



---

*Комисия по правата на жените и равенството между половете*

---

**2015/2210(INI)**

21.9.2015

## **СТАНОВИЩЕ**

на комисията по правата на жените и равенството между половете

на вниманието на комисията по икономически и парични въпроси

Европейски семестър за координация на икономическите политики:  
изпълнение на приоритетите за 2015 г.  
(2015/2210(INI))

Докладчик по становище: Ернест Уртасун

PA\_NonLeg

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете приканва водещата комисия по икономически и парични въпроси да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- А. като има предвид, че равенството е основополагаща ценност на ЕС и необходимо условие за постигане на целите на стратегията „Европа 2020“, свързани със заетостта и намаляването на бедността, за което съществено може да допринесе спазването на националното законодателство в областта на равенството между половете и правилното прилагане на директивите на ЕС за равенство между половете;
- Б. като има предвид, че достъпът на жените до пазара на труда е фактор за многообразието от умения на пазара на труда, пряко следствие от което е достъпът до по-качествени ресурси за предприятията и следователно до повишаването на конкурентоспособността, заетостта и растежа в рамките на вътрешния пазар;
- В. като има предвид, че жените са засегнати от съкращенията в областта на обществените услуги, включително здравеопазването, образованието и жилищното настаняване, както пряко като потребители и работещи, така и непряко чрез подкрепата им за членове на семейства, които разчитат на основните обществени услуги; като има предвид, че намаляването на разходите за здравен персонал увеличава тежестта, свързана с грижите, полагани от жените в много държави членки, които често работят в условия на несигурност и експлоатация;
- Г. като има предвид, че равнището на заетост, а в някои случаи и темпът на растеж на вътрешния пазар на ЕС зависят отчасти от способността на мъжете и жените да постигнат добър баланс между професионалния и семейния живот;
- Д. като има предвид, че икономическата криза и политиките за фискална консолидация засегнаха несъразмерно жените, и по-специално жените от маргинализираните общности, младите жени и жените, подложени на множество форми на дискриминация;
- Е. като има предвид, че устойчивостта на публичните финанси е една от целите на стратегията „Европа 2020“, и като има предвид, че инвестициите на държавите членки в образованието като цяло, и по-конкретно образованието на младите жени, са неразделна част от националните бюджети на държавите членки;
- Ж. като има предвид, че пазарът на труда и политиките за създаване на работни места трябва да се стремят към създаване на висококачествени работни места в съответствие с програмата за достоен труд на МОТ;
- З. като има предвид, че постоянните високи равнища на младежка безработица и социално изключване в рамките на ЕС през последните години доведоха до унищожаване на човешки капитал и имаха несъразмерно отражение върху жените и момичетата; като има предвид, че тези дългосрочни въздействия на икономическата криза трябва да бъдат разглеждани, като се обръща по-специално внимание на

аспектите, свързани с пола;

- И. като има предвид, че настоящата икономическа ситуация показва необходимостта от по-тясна координация между макроикономическите и бюджетните политики на държавите членки за постигане на по-интегриран и балансиран икономически съюз,
1. счита за повод за съжаление липсата на интегриране на принципа на равенството между половете в стратегията „Европа 2020“ и призовава Комисията и Съвета да въведат в стратегията стълб, посветен на равенството между половете, както и всеобхватна цел за равенство между половете;
  2. отново заявява, че целта на координацията на икономическите и фискалните политики в държавите членки може да се постигне само ако политиките за равенство също бъдат координирани;
  3. приветства онези специфични за всяка държава препоръки (СДП), които са предназначени да насърчават равенството между половете, но призовава за по-широко включване на перспективата на равенство между половете при изразяването на СДП, по-конкретно по отношение на реформите на пазара на труда и по-специално съвместяването на професионалния и личния живот; призовава Комисията да гарантира, че държавите членки изпълняват СДП в рамките на европейския семестър по отношение на укрепването на принципа на равното заплащане за мъжете и жените посредством прозрачност и премахване на разликата в заплащането между жените и мъжете; призовава също така за включването в годишния обзор на растежа на специфични насоки на политика в областта на равенството между половете, които да се отнасят за намаляването на неравенствата между половете;
  4. призовава държавите членки и Комисията да премахнат ограниченията за участието на жените на пазара на труда, най-вече чрез създаване на механизми, по-специално чрез определяне на съответните периоди на отпуск по майчинство, бащинство и родителски отпуск, които да са стандартизирани в целия ЕС, с цел да се даде възможност на жените да съвместяват професионалния и семейния живот;
  5. отново изразява призива си към държавите членки да включат измерението на равенството между половете в своите програми за стабилност и конвергенция, както и в националните си програми за реформа чрез определянето на количествени цели и мерки, които да третират трайните неравенства между мъжете и жените, които често се отразяват върху жени, оказали се под прага на бедността на по-късен етап от живота си, както и да прилагат системно принципите на съобразено с равенството между половете бюджетирание с цел да се анализират настоящите програми за действие и политики, техните последици върху разпределението на средствата и техния принос за равенството между жените и мъжете;
  6. припомня на държавите членки и на Комисията, че пречките, които възпрепятстват достъпа на жените до пазара на труда, оказват пряко въздействие върху потенциалната възвръщаемост на инвестициите на държавите членки в образованието;
  7. отново призовава Комисията да улеснява наблюдението на водещите цели за

заетостта и намаляването на бедността, като поиска от държавите членки да използват данни, разбити по полов признак, както и да определи допълнителни конкретни показатели, свързани с пола; 8. подчертава, че държавите членки следва да увеличат процента на участие на деца и млади хора в образователните системи и да се съсредоточат в по-голяма степен върху проблема за преждевременното напускане на училище, по-специално като събират информация за основните причини, които го пораждат, за да приемат и приложат политики за неговото предотвратяване;

