



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

2014 - 2019

Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων

2014/0091(COD)

6.5.2015

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων

προς την Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων που προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (αναδιατύπωση)
(COM(2014)0167 – C7-0112/2014 – 2014/0091(COD))

Συντάκτρια γνωμοδότησης: Sirpa Pietikäinen

PA_Legam

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ

Τα κράτη μέλη έχουν διαφορετικά συνταξιοδοτικά καθεστώτα, όμως αντιμετωπίζουν παρόμοιες προκλήσεις όσον αφορά την εξασφάλιση οικονομικά βιώσιμων και επαρκών εισοδημάτων συνταξιοδότησης. Το προσδόκιμο ζωής στην Ευρωπαϊκή Ένωση αυξάνεται επί του παρόντος κατά περίπου δύομισι μήνες το χρόνο και είναι σημαντικό η φτώχεια στην τρίτη ηλικία να διατηρηθεί σε χαμηλά επίπεδα και να εξασφαλιστούν επαρκείς συντάξεις για όλους.

Η κρίση έχει πλήξει σοβαρά τις συνταξιοδοτικές αποταμιεύσεις των νοικοκυριών και οι ιδιωτικές συντάξεις εξακολουθούν να τελούν υπό πίεση εξαιτίας, μεταξύ άλλων, των μονίμως χαμηλών επιτοκίων. Το γεγονός αυτό θέτει επίσης υπό πίεση τα έσοδα των ταμείων επαγγελματικών συντάξεων και κατά συνέπεια τον ρόλο τους ως ενός από τους σημαντικότερους θεσμικούς επενδυτές στην Ευρώπη. Τα ταμεία επαγγελματικών συντάξεων αντιδρούν τροποποιώντας τα επιχειρηματικά μοντέλα τους ενώ ενδέχεται επίσης να αυξήσουν τον βαθμό επικινδυνότητας των επενδυτικών στρατηγικών τους, πράγμα που θα μπορούσε να επηρεάσει τελικά την καταβολή των συντάξεων των μελών του συστήματος. Η αναθεώρηση της οδηγίας ΙΕΣΠΙ είναι από την άποψη αυτή έγκαιρη. Δεν θα πρέπει να αγνοηθεί το γεγονός ότι οι προκλήσεις αυτές αφορούν πρωτίστως τις γυναίκες.

Οι γυναίκες αντιμετωπίζουν συνταξιοδοτικό χάσμα. Οι διαφορές αυτές στα εισοδήματα συνταξιοδότησης σχετίζονται κατά κύριο λόγο με το υφιστάμενο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων: το ωρομίσθιο των γυναικών είναι κατά μέσο όρο κατά 16% χαμηλότερο από το ωρομίσθιο των ανδρών (ΕΕ-28, 2013). Αν και το χάσμα αυτό παρουσιάζει μείωση, δεν υπάρχει κανένα στοιχείο που να αποδεικνύει ότι το συνταξιοδοτικό χάσμα, το οποίο ανέρχεται κατά μέσο όρο σε 39%, ακολουθεί αυτήν την πτωτική τάση.

Οι ελαστικές ρυθμίσεις εργασίας των γυναικών, συμπεριλαμβανομένων της μερικής απασχόλησης ή των διακοπών της σταδιοδρομίας, συνδέονται συχνά με το μερίδιο των γυναικών στις οικιακές και οικογενειακές ευθύνες και ενδέχεται να αντικατοπτρίζουν εν μέρει προσωπικές προτιμήσεις. Αυτές οι ρυθμίσεις έχουν συχνά αρνητικό αντίκτυπο στη σώρευση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Η συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας επηρεάζεται επιπλέον από τον διαχωρισμό γυναικών και ανδρών σε διαφορετικά τμήματα της αγοράς εργασίας, σε τομείς με διαφορετικές αμοιβές ή διαφορετική χρήση των συνταξιοδοτικών ταμείων και τον διαχωρισμό σε διαφορετικά επίπεδα των οργανωτικών ιεραρχιών, και πάλι με διαφορετικές αμοιβές.

Το συνταξιοδοτικό χάσμα και η μακροζωία των γυναικών έχουν ως αποτέλεσμα η φτώχεια στην τρίτη ηλικία να πλήττει περισσότερες γυναίκες παρά άνδρες. Επιπλέον, οι γυναίκες μεγαλύτερης ηλικίας βρίσκονται συχνά σε επισφαλή θέση δεδομένου ότι το συνταξιοδοτικό τους εισόδημα απορρέει από την οικογενειακή τους κατάσταση (παροχές συζύγου ή επιζώντος). Η παροχή κινήτρων για πρόωγη συνταξιοδότηση έχει επίσης ως αποτέλεσμα μείωση του εισοδήματος, δεδομένου ότι η ζήτηση για εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας παραμένει χαμηλή. Το 2012 το 22% των γυναικών άνω των 65 ετών απειλούνταν από φτώχεια σε σύγκριση με το 16% των ανδρών. Παρά το γεγονός ότι το 2011 το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο επέβαλε με απόφασή του την υποχρέωση να χρησιμοποιούνται ενιαία αναλογιστικά δεδομένα για τα δύο φύλα σε όλα τα συστήματα, ούτως ώστε να

αντιμετωπισθεί το υψηλότερο προσδόκιμο ζωής των συνταξιούχων γυναικών, δεν είναι διόλου εύκολο να βρεθεί ο τρόπος με τον οποίο τα συνταξιοδοτικά ταμεία θα μπορέσουν να αντεπεξέλθουν στην πρόκληση του υψηλότερου προσδόκιμου ζωής των γυναικών.

Προκειμένου να αντιμετωπισθεί η φτώχεια των γυναικών στη φάση της συνταξιοδότησης και να εξασφαλιστούν ίσα επίπεδα συντάξεων, είναι σημαντικό να αναπτυχθούν πανευρωπαϊκά δημόσια συνταξιοδοτικά συστήματα του πρώτου πυλώνα που να εξασφαλίζουν επαρκή επίπεδα εισοδήματος, τα οποία θα συμπληρώνονται από επαρκείς επαγγελματικές συντάξεις. Η Επιτροπή θα πρέπει να μελετήσει σε βάθος τον αντίκτυπο των διαφόρων πυλώνων, των συνταξιοδοτικών συστημάτων και των δομών τους σε άντρες και γυναίκες. Με βάση τα πορίσματα, η Επιτροπή θα πρέπει να προτείνει δράσεις και πιθανές διαρθρωτικές αλλαγές οι οποίες είναι αναγκαίες για να εξασφαλιστούν ίσα επίπεδα συντάξεων για άνδρες και γυναίκες σε διαφορετικά κράτη μέλη.

