



EUROPAPARLAMENTET

2014 - 2019

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

2014/0124(COD)

22.1.2015

YTTRANDE

från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

till utskottet för sysselsättning och sociala frågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om inrättande av ett europeiskt forum för att förbättra samarbetet när det gäller att förebygga och motverka odeklarerat arbete
(COM(2014)0221 – C7-0144/2014 – 2014/0124(COD))

Föredragande av yttrande: Kostadinka Kuneva

PA_Legam

KORTFATTAD MOTIVERING

Aldrig förut har frågan om anständigt arbete varit så viktig som nu under de senaste åren. Därför är det särskilt viktigt att förebygga odeklarerat arbete, som har en direkt koppling till otrygghet. I sin resolution av den 14 januari 2014 uppmanade Europaparlamentet till utökad samarbete mellan yrkesinspektionerna och en utökad roll för dem, för att motverka odeklarerat arbete, och föredraganden välkomnar kommissionens förslag i dess nuvarande utformning. Odeklarerat arbete är till särskilt stor skada och blir alltmer utbrett under den nuvarande krisen, eftersom åtstrammingsåtgärder kan leda till att den dolda ekonomin ökar i omfång. Ännu mera oroväckande är det att arbetstagare ofta går med på odeklarerat arbete, eftersom detta är deras enda möjlighet att få högre löner – utan att det nödvändigtvis går att leva på dem. Om det togs ett samordnat grepp på EU-nivå för att man skulle förstå orsakerna till informellt arbete och bekämpa det, då skulle detta i slutändan kunna bidra till att stärka arbetstagarnas rättigheter och arbetarskyddet, förbättra finansieringen av social trygghet och stärka arbetsnormerna. Kvinnor är emellertid fortfarande underrepresenterade på de europeiska arbetsmarknaderna och därför bör alla förslag som är avsedda att bidra till uppnåendet av det övergripande målet om 75 procents sysselsättning fram till 2020 och ännu mer till uppnåendet av det mål om full sysselsättning som fastställs i artikel 3.3 i EU-fördraget även syfta till att utjämna skillnaderna mellan män och kvinnor i fråga om deltagande på arbetsmarknaden. Förbättrad sysselsättning för kvinnor är avgörande för att kvinnor fritt ska kunna arbeta under trygga och värdiga betingelser där de kan sörja för sina barns uppehälle, och en drivkraft för ekonomisk tillväxt.

Visserligen arbetar färre kvinnor inom sådana branscher som traditionellt har rykte om sig för odeklarerat arbete, såsom byggbranschen eller reparations- och renoveringsbranschen, men kvinnor lär ofta ha sämre arbetsvillkor inom odeklarerat arbete och denna fråga bör därför tas upp av EU-forumet. Det finns inte särskilt mycket uppgifter att tillgå om det odeklarerade arbetets art runtom i EU, i motsats till vad man vet om storleken på den informella ekonomin, men man tror att kvinnors odeklarerade arbete oftare har sin upprinnelse i att de inte kan gå över till den formella ekonomin. Dessutom tror man att kvinnors odeklarerade arbete har en mera stadigvarande karaktär än männens. Särskilt svårt att det att övervaka det arbete som görs av kvinnor i privata hushåll, till exempel i form av städning, barnpassning eller omvårdnad av äldre personer och detta arbete är ofta otryggt, undervärderat och odeklarerat.

I en Eurobarometerundersökning som offentliggjordes 2014 visade det sig att löneklyftan mellan könen är ett faktum inom odeklarerat arbete, i och med att medianinkomsten där utgör 231 euro för kvinnor, jämfört med 402 euro för män. I 19 procent av fallen hävdade kvinnorna att huvudorsaken till deras odeklarerade arbete var att de inte hade någon annan inkomstkälla, medan motsvarande andel bland männen uppgick till 12 procent. Kvinnorna berättade att ”svarta löner” stod för sammanlagt 45 procent av deras inkomster, medan motsvarande andel för männen är bara 29 procent.

