



2015/2097(INI)

19.2.2016

## СТАНОВИЩЕ

на комисията по правата на жените и равенството между половете

на вниманието на комисията по заетост и социални въпроси

относно доклада по отношение на прилагането на Директива 2010/18/ЕС на Съвета от 8 март 2010 г. за прилагане на ревизираното рамково споразумение за родителския отпуск, сключено между Конфедерацията на европейския бизнес (BUSINESSEUROPE), Европейската асоциация на занаятите и малките и средните предприятия (UEAPME), Европейския център на предприятията с държавно участие и на предприятията от общ икономически интерес (СЕЕР) и Европейската конфедерация на профсъюзите (ETUC), и за отмяна на Директива 96/34/ЕО (2015/2097(INI))

Докладчик по становище: Ираче Гарсия Перес



## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Комисията по правата на жените и равенството между половете приканва водещата комисия по заетост и социални въпроси да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

- като взе предвид своята позиция, приета на първо четене на 20 октомври 2010 г., с оглед на приемането на Директива 2011/.../ЕС на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 92/85/ЕИО за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето по време на работа на бременни работнички и на работнички родилки или кърмачки и за въвеждане на мерки за подпомагане на работничките в съвместяването на професионалния и семейния живот<sup>1</sup>, като се отправя искане, наред с другото, за двуседмичен отпуск по бащинство,
- А. като има предвид, че целта за постигане на 75% заетост, заложенa в стратегията „Европа 2020“, вече е изпълнена при мъжете и е малко вероятно да се постигне при жените (понастоящем 63,5%) до 2020 г., ако няма широкомащабни подобрения при предоставянето на мерки в подкрепа на участието на жените на пазара на труда, предимно чрез пакети от политики, целящи постигането на равновесие между мъжете и жените по отношение на работната натовареност, свързана с домакинската работа, и грижата за деца и други зависими лица;
- Б. като имат предвид, че политиките, насочени към подобряване на равновесието между професионалния и личния живот, следва да допринесат за постигане на равенство между половете и да се разглеждат в контекста на демографските промени, последиците от застаряването на населението, сближаването между поколенията, насърчаването на участието на жените в активния живот и споделянето на отговорностите, свързани с предоставяне на грижи, между жените и мъжете. като има предвид, че целта е да се намалят запазващите се разлики между половете по отношение на заплащането и пенсиите и съответно неравенството на жените през целия им живот по отношение на достъпа до финансови ресурси, като по този начин се намали понастоящем високият риск от бедност при възрастните жени;
- В. като има предвид, че разликите между мъжете и жените при използването на отпуск по майчинство, бащинство или родителски отпуск, се равнява на отявлена дискриминация въз основа на пола от гледна точка на полагането на грижи за деца и участието на жените на пазара на труда; като има предвид, че в много държави членки мерките, предприети, за да се насърчат мъжете да поемат равен дял от семейните задължения, не доведоха до задоволителни резултати;
- Г. като има предвид, че наличните доказателства потвърждават, че неплатените или ниско платените периоди на свързан със семейството отпуск водят до ниски нива на ползване и че бащите представляват само малка част от родителите, които вземат родителски отпуск, ако тези периоди са прехвърляеми права, свързани със семейството; като има предвид, че същевременно непрехвърляемите периоди на

---

<sup>1</sup> ОВ С 70Е, 8.3.2012 г., стр. 163.

отпуск се използват широко от двамата родители, ако са платени или получаваните суми се доближават до размера на тези, заместващи дохода;

- Д. като има предвид, че съгласно данни на Евростат за 2010 г. (ЕС28), от около 3 500 000 родители, които са взели родителски отпуск, 3 423 700 са жени, докато мъжете са само 94 800 (незначителни 2,7%);
- Е. като има предвид, че подходящият, индивидуален, компенсирани родителски отпуск е от ключово значение, за да могат еднopolовите двойки, които упражняват родителски права, да постигнат равновесие между личния и професионалния живот;
- Ж. като има предвид, че е от съществено значение да се гарантира, че жените се ползват с правото както на работни места с гарантирани права, така и с правото на майчинство, без да бъдат санкционирани за това, тъй като жените продължават да бъдат най-засегнати и да страдат най-много от дискриминация; като има предвид, че примерите за тази дискриминация включват натиск от страна на работодателите върху жените, които участват в интервюта за работа, на които са запитвани дали имат деца и на каква възраст са те, като целта е да се повлияе на решенията на жените и да се предпочитат бездетните работници, които са „на разположение в по-голяма степен“, успоредно с нарастващ икономически и професионален натиск върху жените – работници, да не ползват отпуск по майчинство;
3. като има предвид, че жените, които упражняват правото си на равновесие между личния и професионалния живот, като вземат родителски отпуск, се сблъскват със стигма, когато се върнат на пазара на труда, което води до по-неблагоприятни условия на труд и несигурни договори;
1. призовава социалните партньори, въз основа на проекта на доклад за изпълнение, да признаят неуспеха на Директивата на ЕС относно родителския отпуск за постигане на нейните цели по отношение на равновесието между професионалния и личния живот, участието на жените на пазара на труда, демографските предизвикателства и участието на мъжете в семейните задължения, включително в грижата за децата и други зависими лица, неуспех, който противоречи на принципите и ценностите на ЕС по отношение на равенството между половете; счита в резултат на това, че следва да се предприемат по-ефективни мерки в полза на по-равномерно разпределение на семейните отговорности между мъжете и жените;
2. счита, че социалните партньори следва да активират клаузата за преразглеждане; призовава за преразглеждане на директивата, включително приемане на мерки, въвеждащи подходяща и основана на стимули финансова компенсация за загуба на доходи за родители, ползващи родителски отпуск, за да се гарантира социалното и икономическото благосъстояние на семействата и да се насърчи ползването на родителски отпуск от бащите; подчертава важността на възприемането на холистичен подход, включващ майчинството, бащинството и родителския отпуск в преразглеждането на директивата;
3. подчертава, че инструментите на политиката, свързана с равновесието между личния и професионалния живот, като например родителски отпуск, следва да бъдат изготвени като индивидуални непрехвърляеми права при разумно ниво на заместване на доходите както за да съответстват на основния принцип на