Η βελτίωση των δημόσιων συνταξιοδοτικών συστημάτων αποτελεί προϋπόθεση για την εξάλειψη της φτώχειας των ηλικιωμένων γυναικών, ενώ χρειάζονται περισσότερα ευαίσθητα ως προς το φύλο συστήματα του δεύτερου πυλώνα για την εξασφάλιση επαρκούς εισοδήματος. Ταυτόχρονα, πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι σήμερα εγγράφονται σε επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα λιγότερες γυναίκες από άνδρες. Τούτο μπορεί να διευρύνει το μεταξύ τους συνταξιοδοτικό χάσμα, δεδομένου ότι το βάρος τείνει να μετατοπισθεί στον δεύτερο πυλώνα στα κράτη μέλη. Παρομοίως, η ενίσχυση της σχέσης μεταξύ συνταξιοδοτικών εισφορών και παροχών, μέσω της οποίας «τιμωρούνται» οι περίοδοι εκτός απασχόλησης ή οι περίοδοι μειωμένων εισοδημάτων, θα ενισχύσει τις διαφορές μεταξύ των φύλων όσον αφορά την πρόσβαση στη συνταξιοδότηση και τη συνταξιοδοτική κάλυψη. Σε ορισμένα κράτη μέλη, στα οποία η μεταστροφή από τις προκαθορισμένες παροχές στις προκαθορισμένες εισφορές στις ιδιωτικές συντάξεις είναι ορατή, η έρευνα έχει καταδείξει ότι το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι σημαντικά βαθύτερο σε αυτόν τον δεύτερο πυλώνα απ' ό,τι στον πρώτο, δημόσιο, πυλώνα.

Κάθε ευρωπαϊκή πρόταση η οποία επηρεάζει άμεσα ή έμμεσα τις διατάξεις σχετικά με τις συντάξεις των πολιτών θα πρέπει να αποσκοπεί στην αντιμετώπιση αυτής της ανισότητας. Η διαφάνεια θα πρέπει επίσης να αφορά τις διευκρινίσεις όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να ενισχυθούν οι τεχνικές διατάξεις, ούτως ώστε να καλύπτουν τον υψηλότερο κίνδυνο μακροζωίας των γυναικών καθώς και τον τρόπο εξασφάλισης αμερόληπτων πληρωμών στο μέλλον.

Οι αρχές της χρηστής διακυβέρνησης θα πρέπει να περιλαμβάνουν επίσης την έννοια της συνεκτίμησης της διάστασης του φύλου. Τούτο αφορά επίσης την εξατομίκευση των πληροφοριών που παρέχονται από τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα. Αν και πρόκειται για αμφισβητούμενη και άρρηκτα συνδεδεμένη με τα στερεότυπα των φύλων άποψη, θεωρείται ότι οι γυναίκες έχουν λιγότερες χρηματοοικονομικές γνώσεις και πιο περιορισμένη πρόσβαση στα επίσημα χρηματοπιστωτικά προϊόντα από τους άνδρες. Έρευνες του ΟΟΣΑ αποκάλυψαν για παράδειγμα ότι μόνο το 49% των γυναικών γνωρίζουν τον τρόπο λειτουργίας των τόκων ανατοκισμού έναντι 75% των ανδρών. Σε ορισμένες χώρες, σχεδόν το 60% των γυναικών δε γνωρίζουν ότι οι υψηλές επενδυτικές αποδόσεις συνδέονται με υψηλό κίνδυνο έναντι 45% των ανδρών. Οι χρηματοοικονομικές γνώσεις μπορούν να αποτελέσουν πρόκληση τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες και αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η σαφής και η λεπτομερέστερη περιγραφή των κινδύνων και των χαρακτηριστικών των προϊόντων ωφελεί

όλους τους χρήστες.

Η σαφής και συναφής ενημέρωση των συνταξιοδοτικών ταμείων θα μπορούσε επίσης να γίνει αντιληπτή ως ανταπόκριση στην έλλειψη γνώσεων σχετικά με τα εισοδήματα συνταξιοδότησης. Οι εξατομικευμένες δηλώσεις παροχών θα προσέφεραν δυνατότητες ρητής επισήμανσης κενών από μέλη που έχουν συνταξιοδοτηθεί (σε σύγκριση με άλλα μέλη των συστημάτων) και διατύπωσης συστάσεων προς τα μέλη για αναπλήρωση των κενών αυτών. Με αυτόν τον τρόπο ενδέχεται τελικά να ενθαρρυνθούν και οι γυναίκες, οι οποίες θα αναγκαστούν κατά κάποιον τρόπο να εργάζονται συχνά «σκληρότερα» για να αποκτήσουν τις ίδιες συντάξεις με τους άνδρες, να προσχωρούν σε συνταξιοδοτικά ταμεία ή να τοποθετούν εθελοντικά τις συμπληρωματικές αποταμιεύσεις τους σε ταμεία επαγγελματικών συντάξεων.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΕΣ

Η Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων καλεί την Επιτροπή Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής, που είναι αρμόδια επί της ουσίας, να ενσωματώσει στην έκθεσή της τις ακόλουθες τροπολογίες:

Τροπολογία 1

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(2) Η εσωτερική αγορά θα πρέπει να επιτρέπει στα ιδρύματα να ασκούν δραστηριότητες σε άλλα κράτη μέλη και να εξασφαλίζει υψηλό επίπεδο προστασίας στα μέλη και τους δικαιούχους επαγγελματικών συνταξιοδοτικών καθεστώτων.