I fråga om kommissionens förslag påpekar föredraganden att definitionen av odeklarerat arbete som ”varje betald verksamhet som till sin art inte är lagstridig men som inte anmälts till myndigheterna, med beaktande av de skillnader som förekommer i medlemsstaternas kontrollsystem” stammar från 1998 och i sin nuvarande utformning knappast kan tjäna som en funktionsduglig grund för EU-forumet. För att korrekt åtgärda situationen för alla berörda

arbetstagare, bör forumet prioritera att anpassa denna definition till den verklighet som råder i medlemsstaterna.

När det gäller jämställdhetsperspektivet har föredraganden ytterligare identifierat följande tre prioriteringar:

1. Eftersom det finns så många olika former av odeklarerat arbete inom Europeiska unionen, med olika arbetstagare som har olika profiler, behövs det olika grepp på problematiken från medlemsstaternas sida och dessutom blir det svårt att i praktiken övervaka odeklarerat arbete på EU-nivå. EU-forumet bör erbjuda utrymme för utveckling av en samsyn på odeklarerat arbete, med särskild hänsyn ägnad åt de mest utsatta grupperna, såsom kvinnor med odeklarerat arbete, samt åt att det används lämpliga indikatorer.
2. För att denna samsyn och dessa indikatorer ska utvecklas är det viktigt att Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) får medverka i EU-forumet för att dess arbete ska bli till nytta för jämställdheten.
3. Fastän EU-forumet är avsett för tillsynsmyndigheter bör man inte bortse från de faktiska behoven hos och konsekvenserna för dem som utför odeklarerat arbete och de berörda myndigheterna bör ägna tillräcklig uppmärksamhet åt deras arbetsvillkor samt åt en arbetsmarknad med plats för alla.

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män uppmanar utskottet för sysselsättning och sociala frågor att som ansvarigt utskott ta hänsyn till följande ändringsförslag:

Ändringsförslag 1

Förslag till beslut Skäl 7a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(7a) Odeklarerat arbete tar sig olika uttryck från land till land, beroende på bland annat det ekonomiska, administrativa, finansiella och sociala sammanhanget och på i vad mån arbetstagare och arbetsgivare har intresse av odeklarerat arbete, och det får oproportionerliga konsekvenser för vissa befolkningsgrupper, till exempel utgående från faktorer som kön eller ställning som invandrare. Hushållsarbete, som

huvudsakligen utförs av kvinnor, utgör en särskild utmaning, eftersom arbetet är atypiskt och osynligt. Det behövs en mångfasetterad och skräddarsydd uppsättning av strategier och tillvägagångssätt för att man ska komma åt det odeklarerade arbetet i alla dess former.

Motivering

Hushållsarbete och arbete inom vårdbranschen är ofta oreglerat och utförs av kvinnor. För denna grupp av arbetstagare med odeklarerat arbete skulle det kunna bli viktigt med utbyte av bästa praxis inom forumet, eftersom strategierna, såsom erkännande av deras kvalifikationer eller åtgärder mot diskriminering, är mångskiftande och situationsspecifika.

Ändringsförslag 2

Förslag till beslut Skäl 7b (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(7b) Fördjupat samarbete mellan medlemsstaterna gör det inte bara möjligt att ta itu med problemet ur skattesynpunkt, utan kommer också att möjliggöra utbyte av bästa praxis i fråga om socialt skydd såsom pensionsrätter och tillgång till hälso- och sjukvård, inbegripet för de grupper av odeklarerade arbetstagare som befinner sig i en särskilt utsatt situation eller som utför arbete som inte ens betraktas som odeklarerat i alla medlemsstater, till exempel informell barnomsorg eller vård av äldre släktingar som ges i nära familjenätverk, framför allt av kvinnor.

