



EVROPSKÝ PARLAMENT

2009 - 2014

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví

2010/2010(INI)

2. 7. 2010

STANOVISKO

Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

o rozvíjení potenciálu k tvorbě pracovních příležitostí v novém udržitelném
hospodářství
(2010/2010(INI))

Navrhovatelka: Britta Thomsen

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

- A. vzhledem k tomu, že přechod k novému udržitelnému hospodářství by neměl být využíván jako záminka k omezení financování některých opatření v oblasti rovnosti žen a mužů, ale měl by být naopak chápán jako jedinečná příležitost ke zvýšení účasti žen na trhu práce v EU, což je základní podmínka pro zajištění udržitelného rozvoje a splnění požadavků ekologické transformace ve stárnoucí společnosti,
- B. vzhledem k tomu, že přechod k nové udržitelné ekonomice by neměl sloužit jako záminka pro vyloučení nejzranitelnějších a nejméně kvalifikovaných pracovníků z trhu práce; vzhledem k tomu, že v důsledku toho je nezbytné vyhnout se jevu, kdy si nová odvětví zajistí nejlepší podmínky pro sebe, na něž by jako první doplatili nejméně kvalifikovaní pracovníci,
- C. vzhledem k tomu, že podle nedávných studií přináší přítomnost žen na všech úrovních odpovědnosti podnikům přidanou hodnotu, zejména pokud jde o jejich ekonomickou výkonnost,
- D. vzhledem k tomu, že většinu vysokoškolských diplomů v EU získávají ženy, které převažují ve studiu obchodu, správy a práva, ale že jsou i nadále v menšině na odpovědných pozicích v podnicích a v orgánech veřejné správy,
- E. vzhledem k tomu, že zejména kvůli sexistickým stereotypům ve výchově a ve společnosti jsou ženy nedostatečně zastoupeny v oblastech nesprávně považovaných za „mužské“, jako je informatika, inženýrství, fyzika a technické vědy, například mechanika a stavitelství,
- F. vzhledem k tomu, že nová ekonomika je zasazena do stárnoucí společnosti se zmenšující se pracovní silou, a že je tudíž je nezbytné přivést více žen k výkonu placeného zaměstnání přizpůsobením organizace práce a přípravou zaměstnavatelů ve všech odvětvích na rozmanitější pracovní sílu,
 - 1. zdůrazňuje, že pouze zvýšením účasti žen na evropském trhu práce budeme moci plně využít potenciál růstu a potenciál pracovních příležitostí v nové ekonomice, protože snížení rozdílu mezi mírou zaměstnaností mužů a žen je zodpovědné za polovinu zvýšení celkové míry zaměstnanosti v Evropě a čtvrtinu ročního hospodářského růstu od roku 1995;
 - 2. zdůrazňuje, že je důležité zaměřit se na rovnost žen a mužů v rámci přechodu na nový udržitelný typ hospodářství, neboť u žen je vzhledem k nestálým pracovním podmínkám a k setrvalému rozdílu v odměňování žen a mužů vyšší pravděpodobnost, že jejich postavení na trhu práce bude nejisté; uznává, že ženy musí mít možnost zvolit si typ práce, pokud se rozhodnou pracovat; vyzývá k zavádění politik v oblasti trhu práce na úrovni členských států, které by se zabývaly genderovým rozměrem a doprovázely by je programy, které by ženy emancipovaly a dávaly jim důvěru; připomíná, že je toho možné

dosáhnout větším vzděláváním dívek a žen v tradičně „mužských“ předmětech;

