



EUROOPA PARLAMENT

2009–2014

---

*Naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon*

---

**2011/2067(INI)**

19.7.2011

## **ARVAMUS**

Esitaja: naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon

Saaja: tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Uute oskuste ja töökohtade tegevuskava  
(2011/2067(INI))

Arvamuse koostaja: Joanna Katarzyna Skrzydlewska

PA\_NonLeg

## ETTEPANEKUD

Naiste õiguste ja soolise võrdõiguslikkuse komisjon palub vastutaval tööhõive- ja sotsiaalkomisjonil lisada oma resolutsiooni ettepanekusse järgmised ettepanekud:

- A. arvestades, et Euroopa 2020. aasta strateegia üheks eesmärgiks on meeste ja naiste tööhõive suurendamine tasemele 75%, ning arvestades, et praegu on naiste tööhõive määr tasemel 58,2% ja liikmesriikidevahelised erinevused väga suured;
  - B. arvestades, et ELi 2020. aasta strateegias asetatakse rõhk ökoloogilisele ümberkujundamisele, taastuvenergia sektorile, teadusele ja tehnoloogiamahukatele keskkonnasõbralikele töökohtadele uue säästva majanduse huvides, ning arvestades, et naised on endiselt alaesindatud nii selle valdkonna õppekursustel kui ka töökohtadel, mis toob sektorite lõikes kaasa tõsise soolise segregatsiooni;
  - C. arvestades, et vaatamata sellele, et mikrokrediit on põhivahend naiste ettevõtluse jaoks ja perefirmade loomiseks, on naised Euroopa Liidu ettevõtlussektoris endiselt alaesindatud, moodustades keskmiselt 30% kõikidest ettevõtjatest;
  - D. arvestades, et üle 60% ülikoolilõpetajatest on naised, kuid teadusega ei hakka tegelema piisavalt naisi, mis toob sektorite lõikes kaasa tõsise soolise segregatsiooni, ning arvestades, et IT-valdkonnas töötavate meeste ja naiste arvu erinevus on aja jooksul pigem kasvanud kui kahanenud;
  - E. arvestades, et ELi tööturgudel püsib sooline ebavõrdsus palkade, osa- ja täisajaga töötamise määrades muu hulgas lapsevanemaks olemise tõttu, ning arvestades, et ELi tööturu korraliku toimimise peamiseks tõkkeks on tööturu segregatsioon tööhõive valdkonnas;
1. rõhutab tõsiasja, et naiste tööhõive taseme tõstmiseks peavad liikmesriigid pöörama erilist tähelepanu diskrimineerimisvastaste õigusaktide ja peresõbralike sätete tõhusale rakendamisele, soodustama värbamist ebatraditsioonilistele ametikohtadele vabatahtlike meetmete ja saavutatavate eesmärkide abil ning tagama ligipääsetavuse ja vastutavuse; rõhutab tööturu ja vajaminevate oskuste järelevalve olulisust; kutsub liikmesriike üles pakkuma riiklikele töö- ja haridusministeeriumidele igakülgset toetust soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamise programmide rakendamiseks;
  2. rõhutab, et kõrge kvalifikatsiooni ja paremate oskustega naistöötajate tööturule toomiseks on vaja tagada naistele võimalused tööturule siseneda, sinna naasta ja seal edasi liikuda, eelkõige haavatavatele naistele, kes seisavad silmitsi struktuurse tööpuudusega ning raskustega hiljutise majanduskriisi tõttu kaotatud töökohtade tõttu või pärast rasedus- ja sünnitus- või lapsehoolduspuhkust tööle tagasi pöördumisel või muudel põhjustel, pakkuda neile töölepingu laadist sõltumata ümberõppe võimalusi ja juurdepääsu kutseõppele eesmärgiga parandada nende kvalifikatsiooni; rõhutab lisaks, et oluline on pakkuda naistele nende karjääri igas etapis stiimuleid ja juurdepääsu aktiivsele osalemisele elukestvas õppes ning propageerida tüdrukute hulgas tehnika- ja inseneriõpinguid, et kohandada haridus ja koolitus paindlikult tööturu vajadustele, eelkõige vajadusele kõrgelt kvalifitseeritud töötajate järele;

