



EVROPSKÝ PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví*

---

**2013/2006(INI)**

3. 9. 2013

## **STANOVISKO**

Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví

pro Výbor pro průmysl, výzkum a energetiku

k reindustrializaci Evropy s cílem podpořit konkurenceschopnost a udržitelnost  
(2013/2006(INI))

Navrhovatelka: Antigoni Papadopoulou

PA\_NonLeg

## NÁVRHY

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Výbor pro průmysl, výzkum a energetiku jako věcně příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. vítá sdělení Komise nazvané „Silnější evropský průmysl pro růst a hospodářskou obnovu“ (COM(2012)0582), avšak lituje, že zcela opomíjí problematiku rovnosti žen a mužů; zdůrazňuje, že nezohlednění této perspektivy při úvahách o průmyslových politikách prohlubuje rozdíly v postavení žen a mužů, a vyzývá Komisi a členské státy, aby v průmyslových politikách na mezinárodní, vnitrostátní i regionální úrovni zavedly mechanismy začleňování hlediska rovnosti žen a mužů;
2. upozorňuje na nedostatečné zastoupení žen v průmyslu a následně také v rámci úsilí o reindustrializaci Evropy, jakož i na nedostatečný přístup a požadavky, které by zohledňovaly rozdíly mezi muži a ženami, na vnitrostátní, evropské i mezinárodní úrovni; zdůrazňuje, že z tohoto důvodu a za účelem provedení strategie EU pro rovnost žen a mužů na vnitrostátní úrovni se od členských států vyžaduje, aby v úzkém dialogu s průmyslem, institucemi, organizacemi a osobami s rozhodovací pravomocí začlenily do politik hledisko pohlaví, tj. aby přezkoumaly všechny politiky – včetně politik týkajících se výzkumu, udržitelné výroby a spotřeby – z hlediska jejich rozdílných dopadů na ženy a muže;
3. zdůrazňuje, že má-li dojít k obnově hospodářského růstu a konkurenceschopnosti regionů EU, nemůže si již EU dovolit přehlížet své bohatství ženského potenciálu; zdůrazňuje proto, že je důležité vybízet k trvalejšímu zastoupení žen ve vědeckých a technologických odvětvích a zajistit další odbornou přípravu žen a využívat přínosů jejich kvalifikace jak v odvětví výzkumu a vědy, tak v tradičnějších odvětvích;
4. poukazuje na to, že v Evropě tvoří každý rok ženy více než polovinu absolventů vysokých škol; zdůrazňuje pozitivní dopad, který by dovednosti kvalifikovaných žen mohly mít na podniky, zejména pokud jde o růst produktivity a konkurenceschopnosti evropského průmyslu, a vyzývá proto zúčastněné strany v oblasti hospodářství, vzdělávání i v sociální oblasti a Komisi, aby podpořily a posílily úlohu žen v průmyslových odvětvích v Evropě;
5. vyzývá evropské kulturní a tvůrčí odvětví, aby plně využívalo nadání žen a aby byla v tomto rychle se rozvíjejícím průmyslovém odvětví účinně prosazována cílená odborná příprava; poukazuje na přínos kulturního a tvůrčího odvětví, pokud jde o cíle strategie Evropa 2020, zejména tvorbu pracovních míst;
6. zdůrazňuje, že rovnost příležitostí a vyvážené zastoupení žen a mužů na všech úrovních a ve všech průmyslových odvětvích má pozitivní dopad na produktivitu a udržitelný hospodářský růst, a je třeba ji proto uznat jako nepostradatelný prvek reindustrializace Evropy, který podporuje silnou, diverzifikovanou a konkurenceschopnou průmyslovou základnu; naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby při vytváření nových průmyslových politik používaly nový ukazatel růstu zohledňující sociální otázky a otázky životního prostředí, mezi něž patří i neehospodářská hlediska dobrých životních podmínek, a otázky, které se primárně zaměřují na problematiku udržitelného rozvoje, jako je rovnost žen a mužů, snižování chudoby a nižší objem emisí skleníkových plynů;

