



PARLAMENTUL EUROPEAN

2009 - 2014

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

2013/2111(INI)

26.11.2013

AVIZ

al Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea de gen

destinat Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale

referitor la protecția socială pentru toți, inclusiv pentru lucrătorii care desfășoară o activitate independentă
(2013/2111(INI))

Raportoare pentru aviz: Marije Cornelissen

PA_NonLeg

SUGESTII

Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea de gen recomandă Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale, competentă în fond, includerea următoarelor sugestii în propunerea de rezoluție ce urmează a fi adoptată:

- A. întrucât femeile care aleg să devină antreprenori menționează, mai frecvent decât bărbații, drept motivație principală un echilibru mai bun între viața profesională și cea privată și/sau o necesitate economică;
- B. întrucât activitatea independentă nu este, de cele mai multe ori, opțiunea preferată a persoanelor vizate, ci mai curând o necesitate din cauza lipsei altor oportunități de muncă sau a unor condiții de muncă suficient de flexibile pentru a concilia munca cu responsabilitățile de îngrijire; întrucât această situație s-a înrăutățit în vremuri de criză, determinând creșterea numărului de lucrători care desfășoară o activitate independentă din necesitate, în special în rândul femeilor;
- C. întrucât femeile care desfășoară o activitate independentă reprezintă o minoritate în rândul lucrătorilor independenți, însă sunt mai predispuse să ajungă în situație de sărăcie;
- D. întrucât lipsa accesului la drepturi de pensie adecvate, la concediu medical plătit, la concediu de odihnă plătit și la alte forme de securitate socială pentru lucrătorii care desfășoară o activitate independentă accentuează disparitatea salarială de gen în cazul femeilor care desfășoară o activitate independentă, în special la pensie;
- E. întrucât un număr tot mai mare de lucrători independenți care nu au suficient de lucru sau au un loc de muncă remunerat foarte slab, în special femei, se află sub pragul sărăciei, însă nu sunt înregistrați oficial ca șomeri;
- F. întrucât nu există suficiente informații și date fiabile, precise și comparabile referitoare la situația, condițiile de muncă și regimul de securitate socială care să permită lucrătorilor independenți să concilieze munca cu responsabilitățile de îngrijire,
 - 1. subliniază necesitatea de a îmbunătăți sistemele de securitate socială și de sănătate și de a promova asigurările sociale pentru lucrătorii independenți; solicită statelor membre să asocieze drepturile de securitate socială și de protecție socială cu persoana în cauză și nu cu contractele de muncă, asigurând astfel un nivel decent de protecție socială pentru toți, inclusiv pentru lucrătorii independenți și pentru soții sau partenerii lor care participă la activitățile independente, precum și pentru alți lucrători, indiferent de tipul lor de contract sau de statutul lor profesional;
 - 2. subliniază faptul că statisticile disponibile privind ocuparea forței de muncă în rândul femeilor arată că femeile sunt mai predispuse să ocupe locuri de muncă precare și sunt mai expuse riscului de a fi concediate, această situație diminuând nivelul lor de protecție de către sistemele de securitate socială;
 - 3. solicită Comisiei și statelor membre să se asigure că toți lucrătorii și persoanele care desfășoară o activitate independentă au acces la învățarea pe tot parcursul vieții prin

redistribuirea finanțării naționale și din partea UE existente acordate doar lucrătorilor care dispun de contracte permanente către toți lucrătorii, indiferent de tipul lor de contract și către cei care desfășoară o activitate independentă;

4. subliniază faptul că există încă o diferență semnificativă între femei și bărbați în ceea ce privește ocuparea forței de muncă în Europa, în timp ce promovarea unei activități independente pentru femei poate avea un rol important în reducerea sărăciei;
5. subliniază necesitatea îmbunătățirii și transparenței sistemelor de securitate socială din anumite state membre cu scopul de a ajunge la norme mai echitabile privind contribuția lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă, în special în ceea ce privește concediul prenatal și de maternitate;
6. atrage atenția cu privire la faptul că reducerile bugetare și privatizările realizate de multe state membre în cadrul sistemelor lor de sănătate publică distrug sistemele lor de securitate socială și subminează drepturile la protecție socială a lucrătorilor și a cetățenilor în general; deplânge în special reducerea cheltuielilor în domeniul sănătății sexuale și reproductive care afectează în principal femeile, dat fiind că frotiurile, mamografiile și controalele ginecologice nu mai sunt propuse anual, ci la intervale de timp mai mari;
7. atrage atenția asupra faptului că în anumite state membre îmbătrânirea populației, ratele scăzute ale natalității și schimbările de pe piața forței de muncă pot accentua urgența de a reforma sistemele de securitate socială, inclusiv de pensie, pentru a garanta sustenabilitatea acestora; subliniază faptul că femeile, spre deosebire de bărbați, își întrerup mai frecvent cariera și ocupă locuri de muncă cu normă redusă pentru a putea îngriji copiii sau alte persoane dependente, ceea ce ar putea avea un efect negativ asupra pensiilor lor și le-ar expune la un risc crescut de sărăcie; invită, așadar, statele membre să ia în considerare aceste perioade de întrerupere a carierelor drept perioade efective de asigurare pentru stabilirea și calcularea drepturilor la pensie; subliniază faptul că reformele ar trebui să implice partenerii sociali în conformitate cu legislația și practica națională, precum și părțile interesate relevante și să fie comunicate corespunzător cetățenilor;
8. subliniază faptul că Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă impune statelor membre să elimine toate obstacolele care împiedică femeile și soții sau partenerii lor recunoscuți de dreptul național să beneficieze de protecția socială acordată de acest drept;
9. subliniază faptul că un concediu pentru creșterea copilului mai lung și mai bine plătit, partajat între bărbați și femei și considerat ca activitate cu normă întreagă pentru a putea beneficia de prestațiile de asigurări sociale, ar putea fi un stimulent major pentru creșterea ratei natalității;
10. solicită partenerilor sociali europeni, Comisiei și statelor membre să studieze problema lucrătorilor dependenți care desfășoară o activitate independentă și să găsească soluții practice, în special în sectoarele în care activitățile transfrontaliere joacă un rol important și în rândul grupurilor vulnerabile, precum lucrătorii la domiciliu și lucrătorii cu salarii mici;