Ändringsförslag 3

Förslag till beslut Skäl 8

Kommissionens förslag

(8) Medlemsstaterna har infört en rad olika strategier och åtgärder mot odeklarerat arbete. De har dessutom slutit bilaterala avtal och genomfört multilaterala projekt som rör vissa aspekter av odeklarerat arbete. Forumet ***kommer inte att hindra tillämpningen av bilaterala avtal eller överenskommelser om administrativt samarbete.***

Ändringsförslag

(8) Medlemsstaterna har infört en rad olika strategier och åtgärder mot ***olika former av*** odeklarerat arbete. De har dessutom slutit bilaterala avtal och genomfört multilaterala projekt som rör vissa aspekter av odeklarerat arbete. ***Medlemsstaterna anmodas också att ansluta sig till de relevanta ILO-konventionerna såsom konventionen om arbetsinspektion (nr 81) och konventionen om anständiga arbetsvillkor för hushållsanställda (nr 189).*** Forumet ***bör bistå medlemsstaternas åtgärder och bidra till att förbättra anslutningen till och tillämpningen av sådana avtal.***

Ändringsförslag 4

Förslag till beslut Skäl 10

Kommissionens förslag

(10) Att stärka medlemsstaternas samarbete på EU-nivå är nödvändigt för att medlemsstaterna ska kunna vidta mer ändamålsenliga och resurseffektiva åtgärder för att förebygga och motverka odeklarerat arbete.

Ändringsförslag

(10) Att stärka medlemsstaternas samarbete på EU-nivå är nödvändigt för att medlemsstaterna ska kunna vidta mer ändamålsenliga och resurseffektiva åtgärder för att förebygga och motverka odeklarerat arbete, ***med beaktande av skillnaderna mellan könen.***

Ändringsförslag 5

Förslag till beslut Skäl 12

Kommissionens förslag

(12) Forumet bör använda alla relevanta informationskällor, särskilt undersökningar, bilaterala avtal som slutits mellan medlemsstaterna och multilaterala samarbetsprojekt samt skapa

Ändringsförslag

(12) Forumet bör använda alla relevanta informationskällor, särskilt undersökningar, ***bland dem undersökningar gjorda av unionens relevanta organ, såsom Europeiska***

synergieffekter mellan befintliga instrument och strukturer på EU-nivå för att se till att dessa åtgärder får en så stark avskräckande eller förebyggande effekt som möjligt. Den operativa samordningen av medlemsstaternas insatser kan ske i form av gemensamma utbildningar, ömsesidiga utvärderingar och lösningar för datadelning. EU-kampanjer eller gemensamma strategier kan öka medvetenheten om odeklarerat arbete.

jämställdhetsinstitutet, i vilka särskilda befolkningsgruppers behov tas upp, bilaterala avtal som slutits mellan medlemsstaterna och multilaterala samarbetsprojekt samt skapa synergieffekter mellan befintliga instrument och strukturer på EU-nivå för att se till att dessa åtgärder får en så stark avskräckande eller förebyggande effekt som möjligt. Den operativa samordningen av medlemsstaternas insatser kan ske i form av gemensamma utbildningar, ömsesidiga utvärderingar och lösningar för datadelning. EU-kampanjer eller gemensamma strategier kan öka medvetenheten om odeklarerat arbete.

Motivering

Medverkan från EIGE:s sida är avgörande för att EU-forumet garanterat ska ha en strategi där jämställdheten integreras i all verksamhet. Att det uppkommer arbetstillfällen inom den formella ekonomin är särskilt viktigt för kvinnor, eftersom de ligger efter när det gäller att uppnå sysselsättningsmålet för Europa 2020-strategin. Förbättrad sysselsättning för kvinnor är avgörande för att kvinnor fritt ska kunna arbeta under trygga och värdiga betingelser, och en drivkraft för ekonomisk tillväxt.

Ändringsförslag 6

Förslag till beslut

Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) För att hantera frågan om odeklarerat arbete på ett heltäckande sätt och med goda resultat **behöver** en kombination av politiska åtgärder vidtas i medlemsstaterna **med stöd av** ett strukturerat samarbete mellan berörda **myndigheter**. Samarbetet bör omfatta alla **nationella myndigheter** som leder eller deltar i arbetet med att förebygga och/eller motverka odeklarerat arbete.

