



EVROPSKÝ PARLAMENT

2014 - 2019

*Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví*

**2014/0124(COD)**

22.1.2015

## **STANOVISKO**

Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví

pro Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

k návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady, kterým se zřizuje evropská platforma pro posílení spolupráce při předcházení nehlášené práci a odrazování od ní  
(COM(2014)0221 – C7-0144/2014 – 2014/0124(COD))

Navrhovatelka: Kostadinka Kuneva

PA\_Legam

## STRUČNÉ ODŮVODNĚNÍ

Otázka důstojné práce je právě v posledních letech důležitější než kdy dříve. Je proto obzvláště nutné zabývat se předcházením nehlášené práci, která má s nejistými pracovními podmínkami bezprostřední souvislost. Evropský parlament ve svém usnesení ze dne 14. ledna 2014 vyzval k užší spolupráci a posílení inspektorátů práce s cílem bojovat proti nehlášené práci a navrhovatelka vítá návrh Evropské komise jako takový. Nehlášená práce je obzvláště škodlivým fenoménem, který se během současné krize objevuje stále častěji, jelikož úsporná opatření mohou vést k nárůstu šedé ekonomiky. Mnohem znepokojivější je však skutečnost, že s ní pracovníci často souhlasí, protože nehlášená práce je jejich jedinou možností, jak získat vyšší – ne však nevyhnutně dostačující plat. Koordinovaný přístup na úrovni EU, který by umožnil pochopit příčiny a bojovat proti neformální práci, by mohl případně také přispět k posílení práv pracovníků a k jejich ochraně, podpořit financování sociálního zabezpečení a posílit pracovní normy. Jelikož na evropském trhu práce stále přetrvává problém podzaměstnanosti žen, měl by nicméně každý návrh, který má přispět k dosažení hlavního cíle, jímž je 75% zaměstnanost do roku 2020, a v ještě větší míře k dosažení cíle plné zaměstnanosti stanoveného v čl. 3 odst. 3 SEU, být rovněž zaměřen na vyrovnání rozdílů mezi muži a ženami v oblasti zaměstnanosti. Zvýšení zaměstnanosti žen je rovněž klíčové pro zaručení jejich svobody pracovat za jistých a důstojných podmínek a zajištění živobytí pro jejich děti a je hybnou silou hospodářského růstu.

Ačkoli v tradičních odvětvích nehlášené práce, jako je stavebnictví, opravárenství či renovace, pracuje málo žen, jejich pracovní podmínky v případě nehlášené práce jsou údajně méně příznivé, a proto by je platforma EU měla řešit. I když v poměru k velikosti neformální ekonomiky existuje pouze málo údajů o charakteru nehlášené práce v celé EU, obecně se má za to, že ženy jsou častěji zapojeny do nehlášené práce z důvodu překážek, které jim brání zapojit se do formální ekonomiky, a že jejich nehlášená pracovní místa mají stálejší charakter než nehlášená pracovní místa mužů. Práci žen v soukromých domácnostech, jako je úklid, péče o děti či seniory, je obzvláště těžké kontrolovat, přičemž se často jedná o práci nejistou, podhodnocenou a nehlášenou.

Eurobarometr v roce 2014 zveřejnil zjištění, že rozdíly v odměňování žen a mužů se fakticky projevují v nehlášené práci s průměrným platem žen ve výši 231 EUR ve srovnání s průměrným platem mužů, jenž činí 402 EUR. Ženy v 19 % případů (ve srovnání s 12 % případů u mužů) uvedly, že hlavním důvodem, proč vykonávají nehlášenou práci, je skutečnost, že nemají jiné zdroje příjmů. Uvedly, že „obálková mzda“ tvoří 45% podíl jejich celkových příjmů, zatímco u mužů je to pouze 29 % z jejich celkových příjmů.

S ohledem na návrh Komise upozorňuje navrhovatelka na skutečnost, že definice nehlášené práce jako „jakékoli placené činnosti, která je zákonná, pokud jde o její povahu, avšak není ohlášená orgánům veřejné moci, s přihlédnutím k rozdílům v systému regulace členských států“ byla vymezena v roce 1998, a může proto jen těžko sloužit jako funkční základ, z něhož by mohla platforma EU vycházet. Především by platforma v zájmu správného vymezení příslušných pracovníků měla převzít odpovědnost za uzpůsobení této definice skutečnosti v členských státech.