социалните придобивки – а именно, че те се предоставят на индивидуална основа, каквото е положението с всички други обезщетения, свързани с трудовата дейност, като право на отпуск, на отпуск по болест или на отпуск по други причини, и каквото е положението и с обезщетенията за безработица – така и за да се подобри тяхната ефективност и нивата на ползване, особено сред мъжете, което в крайна сметка да доведе до премахване на разликата в заплащането на жените и мъжете, до по-справедлива позиция на мъжете и жените на пазара на труда и до намаляване на дискриминационния ефект, който продължителните периоди на неактивност на пазара на труда имат върху жените, ползващи отпуск по майчинство и родителски отпуск; изтъква необходимостта от балансирано разпределение на непрехвърляемите части от родителския отпуск между двамата родители; призовава в това отношение правото на ползване на минимум 4 месеца да се удължи до 6 месеца;

4. посочва, че по-голямата степен на сближаване и достъпност на системите за отпуск в държавите членки (обхващащи отпуска по майчинство, отпуска по бащинство и родителския отпуск) увеличава нивата на ползване и цялостната ефективност на пакетите от политики за подпомагане на семействата; подчертава, че за да упражняват работниците правото си на родителски отпуск, държавите членки и социалните партньори трябва да предприемат необходимите мерки за закрила на работниците срещу по-неблагоприятно третиране или уволнение, свързано с ползването на родителски отпуск; призовава държавите членки и Комисията да подобрят достъпа до правосъдие в случаи на дискриминация и незаконно уволнение в тази деликатна област;
5. изразява съжаление относно факта, че Съветът не беше в състояние да постигне споразумение, за да се преодолее безизходицата във връзка с предложеното изменение на Директивата за майчинството, и че Комисията реши да оттегли предложението си пет години след като то беше одобрено от Парламента; отбелязва, че Комисията представи своята пътна карта, за да направи документа „Ново начало за справяне с предизвикателствата на равновесието между професионалния и личния живот, пред които са изправени работещите семейства“, документ, който, според намерението на Комисията, ще замести горепосоченото предложение за преразглеждане на Директивата за майчинството, и ще включва пакет от законодателни и незаконодателни мерки, свързани със равновесието между професионалния и личния живот; счита, че това е област, в която Комисията трябва да представи законодателни предложения;
6. подчертава важността на публичния сектор като работодател, който има водеща роля, тъй като повече мъже в публичния сектор вземат родителски отпуск и като цяло в ЕС повече закрила се предоставя в публичния сектор, отколкото в частния сектор;
7. подчертава, че правото на родителски отпуск следва да бъде гарантирано за всички без дискриминация, независимо от вида на договора, по който са назначени работещите бащи и майки.

**РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ  
В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ**

<b>Дата на приемане</b>	18.2.2016
<b>Резултат от окончателното гласуване</b>	+: 17 -: 13 0: 1
<b>Членове, присъствали на окончателното гласуване</b>	Daniela Aiuto, Maria Arena, Catherine Bearder, Beatriz Becerra Basterrechea, Malin Björk, Viorica Dăncilă, Iratxe García Pérez, Mary Honeyball, Teresa Jiménez-Becerril Barrio, Elisabeth Köstinger, Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, Angelika Mlinar, Angelika Niebler, Maria Noichl, Marijana Petir, João Pimenta Lopes, Terry Reintke, Jordi Sebastià, Michaela Šojdrová, Ernest Urtasun, Jadwiga Wiśniewska, Anna Záborská, Jana Žitňanská
<b>Заместници, присъствали на окончателното гласуване</b>	Biljana Borzan, Rosa Estaràs Ferragut, Arne Gericke, Kostadinka Kuneva, Constance Le Grip, Dubravka Šuica, Marc Tarabella, Monika Vana
<b>Заместници (чл. 200, пар. 2), присъстващи на окончателното гласуване</b>	Mike Hookem