



EUROPAPARLAMENTET

2014 - 2019

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

2014/0091(COD)

6.5.2015

YTTRANDE

från utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män

till utskottet för ekonomi och valutafrågor

över förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om verksamhet i och tillsyn över tjänstepensionsinstitut (omarbetning)
(COM(2014)0167 – C7-0112/2014 – 2014/0091(COD))

Föredragande av yttrande: Sirpa Pietikäinen

PA_Legam

KORTFATTAD MOTIVERING

Medlemsstaterna har olika pensionssystem, men de står inför liknande utmaningar när det gäller att garantera ekonomiskt hållbara och adekvata pensionsinkomster. Den förväntade livslängden i EU stiger för närvarande med runt två och en halv månad om året, och det är viktigt att hålla nere fattigdomen bland äldre och att säkerställa adekvata pensioner för alla.

Krisen har slagit hårt mot hushållens pensionssparande, och de privata pensionerna fortsätter att vara hårt pressade med tanke på bland annat de fortsatt låga räntorna. Detta sätter också press på tjänstepensionsfondernas avkastning och därmed deras roll som en av de största institutionella investerarna i Europa. Tjänstepensionsfonderna reagerar genom att ändra sina affärsmodeller och kan också öka risknivån på sina investeringsstrategier, något som i slutändan skulle kunna påverka pensionsutbetalningarna för pensionsplanens medlemmar. Översynen av direktivet om tjänstepensionsinstitut kommer i detta hänseende lägligt. Man får inte glömma att det är kvinnorna som är mest utsatta för dessa utmaningar.

Kvinnorna drabbas av pensionsklyftan mellan kvinnor och män. För det första hänger skillnaderna i pensionsinkomst ihop med det befintliga könlönegapet: kvinnors timlön är i genomsnitt omkring 16 procent lägre än männens (EU-28, 2013). Detta gap minskar men det finns inget avgörande bevis för att pensionsklyftan, som ligger på i genomsnitt 39 procent, kommer att följa denna minskning.

Kvinnors flexibla arbetsformer, inbegripet deltidsarbete eller avbrott i yrkeslivet, har ofta att göra med deras del av hushålls- och familjeansvaret och kan delvis återspegla personliga preferenser. Dessa arbetsformer har ofta negativa effekter på intjänandet av pensionsrättigheter. Kvinnornas deltagande på arbetsmarknaden påverkas dessutom av uppdelningen av kvinnor och män i olika delar av arbetsmarknaden, i sektorer med olika löner eller olika användning och av pensionsfonder, och uppdelningen i olika hierarkiska nivåer av en organisation, också med olika löner.

Pensionsklyftan och kvinnors livslängd leder till att fler kvinnor än män drabbas av fattigdom när de blir äldre. Äldre kvinnor befinner sig dessutom ofta i en särskilt utsatt situation eftersom deras pensionsrätt är kopplad till deras civilstånd (genom bidrag från make eller efterlevandepension). Incitament till förtidspensionering, med hänsyn till att efterfrågan på äldre arbetstagare är fortsatt låg, leder också till lägre inkomst. År 2012 riskerade 22 procent av kvinnorna i åldern 65 år och äldre att drabbas av fattigdom, jämfört med 16 procent av männen. Även om Europeiska unionens domstol i en dom 2011 fastslog att samma försäkringsfaktorer för båda könen skulle användas i alla nya system för att ta hänsyn till kvinnornas längre förväntade tid som pensionärer, är det svårt att se hur pensionsfonderna hanterar utmaningarna med att kvinnor förväntas leva längre.

För att utrota fattigdomen bland pensionerade kvinnor och säkerställa lika pension är det viktigt att på europeisk nivå ta fram offentliga pensionssystem inom den första pelaren som garanterar en adekvat inkomstnivå och som kompletteras av en tillräcklig tjänstepension. Kommissionen bör utförligt undersöka effekterna av olika pelare, pensionssystem och deras strukturer för män och kvinnor. På grundval av resultaten bör kommissionen föreslå åtgärder

och möjliga strukturförändringar som behövs för att säkerställa lika pension för män och kvinnor i olika medlemsstater.