3. domnívá se, že s ohledem na to, že genderová segregace v zaměstnání, kdy se hodnota práce a mzda mění podle toho, zda se jedná o převážně mužské nebo převážně ženské zaměstnání, je hlavním zdrojem nerovnosti, by „zelená“ zaměstnání mohla být mechanismem pro lepší odměňování práce žen s cílem zajistit pracujícím ženám zlepšení sociálního postavení, a tedy i způsobem řešení otázky nerovného postavení žen a mužů a rozdílu v jejich odměňování;
4. vyzývá k tomu, aby byla přijata iniciativa EU s cílem zvýšit povědomí zaměstnavatelů, zejména v odvětvích s tradiční převahou mužů, o tom, že je třeba a je výhodné ve stárnoucí společnosti využívat různorodější pracovní sílu, a poskytnout těmto zaměstnavatelům nástroje, aby se na tuto větší rozmanitost mohli připravit;
5. vyzdvihuje skutečnost, že „zelená pracovní místa“ mají potenciál stát se klíčovou oblastí růstu budoucího trhu práce v Evropě, že dnes více než 20 milionů pracovních míst v Evropské unii lze považovat za „zelená“ a že na základě nejnovějších zjištění existuje např. v odvětví obnovitelné energie potenciál pro zdvojnásobení počtu pracovních míst do roku 2020 až na 2,8 milionu; vyzývá Radu, Komisi a členské státy, aby zajistily, že z tohoto růstu budou stejným dílem těžit i ženy;
6. poukazuje na to, že investice do sociální infrastruktury jsou příležitostí modernizovat Evropu a podpořit rovnost žen a mužů a že tyto investice lze považovat za strategii souběžnou s investicemi do zelených technologií, které modernizují fyzickou infrastrukturu; domnívá se, že rovnost žen a mužů by proto měla být politickou prioritou a základním nástrojem;
7. upozorňuje na skutečnost, že je třeba odstranit překážky, jež ženám v současnosti brání v zahájení podnikatelské činnosti – ženy tvoří pouze 30 % podnikatelů a jen málo žen je samostatně výdělečně činných – a to tím spíše, že úloha podnikatelů je pro produktivitu a růst v udržitelném hospodářském modelu klíčová;
8. žádá členské státy, aby přijaly účinná opatření, zejména legislativního typu, na podporu vyvážené přítomnosti žen a mužů na odpovědných místech v podnicích a v politických orgánech; vítá rozhodnutí norské vlády zavést minimální zastoupení obou pohlaví ve výši 40 % ve správních radách soukromých i státních podniků;
9. zdůrazňuje, že má-li být odstraněna genderová segregace na trhu práce, je zásadní vyvíjet cílené úsilí o zajištění přístupu žen k vzdělání na všech úrovních pomocí boje se sexistickými stereotypy a o poskytování celoživotního vzdělávání; vyzývá k poskytování vhodného odborného vzdělání, které by umožnilo zabránit nepřiměřeně nízkému zastoupení pracovnic v „zelených“ zaměstnáních, přičemž je třeba mít na paměti, že masivní neúčast žen v oblasti vědy a techniky by omezovala další růst a udržitelnost v Evropě a ponechávala by mnoho talentovaných a kvalifikovaných mladých žen mimo oblast zaměstnanosti a ekonomických jistot;
10. vyzývá členské státy, aby vytvářely politiky rovných pracovních příležitostí a zaváděly pracovní praktiky příznivé pro rodinu jako základní podmínku pro růst udržitelný jak z hospodářského, tak z environmentálního hlediska;

