



EUROOPAN PARLAMENTTI

2009 - 2014

---

*Naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunta*

---

**2012/2292(INI)**

3.6.2013

## **LAUSUNTO**

naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnalta

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalle

rajatylittävistä työehtosopimuksista ja kansainvälisestä työmarkkinaosapuolten  
vuoropuhelusta  
(2012/2292(INI))

Valmistelija: Antigoni Papadopoulou

PA\_NonLeg

## EHDOTUKSET

Naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunta pyytää asiasta vastaavaa työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokuntaa sisällyttämään seuraavat ehdotukset päätöslauselmaesitykseen, jonka se myöhemmin hyväksyy:

- A. toteaa, että EU on tällä hetkellä pahimmassa talous- ja rahoituskriisissä sitten 1930-luvun suuren laman;
- B. toteaa, että talouskriisi vaikuttaa erityisen haitallisesti naisiin sekä suorasti että epäsuorasti liittyen erityisesti miesten ja naisten työllisyysasteen eroihin;
- C. toteaa, että naisten aliedustus kaikilla päätöksenteon tasoilla ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa on tiiviisti sidoksissa naisten vähäiseen edustukseen hallinnoissa, liitoissa ja työnantajajärjestöissä; toteaa, että naisten edustus työnantajajärjestöissä on jatkuvasti vähäistä ja että aliedustus voi johtaa sukupuoleen liittyviä kysymyksiä koskevan selkeän ja johdonmukaisen politiikan puutteeseen;
  1. korostaa, että kolmenkeskisellä työmarkkinaosapuolten välisellä vuoropuhelulla ja työehtosopimusneuvotteluilla on epäilemättä suuret mahdollisuudet edistää sukupuolten tasa-arvoa; korostaa, että työehtosopimusneuvottelut johdon ja työntekijöiden välillä ovat tärkeitä, jotta voidaan saavuttaa parempi työ- ja yksityiselämän välinen tasapaino ja käsitellä sukupuolten välisiä palkkaeroja sekä lasikattoa;
  2. toteaa, että edustamismalleja eri tasoilla (paikallinen, alakohtainen, alojen välinen, kansallinen, valtioiden rajat ylittävä ja kansainvälinen taso) ei ole dokumentoitu hyvin; korostaa, että tietoja naisten edustuksesta iän, seksuaalisen suuntautuneisuuden, työkyvyn, yhteiskuntaluokan, etnisen alkuperän, kansalaisuusaseman ja rodun mukaan ei käytännössä juurikaan ole; korostaa tietojen erittelemisen merkitystä;
  3. kehottaa jäsenvaltioita takaamaan, että naiset voivat nauttia oikeuksistaan yhteiskunnan kaikilla alueilla ilman syrjintää; korostaa naisten oikeutta osallistua poliittiseen elämään ja tärkeiden poliittisten kysymysten muotoiluun ja toteuttamiseen erityisesti julkisia virkoja hoitamalla ja tulemalla valituiksi ammattijärjestöihin ja työntekijöitä edustaviin elimiin;
  4. pahoittelee, että naisten erityistarpeita ei oteta huomioon työehtosopimusneuvottelujen eri vaiheissa siitä huolimatta, että naiset ovat perheen elättäjiä useimmissa yksinhuoltajaperheissä, joihin kriisi on vaikuttanut merkittävästi; korostaa, että jos neuvottelukulttuuri (kuka neuvottelee ja miten, mikä heijastaa johtamistyyliä) ei muutu, neuvottelun kohteet eivät juurikaan muutu; korostaa, että monipuolisuutta, tasa-arvoa, osallistavaa edustusta ja instituutioiden sisäisen johtajuuden demokratisointia koskevat ponnistelut on yhdistettävä työehtosopimusneuvotteluihin ja työmarkkinaosapuolten välisen vuoropuhelun ohjelmaan;
  5. korostaa, että työehtosopimusneuvottelut täydentävät arvokkaalla tavalla sukupuolten tasa-arvoa koskevaa lainsäädäntöä ja päätöksentekoa ja ovat erittäin tärkeä väline sisällytettäessä tasa-arvonäkökohtia työllisyyspolitiikkaan;