Τροπολογία

(2) Η εσωτερική αγορά θα πρέπει να επιτρέπει στα ιδρύματα να ασκούν δραστηριότητες σε άλλα κράτη μέλη και να εξασφαλίζει υψηλό επίπεδο προστασίας στα μέλη και τους δικαιούχους επαγγελματικών συνταξιοδοτικών καθεστώτων **τηρώντας πλήρως το ενωσιακό κεκτημένο στον τομέα της ισότητας των φύλων και την αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων και λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικές ανάγκες, μεταξύ άλλων, των γυναικών καθώς και το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων.**

Τροπολογία 2

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 3 α (νέα)

(3α) Οι επαγγελματικές συντάξεις συνιστούν - λόγω των δημογραφικών εξελίξεων στην Ευρώπη και της κατάστασης των εθνικών προϋπολογισμών - σχεδόν αναπόσπαστο στοιχείο επαρκών, ασφαλών και βιώσιμων συνταξιοδοτικών παροχών.

Τροπολογία 3

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(4) **Απαιτείται η λήψη** μέτρων για την περαιτέρω ανάπτυξη της **επικουρικής** ιδιωτικής συνταξιοδοτικής αποταμίευσης, όπως είναι οι επαγγελματικές συντάξεις. Αυτό είναι σημαντικό, επειδή τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης υφίστανται ολοένα και μεγαλύτερες πιέσεις, γεγονός το οποίο σημαίνει ότι οι πολίτες θα βασίζονται ολοένα και περισσότερο στο μέλλον σε επαγγελματικές συνταξιοδοτικές παροχές για τη συμπλήρωσή τους. Οι επαγγελματικές συνταξιοδοτικές παροχές θα πρέπει να αναπτυχθούν, χωρίς ωστόσο να τίθεται υπό αμφισβήτηση η σημασία των δημόσιων συνταξιοδοτικών συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης όσον αφορά την ασφάλεια, τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματικότητα της κοινωνικής προστασίας, η οποία θα πρέπει να διασφαλίζει ένα αποδεκτό βιοτικό επίπεδο κατά το γήρας και να αποτελεί συνεπώς το επίκεντρο του στόχου της ενίσχυσης του ευρωπαϊκού κοινωνικού προτύπου.

Τροπολογία

(4) **Παρόλο που υπεύθυνος για την εξασφάλιση επαρκών εισοδημάτων και υπηρεσιών για τους ηλικιωμένους πολίτες είναι ο δημόσιος τομέας, υπάρχει συνεχής ανάγκη λήψης** μέτρων στα κράτη μέλη για την περαιτέρω ανάπτυξη **των υφιστάμενων συστημάτων επαγγελματικών συντάξεων (δεύτερος πυλώνας) και, συμπληρωματικά, της ιδιωτικής συνταξιοδοτικής αποταμίευσης (τρίτος πυλώνας),** όπως είναι οι επαγγελματικές συντάξεις, **προκειμένου να διευκολυνθεί η δυνατότητα των συνταξιούχων να αποκτούν πρόσθετες υπηρεσίες προσαρμοσμένες στις προσωπικές ανάγκες τους.** Αυτό είναι σημαντικό, επειδή τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης υφίστανται ολοένα και μεγαλύτερες πιέσεις, γεγονός το οποίο σημαίνει ότι οι πολίτες θα βασίζονται ολοένα και περισσότερο στο μέλλον σε επαγγελματικές συνταξιοδοτικές παροχές για τη συμπλήρωσή τους. Οι επαγγελματικές συνταξιοδοτικές παροχές θα πρέπει να αναπτυχθούν, χωρίς ωστόσο να τίθεται υπό αμφισβήτηση η σημασία των δημόσιων συνταξιοδοτικών συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης όσον αφορά την ασφάλεια, τη βιωσιμότητα και

την αποτελεσματικότητα της κοινωνικής προστασίας, η οποία θα πρέπει να διασφαλίζει ένα αποδεκτό βιοτικό επίπεδο κατά το γήρας και να αποτελεί συνεπώς το επίκεντρο του στόχου της ενίσχυσης του ευρωπαϊκού κοινωνικού προτύπου· **πρέπει, ωστόσο, να σημειωθεί ότι οι προϋπάρχουσες ανισότητες στην αγορά εργασίας, όπως το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων, αντικατοπτρίζονται στα σωρευμένα μειονεκτήματα στον πρώτο και δεύτερο πυλώνα του συνταξιοδοτικού συστήματος και έχουν ως αποτέλεσμα χαμηλότερες συντάξεις και κίνδυνο φτώχειας στην τρίτη ηλικία.**

Τροπολογία 4

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(4α) Απαιτείται η λήψη μέτρων για τη διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης σε αξιοπρεπή συνταξιοδοτικά καθεστώτα για τις γυναίκες, μέσω της διόρθωσης των ανισορροπιών που δημιουργούνται εξαιτίας των ανισοτήτων μεταξύ ανδρών και γυναικών που εξακολουθούν να υπάρχουν στην αγορά εργασίας.

Τροπολογία 5

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(5) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της

(5) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της

Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το δικαίωμα προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, **την** επιχειρηματική ελευθερία και το δικαίωμα σε υψηλό επίπεδο προστασίας του καταναλωτή, διασφαλίζοντας ειδικότερα υψηλότερο επίπεδο διαφάνειας των συνταξιοδοτικών παροχών και ενημερωμένο προσωπικό χρηματοοικονομικό και συνταξιοδοτικό προγραμματισμό και διευκολύνοντας τη διασυννοριακή δραστηριότητα των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών και των επιχειρήσεων. Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται σύμφωνα με τα εν λόγω δικαιώματα και αρχές.

Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το δικαίωμα προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, **το δικαίωμα στην ισότητα και τη μη διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και σύνθεσης του νοικοκυριού, το δικαίωμα στην** επιχειρηματική ελευθερία και το δικαίωμα σε υψηλό επίπεδο προστασίας του καταναλωτή, διασφαλίζοντας ειδικότερα υψηλότερο επίπεδο διαφάνειας των συνταξιοδοτικών παροχών και ενημερωμένο προσωπικό χρηματοοικονομικό και συνταξιοδοτικό προγραμματισμό **που λαμβάνει υπόψη τις χρηματοοικονομικές γνώσεις κάθε επιμέρους μέλους ενός καθεστώτος επαγγελματικής συνταξιοδότησης** και διευκολύνοντας τη διασυννοριακή δραστηριότητα των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών και των επιχειρήσεων. Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται σύμφωνα με τα εν λόγω δικαιώματα και αρχές.

