



EUROPEES PARLEMENT

2009 - 2014

Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

2011/2107(INI)

18.7.2011

ADVIES

van de Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid

aan de Commissie industrie, onderzoek en energie

inzake het Groenboek "Van uitdagingen naar kansen: naar een gemeenschappelijk strategisch kader voor EU-financiering van onderzoek en innovatie"
(2011/2107(INI))

Rapporteur voor advies: Britta Thomsen

SUGGESTIES

De Commissie rechten van de vrouw en gendergelijkheid verzoekt de ten principale bevoegde Commissie industrie, onderzoek en energie onderstaande suggesties in haar ontwerp-resolutie op te nemen:

- A. overwegende dat meer dan 60% van de aan universiteiten afstuderende studenten vrouwen zijn, doch dat het merendeel van de hoge posten (bijv. hoogleraar, professor) nog steeds door mannen wordt bezet,
- B. overwegende dat er sinds de oprichting van de Europese Onderzoeksraad (EOR) in 2007 1 700 projecten zijn geselecteerd voor financiering door de EOR, hetgeen neerkomt op circa EUR 2,5 miljard aan beurzen, en dat bijna 90% van deze beurzen aan mannelijke kandidaten is toegekend,
- C. overwegende dat er een zeer problematisch "glazen plafond" voor vrouwelijke wetenschappers lijkt te bestaan, met als gevolg dat in senior-functies het aantal vrouwelijke wetenschappers afneemt,
- D. overwegende dat vrouwelijk ondernemerschap van cruciaal belang is om het percentage vrouwen op de arbeidsmarkt te doen toenemen, hetgeen een van de doelstellingen is van de Europa 2020-strategie; voorts overwegende dat vrouwelijk ondernemerschap zorgt voor bedrijfsdynamiek en -innovatie, waarvan het potentieel in de Europese Unie bij lange na niet wordt benut,
- E. overwegende dat het streefcijfer voor de participatie van vrouwen aan onderzoek in het zevende kaderprogramma 40% was en dit cijfer bij de tussentijdse evaluatie slechts op een teleurstellende 25,5% uitkwam; overwegende dat er evenwel sprake is van een lichte verbetering voor wat betreft het participatiecijfer van vrouwelijke onderzoekers ten opzichte van dat in het zesde kaderprogramma (KP6),
- F. overwegende dat uit de resultaten van de openbare raadpleging over het Groenboek inzake een gemeenschappelijk strategisch kader voor financiering door de EU van onderzoek en innovatie is gebleken dat genderevenwicht volledig geïntegreerd moet worden in alle aspecten van het gemeenschappelijk strategisch kader,
 - 1. herinnert de Commissie eraan dat in de ex-postevaluatie van het zesde kaderprogramma een genderactieplan werd aanbevolen; dringt aan op de opstelling van een genderactieplan als onderdeel van het gemeenschappelijk strategisch kader;
 - 2. bekritiseert het feit dat het Groenboek "Van uitdagingen naar kansen: naar een gemeenschappelijk strategisch kader voor EU-financiering van onderzoek en innovatie" genderblind is en er niet voldoende rekening is gehouden met gendermainstreaming;
 - 3. verzoekt de Commissie in het gemeenschappelijk strategisch kader gendermainstreaming toe te passen - inclusief in alle programma's die deel uitmaken van het gemeenschappelijk strategisch kader – door de vaststelling van genderindicatoren betreffende de participatie van vrouwen aan door de EU-gefinancierd onderzoek en het verzamelen van naar geslacht gedifferentieerde gegevens betreffende de vertegenwoordiging van vrouwen en mannen en de toewijzing van financiële middelen;

4. verzoekt de Commissie de internationale samenwerking op te voeren en de rol van vrouwen in dit opzicht te bevorderen;
5. roept universiteiten en onderzoeksinstituten op om strategieën ten uitvoer te leggen voor de gelijkheid van mannen en vrouwen en de participatie van vrouwen aan wetenschappelijke studierichtingen mogelijk te maken;
6. verzoekt de Commissie op merite gebaseerde criteria te bevorderen ten einde vrouwen in de gelegenheid te stellen op O&O&I-gebied op voet van gelijkheid met mannen carrière te maken en methodes uit te werken voor positieve discriminatie voor onderzoeksprojecten, waarin vrouwelijke wetenschappers met 40% vertegenwoordigd zijn, hetgeen ook het streefcijfer zou moeten zijn voor de participatie van vrouwen in het gemeenschappelijk strategisch kader;
7. verzoekt de Commissie als onderdeel van het gemeenschappelijk strategisch kader een multidisciplinaire commissie in te stellen voor controle en advies inzake de vertegenwoordiging van vrouwelijke wetenschappers;
8. merkt op dat de onderwijsstelsels van veel lidstaten nog steeds beheerst worden door genderstereotypen op onderzoeksgebieden zoals natuurwetenschappen¹;
9. acht het noodzakelijk de criteria voor promotie naar hogere onderzoeksposten (bijv. professoraten) te herzien ten einde het genderaspect sterk te laten meewegen en het tekort aan vrouwen op deze posten aan te pakken;
10. dringt er bij de Commissie aan op aan dat er een duidelijke link wordt gelegd tussen het gemeenschappelijk strategisch kader en het gendergelijkheidsinstituut (EIGE) in Vilnius teneinde een kennisbasis voor gendermainstreaming te creëren en voor een sterke participatie van vrouwelijke wetenschappers aan het gemeenschappelijk strategisch kader te zorgen; dringt bij het EIGE aan op een analyse van de zogenaamde "lekkende pijpleiding", aangezien veel jonge vrouwelijke wetenschappers op een bepaald moment hun wetenschappelijke loopbaan opgeven²;
11. dringt erop aan dat de ondernemingscultuur wordt bevorderd aan de hand van immateriële activa en een sociaal budget;
12. doet een beroep op de Commissie zich met name in te zetten voor een verhoging van het aantal vrouwelijke ondernemers dat aan het kaderprogramma voor concurrentievermogen en innovatie deelneemt en hun toegang tot adequate financiële middelen te steunen; is verheugd over de plannen van de Commissie om vrouwelijk ondernemerschap te vergemakkelijken door het opzetten van netwerken voor vrouwelijke ondernemers, doch onderstreept dat daarvoor adequate financiële middelen dienen te worden uitgetrokken en ambitieuze maatregelen dienen te worden getroffen;
13. benadrukt dat mobiliteit van vrouwelijke wetenschappers een belangrijke voorwaarde is voor hun beroeps carrière en beveelt aan in het volgende kaderprogramma passende maatregelen op te nemen om vrouwelijke wetenschappers in de gelegenheid te stellen zich in de gehele EU te verplaatsen, en tegelijkertijd hun werk en gezinsleven te combineren;

