



EVROPSKÝ PARLAMENT

2009 - 2014

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví

2011/2107(INI)

18. 7. 2011

STANOVISKO

Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví

pro Výbor pro průmysl, výzkum a energetiku

k zelené knize nazvané „Učiňme z problémů výhody: na cestě ke společnému strategickému rámci pro financování výzkumu a inovací v EU“
(2011/2107(INI))

Navrhovatelka: Britta Thomsen

PA_NonLeg

NÁVRHY

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Výbor pro průmysl, výzkum a energetiku jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

- A. vzhledem k tomu, že 60 % absolventů vysokých škol jsou ženy, ale na většině vyšších univerzitních míst (např. doktorských a profesorských) působí stále muži,
- B. vzhledem k tomu, že od vytvoření Evropské rady pro výzkum (ERV) v roce 2007 bylo vybráno 1 700 projektů, kterým tato rada přidělila finanční prostředky ve formě grantů v celkové výši přibližně 2,5 miliardy eur, přičemž téměř 90 % z těchto prostředků získali mužští kandidáti;
- C. vzhledem k tomu, že výzkumným pracovnícím brání podle všeho v kariéře „skleněný strop“ a že v důsledku tohoto problému klesá zastoupení výzkumných pracovníc s rostoucím významem pozic;
- D. vzhledem k tomu, že podnikání žen má klíčový význam pro zvyšování jejich zaměstnanosti, což je jedním z hlavních cílů strategie Evropa 2020, a vzhledem k tomu, že ženy přinášejí do podnikatelské sféry dynamiku a inovace, a poskytují tak potenciál, který v Evropské unii není zdaleka plně využíván,
- E. vzhledem k tomu, že hodnocení 7. rámcového programu v polovině období ukázalo, že účast žen na výzkumu představuje pouhých 25,5 %, což je neuspokojivé, když uvážíme, že cílem programu je dosáhnout jejich 40% účasti, i vzhledem k tomu, že navzdory výše uvedeným skutečnostem se v porovnání s 6. rámcovým programem účast žen na výzkumu mírně zvýšila;
- F. vzhledem k tomu, že v rámci veřejných konzultací na téma zelené knihy o společném strategickém rámci pro financování výzkumu a inovací v EU se dospělo k závěru, že o rovnováhu mezi ženami a muži by se mělo usilovat ve všech aspektech společného strategického rámce;
 - 1. připomíná Komisi, že v následném hodnocení 6. rámcového programu bylo doporučeno přijetí akčního plánu pro rovnost žen a mužů; vyzývá k tomu, aby se plán pro rovnost žen a mužů stal součástí společného strategického rámce (CSF);
 - 2. staví se kriticky ke skutečnosti, že zelená kniha nazvaná „Učiňme z problémů výhody: na cestě ke společnému strategickému rámci pro financování výzkumu a inovací v EU“ zůstává hluchá k otázce rovnosti žen a mužů a že hledisko rovných příležitostí pro ženy a muže dostatečně neuplatňuje;
 - 3. vyzývá Evropskou komisi, aby v CSF uplatňovala hledisko rovných příležitostí pro ženy a muže – a to i v rámci všech programů, které jsou součástí CSF – a aby za tímto účelem stanovila genderové ukazatele účasti žen ve výzkumu dotovaném EU a shromažďovala údaje třízené podle pohlaví o zastoupení žen a mužů a o rozdělování finančních prostředků;

4. vyzývá Komisi, aby zintenzívnila mezinárodní spolupráci a aby v této souvislosti posílila úlohu žen;
5. vyzývá vysoké školy a výzkumné ústavy, aby uplatňovaly strategie rovnosti a aby umožnily zapojení žen do vědeckých disciplín;
6. vyzývá Komisi, aby podporovala využívání kritérií vycházejících ze zásluh, která ženám pomohou k tomu, aby v oblasti výzkumu, vývoje a inovací dosáhly kariérních úspěchů na stejné úrovni jako muži, a dále Evropskou komisi vyzývá k vypracování metod pozitivní diskriminace u výzkumných projektů, kde budou výzkumné pracovnice zastoupeny ze 40 %, což by mělo být také cílem zastoupení žen v CSF;
7. žádá Komisi, aby zřídila výbor zástupců z celého spektra oblastí, který by monitoroval zastoupení žen ve výzkumu v rámci CSF a k této problematice poskytoval svá doporučení;
8. konstatuje, že ve vzdělávacích systémech mnoha členských států stále převládají stereotypy ohledně rovnosti žen a mužů na poli výzkumu, například v oblasti přírodních věd¹;
9. považuje za nezbytné přezkoumat kritéria pro jmenování vědeckých pracovníků do vyšších pozic (jako je profesura) tak, aby se v jejich rámci významnou měrou uplatňovalo hledisko rovnosti žen a mužů a řešil nedostatek žen na těchto postech;
10. vyzývá Komisi, aby zřetelným způsobem propojila CSF s Institutem pro rovnost žen a mužů ve Vilniusu s cílem vytvořit znalostní základ pro uplatňování hlediska rovného postavení žen a mužů a zajistit silné zastoupení výzkumných pracovníků v CSF; vyzývá Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE), aby provedl analýzu tzv. „dřevého potrubí“, kdy mnoho mladých výzkumných pracovníků v určité chvíli svou vědeckou kariéru ukončí²;
11. vyzývá k podpoře kultury podniků prostřednictvím propagace nehmotných statků a sociální odpovědnosti;
12. vyzývá Komisi, aby vyvinula zvláštní úsilí a zvýšila počet žen podnikatelek v rámci programu pro konkurenceschopnost a inovace a aby podporovala jejich přístup k přiměřeným finančním zdrojům; vítá plány Komise zaměřené na usnadnění podnikání žen prostřednictvím zřízení sítí zaměstnavatelek, nicméně zdůrazňuje, že za tímto účelem bude nutné vynaložit odpovídající množství finančních prostředků a přijmout řadu ambiciózních opatření;
13. zdůrazňuje, že mobilita žen pracujících ve výzkumu je významným předpokladem jejich profesního růstu, a doporučuje, aby příští rámcový program obsahoval vhodná opatření umožňující ženám pracujícím ve vědě mobilitu v rámci EU a zároveň sladění rodinného a pracovního života;
14. žádá Komisi a členské státy, aby zlepšily situaci výzkumných pracovníků a podnikatelek