Ändringsförslag

(14) För att hantera frågan om odeklarerat arbete på ett heltäckande sätt och med goda resultat **bör** en kombination av **jämställdhetsintegrerade** politiska åtgärder vidtas i medlemsstaterna, **på basis av** ett strukturerat samarbete mellan **alla** berörda **organ och aktörer**. Samarbetet bör omfatta alla **organ och aktörer** som leder eller deltar i arbetet med att förebygga och/eller motverka odeklarerat arbete. **Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt dolda eller undervärderade områden av odeklarerat arbete, till exempel inom hushållssektorn.**

Ändringsförslag 7

Förslag till beslut Skäl 14a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(14a) Inom forumet bör positiva åtgärder, till exempel skatteincitament och tjänstecheckar, föreslås för att det ska gå lättare för unionsmedborgarna att lagligt anställa arbetstagare och att fullgöra sina skyldigheter som arbetsgivare, även inom sociala sektorer såsom hushållsarbete, städning eller omsorg om barn.

Ändringsförslag 8

Förslag till beslut Skäl 16

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(16) Forumet bör sörja för medverkan av arbetsmarknadens parter på unionsnivå, både branschövergripande och inom de sektorer som är särskilt berörda av odeklarerat arbete, och ***bör*** samarbeta med relevanta internationella organisationer som Internationella arbetsorganisationen (ILO) och unionens decentraliserade organ, särskilt Eurofound ***och*** Europeiska arbetsmiljöbyrån. Det faktum att Eurofound ***och*** Europeiska arbetsmiljöbyrån ***deltar*** i forumets arbete som observatörer innebär inte att deras nuvarande uppdrag utvidgas.

(16) Forumet bör sörja för medverkan av arbetsmarknadens parter på unionsnivå, både branschövergripande och inom de sektorer som är särskilt berörda av odeklarerat arbete, ***intensifiera den sociala dialogen*** och samarbeta med relevanta internationella organisationer som Internationella arbetsorganisationen (ILO) och unionens decentraliserade organ, särskilt Eurofound, Europeiska arbetsmiljöbyrån ***och Europeiska jämställdhetsinstitutet***. Det faktum att Eurofound, Europeiska arbetsmiljöbyrån ***och Europeiska jämställdhetsinstitutet medverkar*** i forumets arbete som observatörer ***eller deltagare*** innebär inte att deras nuvarande uppdrag utvidgas.

Motivering

Forumet bör också uttryckligen ses som en möjlighet att hjälpa dessa arbetstagare, av vilka många är kvinnor och sysselsatta särskilt med vårdarbete, att komma in på de reguljära arbetsmarknaderna. Medverkan från EIGE:s sida är avgörande för att EU-forumet garanterat ska ha en strategi där jämställdheten integreras i all verksamhet. Att det uppkommer arbetstillfällen inom den formella ekonomin är särskilt viktigt för kvinnor, eftersom de ligger efter när det gäller att uppnå sysselsättningsmålet för Europa 2020-strategin. Förbättrad sysselsättning för kvinnor är avgörande för att kvinnor fritt ska kunna arbeta under trygga och värdiga betingelser, och en drivkraft för ekonomisk tillväxt.

Ändringsförslag 9

Förslag till beslut Skäl 19

Kommissionens förslag

(19) Forumet kan inrätta arbetsgrupper för att undersöka specifika frågor och bör kunna konsultera personer med särskild kompetens på området.

Ändringsförslag

(19) Forumet kan inrätta arbetsgrupper för att undersöka specifika frågor, **såsom målinriktade politiska åtgärder för arbetstagare inom den informella sektorn som är ungdomar, äldre eller kvinnor, och framför allt kvinnor med funktionsnedsättningar och invandrarkvinnor, liksom också orsakerna till odeklarerat arbete**, och bör kunna konsultera personer med särskild kompetens på området.

Motivering

Arbete i privata hushåll, bland annat tjänster såsom städning eller omvårdnad om barn och äldre, är ofta oreglerat och utförs av kvinnor. Alltifrån första början av forumets verksamhet bör där finnas en arbetsgrupp för arbetsvillkoren för kvinnor som utför odeklarerat arbete samt konsekvenserna för deras sociala trygghet. Det är också viktigt att forumet utreder vilka återkommande orsaker det finns till att arbetstagare går över till odeklarerat arbete och att medlemsstaterna diskuterar politiska åtgärder mot dessa orsaker.