6. korostaa, että on kuultava naisten kantoja, jotka heijastavat yleensä myös heidän huollettavinaan olevien lasten tai iäkkäiden henkilöiden etuja, ja varmistettava, että naiset ovat edustettuina neuvotteluryhmissä; kehottaa myös laatimaan työehtosopimusten tasa-arvovaikutusten arviointeja;
7. korostaa, että on lisättävä naisten edustusta ja osallisuutta työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa ja työehtosopimusneuvottelujen rakenteissa ja käsiteltävä tasa-arvonäkökohtia asiaan liittyvillä foorumeilla;
8. kehottaa liittoja nimenomaisesti tukemaan ja kouluttamaan naisia, jotta he voivat osallistua neuvotteluryhmiin ja esimerkiksi eurooppalaiseen yritysneuvostoon;
9. korostaa, että ammattiliittojen olisi edistettävä tietoisuutta järjestäytymisen eduista ja toteutettava erityisiä kampanjoita, joiden avulla naisia rohkaistaan osallistumaan;
10. kehottaa ammattiliittoja varmistamaan, että ammattiyhdistystoiminta (kokoukset, matkat, toiminta) järjestetään sekä miesten että naisten kannalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamiseen liittyviä tarpeita vastaavasti;
11. kehottaa ammattiliittoja parantamaan ja edistämään tasa-arvonäkökohtien tiedostamista jäseniensä ja työnantajien keskuudessa;
12. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan naisten ja miesten yhtäläisen edustuksen ja osallisuuden työmarkkinaosapuolten rakenteissa, minkä myötä tasa-arvonäkökohdat otettaisiin paremmin huomioon;
13. kehottaa EU:ta ja jäsenvaltioita edistämään tasa-arvonäkökohtien tiedostamista työmarkkinaosapuolten keskuudessa;
14. korostaa, että on tärkeää kehittää sukupuolten tasa-arvonäkökohdat työehtosopimusneuvotteluissa huomioon ottava menettely sekä selkeä tasa-arvonäkökohtia koskeva strategia;
15. korostaa, että tasa-arvonäkökohdat, kuten sukupuolten palkkaero, työmarkkinoiden eriytyminen sukupuolten mukaan, työ- ja perhe-elämän velvollisuuksien yhteensovittaminen, urakehityksen edistäminen ja väkivallan ja seksuaalisen häirinnän torjunta työpaikoilla, on sisällytettävä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun asialistalle, jotta otetaan huomioon sekä naisten että miesten edut;
16. kehottaa liittoja sisällyttämään tasa-arvonäkökohdat työehtosopimusneuvottelujen asialistalle;
17. kehottaa jäsenvaltioita panemaan täytäntöön sukupuolten tasa-arvoa koskevat toimintapuitteet (2005);
18. kehottaa jäsenvaltioita kiinnittämään erityistä huomiota pieniin ja keskisuuriin yrityksiin, joilla on poikkeuksetta suuria vaikeuksia edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia ja vastata äitiys- tai vanhempainlomasta johtuvien poissaolojen kustannuksista;
19. kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan yhtäläiset mahdollisuudet työelämässä

työmahdollisuuksien, ammatillisen koulutuksen ja uralla etenemisen sekä samapalkkaisuusperiaatteen suhteen;

20. kehottaa jäsenvaltioita antamaan sukupuolten tasa-arvon edistämisestä vuosittain palkinnon yrityksille, jotka edistävät sukupuolten tasa-arvoa työpaikalla henkilöstön organisointiin ja hallintoon liittyvillä menetelmillään;
21. kehottaa jäsenvaltioita tunnustamaan käytännössä äitiyden ja isyyden tärkeän yhteiskunnallisen merkityksen ja takaamaan lainsäädännön mukaiset loma-oikeudet;
22. kehottaa komissiota varmistamaan, että tasa-arvonäkökohdat sisällytetään lainsäädäntötyöhön työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun ja työehtosopimusneuvottelujen edistämiseksi.

## VALIOKUNNAN LOPULLISEN ÄÄNESTYKSEN TULOS

<b>Hyväksytty (pvä)</b>	29.5.2013
<b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>	+: 27 -: 1 0: 1
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Edite Estrela, Iratxe García Pérez, Mikael Gustafsson, Mary Honeyball, Lívia Járóka, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Constance Le Grip, Astrid Lulling, Barbara Matera, Elisabeth Morin-Chartier, Krisztina Morvai, Norica Nicolai, Siiri Oviir, Antonyia Parvanova, Joanna Senyszyn, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Marc Tarabella, Anna Záborská
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>	Roberta Angelilli, Rosa Estaràs Ferragut, Nicole Kiil-Nielsen, Katarína Neveďalová, Chrysoula Paliadelí, Antigoni Papadopoulou, Angelika Werthmann
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet sijaiset (187 art. 2 kohta)</b>	Martina Anderson