11. vyzývá k tomu, aby byla přijata zvláštní iniciativa EU, která by lákala dívky do povolání v oblasti matematiky, informatiky, přírodních věd a technologií a bojovala by se stereotypy, které dosud ovládají tyto profese; zdůrazňuje klíčovou úlohu sdělovacích prostředků a vzdělání pro boj s těmito stereotypy;
12. zdůrazňuje, že s cílem zajistit rovnou účast na odborné přípravě v zaměstnání a na celoživotním učení by měl být brán větší ohled na to, aby muži a ženy mohli plnit své rodinné úlohy a pečovatelské povinnosti; vyzývá EU a členské státy, aby zavedly dostupné, pružné a kvalitní možnosti, jak zajistit péči o dítě;
13. zdůrazňuje, že je vhodné orientovat dívky při přechodu ze školy do zaměstnání do oblastí v nichž jsou nedostatečně zastoupeny, a podporovat toto úsilí pomocí společného plánování škol, vysokých škol, školících agentur a/nebo školících společností, tak aby mohly tyto dívky získat specifické znalosti a dovednosti, a to i na pokročilé a specializované úrovni, prostřednictvím pracovní zkušenosti spíše na pravidelném než příležitostném základě a s perspektivou plnohodnotného zaměstnání;
14. vyzývá EU a členské státy, aby v rámci programů Evropského sociálního fondu (ESF) upřednostňovaly „zelená“ pracovní místa pro ženy, zejména s přihlédnutím ke skutečnosti, že ESF financuje projekty odborné přípravy např. v oblasti obnovitelných zdrojů energie či ekoturistiky; zdůrazňuje, že má-li být zvýšena míra účasti žen na projektech podporovaných ESF, která je v současnosti nižší než 10 %, je třeba věnovat řešení tohoto problému větší úsilí; vyzývá k zavedení genderového rozpočtování do ESF i do plánů obnovy a programů strukturálního přizpůsobení, aby bylo zajištěno, že tyto programy budou rovnou měrou přitahovat a začleňovat ženy;
15. zdůrazňuje, že institucionální úsilí na podporu vytváření pracovních míst v nové udržitelné ekonomice se mělo soustřeďovat také na zvyšování odborné kvalifikace nejchudších pracovníků, kteří jsou rovněž dynamickou silou na trhu práce;
16. žádá Komisi, aby věnovala zvláštní pozornost nejchudším občanům, zejména ženám, které v každodenním životě zakoušejí extrémní chudobu, a jejichž začlenění do trhu práce vyžaduje specifická doprovodná opatření;
17. vyzývá EU a vnitrostátní orgány, aby spolu s podniky a sociálními partnery věnovaly zvláštní pozornost začleňování žen z marginalizovaných komunit, např. romských žen;
18. vyzývá EU a vnitrostátní orgány, aby se zabývaly problematikou nové udržitelné ekonomiky v evropských tématických rocích, jako je Evropský rok boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení (2010), Evropský rok dobrovolnictví (2011) či návrh Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity (2012), s cílem upozornit na dopady posílení různých odvětvových politik;
19. zdůrazňuje, že je třeba zvýšit účast žen v odborových svazech činných mezi zaměstnanci netradičních odvětví, neboť ochrana práv žen, jako je právo na rovnou odměnu za práci, na mateřskou dovolenou, spravedlivou pracovní dobu a nediskriminační pracovní prostředí, je rozhodující, mají-li být pracovní místa v novém hospodářství sociálně udržitelná;

20. vyzývá členské státy, aby uložily povinnost soukromým i státním podnikům vypracovat plány na podporu rovnosti mužů a žen a systém podávání zpráv o dosaženém pokroku.

VÝSLEDEK ZÁVĚREČNÉHO HLASOVÁNÍ VE VÝBORU

Datum přijetí	23.6.2010
Výsledek konečného hlasování	+ : 30 - : 1 0 : 0
Členové přítomní při konečném hlasování	Edit Bauer, Emine Bozkurt, Andrea Češková, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Iratxe García Pérez, Jolanta Emilia Hibner, Mary Honeyball, Sophia in 't Veld, Lívia Járóka, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Philippe Juvin, Nicole Kiil-Nielsen, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Barbara Matera, Antonia Parvanova, Frédérique Ries, Raúl Romeva i Rueda, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Marc Tarabella, Britta Thomsen, Anna Záborská
Náhradník(ci) přítomný(i) při konečném hlasování	Christa Klaß, Elisabeth Morin-Chartier, Mariya Nedelcheva, Chrysoula Paliadeli
Náhradník(ci) (čl. 187 odst. 2) přítomný(i) při konečném hlasování	Julie Girling, Gesine Meissner