Bättre offentliga pensionssystem är en förutsättning för utrotning av fattigdom bland äldre kvinnor, och det behövs system inom den andra pelaren som tar bättre hänsyn till jämställdhetsperspektivet för att säkerställa en adekvat inkomst. Samtidigt måste man ta hänsyn till att det för närvarande är färre kvinnor än män som ansluter sig till tjänstepensionssystemen. Detta kan leda till en ökad pensionsklyfta eftersom det finns en tendens mot en övergång till den andra pelaren i medlemsstaterna. Att kopplingen mellan pensionsavgifter och pensionsförmåner stramas åt straffar perioder utanför arbetsmarknaden eller med lägre lön och kommer att öka könsskillnaderna i fråga om tillgång till pensionen och pensionens täckning. I vissa medlemsstater där man ser en övergång från förmånsbestämda pensionsplaner till avgiftsbestämda privata pensioner har forskning visat att skillnaden i täckning mellan män och kvinnor är avsevärt större i den andra pelaren än i den första, offentliga, pelaren.

Alla europeiska förslag som direkt, eller indirekt, handlar om medborgarnas åldersrättigheter bör sträva efter att komma till rätta med denna ojämlikhet. Insyn bör också omfatta klargöranden när det gäller hur tekniska bestämmelser stärks för att täcka in risker kopplade till kvinnors långa levnad och hur icke-diskriminerande framtida betalningar ska garanteras.

Principerna om goda styrelseformer bör också omfatta begreppet jämställdhetsintegrering. Detta rör också skräddarsydd information från finansinstituten. Kontroversiella uppgifter och uppgifter kopplade till könsstereotyper pekar på att kvinnor har mindre ekonomisk kunskap och sämre tillgång till formella finansiella produkter än män. OECD:s forskning avslöjade till exempel att endast 49 procent av kvinnorna vet hur effektiv ränta fungerar, jämfört med 75 procent av männen. I vissa länder vet nästan 60 procent av kvinnorna inte att höga avkastningar på investeringar är förbundna med höga risker, jämfört med 45 procent av männen. Finansiell kunskap kan vara en utmaning för både män och kvinnor, och därför är en tydlig och mer utförlig beskrivning av produkternas risker och karaktär till nytta för alla användare.

Tydlig och relevant information om pensionsfonder skulle också kunna omfatta ett hänsynstagande till bristande medvetenhet om pensionsinkomst. Individanpassade förmånsbesked skulle ge möjlighet att uttryckligen nämna medlemmars pensionsluckor (jämfört med andra medlemmar i systemet) och förslag till hur medlemmarna kan fylla dessa luckor. Detta är slutligen något som också kan uppmuntra kvinnor, som i viss mån ofta måste "arbeta hårdare" för att erhålla samma pension som männen, att ansluta sig till pensionsfonder eller frivilligt placera sina kompletterande besparingar i tjänstepensionen.

ÄNDRINGSFÖRSLAG

Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män uppmanar utskottet för ekonomi och valutafrågor att som ansvarigt utskott ta hänsyn till följande ändringsförslag:

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv Skäl 2

Kommissionens förslag

(2) Den inre marknaden bör ge institut möjlighet att bedriva verksamhet i andra medlemsstater, samtidigt som en hög skyddsnivå säkerställs för tjänstepensionsplaners medlemmar och förmånstagare.

Ändringsförslag

(2) Den inre marknaden bör ge institut möjlighet att bedriva verksamhet i andra medlemsstater, samtidigt som en hög skyddsnivå säkerställs för tjänstepensionsplaners medlemmar och förmånstagare, **med full respekt för unionens regelverk för jämställdhet samt principen om icke-diskriminering och med hänsyn tagen till bland annat kvinnors särskilda behov och också till pensionsklyftan.**

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv Skäl 3a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(3a) Tjänstepensionerna är – med tanke på den demografiska utvecklingen i Europa och situationen när det gäller de nationella budgetarna – en nästintill oumbärlig del av ett adekvat, tryggt och bärkraftigt pensionssystem.