Z genderového hlediska navrhovatelka dále určila následující tři priority:

1. Celá řada typů nehlášené práce v Evropské unii zahrnující různé pracovníky s různým profilem vyžaduje v každém členském státě jiný přístup, a proto komplikuje sledování těchto praktik na úrovni EU. Platforma EU jako taková by měla nabídnout prostor k tomu, aby bylo možné dospět k jednotnému chápání nehlášené práce, přičemž je třeba věnovat obzvláštní pozornost nejzranitelnějším skupinám, jako jsou ženy zapojené do nehlášené práce, a využívání vhodných ukazatelů.
2. Aby bylo možné dospět ke společnému chápání pojmu a vyvinout tyto ukazatele, je důležité zapojit do platformy EU Evropský institut pro rovnost žen a mužů (EIGE) s cílem zohlednit genderové hledisko.
3. Ačkoli je platforma EU určena pro donucovací orgány, současné potřeby nehlášených pracovníků a důsledky, které pro ně neplacená práce přináší, by neměly být opomíjeny a příslušné orgány měly věnovat dostatečnou pozornost jejich pracovním podmínkám a příležitostem k začlenění na trhu práce pro všechny.

## POZMĚŇOVACÍ NÁVRHY

Výbor pro práva žen a rovnost pohlaví vyzývá Výbor pro zaměstnanost a sociální věci jako věcně příslušný výbor, aby zohlednil následující pozměňovací návrhy:

### Pozměňovací návrh 1

#### Návrh rozhodnutí

#### Bod odůvodnění 7 a (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

*7a) Povaha nehlášené práce se v jednotlivých zemích liší mimo jiné v závislosti na hospodářských, správních a sociálních souvislostech a rovněž na motivaci pracovníků a zaměstnavatelů provozovat nehlášenou práci a rozdílný je rovněž její dopad na různé skupiny obyvatelstva, např. pokud jde o pohlaví či přistěhovalecký status. Zvláště problematická je práce v domácnosti, kterou vykonávají zejména ženy, neboť se jedná o atypickou práci, která je svou podstatou málo viditelná. Pro řešení všech forem nehlášené práce je potřebný komplexní a na míru uzpůsobený soubor politických přístupů a opatření.*

## Odůvodnění

*Práce v domácnosti a odvětví péče často není regulována a vykonávají ji ženy, výměna osvědčených postupů v rámci platformy by mohla být pro tuto skupinu nehlášených pracovníků důležitá, protože politické přístupy, jako je uznávání kvalifikací nebo opatření proti diskriminaci, jsou komplexní a specifické.*

### Pozměňovací návrh 2

#### Návrh rozhodnutí

#### Bod odůvodnění 7 b (nový)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***7b) Posílená spolupráce mezi členskými státy umožní nejen řešení tohoto problému z fiskálního hlediska, ale rovněž výměnu osvědčených postupů v oblasti sociální ochrany, jako jsou důchodová práva a přístup ke zdravotní péči, a to i v případě skupin nehlášených pracovníků, kteří jsou v obzvláště nejistém postavení nebo vykonávají práci, která ani není ve všech členských státech za nehlášenou považována, jako např. neformální péče o děti nebo péče o starší rodinné příslušníky poskytovaná v rámci užší rodiny především ženami.***

### Pozměňovací návrh 3

#### Návrh rozhodnutí

#### Bod odůvodnění 8

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

(8) V členských státech bylo zavedeno široké spektrum politických přístupů a opatření k řešení nehlášené práce. Členské státy rovněž uzavřely dvoustranné dohody a uskutečnily vícestranné projekty zaměřené na určité aspekty nehlášené práce. Platforma ***nebude bránit*** uplatňování ***dvoustranných dohod či***

(8) V členských státech bylo zavedeno široké spektrum politických přístupů a opatření k řešení ***různých forem*** nehlášené práce. Členské státy rovněž uzavřely dvoustranné dohody a uskutečnily vícestranné projekty zaměřené na určité aspekty nehlášené práce. ***Po členských státech se rovněž požaduje, aby podepsaly***