Τροπολογία 6

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(6) Παρά την έναρξη ισχύος της οδηγίας 2003/41/EK εξακολουθούν να υφίστανται σημαντικά εποπτικά εμπόδια, τα οποία καθιστούν πιο δαπανηρή για τα ιδρύματα τη διασυννοριακή διαχείριση συνταξιοδοτικών καθεστώτων. Επιπλέον, το υφιστάμενο ελάχιστο επίπεδο προστασίας μελών και δικαιούχων πρέπει να αυξηθεί. Αυτό αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία καθώς έχει αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των Ευρωπαίων που βασίζονται σε καθεστώτα τα οποία μεταθέτουν τους κινδύνους μακροζωίας

Τροπολογία

(6) Παρά την έναρξη ισχύος της οδηγίας 2003/41/EK εξακολουθούν να υφίστανται σημαντικά εποπτικά εμπόδια, τα οποία καθιστούν πιο δαπανηρή για τα ιδρύματα τη διασυννοριακή διαχείριση συνταξιοδοτικών καθεστώτων. Επιπλέον, το υφιστάμενο ελάχιστο επίπεδο προστασίας μελών και δικαιούχων πρέπει να αυξηθεί **και να καθοριστεί με γνώμονα τις αρχές της Ένωσης για την απαγόρευση των διακρίσεων και την ισότητα των φύλων**. Αυτό αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία καθώς έχει αυξηθεί

και αγοράς από το ίδρυμα ή την επιχείρηση που προσφέρει το επαγγελματικό συνταξιοδοτικό καθεστώς («χρηματοδοτούσα επιχείρηση») στο φυσικό πρόσωπο. Επιπλέον, το υφιστάμενο ελάχιστο επίπεδο παροχής πληροφοριών σε μέλη και δικαιούχους πρέπει να αυξηθεί. Οι εξελίξεις αυτές επιβάλλουν την τροποποίηση της οδηγίας.

σημαντικά ο αριθμός των Ευρωπαίων που βασίζονται σε καθεστώτα τα οποία μεταθέτουν τους κινδύνους μακροζωίας και αγοράς από το ίδρυμα ή την επιχείρηση που προσφέρει το επαγγελματικό συνταξιοδοτικό καθεστώς («χρηματοδοτούσα επιχείρηση») στο φυσικό πρόσωπο **και τα καθεστώτα αυτά ενέχουν τον κίνδυνο να αυξηθεί το φαινόμενο της φτώχειας των ηλικιωμένων, ιδίως των γυναικών, στα κράτη μέλη.** Επιπλέον, το υφιστάμενο ελάχιστο επίπεδο παροχής πληροφοριών σε μέλη και δικαιούχους πρέπει να αυξηθεί **και να προσαρμοστεί ώστε να εξασφαλιστεί μεγαλύτερη πρόσβαση σε πληροφορίες και ανταπόκριση στις ανάγκες των μεμονωμένων μελών, ιδίως των γυναικών.** Οι εξελίξεις αυτές επιβάλλουν την τροποποίηση της οδηγίας.

Τροπολογία 7

Πρόταση οδηγίας

Αιτιολογική σκέψη 9 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(9α) Δεδομένου ότι είναι σημαντικό να εξασφαλιστούν επαρκή επίπεδα συντάξεων και να γεφυρωθεί το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων, η Επιτροπή θα πρέπει να μελετήσει εις βάθος τον αντίκτυπο των διαφόρων πυλώνων, των συνταξιοδοτικών συστημάτων και των δομών τους τόσο στις γυναίκες όσο και στους άνδρες. Με βάση τα πορίσματα, η Επιτροπή θα πρέπει να προτείνει δράσεις και πιθανές διαρθρωτικές αλλαγές οι οποίες είναι αναγκαίες για να εξασφαλιστούν ίσα επίπεδα συντάξεων για γυναίκες και άνδρες σε διαφορετικά κράτη μέλη.

Τροπολογία 8

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 9 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(9α) Λαμβάνοντας υπόψη ότι το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων στην Ένωση ανέρχεται κατά μέσο όρο σε 39%, η Επιτροπή δεν θα πρέπει να βασίζεται απλώς σε κανόνες προληπτικής εποπτείας, αλλά θα πρέπει να ενθαρρύνει και τα κράτη μέλη να αναπτύξουν επιπρόσθετα καθεστώτα με μηχανισμούς παρακολούθησης για τον έλεγχο των επιπτώσεών τους, να συνεισφέρουν στο συνταξιοδοτικό σύστημα του δεύτερου πυλώνα, ούτως ώστε να καλυφθεί το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων και να εξασφαλιστεί η πρόσβαση των γυναικών σε αξιοπρεπή σύνταξη.

Τροπολογία 9

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 13

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

Τροπολογία

(13) Όταν αποσκοπούν στην εξασφάλιση οικονομικής ασφάλειας μετά τη συνταξιοδότηση, οι εισφορές που καταβάλλουν τα ιδρύματα τα οποία προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών πρέπει να μεριμνούν γενικώς για την καταβολή ισόβιας σύνταξης. Θα πρέπει επίσης να είναι δυνατές οι εισφορές για προσωρινή περίοδο ή η καταβολή ενός εφάπαξ ποσού.

(13) Όταν αποσκοπούν στην εξασφάλιση οικονομικής ασφάλειας μετά τη συνταξιοδότηση, οι εισφορές που καταβάλλουν τα ιδρύματα τα οποία προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών πρέπει να μεριμνούν γενικώς για την καταβολή ισόβιας σύνταξης. Θα πρέπει επίσης να είναι δυνατές οι εισφορές για προσωρινή περίοδο ή η καταβολή ενός εφάπαξ ποσού. ***Επιπλέον, η Επιτροπή θα πρέπει να εξεύρει απλούς και φιλικούς προς τον χρήστη τρόπους για να καταστήσει κατανοητή την ποιότητα των***

συνταξιοδοτικών προϊόντων του δεύτερου και τρίτου πυλώνα για γυναίκες και άντρες και να αναπτύξει πρότυπα ενημέρωσης και προστασίας των καταναλωτών μέσω εθελοντικών κωδίκων δεοντολογίας και, ενδεχομένως, μέσω της ανάπτυξης ενός συνοπτικού, φιλικού προς τον χρήστη ενωσιακού συστήματος πιστοποίησης (συνταξιοδοτική σφραγίδα) για προϊόντα τέτοιου είδους.