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv Skäl 4

Kommissionens förslag

(4) Åtgärder **behövs** för att vidareutveckla **ett** kompletterande privat pensionssparande, såsom tjänstepensioner. Detta är viktigt eftersom de sociala trygghetssystemen utsätts för allt större tryck, vilket innebär att medborgarna

Ändringsförslag

(4) **Även om det är den offentliga sektorn som ansvarar för att säkerställa en adekvat inkomst bland, liksom tjänster för, äldre medborgare, behövs det kontinuerliga åtgärder i medlemsstaterna för att vidareutveckla befintliga**

kommer att bli alltmer beroende av tjänstepensioner som ett komplement i framtiden. Tjänstepensioner bör utvecklas, dock utan att socialförsäkringspensionssystemens betydelse ifrågasätts när det gäller ett tryggt, varaktigt och effektivt socialt skydd, som bör garantera en godtagbar levnadsstandard på ålderdomen och som därför bör stå i fokus för målet att förstärka den europeiska sociala modellen.

tjänstepensionssystem (andra pelaren) och, som en kompletterande åtgärd, privat pensionssparande (tredje pelaren), såsom tjänstepensioner, för att göra det lättare för en pensionär att få tillgång till ytterligare tjänster som är skraddarsydda efter hans eller hennes personliga behov. Detta är viktigt eftersom de sociala trygghetssystemen utsätts för allt större tryck, vilket innebär att medborgarna kommer att bli alltmer beroende av tjänstepensioner som ett komplement i framtiden. Tjänstepensioner bör utvecklas, dock utan att socialförsäkringspensionssystemens betydelse ifrågasätts när det gäller ett tryggt, varaktigt och effektivt socialt skydd, som bör garantera en godtagbar levnadsstandard på ålderdomen och som därför bör stå i fokus för målet att förstärka den europeiska sociala modellen. ***Det bör dock nämnas att den ojämlikhet som redan förekommer på arbetsmarknaden, såsom könslönegapet, återspeglas i ackumulerade nackdelar i den första och andra pelaren. Detta leder i sin tur till lägre pensioner och risk för fattigdom under ålderdomen.***

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv Skäl 4a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(4a) Åtgärder behövs för att garantera kvinnor lika tillgång till adekvata pensionssystem, för att därmed korrigera de obalanser som skapats av den ihållande bristen på jämställdhet på arbetsmarknaden.

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv Skäl 5

Kommissionens förslag

(5) Detta direktiv respekterar de grundläggande rättigheterna och iakttar de principer som erkänns i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt rätten till skydd av personuppgifter, rätten att bedriva näringsverksamhet och rätten till en hög konsumentskyddsnivå, särskilt genom att säkerställa en större öppenhet kring pensioner, en väl underbyggd personlig finansiell planering och pensionsplanering samt genom att göra det lättare för tjänstepensionsinstitut och företag att bedriva verksamhet över gränserna. Detta direktiv bör tillämpas i enlighet med dessa rättigheter och principer.

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv Skäl 6

Kommissionens förslag

(6) Trots att direktiv 2003/41/EG har trätt i kraft återstår viktiga tillsynsrelaterade hinder som gör det dyrare för institut att förvalta pensionsplaner över gränserna. Dessutom måste det nuvarande minimiskyddet för medlemmar och förmånstagare höjas. Detta är desto viktigare på grund av det kraftigt ökade antalet **antalet** européer som är beroende av system som innebär att livslängds- och

Ändringsförslag

(5) Detta direktiv respekterar de grundläggande rättigheterna och iakttar de principer som erkänns i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, särskilt rätten till skydd av personuppgifter, rätten **till jämställdhet och icke-diskriminering på grund av kön, sexuell läggning och hushållhällets sammansättning, rätten** att bedriva näringsverksamhet och rätten till en hög konsumentskyddsnivå, särskilt genom att säkerställa en större öppenhet kring pensioner, en väl underbyggd personlig finansiell planering och pensionsplanering **som tar hänsyn till den finansiella kunskap som varje enskild medlem i en tjänstepensionsplan har** samt genom att göra det lättare för tjänstepensionsinstitut och företag att bedriva verksamhet över gränserna. Detta direktiv bör tillämpas i enlighet med dessa rättigheter och principer.