*ujednání týkajících se správní spolupráce.*

*příslušné úmluvy Mezinárodní organizace práce, jako je úmluva č. 81 o inspekci práce a úmluva č. 189 o pracovnících v cizí domácnosti. Platforma by měla doplňovat činnost členských států a napomáhat podepisování a uplatňování takových úmluv.*

#### **Pozměňovací návrh 4**

##### **Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 10**

*Znění navržené Komisí*

(10) Posílení spolupráce mezi členskými státy na úrovni EU je nezbytné k tomu, aby se členským státům pomohlo účinněji a účelněji předcházet nehlášené práci a odrazovat od ní.

*Pozměňovací návrh*

(10) Posílení spolupráce mezi členskými státy na úrovni EU je nezbytné k tomu, aby se členským státům pomohlo účinněji a účelněji předcházet nehlášené práci a odrazovat od ní, **a to při zohlednění genderových odlišností.**

#### **Pozměňovací návrh 5**

##### **Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 12**

*Znění navržené Komisí*

(12) Platforma by měla využívat veškeré relevantní zdroje informací, zejména studie, dvoustranné dohody uzavřené mezi členskými státy a projekty vícestranné spolupráce, a vytvářet součinnost mezi stávajícími nástroji a strukturami na úrovni EU za účelem dosažení co největšího odrazujícího nebo preventivního účinku těchto opatření. Operativní koordinace akcí členských států by mohla mít podobu společných školení, vzájemných hodnocení a řešení pro sdílení údajů. Informovanost o nehlášené práci by mohly zvýšit evropské kampaně nebo společné strategie.

*Pozměňovací návrh*

(12) Platforma by měla využívat veškeré relevantní zdroje informací, zejména studie, **včetně studií příslušných agentur Unie, jako je Evropský institut pro rovnost žen a mužů, který se zabývá potřebami jednotlivých skupin obyvatelstva,** dvoustranné dohody uzavřené mezi členskými státy a projekty vícestranné spolupráce, a vytvářet součinnost mezi stávajícími nástroji a strukturami na úrovni EU za účelem dosažení co největšího odrazujícího nebo preventivního účinku těchto opatření. Operativní koordinace akcí členských států by mohla mít podobu společných školení, vzájemných hodnocení a řešení pro sdílení údajů. Informovanost o

nehlášené práci by mohly zvýšit evropské kampaně nebo společné strategie.

### *Odůvodnění*

*Zapojení EIGE je zásadně důležité k zaručení toho, aby platforma EU sledovala přístup zahrnující genderové hledisko. Vytváření formálních pracovních míst je obzvláště důležité pro ženy, jelikož tato skupina je v dosahování cíle zaměstnanosti strategie EU2020 pozadu; zvýšení zaměstnanosti žen je klíčové pro zaručení jejich svobody pracovat za jistých a důstojných podmínek a je hybnou silou hospodářského růstu.*

## **Pozměňovací návrh 6**

### **Návrh rozhodnutí**

#### **Bod odůvodnění 14**

##### *Znění navržené Komisí*

(14) Aby byla nehlášená práce řešena komplexně a úspěšně, **musí** být v členských státech provedena kombinace politik, **již napomáhá** strukturovaná spolupráce mezi příslušnými orgány. Spolupráce by měla zahrnovat veškeré **vnitrostátní** orgány, **kteří** mají vedoucí úlohu v předcházení nehlášené práci a/nebo odrazování od ní a/nebo jsou v této oblasti činné.

##### *Pozměňovací návrh*

(14) Aby byla nehlášená práce řešena komplexně a úspěšně, **měla by** být v členských státech provedena kombinace politik **zahrnujících genderové hledisko, jejímž základem bude** strukturovaná spolupráce mezi **všemi** příslušnými orgány **a aktéry**. Spolupráce by měla zahrnovat veškeré orgány **a aktéry, kteří** mají vedoucí úlohu v předcházení nehlášené práci a/nebo odrazování od ní a/nebo jsou v této oblasti činné. **Zvláštní pozornost by měla být věnována skrytým a podceňovaným oblastem nehlášené práce, jako např. odvětví práce v domácnosti.**