Τροπολογία 10

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 14

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(14) Είναι σημαντικό να εξασφαλίζεται ότι οι ηλικιωμένοι και τα άτομα με ειδικές ανάγκες δεν θα αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο της φτώχειας αλλά θα απολαμβάνουν αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης. Η δέουσα κάλυψη των βιομετρικών κινδύνων στο πλαίσιο των συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων αποτελεί σημαντική πτυχή της καταπολέμησης της φτώχειας και της ανασφάλειας μεταξύ των ηλικιωμένων. Κατά τον καθορισμό ενός συνταξιοδοτικού πλαισίου, οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι, ή οι αντίστοιχοι εκπρόσωποί τους, εξετάζουν τη δυνατότητα να περιλαμβάνεται στο πλαίσιο αυτό η κάλυψη του κινδύνου μακροζωίας και των κινδύνων της ανικανότητας απασχόλησης, καθώς και πρόβλεψη για επιζώντα προστατευόμενα άτομα.

Τροπολογία

(14) Είναι σημαντικό να εξασφαλίζεται ότι **οι αγρότες, οι μητέρες που ανατρέφουν παιδιά**, οι ηλικιωμένοι και τα άτομα με ειδικές ανάγκες δεν θα αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο της φτώχειας αλλά θα απολαμβάνουν αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης, **ενώ στο πλαίσιο αυτό πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η ιδιαίτερα επισφαλής κατάσταση των ηλικιωμένων γυναικών**. Η δέουσα κάλυψη των βιομετρικών κινδύνων στο πλαίσιο των συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων αποτελεί σημαντική πτυχή της καταπολέμησης της φτώχειας και της ανασφάλειας μεταξύ των ηλικιωμένων. Κατά τον καθορισμό ενός συνταξιοδοτικού πλαισίου, οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι, ή οι αντίστοιχοι εκπρόσωποί τους, εξετάζουν τη δυνατότητα να περιλαμβάνεται στο πλαίσιο αυτό η κάλυψη του κινδύνου μακροζωίας και των κινδύνων της ανικανότητας απασχόλησης, **οι περίοδοι απουσίας από την απασχόληση για την ανατροφή παιδιών**, καθώς και πρόβλεψη για επιζώντα προστατευόμενα άτομα, **ούτως ώστε να παρέχεται στους ηλικιωμένους η δυνατότητα να αποκούν θέση σε οίκους ευγηρίας εάν δεν μπορούν**

πλέον να ζουν μόνοι τους.

Τροπολογία 11

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 17

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(17) Προκειμένου να προστατευθούν τα μέλη και οι δικαιούχοι, τα ιδρύματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών θα πρέπει να περιορίσουν τις δραστηριότητές τους στις δραστηριότητες που αναφέρονται στην παρούσα οδηγία και στις πράξεις που απορρέουν από αυτές.

Τροπολογία

(17) Προκειμένου να προστατευθούν τα μέλη και οι δικαιούχοι, τα ιδρύματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών θα πρέπει να περιορίσουν τις δραστηριότητές τους στις δραστηριότητες που αναφέρονται στην παρούσα οδηγία και στις πράξεις που απορρέουν από αυτές **και να παράσχουν στα μέλη και στους δικαιούχους σαφείς και ουσιαστικές πληροφορίες με σκοπό τη διασφάλιση χρηστής διακυβέρνησης και διαχείρισης των κινδύνων.**

Τροπολογία 12

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 20

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(20) Δεδομένου ότι τα ιδρύματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών **παρέχουν χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες** και αναλαμβάνουν μεγάλη ευθύνη όσον αφορά τη χορήγηση επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών, θα πρέπει να ανταποκρίνονται σε ορισμένα ελάχιστα εποπτικά πρότυπα όσον αφορά τις δραστηριότητες και τους όρους λειτουργίας τους.

Τροπολογία

(20) Δεδομένου ότι τα ιδρύματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών **είναι συνταξιοδοτικά ιδρύματα που εξυπηρετούν – κατά πρώτο και κύριο λόγο – κοινωνικό σκοπό** και αναλαμβάνουν μεγάλη ευθύνη όσον αφορά τη χορήγηση επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών, θα πρέπει να ανταποκρίνονται σε ορισμένα ελάχιστα εποπτικά πρότυπα όσον αφορά τις δραστηριότητες και τους όρους λειτουργίας τους. **Ο κοινωνικός ρόλος των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών και η τριγωνική σχέση μεταξύ του**

εργαζόμενου, του εργοδότη και των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (ΙΕΣΠ) θα πρέπει να αναγνωρισθούν πλήρως και να υποστηριχθούν ως κατευθυντήρια αρχή της παρούσας οδηγίας και θα πρέπει να ενθαρρυνθούν τα επαγγελματικά συνταξιοδοτικά συστήματα τα οποία βασίζονται σε συλλογικές συμφωνίες που λαμβάνουν υπόψη τη διάσταση του φύλου, δεδομένου ότι θα διαδραματίσουν σημαντικό ρόλο στην προώθηση της ισότητας των φύλων και τη μείωση των ανισοτήτων μεταξύ γυναικών και ανδρών όσον αφορά τις συντάξεις.

Τροπολογία 13

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 36

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(36) Μερικοί κίνδυνοι δεν είναι δυνατόν να μειωθούν μέσω ποσοτικών απαιτήσεων οι οποίες αντικατοπτρίζονται στα τεχνικά αποθεματικά και στις απαιτήσεις χρηματοδότησης, αλλά μπορούν να αντιμετωπιστούν κατάλληλα μόνον μέσω απαιτήσεων διακυβέρνησης. Επομένως, η διασφάλιση αποτελεσματικού συστήματος διακυβέρνησης είναι ουσιώδους σημασίας για την κατάλληλη διαχείριση των κινδύνων. Τα συστήματα αυτά θα πρέπει να είναι ανάλογα προς τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων.