Ändringsförslag

(6) Trots att direktiv 2003/41/EG har trätt i kraft återstår viktiga tillsynsrelaterade hinder som gör det dyrare för institut att förvalta pensionsplaner över gränserna. Dessutom måste det nuvarande minimiskyddet för medlemmar och förmånstagare höjas **och fastställas med beaktande av EU:s principer om icke-diskriminering och jämställdhet**. Detta är desto viktigare på grund av det kraftigt

marknadsriskerna överförs från **den institution** eller **det** företag som erbjuder tjänstepensionsplanen (det uppdragsgivande företaget) på enskilda. Dessutom måste den nuvarande miniminivån **höjas** på den information som lämnas till medlemmar och förmånstagare. Denna utveckling kräver en ändring av direktivet.

ökade antalet européer som är beroende av system som innebär att livslängds- och marknadsriskerna överförs från **det institut** eller företag som erbjuder tjänstepensionsplanen (det uppdragsgivande företaget) på enskilda, **och sådana system riskerar att öka fattigdomen bland äldre, särskilt kvinnor, i medlemsstaterna**. Dessutom måste den nuvarande miniminivån på den information som lämnas till medlemmar och förmånstagare **höjas och anpassas för att säkerställa enklare tillgång till information samt till enskilda medlemmars, särskilt kvinnors, behov**. Denna utveckling kräver en ändring av direktivet.

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv Skäl 9a (nytt)

Kommissionens förslag

Ändringsförslag

(9a) Med hänsyn till vikten av att säkerställa adekvata pensioner och undanröja pensionsklyftan mellan kvinnor och män bör kommissionen noggrant undersöka effekterna av olika pelare, pensionssystem och deras strukturer, både för kvinnor och män. På grundval av resultaten bör kommissionen föreslå åtgärder och möjliga strukturförändringar som behövs för att säkerställa lika pension för kvinnor och män i olika medlemsstater.

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv Skäl 9a (nytt)

(9a) Med beaktande av att pensionsklyftan mellan kvinnor och män i EU i genomsnitt är 39 % bör kommissionen inte bara förlita sig på tillsynsregler, utan den bör även uppmana medlemsstaterna att ta fram tilläggssystem med övervakningsmekanismer, i syfte att kontrollera deras effekter, för att bidra till pensionssystemen inom den andra pelaren som ett sätt att minska pensionsklyftan och garantera kvinnor tillgång till en skälig pension.

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv Skäl 13

(13) När syftet är att trygga ekonomisk försörjning under pensionstiden bör förmåner från tjänstepensionsinstituterna i regel utgöras av utbetalning av pension under återstående livstid. Även utbetalning under viss tid eller utbetalning av ett engångsbelopp bör vara möjligt.

(13) När syftet är att trygga ekonomisk försörjning under pensionstiden bör förmåner från tjänstepensionsinstituterna i regel utgöras av utbetalning av pension under återstående livstid. Även utbetalning under viss tid eller utbetalning av ett engångsbelopp bör vara möjligt. **Dessutom bör kommissionen hitta enkla, användarvänliga sätt att förbättra pensionsprodukterna i den andra och tredje pelaren så att de blir mer lättförståeliga för män och kvinnor och utveckla normer för konsumentinformationen och konsumentskyddet genom frivilliga uppförandekoder samt eventuellt ta fram ett kompakt, användarvänligt EU-certifieringssystem (europeiskt pensionsmärke) för sådana produkter.**

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv

Skäl 14

Kommissionens förslag

(14) Det är viktigt att se till att äldre och **funktionshindrade** personer inte riskerar fattigdom utan kan åtnjuta en rimlig levnadsstandard. Tillräcklig täckning för biometriska risker i tjänstepensionsprogram är en viktig aspekt i kampen mot fattigdom och osäkerhet bland äldre personer. När pensionsprogram inrättas bör arbetsgivare och arbetstagare, eller deras respektive företrädare, beakta möjligheten att pensionsprogrammet inbegriper täckning för risker kopplade till lång levnad och invaliditet samt efterlevandeskydd.