¹ Zie paragraaf 2 van de resolutie van het Europees Parlement over vrouwen en wetenschap. Aangenomen teksten: P6_TA(2008)0221.

² Zie het verslag over gelijkheid van mannen en vrouwen van 2010 (COM(2009)0694).

14. verzoekt de Commissie en de lidstaten om de situatie voor vrouwelijke wetenschappers en ondernemers te verbeteren middels betere kinderopvangfaciliteiten, socialezekerheidsvoorzieningen en ouderschapsverlof; benadrukt dat het combineren van werk en gezinsleven de verantwoordelijkheid van zowel mannen als vrouwen is;
15. acht het van belang dat overeenkomstig het recht op gelijke kansen voor mannen en vrouwen wetenschappers op alle niveaus de gelegenheid krijgen om voor projecten waarvoor dit mogelijk is, de gebruikmaking van subsidies uit te stellen of de werkzaamheden in het kader hiervan te onderbreken om redenen van moederschaps-, vaderschaps- of ouderschapsverlof, en wetenschappers de mogelijkheid wordt geboden om de geldigheidsduur van een subsidieregeling om diezelfde redenen te verlengen voor projecten waarvoor tijd geen essentiële rol speelt; verzoekt de lidstaten wetenschappers deze mogelijkheden te bieden;
16. dringt erop aan dat de structuurfondsen en het cohesiebeleid in synergie met het gemeenschappelijk strategisch kader worden ingezet om initiatieven te financieren die bedoeld zijn om gelijke kansen te waarborgen en de werkgelegenheid van vrouwen in technologie en innovatie alsook de opleiding van vrouwelijke wetenschappers te bevorderen;
17. onderstreept het belang van de bevordering van niet naar geslacht gedifferentieerde onderzoeksgebieden waarop beide seksen vertegenwoordigd zijn; roept de universiteiten, de EU-instellingen en de lidstaten op om wetenschap al in de eerste stadia van de opleiding te promoten als een interessant gebied voor beide seksen door vrouwelijke wetenschappers als rolmodel te introduceren en door voorlichtingscampagnes te voeren over een mogelijke loopbaan als wetenschapper en de mogelijkheden op onderzoeksgebied;
18. onderstreept het belang van de vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies bij onderzoeksinstellingen en specifieke en concrete onderzoeksprojecten;
19. dringt er bij de universiteiten op aan om in hun besluitvormingsorganen en met name de personeelsselectiecomités, ten minste één vrouwelijke hoogleraar te benoemen;
20. verwelkomt en steunt de activiteiten van platformen die vrouwelijke wetenschappers de mogelijkheid bieden informatie ten aanzien van de deelname aan programma's, subsidieregelingen en internationale projecten in te winnen en uit te wisselen, en die vrouwen toegang bieden tot wetenschappelijke netwerken en helpen bij het leggen van contacten; verzoekt de Commissie dan ook samen te werken met sociale netwerken en deze bij hun werkzaamheden te ondersteunen.

UITSLAG VAN DE EINDSTEMMING IN DE COMMISSIE

Datum goedkeuring	13.7.2011
Uitslag eindstemming	+ : 30 - : 0 0 : 1
Bij de eindstemming aanwezige leden	Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Zita Gurmai, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Nicole Kiil-Nielsen, Astrid Lulling, Barbara Matera, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Antonyia Parvanova, Nicole Sinclair, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská
Bij de eindstemming aanwezige vaste plaatsvervanger(s)	Izaskun Bilbao Barandica, Viliija Blinkevičiūtė, Christa Klaß, Mojca Kleva, Mariya Nedelcheva, Norica Nicolai, Chrysoula Paliadeli, Antigoni Papadopoulou, Sirpa Pietikäinen, Angelika Werthmann
Bij de eindstemming aanwezige plaatsvervanger(s) (art. 187, lid 2)	Jacek Włosowicz