



PARLAMENT EUROPEJSKI

2009 - 2014

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia

2011/0000(INI)

18.7.2011

OPINIA

Komisji Praw Kobiet i Równouprawnienia

dla Komisji Przemysłu, Badań Naukowych i Energii

w sprawie zielonej księgi: „Jak zmienić wyzwania w możliwości: wspólne ramy strategiczne dla finansowania unijnego na rzecz badań naukowych i innowacji”
(2011/0000(INI))

Sprawozdawczyni komisji opiniodawczej: Britta Thomsen

PA_NonLeg

WSKAZÓWKI

Komisja Praw Kobiet i Równouprawnienia zwraca się do Komisji Przemysłu, Badań Naukowych i Energii, właściwej dla tej sprawy, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

- A. mając na uwadze, że 60% absolwentów uniwersytetów to kobiety, ale większość stanowisk wyższego szczebla (tj. stanowisk akademickich doktorów i profesorów) wciąż zajmują mężczyźni,
- B. mając na uwadze, że od czasu powołania Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych (ERBN) w 2007 r. 1700 projektom przydzielono dotacje z ERBN o łącznej wartości 2,5 mld EUR, oraz że prawie 90% z nich trafiło do kandydatów płci męskiej,
- C. mając na uwadze, że kobiety naukowcy wydają się borykać z poważnym problemem „szklanego sufitu”, co oznacza, że udział kobiet naukowców zmniejsza się wraz ze stażem pracy,
- D. mając na uwadze, że przedsiębiorczość kobiet to kluczowe źródło rosnącej stopy zatrudnienia kobiet, co stanowi jeden z celów strategii Europa 2020; mając na uwadze, że przedsiębiorczość kobiet zapewnia biznesowi dynamikę i innowację, oferując potencjał, który w Unii Europejskiej jest wykorzystywany w niewielkim stopniu,
- E. mając na uwadze, że 7. program ramowy zakładał 40-procentowy udział kobiet w badaniach, a w ocenie śródkresowej okazało się, że liczba ta sięgnęła zaledwie rozczarowujących 25,5%; mając jednak na uwadze, że jest to niewielka poprawa w porównaniu ze wskaźnikiem uczestnictwa kobiet w 6. programie ramowym,
- F. mając na uwadze, że po konsultacjach społecznych dotyczących zielonej księgi w sprawie wspólnych ram strategicznych dla finansowania unijnego na rzecz badań naukowych i innowacji ustalono, że kwestia równowagi płci powinna być zintegrowana ze wszystkimi aspektami wspólnych ram strategicznych,
 - 1. przypomina Komisji, że ocena ex post 6. programu ramowego zalecała opracowanie planu działania na rzecz równości płci; wzywa do opracowania planu działania na rzecz równości płci jako części wspólnych ram strategicznych;
 - 2. krytycznie odnosi się do faktu, że w zielonej księdze zatytułowanej „Jak zmienić wyzwania w możliwości: wspólne ramy strategiczne dla finansowania unijnego na rzecz badań naukowych i innowacji” zlekceważono sprawę płci, a także do faktu, że kwestie płci nie zostały w odpowiednim stopniu uwzględnione;
 - 3. wzywa Komisję Europejską do uwzględniania aspektu płci w obrębie wspólnych ram strategicznych – z uwzględnieniem wszystkich programów stanowiących część wspólnych ram strategicznych – poprzez ustanowienie wskaźników płci dotyczących uczestnictwa kobiet w badaniach finansowanych przez UE oraz zebranie danych podzielonych według płci, dotyczących mężczyzn i kobiet oraz przydziału środków;

4. wzywa Komisję do rozszerzenia międzynarodowej współpracy i propagowania roli, jaką odgrywają w niej kobiety;
5. wzywa uniwersytety i instytuty badawcze do wdrożenia strategii na rzecz równości i umożliwienia kobietom uprawiania dyscyplin naukowych;
6. wzywa Komisję do promowania kryteriów opartych na osiągnięciach, które pomagają kobietom rozpocząć pomyślną karierę w sektorze badań, rozwoju i innowacji na równi z mężczyznami oraz do opracowania metod pozytywnej dyskryminacji projektów badawczych, w których kobiety naukowcy stanowią 40% ogółu, co powinno być również celem dotyczącym wskaźnika udziału kobiet we wspólnych ramach strategicznych;
7. wzywa Komisję do powołania w obrębie wspólnych ram strategicznych komitetu interdyscyplinarnego w celu monitorowania i doradzania w zakresie reprezentacji kobiet naukowców;
8. wskazuje na to, że w systemach edukacji wielu państw członkowskich wciąż dominują stereotypy związane z płcią w takich dziedzinach badawczych, jak nauki ścisłe¹;
9. uważa, że koniecznie należy dokonać przeglądu kryteriów awansu na wyższe stanowiska badawcze (np. stanowiska akademickich profesorów) w celu uwzględnienia problematyki płci i przeanalizowania problemu braku kobiet na tych stanowiskach;
10. wzywa Komisję do wyraźnego powiązania wspólnych ram strategicznych z Europejskim Instytutem ds. Równości Kobiet i Mężczyzn w Wilnie, tak aby utworzyć bazę wiedzy na rzecz uwzględniania aspektu płci i zapewnienia szerokiego udziału kobiet naukowców we wspólnych ramach strategicznych; wzywa Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn do przeanalizowania problemu tzw. przeciekającego rurociągu, ponieważ wiele młodych kobiet naukowców na pewnym etapie rezygnuje z kariery naukowej²;
11. wzywa do promowania wartości niematerialnych i prawnych oraz rachunkowości społecznej w celu wspierania kultury biznesowej;
12. wzywa Komisję do dołożenia szczególnych starań, by zwiększyć liczbę kobiet przedsiębiorców w programie ramowym na rzecz konkurencyjności i innowacji oraz wspierać ich dostęp do odpowiedniego finansowania; z zadowoleniem przyjmuje plany Komisji dotyczące wspierania przedsiębiorczości kobiet przez tworzenie sieci dla pracodawców płci żeńskiej, ale podkreśla, że w tym celu konieczne są odpowiednie zasoby finansowe i wiele ambitnych środków;
13. podkreśla, że mobilność kobiet naukowców jest ważnym warunkiem wstępnym ich awansu zawodowego, i proponuje, aby kolejny program ramowy zawierał odpowiednie środki umożliwiające kobietom naukowcom przemieszczanie się po UE oraz pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego;
14. wzywa Komisję i państwa członkowskie do poprawy sytuacji kobiet naukowców i