Ändringsförslag

(14) Det är viktigt att se till att **jordbrukare, hemmamammor**, äldre och personer **med funktionsnedsättning** inte riskerar fattigdom utan kan åtnjuta en rimlig levnadsstandard, **varvid särskild hänsyn måste tas till äldre kvinnors utsatta situation**. Tillräcklig täckning för biometriska risker i tjänstepensionsprogram är en viktig aspekt i kampen mot fattigdom och osäkerhet bland äldre personer. När pensionsprogram inrättas bör arbetsgivare och arbetstagare, eller deras respektive företrädare, beakta möjligheten att pensionsprogrammet inbegriper täckning för risker kopplade till lång levnad och invaliditet, **perioder hemma med barn** samt efterlevandeskydd, **för att göra det möjligt för äldre personer att få plats på ålderdomshem när de inte kan bo ensamma längre**.

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv Skäl 17

Kommissionens förslag

(17) För att skydda medlemmarna och förmånstagarna bör tjänstepensionsinstitutet begränsa sin verksamhet till sådana verksamheter som avses i detta direktiv, inbegripet verksamheter som direkt föranleds av dessa.

Ändringsförslag

(17) För att skydda medlemmarna och förmånstagarna bör tjänstepensionsinstitutet begränsa sin verksamhet till sådana verksamheter som avses i detta direktiv, inbegripet verksamheter som direkt föranleds av dessa **och lämna tydlig och korrekt information till medlemmarna och förmånstagarna för att säkerställa god förvaltning och riskhantering**.

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv

Skäl 20

Kommissionens förslag

(20) *Tjänstepensionsinstitutet tillhandahåller finansiella tjänster* och har ett stort ansvar för tillhandahållande av tjänstepensionsförmåner, och de bör därför när det gäller deras verksamhet och villkoren för denna uppfylla vissa minimikrav på aktsamhet.

Ändringsförslag

(20) *Tjänstepensionsinstitutet är pensionsinstitut som i första hand har ett socialt syfte och som har ett stort ansvar för tillhandahållande av tjänstepensionsförmåner, och de bör därför när det gäller deras verksamhet och villkoren för denna uppfylla vissa minimikrav på aktsamhet. Tjänstepensionsinstitutets sociala funktion och trepartsförhållandet mellan arbetstagaren, arbetsgivaren och tjänstepensionsinstitutet bör beaktas till fullo och stödjas som en vägledande princip för detta direktiv, och tjänstepensionsplaner som grundar sig på kollektivavtal som tar hänsyn till jämställdhetsperspektivet bör uppmuntras, eftersom de skulle spela en mycket viktig roll när det gäller att främja jämställdhet och för att minska pensionsklyftan mellan kvinnor och män.*

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv

Skäl 36

Kommissionens förslag

(36) Vissa risker kan inte minskas genom kvantitativa krav, återspeglade i tekniska avsättningar och finansieringskrav, utan kan hanteras på rätt sätt endast genom att man ställer krav på styrningen. Att säkerställa ett effektivt styrningssystem är därför av central betydelse för en fullgod riskhantering. Dessa system bör stå i proportion till verksamhetens art, omfattning och komplexitet.

Ändringsförslag

(36) Vissa risker kan inte minskas genom kvantitativa krav, återspeglade i tekniska avsättningar och finansieringskrav, utan kan hanteras på rätt sätt endast genom att man ställer krav på styrningen. Att säkerställa ett effektivt styrningssystem är därför av central betydelse för en fullgod riskhantering **och för att garantera lika rättigheter till skydd för alla medlemmar i pensionsplaner**. Dessa system bör stå i proportion till verksamhetens art, omfattning och komplexitet.