Ändringsförslag 10

Förslag till beslut Artikel 1 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag

2. Forumet ska bestå av

Ändringsförslag

2. Forumet ska bestå av ***en balanserad representation av***

Ändringsförslag 11

Förslag till beslut

Artikel 1 – punkt 3 – led a

Kommissionens förslag

a) Företrädare för de branschövergripande arbetsmarknadsparterna på unionsnivå samt arbetsmarknadens parter inom sektorer där odeklarerat arbete är vanligt förekommande.

Ändringsförslag

a) Företrädare för de branschövergripande arbetsmarknadsparterna på unionsnivå samt arbetsmarknadens parter inom sektorer där odeklarerat arbete är vanligt förekommande, ***bland vilka även europeiska kvinnoorganisationer bör ingå.***

Ändringsförslag 12

Förslag till beslut

Artikel 1 – punkt 3 – led b

Kommissionens förslag

b) En företrädare för Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (nedan kallad *Eurofound*) ***och*** en företrädare för Europeiska arbetsmiljöbyrån.

Ändringsförslag

b) En företrädare för Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (nedan kallad *Eurofound*), en företrädare för Europeiska arbetsmiljöbyrån ***och en företrädare för Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE).***

Motivering

Medverkan från EIGE:s sida är avgörande för att EU-forumet garanterat ska ha en strategi där jämställdheten integreras i all verksamhet. Att det uppkommer arbetstillfällen inom den formella ekonomin är särskilt viktigt för kvinnor, eftersom de ligger efter när det gäller att uppnå sysselsättningsmålet för Europa 2020-strategin. Förbättrad sysselsättning för kvinnor är avgörande för att kvinnor fritt ska kunna arbeta under trygga och värdiga betingelser, och en drivkraft för ekonomisk tillväxt.

Ändringsförslag 13

Förslag till beslut

Artikel 2 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag

Forumet ska, i enlighet med artikel 1.1, bidra till bättre efterlevnad av unionslagstiftningen och den nationella lagstiftningen, till att minska förekomsten av odeklarerat arbete och skapa formella arbetstillfällen och på så sätt undvika en försämring av arbetets kvalitet, samt till att främja arbetsmarknadsintegration och social delaktighet genom att

Ändringsförslag

Forumet ska, i enlighet med artikel 1.1, bidra till bättre efterlevnad av unionslagstiftningen och den nationella lagstiftningen, till att minska förekomsten av odeklarerat arbete och skapa formella arbetstillfällen **samt till att förbättra övergången från den informella till den formella ekonomin** och på så sätt undvika en försämring av arbetets kvalitet, samt till att främja arbetsmarknadsintegration, **jämställdhet, lika möjligheter** och social delaktighet genom att

Motivering

Det är mycket viktigt att förbättra övergången från den informella till den formella ekonomin, särskilt inom de sektorer där flertalet arbetstagare är kvinnor, till exempel arbete i privata hushåll – städning, barnpassning eller omsorg om äldre eller personer med funktionsnedsättning. Dessa arbeten är inte regulariserade och är ofta otrygga, då de inte omfattas av det sociala skydds nätet och är odeklarerade.

Ändringsförslag 14

Förslag till beslut

Artikel 2 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag

c) öka allmänhetens medvetenhet om hur akut problemet är och uppmana medlemsstaterna att öka sina insatser mot odeklarerat arbete.

Ändringsförslag

c) öka allmänhetens medvetenhet om hur akut problemet är och uppmana medlemsstaterna att öka sina insatser mot odeklarerat arbete, **även inom sociala sektorer, som är mindre väldokumenterade och som ofta inte betraktas som sektorer där det förekommer odeklarerat arbete.**

Ändringsförslag 15

Förslag till beslut

Artikel 2 – punkt 1 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) förhindra att arbeten inom den formella ekonomin blir informella.