Τροπολογία 14

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 39

AD\1060373EL.doc

13/21

PE549.448v02-00

Τροπολογία

(36) Μερικοί κίνδυνοι δεν είναι δυνατόν να μειωθούν μέσω ποσοτικών απαιτήσεων οι οποίες αντικατοπτρίζονται στα τεχνικά αποθεματικά και στις απαιτήσεις χρηματοδότησης, αλλά μπορούν να αντιμετωπιστούν κατάλληλα μόνον μέσω απαιτήσεων διακυβέρνησης. Επομένως, η διασφάλιση αποτελεσματικού συστήματος διακυβέρνησης είναι ουσιώδους σημασίας για την κατάλληλη διαχείριση των κινδύνων **και την εξασφάλιση ίσων δικαιωμάτων προστασίας σε όλα τα μέλη του καθεστώτος**. Τα συστήματα αυτά θα πρέπει να είναι ανάλογα προς τη φύση, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων.

(39) Όλα τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν βασικές λειτουργίες θα πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις ικανότητας και ήθους. Ωστόσο, μόνο τα πρόσωπα που ασκούν βασικές λειτουργίες θα πρέπει να υπόκεινται σε απαιτήσεις κοινοποίησης προς την αρμόδια αρχή.

(39) Όλα τα πρόσωπα που αναλαμβάνουν βασικές λειτουργίες θα πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις ικανότητας και ήθους **και να χαρακτηρίζονται από ορισμένο βαθμό ακεραιότητας, δηλαδή, μεταξύ άλλων, να επιδεικνύουν ευαισθησία σε θέματα φύλου**. Ωστόσο, μόνο τα πρόσωπα που ασκούν βασικές λειτουργίες θα πρέπει να υπόκεινται σε απαιτήσεις κοινοποίησης προς την αρμόδια αρχή.

Τροπολογία 15

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 41

(41) Είναι ουσιαστικής σημασίας να βελτιώσουν τα ιδρύματα τη διαχείριση των κινδύνων, ώστε τα δυνητικά τρωτά σημεία που αφορούν τη βιωσιμότητα του συνταξιοδοτικού καθεστώτος να γίνονται ορθά κατανοητά και να συζητούνται με τις αρμόδιες αρχές. Στο πλαίσιο των οικείων συστημάτων διαχείρισης κινδύνων, τα ιδρύματα θα πρέπει να εκπονούν αξιολόγηση των κινδύνων των δραστηριοτήτων τους σε σχέση με τις συντάξεις. Η εν λόγω αξιολόγηση κινδύνων θα πρέπει να τίθεται επίσης στη διάθεση των αρμόδιων αρχών. Στην αξιολόγηση, τα ιδρύματα θα πρέπει να παρέχουν, μεταξύ άλλων, ποσοτική περιγραφή των βασικών στοιχείων που καθορίζουν τη χρηματοδοτική θέση τους σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, την αποτελεσματικότητα του συστήματος διαχείρισης των κινδύνων και την ικανότητα συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις για τα τεχνικά αποθεματικά. Η αξιολόγηση των κινδύνων θα πρέπει να περιλαμβάνει νέους ή αναδυόμενους

(41) Είναι ουσιαστικής σημασίας να βελτιώσουν τα ιδρύματα τη διαχείριση των κινδύνων, ώστε τα δυνητικά τρωτά σημεία που αφορούν τη βιωσιμότητα του συνταξιοδοτικού καθεστώτος να γίνονται ορθά κατανοητά και να συζητούνται με τις αρμόδιες αρχές. Στο πλαίσιο των οικείων συστημάτων διαχείρισης κινδύνων, τα ιδρύματα θα πρέπει να εκπονούν αξιολόγηση των κινδύνων των δραστηριοτήτων τους σε σχέση με τις συντάξεις. Η εν λόγω αξιολόγηση κινδύνων θα πρέπει να τίθεται επίσης στη διάθεση των πελατών και των αρμόδιων αρχών. Στην αξιολόγηση, τα ιδρύματα θα πρέπει να παρέχουν, μεταξύ άλλων, ποσοτική περιγραφή των βασικών στοιχείων που καθορίζουν τη χρηματοδοτική θέση τους σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, την αποτελεσματικότητα του συστήματος διαχείρισης των κινδύνων και την ικανότητα συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις για τα τεχνικά αποθεματικά, **συμπεριλαμβανομένης της ικανότητας**

κινδύνους, όπως κινδύνους οι οποίοι σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, τη χρήση πόρων ή το περιβάλλον.

διαφοροποίησης μεταξύ των τεχνικών αποθεματικών για τους άντρες και για τις γυναίκες. Η αξιολόγηση των κινδύνων θα πρέπει να περιλαμβάνει νέους ή αναδυόμενους κινδύνους, όπως κινδύνους οι οποίοι σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, τη χρήση πόρων ή το περιβάλλον.

Τροπολογία 16

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 46

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(46) Τα ιδρύματα θα πρέπει να παρέχουν σαφείς και επαρκείς πληροφορίες σε υποψήφια μέλη, μέλη και δικαιούχους προς υποστήριξη των αποφάσεων που αυτοί λαμβάνουν σχετικά με τη συνταξιοδότησή τους και να διασφαλίζουν υψηλό επίπεδο διαφάνειας στο σύνολο των διάφορων φάσεων ενός καθεστώτος, οι οποίες περιλαμβάνουν τη φάση προ της ένταξης, τη συμμετοχή (συμπεριλαμβανομένης της φάσης προ της συνταξιοδότησης) και τη φάση μετά τη συνταξιοδότηση. Ειδικότερα, θα πρέπει να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τα σωρευμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, τα προβλεπόμενα επίπεδα συνταξιοδοτικών παροχών, τους κινδύνους και τις εγγυήσεις καθώς και τα έξοδα. Εάν τα μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο, πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με το επενδυτικό προφίλ, τυχόν διαθέσιμες επιλογές και τις προηγούμενες επιδόσεις **είναι επίσης καθοριστικής σημασίας.**