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv Skäl 39

Kommissionens förslag

(39) Alla personer som utför nyckelfunktioner bör vara lämpliga för sin uppgift. Dock bör endast de personer som innehar nyckelfunktioner omfattas av kraven på anmälan till den behöriga myndigheten.

Ändringsförslag

(39) Alla personer som utför nyckelfunktioner bör vara lämpliga för sin uppgift **och ha en viss nivå av integritet, bland annat visa prov på medvetenhet om jämställdhetsperspektivet**. Dock bör endast de personer som innehar nyckelfunktioner omfattas av kraven på anmälan till den behöriga myndigheten.

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv Skäl 41

Kommissionens förslag

(41) Det är viktigt att institutet förbättrar sin riskhantering så att potentiell sårbarhet för pensionsplanens långsiktiga bärkraft kan förstås på rätt sätt och diskuteras med de behöriga myndigheterna. Institutet bör som ett led i sina riskhanteringssystem göra en riskbedömning för sina verksamheter som rör pensioner. Denna riskbedömning bör också göras tillgänglig för de behöriga myndigheterna. Vid denna riskbedömning bör institutet bland annat tillhandahålla en kvalitativ beskrivning av de viktigaste faktorer som avgör deras finansieringsposition i enlighet med nationell lagstiftning, hur effektiva deras riskhanteringssystem är och förmågan att följa de tekniska bestämmelsernas krav. Denna riskbedömning bör omfatta nya eller framväxande risker, t.ex. risker som är kopplade till klimatförändring, resursanvändning eller miljö.

Ändringsförslag

(41) Det är viktigt att institutet förbättrar sin riskhantering så att potentiell sårbarhet för pensionsplanens långsiktiga bärkraft kan förstås på rätt sätt och diskuteras med **kunderna och** de behöriga myndigheterna. Institutet bör som ett led i sina riskhanteringssystem göra en riskbedömning för sina verksamheter som rör pensioner. Denna riskbedömning bör också göras tillgänglig för **kunderna och** de behöriga myndigheterna. Vid denna riskbedömning bör institutet bland annat tillhandahålla en kvalitativ beskrivning av de viktigaste faktorer som avgör deras finansieringsposition i enlighet med nationell lagstiftning, hur effektiva deras riskhanteringssystem är och förmågan att följa de tekniska bestämmelsernas krav, **inbegripet förmågan att skilja mellan tekniska bestämmelser för män och kvinnor**. Denna riskbedömning bör omfatta nya eller framväxande risker, t.ex. risker som är kopplade till klimatförändring, resursanvändning eller miljö.

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv Skäl 46

Kommissionens förslag

(46) Institutet bör ge tydlig och lämplig information till blivande medlemmar, medlemmar och förmånstagare till stöd för sina beslut om deras pensioner och säkerställa en hög grad av öppenhet under de olika faserna i en pensionsplan som omfattar preliminär registrering, medlemskap (inbegripet förtidspensionering) och tiden efter pensioneringen. Särskilt bör lämnas information om förvärvade pensionsrättigheter, beräknad nivå på pensionsförmånerna, risker och garantier samt kostnader. Om medlemmarna står för en placeringsrisk **är det också mycket viktigt med** ytterligare information om placeringsprofilen, tillgängliga alternativ och tidigare resultat.

Ändringsförslag

(46) Institutet bör ge tydlig och lämplig information till blivande medlemmar, medlemmar och förmånstagare till stöd för sina beslut om deras pensioner och säkerställa en hög grad av öppenhet under de olika faserna i en pensionsplan som omfattar preliminär registrering, medlemskap (inbegripet förtidspensionering), **perioder av avbrott i yrkeslivet eller perioder med färre arbetstimmar** och tiden efter pensioneringen. Särskilt bör lämnas information om förvärvade pensionsrättigheter **eller** beräknad nivå på pensionsförmånerna, **jämfört med andra medlemmar och förmånstagare i pensionsplanen**, risker och garantier samt kostnader. Om medlemmarna står för en placeringsrisk **bör** ytterligare information om placeringsprofilen, tillgängliga alternativ och tidigare **och förväntade** resultat, **riskprofil och kostnadsstruktur vara obligatorisk och tillhandahållas på ett lättförståeligt sätt, med hänsyn till att pensionsplanens medlemmar har olika nivåer av finansiell kunskap. Tydlig och adekvat information innebär inte endast största möjliga mängd information, utan man bör även se till att den är anpassad efter användarens behov, i linje med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, i synnerhet vad beträffar tillgänglighet och tillgång till information och ta hänsyn till användarens förmåga att förstå finansiell information. Konsumentinformation och konsumentskydd kan sammanfattas och göras läsbart med hjälp av frivilliga uppförandekoder samt eventuellt ett**

