



EUROPOS PARLAMENTAS

2009–2014

---

*Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetas*

---

**2012/2292(INI)**

3.6.2013

## **NUOMONĖ**

Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto

pateikta Užimtumo ir socialinių reikalų komitetui

dėl tarpvalstybinio kolektyvinių sutarčių sudarymo ir tarptautinio socialinio dialogo  
(2012/2292(INI))

Nuomonės referentė: Antigoni Papadopoulou

PA\_NonLeg

## PASIŪLYMAI

Moterų teisių ir lyčių lygybės komitetas ragina atsakingą Užimtumo ir socialinių reikalų komitetą į savo pasiūlymą dėl rezoliucijos įtraukti šiuos pasiūlymus:

- A. kadangi šiuo metu ES patiria sunkiausią ekonominę ir finansinę krizę nuo XX a. 4-ojo dešimtmečio Didžiosios depresijos laikų;
  - B. kadangi ekonominės krizės padariniai moterims daro ypač didelę įtaką – tiek tiesioginę, tiek netiesioginę, visų pirma atsižvelgiant į vyrų ir moterų užimtumo lygio skirtumus;
  - C. kadangi nuolatinis nepakankamas atstovavimas moterims visais lygmenimis priimant sprendimus ir vykdant socialinį dialogą glaudžiai susijęs su pernelyg mažu jų skaičiumi vyriausybėse, profesinėse sąjungose ir darbdavių organizacijose, ypač pastarosiose, ir kadangi nepakankamas atstovavimas gali lemti tai, kad sprendžiant su lytimis susijusius klausimus šiose srityse trūks aiškios ir nuoseklios politikos;
1. atkreipia dėmesį į tai, kad trišalis socialinis dialogas ir kolektyvinių sutarčių sudarymas neabejotinai gali būti lyčių lygybės skatinimo priemonėmis, ir pabrėžia valdytojų ir darbuotojų kolektyvinių sutarčių sudarymo svarbą siekiant pagerinti darbo ir privataus gyvenimo pusiausvyrą ir didinti lyčių lygybę, ypač srityse, susijusiose su darbo užmokesčio skirtumu ir vadinamosiomis stiklo lubomis;
  2. atkreipia dėmesį į tai, kad atstovavimo įvairiais lygmenimis (vietos, sektorių, skirtingų pramonės šakų, nacionaliniu ir tarptautiniu) metodai nėra pakankamai pagrįsti dokumentais; pabrėžia, kad beveik nėra duomenų apie atstovavimą moterims amžiaus, lytiškumo, gebėjimų, klasių, tautybės, pilietybės ir rasės požiūriu; atkreipia dėmesį į duomenų suskirstymo svarbą;
  3. ragina valstybes nares užtikrinti tai, kad moterys galėtų nediskriminuojamos įgyvendinti savo teises visose visuomenės gyvenimo srityse, ir pabrėžia moterų teisę dalyvauti politiniame gyvenime ir politikos formavimo bei įgyvendinimo procesuose, visų pirma eidamos valstybines pareigas ir priklausydamos profesinėms sąjungoms bei darbuotojų atstovų organizacijoms;
  4. apgailestauja dėl to, kad įvairiais kolektyvinių sutarčių sudarymo etapais neatsižvelgiama į konkrečius moterų poreikius, nepaisant to, kad daugelyje nuo krizės labai nukentėjusių šeimų, kurias sudaro tik vienas iš tėvų ir jo vaikai, būtent moterys yra šeimos maitintojos; pabrėžia, kad jei nepasikeis pati kolektyvinių sutarčių sudarymo kultūra (kas veda derybas ir kaip; pabrėžiamas vadovavimo stilius), derybų objektas taip pat praktiškai nesikeis; pabrėžia, kad pastangos institucijų viduje siekti įvairovės, lygybės, integruoto atstovavimo ir vadovavimo demokratizavimo turi būti susijusios su kolektyvinių sutarčių sudarymo ir socialinio dialogo darbotvarke;
  5. pabrėžia, kad kolektyvinių sutarčių sudarymas tinkamai papildo teisės aktus ir sprendimų, kuriais skatinama lyčių lygybė, priėmimo procesą ir yra svarbus mechanizmas siekiant lyčių aspektą įtraukti į užimtumo politikos sritį;

