



ЕВРОПЕЙСКИ ПАРЛАМЕНТ

2009 - 2014

---

*Комисия по правата на жените и равенството между половете*

---

**2013/2006(INI)**

3.9.2013

## **СТАНОВИЩЕ**

на комисията по права на жените и равенството на половете

на вниманието на комисията по промишленост, изследвания и енергетика

относно повторна индустриализация на Европа за насърчаване на конкурентоспособността и устойчивостта (2013/2006(INI))

Докладчик по становище: Андигони Пападопулу

PA\_NonLeg

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете приканва водещата комисия по промишленост, изследвания и енергетика да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. приветства съобщението на Комисията, озаглавено „По-силна европейска промишленост за растеж и възстановяване на икономиката“ (COM(2012)0582), но изразява съжаление по повод факта, че съобщението изцяло пренебрегва измерението, свързано с пола; подчертава, че липсата на свързани с равенството между половете аспекти в индустриалните политики увеличава неравенството между половете и призовава Комисията и държавите членки да въведат механизми за интегриране на принципа на равенство между половете на международно, национално и регионално равнище в индустриалните политики;
2. подчертава недостатъчното участие на жените в промишлеността и следователно в усилията за повторна индустриализация в Европа, както и липсата на специфични подходи и искания, свързани с пола, на национално, европейско и международно равнище; подчертава, че в резултат на това и с оглед на изпълнението на национално равнище на стратегията на ЕС за равенство между половете, държавите членки, в тесен диалог с промишлеността, институциите, организациите и лицата, отговорни за взимането на решения, трябва да включат интегриране на принципа на равенство между половете, като разгледат различното въздействие на всички политики върху жените и мъжете, включително изследванията и устойчивото производство и потребление;
3. подчертава, че за да възобнови икономическия растеж и конкурентоспособността на своите региони, ЕС не може повече да си позволи да пренебрегва богатия потенциал на жените; поради това подчертава значението на насърчаването на по-активното участие на жените в секторите на науката и технологиите, както и на гарантирането на продължаващото обучение на жените и на извличането на полза от техните квалификации както в секторите на изследванията и науката, така и в по-традиционни промишлени сектори;
4. изтъква, че всяка година жените представляват повече от половината от завършилите висше образование в Европа; подчертава положителното въздействие, което би имал приносът на уменията на квалифицираните жени върху предприятията, особено върху растежа, производителността и конкурентоспособността на европейската промишленост, и следователно призовава заинтересованите страни в икономическата, образователната и социалната сфера, както и Комисията, да насърчат и да засилят ролята на жените в промишлените сектори в Европа;
5. призовава европейските културни и творчески индустрии да използват пълноценно талантите на жените, както и да бъде ефективно насърчавано обучението, насочено към този бързо развиващ се промишлен сектор; припомня приноса на културните и творчески индустрии за постигане на целите на стратегия „Европа 2020“, в частност за създаването на работни места;