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv Skäl 47

Kommissionens förslag

(47) Innan blivande medlemmar ansluter sig till en pensionsplan bör de ges all den information de behöver för att kunna göra ett välgrundat val, t.ex. om möjligheterna att gå ur planen, avgifter, kostnader och placeringsalternativ, i förekommande fall.

Ändringsförslag

(47) Innan blivande medlemmar ansluter sig till en pensionsplan bör de ges all den information de behöver för att kunna göra ett välgrundat val, t.ex. om möjligheterna att gå ur planen, *konsekvenser av avbrott i yrkeslivet eller deltidsavtal*, avgifter, kostnader och placeringsalternativ, i förekommande fall.

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv Skäl 49

Kommissionens förslag

(49) Instituterna bör underrätta sina medlemmar i tillräckligt god tid före pensioneringen om de utbetalningsalternativ de kan välja mellan. Om pensionen inte betalas ut som en livränta, bör medlemmar som närmar sig pensionering *underrättas* om tillgängliga förmånsutbetalningsprodukter för att underlätta finansiell planering inför pensionen.

Ändringsförslag

(49) Instituterna bör underrätta sina medlemmar i tillräckligt god tid före pensioneringen om de utbetalningsalternativ de kan välja mellan. Om pensionen inte betalas ut som en livränta, bör medlemmar som närmar sig pensionering *få tydlig, skraddarsydd och könsuppdelad information* om tillgängliga förmånsutbetalningsprodukter för att underlätta finansiell planering inför pensionen.

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv Artikel 11 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. I enlighet med subsidiaritetsprincipen och med vederbörligt beaktande av storleken på pensionsförmånerna från socialförsäkringssystemen får medlemsstaterna föreskriva att täckning av risker kopplade till lång levnad och invaliditet, efterlevandeskydd samt en garanti för återbetalning av inbetalade belopp erbjuds till medlemmarna som kompletterande förmåner, om arbetsgivarna och arbetstagarna, eller deras respektive företrädare, kommer överens om detta.

Ändringsförslag

2. I enlighet med subsidiaritetsprincipen och med vederbörligt beaktande av storleken på pensionsförmånerna från socialförsäkringssystemen får medlemsstaterna föreskriva att ***en nationell minimipension som måste ligga över fattigdomströskeln införs***, att täckning av risker kopplade till lång levnad och invaliditet, efterlevandeskydd samt en garanti för återbetalning av inbetalade belopp erbjuds till medlemmarna som kompletterande förmåner, om arbetsgivarna och arbetstagarna, eller deras respektive företrädare, kommer överens om detta.

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv Artikel 23 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska kräva att instituten ser till att samtliga personer som i praktiken leder institutet eller utför andra nyckelfunktioner uppfyller följande krav i sitt arbete:

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska kräva att instituten ser till att ***det är en jämn könsfördelning i deras ledning och att*** samtliga personer som i praktiken leder institutet eller utför andra nyckelfunktioner uppfyller följande krav i sitt arbete:

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv Artikel 23 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag

(b) Deras anseende och integritet motsvarar högt ställda krav.

Ändringsförslag

(b) Deras anseende och integritet, ***bland annat när det gäller att visa prov på medvetenhet om jämställdhetsperspektivet***, motsvarar högt ställda krav.

