемачеството сред жените, както и конкретни мерки за улесняване на достъпа на жени предприемачи до кредити и банкови услуги, по-конкретно по отношение на микрокредитирането; призовава държавите-членки и Комисията да гарантират, че сегашната финансова криза няма да навреди на МСП и, по-конкретно, на предприемачеството на жените;
8. призовава държавите-членки да обмислят минимални стандартни правила относно правата на участие на служителите и програми за равенство между половете, които трябва да придружават статута на Европейското частно дружество; за да се гарантира, че правата на участие на работниците се спазват, предлага като най-целесъобразен подход, както е в случая с Европейското дружество и с Европейското кооперативно дружество, уставът на Европейското частно дружество да се допълни с отделна директива относно правата на участие на работниците;
9. призовава Комисията да добави по-подробни изисквания, по-специално с оглед на трансграничното измерение на Европейското частно дружество, минималното капиталово изискване по отношение на него, начина по който ръководните органи имат възможност да отчитат участието на служителите и представителството на жените, както и прозрачността на неговите операции;
10. насърчава държавите-членки да улеснят предприемачеството на жените в областта на МСП, създавайки подходящи структури за професионална и финансова консултация и структури за повишаване на уменията на работещите жени, като тези структури изцяло отчитат свързаните с пола аспекти на развитието на предприятията и вземат предвид по-голямата роля на жените в техните семейства

и/или общности;

11. изтъква, че използването на нови технологии е от особена полза за младите жени предприемачи за избягване на административни разходи;
12. приканва държавите-членки да привлекат вниманието към предприятията, които предприемат мерки за насърчаване на равенството между жените и мъжете, по-специално по отношение на трудовото възнаграждение и достъпа до работни места, и за улесняване на съчетаването на професионалния и личния живот.
13. призовава Комисията и държавите-членки да вземат мерки за премахване на неравенството, свързано със социалната защита (особено защитата на майчинството) на самостоятелно заетите жени;
14. признава, че обучението, изследователската и развойната дейност, които Законът за малкия бизнес („Small Business Act“) подкрепя, трябва да бъдат достатъчно гъвкави, за да дадат възможност на жените, особено на тези, които се грижат за деца, да се съобразяват със своите собствени индивидуални изисквания по отношение на работното време;
15. признава, че всяка система за подкрепа, която се предлага на предприемачите, и особено на жените предприемачи, включително обучения за развиване на уменията и за управление на предприятия, както и улеснен достъп до ресурси (включително оборудване, помещения, транспорт и кредитиране), трябва да бъде продължително действаща, така че да помогне на предприятията да оцелеят и след основния стартов етап.

РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ В КОМИСИЯ

Дата на приемане	2.12.2008
Резултат от окончателното гласуване	+: 11 -: 0 0: 6
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Edit Bauer, Ilda Figueiredo, Věra Flasarová, Lissy Gröner, Urszula Krupa, Pia Elda Locatelli, Astrid Lulling, Siiri Oviir, Zita Pleštinová, Anni Podimata, Teresa Riera Madurell, Raúl Romeva i Rueda, Anne Van Lancker, Corien Wortmann-Kool, Anna Záborská
Заместник(ци), присъствал(и) на окончателното гласуване	Donata Gottardi, Marusya Ivanova Lyubcheva
Заместник(ци) (чл. 178, пар. 2), присъствал(и) на окончателното гласуване	Juan Andrés Naranjo Escobar