Ändringsförslag 16

Förslag till beslut

Artikel 3 - punkt 1 - led aa (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

aa) erbjuda samsyn om odeklarerat arbete genom att anta en tydlig definition av odeklarerat arbete, vilken återspeglar de faktiska förhållandena på arbetsmarknaden.

Motivering

Definitionen av odeklarerat arbete stammar i själva verket från 1998 och kan således inte bidra till en fullständig förståelse av detta fenomen och inte heller till att det åtgärdas så effektivt som möjligt. Att det uppkommer arbetstillfällen inom den formella ekonomin är särskilt viktigt för kvinnor, eftersom de ligger efter när det gäller att uppnå sysselsättningsmålet för Europa 2020-strategin. Förbättrad sysselsättning för kvinnor är avgörande för att kvinnor fritt ska kunna arbeta under trygga och värdiga betingelser, och en drivkraft för ekonomisk tillväxt.

Ändringsförslag 17

Förslag till beslut

Artikel 3 – punkt 1 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

ca) föreslå harmoniseringar bland medlemsstaterna, med beaktande av jämställdhetsperspektivet.

Ändringsförslag 18

Förslag till beslut

Artikel 4 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag

a) Öka kunskapen om odeklarerat arbete genom att införa gemensamma begrepp och mätverktyg och främja gemensamma jämförande analyser och därmed sammanhängande relevanta indikatorer.

Ändringsförslag

a) Öka kunskapen om odeklarerat arbete genom att införa gemensamma begrepp och mätverktyg och främja gemensamma jämförande analyser och därmed sammanhängande relevanta indikatorer, ***bland dem också jämställdhets- och åldersrelaterade indikatorer.***

Motivering

Det råder könssegregering på arbetsmarknaderna inom EU och kvinnor brukar arbeta exempelvis inom sektorn för vård och omsorg i hemmen. Dessa arbeten är inte bara odeklarerade utan både anställnings- och arbetstiderna brukar också vara kortare och lönerna även minimala. På det här sättet kan dessa kvinnor inte nå fram till ekonomiskt oberoende. Det finns dock inte särskilt mycket uppgifter att tillgå till stöd för en politik som skulle kunna åtgärda denna fråga. Exempelvis råder det brist på uppgifter om invandrarkvinnors ställning.

Ändringsförslag 19

Förslag till beslut

Artikel 4 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag

c) Utarbeta verktyg som en kunskapsbank med olika metoder/åtgärder som till exempel bilaterala avtal som används av medlemsstaterna för att förebygga och motverka odeklarerat arbete.

Ändringsförslag

c) Utarbeta ***ändamålsenliga*** verktyg som en ***interaktiv*** kunskapsbank ***inom Eurofound*** med olika metoder/åtgärder som till exempel bilaterala avtal som används av medlemsstaterna för att förebygga och motverka odeklarerat arbete, ***underlätta övergångar från den informella till den formella ekonomin och positiva åtgärder som uppmuntrar människor att lagligen anställa dem som tidigare haft odeklarerade arbeten.***

Motivering

Eurofound's befintliga databas betraktas som ett användbart verktyg. När den omvandlas till en interaktiv kunskapsbank torde den bli ännu mer användbar genom att underlätta utbyte av erfarenheter och god praxis och erbjuda aktuell, objektiv, tillförlitlig och jämförbar information. Föredraganden uppmanar därför kommissionen att inrätta en kunskapsbank inom Eurofound till stöd för forumet, för att Eurofound ska få en ytterligare uppgift, nämligen att stärka samarbetet kring förebyggandet och motverkandet av odeklarerat arbete.

Ändringsförslag 20

Förslag till beslut

Artikel 4 – punkt 1 – led d

Kommissionens förslag

d) Anta icke-bindande riktlinjer för inspektörer, anvisningar om god praxis och gemensamma principer för inspektioner i syfte att motverka odeklarerat arbete.