11. solicită statelor membre să promoveze și să faciliteze autoorganizarea persoanelor care desfășoară o activitate independentă, în special a femeilor, pentru a crește capacitatea acestora de a-și apăra interesele colective;
12. solicită statelor membre să se asigure că structurile de educație și de îngrijire a copiilor sunt puse la dispoziție la un preț rezonabil și să garanteze accesul lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă la serviciile publice și la avantajele fiscale sau sociale relevante legate de îngrijirea copiilor;
13. invită Comisia să propună o revizuire ambițioasă a Directivei 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă pentru a garanta norme mai înalte privind drepturile minime de concediu de maternitate, paternitate, adopție și de îngrijire a unui membru al familiei și pentru a atribui statelor responsabilitatea de a garanta că lucrătorii care desfășoară o activitate independentă beneficiază de aceste drepturi de concedii în temeiul sistemelor lor de securitate socială; invită Consiliul să adopte o poziție comună referitoare la propunerea de revizuire, aprobată de Parlamentul European, a Directivei 92/85/CEE a Consiliului privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează; reamintește că propunerea adoptată de Parlament conține măsuri importante în acest domeniu, care promovează un echilibru între viața profesională și cea familială pentru femei și bărbați;
14. invită statele membre să acorde tuturor lucrătorilor, inclusiv lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă și soților sau partenerilor care participă la aceste activități, posibilitatea de a concilia munca și responsabilitățile de îngrijire, inclusiv accelerând aplicarea articolelor 7 și 8 din Directiva 2010/41/UE din 7 iulie 2010 și oferind lucrătorilor, la cerere, flexibilitate în ceea ce privește programul de lucru, munca la distanță și munca cu normă redusă pentru a putea îngriji minorii sau persoanele dependente și să realizeze acest lucru fără ca lucrătorii să sufere o pierdere a prestațiilor de asigurări sociale, cu scopul de a evita situația în care singura posibilitate de flexibilitate este activitatea independentă involuntară sau dependentă;
15. solicită statelor membre să adopte dispoziții legislative care să combată recurgerea la lucrători care desfășoară o activitate independentă „falsă”, aceasta fiind o formă precară de ocupare a forței de muncă care afectează în special femeile, și încurajează partenerii sociali să facă schimb de cele mai bune practici privind serviciile furnizate lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă, să combată munca independentă „falsă” și să organizeze adevărații lucrători independenți;
16. solicită statelor membre să dezvolte politici și servicii sociale pentru îngrijirea copiilor, a persoanelor în vârstă și a altor persoane dependente, pentru a permite bărbaților și femeilor să își continue activitatea profesională dacă doresc;
17. subliniază necesitatea de a oferi oportunități de perfecționare și recalificare profesională salariaților, lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă și persoanelor care trec de la statutul de angajat la cel de lucrător care desfășoară o activitate independentă; solicită, prin urmare, statelor membre să elimine obstacolele din calea perfecționării și recalificării profesionale și să promoveze învățarea pe termen lung pentru toți;

18. solicită statelor membre să garanteze accesul femeilor singure și al femeilor lesbiene la tratamente de fertilitate și de reproducere asistată;
19. invită Comisia și statele membre să colecteze date fiabile, precise, comparabile privind egalitatea de gen și să supravegheze îndeaproape situația și protecția socială a lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă, precum și evoluția pieței muncii care are un impact asupra activităților independente, printre alte forme de ocupare a forței de muncă, incluzând aspectele legate de activitatea independentă în Ancheta europeană privind forța de muncă.

REZULTATUL VOTULUI FINAL ÎN COMISIE

Data adoptării	26.11.2013
Rezultatul votului final	+: 19 -: 8 0: 2
Membri titulari prezenți la votul final	Regina Bastos, Andrea Češková, Edite Estrela, Iratxe García Pérez, Zita Gurmai, Mikael Gustafsson, Mary Honeyball, Sophia in 't Veld, Silvana Koch-Mehrin, Rodi Kratsa-Tsagaropoulou, Constance Le Grip, Astrid Lulling, Barbara Matera, Elisabeth Morin-Chartier, Angelika Niebler, Antonyia Parvanova, Marc Tarabella, Britta Thomsen, Marina Yannakoudakis, Anna Záborská, Inês Cristina Zuber
Membri supleanți prezenți la votul final	Iñaki Irazabalbeitia Fernández, Kent Johansson, Nicole Kiil-Nielsen, Doris Pack, Zuzana Roithová
Membri supleanți [articolul 187 alineatul (2)] prezenți la votul final	Birgit Collin-Langen, Jill Evans, María Irigoyen Pérez