¹ Zob. rezolucja Parlamentu Europejskiego w sprawie kobiet i nauki, ust. 2. Teksty przyjęte: P6_TA(2008)0221.

² Zob. sprawozdanie w sprawie równości kobiet i mężczyzn za rok 2010 (COM(2009) 694).

przedsiębiorców dzięki lepszym usługom w zakresie opieki nad dzieckiem, przepisom w sprawie zabezpieczenia społecznego i urlopowi macierzyńskiemu; podkreśla, że godzenie życia zawodowego z rodzinnym leży w gestii zarówno mężczyzn, jak i kobiet;

15. w ramach uwzględnienia aspektu płci podkreśla potrzebę umożliwienia naukowcom na wszystkich szczeblach odroczenia rozpoczęcia badań w ramach dotacji lub zawieszenia ich z powodu urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego lub rodzicielskiego w przypadku tych projektów, w których jest to możliwe, oraz przedłużenia ważności umowy o przyznanie dotacji z tych samych powodów w przypadku projektów, w których termin realizacji nie jest najważniejszy; wzywa państwa członkowskie do stworzenia naukowcom takich możliwości;
16. kładzie nacisk na fakt, że fundusze strukturalne i polityka spójności powinny być wykorzystywane w synergii ze wspólnymi ramami strategicznymi w celu finansowania inicjatyw nakierowanych na gwarantowanie równych szans i zwiększanie zatrudnienia kobiet w dziedzinie technologii i innowacji, a także kształcenie kobiet naukowców;
17. podkreśla znaczenie promowania dziedzin badawczych niepodlegających segregacji płciowej; wzywa wyższe uczelnie oraz instytucje UE i państwa członkowskie do promowania nauki już od wczesnych faz edukacji jako dziedziny interesującej obie płcie przez ukazywanie kobiet naukowców jako wzoru do naśladowania i organizowanie kampanii informacyjnych na temat możliwości rozpoczęcia kariery naukowca i możliwości dostępnych w dziedzinie badań;
18. podkreśla znaczenie obecności kobiet na kierowniczych stanowiskach w instytutach badawczych oraz w określonych i konkretnych projektach badawczych;
19. wzywa uniwersytety do mianowania co najmniej jednej kobiety profesora do organów mających uprawnienia decyzyjne, zwłaszcza komisji rekrutujących pracowników;
20. popiera i z zadowoleniem przyjmuje działalność platform, które umożliwiają kobietom naukowcom uzyskanie i wymianę informacji na temat uczestnictwa w programach, międzynarodowych projektach i korzystania z dotacji oraz ułatwiają im dostęp do sieci naukowych i nawiązywanie kontaktów; w związku z tym wzywa Komisję do współpracy z sieciami społecznymi i wspierania ich działalności.

WYNIK GŁOSOWANIA KOŃCOWEGO W KOMISJI

Data przyjęcia	13.7.2011
Wynik głosowania końcowego	+: 30 -: 0 0: 1
Posłowie obecni podczas głosowania końcowego	Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Silvia Costa, Edite Estrela, Ilda Figueiredo, Zita Gurmai, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Nicole Kiil-Nielsen, Astrid Lulling, Barbara Matera, Angelika Niebler, Siiri Oviir, Antonyia Parvanova, Nicole Sinclaire, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Eva-Britt Svensson, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská
Zastępca(y) obecny(i) podczas głosowania końcowego	Izaskun Bilbao Barandica, Vilija Blinkevičiūtė, Christa Klauß, Mojca Kleva, Mariya Nedelcheva, Norica Nicolai, Chrysoula Paliadeli, Antigoni Papadopoulou, Sirpa Pietikäinen, Angelika Werthmann
Zastępca(y) (art. 187 ust. 2) obecny(i) podczas głosowania końcowego	Jacek Włosowicz