7. poukazuje na to, že ekologická přeměna hospodářství a přechod na nízkouhlíkové hospodářství vytvoří obrovskou poptávku po pracovnících v oborech a povoláních vyžadujících vysokou kvalifikaci; poukazuje na to, že ženy jako pracovnice mají důležitou úlohu při provádění strategie RISE (strategie obnovy průmyslu pro udržitelnou Evropu); žádá, aby Rada, Komise a členské státy zajistily, aby ženy pracovnice nebyly nedostatečně zastoupeny v odborné přípravě, projektech a programech týkajících se ekologické přeměny, či z nich nebyly dokonce vyloučeny;
8. trvá na tom, že je nezbytné vypracovat politiky zaměřené na odstraňování genderových stereotypů od nejútlejšího věku a na vzdělávání zvyšující povědomí vyučujících a studentů a podněcující a podporující diverzifikaci profesí mladých žen i mužů;
9. vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly optimalizaci dostupného kvalifikovaného lidského kapitálu, zejména nadání žen, a aby podporovaly a usnadňovaly podnikání žen tím, že zajistí náležité cílené programy odborné přípravy a vedení a usnadní přístup k odborným, vědeckým, podnikatelským a podpůrným sítím, jak v počáteční fázi, tak během celého hospodářského cyklu podniku;
10. vyzývá Komisi, členské státy a příslušné zúčastněné strany, aby si vážily lidského nadání a rozvíjely je a aby provedly opatření ke sladění pracovního a rodinného života, a to včetně poskytování vyhovujících zařízení v oblasti péče o děti, s cílem poskytnout ženám co nejvíce příležitostí k budování trvalé a stabilní kariéry; zároveň žádá, aby se vyvážené zastoupení mužů a žen stalo normou ve všech oblastech průmyslu, což by odrazilo úlohu žen ve společnosti jako osob přijímajících rozhodnutí a jako spotřebitelů;
11. vyzývá Komisi a členské státy, aby s použitím nástrojů EU, jako jsou strukturální fondy a nástroje zajištěné Evropskou investiční bankou (EIB), zlepšily a usnadnily přístup malých a středních podniků k tradičním a inovativním zdrojům financování a aby usnadnily podnikatelkám přístup k dalším dostupným zdrojům financování, jako jsou zvláštní granty a rizikový kapitál;
12. vyzývá Komisi a členské státy, aby podnikly všechna opatření potřebná k potlačení existujících stereotypů tvrdících, že přírodní vědy, technologie, inženýrství a matematika (STEM) jsou oblastmi, kterým dominují muži, a ve všech fázích tak více zpřístupnily cestu k nim ženám a dívkám; zdůrazňuje význam posilování postavení žen, které již v těchto oborech působí, tím, že jim budou nabídnuty stejné příležitosti k budování slibné kariéry, jaké mají jejich mužské protějšky;
13. vyzývá Komisi a členské státy, aby kombinovaly vzdělávání a další odbornou přípravu, zejména ve specifických odvětvích, jako jsou kulturní a tvůrčí odvětví, s cílenou politikou zaměstnávání mladých žen a mužů s cílem snížit počet mladých lidí, kteří předčasně ukončují školní docházku, čímž riskují sociální vyloučení, a zajistily, aby osvojené dovednosti postačovaly k uspokojení současných i budoucích potřeb trhu práce;
14. vyzývá Komisi a členské státy, aby pořádaly informační kampaně a poskytovaly dostatek nezkrácených informací o záležitostech týkajících se podniků a o zařízeních sociálních služeb, která se přímo zaměřují na ženy podnikatelky;
15. vyzývá členské státy, aby podporovaly programy celoživotního učení a příležitosti

k rekvalifikačním kurzům, které zajistí rovné příležitosti pro účast mužů a žen ve všech odvětvích a na všech úrovních a zohlední osobní potřeby účastníků, zejména zvláštní ambice mladých žen; zdůrazňuje význam rekvalifikace jako druhé šance na změnu profesní dráhy pro ty muže a ženy, kteří byli v mládí vedeni k určitým druhům zaměstnání, v nichž měli tradiční převahu příslušníci jednoho pohlaví.

## VÝSLEDEK KONEČNÉHO HLASOVÁNÍ VE VÝBORU

<b>Datum přijetí</b>	2.9.2013
<b>Výsledek konečného hlasování</b>	+: 14 -: 0 0: 0
<b>Členové přítomní při konečném hlasování</b>	Edit Bauer, Marije Cornelissen, Edite Estrela, Mikael Gustafsson, Astrid Lulling, Joanna Senyszyn, Inês Cristina Zuber
<b>Náhradník(ci) přítomný(í) při konečném hlasování</b>	Rosa Estaràs Ferragut, Mariya Gabriel, Iñaki Irazabalbeitia Fernández, Kent Johansson, Nicole Kiil-Nielsen, Antigoni Papadopoulou, Angelika Werthmann