## **Pozměňovací návrh 7**

### **Návrh rozhodnutí**

#### **Bod odůvodnění 14 a (nový)**

##### *Znění navržené Komisí*

##### *Pozměňovací návrh*

**14a) V rámci platformy je třeba**

*předkládat pozitivní opatření, jako jsou daňové pobídky a poukázky na služby, aby se občanům Unie usnadnilo legálně zaměstnávat pracovníky a plnit své povinnosti coby zaměstnavatelé rovněž v sociálních odvětvích, jako jsou služby v domácnostech, úklid či péče o dítě.*

## Pozměňovací návrh 8

### Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 16

#### *Znění navržené Komisí*

(16) Do platformy by měli být zapojeni sociální partneři na úrovni EU, a to jak meziodvětvoví, tak z těch odvětví, která jsou nehlášenou prací vážněji zasažena, a platforma by měla spolupracovat s příslušnými mezinárodními organizacemi, jako je Mezinárodní organizace práce (MOP), a s decentralizovanými agenturami Unie, zejména s Eurofoundem a s Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Zapojení Eurofoundu a Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci do činnosti platformy jakožto pozorovatelů nerozšíří jejich stávající mandáty.

#### *Pozměňovací návrh*

(16) Do platformy by měli být zapojeni sociální partneři na úrovni EU, a to jak meziodvětvoví, tak z těch odvětví, která jsou nehlášenou prací vážněji zasažena, a platforma by měla **zintenzívnit sociální dialog a** spolupracovat s příslušnými mezinárodními organizacemi, jako je Mezinárodní organizace práce (MOP), a s decentralizovanými agenturami Unie, zejména s Eurofoundem, s Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci **a Evropským institutem pro rovnost žen a mužů**. Zapojení Eurofoundu, Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci **a Evropského institutu pro rovnost žen a mužů** do činnosti platformy jakožto pozorovatelů **nebo účastníků** nerozšíří jejich stávající mandáty.

#### *Odůvodnění*

*Platformu je třeba rovněž považovat za jasnou příležitost, jak pomoci těmto pracovníkům, z nichž velkou část, zejména v oblasti péče, tvoří ženy, začlenit se na řádném pracovním trhu. Zapojení EIGE je zásadně důležité k zaručení toho, aby platforma EU sledovala přístup zahrnující genderové hledisko. Vytváření formálních pracovních míst je obzvláště důležité pro ženy, jelikož tato skupina je v dosahování cíle zaměstnanosti strategie EU2020 pozadu; zvýšení zaměstnanosti žen je klíčové pro zaručení jejich svobody pracovat za jistých a důstojných podmínek a je hybnou silou hospodářského růstu.*



## Pozměňovací návrh 9

### Návrh rozhodnutí Bod odůvodnění 19

#### *Znění navržené Komisí*

(19) Platforma může zřídit pracovní skupiny pro přezkum konkrétních problémů a měla by mít možnost využívat odborných znalostí odborníků se zvláštními kompetencemi.

#### *Pozměňovací návrh*

(19) Platforma může zřídit pracovní skupiny pro přezkum konkrétních problémů, **jako jsou cílené politiky pro pracovníky v neformálním sektoru, kteří jsou mladí, starší nebo jsou to ženy, zejména ženy s postižením nebo imigrantky, a rovněž příčiny nehlášené práce**, a měla by mít možnost využívat odborných znalostí odborníků se zvláštními kompetencemi.

#### *Odůvodnění*

*Práce vykonávané v domácnostech, včetně služeb v domácnosti, jako je úklid nebo péče o děti a seniory, často nejsou regulovány a vykonávají je ženy. Od počátku fungování platformy by měla být stanovena pracovní skupina pro pracovní podmínky žen v nehlášené práci a její dopad na sociální zabezpečení těchto žen. Je rovněž důležité, aby platforma prozkoumala opakující se důvody, kvůli nimž se pracovníci zapojují do nehlášené práce, a aby členské státy projednaly politiky k vymýcení těchto příčin.*

## Pozměňovací návrh 10

### Návrh rozhodnutí Čl. 1 – odst. 2 – věta

#### *Znění navržené Komisí*

2) Platforma se skládá z:

#### *Pozměňovací návrh*

2. Platforma **má vyvážené složení, přičemž** se skládá z:

## Pozměňovací návrh 11

### Návrh rozhodnutí Čl. 1 – odst. 3 – písm. a

*Znění navržené Komisí*

a) zástupci meziodvětvových sociálních partnerů na úrovni Unie a sociálních partnerů z odvětví s vysokým výskytem nehlášené práce;

*Pozměňovací návrh*

a) zástupci meziodvětvových sociálních partnerů na úrovni Unie a sociálních partnerů z odvětví s vysokým výskytem nehlášené práce, **včetně evropských ženských sdružení;**

**Pozměňovací návrh 12**

**Návrh rozhodnutí**

**Čl. 1 – odst. 3 – písm. b**

*Znění navržené Komisí*

b) zástupce Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) a zástupce Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA);

*Pozměňovací návrh*

b) zástupce Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek (Eurofound) a zástupce Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) **a zástupce Evropského institutu pro rovnost mužů a žen (EIGE);**

*Odůvodnění*

*Zapojení EIGE je zásadně důležité k zaručení toho, aby platforma EU sledovala přístup zahrnující genderové hledisko. Vytváření formálních pracovních míst je obzvláště důležité pro ženy, jelikož tato skupina je v dosahování cíle zaměstnanosti strategie EU2020 pozadu; zvýšení zaměstnanosti žen je klíčové pro zaručení jejich svobody pracovat za jistých a důstojných podmínek a je hybnou silou hospodářského růstu.*

**Pozměňovací návrh 13**

**Návrh rozhodnutí**

**Čl. 2 – odst. 1 – návrh**

*Znění navržené Komisí*

Platforma stanovená v čl. 1 odst. 1 přispěje k lepšímu prosazování právních předpisů EU a vnitrostátních právních předpisů, k omezení nehlášené práce a ke vzniku formálních pracovních míst, čímž se

*Pozměňovací návrh*

Platforma stanovená v čl. 1 odst. 1 přispěje k lepšímu prosazování právních předpisů EU a vnitrostátních právních předpisů, k omezení nehlášené práce a ke vzniku formálních pracovních míst **i k usnadnění**

zamezí zhoršování kvality práce, a podpoří začlenění na trhu práce a sociální začleňování tím, že:

***přechodu z neformální ekonomiky k formální, čímž se zamezí zhoršování kvality práce, a podpoří začlenění na trhu práce, rovnost žen a mužů, rovné příležitosti a*** sociální začleňování tím, že:

#### *Odůvodnění*

*Je velmi důležité usnadnit přechod z neformální ekonomiky k formální, především v odvětvích, v nichž pracují převážně ženy, jako je práce v soukromých domácnostech – úklidové služby, babysitting či péče o starší či zdravotně znevýhodněné osoby. Tato pracovní místa nejsou regulována a často se jedná o práci nejistou, nehlášenou a bez sociálních záruk.*

#### **Pozměňovací návrh 14**

##### **Návrh rozhodnutí**

##### **Čl. 2 – odst. 1 – písm. c**

###### *Znění navržené Komisí*

c) zvýší informovanost veřejnosti o naléhavosti kroků a povzbudí členské státy, aby zintenzivnily své úsilí při řešení nehlášené práce.

###### *Pozměňovací návrh*

c) zvýší informovanost veřejnosti o naléhavosti kroků a povzbudí členské státy, aby zintenzivnily své úsilí při řešení nehlášené práce, ***rovněž v sociálních odvětvích, jež nejsou velmi dobře zdokumentována a často nejsou považována za odvětví, v nichž probíhá nehlášená práce.***

#### **Pozměňovací návrh 15**

##### **Návrh rozhodnutí**

##### **Čl. 2 – odst. 1 – písm. c a (nové)**

###### *Znění navržené Komisí*

###### *Pozměňovací návrh*

***ca) předejde deformalizaci pracovních míst formální ekonomiky.***

## Pozměňovací návrh 16

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 3 – odst. 1 – písm. a a (nové)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***aa) umožní společné chápání nehlášené práce přijetím její jasné definice, která bude odrážet skutečnou situaci na trhu práce;***