¹ Viz usnesení Evropského parlamentu o ženách a vědě, bod 2. Přijaté texty: P6_TA(2008)0221.

² Viz zpráva o rovnosti žen a mužů – 2010 (KOM(2009)0694).

prostřednictvím kvalitnějších zařízení péče o děti, lepšího sociálního zabezpečení a mateřské dovolené; zdůrazňuje, že odpovědnost za sladění rodinného a pracovního života spočívá rovným dílem na ženách i mužích;

15. v souladu s uplatňováním hlediska rovných příležitostí pro ženy a muže zdůrazňuje nutnost povolit v možných případech vědeckým pracovníkům na všech úrovních pozdější zahájení činnosti na grantovém projektu nebo přerušení jeho řešení z důvodu mateřské, otcovské či rodičovské dovolené a aby vědečtí pracovníci měli možnost prodloužit platnost grantové smlouvy z těchto důvodů u projektů, u nichž čas nehraje významnou roli; vyzývá členské státy, aby vědeckým pracovníkům tyto možnosti poskytly;
16. trvá na tom, že strukturální fondy a politiky soudržnosti musí být využívány v součinnosti se společným strategickým rámcem při financování iniciativ zaměřených na zajištění rovných příležitostí, zvýšení podílu žen zaměstnaných v oblasti technologií a inovací a na vzdělávání výzkumných pracovníků;
17. zdůrazňuje, že je třeba podporovat výzkumné oblasti, které nečiní rozdíl mezi muži a ženami; vyzývá vysoké školy, orgány EU a členské státy, aby ženy ve výzkumu od raných fází vzdělávání prezentovaly jako vzory, a tím i vědu jako předmět zájmu mužů i žen, a aby pořádaly osvětové kampaně nabízející možnost věnovat se vědecké práci a informující o příležitostech na poli výzkumu;
18. zdůrazňuje, že je důležité, aby byly ženy zastoupeny ve vedoucích pozicích výzkumných ústavů a také v konkrétních výzkumných projektech;
19. vyzývá vysoké školy, aby do svých orgánů, zejména do komisí příslušných ke jmenování zaměstnanců, jmenovaly alespoň jednu ženu profesorku;
20. podporuje a vítá činnosti platform, jež ženám ve vědě umožňují získání a výměnu informací o účasti na programech, grantech a mezinárodních projektech a jež ženám poskytují přístup do vědeckých sítí a pomáhají jim v navazování kontaktů; žádá proto Komisi, aby spolupracovala se sociálními sítěmi a aby je v jejich činnosti podporovala.

VÝSLEDEK KONEČNÉHO HLASOVÁNÍ VE VÝBORU

| | |
|---|--|
| Datum přijetí | 13.7.2011 |
| Výsledek konečného hlasování | +: 30 -: 0 0: 1 |
| Členové přítomní při konečném hlasování | Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Zita Gurmai, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Nicole Kiil-Nielsen, Astrid Lulling, Barbara Matera, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Antonyia Parvanova, Nicole Sinclaire, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská |
| Náhradník(ci) přítomný(i) při konečném hlasování | Izaskun Bilbao Barandica, Vilija Blinkevičiūtė, Christa Klauß, Mojca Kleva, Mariya Nedelcheva, Norica Nicolai, Chrysoula Paliadeli, Antigoni Papadopoulou, Sirpa Pietikäinen, Angelika Werthmann |
| Náhradník(ci) (čl. 187 odst. 2) přítomný(i) při konečném hlasování | Jacek Włosowicz |