6. pabrėžia, kad reikia išgirsti moterų nuomones, kurios paprastai taip pat būna susijusios su jų prižiūrimų vaikų arba pagyvenusių žmonių interesais, ir užtikrinti, kad joms būtų atstovaujama derybų grupėse, taip pat ragina atlikti kolektyvinių sutarčių sudarymo poveikio lyčių lygybei vertinimus;
7. pabrėžia, kad svarbu didinti atstovavimą moterims ir jų dalyvavimą socialinio dialogo ir kolektyvinių sutarčių sudarymo struktūrose ir įtraukti lyčių lygybės klausimą į atitinkamus forumus;
8. ragina sąjungas ypač remti ir mokyti moteris dalyvauti derybų grupėse, įskaitant Europos darbo tarybą;
9. pabrėžia, kad sąjungos turėtų didinti informuotumą apie jungimosi į jas naudą ir vykdyti specialias kampanijas, kuriomis moterys būtų skatinamos dalyvauti;
10. ragina sąjungas užtikrinti, kad profesinių sąjungų veiklos organizavimas (susitikimai, kelionės, kita veikla) atitiktų tiek vyrų, tiek moterų darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo poreikius;
11. ragina sąjungas skatinti savo narius ir darbdavius labiau atkreipti dėmesį į lyčių lygybės klausimą;
12. ragina valstybes nares užtikrinti vienodą atstovavimą moterims ir vyrams ir vienodą jų dalyvavimą socialinio dialogo institucijose, kad daugiau dėmesio būtų skiriama lyčių lygybės klausimams;
13. ragina ES ir valstybes nares skatinti socialinius partnerius atkreipti dėmesį į lyčių lygybės klausimą;
14. pabrėžia lyčių lygybės sutarčių sudarymo darbotvarkės ir aiškių strategijų lyčių lygybės klausimais rengimo svarbą;
15. pabrėžia, kad tokie lyčių lygybės klausimai kaip vyrų ir moterų darbo užmokesčių skirtumai, lyčių segregacija darbo rinkoje, darbo ir šeimos atsakomybės suderinimas, karjeros vystymo ir kovos su smurtu bei seksualiniu priekabiavimu darbe skatinimas turi būti įtraukti į socialinio dialogo darbotvarkę, kad būtų atsižvelgta tiek į moterų, tiek į vyrų interesus;
16. ragina sąjungas įtraukti lyčių lygybės aspektą į kolektyvinių sutarčių sudarymo darbotvarkę;
17. ragina valstybes nares įgyvendinti veiksmų planą lyčių lygybės srityje (2005 m.);
18. ragina valstybes nares dėmesį skirti pirmiausia mažosioms ir vidutinėms įmonėms, kurios nuolat patiria didesnių sunkumų skatindamos lygias galimybes ir padengdamos išlaidas darbuotojams išėjus nėštumo ir gimdymo atostogų arba vaiko priežiūros atostogų;
19. primygtinai ragina valstybes nares užtikrinti teisę į lygias galimybes įsidarbinti, gauti profesinį mokymą ir daryti karjerą, ir taikyti vienodo užmokesčio už vienodą darbą principą;

20. ragina valstybes nares įmonėms, kurios taikydamos savo darbuotojų organizavimo ir administravimo metodus darbo vietoje skatina lyčių lygybę, kasmet skirti apdovanojimą už lyčių lygybės skatinimą;
21. primygtinai ragina valstybes nares veiksmingai pripažinti motinystę ir tėvystę kaip svarbią socialinę funkciją ir užtikrinti teisės aktuose įtvirtintas teises į atostogas;
22. ragina Komisiją užtikrinti, kad lyčių lygybės klausimas būtų įtrauktas į teisėkūros priemones, kuriomis skatinamas socialinis dialogas ir kolektyvinių sutarčių sudarymas.

## GALUTINIO BALSAVIMO KOMITETE REZULTATAI

<b>Priėmimo data</b>	29.5.2013
<b>Galutinio balsavimo rezultatai</b>	+: 27 -: 1 0: 1
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavę nariai</b>	Regina Bastos, Edit Bauer, Marije Cornelissen, Edite Estrela, Iratxe García Pérez, Mikael Gustafsson, Mary Honeyball, Lívia Járóka, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Constance Le Grip, Astrid Lulling, Barbara Matera, Elisabeth Morin-Chartier, Krisztina Morvai, Norica Nicolai, Siiri Oviir, Antonyia Parvanova, Joanna Senyszyn, Joanna Katarzyna Skrzydlewska, Marc Tarabella, Anna Záborská
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavęs (-ę) pavaduojantis (-ys) narys (-iai)</b>	Roberta Angelilli, Rosa Estaràs Ferragut, Nicole Kiil-Nielsen, Katarína Neveďalová, Chrysoula Paliadeli, Antigoni Papadopoulou, Angelika Werthmann
<b>Posėdyje per galutinį balsavimą dalyvavęs (-ę) pavaduojantis (-ys) narys (-iai) (187 straipsnio 2 dalis)</b>	Martina Anderson