#### *Odůvodnění*

*Současná definice nehlášené práce pochází z roku 1998 a jako taková nemůže přispět k plnému pochopení tohoto jevu a k jeho co nejefektivnějšímu řešení. Vytváření formálních pracovních míst je obzvláště důležité pro ženy, jelikož tato skupina je v dosahování cíle zaměstnanosti strategie EU2020 pozadu; zvýšení zaměstnanosti žen je klíčové pro zaručení jejich svobody pracovat za jistých a důstojných podmínek a je hybnou silou hospodářského růstu.*

## Pozměňovací návrh 17

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 3 – odst. 1 – písm. c a (nové)

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

***ca) předloží návrhy na harmonizaci mezi členskými státy, přičemž zohlednění genderové hledisko.***

## Pozměňovací návrh 18

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 4 – odst. 1 – písm. a

*Znění navržené Komisí*

*Pozměňovací návrh*

a) zlepšování znalostí týkajících se nehlášené práce prostřednictvím společných koncepcí, nástrojů pro měření a podpory společné srovnávací analýzy a s ní

a) zlepšování znalostí týkajících se nehlášené práce prostřednictvím společných koncepcí, nástrojů pro měření a podpory společné srovnávací analýzy a s ní

souvisejících příslušných ukazatelů;

souvisejících příslušných ukazatelů, **včetně ukazatelů týkajících se pohlaví a věku;**

#### *Odůvodnění*

*Pracovní trhy EU jsou segregovány z hlediska pohlaví a ženy jsou častěji zaměstnány v odvětvích jako je domácí péče. Tato pracovní místa jsou nejen nehlášená, ale často mají i krátké trvání s nižším hodinovým úvazkem a zároveň za minimální odměnu. Tyto ženy tak nemohou být hospodářsky nezávislé. O tomto jevu, ani o postavení migrantek nicméně není k dispozici dostatek údajů, z nichž by mohly vycházet politiky zaměřené na řešení tohoto problému.*

### **Pozměňovací návrh 19**

#### **Návrh rozhodnutí**

#### **Čl. 4 – odst. 1 – písm. c**

##### *Znění navržené Komisí*

c) zřizování nástrojů, například databáze znalostí o různých postupech/opatřeních, včetně dvoustranných dohod používaných v členských státech k předcházení nehlášené práci a odrazování od ní;

##### *Pozměňovací návrh*

c) zřizování **účinných** nástrojů, například **interaktivní** databáze znalostí **v rámci Eurofoundu** o různých postupech/opatřeních, včetně dvoustranných dohod používaných v členských státech k předcházení nehlášené práci a odrazování od ní **s cílem usnadnit přechod z neformální ekonomiky k formální, a pozitivní opatření pobízející občany k legálnímu zaměstnávání osob, které předtím vykonávaly nehlášenou práci;**

#### *Odůvodnění*

*Stávající databáze Eurofoundu je považována na užitečný nástroj. Transformace této databáze na interaktivní databázi znalostí by měla být ještě užitečnější a umožnit výměnu zkušeností i osvědčených postupů a poskytnout aktuální, objektivní, spolehlivé a porovnatelné informace. Proto navrhovatelka vyzývá Evropskou komisi, aby vytvořila v rámci Eurofoundu databázi znalostí, která podpoří evropskou platformu pro posílení spolupráce EU při předcházení nehlášené práci a odrazování od ní, jako dodatečný úkol agentury.*

## Pozměňovací návrh 20

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 4 – odst. 1 – písm. d

##### *Znění navržené Komisí*

d) přijímání nezávazných pokynů pro inspektory, příruček dobré praxe a společných zásad inspekci za účelem řešení problematiky nehlášené práce;

##### *Pozměňovací návrh*

d) přijímání nezávazných pokynů pro inspektory, příruček dobré praxe a společných zásad inspekci za účelem řešení problematiky nehlášené práce, **kteřé jsou komplexní z hlediska rozdílů v pracovních podmínkách žen a mužů**;

##### *Odůvodnění*

*Tento bod byl rovněž zmíněn v usnesení Evropského parlamentu „o účinných inspekciích práce jako strategii na zlepšení pracovních podmínek v Evropě“, které zdůrazňuje, že strategie EU2020 upozorňuje na potřebu začleňování žen na trhu práce.*

## Pozměňovací návrh 21

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 4 – odst. 2

##### *Znění navržené Komisí*

2) Při plnění úkolů platforma využívá veškeré příslušné zdroje informací, včetně studií a projektů vícestranné spolupráce, a zohledňuje příslušné nástroje a struktury Unie a zkušenosti s příslušnými dvoustrannými dohodami. Naváže náležitou spolupráci s Eurofoundem a s agenturou EU-OSHA.