3. rõhutab vajadust investeerida tõhusatesse õppe- ja kutsesuunitlussüsteemidesse, et edendada teadus-, inseneri- või tehnilise akadeemilise ja mitteakadeemilise kõrghariduste valimist noorte naiste hulgas; märgib, et erilist tähelepanu tuleb pöörata IKT-alaste oskuste, digitaalse kirjaoskuse ja suhtlemisoskuste integreerimisele ELi liikmesriikide kutsehariduse ja elukestva õppe poliitikasse ning naiste julgustamisele neid ära kasutama, ning laiendades koolitusvõimalusi naistele, et võimaldada neil oma karjääri jooksul tööturu muutustega kohaneda ja sellest tulenevalt nende suuremat esindatust tuleviku strateegilistes arengusektorites; on seisukohal, et hariduse valdkonnas on vaja võidelda soostereotüüpidega;
4. rõhutab, et muutuvast majandusruumis naistöötajate kvalifikatsiooni ja oskuste säilitamiseks ning tööle tagasi pöördumise kergendamiseks on oluline kaasata ka lapsehoolduspuhkusel olevaid töötajaid tööandja korraldavatele koolitustele;
5. kutsub liikmesriike üles tegema suuremaid jõupingutusi segregatsiooni vältimiseks tööturul ning kaasama selleks oma tööturu struktuurireformidesse vahendeid, nagu Euroopa Sotsiaalfond, et võidelda naiste segregatsiooniga, mis ilmneb nii naiste puuduliku esindatusena juhtivatel ametikohtadel kui ka soolise segregatsioonina tööturul, samuti rakendama tulemuslikke meetmeid võitlemiseks eelarvamuste, stereotüüpide ja takistustega karjääriredelil tõusmisele, samuti vahetama omavahel häid tavasid ja võrdlusuuringute näitajaid, ning võtma seadusandlikke meetmeid, mis hõlmavad kvoote naiste esindatuse suurendamiseks juhtivatel ametikohtadel;
6. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles toetama töö- ja pereelu ühitamise meetmeid ning investeerima naiste tööturul osalemisse mitmekesisuse haldamise edendamise, naiste kutsealase ergutamise ja paindlikumate töötingimustega uute töökohtade loomise toetamise abil;
7. rõhutab, et uute töökohtadega peavad kaasnema uued töökorraldusmeetodid, mis võimaldavad ülalpeetavate lastega töötajatele alternatiivseid tööaegu, vähendatud tööaega või kaugtööd;
8. julgustab komisjoni edendama soolise võrdõiguslikkuse süvalaiendamist ettevõtetes, et võimaldada naiste ja meeste võrdset osalemist, pöörates eriti tähelepanu sektoritele, kus traditsiooniliselt töötavad põhiliselt mehed;
9. kutsub komisjoni üles täiendama kehtivat töö- ja eraelu tasakaalu õigusraamistikku, ning esitama uued seadusandlikud ettepanekud isapuhkuse, adopteerimispuhkuse ja ülalpeetavate hoolduspuhkuse kohta; märgib murega praegust tupikseisu nõukogus seoses direktiivi 92/85/EMÜ läbivaatamisega;
10. rõhutab tööturu korraldamise vajadust töö- ja pereelu ühitamise huvides lastehoiu- ning eakate inimeste ja teiste ülalpeetavate eest hoolitsemise struktuuride ja asutuste loomise kaudu, et täita tegelikke vajadusi ja tagada kõikidele kvaliteetsed ja kättesaadavad hooldusteenused, et võimaldada töötavatel emadel oma elu ja kutsetegevust ühitada ja parandada naiste tööturul osalemist ja majanduslikku sõltumatust;
11. juhib tähelepanu vajadusele võtta kasutusele paindlikum tööaeg ja kaugtöö eri võimalused, ilma et satuks ohtu töötajate, ning eelkõige naiste majanduslik sõltumatus,

kes tihti ja mitte omal valikul töötavad ajutiselt või poole tööajaga; rõhutab nii täis- kui ka osaajaga töötamise korral vajadust inimväärsete palkade ja sotsiaalkaitse kättesaadavuse järele;