Τροπολογία

(46) Τα ιδρύματα θα πρέπει να παρέχουν σαφείς και επαρκείς πληροφορίες σε υποψήφια μέλη, μέλη και δικαιούχους προς υποστήριξη των αποφάσεων που αυτοί λαμβάνουν σχετικά με τη συνταξιοδότησή τους και να διασφαλίζουν υψηλό επίπεδο διαφάνειας στο σύνολο των διάφορων φάσεων ενός καθεστώτος, οι οποίες περιλαμβάνουν τη φάση προ της ένταξης, τη συμμετοχή (συμπεριλαμβανομένης της φάσης προ της συνταξιοδότησης), **τις περιόδους εκτός απασχόλησης ή της περιόδους μειωμένων ωρών απασχόλησης** και τη φάση μετά τη συνταξιοδότηση. Ειδικότερα, θα πρέπει να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τα σωρευμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα **ή** τα προβλεπόμενα επίπεδα συνταξιοδοτικών παροχών, **σε σύγκριση με άλλα μέλη και δικαιούχους του καθεστώτος**, τους κινδύνους και τις εγγυήσεις καθώς και τα έξοδα. Εάν τα μέλη φέρουν επενδυτικό κίνδυνο, πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με το επενδυτικό προφίλ, τυχόν διαθέσιμες επιλογές και **οι** προηγούμενες και **προβλεπόμενες** επιδόσεις, **το προφίλ κινδύνου και η διάρθρωση των δαπανών θα πρέπει να είναι υποχρεωτικά και να παρέχονται σε σαφώς κατανοητή μορφή, λαμβανομένων υπόψη των διαφορετικών**

επιπέδων χρηματοοικονομικών γνώσεων των μελών του καθεστώτος. Η σαφής και επαρκής πληροφόρηση δεν θα πρέπει να αποσκοπεί μόνο στην παροχή μέγιστου όγκου πληροφοριών, αλλά θα πρέπει επίσης να διασφαλίζει ότι οι πληροφορίες είναι προσαρμοσμένες στις ανάγκες του χρήστη και σύμφωνες με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, ιδίως όσον αφορά την προσβασιμότητα και την πρόσβαση σε πληροφορίες, και ότι λαμβάνονται υπόψη οι χρηματοοικονομικές γνώσεις κάθε μέλους. Η ενημέρωση και η προστασία των καταναλωτών θα μπορούσαν να καταρτιστούν σε συνοπτική μορφή και να καταστούν εύληπτες μέσω εθελοντικών κωδίκων δεοντολογίας και, ενδεχομένως, μέσω ενός συνοπτικού, φιλικού προς τον χρήστη ενωσιακού συστήματος πιστοποίησης (συνταξιοδοτική σφραγίδα).

Τροπολογία 17

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 47

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(47) Προτού ενταχθούν σε ένα καθεστώς, τα υποψήφια μέλη θα πρέπει να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες προκειμένου να προβούν σε επιλογή μετά γνώσεως των πραγμάτων, όπως δυνατότητες εξαίρεσης, εισφορές, έξοδα και επενδυτικές επιλογές, όπου συντρέχει περίπτωση.

Τροπολογία

(47) Προτού ενταχθούν σε ένα καθεστώς, τα υποψήφια μέλη θα πρέπει να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες προκειμένου να προβούν σε επιλογή μετά γνώσεως των πραγμάτων, όπως δυνατότητες εξαίρεσης, **επιπτώσεις κενών στη σταδιοδρομία ή συμβάσεων μερικής απασχόλησης**, εισφορές, έξοδα και επενδυτικές επιλογές, όπου συντρέχει περίπτωση.

Τροπολογία 18

Πρόταση οδηγίας Αιτιολογική σκέψη 49

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

(49) Τα ιδρύματα πρέπει να ενημερώνουν τα μέλη εγκαίρως πριν από τη συνταξιοδότησή τους σχετικά με τις επιλογές πληρωμής. Εάν η συνταξιοδοτική παροχή δεν καταβάλλεται ως ισόβια ετήσια πρόσοδος, τα μέλη που πλησιάζουν τη συνταξιοδότηση θα πρέπει να λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τα διαθέσιμα προϊόντα καταβολής των παροχών, ώστε να διευκολύνεται ο χρηματοοικονομικός προγραμματισμός της συνταξιοδότησης.

Τροπολογία

(49) Τα ιδρύματα πρέπει να ενημερώνουν τα μέλη εγκαίρως πριν από τη συνταξιοδότησή τους σχετικά με τις επιλογές πληρωμής. Εάν η συνταξιοδοτική παροχή δεν καταβάλλεται ως ισόβια ετήσια πρόσοδος, τα μέλη που πλησιάζουν τη συνταξιοδότηση θα πρέπει να λαμβάνουν **σαφείς, εξατομικευμένες και ειδικές ανά φύλο** πληροφορίες σχετικά με τα διαθέσιμα προϊόντα καταβολής των παροχών, ώστε να διευκολύνεται ο χρηματοοικονομικός προγραμματισμός της συνταξιοδότησης.

Τροπολογία 19

Πρόταση οδηγίας Άρθρο 11 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, και λαμβάνοντας υπόψη τον όγκο των παροχών των εθνικών συστημάτων ασφάλισης, τα κράτη μέλη δύνανται να μεριμνούν ώστε να προσφέρεται ως παροχή στα μέλη η επιλογή για την κάλυψη των κινδύνων που συνδέονται με μακροζωία και επαγγελματική αναπηρία, παροχή για επιζώντα εξαρτώμενα μέλη και παροχή εγγύησης για την επιστροφή των καταβληθεισών συνεισφορών, εάν έτσι συμφωνήσουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι ή οι αντίστοιχοι εκπρόσωποί τους.

Τροπολογία

2. Σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, και λαμβάνοντας υπόψη τον όγκο των παροχών των εθνικών συστημάτων ασφάλισης, τα κράτη μέλη δύνανται να μεριμνούν ώστε **να καθιερωθεί εθνική ελάχιστη σύνταξη, η οποία όμως πρέπει να είναι υψηλότερη από το όριο της φτώχειας, και να** προσφέρεται ως παροχή στα μέλη η επιλογή για την κάλυψη των κινδύνων που συνδέονται με μακροζωία και επαγγελματική αναπηρία, παροχή για επιζώντα εξαρτώμενα μέλη και παροχή εγγύησης για την επιστροφή των καταβληθεισών συνεισφορών, εάν έτσι συμφωνήσουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι ή οι αντίστοιχοι εκπρόσωποί

τους.