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv Artikel 24 – punkt 2

Kommissionens förslag

2. Institutet ska regelbundet lämna ut offentligt relevant information om ersättningspolicyn om inte annat föreskrivs i lagar och andra författningar som införlivar Europaparlamentets och rådets direktiv 95/46/EG.

Ändringsförslag

2. Institutet ska regelbundet lämna ut offentligt relevant information om ersättningspolicyn **med hjälp av särskilda indikatorer för att koppla ersättning till god förvaltning, integritet och jämställdhet** om inte annat föreskrivs i lagar och andra författningar som införlivar Europaparlamentets och rådets direktiv 95/46/EG.

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv Artikel 24 – punkt 3 – led a – strecksats 8

Kommissionens förslag

– Styrningen av ersättningar och dess övervakning ska vara tydlig, överblickbar och effektiv.

Ändringsförslag

– Styrningen av ersättningar och dess övervakning ska vara tydlig, överblickbar och effektiv **samt ta hänsyn till jämställdhetsaspekter**.

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv Artikel 25 – punkt 1

Kommissionens förslag

1. Medlemsstaterna ska kräva att instituten har en riskhanteringsfunktion, en intern revisionsfunktion samt, i förekommande fall, en aktuariefunktion. Rapporteringen i samband med varje nyckelfunktion ska säkerställa att funktionen har förmåga att utföra sitt uppdrag effektivt på ett objektivt, korrekt och oberoende sätt.

Ändringsförslag

1. Medlemsstaterna ska kräva att instituten har en riskhanteringsfunktion, en intern **och extern** revisionsfunktion samt, i förekommande fall, en aktuariefunktion. Rapporteringen i samband med varje nyckelfunktion ska säkerställa att funktionen har förmåga att utföra sitt uppdrag effektivt på ett objektivt, korrekt,

jämställt och oberoende sätt.

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv Artikel 28 – punkt 1 – led c

Kommissionens förslag

(c) bedöma om data som används vid beräkningen av de försäkringstekniska avsättningarna är tillräckliga **och av** den kvalitet som krävs,

Ändringsförslag

(c) bedöma om data som används vid beräkningen av de försäkringstekniska avsättningarna är tillräckliga, **har** den kvalitet som krävs **och att hänsyn tagits till jämställdhetsaspekter**,

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv Artikel 29 – punkt 2 – led c

Kommissionens förslag

(c) Förmågan att uppfylla kraven på **bestämmelserna om** tekniska avsättningar som fastställs i artikel 14.

Ändringsförslag

(c) Förmågan att uppfylla kraven på tekniska avsättningar som fastställs i artikel 14 **utan att bidra till indirekt diskriminering av kvinnor**.

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv Artikel 38 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag

(a) Den ska uppdateras **regelbundet**.

Ändringsförslag

(a) Den ska **regelbundet** uppdateras **och anpassas efter de enskilda medlemmarnas behov, bland annat för att ta hänsyn till köns- och åldersrelaterade skillnader i förståelse**.

ÄRENDETS GÅNG

Titel	Verksamhet i och tillsyn över tjänstepensionsinstitut (omarbetning)
Referensnummer	COM(2014)0167 – C7-0112/2014 – 2014/0091(COD)
Ansvarigt utskott Tillkännagivande i kammaren	ECON 14.4.2014
Yttrande från Tillkännagivande i kammaren	FEMM 14.4.2014
Föredragande av yttrande Utnämning	Sirpa Pietikäinen 17.10.2014
Behandling i utskott	30.3.2015
Antagande	6.5.2015
Slutomröstning: resultat	+: 25 –: 6 0: 0
Slutomröstning: närvarande ledamöter	Daniela Aiuto, Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Vilija Blinkevičiūtė, Anna Maria Corazza Bildt, Viorica Dăncilă, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Anna Záborská, Jana Žitňanská, Inês Cristina Zuber
Slutomröstning: närvarande suppleanter	Stefan Eck, Constance Le Grip, Georg Mayer, Sirpa Pietikäinen, Monika Vana, Julie Ward
Slutomröstning: närvarande suppleanter (art. 200.2)	Isabella Adinolfi