Ändringsförslag

d) Anta icke-bindande riktlinjer för inspektörer, anvisningar om god praxis och gemensamma principer för inspektioner i syfte att motverka odeklarerat arbete, ***vilka ska ge en helhetsbild av skillnaderna i arbetsvillkor för kvinnor respektive män.***

Motivering

Detta har också förts på tal i Europaparlamentets resolution om effektiva yrkesinspektioner för att förbättra arbetsförhållandena i Europa, där parlamentet påminner om att Europa 2020-strategin lyfter fram vikten av fler kvinnor på arbetsmarknaden.

Ändringsförslag 21

Förslag till beslut

Artikel 4 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Forumet ***kommer*** i samband med utförandet av sina uppgifter ***att*** använda alla relevanta informationskällor, inbegripet undersökningar och multilaterala samarbetsprojekt, och beakta relevanta unionsinstrument och unionsstrukturer samt erfarenheterna av

Ändringsförslag

2. Forumet ***ska*** i samband med utförandet av sina uppgifter ***anlägga ett jämförbarhetsperspektiv och*** använda alla relevanta informationskällor, inbegripet undersökningar och multilaterala samarbetsprojekt, och beakta relevanta unionsinstrument och unionsstrukturer

relevanta bilaterala avtal. Forumet **kommer att** knyta lämpliga samarbetskontakter med Eurofound **och** Europeiska arbetsmiljöbyrån.

samt erfarenheterna av relevanta bilaterala avtal. Forumet **ska** knyta lämpliga samarbetskontakter med Eurofound, **särskilt i samband med Eurofound's nya uppgift att utveckla en interaktiv kunskapsbank, samt med** Europeiska arbetsmiljöbyrån **och EIGE**.

Motivering

Medverkan från EIGE:s sida är avgörande för att EU-forumet garanterat ska ha en strategi där jämställdheten integreras i all verksamhet. Att det uppkommer arbetstillfällen inom den formella ekonomin är särskilt viktigt för kvinnor, eftersom de ligger efter när det gäller att uppnå sysselsättningsmålet för Europa 2020-strategin. Förbättrad sysselsättning för kvinnor är avgörande för att kvinnor fritt ska kunna arbeta under trygga och värdiga betingelser, och en drivkraft för ekonomisk tillväxt.

Ändringsförslag 22

Förslag till beslut Artikel 5 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Varje medlemsstat ska utse en gemensam kontaktpunkt som medlem av forumet. Medlemsstaten får även utse en suppleant.

Ändringsförslag

1. Varje medlemsstat ska utse en gemensam kontaktpunkt som medlem av forumet. Medlemsstaten får även utse en suppleant. ***I vartdera fallet ska hänsyn tas till en jämn könsfördelning.***

Ändringsförslag 23

Förslag till beslut Artikel 6 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter och för ***arbetsmarknadens parter inom*** sektorer där odeklarerat arbete är vanligt förekommande får delta i forumets möten som observatörer i enlighet med de förfaranden som fastställs av deras

Ändringsförslag

1. Företrädare för branschövergripande arbetsmarknadsparter och för ***kvinnorganisationer som företräder sektorer*** där odeklarerat arbete är vanligt förekommande får delta i forumets möten som observatörer i enlighet med de förfaranden som fastställs av deras

respektive organisationer.

respektive organisationer.

Ändringsförslag 24

Förslag till beslut

Artikel 6 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag

a) högst åtta observatörer som företräder branschövergripande arbetsmarknadsparter (med jämn fördelning mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna), och

Ändringsförslag

a) högst åtta observatörer som ***på ett balanserat sätt*** företräder branschövergripande arbetsmarknadsparter (med jämn fördelning mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna), och

Ändringsförslag 25

Förslag till beslut

Artikel 6 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

b) högst tio observatörer som företräder arbetsmarknadens parter i sektorer där odeklarerat arbete är vanligt förekommande (med jämn fördelning mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna).

Ändringsförslag

b) högst tio observatörer som ***på ett balanserat sätt*** företräder arbetsmarknadens parter i sektorer där odeklarerat arbete är vanligt förekommande (med jämn fördelning mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna).