Τροπολογία 20

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 23 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τα ιδρύματα να διασφαλίζουν ότι όλα τα πρόσωπα τα οποία ασκούν πραγματικά τη διοίκηση του ιδρύματος ή ασκούν άλλες βασικές λειτουργίες πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους:

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τα ιδρύματα να διασφαλίζουν **ότι στα διοικητικά τους όργανα υπάρχει ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων και** ότι όλα τα πρόσωπα τα οποία ασκούν πραγματικά τη διοίκηση του ιδρύματος ή ασκούν άλλες βασικές λειτουργίες θα πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους:

Τροπολογία 21

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 23 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

β) χαίρουν υπόληψης και χαρακτηρίζονται από ακεραιότητα (απαίτηση για ήθος).

Τροπολογία

β) χαίρουν υπόληψης και χαρακτηρίζονται από ακεραιότητα, **δηλαδή, μεταξύ άλλων, επιδεικνύουν ευαισθησία σε θέματα φύλου** (απαίτηση για ήθος).

Τροπολογία 22

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 24 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

2. Τα ιδρύματα δημοσιοποιούν τακτικά σχετικές πληροφορίες για την πολιτική αποδοχών, εκτός εάν προβλέπεται άλλως στις νομοθετικές, κανονιστικές και

Τροπολογία

2. Τα ιδρύματα δημοσιοποιούν τακτικά σχετικές πληροφορίες για την πολιτική αποδοχών, **χρησιμοποιώντας ειδικούς δείκτες για να συνδέσουν τις αποδοχές με**

διοικητικές διατάξεις μεταφοράς στο εθνικό δίκαιο της οδηγίας 95/46/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

τη διαχείριση βάσει ικανοτήτων και ήθους, την ακεραιότητα και την ισότητα των φύλων, εκτός εάν προβλέπεται άλλως στις νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις μεταφοράς στο εθνικό δίκαιο της οδηγίας 95/46/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Τροπολογία 23

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 24 – παράγραφος 3 – στοιχείο α – περίπτωση 8

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

- υφίσταται σαφής, διάφανη και αποτελεσματική διακυβέρνηση όσον αφορά τις αποδοχές και την εποπτεία τους.

Τροπολογία

- υφίσταται σαφής, διάφανη, **ευαισθητοποιημένη ως προς τη διάσταση του φύλου** και αποτελεσματική διακυβέρνηση όσον αφορά τις αποδοχές και την εποπτεία τους.

Τροπολογία 24

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 25 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

1. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τα ιδρύματα να διαθέτουν λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, λειτουργία εσωτερικού ελέγχου και, όπου συντρέχει περίπτωση, αναλογιστική λειτουργία. Οι διάλογοι αναφοράς που συνδέονται με κάθε βασική λειτουργία διασφαλίζουν την ικανότητα της εν λόγω λειτουργίας να ασκεί τα καθήκοντά της αποτελεσματικά, με αντικειμενικό, δίκαιο και ανεξάρτητο τρόπο.

Τροπολογία

1. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τα ιδρύματα να διαθέτουν λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, λειτουργία εσωτερικού **και εξωτερικού** ελέγχου και, όπου συντρέχει περίπτωση, αναλογιστική λειτουργία. Οι διάλογοι αναφοράς που συνδέονται με κάθε βασική λειτουργία διασφαλίζουν την ικανότητα της εν λόγω λειτουργίας να ασκεί τα καθήκοντά της αποτελεσματικά, με αντικειμενικό, δίκαιο, **ευαισθητοποιημένο ως προς τη διάσταση του φύλου** και ανεξάρτητο τρόπο.

Τροπολογία 25

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 28 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) αξιολογεί την επάρκεια και ποιότητα των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών αποθεματικών·

Τροπολογία

γ) αξιολογεί την επάρκεια, την ποιότητα **και την ευαισθησία ως προς τη διάσταση του φύλου** των στοιχείων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό των τεχνικών αποθεματικών·

Τροπολογία 26

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 29 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

γ) την ικανότητα συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις που αφορούν τα τεχνικά αποθεματικά βάσει του άρθρου 14·

Τροπολογία

γ) την ικανότητα συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις που αφορούν τα τεχνικά αποθεματικά βάσει του άρθρου 14, **χωρίς να δημιουργούνται έμμεσες διακρίσεις εις βάρος των γυναικών**·

Τροπολογία 27

Πρόταση οδηγίας

Άρθρο 38 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή

α) επικαιροποιούνται τακτικά·

Τροπολογία

α) επικαιροποιούνται τακτικά **και προσαρμόζονται στις ανάγκες των επιμέρους μελών, προκειμένου να λαμβάνονται υπόψη οι διαφορές κατανόησης που σχετίζονται με το φύλο και την ηλικία**·

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Τίτλος	Δραστηριότητες και εποπτεία των ιδρυμάτων που προσφέρουν υπηρεσίες επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (αναδιατύπωση)
Έγγραφο αναφοράς	COM(2014)0167 – C7-0112/2014 – 2014/0091(COD)
Επιτροπή αρμόδια επί της ουσίας Ημερομ. αναγγελίας στην ολομέλεια	ECON 14.4.2014
Γνωμοδότηση της Ημερομ. αναγγελίας στην ολομέλεια	FEMM 14.4.2014
Συντάκτης(τρια) γνωμοδότησης Ημερομηνία ορισμού	Sirpa Pietikäinen 17.10.2014
Εξέταση στην επιτροπή	30.3.2015
Ημερομηνία έγκρισης	6.5.2015
Αποτέλεσμα της τελικής ψηφοφορίας	+: 25 -: 6 0: 0
Βουλευτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Daniela Aiuto, Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Viliija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Anna Záborská, Jana Žitňanská, Inês Cristina Zuber
Αναπληρωτές παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Stefan Eck, Constance Le Grip, Georg Mayer, Sirpa Pietikäinen, Monika Vana, Julie Ward
Αναπληρωτές (άρθρο 200, παρ. 2) παρόντες κατά την τελική ψηφοφορία	Isabella Adinolfi