



EVROPSKI PARLAMENT

2009–2014

Odbor za pravice žensk in enakost spolov

2011/2067(INI)

19. 7. 2011

MNENJE

Odbora za pravice žensk in enakost spolov

za Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

o programu za nova znanja in spretnosti ter delovna mesta
(2011/2067(INI))

Pripravljavka mnenja: Joanna Katarzyna Skrzydlewska

PA_NonLeg

POBUDE

Odbor za pravice žensk in enakost spolov poziva Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve kot pristojni odbor, da v svoj predlog resolucije vključi naslednje pobude:

- A. ker je eden od ciljev strategije Evropa 2020 povečati stopnjo zaposlenosti moških in žensk v EU na 75 % in ker je sedanja stopnja zaposlenosti žensk v EU 58,2-odstotna, pri čemer so razlike med državami članicami velike,
 - B. ker strategija Evropa 2020 poudarja ekološko preoblikovanje, sektor obnovljivih virov energije in zelena delovna mesta z veliko vključenostjo znanosti in tehnologije za trajnostno gospodarstvo in ker so ženske še vedno premalo zastopane pri študiju in na povezanih delovnih mestih, kar povzroča precejšnje razlikovanje po spolu v sektorju,
 - C. ker so ženske, čeprav so mikrokrediti pomembna orodja za žensko podjetništvo in ustanavljanje družinskih podjetij, še vedno slabo zastopane v poslovnem svetu Evropske unije, saj povprečno predstavljajo le 30 % vseh podjetnikov,
 - D. ker je med študenti, ki diplomirajo na univerzah, več kot 60 % žensk, ker pa se premalo žensk in deklet odloča za naravoslovje, kar povzroča resno segregacijo po spolu v sektorju, ker se vrzel med spoloma pri zaposlovanju v sektorju informacijske tehnologije postopoma povečuje, namesto da bi se zmanjševala,
 - E. ker so razlike med spoloma, ki se kažejo pri plačah, razmerju med zaposlitvami za krajši in polni delovni čas ter stopnji zaposlenosti, na evropskem trgu dela še vedno prisotne, kar je med drugim posledica starševstva, in ker je segregacija trga dela pri zaposlovanju glavna ovira za pravilno delovanje evropskega trga dela,
1. poudarja, da morajo države članice za večjo zaposlenost žensk nameniti posebno pozornost učinkovitemu izvajanju protidiskriminacijske zakonodaje in predpisom, ki so družini prijazni, s prostovoljnimi ukrepi in izvedljivimi cilji morajo spodbujati zaposlovanje na netradicionalnih mestih ter zagotoviti dostopnost in odgovornost; poudarja, da je pomembno spremljati trg delovne sile in zahteve glede znanj; poziva države članice, naj nacionalnim ministrstvom za delo in izobraževanje nudijo celovito podporo pri izvajanju programov za vključevanje načela enakosti spolov;
 2. poudarja, da je treba za pritegnitev visokokvalificiranih in usposobljenih delavk na trg dela okrepiti moč žensk, da vstopajo in ponovno vstopajo na trg dela in napredujejo na njem, kar velja zlasti za ranljive, ki se soočajo s strukturno brezposelnostjo in težavami pri vračanju na delo bodisi zaradi izgube delovnih mest zaradi nedavne finančne krize bodisi po porodniškem dopustu ali dopustu za nego in varstvo otroka ali zaradi drugih razlogov, in sicer z možnostmi za prekvalifikacijo in dostop do poklicnega usposabljanja, ne glede na vrsto delovne pogodbe, da bi lahko izboljšale svoje kvalifikacije; nadalje poudarja, da je treba ženskam omogočiti dostop do dejavne udeležbe v vseživljenjskem učenju in spodbude zanj v vseh obdobjih njihove poklicne poti, spodbujati tehniške in inženirske študije med dekleti, da bi se izobraževanje in usposabljanje prožno prilagajalo potrebam na trgu dela, zlasti potrebi po visoko usposobljenih delavcih;