9. призовава Комисията да подкрепя държавите членки във все по-засиленото използване на структурните фондове за инвестиции в структури и услуги в областта на обществените грижи за деца, възрастни хора и други зависими лица; отбелязва непропорционалното въздействие, което липсата на инвестиции в публичните структури за предоставяне на грижи и услуги оказва върху самотните родители, по-голяма част от които са жени;
10. подчертава необходимостта от определяне на приоритетни действия за справяне с безработицата, бедността и социалното изключване, които засягат преди всичко жените, както и от това да се даде приоритет на устойчивата заетост/качествените работни места, инвестициите и качествените обществени услуги, които гарантират социално приобщаване, особено в областта на образованието, здравеопазването, грижите за деца, грижите за зависими лица, обществения транспорт и социалните услуги;
11. призовава Комисията и държавите членки да изготвят и изпълнят специфични за всяка държава препоръки по въпроси, които засягат по-специално положението на жените на пазарите на труда, включително, наред с другото:
  - i) премахването на структурните бариери, с които се сблъскват жените при навлизането и напредването в доминираните от мъжете сектори като науката, технологиите, предприемачеството, финансите и екологосъобразната икономика;
  - ii) преодоляването на разликите в заплащането и в пенсиите между мъжете и жените в различните сектори;
  - iii) стремежа към увеличаване на представителството на жените в процеса на вземане на икономически решения в различните сектори;
  - iv) разглеждането на необходимостта от предоставяне на по-големи възможности на жените и момичетата посредством формално и неформално образование, по-специално в областта на науката, технологиите, инженерните науки, математиката, предприемачеството, икономиката и стопанските науки, както и необходимостта от повишаване на съответствието между уменията и потребностите на пазара на труда, структурите за обучение и учене за жените на работното място в различните сектори;
12. отбелязва, че финансовата и икономическа криза има сериозни последствия за демографските предизвикателства, пред които е изправена Европа, включително застаряването на населението; отбелязва, че разликата в пенсиите между мъжете и жените в Европа е 39 %; подчертава, че политиките по заетостта и устройството на

социално-осигурителната система имат значителни последици за възможността на жените да заплащат пенсионни вноски и че това следва да бъде взето предвид в специфичните за всяка държава препоръки; счита, че следва да бъдат проучени последиците за половете от по-дългия професионален живот;

13. приканва отговорния(те) член(ове) на Комисията да обсъждат ежегодно свързаните с пола аспекти, съдържащи се в годишния обзор на растежа, с комисията по правата на жените и равенството между половете;
14. подчертава необходимостта Комисията и държавите членки да направят оценка на въздействието на политиката на структурни реформи върху жените в маргинализираните общности, подложени на множество форми на дискриминация; призовава Комисията да изготви специфични за всяка държава препоръки конкретно за преодоляването на пречките, пред които са изправени тези жени;
15. изразява дълбока загриженост във връзка с факта, че намаляването на финансирането на организациите на жените, институциите и органите по въпросите на равенството е довело до закриване и значително намаляване на дейности;
16. призовава за включването на специфични насоки и процедури в рамките на европейския семестър, които да гарантират отчетност, консултации и диалог със заинтересованите страни, организациите на гражданско общество и синдикалните организации на национално равнище;
17. подчертава, че гъвкавостта на пазара на труда не трябва да се постига за сметка на формите на социална закрила като например минималната работна заплата, правата на колективно договаряне, правата във връзка с майчинството и бащинството или запазването на качествени и сигурни работни места в съответствие с програмата за достоен труд; подчертава важната роля на ангажираността на гражданското общество, социалния диалог, синдикалните организации и представителството на служителите и работниците при формулирането и прилагането на политиките за пазара на труда;
18. изразява загриженост, че дерегулирането и по-голямата гъвкавост на трудовите правоотношения в много държави членки е довело до нарушения на трудовото право, включително пряка и непряка дискриминация по отношение на жените;
19. предлага по-тясно ангажиране на Европейския институт за равенство между половете в рамките на европейския семестър;
20. призовава Комисията и държавите членки да положат по-големи усилия, за да използват възстановяването от икономическата криза като възможност за насърчаване на един по-устойчив в социално и екологично отношение икономически модел, наред с другото, посредством ускоряване на създаването на зелени работни места и насърчаване на социалните предприятия и алтернативните бизнес модели, като например взаимни фондове и кооперативи;
21. подчертава, че делът на жените в Европа е непропорционално висок в заетостта на непълно работно време, във временната, ниско платената и недекларираната заетост и че несигурните форми на заетост са се разпространили през последните години

вследствие на мерките за финансови ограничения, включително дерегулирането на пазара на труда и реформирането на трудовите права и политиката за водене на преговори; изразява дълбока загриженост, че равнищата на бедност сред работещите са нараснали.

## РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ В КОМИСИЯ

Дата на приемане	15.9.2015
Резултат от окончателното гласуване	+: 21 -: 6 0: 1
Членове, присъствали на окончателното гласуване	Daniela Aiuto, Maria Arena, Catherine Bearder, Malin Björk, Iratxe García Pérez, Anna Hedh, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Barbara Matera, Krisztina Morvai, Angelika Niebler, Maria Noichl, Margot Parker, Marijana Petir, Terry Reintke, Liliana Rodrigues, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ángela Vallina, Beatrix von Storch, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská, Jana Žitňanská
Заместници, присъствали на окончателното гласуване	Biljana Borzan, Ildikó Gáll-Pelcz, Sylvie Goddyn, Constance Le Grip
Заместници (чл. 200, пар. 2), присъстващи на окончателното гласуване	Michel Reimon