##### *Pozměňovací návrh*

2) Při plnění úkolů platforma **zohlední genderové hledisko a** využívá veškeré příslušné zdroje informací, včetně studií a projektů vícestranné spolupráce, a zohledňuje příslušné nástroje a struktury Unie a **rovněž** zkušenosti s příslušnými dvoustrannými dohodami. Naváže náležitou spolupráci s Eurofoundem, **zejména s ohledem na rozvoj interaktivní databáze znalostí jako dodatečný úkol,** s agenturou EU-OSHA a **EIGE**.

##### *Odůvodnění*

*Zapojení EIGE je zásadně důležité k zaručení toho, aby platforma EU sledovala přístup zahrnující genderové hledisko. Vytváření formálních pracovních míst je obzvláště důležité pro ženy, jelikož tato skupina je v dosahování cíle zaměstnanosti strategie EU2020 pozadu; zvýšení zaměstnanosti žen je klíčové pro zaručení jejich svobody pracovat za jistých a*

*důstojných podmínek a je hybnou silou hospodářského růstu.*

## **Pozměňovací návrh 22**

### **Návrh rozhodnutí**

#### **Čl. 5 – odst. 1**

##### *Znění navržené Komisí*

1) Každý členský stát určí jedno jednotné kontaktní místo, které se stane členem platformy. Mohou určit rovněž jednoho náhradního člena.

##### *Pozměňovací návrh*

1. Každý členský stát určí jedno jednotné kontaktní místo, které se stane členem platformy. Mohou určit rovněž jednoho náhradního člena. ***V obou případech budou respektovat genderovou vyváženost.***

## **Pozměňovací návrh 23**

### **Návrh rozhodnutí**

#### **Čl. 6 – odst. 1**

##### *Znění navržené Komisí*

1) Zástupci sociálních partnerů na meziodvětvové úrovni a z odvětví s vysokým výskytem nehlášené práce mohou navštěvovat zasedání platformy jako pozorovatelé v souladu s postupy stanovenými jejich organizacemi.

##### *Pozměňovací návrh*

1. Zástupci sociálních partnerů na meziodvětvové úrovni a ***ženská sdružení zastupující*** odvětví s vysokým výskytem nehlášené práce mohou navštěvovat zasedání platformy jako pozorovatelé v souladu s postupy stanovenými jejich organizacemi.

## **Pozměňovací návrh 24**

### **Návrh rozhodnutí**

#### **Čl. 6 – odst. 2 – písm. a**

##### *Znění navržené Komisí*

a) nejvýše 8 pozorovatelů zastupujících sociální partnery na meziodvětvové úrovni (rozdělených rovným dílem mezi organizace zaměstnavatelů a pracovníků);

##### *Pozměňovací návrh*

a) nejvýše 8 pozorovatelů ***vyváženě*** zastupujících sociální partnery na meziodvětvové úrovni (rozdělených rovným dílem mezi organizace

zaměstnavatelů a pracovníků);

## Pozměňovací návrh 25

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 6 – odst. 2 – písm. b

##### *Znění navržené Komisí*

b) nejvýše 10 pozorovatelů zastupujících sociální partnery v odvětvích s vysokým výskytem nehlášené práce (rozdělených rovným dílem mezi organizace zaměstnavatelů a pracovníků).

##### *Pozměňovací návrh*

b) nejvýše 10 pozorovatelů **vyváženě** zastupujících sociálních partnery v odvětvích s vysokým výskytem nehlášené práce (rozdělených rovným dílem mezi organizace zaměstnavatelů a pracovníků).