Ändringsförslag 26

Förslag till beslut

Artikel 7 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Kommissionen ska samordna forumets arbete ***och fungera som ordförande för dess möten.***

Ändringsförslag

1. Kommissionen ska samordna forumets arbete. ***Forumets arbete ska organiseras enligt följande:***

a) Vid varje möte i forumet ska två av dess

ledamöter vara ordförande, varvid den ena ska vara en man och den andra en kvinna, och de ska komma från olika medlemsstater.

b) Ordförandena ska bistås av två vice ordförande, varvid den ena ska vara en man och den andra en kvinna, och de ska komma från olika medlemsstater.

c) Ordförandena och vice ordförandena ska utgöra presidiet.

d) Presidiet ska förbereda och organisera forumets arbete i samverkan med kommissionens tjänsteavdelningar, vilka ska fungera som sekretariat.

Ändringsförslag 27

Förslag till beslut

Artikel 7 – punkt 2 – led b

Kommissionens förslag

b) Ett tvåårigt arbetsprogram med en beskrivning av dess uppgifter i detalj och regelbundna rapporter vartannat år.

Ändringsförslag

b) Ett tvåårigt arbetsprogram med en beskrivning av dess uppgifter i detalj och regelbundna rapporter vartannat år, ***vilka ska sammanställas med beaktande av jämställdhetsperspektivet.***

Ändringsförslag 28

Förslag till beslut

Artikel 7 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

c) Inrättandet av arbetsgrupper för att undersöka särskilda frågor i forumets arbetsprogram. Dessa arbetsgrupper ska upplösas så snart som deras uppdrag är utfört.

Ändringsförslag

c) Inrättandet av arbetsgrupper, ***vilka ska ha en balanserad representation,*** för att undersöka särskilda frågor i forumets arbetsprogram. Dessa arbetsgrupper ska upplösas så snart som deras uppdrag är utfört.

Ändringsförslag 29

Förslag till beslut Artikel 7 – punkt 3

Kommissionens förslag

3. Experter med särskild kompetens i ett visst aktuellt ämne kan i enskilda fall bjudas in att delta i forumets eller den berörda arbetsgruppens möte, om detta är lämpligt och/eller nödvändigt.

Ändringsförslag

3. Experter med särskild kompetens i ett visst aktuellt ämne ***eller när ämnet kräver ett tillvägagångssätt där jämställdheten integreras i all verksamhet*** kan i enskilda fall, ***förutsatt att dessa experter utvalts i enlighet med principen om en jämn könsfördelning***, bjudas in att delta i forumets eller den berörda arbetsgruppens möte, om detta är lämpligt och/eller nödvändigt.

Motivering

Visserligen kan det tänkas att "jämställdhet" inte i sig utgör en fråga att undersöka för EU-forumet, men jämställdhet kan tas med i behandlingen av andra frågor, om de anses få olika effekter för män och kvinnor. Medverkan från EIGE:s sida skulle kunna garantera att EU-forumet följer en sådan strategi där jämställdheten integreras i all verksamhet.

ÄRENDETS GÅNG

Titel	Inrättande av ett europeiskt forum för att förbättra samarbetet när det gäller att förebygga och motverka odeklarerat arbete
Referensnummer	COM(2014)0221 – C7-0144/2014 – 2014/0124(COD)
Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren	GD EMPL 16.4.2014
Yttrande från Tillkännagivande i kammaren	FEMM 16.4.2014
Föredragande av yttrande Utnämning	Kostadinka Kuneva 15.9.2014
Behandling i utskott	2.12.2014
Antagande	20.1.2015
Slutomröstning: resultat	+: 29 –: 4 0: 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Daniela Aiuto, Maria Arena, Beatriz Becerra Basterrechea, Malin Björk, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Vicky Maeijer, Angelika Mlinar, Krisztina Morvai, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská, Jana Žitňanská
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Izaskun Bilbao Barandica, Biljana Borzan, Linnéa Engström, Rosa Estaràs Ferragut, Mariya Gabriel, Ildikó Gáll-Pelcz, Kostadinka Kuneva, Marc Tarabella
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 200.2)	Rosa D'Amato