6. подчертава, че равните възможности и балансираното участие на мъжете и жените на всички равнища и във всички сектори на промишлеността оказват положително въздействие върху производителността и устойчивия икономически растеж, и по тази причина следва да бъдат признати като изпълняващи жизненоважна роля за повторната индустриализация на Европа, като насърчават една силна, разнообразна и конкурентоспособна основа на промишлеността; настоятелно призовава Комисията и държавите членки да прилагат, при разработването на нови индустриални политики, нов показател за растеж, съобразен със социалната сфера и климата, който да включва неикономически аспекти на благополучието и да се фокусира основно върху цели, свързани с устойчивото развитие, като например равенството между половете, намаляване на бедността и намаляване на емисиите на парникови газове;
7. изтъква, че екологичното преобразуване на икономиката и преходът към нисковъглеродна икономика ще доведат до огромна нужда от квалифицирани работници в сферата на занаятите и производството; отбелязва факта, че жените работници играят важна роля в рамките на стратегията РАЙЗ (Възраждане на промишлеността за устойчива Европа); призовава Съвета, Комисията и държавите членки да гарантират, че жените работници не са недостатъчно представени или дори изключени от обучения, проекти и програми относно екологичната трансформация;
8. подчертава необходимостта от разработване на политики, поставящи акцент върху премахване от най-ранна възраст на стереотипите, свързани с пола, и върху обучения за повишаване на осведомеността на преподавателите и учещите и за насърчаване и подкрепа на разнообразяването на професионалното развитие както за момчетата, така и за момчетата;
9. призовава Комисията и държавите членки да насърчават пълното използване на наличния квалифициран човешки капитал и особено на талантите на жените, както и да стимулират и улесняват предприемачеството сред жените, като предоставят подходящи целенасочени програми за обучение и наставничество и улесняват достъпа до технически, научни и стопански мрежи и мрежи за подпомагане както в началната фаза на започване на дейността, така и през целия икономически цикъл на дружеството;
10. призовава Комисията, държавите членки и съответните заинтересовани страни да ценят и да развиват човешкия талант и да прилагат мерки, които ще направят възможно съчетаването на семейния и професионалния живот, включително чрез осигуряване на достатъчно детски заведения, за да се повишат в максимална степен възможностите за жените за продължително и постоянно развитие на кариерата; призовава също така балансът между половете да стане правило във всички сектори на промишлеността, като отразява ролята на жените в обществото като лица, отговорни за вземането на решения и като потребители;
11. призовава Комисията и държавите членки да подобрят и да улеснят, чрез използването на инструментите на ЕС, например структурните фондове и инструментите, предоставени от Европейската инвестиционна банка (ЕИБ), достъпа на МСП до традиционни и иновативни източници на финансиране и да улеснят

достъпа на жените предприемачи до други налични източници на финансиране, като например специални безвъзмездни средства и рисков капитал;

12. призовава Комисията и държавите членки да вземат всички необходими мерки за противодействие на съществуващите стереотипи, според които науката, технологиите, инженерните дисциплини и математиката са области, в които преобладават мъжете, и да направят по този начин по-достъпен на всички етапи пътят за развитие в тези сфери на жените и момичетата; припомня значението на предоставяне на повече възможности на жените, които вече се намират в тези сектори на дейност, като им се предоставят възможности, равни на тези на колегите им мъже, за изграждане на обещаваща кариера;
13. призовава Комисията и държавите членки да съчетаят образованието и продължаващото обучение, особено в специфични сектори като културната и творческата индустрия, с целенасочени политики за заетост на младите жени и мъже с цел намаляване на броя на младежите, които всяка година напускат училище преждевременно и по този начин се излагат на риск от социално изключване, и да гарантират, че усвоените умения са достатъчни за посрещане на настоящите и бъдещите нужди на пазара на труда;
14. призовава Комисията и държавите членки да организират кампании и да предоставят достатъчно обективна информация относно въпроси, свързани със стопанската дейност, както и да предоставят информация относно центрoвете за предоставяне на социални услуги, пряко насочени към жените предприемачи;
15. призовава държавите членки да подкрепят програмите за учене през целия живот и възможностите за преквалификация, които гарантират равни възможности за участие за мъжете и жените във всички сектори и на всички равнища, и които отчитат индивидуалните нужди на учащите, не на последно място специалните амбиции на младите жени; подчертава значението на преквалификацията като втори шанс за промяна на професионалното развитие на мъжете и жените, които в ранна възраст са били насочени към определени категории работни позиции, традиционно доминирани от единия пол.

## РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ В КОМИСИЯ

<b>Дата на приемане</b>	2.9.2013 г.
<b>Резултат от окончателното гласуване</b>	+: 14 -: 0 0: 0
<b>Членове, присъствали на окончателното гласуване</b>	Edit Bauer, Marije Cornelissen, Edite Estrela, Mikael Gustafsson, Astrid Lulling, Joanna Senyszyn, Inês Cristina Zuber
<b>Заместник(ци), присъствал(и) на окончателното гласуване</b>	Rosa Estaràs Ferragut, Mariya Gabriel, Iñaki Irazabalbeitia Fernández, Kent Johansson, Nicole Kiil-Nielsen, Antigoni Papadopoulou, Angelika Werthmann