## Pozměňovací návrh 26

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 7 – odst. 1

##### *Znění navržené Komisí*

**1) Komise koordinuje práci platformy a předsedá jejím zasedáním.**

##### *Pozměňovací návrh*

**1. Komise koordinuje práci platformy. Činnost platformy je organizována takto:**

**a) každé schůzi platformy předsedají dva zástupci jejích členů, přičemž musí být odlišného pohlaví a pocházet z různých členských států;**

**b) předsedajícím jsou nápomocni dva místopředsedové, přičemž musí být odlišného pohlaví a pocházet z různých členských států;**

**c) předsedající a místopředsedové tvoří předsednictvo,**

**d) předsednictvo připravuje a organizuje práci platformy společně se službami Komise, které plní funkci sekretariátu.**



## Pozměňovací návrh 27

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 7 – odst. 2 – písm. b

##### *Znění navržené Komisí*

b) dvouletý pracovní program platformy, který mimo jiné stanoví její podrobné úkoly a pravidelné podávání zpráv každé dva roky;

##### *Pozměňovací návrh*

b) dvouletý pracovní program platformy, který mimo jiné stanoví její podrobné úkoly a pravidelné podávání zpráv každé dva roky, **při jejichž vypracovávání bude zohledněno genderové hledisko;**

## Pozměňovací návrh 28

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 7 – odst. 2 – písm. c

##### *Znění navržené Komisí*

c) zřízení pracovních skupin, které přezkoumávají problematiku uvedenou v pracovních programech platformy. Tyto pracovní skupiny se rozpustí, jakmile splní svůj mandát.

##### *Pozměňovací návrh*

c) zřízení pracovních skupin, které přezkoumávají problematiku uvedenou v pracovních programech platformy, **přičemž musí být zajištěno vyvážené zastoupení.** Tyto pracovní skupiny se rozpustí, jakmile splní svůj mandát.

## Pozměňovací návrh 29

### Návrh rozhodnutí

#### Čl. 7 – odst. 3

##### *Znění navržené Komisí*

3) Je-li to účelné a/nebo nezbytné, mohou být podle **příslušné** situace k účasti na jednání platformy nebo pracovní skupiny přizváni odborníci se zvláštními znalostmi v oblasti, která je projednávána.

##### *Pozměňovací návrh*

3) Je-li to účelné a/nebo nezbytné **nebo pokud předmět vyžaduje přístup zahrnující genderové hledisko**, mohou být podle situace k účasti na jednání platformy nebo pracovní skupiny přizváni odborníci **vybraní v souladu se zásadou genderové vyváženosti se** zvláštními znalostmi v oblasti, která je projednávána.

### *Odůvodnění*

*Ačkoli genderové hledisko nemůže být zvláštní otázkou, která by se měla v rámci platformy EU řešit, může být začleněna do analýzy jiných záležitostí, pokud se zdá, že mají rozdílný dopad na muže a ženy: zapojení EIGE do platformy EU by mohlo takový přístup zahrnující genderové hledisko zajistit.*

## POSTUP

<b>Název</b>	Zřízení Evropské platformy pro posílení spolupráce při předcházení nehlášené práci a odrazování od ní
<b>Referenční údaje</b>	COM(2014)0221 – C7-0144/2014 – 2014/0124(COD).
<b>Věcně příslušný výbor</b> Datum oznámení na zasedání	EMPL 16.4.2014
<b>Výbor, který vypracoval stanovisko</b> Datum oznámení na zasedání	FEMM 16.4.2014
<b>Navrhovatel(ka)</b> Datum jmenování	Kostadinka Kuneva 15.9.2014
<b>Projednání ve výboru</b>	2.12.2014
<b>Datum přijetí</b>	20.1.2015
<b>Výsledek konečného hlasování</b>	+ :                 29 - :                 4 0 :                 0
<b>Členové přítomní při konečném hlasování</b>	Daniela Aiuto, Maria Arena, Beatriz Becerra Basterrechea, Malin Björk, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Vicky Maeijer, Angelika Mlinar, Krisztina Morvai, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská, Jana Žitňanská
<b>Náhradníci přítomní při konečném hlasování</b>	Izaskun Bilbao Barandica, Biljana Borzan, Linnéa Engström, Rosa Estaràs Ferragut, Mariya Gabriel, Ildikó Gáll-Pelcz, Kostadinka Kuneva, Marc Tarabella
<b>Náhradníci (čl. 200 odst. 2) přítomní při konečném hlasování</b>	Rosa D'Amato