12. märgib, et võimalusi naiste tööhõive määra tõstmiseks pakuvad lisaks tervise- ja sotsiaalvaldkonnale ka sisekaitse, logistika (sh. transport), äriteenuste – näiteks kindlustus ja nõustamine – ning ökoloogia valdkond ja püsivad töökohad;
13. kutsub Euroopa Komisjoni ja liikmesriike üles toetama ja välja arendama eriprogramme, mis panustaksid naiste töölevõtmisse tehnilistel erialadel, toetuste kaudu noortele üliõpilastele, järgides mõnes liikmesriigis kehtivate parimate tavade eeskujuna, nagu programm „Excellentia” Austrias, millega suudeti kahekordistada teadus- ja tehnikaala naisõppejõudude arvu, ning hõlbustaksid naiste juhitavate kvaliteetsete teaduskeskuste loomist;
14. rõhutab, et keskkonnahoidlikel töökohtadel on potentsiaali muutuda tulevikus Euroopa tööturu kõige enam kasvavaks osaks; kutsub nõukogu, komisjoni ja liikmesriike üles tagama, et naised saavad nendest töökohtadest meestega samaväärselt kasu; nõuab, et erilist tähelepanu pöörataks sellele, et taastuvenergiade ülemineku ja keskkonnahoidlikku tehnoloogiasse investeerimisega füüsilise infrastruktuuri kaasajastamise eesmärgil kaasneb ka areng inimväärse ja kõrge kvaliteediga töö suunas meestele ja naistele;
15. kutsub komisjoni ja liikmesriike üles ergutama era- ja avalikku sektorit võtma kõiki võimalikke ja vajalikke meetmeid meeste ja naiste palgaerinevuste ja suure ebavõrdsuse kaotamiseks töö saamisel, tasustamisel, karjäärivõimalustes, osalemisel ja juhtimisel eesmärgiga suurendada naiste osalemist tööturul. rõhutab sellega seoses läbipaistvuse tähtsust parema statistika kujul ja „võrdväärse töö“ kasutatava määratluse olulisust. kiidab heaks komisjoni avaldused nende isikute pensionisüsteemi läbivaatamise kohta, kellel on pensionikogumismaksetes erinevusi töötuse, haiguse või hoolduskohustustega seotud perioodide tõttu, mis puudutab peamiselt naisi.

## PARLAMENDIKOMISJONIS TOIMUNUD LÕPPHÄÄLETUSE TULEMUS

<b>Vastuvõtmise kuupäev</b>	13.7.2011						
<b>Lõpphääletuse tulemus</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 100px;">+:</td> <td style="text-align: right;">26</td> </tr> <tr> <td>-:</td> <td style="text-align: right;">2</td> </tr> <tr> <td>0:</td> <td style="text-align: right;">2</td> </tr> </table>	+:	26	-:	2	0:	2
+:	26						
-:	2						
0:	2						
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud liikmed</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Zita Gurmai, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Nicole Kiil-Nielsen, Astrid Lulling, Barbara Matera, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Antonyia Parvanova, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská						
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed</b>	Izaskun Bilbao Barandica, Vilija Blinkevičiūtė, Christa Klauß, Mojca Kleva, Mariya Nedelcheva, Norica Nicolai, Chrysoula Paliadeli, Antigoni Papadopoulou, Sirpa Pietikäinen, Angelika Werthmann						
<b>Lõpphääletuse ajal kohal olnud asendusliige/asendusliikmed (kodukorra art 187 lg 2)</b>	Jacek Włosowicz						