3. poudarja, da je potreba po naložbah v učinkovite sisteme za izobraževanje in poklicno usmerjanje, da bi mlade ženske usmerjali v izbiro naravoslovja, inženirstva ali tehničnega akademskega ali neakademskega visokošolskega izobraževanja; opozarja, da je treba posebno pozornost nameniti vključevanju znanj in spretnosti o računalniški in komunikacijski tehnologiji, digitalne pismenosti ter komunikacijskih sposobnosti v politike držav članic na področju poklicnega izobraževanja in vseživljenjskega učenja ter povečanju možnosti usposabljanja za ženske ter jim tako omogočijo, da se bodo v svojem poklicnem življenju zmožne prilagajati spremembam na trgu dela in tako povečale svojo prisotnost v sektorjih, ki so strateškega pomena za nadaljnji razvoj; meni, da se je treba boriti proti spolnim stereotipom v izobraževanju;
4. vztraja, da morajo biti tudi zaposleni na starševskem dopustu vključeni v dejavnosti usposabljanja, ki jih organizira delodajalec, če želimo ohraniti kvalifikacije, spretnosti in znanja delavk v spreminjajočem se gospodarskem okolju ter pomagati tistim, ki to želijo, da se vrnejo na delo;
5. poziva države članice, naj povečajo prizadevanje za preprečevanje segregacije na trgih dela v svojih strukturnih reformah trga dela, tako da vključijo instrumente za boj proti segregaciji žensk v poklicih, kot se kaže z nezadostno zastopanostjo žensk na vodilnih mestih in z razlikovanjem po spolu na trgu dela, in sicer z učinkovitimi ukrepi proti predsodkom in stereotipom in „steklenemu stropu“, pa tudi izmenjavo dobre prakse in kazalnikov referenčnih vrednosti med državam članicami ter zakonodajnimi ukrepi, tudi kvotami, za povečanje zastopanosti žensk na vodilnih mestih;
6. poziva Komisijo in države članice, naj podpirajo ukrepe za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja ter vključevanje žensk na trg dela in vanj vlaga, in sicer s spodbujanjem upravljanja raznolikosti, poklicnim spodbujanjem žensk in podpiranjem oblikovanja novih delovnih mest s prožnejšimi oblikami delovnih pogojev;
7. poudarja, da bi morale nova delovna mesta spremljati tudi nove oblike dela, ki bodo delavcem z vzdrževanimi otroki omogočile drugačen delovni čas in možnost krajšega delavnika ali dela na daljavo;
8. poziva Komisijo, naj spodbuja vključevanje načela enakosti spolov v industriji in tako omogoči enakopravno udeležbo moških in žensk, pri čemer naj se posebna pozornost nameni sektorjem, v katerih tradicionalno prevladujejo moški;
9. poziva Komisijo, naj dopolni obstoječi pravni okvir o usklajevanju dela in družinskega življenja in predlaga nove zakonodajne predloge, ki bi zajeli očetovski dopust, posvojiteljski dopust in dopust za oskrbo vzdrževanih oseb; je zaskrbljen zaradi trenutnega zastoja v Svetu glede predlagane revizije Direktive 92/85/EGS;
10. poudarja, da je treba za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja trg dela urediti z vzpostavitvijo struktur in ustanov za varstvo otrok, starejših ljudi in drugih vzdrževanih oseb, da bi izpolnili resnične potrebe in zagotovili kakovostne, dostopne storitve oskrbe za vse in s tem omogočili zaposlenim materam, da uskladijo delo in zasebno življenje, s čimer bi izboljšali udeležbo na trgu dela in gospodarsko neodvisnost žensk;
11. poudarja, da je treba uvesti bolj prilagodljiv delovni čas in različne možnosti za delo na

daljavo, ne da bi ogrozili ekonomsko neodvisnost zaposlenih, zlasti žensk, ki imajo pogosto neprostoovoljno začasno zaposlitev ali zaposlitev za krajši delovni čas; poudarja, da je treba omogočiti dostojne plače in dostop do socialne varnosti ne glede na to, ali gre za krajši ali polni delovni čas;

12. želi opomniti, da priložnosti za povečanje zaposlenosti med ženskami niso samo v zdravstvenem sektorju, pač pa tudi v zasebnem varovanju, logistiki (tudi prevozu), poslovnih storitvah, na primer v zavarovalništvu in svetovanju, ekološkem sektorju in na trajnostnih delovnih mestih;
13. poziva Komisijo in države članice, naj s subvencijami za mlade akademikinje podpirajo in razvijajo posebne programe, namenjene zaposlovanju žensk v tehničnih poklicih, pri tem pa naj se zgledujejo po najboljši praksi v nekaterih državah članicah, kot je na primer avstrijski program „Excellentia“, ki je omogočil podvojitev števila univerzitetnih profesorice v znanosti in tehnologiji ter pripomogel k ustanovitvi visoko kakovostnih raziskovalnih središč z ženskim vodstvom;
14. poudarja, da lahko „zelena delovna mesta“ postanejo ključni segment rasti prihodnjega evropskega trga dela; poziva Svet, Komisijo in države članice, naj zagotovijo, da bodo imele ženske od teh delovnih mest enake koristi kot moški; meni, da moramo biti posebej pozorni, da bo prehod na obnovljive vire energije in naložbe v zelene tehnologije, namenjene posodabljanju fizične infrastrukture, prinesel s seboj tudi razvoj dostojnih in visoko kakovostnih zaposlitev za moške in ženske;
15. poziva Komisijo in države članice, naj spodbujajo zasebni in javni sektor k sprejetju vseh možnih in potrebnih ukrepov, da bi odpravili razliko med plačami in glavne neenakosti z vidika dostopa, plačila, poklicnega razvoja, sodelovanja in upravljanja, da bi tako povečali udeležbo žensk na trgu dela; v zvezi s tem poudarja pomen preglednosti v obliki boljše statistike in uporabne opredelitve „dela enake vrednosti“; pozdravlja najavo Komisije o pregledu pokojninskega sistema za tiste, ki imajo zaradi obdobja brezposelnosti, bolezni ali nege in oskrbe prekinitve prispevkov v pokojninsko blagajno, kar zadeva predvsem ženske.

IZID KONČNEGA GLASOVANJA V ODBORU

Datum sprejetja	13.7.2011
Izid končnega glasovanja	+: 26 -: 2 0: 2
Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju	Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Zita Gurmai, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Nicole Kiil-Nielsen, Astrid Lulling, Barbara Matera, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Antonija Prvanova (Antonyia Parvanova), Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská
Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju	Izaskun Bilbao Barandica, Viliija Blinkevičiūtė, Christa Klaß, Mojca Kleva, Marija Nedelčeva (Mariya Nedelcheva), Norica Nicolai, Hrisula Paliadeli (Chrysoula Paliadeli), Antigoni Papadopulu (Antigoni Papadopoulou), Sirpa Pietikäinen, Angelika Werthmann
Namestniki (člen 187(2)), navzoči pri končnem glasovanju	Jacek Włosowicz