



EUROPSKI PARLAMENT

2009 - 2014

---

*Odbor za prava žena i jednakost spolova*

---

**2013/2006(INI)**

3.9.2013

# **MIŠLJENJE**

Odbora za prava žena i jednakost spolova

upućeno Odboru za industriju, istraživanje i energetiku

o reindustrializaciji Europe u svrhu promicanja konkurentnosti i održivosti  
(2013/2006(INI))

Izvjestitelj: Antigoni Papadopoulou

PA\_NonLeg

## PRIJEDLOZI

Odbor za prava žena i jednakost spolova poziva Odbor za industriju, istraživanje i energetiku da kao nadležni odbor u prijedlog za usvajanje rezolucije uključi sljedeće prijedloge:

1. pozdravlja Komunikaciju Komisije naslovljenu „Snažnija europska industrija za rast i gospodarski oporavak” (COM(2012)0582), no žali što se u njoj u potpunosti zanemaruje aspekt spola; naglašava da izostanak rodne perspektive u industrijskim politikama povećava nejednakost među spolovima te poziva Komisiju i države članice da na međunarodnoj, državnoj i regionalnoj razini industrijskih politika uspostave mehanizme uključivanja jednakosti spolova;
2. naglašava nedovoljnu zastupljenost žena u industriji te stoga i u naporima koji se ulažu u reindustrializaciju Europe, kao i nedostatak rodno specifičnih pristupa i zahtjeva na nacionalnoj, europskoj i međunarodnoj razini; naglašava da zbog toga, a i kako bi na nacionalnoj razini provele strategiju EU-a za jednakost spolova, države članice, uz blisku suradnju s industrijom, institucijama, organizacijama i donositeljima odluka, moraju uključiti jednakost spolova, provjeravajući na koji način sve politike, uključujući one koje se odnose na istraživanje te održivu proizvodnju i potrošnju, različito utječu na žene i muškarce;
3. naglašava da EU sebi više ne može dopustiti zanemarivanje svog bogatog ženskog potencijala ako želi oživjeti gospodarski rast i konkurentnost u svojim regijama; zbog toga naglašava važnost poticanja trajnijeg sudjelovanja žena u sektorima znanosti i tehnologije, osiguravanja kontinuiranog obrazovanja žena te iskorištavanja njihovih kvalifikacija u sektorima znanosti i istraživanja te u tradicionalnijim industrijama;
4. ističe da svake godine žene predstavljaju više od polovice osoba koje diplomiraju u Europi; naglašava pozitivan učinak koji bi vještine kvalificiranih žena mogle imati na poduzeća, posebno na području rasta, produktivnosti i konkurentnosti europske industrije, te stoga poziva zainteresirane strane s gospodarskih, obrazovnih i socijalnih područja te Komisiju da promiču i jačaju ulogu žena u industrijskim sektorima u Europi;
5. poziva europske kulturne i kreativne industrije da u cijelosti koriste talente žena te da se učinkovito promovira ciljano osposobljavanje u tom industrijskom sektoru koji se brzo razvija; naglašava doprinos kulturnih i kreativnih industrija ciljevima strategije Europa 2020., posebno u pogledu stvaranja radnih mjesta;
6. naglašava da jednakost mogućnosti i izjednačena zastupljenost muškaraca i žena na svim razinama i u svim sektorima industrije imaju pozitivan utjecaj na produktivnost i održiv gospodarski rast te bi stoga trebalo prepoznati njihovu ključnu ulogu u reindustrializaciji Europe i promicanju snažne, raznolike i konkurentne industrijske osnove; potiče Komisiju i države članice da pri razvoju novih industrijskih politika primjenjuju novi, socijalno i ekološki prihvatljiv pokazatelj rasta koji uključuje negospodarske aspekte dobrobiti i koji je primarno usredotočen na ciljeve povezane s održivim razvojem, kao što su jednakost spolova, smanjenje siromaštva i manja emisija stakleničkih plinova;
7. ističe da će prelaskom na ekološki osviješteno gospodarstvo s niskom razinom ugljika

nastati golema potražnja za radnicima u strukovnim zanimanjima; upućuje na činjenicu da radnice imaju važnu ulogu u strategiji RISE (Industrijski preporod za održivu Europu); poziva Vijeće, Komisiju i države članice da se pobrinu da zastupljenost radnica u osposobljavanju te projektima i programima za ekološku promjenu ne bude premala ili da je uopće ne bude;

8. naglašava da je nužno donijeti politike kojima je cilj od rane mladosti rušiti spolne stereotipe i raditi na osposobljavanju nastavnika i učenika radi jačanja svijesti o tom pitanju te kod mlađih žena i muškaraca poticati i podržavati raznolikost u odabiru karijere;
9. poziva Komisiju i države članice na promicanje optimiranja dostupnog kvalificiranog ljudskog potencijala, posebno talenta žena, te na poticanje i olakšavanje ženskog poduzetništva osiguravanjem odgovarajućih ciljanih programa osposobljavanja i mentorstva te olakšavanjem pristupa tehničkim, znanstvenim i poslovним mrežama i mrežama podrške u fazi pokretanja poduzeća i tijekom cijelog njegova poslovnog ciklusa;
10. poziva Komisiju, države članice i relevantne dionike da cijene i razvijaju ljudski talent te da provode mjere uspostave ravnoteže između poslovnog i obiteljskog života, uključujući osiguravanje dovoljnog broja ustanova za njegu djece, kako bi ženama maksimalno povećali mogućnost ostvarivanja održive i neprekinute karijere; poziva na uspostavu ravnoteže između muškaraca i žena kao norme u svim dijelovima industrije, što će odražavati ulogu žene u društvu u svojstvu donositelja odluka i potrošača;
11. poziva Komisiju i države članice da korištenjem instrumenata EU-a, kao što su strukturni fondovi i instrumenti koje na raspolaganje stavlja Europska investicijska banka (EIB), poboljšaju i olakšaju pristup malih i srednjih poduzeća tradicionalnim i inovativnim izvorima financiranja te pristup poduzetnicima drugim dostupnim izvorima financiranja, kao što su posebna bespovratna sredstva i poduzetnički kapital;
12. poziva Komisiju i države članice da poduzmu sve potrebne mjere za suzbijanje postojećih stereotipa o znanosti, tehnologiji, inženjerstvu i matematici kao područjima na kojima dominiraju muškarci, čime bi se napredovanje na tim područjima olakšalo ženama i djevojkama svih uzrasta; naglašava važnost osnaživanja žena koje već rade na tim područjima nuđenjem jednakih mogućnosti za ostvarivanje perspektivne karijere kakve imaju njihovi kolege muškarci;
13. poziva Komisiju i države članice da povežu obrazovanje i stalno osposobljavanje, posebno u specifičnim sektorima kao što su kulturne i kreativne industrije, s ciljanim politikama zapošljavanja mlađih žena i muškaraca kako bi se smanjio broj mlađih osoba koje rano napuštaju školu, čime se izlažu riziku od socijalne isključenosti, te da osiguraju primjerenost stečenih vještina trenutnim i budućim potrebama tržišta rada;
14. poziva Komisiju i države članice da organiziraju kampanje i osiguraju dovoljno objektivnih informacija o poslovnim djelatnostima te socijalnim službama koje su ciljano namijenjene poduzetnicama;
15. poziva države članice na pružanje podrške programima cjeloživotnog učenja i prilikama za prekvalifikaciju, čime se osiguravaju jednake mogućnosti za sudjelovanje muškaraca i

žena u svim sektorima i na svim razinama te uzimaju u obzir osobne potrebe učenika, a osobito posebne želje mladih žena; naglašava važnost prekvalifikacije kao druge prilike za promjenu karijere muškaraca i žena koji su vrlo rano bili usmjereni u one kategorije poslova u kojima tradicionalno dominira jedan spol.

## **REZULTAT KONAČNOG GLASOVANJA U ODBORU**

<b>Datum usvajanja</b>	2.9.2013
<b>Rezultat konačnog glasovanja</b>	+: -: 0:
<b>Zastupnici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Edit Bauer, Marije Cornelissen, Edite Estrela, Mikael Gustafsson, Astrid Lulling, Joanna Senyszyn, Inês Cristina Zuber
<b>Zamjenici nazočni na konačnom glasovanju</b>	Rosa Estaràs Ferragut, Mariya Gabriel, Iñaki Irazabalbeitia Fernández, Kent Johansson, Nicole Kiil-Nielsen, Antigoni Papadopoulou, Angelika Werthmann